

EMBRACE THE  
**JOURNEY.**



Success is a  
**JOURNEY,**  
not a destination.

Perjalanan tahun 2020 dipenuhi oleh berbagai kesuksesan maupun tantangan. Di dalam perjalanan ini, Perseroan berhasil mempertahankan stabilitas kinerja operasional dan finansial serta struktur SDM. •

*The journey of 2020 is full with both success and challenge. In this journey, the Company has succeeded in maintaining the stability of its operational and financial performance as well as its HR structure. •*

# Sanggahan dan Batasan

## 4 Disclaimer and Limitations

PT Capital Financial Indonesia Tbk (CASA atau "Perseroan") telah melakukan segala upaya untuk memastikan akurasi informasi dalam Laporan Tahunan ("Laporan") ini. Namun, Perseroan tidak menjamin kesesuaian, ketepatan, kegunaan atau hal lain apapun mengenai informasi ini. Laporan ini memuat beberapa pernyataan berwawasan ke depan tentang harapan masa depan, rencana, dan strategi yang bukan merupakan fakta sejarah. Hal-hal tersebut didasarkan pada harapan, perkiraan dan proyeksi saat ini tentang bisnis dan lingkungan dimana Perseroan beroperasi, serta keyakinan dan asumsi yang dimiliki oleh manajemen. Sehubungan dengan harapan, perkiraan dan proyeksi tersebut yang tergantung pada sejumlah risiko, ketidakpastian, dan asumsi, hasil aktual mungkin berbeda secara material dari yang diproyeksikan sebelumnya. Oleh karena itu, pembaca diingatkan untuk tidak menempatkan ketergantungan sepenuhnya pada pernyataan berwawasan ke depan. Selain itu, Perseroan tidak berkewajiban untuk memperbarui pernyataan berwawasan ke depan tersebut sebagai hasil dari informasi baru, kejadian di masa depan, atau perkembangan lainnya. Pihak-pihak yang mengandalkan isi dari Laporan ini beserta Laporan Keuangan Audit ini sepenuhnya menanggung risiko mereka sendiri. Perlu diketahui juga bahwa seluruh angka dalam Laporan ini telah dibulatkan ke bilangan dalam juta atau miliar Rupiah terdekat, dan dengan demikian, mungkin terdapat perbedaan dalam perhitungan persentase perubahannya, dibandingkan dengan hasil perhitungan menggunakan angka dari Laporan Keuangan Audit.

*PT Capital Financial Indonesia Tbk (CASA or "the Company") has made every effort to ensure the accuracy of the information in this Annual Report ("The Report"). However, the Company does not guarantee the suitability, accuracy, usefulness or anything else regarding this information. This report contains several forward-looking statements about hopes, plans and strategies that are not historical facts. These are based on current expectations, forecasts and projections about the business and environment in which the Company operates, as well as the beliefs and assumptions of the management. Those expectations, forecasts and projections are subject to a number of risks, uncertainties and assumptions, so that actual results may differ materially from the previous projections. Therefore, readers are warned not to rely completely on the forward-looking statements. Furthermore, the Company has no obligation to update any forward-looking statements as a result of new information, future events, or other developments. Those who rely on the contents of this Report and Audited Financial Statements are fully responsible at their own risk. It should also be noted that all figures in this Report have been approximated to the nearest million or billion Rupiah, and as such, there may be differences in the calculation of the percentage change compared to the results calculated using figures from the Audited Financial Statements.*

# Tema 2020

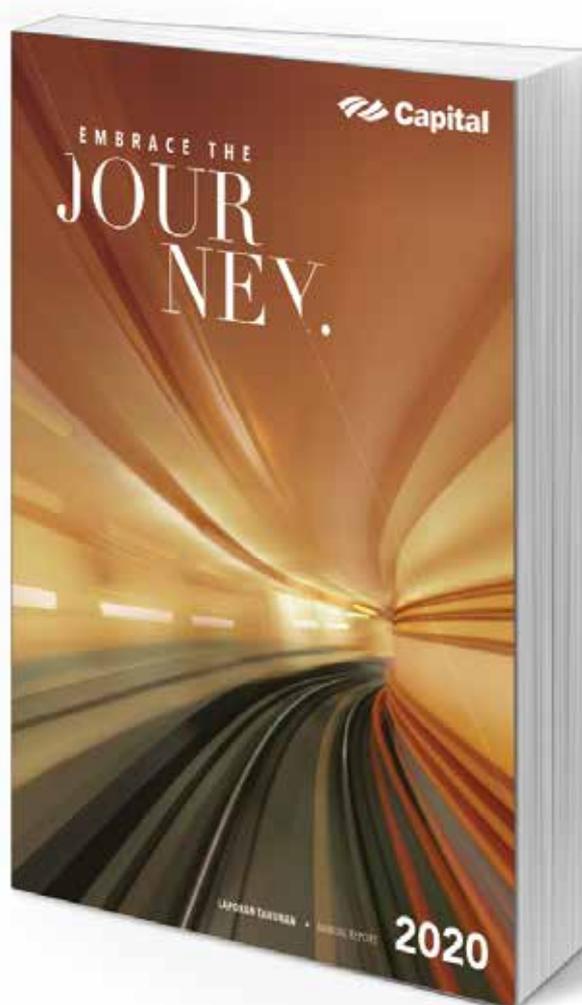
## 2020 Theme

5

### **2020** Mengarungi Perjalanan *Embrace the Journey*

Semua pengalaman dari masa lalu, kejadian saat ini dan masa depan adalah sebuah perjalanan panjang. Sejarah dan budaya Perseroan telah membentuk jati diri yang kuat sehingga mampu menghadapi tahun yang penuh tantangan dengan semangat pantang menyerah dan terus bekerja keras. Tahun 2020 merupakan tahun luar biasa yang tidak pernah dialami sebelumnya. Seluruh perusahaan di semua industri di seluruh dunia merasakan tekanan baik secara operasional maupun finansial, tanpa kecuali, termasuk Perseroan. Menghadapi tantangan ini, Perseroan tetap berhasil meningkatkan kinerja operasional dengan tetap menjalankan prinsip tata kelola dan kehati-hatian.

*All experience from the past, present and future events is a long journey. The history and culture of the Company have formed a strong identity so that it is able to face to a year full of challenges with an unyielding spirit and continue to work hard. 2020 is an extraordinary year like never before. All companies in all industries around the world are feeling pressure both operationally and financially, without exception, including the Company. Faced with the challenges, the Company has continued to successfully improve its operational performance, guided by corporate governance principles and prudence.*



# Kesinambungan Tema

## 6 Theme Continuity

### **2019** Terus Bertumbuh di Tengah Tantangan *Steady Growth in the Midst of Challenges*

Tema “Terus Bertumbuh di Tengah Tantangan” menyatakan kemampuan Perseroan untuk tetap menunjukkan performa positif dan mencapai tingkat laba yang memuaskan di tengah tantangan usaha. Segmen usaha yang dijalani Perseroan, melalui entitas anak, mencatat pencapaian yang memuaskan sekaligus menunjukkan peluang usaha di masa yang akan datang, khususnya dengan memanfaatkan kemajuan teknologi untuk memberikan hasil maksimal bagi para pemangku kepentingan.

*The “Steady Growth in the Midst of Challenges” theme showed how the Company has maximized all of its abilities to show strong performance and achieve a satisfactory profit in the midst of business challenges. The Company’s business segments, through our subsidiaries, have generated satisfying results as well as showing the future of our business, especially through the advantage of the advance technology to provide the maximum results for stakeholders.*

### **2018** Kuat Menuju Tujuan Akhir *Strength Forward the Ultimate Target*

“Strength Forward the Ultimate Target” merupakan gambaran kondisi Perseroan yang terus tumbuh untuk memberi kinerja yang optimal selama tahun 2018. Bersama dengan Entitas Anak yang memperkuat bisnis dan memperluas jaringan, Perseroan juga terus berusaha menciptakan sinergi melalui tata kelola perusahaan yang baik dan mengembangkan bisnis melalui peningkatan pelayanan. Dengan semangat dan usaha terbaik untuk membidik target, Perseroan bersama dengan Entitas Anak yang solid telah menunjukkan kinerja dalam menghadapi berbagai tantangan.

*“Strength Forward the Ultimate Target” portrays the situation of Capital that kept growing to draw its optimal performance during 2018. Getting along with its Subsidiaries to strengthen the business and expand the network, the Company also strives to create synergy through good corporate governance and growing business through excellent service. With endurance and effort in hitting the bullseye, the Company, along with its solid Subsidiaries had showed their performance to face challenges.*

# Indeks Kata-kata Penting

## Glossary

## 7

<b>AoA</b>	Anggaran Dasar	<i>Articles of Association</i>
<b>AGMS</b>	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan	<i>Annual General Meeting of Shareholders</i>
<b>BEI</b>	Bursa Efek Indonesia	<i>Indonesian Stock Exchange</i>
<b>DPLK</b>	Dana Pensiun Lembaga Keuangan	<i>Financial Institution Pension Fund</i>
<b>DPS</b>	Dewan Pengawas Syariah	<i>Sharia Supervisory Board</i>
<b>EGMS</b>	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa	<i>Extraordinary General Meeting of Shareholders</i>
<b>GCG</b>	Tata Kelola Perusahaan yang Baik	<i>Good Corporate Governance</i>
<b>GMS</b>	Rapat Umum Pemegang Saham	<i>General Meeting of Shareholders</i>
<b>HC</b>	Sumber Daya Manusia/Human Capital	<i>Human Capital</i>
<b>IDX</b>	Bursa Efek Indonesia	<i>Indonesia Stock Exchange</i>
<b>KNR</b>	Komite Nominasi dan Remunerasi	<i>Nomination and Remuneration Committee</i>
<b>OJK</b>	Otoritas Jasa Keuangan	<i>Financial Services Authority</i>
<b>RAKB</b>	Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan	<i>Sustainable Finance Action Plan</i>
<b>RUPS</b>	Rapat Umum Pemegang Saham	<i>General Meeting of Shareholders</i>
<b>RUPSLB</b>	Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa	<i>Extraordinary General Meeting of Shareholders</i>
<b>RUPST</b>	Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan	<i>Annual General Meeting of Shareholders</i>
<b>SPI</b>	Sistem Pengendalian Internal	<i>Internal Control System</i>
<b>TJSL</b>	Tanggung Jawab Sosial Lingkungan	<i>Corporate Social Environment Responsibility</i>
<b>Tokomodal</b>	PT Tokomodal Mitra Usaha	<i>PT Tokomodal Mitra Usaha</i>
<b>UU</b>	Undang-undang	<i>Act/Law</i>
<b>WBS</b>	Sistem Pelaporan Pelanggaran	<i>Whistleblowing System</i>

# DAFTAR ISI

## Table of Contents

# 3. Profil Perusahaan

## Corporate Profile

**4** **Sanggahan dan Batasan**  
*Disclaimer and Limitation*

**5** **Tema 2020 dan Kesenambungan Tema**  
*2020 Theme and Theme Continuity*

**7** **Indeks Kata-kata Penting**  
*Glossary*

**8** **Daftar Isi**  
*Table of Contents*

**42** **Informasi Perusahaan**  
*Corporate Information*

**44** **Sekilas Perusahaan**  
*Corporate Overview*

**46** **Tonggak Sejarah**  
*Milestones*

**48** **Bidang Usaha**  
*Line of Business*

**50** **Visi dan Misi**  
*Vision and Mission*

**51** **Nilai-nilai Perusahaan**  
*Corporate Values*

**52** **Struktur Organisasi**  
*Organization Structure*

**56** **Profil Dewan Komisaris**  
*Profile of the Board of Commissioners*

**60** **Profil Direksi**  
*Profile of the Directors*

**66** **Human Capital**  
*Human Capital*

**68** **Struktur Grup Perusahaan**  
*Corporate Group Structure*

**70** **Komposisi Pemegang Saham**  
*Shareholders Composition*

**71** **Kronologis Pencatatan Saham**  
*Share Listing Chronology*

**72** **Daftar Entitas Anak**  
*List of Subsidiaries*

**75** **Penghargaan**  
*Awards*

**77** **Lembaga dan Profesi Penunjang  
Pasar Modal**  
*Capital Market Supporting Professionals  
and Institutions*

**78** **Informasi pada Situs Web Perusahaan**  
*Information on the Corporate Website*

# 1. Kilas Kinerja 2020

## 2020 Performance Highlight

**14** **Ikhtisar Keuangan**  
*Financial Highlights*

**16** **Ikhtisar Saham**  
*Stock Highlights*

**18** **Peristiwa Penting**  
*Highlighted Events*

# 2. Laporan Manajemen

## Management Report

**30** **Laporan Dewan Komisaris**  
*Report of the Board of Commissioners*

**34** **Laporan Direksi**  
*Report of the Directors*

**39** **Pernyataan Pertanggungjawaban  
Dewan Komisaris dan Direksi  
terhadap Laporan Tahunan 2020**  
*Statement of Responsibility from the  
Board of Commissioners and the  
Directors on 2020 Annual Report*

# 4. Diskusi dan Analisa Manajemen

## Management Discussion and Analysis

82	<b>Tinjauan Ekonomi</b> <i>Economic Overview</i>
83	<b>Tinjauan Industri</b> <i>Industry Overview</i>
85	<b>Tinjauan Operasi per Segmen Usaha</b> <i>Operational Review of Business Segment</i>
98	<b>Tinjauan Kinerja Keuangan</b> <i>Financial Performance Review</i>
101	<b>Rasio Profitabilitas, Kolektabilitas dan Solvabilitas</b> <i>Profitability, Collectability and Solvency Ratios</i>
102	<b>Struktur Modal</b> <i>Capital Structure</i>
103	<b>Investasi Barang Modal dan Ikatan Material Terkait</b> <i>Investment of Capital Goods and the Related Material Commitments</i>
103	<b>Transaksi Material dan/atau Transaksi dengan Potensi Benturan Kepentingan</b> <i>Material Transaction and/or Transaction with Potential Conflict of Interest</i>
104	<b>Informasi &amp; Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan</b> <i>Material Information and Facts Subsequent to the Date of the Accountant's Report</i>
104	<b>Dividen dan Kebijakan Dividen</b> <i>Dividends and Dividend Policy</i>
105	<b>Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum</b> <i>Utilization of the Proceeds from the Initial Public Offering</i>
106	<b>Aspek Pemasaran</b> <i>Marketing Aspect</i>
108	<b>Perubahan Peraturan yang Signifikan</b> <i>Significant Changes in Regulations</i>
108	<b>Perubahan Kebijakan Akuntansi</b> <i>Significant Changes in Accounting Policy</i>
109	<b>Perbandingan Target &amp; Pencapaian 2020</b> <i>2020 Target and Achievement Comparison</i>
109	<b>Target 2021</b> <i>2021 Target</i>
111	<b>Prospek Usaha</b> <i>Business Prospect</i>
112	<b>Informasi Kelangsungan Usaha</b> <i>Going Concern Information</i>

# 5. Tinjauan Pendukung Bisnis

## Supporting Business Overview

116	<b>Human Capital (HC)</b> <i>Human Capital (HC)</i>
116	<b>Peta Jalan Pengembangan HC</b> <i>Roadmap of HC Development</i>
119	<b>Sistem Rekrutmen</b> <i>Recruitment System</i>
120	<b>Penilaian Kinerja Karyawan</b> <i>Employee Performance Assessment</i>
120	<b>Kebijakan Pengembangan Karir</b> <i>Career Development Policy</i>
126	<b>Kebijakan Remunerasi</b> <i>Remuneration Policy</i>
126	<b>Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja</b> <i>Gender Equality and Work Opportunity</i>
126	<b>Kebijakan Pensiun</b> <i>Retirement Policy</i>
126	<b>Hubungan Harmonis Perseroan dan Karyawan</b> <i>Harmonious Relations between the Company and Employees</i>
130	<b>Rencana Pengelolaan HC Tahun 2021</b> <i>HC Management Plan for 2021</i>
135	<b>Teknologi Informasi (TI)</b> <i>Information Technology (IT)</i>
135	<b>Kebijakan Pengembangan TI</b> <i>IT Development Policy</i>
135	<b>Pengembangan TI Tahun 2020</b> <i>IT Development in 2020</i>
137	<b>Tata Kelola TI</b> <i>IT Governance</i>
137	<b>Rencana Pengembangan TI Tahun 2021</b> <i>IT Development Plan in 2021</i>

# 6. Tata Kelola Perusahaan (GCG)

## Good Corporate Governance (GCG)

<b>143</b>	<b>Prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan</b> <i>Principles of Good Corporate Governance</i>	<b>183</b>	<b>Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi</b> <i>Diversity in the Composition of the Board of Commissioners and Directors</i>
<b>146</b>	<b>Penerapan Pedoman Tata Kelola</b> <i>Implementation of the Governance Guidelines</i>	<b>184</b>	<b>Komite Audit</b> <i>Audit Committee</i>
<b>153</b>	<b>Struktur Tata Kelola Perusahaan</b> <i>Good Corporate Governance Structure</i>	<b>189</b>	<b>Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR)</b> <i>Nomination and Remuneration Committee (KNR)</i>
<b>153</b>	<b>Sosialisasi Kebijakan Tata Kelola Perusahaan</b> <i>Information Dissemination of Good Corporate Governance Policies</i>	<b>193</b>	<b>Sekretaris Perusahaan</b> <i>Corporate Secretary</i>
<b>154</b>	<b>Penilaian Tata Kelola Perusahaan Tahun 2020</b> <i>Assessment of Good Corporate Governance in 2020</i>	<b>195</b>	<b>Audit Internal</b> <i>Internal Audit</i>
<b>157</b>	<b>Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)</b> <i>General Meeting of Shareholders (GMS)</i>	<b>198</b>	<b>Audit Eksternal</b> <i>External Audit</i>
<b>169</b>	<b>Dewan Komisaris</b> <i>The Board of Commissioners</i>	<b>199</b>	<b>Sistem Pengendalian Internal (SPI)</b> <i>Internal Control System (SPI)</i>
<b>173</b>	<b>Direksi</b> <i>The Directors</i>	<b>201</b>	<b>Manajemen Risiko</b> <i>Risk Management</i>
<b>177</b>	<b>Rapat Dewan Komisaris dan Direksi</b> <i>Meetings of the Board of Commissioners and Directors</i>	<b>203</b>	<b>Kode Etik</b> <i>Code of Conduct</i>
<b>178</b>	<b>Manual Dewan</b> <i>Board Manual</i>	<b>205</b>	<b>Sistem Pelaporan Pelanggaran</b> <i>Whistleblowing System</i>
<b>178</b>	<b>Pengungkapan Hubungan Afiliasi</b> <i>Disclosure of Affiliations</i>	<b>206</b>	<b>Budaya Perusahaan</b> <i>Corporate Culture</i>
<b>179</b>	<b>Pengungkapan Rangkap Jabatan</b> <i>Disclosure of Concurrent Positions</i>	<b>208</b>	<b>Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud</b> <i>Policies on Anti Corruption and Anti Fraud</i>
<b>180</b>	<b>Penilaian Kinerja Dewan Komisaris</b> <i>Performance Assessment of the Board of Commissioners</i>	<b>208</b>	<b>Kasus Litigasi dan Perkara Hukum</b> <i>Litigation and Legal Cases</i>
<b>181</b>	<b>Penilaian Kinerja Direksi</b> <i>Performance Assessment of the Directors</i>	<b>208</b>	<b>Sanksi Administratif</b> <i>Administrative Sanction</i>
<b>182</b>	<b>Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi</b> <i>Remuneration for the Board of Commissioners and Directors</i>	<b>209</b>	<b>Keterbukaan Informasi</b> <i>Information Disclosure</i>
		<b>209</b>	<b>Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen</b> <i>Employee/Management Share Ownership Program</i>

# 7. Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Perusahaan

## Corporate Social and Environment Responsibility (TJSL)

- 214** **Area Fokus TJSL Perusahaan**  
*Corporate TJSL Focus Area*
- 216** **Tujuan Pelaksanaan TJSL Perusahaan**  
*Objective of Corporate TJSL*
- 216** **Anggaran dan Realisasi Anggaran Pelaksanaan TJSL**  
*TJSL Budget and Actual Use*
- 217** **Tanggung Jawab Sosial kepada Masyarakat**  
*Responsibilities to the Community*
- 228** **Tanggung Jawab terhadap Hak Asasi Manusia**  
*Responsibilities on Human Rights*
- 229** **Tanggung Jawab terkait Operasi yang Adil**  
*Responsibilities Regarding Fair Operations*
- 230** **Tanggung Jawab terhadap Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja**  
*Responsibilities for Employment, Healthy and Safe Working Environment*
- 232** **Tanggung Jawab Kepada Konsumen**  
*Responsibilities to the Customers*
- 234** **Tanggung Jawab terhadap Lingkungan Hidup**  
*Responsibilities to the Environment*
- 237** **Laporan Keuangan Konsolidasian yang telah Diaudit**  
*Audited Consolidated Financial Statements*

“A Solid And Trusted Integrated Financial Institution”



PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA TBK

# 1 Kilas Kinerja 2020

2020  
Performance  
Overview

Without rain,  
there is no life.  
Embrace the storm  
of your

# VOYAGE.

Tahun ini adalah pembuktian bagi kami bahwa semua kerja keras kami telah menyiapkan Perseroan melakukan perjalanan panjang ke depan. •

*This year proved us that all of our hard work has prepared the Company for the long journey ahead. •*

# Ikhtisar Keuangan

## 14 Financial Highlights

Dalam Jutaan Rupiah \_ In Million Rupiah

Laporan Laba Rugi Komprehensif	Comprehensive Income Statement	2020	2019	2018
Pendapatan Usaha	Revenue	11.756.822	12.357.904	8.224.146
Beban Usaha	Operating Expenses	11.706.985	12.184.960	8.089.957
Laba Bersih Tahun Berjalan	Net Income for the Year	105.401	14.771	124.404
• Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	• Attributed to Owners of the Parent Entity	62.874	61.175	124.406
• Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	• Attributed to Owners of Non Controlling Interest	42.257	(46.404)	(2)
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	Total Comprehensive Income for the Year	301.181	185.155	224.381
• Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	• Attributed to Owners of the Parent Entity	229.257	209.496	223.318
• Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	• Attributed to Owners of Non Controlling Interest	71.924	(24.341)	1.065
Laba Per Saham Dasar (Rupiah Penuh)	Net Income per Share - Basic (Full Rupiah)	1,15	5,68	4,86

Neraca	Balance Sheet	2020	2019	2018
Jumlah Aset	Total Assets	33.838.539	35.981.240	13.548.374
Jumlah Liabilitas	Total Liabilities	23.921.451	26.166.001	6.180.749
Jumlah Dana Peserta	Total Participant Funds	2.111.353	2.419.417	1.312.901
Jumlah Ekuitas	Total Equity	7.805.735	7.395.822	6.054.723

# 15

Laporan Arus Kas	Statement of Cash Flows	2020	2019	2018
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Operasi	Net Cash Provided by (Used for) Operating Activities	712.031	7.579.481	341.058
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Investasi	Net Cash Provided by (Used for) Investing Activities	(949.487)	(3.560.880)	(4.950.949)
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan	Net Cash Provided by (Used for) Financing Activities	3	1	4.333.327
Kenaikan (Penurunan) Kas dan Setara Kas	Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents	(237.453)	4.018.602	(276.564)
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	Cash and Cash Equivalents at the End of the Year	3.901.823	4.139.276	120.674

Rasio Keuangan	Financial Ratios	2020	2019	2018
Rasio Laba Bersih terhadap Aset	Return on Assets	0,31%	0,04%	0,92%
Rasio Laba Bersih terhadap Ekuitas	Return on Equity	1,35%	0,20%	2,05%
Rasio Laba Bersih terhadap Pendapatan	Net Income Margin	0,90%	0,12%	1,51%
Rasio Laba Komprehensif terhadap Ekuitas	Return on Equity (Comprehensive)	3,86%	2,50%	3,71%
Rasio Laba Komprehensif terhadap Pendapatan	Net Income Margin (Comprehensive)	2,56%	1,50%	2,73%
Rasio Lancar	Current Ratio	141,46%	137,51%	219,20%
Rasio Liabilitas terhadap Aset	Liabilities-to-Asset Ratio	70,69%	72,72%	45,62%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	Liabilities-to-Equity Ratio	306,46%	353,79%	102,08%
Rasio Ekuitas terhadap Aset	Equity-to-Asset Ratio	23,07%	20,55%	44,69%

# Ikhtisar Saham

## 16 Share Highlights

Jumlah Saham Beredar (lembar)	<i>Outstanding Shares (shares)</i>
Harga Saham Tertinggi (Rp)	<i>Highest Price (Rp)</i>
Harga Saham Terendah (Rp)	<i>Lowest Price (Rp)</i>
Harga Saham Penutupan (Rp)	<i>Closing Price (Rp)</i>
Volume Perdagangan (lembar)	<i>Trade Volume (shares)</i>
Kapitalisasi Pasar (Rp miliar)	<i>Market Capitalization (Rp billion)</i>

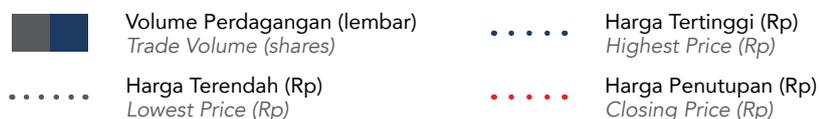
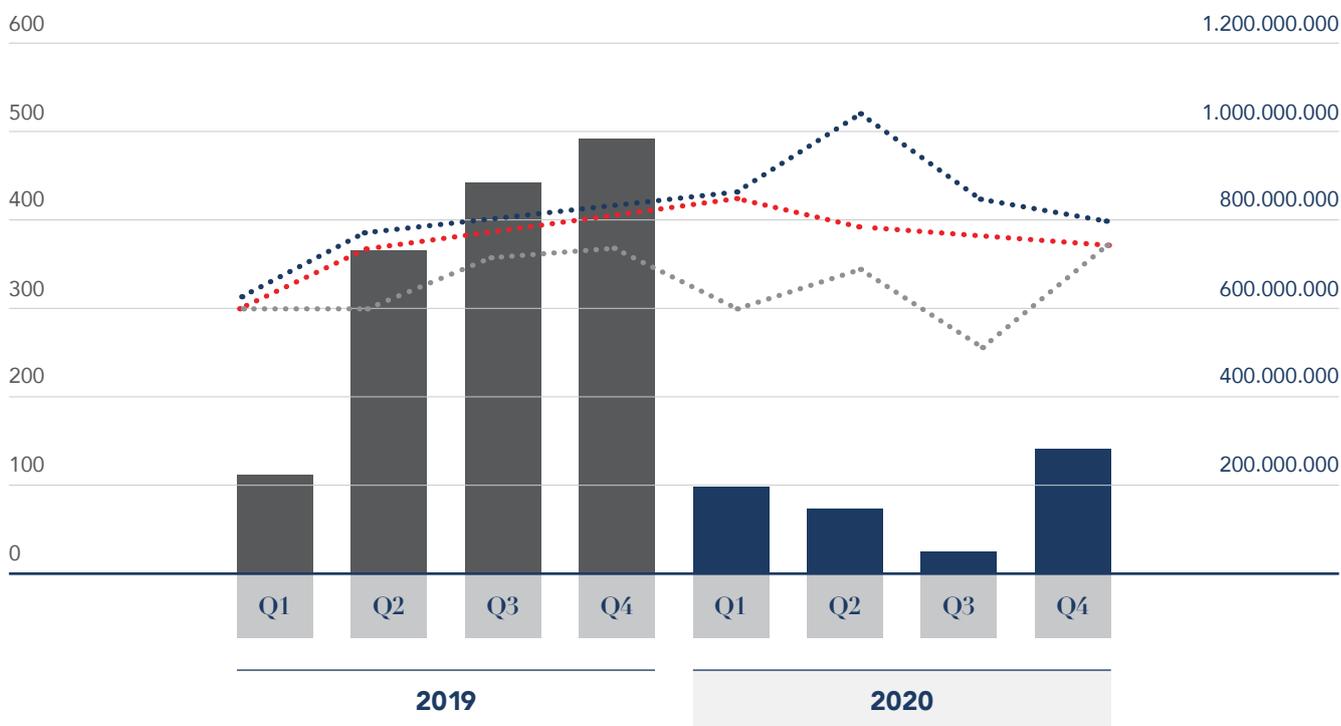


“Life is not a project,  
but a journey to be  
enjoyed.”

Catherine Pulsifer

	2020				2019			
	Triwulan 1 Quarter 1	Triwulan 2 Quarter 2	Triwulan 3 Quarter 3	Triwulan 4 Quarter 4	Triwulan 1 Quarter 1	Triwulan 2 Quarter 2	Triwulan 3 Quarter 3	Triwulan 4 Quarter 4
	54.476.242.942	54.476.243.342	54.476.253.457	54.476.253.593	54.476.226.642	54.476.227.542	54.476.227.542	54.476.232.142
	438	530	430	404	316	392	408	418
	302	346	256	376	302	300	360	370
	430	400	386	376	302	372	396	418
	193.656.800	140.337.500	41.058.300	277.627.100	221.130.000	731.390.000	881.430.000	983.560.000
	23.424,78	21.790,50	21.027,83	20.483,07	16.451,82	20.265,16	21.572,59	22.771,07

Pergerakan Harga Saham 2019-2020  
Stock Price Movement 2019-2020



# Peristiwa Penting

## 18 Event Highlights



### Februari February

- **PT Bank Capital Indonesia Tbk**  
11 Februari (February) 2020

Menyelenggarakan kegiatan donor darah bertema "Peduli Sesama" di Menara Utara, Menara Jamsostek, Jakarta Selatan dan memberikan sumbangan dana bagi Mesjid An-Naml sebesar Rp5 juta.

*Organized a blood donation activity with the theme of "Caring for People" at the North Tower, Menara Jamsostek, South Jakarta and donated Rp5 million to the An-Naml Mosque.*



### Maret March

- **PT Capital Life Syariah**  
4 Maret (March) 2020

Dalam rangka mensosialisasikan informasi terkait edukasi keuangan PT Capital Life Syariah memberikan informasi dan pemahaman kepada mahasiswa dan dosen IAIN untuk meraih masa depan yang lebih cemerlang. Materi yang diberikan berupa pemahaman mengenai pengenalan Asuransi Syariah yang disampaikan oleh Bapak Edi Setiawan (Direktur PT Capital Life Syariah).

*In order to disseminate information related to financial education, PT Capital Life Syariah provided information and understanding to IAIN students and lecturers to achieve a brighter future. The material provided was in the form of an understanding of the introduction of Sharia Insurance which was delivered by Mr. Edi Setiawan (Director of PT Capital Life Syariah).*

### April

- **PT Bank Capital Indonesia Tbk**  
9 April (April) 2020

Berpartisipasi dalam membantu pemerintah dalam menanggulangi pandemi Covid-19 di Indonesia dengan donasi Rp100 juta kepada rekening donasi bagi masyarakat Pasar Modal Indonesia yang diorganisir oleh PT Bursa Efek Indonesia (BEI), PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI), dan PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

*Participated in the government's effort in overcoming the Covid-19 pandemic in Indonesia with a donation of Rp100 million to a donation account for the Indonesian Capital Market community organized by the Indonesia Stock Exchange (IDX), PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI), and PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).*



## Mei May

### PT Capital Asset Management 14 Mei (May) 2020

PT Capital Asset Management berkolaborasi dengan Ajaib Investasi mengadakan sesi Live IG #NgabuburitTalks membahas "Menjaring Cuan di Tengah Pandemi".

*PT Capital Asset Management in collaboration with Ajaib Investasi to hold a Live IG session #NgabuburitTalks discussing "Capturing Profit in the Middle of a Pandemic".*

## Juni June

### PT Capital Life Indonesia 7 Juni (June) 2020

ITIKAD Academy, AAJI, IRMAPA dan SP-IPB, menyelenggarakan Webinar dengan tema: "Antisipasi Risiko Pasca Covid-19; Bersama Pulihkan Industri Asuransi Indonesia". Antony Japari, Direktur Utama PT Capital Life Indonesia & Dewan Pengurus Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia menjadi Narasumber dalam webinar yang diselenggarakan pada tanggal 7 Juni 2020 ini.

*ITIKAD Academy, AAJI, IRMAPA and SP-IPB, held a Webinar with the theme: "Anticipating Post-Covid-19 Risks; Together Recovering the Indonesian Insurance Industry". Antony Japari, President Director of PT Capital Life Indonesia & the Directors of the Indonesian Life Insurance Association, became speakers.*

### PT Capital Life Syariah Juni (June)

Sehubungan dengan adanya kondisi pandemi Covid-19 yang sedang dialami di Indonesia, dan banyaknya dampak yang dirasakan oleh masyarakat maka Perusahaan berpartisipasi dalam program pemberdayaan tersebut dengan memberikan donasi sejumlah Rp50,000,000 yang disalurkan ke 5 masjid di daerah Jawa Barat, di antaranya Masjid Miftahul Jannah, Cimahi; Masjid Al-Huda, Ciparay; Masjid As Syukur, Cijerah; Masjid Miftahul Huda, Ciamis; dan Masjid Daarul Hufadz, Ciwiday.

*In connection with the Covid-19 pandemic conditions that are being experienced in Indonesia, and the many impacts felt by the community, the Company participated in the empowerment program by giving a donation of Rp50.000.000 which was distributed to 5 mosques in the West Java area, including the Miftahul Jannah Mosque, Cimahi; Al-Huda Mosque, Ciparay; As Syukur Mosque, Cijerah; Miftahul Huda Mosque, Ciamis; and Daarul Hufadz Mosque, Ciwiday.*



## Juli July

### PT Capital Life Syariah 31 Juli (July) 2020

**Kurban Online Bersama BAZNAS**  
Kegiatan ini dilakukan secara daring karena dilakukan di tengah masa pandemi.

**Kurban Online Bersama BAZNAS**  
*This activity is conducted online during pandemic.*



## Agustus August

### Tokomodal 15 Agustus (August) - 30 September (September) 2020

**Gebyar Untung**  
Tokomodal melakukan kampanye Gebyar Untung pada tanggal 15 Agustus - 30 September 2020 dengan syarat ketentuan berlaku bagi para pemilik warung yang melakukan minimal 10 kali transaksi pinjaman selama masa program berlaku. Kampanye ini bertujuan agar makin banyak pemilik warung member Alfamart/Outlet Binaan Alfamart (OBA) mendapatkan manfaat dengan pembayaran tempo 7 hari dengan menggunakan layanan Tokomodal.

**Gebyar Untung**  
*Tokomodal conducted Gebyar Untung campaign on August 15<sup>th</sup> - September 30<sup>th</sup>, 2020 with the terms and conditions applicable to shop owners who made at least 10 loan transactions during the program period. This campaign aims to provide shop owners who are Alfamart members/Alfamart Assisted Outlet (OBA) members with payment benefits within 7 days using the Tokomodal services.*



## September

### Tokomodal

10 September (September) 2020

#### Inklusi Keuangan Bandung

Tokomodal dan 8 Perusahaan *Fintech* (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, dan Rupiah One) mendukung program Otoritas Jasa Keuangan (OJK); Inklusi Keuangan Bandung pada tanggal 10 September 2020. Co-Founder dan Komisaris Utama Tokomodal Chris Antonius ikut hadir dalam pembukaan Inklusi Keuangan. Acara yang diikuti 65 peserta ini juga merupakan pembukaan dari rangkaian *roadshow* Inklusi Keuangan di 3 kota, yaitu: Bandung, Medan dan Manado.

#### Financial Inclusion Bandung

Tokomodal dan 8 *Fintech* companies (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, and Rupiah One) supported the Financial Services Authority (OJK) program; Financial Inclusion Bandung on September 10<sup>th</sup>, 2020. Tokomodal Co-Founder & President Commissioner Chris Antonius was also present at the opening of Financial Inclusion. The event, which was attended by 65 participants, was also the opening of a series of *roadshows* for Financial Inclusion in 3 cities, namely: Bandung, Medan and Manado.

### Tokomodal

23 September (September) 2020

#### Inklusi Keuangan Medan

Pada *roadshow* kedua, Tokomodal beserta 8 *Fintech* (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, dan Rupiah One) mengadakan inklusi keuangan di Medan pada tanggal 23 September 2020 yang dihadiri oleh 52 orang peserta yang merupakan pemilik usaha mikro, kecil dan menengah. Tokomodal sebagai perwakilan *Fintech* membawakan materi kredit produktif bagi usaha mikro.

#### Financial Inclusion Medan

On the second *roadshow*, Tokomodal along with 8 *Fintechs* (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, and Rupiah One) held financial inclusion in Medan on September 23<sup>th</sup>, 2020 which was attended by 52 participants who are micro, small and medium business owners. Tokomodal as a *Fintech* representative presented productive credit material for micro businesses.

“ Life is not just about milestones, but also about moments. ”  
Rose Kennedy



## September

## Oktober *October*

### ● Tokomodal *29 September (September) 2020*

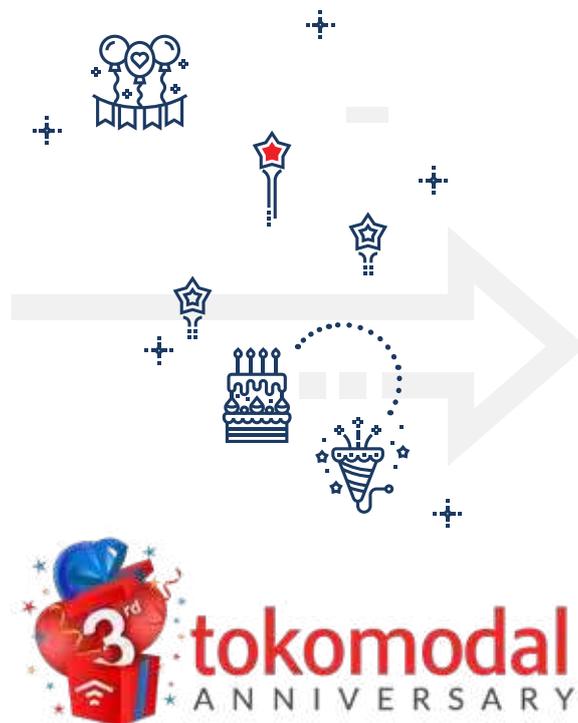
**Inklusi Keuangan Manado** \_\_\_\_\_  
Penutup rangkaian kegiatan inklusi keuangan Tokomodal dan 8 Fintech (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, dan Rupiah One) diadakan di Manado pada tanggal 29 September 2020. Diikuti oleh 50 peserta yang sangat antusias berdiskusi tentang Fintech dan usaha mikro.

*Financial Inclusion Manado* \_\_\_\_\_  
*The concluding series of financial inclusion activities of Tokomodal & 8 Fintech (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, and Rupiah One) was held in Manado on September 29<sup>th</sup>, 2020. It was attended by 50 participants who were very enthusiastic about discussing Fintech and micro business.*

### ● Tokomodal *Oktober (October) 2020*

**BIK (Bulan Inklusi Keuangan) Otoritas Jasa Keuangan (OJK)** \_\_\_\_\_  
Pada bulan Oktober yang merupakan Bulan Inklusi Keuangan (BIK), Tokomodal mendukung Otoritas Jasa Keuangan (OJK) menjalankan kegiatan bersama semua perusahaan keuangan yang berizin, terdaftar dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan berpartisipasi ikut serta dalam satu platform virtual BIK (virtual booth) khusus selama kegiatan Bulan Inklusi Keuangan ini. Acara diikuti oleh 52 perusahaan Perbankan, 48 perusahaan Pasar Modal, 49 perusahaan Asuransi, 51 perusahaan Pembiayaan, 1 perusahaan Pegadaian, 58 Fintech, 5 perusahaan e-Commerce, dan 6 Kementerian/Lembaga BUMN.

*BIK (Financial Inclusion Month) the Financial Services Authority (OJK)* \_\_\_\_\_  
*In October which was the Month of Financial Inclusion (BIK), Tokomodal supported the Financial Services Authority (OJK) to carry out activities with all financial companies that are licensed, registered and supervised by the Financial Services Authority (OJK) by participating in a special BIK virtual platform (virtual booth) during the activity. This Financial Inclusion Month. The event was attended by 52 banking companies, 48 capital market companies, 49 insurance companies, 51 financing companies, 1 pawnshop company, 58 Fintech companies, 5 e-commerce companies, and 6 state ministries/institutions.*



**Tokomodal**  
1 Oktober (October) 2020

**Sosialisasi 32 Kantor Cabang Alfamart**

Pada tanggal 1 Oktober 2020 Tokomodal melakukan *webinar* sosialisasi kepada seluruh *Member Relations Officer* (MRO) Alfamart untuk mensosialisasikan program insentif untuk MRO. 32 Kantor Cabang Alfamart berada di daerah Jawa yaitu Bandung1, Bandung 2, Parung, Cianjur, Plumbon, Cikokol, Klaten Semarang, Cileungsi, Cilacap, Bogor, Malang, Sidoarjo, Rembang, Karawang, Jember, Bekasi, Balaraja, dan Serang. Sedangkan di luar pulau Jawa yaitu Makassar, Manado, Pontianak, Batam, Banjarmasin, Lombok, Bali, Pekanbaru, Jambi, Medan, Palembang, Lampung dan Kotabumi.

*Information Dissemination for 32 Alfamart's Branch Offices*

On October 1<sup>st</sup>, 2020, Tokomodal conducted an informative *webinar* to all Alfamart *Member Relations Officers* (MRO) to inform the incentive program for MRO. 32 Alfamart Branch Offices are located in Java, namely Bandung 1, Bandung 2, Parung, Cianjur, Plumbon, Cikokol, Klaten Semarang, Cileungsi, Cilacap, Bogor, Malang, Sidoarjo, Rembang, Karawang, Jember, Bekasi, Balaraja, and Serang. Meanwhile, outside Java, namely Makassar, Manado, Pontianak, Batam, Banjarmasin, Lombok, Bali, Pekanbaru, Jambi, Medan, Palembang, Lampung and Kotabumi.

**Tokomodal**  
23 Oktober (October) 2020

**Ulang Tahun Tokomodal**

Tokomodal merayakan ulang tahun yang ke-3 melalui *webinar* dihadiri seluruh karyawan *Capital Digital Family* dan perwakilan Alfamikro selaku mitra usaha.

*Tokomodal Anniversary*

Tokomodal celebrates its 3<sup>rd</sup> anniversary through a *webinar* attended by all employees of the *Capital Digital Family* and representatives of Alfamikro as business partners.



## November

### ● PT Capital Asset Management 23 Oktober (October) 2020

PT Capital Asset Management mengadakan sesi Live IG bekerja sama dengan Ajaib Investasi dengan mengusung tema "Potensi Peluang Cuan dari Investasi Reksa Dana Hingga Akhir 2020".

*PT Capital Asset Management held a Live IG session in collaboration with Ajaib Investasi with the theme "Potential Profit Opportunities for Mutual Funds Until the End of 2020".*



### ● PT Capital Life Indonesia 4 November (November) 2020

Direktur Utama PT Capital Life Indonesia, Antony Japari, mengisi kuliah "Seminar Bisnis & Manajemen Tim", Program Pascasarjana PSMM Kwik Kian Gie School of Business mengenai Konsep Perencanaan Keuangan yang dilaksanakan pada tanggal 4 November 2020.

*President Director of PT Capital Life Indonesia, Antony Japari, gave a lecture titled "Business & Team Management Seminar" at PSMM Kwik Kian Gie School of Business Postgraduate Program on the Concept of Financial Planning which was held on November 4<sup>th</sup>, 2020.*

### ● PT Capital Asset Management 9 November (November) 2020

PT Capital Asset Management berkolaborasi dengan Investamart mengadakan sesi Live IG, mengusung tema "Potensi Peluang Cuan Reksa Dana Hingga Akhir Tahun 2020".

*PT Capital Asset Management held a Live IG session in collaboration with Investamart with the theme "Potential Profit Opportunities for Mutual Funds Until the End of 2020".*





## ● PT Capital Financial Indonesia Tbk 25 November (November) 2020

### Kelas Daring Literasi Keuangan

Literasi Keuangan yang disampaikan secara *online* dalam rangkaian kegiatan CSR Capital Bakti Negeri & Kitorato. PT Capital Financial Indonesia Tbk secara berkesinambungan selama 2 tahun melakukan kegiatan CSR Capital Bakti Negeri yang bekerja sama dengan Kitorato. Kegiatan CSR ini fokus pada pemberdayaan penyandang disabilitas agar mandiri dalam berwirausaha.

Literasi Keuangan dilaksanakan pada tanggal 25 November 2020, dengan rangkaian kegiatan sebagai berikut:

- Kelas *sharing online*: “Sukses Bisnis E-Commerce”.  
Narasumber: M. Ikhwan Tariqo (*Disability E-Commerce Coach*)
- Literasi Keuangan “Mengenal Pengelolaan Keuangan Pribadi & Financial Health Check-up”.  
Narasumber: Antony Japari (Direktur Utama PT Capital Life Indonesia)

Acara ditutup dengan donasi 2 Mesin Jahit, 1 Mesin Obras dan 1 laptop yang dilaksanakan pada tanggal 26 November 2020.

### *Financial Literacy Online Class*

*Financial literacy delivered online in a series of CSR activities at Capital Bakti Negeri & Kitorato. PT Capital Financial Indonesia Tbk continuously for 2 years carried out CSR activities of Capital Bakti Negeri in collaboration with Kitorato. This CSR activity focuses on empowering people with disabilities to be independent in entrepreneurship.*

*Financial Literacy was held on November 25<sup>th</sup>, 2020, with a series of activities as follows:*

- *Online sharing class: “E-Commerce Business Success”.*  
*Speaker: M. Ikhwan Tariqo (Disability E Commerce Coach)*
- *Financial Literacy “Get to know Personal Financial Management & Financial Health Check-up”.*  
*Speaker: Antony Japari (President Director of PT Capital Life Indonesia)*

*The event was closed with a donation of 2 sewing machines, 1 serger machine and 1 laptop which was held on November 26<sup>th</sup>, 2020.*



## Desember *December*

### ● PT Capital Life Syariah 5 Desember (*December*) 2020

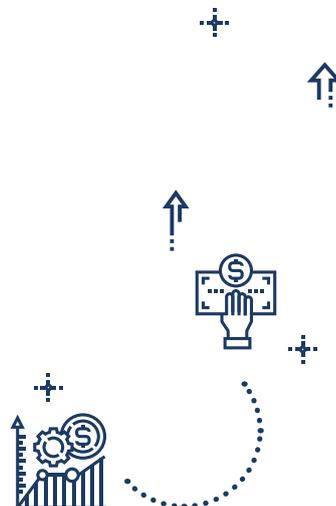
PT Capital Life Syariah mengadakan perkenalan rekanan dan sosialisasi produk Asuransi Jiwa PT Capital Life Syariah. Acara tersebut dihadiri oleh Ibu Fitri Hartati selaku Direktur Utama PT Capital Life Syariah dan Bapak Deden Durachman sebagai CEO Regional III PT Bank Syariah Mandiri. Terselenggaranya perkenalan rekanan dan sosialisasi produk Asuransi Jiwa PT Capital Life Syariah dengan PT Bank Syariah Mandiri ini menjadi langkah awal untuk dapat terus menjalin kerjasama dan menjaga silaturahmi dengan baik hingga ke depannya.

*PT Capital Life Syariah held partner introductions and informing of PT Capital Life Syariah Life Insurance products. The event was attended by Mrs. Fitri Hartati as President Director of PT Capital Life Syariah and Mr. Deden Durachman as CEO of Regional III of PT Bank Syariah Mandiri. The introduction of partners and the informing of Life Insurance products of PT Capital Life Syariah with PT Bank Syariah Mandiri is the first step to be able to continue to collaborate and maintain good friendship in the future.*

### ● PT Capital Asset Management 16 Desember (*December*) 2020

PT Capital Asset Management dan IPOTFund mengadakan sesi Live IG membahas mengenai "Pemilu AS dan Reksa Dana".

*PT Capital Asset Management and IPOTFund held a Live IG session discussing "US Elections and Mutual Funds".*





#### PT Capital Financial Indonesia Tbk

16 Desember (December) 2020

##### Desa Semangat Pagi Indonesia

RAKB 'Budidaya Ubi Jalar Varietas Beniazuma' Kerjasama Capital Bakti Negeri & Desa Semangat Pagi Indonesia, Cigudeg - Bogor.

Acara literasi keuangan *online* diselenggarakan pada tanggal 16 Desember 2020. Dengan rangkaian materi sebagai berikut:

- Kelas *sharing online* "Peluang Bisnis Ubi Jalar Varietas Beniazuma (Ubi Taro/Ubi Jepang)". Narasumber: Bapak Ngadiran (Komisaris PT Capital Asset Management)
- Literasi Keuangan: "Mengenal Asuransi Syariah & Produknya". Narasumber: Vizafudin (PT Capital Life Syariah)

Acara diikuti antusias oleh para petani dari Desa Semangat Pagi Indonesia, Cigudeg - Bogor dan juga para santri dari Pesantren Al Zazirotn Ulum, Cigudeg - Bogor.

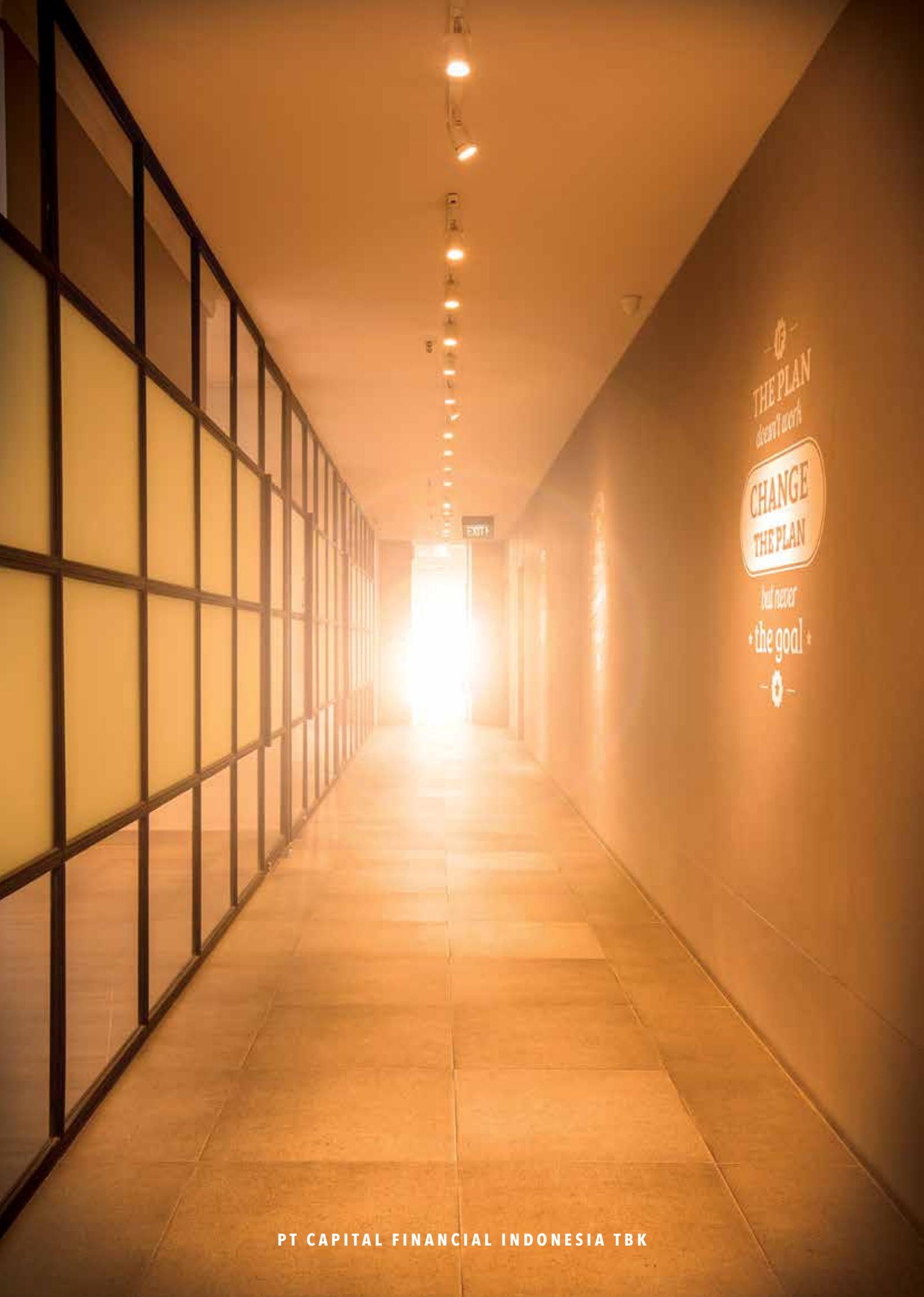
##### Desa Semangat Pagi Indonesia

RAKB 'Beniazuma Variety Sweet Potato Cultivation' Cooperation between Capital Bakti Negeri & Semangat Pagi Indonesia Village, Cigudeg - Bogor.

Online financial literacy event was held on the December 16<sup>th</sup>, 2020. With a series of materials as follows:

- Online sharing class "Beniazuma variety (sweet potato/Japanese sweet potato) business opportunity." Speaker: Bapak Ngadiran (Commissioner of PT Capital Asset Management)
- Financial Literacy: "Get to know Sharia Insurance & its Products." Speaker: Vizafudin (PT Capital Life Syariah)

The event was attended enthusiastically by farmers from the Semangat Pagi Indonesia Village, Cigudeg - Bogor and also students from the Al Zazirotn Ulum Islamic Boarding School, Cigudeg - Bogor.



THE PLAN  
*doesn't work*  
CHANGE  
THE PLAN  
*but never*  
the goal

# ODYSSEY

is a journey through  
life. Seize every  
opportunity in  
every step.

Kami bersyukur mampu  
mempertahankan kepercayaan  
para pemangku kepentingan  
kepada kami. •

*We are grateful to be able  
to maintain the trust of our  
stakeholders. •*

## 2. Laporan Manajemen

---

### Management Report

## Harkie Kosadi

---

Komisaris Utama  
merangkap Komisaris  
Independen  
*President Commissioner and  
concurrently as Independent  
Commissioner*



# Laporan Dewan Komisaris

## Report of The Board of Commissioners

31

### Para Pemegang Saham yang Terhormat,

Perseroan telah menghadapi tantangan tahun 2020 dengan baik, yaitu dengan tidak berubah dari perjalanan pencapaian visi dan misi, dan tidak menyimpang dari nilai-nilai perusahaan yang telah ditetapkan bersama. Di atas semua itu, Perseroan telah mencatatkan kinerja operasional dan finansial yang baik, dengan tetap memperhatikan kepentingan semua pemangku kepentingan.

### Pandangan atas Kinerja Direksi tahun 2020

Tahun ini memang merupakan tahun penuh tantangan sekaligus peluang untuk mengembangkan diri. Situasi yang dihadirkan oleh pandemi Covid-19 telah memberi tekanan besar pada seluruh aspek kehidupan, baik ekonomi maupun sosial. Hal ini terjadi di seluruh dunia tanpa kecuali, dan tanpa dapat diprediksi.

Kami memberikan catatan penting dalam tahun 2020 yang secara khusus perlu diperhatikan dalam menilai kinerja Perseroan. Pertama adalah resesi ekonomi yang terjadi di seluruh dunia terjadi pula di Indonesia, dan mengalir ke hampir semua industri termasuk industri keuangan dan investasi. Pertumbuhan Indonesia berkontraksi -2,07%.

Kedua, kesehatan dan keselamatan menjadi faktor prioritas baik bagi pemerintah maupun perusahaan dan masyarakat. Pembatasan Sosial Berskala Besar, *lockdown*, kampanye protokol kesehatan serta vaksinasi merupakan tema yang mendominasi di dalam kehidupan tahun 2020.

Ketiga, pemulihan ekonomi mulai terjadi walaupun tidak secepat yang diinginkan, didukung oleh komitmen pemerintah-pemerintah sedunia untuk mendorong perekonomian ke level awal. Pemerintah meningkatkan anggaran dana Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), Bank Indonesia mempertahankan tingkat suku bunga acuan, dan investor mulai meningkatkan persepsi risikonya.

### Respected shareholders,

The Company has successfully faced the challenges in 2020. It did not divert from its journey in achieving its vision and mission, and did not deviate from the corporate values that have been set together. Above all, the Company has recorded sound operational and financial performance, while still taking into account the interests of all stakeholders.

### View on the Performance of the Directors in 2020

This year is indeed a year full of challenges as well as opportunities for self-development. The situation presented by the Covid-19 pandemic has put enormous pressure on all aspects of life, both economic and social. This is happening all over the world without exception, and without predictability.

We have important notes in 2020 that need special attention in assessing the Company's performance. The first is the economic recession that has occurred worldwide in Indonesia, and has flowed to almost all industries including the financial and investment industries. Indonesia's growth contracted by -2.07%.

Second, health and safety are priority factors for both the government and companies and the community. Large-Scale Social Restrictions, *lockdowns*, health protocol campaigns and vaccinations are dominant themes in life in 2020.

Third, economic recovery is starting to occur, although not as quickly as desired, supported by the commitment of world governments to push the economy to an early level. The government increased the National Economic Recovery (PEN) budget, Bank Indonesia maintained its benchmark interest rate, and investors began to increase their risk perception.

Dewan Komisaris memandang bahwa strategi yang ditetapkan oleh Direksi telah dilaksanakan dengan baik selama tahun 2020 ini. Strategi perluasan kanal distribusi, penciptaan produk dan fitur yang menambah nilai bagi nasabah, dan adopsi teknologi digital telah dilaksanakan dengan baik dan memberikan hasil yang menggembirakan. Di sisi risiko, Direksi meningkatkan pengendalian dan pengawasan terhadap *Asset-Liabilities Matching* sebagai mitigasi risiko atas kondisi penuh ketidakpastian ini.

Dewan Komisaris dan Direksi bekerjasama dengan erat untuk memastikan semua strategi dilaksanakan dengan baik dengan memperhatikan prinsip kehati-hatian. Rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi tahun ini fokus kepada membahas isu-isu perihal keuangan dan operasional Perseroan dalam pencapaian target, khususnya menghadapi situasi pandemi yang tidak terduga.

Hasilnya adalah anak usaha mempertahankan struktur modal pada rasio liabilitas terhadap aset sebesar 70,69% dan profitabilitas positif. Total aset tercatat Rp33,84 triliun dan total ekuitas Rp7,81 triliun. Pendapatan dan laba bersih yang diperoleh sebesar Rp11,76 triliun dan Rp105,40 miliar.

Tahun 2020 ini Perseroan berhasil memperoleh beberapa penghargaan. Ini adalah pengakuan dunia usaha atas pencapaian visi Perseroan sebagai perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang *solid* dan terpercaya. Penekanan terhadap pencapaian visi ini juga dilakukan dengan menyesuaikan nilai-nilai inti Perseroan menjadi *Trust, Care, Integrity, Excellence*, dan *Grow*, yang telah disosialisasikan kepada semua karyawan dan menjadi panduan seluruh proses bisnis Perseroan.

### Pandangan terhadap Strategi Perseroan Tahun 2021

Direksi telah menetapkan strategi dan target untuk tahun 2021. (Penambahan kerjasama dengan kanal-kanal distribusi baru), memperkaya variasi produk dan jasa yang menarik bagi nasabah, serta meningkatkan literasi keuangan diharapkan akan mampu membawa Perseroan untuk mencatatkan pendapatan dan laba bersih sebesar Rp10,13 triliun dan Rp157,93 miliar di tahun 2021.

Dewan Komisaris menilai bahwa target dan strategi ini telah sesuai dengan situasi yang akan dihadapi pada tahun 2021. Ketidakpastian pemulihan ekonomi masih akan membayangi tergantung kepada efisiensi distribusi vaksin. Tingkat risiko juga masih akan tinggi yang didorong oleh tarik ulur stimulus moneter dan fiskal di banyak negara.

*The Board of Commissioners views that the strategy set by the Directors has been implemented well during 2020. The strategy of expanding distribution channels, creating products and features that add value to customers, and adopting digital technology have been well implemented and have yielded encouraging results. In risks aspect, the Directors improves its control and supervision of *Asset-Liabilities Matching* as a risk mitigation against this uncertain condition.*

*The Board of Commissioners and the Directors work closely together to ensure that all strategies are implemented properly with due regard to the principle of prudence. This year's joint meeting of the Board of Commissioners and the Directors focuses on discussing issues concerning the Company's finances and operations in achieving targets, particularly in dealing with unexpected pandemic situations.*

*The result is that the Company maintains its capital structure with a ratio of liabilities to assets of 70.69% and positive profitability. Total recorded assets Rp33.84 trillion and total equity Rp7.81 trillion. Income and net profit earned amounted to Rp11.76 trillion and Rp105.40 billion.*

*In 2020, the Company has successfully received several of awards. This is an acknowledgment of the business world for the achievement of the Company's vision as a solid and trusted integrated financial services company. Emphasis on the achievement of this vision is also carried out by adjusting the Company's core values into *Trust, Care, Integrity, Excellence*, and *Grow*, which have been socialized to all employees and serve as a guide for all of the Company's business processes.*

### *Outlook on the Company's Strategy for 2021*

*The Directors has set strategies and targets for 2021. (The addition of cooperation with new distribution channels), enriching the variety of products and services that are attractive to customers, and increasing financial literacy is expected to be able to bring the Company to record revenues and net profits in 2021 of Rp10.13 trillion and Rp157.93 billion respectively.*

*The Board of Commissioners considers that these targets and strategies are in line with the situation to be faced in 2021. The uncertainty of economic recovery will depend on the efficiency of vaccine distribution. The level of risk will also remain high, driven by the approval and disapproval of monetary and fiscal stimulus in many countries.*

Namun kami juga melihat bahwa ada peluang-peluang besar, khususnya terkait dengan adopsi digital di masyarakat. Perseroan telah memiliki reputasi dan jejak rekam yang baik di segmen teknologi finansial sehingga akan dapat menangkap peluang ini.

### Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris menilai bahwa penerapan tata kelola perusahaan sudah baik. Direksi memahami pentingnya tata kelola perusahaan, dan berupaya keras untuk menjadikannya budaya dalam bekerja.

Kami menyadari hal ini merupakan tantangan khususnya ketika sebagian besar waktu kerja karyawan adalah di rumah. Karena itu kami mengapresiasi upaya Direksi untuk melakukan kegiatan-kegiatan seperti rapat mingguan atau rapat rutin harian secara *online*. Kegiatan-kegiatan ini efektif untuk memastikan tata kelola perusahaan telah dilaksanakan bahkan ketika karyawan bekerja dari rumah.

Dewan Komisaris juga telah melaksanakan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa pada tanggal 21 Agustus 2020. Dalam RUPS Tahunan ditetapkan bahwa susunan Dewan Komisaris tidak berubah, yaitu:

Komisaris Utama  
merangkap Komisaris Independen : Harkie Kosadi  
Komisaris : Darwin

### Apresiasi

Akhir kata kami Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Direksi dan karyawan yang telah bekerja keras memastikan pencapaian positif Perseroan. Kami menyampaikan apresiasi kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan atas dukungan yang tak henti yang diberikan kepada Perseroan di dalam perjalanannya menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang solid dan terpercaya.

However, we also see that there are great opportunities, especially related to digital adoption in society. The Company already has a good reputation and track record in the financial technology segment so that it will be able to seize this opportunity.

### Implementation of Corporate Governance

The Board of Commissioners considers that the implementation of corporate governance is good. The Directors understands the importance of corporate governance, and strives to make it a culture at work.

We recognize this is a challenge especially when most of the employee's working time is at home. Therefore, we appreciate the Directors efforts to carry out activities such as weekly meeting or daily routine meeting via *online*. These activities are effective in ensuring corporate governance is implemented even when employees are working from home.

The Board of Commissioners also held the Annual GMS and Extraordinary GMS on August 21<sup>st</sup>, 2020. In the Annual GMS, it is determined that the composition of the Board of Commissioners does not change, namely:

President Commissioner and concurrently  
with Independent Commissioner : Harkie Kosadi  
Commissioner : Darwin

### Appreciation

In conclusion, the Board of Commissioners would like to express its highest appreciation to the Directors and employees who have worked hard to ensure the positive achievements of the Company. We express our appreciation to shareholders and stakeholders for the continuous support given to the Company on its journey to become a solid and trusted integrated financial services company.

Jakarta, Juni (June) 2021

Atas nama Dewan Komisaris | On Behalf of the Board of Commissioners



**Harkie Kosadi**

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen  
President Commissioner and concurrently as Independent Commissioner

## Hengky Setiono

Direktur Utama  
President Director



# Laporan Direksi

## The Directors' Report

35

### Para Pemegang Saham yang Terhormat,

Tahun 2020 adalah tahun yang luar biasa di dalam perjalanan hidup Perseroan. Kami menyambut situasi yang menantang dan dinamis dan mengubahnya menjadi kinerja bisnis yang positif. Perseroan mencatat pendapatan Rp11,76 triliun dan laba bersih Rp105,40 miliar berkat kerja keras seluruh manajemen dan karyawan, dan tentunya dukungan dan kepercayaan para nasabah dan pemegang saham.

#### Tinjauan Tahun 2020

Selama tahun 2020, kondisi perekonomian global menghadapi banyak tantangan akibat pandemi Covid-19. Pemerintah di banyak negara menerapkan *lockdown* dan pembatasan sosial, termasuk Indonesia. Ini berdampak kepada terganggunya mobilitas barang, jasa, serta manusia, yang akhirnya berujung kepada kontraksi pertumbuhan, baik di negara maju dan berkembang.

Indonesia sejak kuartal kedua tahun 2020 telah mengalami kontraksi pertumbuhan di kuartal kedua -5,32% dilanjutkan dengan -3,49% dan -2,19% di kuartal tiga dan empat. Dengan kondisi yang lebih baik menuju akhir tahun, maka pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2020 adalah -2,07%.

Pandemi Covid-19 yang tidak diperkirakan ini memicu kepanikan di pasar keuangan dan mendorong penurunan tajam harga aset keuangan. Pandemi membuat terjadinya fenomena *flight to quality*, di mana investor mencari keamanan dan bukan kesempatan. Aliran dana keluar terjadi di semua pasar negara berkembang menuju negara maju.

Di sini ketahanan ekonomi Indonesia diuji dan berhasil menunjukkan kekokohnya. Mata uang Rupiah tetap stabil, neraca pembayaran tetap baik, dan neraca perdagangan surplus US\$21,74 miliar, dan investasi tetap meningkat didukung oleh investasi dalam negeri.

Kondisi ini memberikan tekanan pada hampir semua industri. Industri keuangan pun merasakan dampaknya. Penyaluran kredit perbankan turun 2,41%, pendapatan asuransi jiwa turun 8,6%, dan industri jasa konsultasi turun signifikan sehingga mendorong 27% perusahaan tutup.

### Our Respected Shareholders,

2020 is an extraordinary year in the Company's life journey. We welcome challenging and dynamic situations and turn them into positive business performance. The Company recorded revenues of Rp11.76 trillion and net profit of Rp105.40 billion thanks to the hard work of all management and employees, and of course the support and trust of customers and shareholders.

#### Analysis of 2020

During 2020, global economic conditions faced many challenges due to the Covid-19 pandemic. Governments in many countries have implemented lockdowns and social restrictions, including Indonesia. This has an impact on the disruption of the mobility of goods, services, and people, which ultimately leads to a contraction in growth, both in developed and developing countries.

Indonesia, since the second quarter of 2020, has experienced a growth contraction in the second quarter was -5.32% followed by -3.49% and -2.19% in third and fourth quarter. With better conditions towards the end of the year, Indonesia's economic growth in 2020 is -2.07%.

The unexpected Covid-19 pandemic sparked panic on financial markets and prompted a sharp decline in financial asset prices. The pandemic has created the flight to quality phenomenon, in which investors seek security and not opportunity. The outflow of funds occurs in all developing country markets to developed countries.

It is the time to test the resilience of the Indonesian economy, and it has shown its robustness. The Rupiah currency remains stable, the balance of payments remains good, and the trade balance is a surplus of US\$21.74 billion, and investment continues to increase supported by domestic investment.

This condition puts pressure on almost all industries. The financial industry is also feeling the impact. Banking credit disbursement fell 2.41%, life insurance income fell 8.6%, and the consulting services industry fell significantly, which pushed 27% of companies to close.

Sebaliknya ada pula segmen-segmen yang mengisi peluang yang ada dan mampu tumbuh. Dana kelolaan industri reksadana tumbuh 3,79% khususnya pada akhir tahun 2020 dan didorong oleh reksadana pasar uang. Sejalan dengan itu terjadi pula pertumbuhan kredit *fintech* sampai dengan 26,47%.

Di tengah situasi ini kami mencatatkan laba bersih sebesar Rp105,40 miliar yang bersumber dari Pendapatan sebesar Rp11,76 triliun. Pencapaian ini di bawah target, yang adalah Rp13,88 triliun dan Rp215,53 miliar karena faktor-faktor eksternal yang tak dapat diprediksi sebelumnya. Kas dan setara kas kuat di Rp3,90 triliun dengan Total Aset Rp33,84 triliun. Total Liabilitas, Dana Peserta dan Ekuitas tercatat masing-masing Rp23,92 triliun, Rp2,11 triliun dan Rp7,81 triliun pada 31 Desember 2020.

Segmen yang paling berkontribusi di dalam profitabilitas Perseroan di tahun 2020 adalah bank. Pendapatan dan laba bersih bank mencapai Rp1,15 triliun dan Rp102,62 miliar dengan penyaluran pinjaman mencapai Rp6,38 triliun.

Sementara itu segmen asuransi jiwa masih menjadi kontributor pendapatan terbesar dengan Rp10,17 triliun. Ini tak lepas dari pengembangan kanal distribusi lewat *bancassurance* dan distribusi alternatif.

Segmen asuransi jiwa syariah mencatatkan pendapatan dan laba bersih sebesar Rp112,87 miliar dan Rp18,76 miliar, hasil dari upaya-upaya melakukan variasi produk, memperluas, distribusi alternatif, dan mengoptimalkan pengembangan sistem teknologi informasi untuk melayani nasabah.

Sementara itu di segmen Teknologi Finansial Pendanaan Bersama (*P2P Lending*), Perseroan melalui entitas anak, PT Toko Modal Mitra Usaha (Tokomodal) berhasil meningkatkan jumlah pemodal dan peminjam menjadi 931 dan 13.299. Tahun 2020 Tokomodal telah memfasilitasi pinjaman dengan nilai Rp211 miliar dari 174.544 kali transaksi.

Pencapaian Perseroan tak lepas dari upaya mitigasi risiko dan kejelian di dalam menangkap peluang. Perseroan beserta seluruh entitas anak telah melakukan perluasan kanal distribusi sekaligus optimalisasi kanal yang tersedia. Kami pun lebih banyak menawarkan fitur-fitur yang menambah nilai bagi konsumen dengan mengadopsi berbagai teknologi digital. Di sisi mitigasi risiko, Perseroan meningkatkan pengendalian dan pengawasan terhadap *Asset-Liabilities Matching*.

### Pandangan Tahun 2021

Tahun 2021 akan menjadi tahun pemulihan, baik bagi dunia dan bagi Indonesia. Kehadiran vaksin Covid-19 akan mendorong kepercayaan masyarakat untuk berusaha dan berinvestasi. Selain itu stimulus fiskal di banyak negara, termasuk Indonesia, akan menjadi faktor pendorong yang kuat bagi pemulihan. Stimulus moneter, khususnya dari negara-negara maju pun akan mengubah persepsi risiko investor sehingga arus modal diperkirakan bisa mengalir kembali ke negara-negara berkembang. Di dalam

*On the other hand, there are segments that fill existing opportunities and are able to grow. The mutual funds industry managed funds grew by 3.79% especially at the end of 2020 and was driven by money market mutual funds. In line with this, there was also a fintech credit growth of up to 26.47%.*

*In the midst of this situation, we recorded a net profit of Rp105.40 billion, which came from Revenue of Rp11.76 trillion. This achievement was below the target, which were Rp13.88 trillion and Rp215.53 billion due to external factors that could not be predicted beforehand. Cash and cash equivalents are strong at Rp3.90 trillion with Total Assets Rp33.84 trillion. Total Liabilities, Deposits and Equity were recorded at Rp23.92 trillion Rp2.11 trillion and Rp7.81 trillion, respectively as of December 31<sup>st</sup>, 2020.*

*The segment that has contributed the most to the Company's profitability in 2020 is banks. The the bank income and net profit reached Rp1.15 trillion and Rp102.62 billion with loan disbursement reaching Rp6.38 trillion.*

*Meanwhile, life insurance segment was still the largest revenue contributor worth Rp10.17 trillion. This cannot be separated from the development of distribution channels through bancassurance and alternative distribution.*

*Sharia life insurance segment recorded revenue and net profit of Rp112.87 billion and Rp18.76 billion, the result of efforts to diversify products, alternative distributions, and optimize the development of information technology systems to serve customers.*

*Meanwhile in the P2P Lending segment, the Company through its subsidiary, PT Toko Modal Mitra Usaha (Tokomodal) succeeded in increasing the number of investors and borrowers to 931 and 13.299. In 2020 Tokomodal has facilitated loans with a value of Rp211 billion from 174.544 transactions.*

*The Company's achievements cannot be separated from risk mitigation efforts and carefulness in seizing opportunities. The Company and all its subsidiaries have expanded their distribution channels as well as optimized the available channels. We also offer more features that add value to consumers by adopting various digital technologies. On the risk mitigation side, the Company improves control and supervision of Asset-Liabilities Matching.*

### Outlook of 2021

*2021 will be a year of recovery, both for the world and for Indonesia. The presence of the Covid-19 vaccine will encourage public confidence to try and invest. In addition, fiscal stimulus in many countries, including Indonesia, will be a strong driving factor for recovery. Monetary stimulus, particularly from developed countries, will also change investors' risk perceptions so that capital flows are expected to flow back to developing countries. Domestically, the*

negeri, pemerintah sudah membuktikan komitmennya untuk mempercepat pemulihan. Beberapa di antaranya adalah dengan meningkatkan Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) dan memperbesar anggaran pembangunan infrastruktur. Bank Indonesia diperkirakan akan mempertahankan tingkat suku bunga rendah dan menjaga inflasi.

Ada dua catatan penting dari tahun 2020 yang akan menjadi fondasi pemulihan ekonomi di 2021. Pertama adalah pengesahan UU Cipta Kerja yang akan mendorong daya saing Indonesia sebagai tujuan investasi dunia. Kedua, adaptasi teknologi digital secara besar-besaran di tahun 2020 akan mendorong inklusi finansial. Penggunaan teknologi digital tidak akan berakhir setelah pandemi. Analisis teknologi memperkirakan bahwa 93% pengguna yang baru mulai menggunakan berbagai aplikasi digital di tahun 2020, akan tetap menggunakannya di tahun-tahun ke depan. Perubahan cara hidup ini akan menciptakan ceruk-ceruk pasar baru yang akan mengubah wajah industri keuangan.

Kami menyadari bahwa ada tantangan yang harus dilewati di dalam perjalanan tahun 2021. Salah satunya adalah tingginya ketidakpastian pemulihan ekonomi karena terhambatnya pengadaan dan penyaluran vaksin.

Menimbang situasi dan kondisi di tahun yang akan datang, Perseroan menargetkan pendapatan dan laba bersih tahun 2021 pada level moderat, yaitu masing-masing sebesar Rp10,13 triliun dan Rp157,93 miliar.

Strategi Perseroan adalah dengan menambah kerjasama dengan jaringan distribusi baru, meningkatkan utilisasi pemasaran melalui kanal digital, memperkaya variasi produk dan jasa yang menarik bagi nasabah, serta meningkatkan literasi keuangan.

## Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Perseroan secara rutin melakukan evaluasi terhadap penerapan tata kelola perusahaan serta melakukan perbaikan yang sesuai dengan praktik-praktik terbaik industri. Pada tahun 2020 kami melihat bahwa penerapan tata kelola perusahaan telah sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) serta standar internal perusahaan.

Pada tahun 2020 Perseroan telah mengadakan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa yang mengacu kepada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) khususnya mengenai rencana dan penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka secara non elektronik dan secara elektronik.

RUPS Tahunan 2020 telah menyetujui bahwa tidak ada perubahan di dalam susunan pengurus Perseroan, sehingga sampai dengan 31 Desember 2020, susunan Direksi adalah sebagai berikut:

Direktur Utama : Hengky Setiono  
Direktur : Fernandus Sym  
Direktur Independen : Maliana Herutama Malkan

government has proven its commitment to accelerate recovery. Some of them are by increasing the National Economic Recovery (PEN) and increasing the budget for infrastructure development. Bank Indonesia is expected to keep the interest rates low and keep the inflation under control.

There are two important notes from 2020 that will become the foundation for economic recovery in 2021. The first is the enactment of the Job Creation Law which will boost Indonesia's competitiveness as a world investment destination. Second, the large-scale adaptation of digital technology in 2020 will promote financial inclusion. The use of digital technology will not end after the pandemic. Technology analysts predict that 93% of users who are just starting to use various digital applications in 2020, will continue to use them in the years ahead. This change in the way of life will create new market niches that will change the face of the financial industry.

We realize that there are challenges that must be overcome in the journey of 2021. One of them is the high uncertainty of economic recovery due to delays in vaccine procurement and distribution.

Considering the situation and conditions in the coming year, the Company is targeting revenue and net profit in 2021 to be at a moderate level, namely Rp10.13 trillion and Rp157.93 billion, respectively.

The Company's strategy is to increase cooperation with new distribution channels, the increase of marketing utilization via digital channels, enrich the variety of products and services that are attractive to customers, and increase financial literacy.

## Implementation of the Corporate Governance

The Company regularly evaluates the implementation of corporate governance and makes improvements in accordance with industry best practices. In 2020 we see that the implementation of corporate governance is in accordance with the standards set by the Financial Services Authority (OJK) as well as the Company's internal standards.

In 2020, the Company held an Annual GMS and an Extraordinary GMS which referred to the Financial Services Authority (OJK) Regulations, especially regarding the planning and holding of the GMS of the Public Companies with and without electronics.

The 2020 Annual GMS has agreed that there is no change in the composition of the Company's management, so that as of December 31<sup>st</sup>, 2020, the composition of the Directors is as follows:

President Director : Hengky Setiono  
Director : Fernandus Sym  
Independent Director : Maliana Herutama Malkan

## Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan mempunyai visi untuk menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang solid dan terpercaya. Visi ini mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup ke dalam pengelolaan risiko, dan kemudian diterjemahkan menjadi misi memberikan pelayanan jasa keuangan yang inovatif dan berkelanjutan serta memberikan nilai tambah yang optimal kepada para pemangku kepentingan.

Agar visi dan misi tercapai Perseroan menanamkan nilai-nilai yang sesuai dengan keuangan berkelanjutan. Oleh karena itu pada tahun ini Perseroan menyempurnakan nilai-nilai perusahaan menjadi *Trust, Care, Integrity, Excellence, dan Grow*. Nilai-nilai ini akan menjadi panduan kami dalam setiap aktivitas sehingga dapat memberikan manfaat kepada setiap pemangku kepentingan serta ibu pertiwi tercinta.

Perseroan secara rutin melakukan sosialisasi atas nilai-nilai ini serta memasukkannya sebagai materi dalam orientasi karyawan baru. Seluruh daya upaya dikerahkan agar nilai-nilai ini diinternalisasi oleh semua karyawan dan digunakan sebagai panduan untuk seleksi rekan bisnis dan pemasok.

Menghadapi pandemi Covid-19, Perseroan menetapkan prioritas utama kesehatan dan keselamatan karyawan. Karena itu Perseroan dan semua entitas anak membentuk satgas Covid-19 yang bertanggungjawab untuk menetapkan prosedur operasi yang sesuai protokol kesehatan, berkoordinasi dengan semua pihak terkait serta melaksanakan berbagai kampanye kesehatan.

Literasi keuangan adalah fokus tanggung jawab Perseroan untuk memastikan keuangan berkelanjutan dapat tercapai. Karena itu kami tak henti bergerak ke tengah-tengah masyarakat dari berbagai kalangan dan memberikan edukasi finansial sesuai bidang keahlian kami.

## Apresiasi

Tahun 2020 akan menjadi sebuah tonggak sejarah yang tak terlupakan di dalam sejarah Perseroan. Bersama dengan semua pemangku kepentingannya, Perseroan telah berhasil melaluinya dan mendapatkan hikmat darinya sebagai modal untuk tumbuh secara berkelanjutan. Oleh karena itu Direksi mengucapkan banyak terima kasih para karyawan yang telah bekerja keras untuk memungkinkan semua ini terjadi. Kami pun memberikan apresiasi setinggi-tingginya bagi nasihat dan arahan Dewan Komisaris yang sangat berguna dalam pengambilan keputusan dan pelaksanaan strategi. Terakhir dan terutama, kami berterima kasih kepada para pemegang saham, nasabah dan rekan bisnis untuk dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan kepada kami.

## Implementation of Sustainable Finance

The Company has a vision to become a solid and trusted integrated financial services company. This vision integrates economic, social and environmental aspects into risk management, and is then translated into a mission to provide innovative and sustainable financial services and provide optimal added value to stakeholders.

In achieving the vision and mission, the Company instills the values of sustainable finance. Therefore, this year the Company refines its corporate values to become Trust, Care, Integrity, Excellence, and Grow. These values will be our guide in every activity so that they can provide benefits to every stakeholder and our beloved motherland.

The Company regularly disseminates these values and includes them as material in new employee orientation. All efforts are made so that these values are internalized by all employees and used as a guide for the selection of business partners and suppliers.

Facing the Covid-19 pandemic, the Company sets the top priority for employee health and safety. Therefore, the Company and all its subsidiaries form a Covid-19 task force which is responsible for establishing operating procedures in accordance with health protocols, coordinating with all related parties and carrying out various health campaigns.

Financial literacy is the focus of the Company's responsibility to ensure sustainable finance can be achieved. Because of that we are constantly going to the public from various backgrounds and providing financial education according to our areas of expertise.

## Appreciation

2020 will be an unforgettable milestone in the history of the Company. Together with all of its stakeholders, the Company has successfully passed it and obtained wisdom from it as an asset to grow sustainably. Therefore, the Directors would like to thank the employees who have worked hard to make this possible. We also give our highest appreciation for the advice and direction of the Board of Commissioners which is very useful in making decisions and implementing strategies. Last and foremost, we thank our shareholders, customers and business partners for their support and trust.

Jakarta, Juni (June) 2021

Atas nama Direksi | On Behalf of the Directors



**Hengky Setiono**

Direktur Utama President Director

# Pernyataan Pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terhadap Laporan Tahunan 2020 PT Capital Financial Indonesia Tbk

## Statement of Responsibility from the Board of Commissioners and the Directors of PT Capital Financial Indonesia Tbk on 2020 Annual Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Capital Financial Indonesia Tbk tahun 2020 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

We, the undersigned hereby stated that all information contained in the 2020 Annual Report of PT Capital Financial Indonesia Tbk has been completely presented, and we are fully accountable for the accuracy of the content of the Company's Annual Report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made truthfully.

Jakarta, Juni (June) 2021

Dewan Komisaris  
The Board of Commissioners



**Harkie Kosadi**

Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen  
President Commissioner and concurrently as Independent Commissioner



**Darwin**

Komisaris  
Commissioner

Direksi  
The Directors



**Hengky Setiono**

Direktur Utama  
President Director



**Fernandus Sym**

Direktur  
Director



**Maliana Herutama Malkan**

Direktur Independen  
Independent Director



PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA TBK

Don't just stare up the  
stairs, take hold of the  
challenge and

STEP  
UP.

Dalam kompetisi usaha di dunia finansial, peran teknologi informasi dan komunikasi makin strategis sebagai faktor pembeda antar perusahaan. •

*In the financial business competition, the role of information and communication technology is increasingly strategic as a differentiating factor between companies. •*

# 3 Profil Perusahaan

---

## Corporate Profile



## Informasi Perusahaan

### 42 Corporate Profile

Nama	Name	PT Capital Financial Indonesia Tbk	
Bidang Usaha	Line of Business	Jasa Keuangan dan Investasi	Financial Services and Investment
Tanggal Akta Pendirian	Date of Establishment Deed	4 Juni 2009	June 4 <sup>th</sup> , 2009
Modal Dasar	Authorized Capital	63.550.000.000 Saham	63,550,000,000 Shares
Nilai Nominal Saham	Share Nominal Value	Rp100 per Saham	Rp100 per Share
Modal Ditempatkan dan Disetor pada tanggal 31 Desember 2020	Issued and Paid Up Capital as of December 31 <sup>st</sup> , 2020	54.476.253.593 Saham	54,476,253,593 Shares
Kepemilikan Saham	Share Ownership	PT Capital Strategic Invesco: 74,45% Publik (di bawah 5%): 25,55%	PT Capital Strategic Invesco: 74.45% Public (under 5%): 25.55%
Tanggal Pencatatan Saham di BEI	Date of Share Listing on IDX	19 Juli 2016	July 19 <sup>th</sup> , 2016



↑ Receptionist Area  
Capital Office

Kode Saham	<i>Ticker Symbol</i>	<b>CASA</b>
Kapitalisasi Pasar pada tanggal 31 Desember 2020	<i>Market Capitalization as of December 31<sup>st</sup>, 2020</i>	<b>Rp20.483.071.350.968</b>
Jumlah Karyawan	<i>Number of Employees</i>	<b>982</b>
Status Perusahaan	<i>Company Status</i>	Perusahaan Publik <i>Public Listed Company</i>
Alamat	<i>Address</i>	Gedung Menara Jamsostek Lt.5, North Tower Jl. Gatot Subroto No. 38, Jakarta, Indonesia
Telepon	<i>Telephone</i>	+62 21 2708 2002
Faksimile	<i>Facsimile</i>	+62 21 2708 2001
Situs Web	<i>Website</i>	<a href="http://www.capitalfinancial.co.id">www.capitalfinancial.co.id</a>
Alamat Email	<i>Email</i>	<a href="mailto:corporate@capitalfinancial.co.id">corporate@capitalfinancial.co.id</a>



# Sekilas Perusahaan

## 44 Corporate Overview

PT Capital Financial Indonesia Tbk (untuk selanjutnya disebut sebagai "Perseroan") telah berdiri sejak tahun 2009 dengan nama PT Baron Indonesia. Perseroan didirikan dengan berdasarkan Akta Pendirian No.13 tanggal 4 Juni 2009 yang dibuat di hadapan Notaris Yulia, S.H., Notaris di Jakarta. Pada tanggal 30 Maret 2015, Perseroan merubah nama menjadi PT Capital Financial Indonesia Tbk Perubahan nama ini dirasa perlu oleh Manajemen Perseroan karena perubahan tersebut merubah ketentuan yang tercantum pada Pasal 1 Ayat 1 Anggaran Dasar Perseroan. Perubahan nama ini telah ditetapkan berdasarkan Akta No.205 Tanggal 30 Maret 2015 yang di buat di hadapan Notaris Eliwaty Tjitra, S.H.

*PT Capital Financial Indonesia Tbk (hereinafter referred to as "Company") was established in 2009 under the name PT Baron Indonesia. The Company was founded on the basis of Deed of Establishment No.13 on June 4<sup>th</sup>, 2009, made before Yulia, S.H., a Notary in Jakarta. On March 30<sup>th</sup>, 2015, the Company changed its name to PT Capital Financial Indonesia. The Company's Management deemed that it is necessary to change the Company's name because the changes also amended the provisions in Article 1 Paragraph 1 of the Company's Articles of Association. This changes in name has been stipulated based on Deed No.205 on March 30<sup>th</sup>, 2015, made before the Notary, Eliwaty Tjitra, S.H.*

Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir Anggaran Dasar Perseroan adalah melalui keputusan RUPS tanggal 21 Agustus 2020 yang dituangkan di dalam Akta Notaris nomor 1 tanggal 4 November 2020 yang dibuat oleh Notaris Humberg Lie, SH, SE, M.KN, di Jakarta, dan ditetapkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan nomor AHU-AH.01.03-0405043 tanggal 6 November 2020.

Sejak berdirinya, Perseroan telah melakukan beberapa investasi dan mendirikan beberapa entitas anak di berbagai bidang usaha untuk mewujudkan visi menjadi perusahaan jasa keuangan yang terintegrasi dan terpercaya dan menjalankan misi memberikan pelayanan jasa keuangan yang inovatif dan berkelanjutan. Pada tahun 2014, di mana Perseroan melakukan investasi di PT Capital Life Indonesia yang bergerak bidang asuransi jiwa.

Pada tahun 2015, Perseroan melakukan investasi di PT Capital Asset Management yang bergerak di bidang manajer investasi. Kemudian pada tahun 2016, Perseroan mendirikan anak usaha PT Capital Global Ventura di bidang modal ventura dan PT Capital Life Syariah di bidang asuransi jiwa syariah. Selanjutnya pada tahun 2017, Perseroan mendirikan anak usaha PT Toko Modal Mitra Usaha yang bergerak di bidang teknologi finansial pendanaan bersama. Perseroan juga memiliki entitas asosiasi yaitu PT Bank Capital Indonesia Tbk., salah satu bank devisa yang telah lebih dari 20 tahun beroperasi di Indonesia.

Pada tahun 2020, entitas anak, PT Capital Net Indonesia (CNI) dalam proses mendapatkan izin Bank Indonesia untuk menyelenggarakan layanan sebagai penerbit uang elektronik dengan fasilitas transfer dana.

Pada tanggal 28 Juni 2016, Perseroan melakukan penawaran umum perdana dan efektif tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 19 Juli 2016. Pada tanggal 28 Desember 2017 Perseroan mendapatkan Pemberitahuan Efektif untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas I dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Pada tanggal 31 Desember 2020, saham beredar Perseroan tercatat sebesar 54.476.253.593 lembar.

*The Company's Articles of Association have been amended several times. The latest amendment to the Company's was based on the resolution of GMS on August 21<sup>st</sup>, 2020 written in the Notary Deed no. 1 dated November 4<sup>th</sup>, 2020, made by Notary Humberg Lie, SH, SE, M.KN, in Jakarta and ratified by the Ministry of Law and Human Rights of Republic of Indonesia by Decree nomor AHU-AH.01.03-0405043 dated November 6<sup>th</sup>, 2020.*

*Since its establishment, the Company has made several investments and established several subsidiaries in various business fields to realize its vision of becoming an integrated and trusted financial services company and carrying out its mission to provide innovative and sustainable financial services. In 2014, the Company invested in PT Capital Life Indonesia, a life insurance company.*

*In 2015, the Company invested in PT Capital Asset Management, an asset management company. Then in 2016, the Company established a subsidiary named PT Capital Global Ventura that focused on venture capital and PT Capital Life Syariah that engages in the sharia life insurance. In the year after, in 2017, the Company established another subsidiary, PT Toko Modal Mitra Usaha that engages in fintech peer-to-peer lending. The Company also has an associate company, PT Bank Capital Indonesia Tbk, one of foreign exchange banks with more than 20 years of experiences operating in Indonesia.*

*In 2020, a subsidiary, PT Capital Net Indonesia (CNI) is in the process to obtain a license from the Bank Indonesia to provide services as an electronic money issuer with a fund transfer facility.*

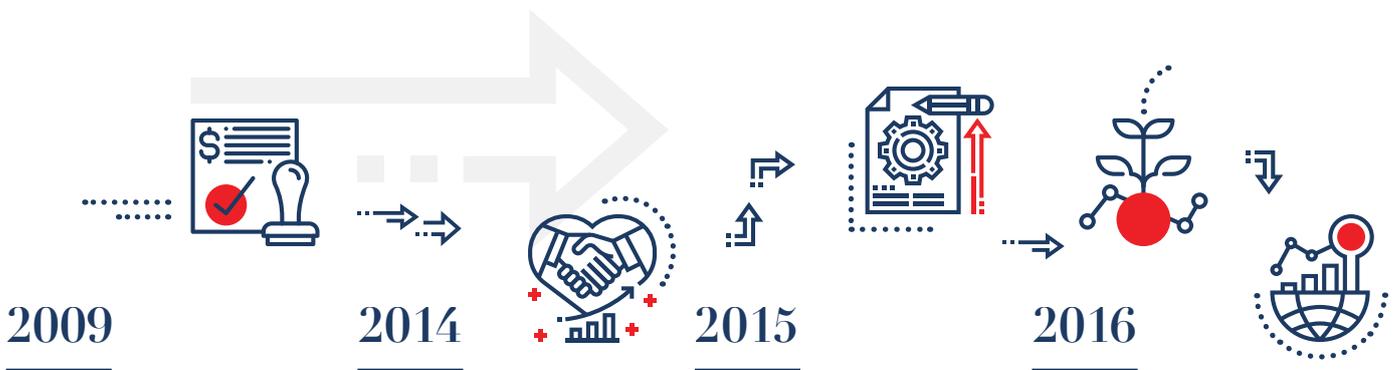
*On June 28<sup>th</sup>, 2016, the Company conducted an Initial Public Offering and was effectively listed on the Indonesia Stock Exchange on July 19<sup>th</sup>, 2016. On December 28<sup>th</sup>, 2017, the Company obtained the Notification of Registration Effective Statement on Capital Increase with Pre-emptive Rights from the Financial Services Authority (OJK) By December 31<sup>st</sup>, 2020, the outstanding share of the Company was 54,476,253,593 shares.*

# Tonggak Sejarah

## 46 Milestones

Perseroan terus berkomitmen untuk selalu hadir bersama para pemangku kepentingan dan terus melaju untuk menjadi perusahaan yang lebih baik.

*The Company continues to be committed in its presence with its stakeholders and embrace the journey to be a better company.*



Perseroan didirikan dengan nama PT Baron Indonesia.

*The Company was established under the name of PT Baron Indonesia.*

Berinvestasi di PT Capital Life Indonesia yang bergerak bidang asuransi jiwa.

*Invested in PT Capital Life Indonesia, a life insurance company.*

- Perseroan mengubah nama menjadi PT Capital Financial Indonesia Tbk.
- Berinvestasi di PT Capital Asset Management yang bergerak di bidang manajer investasi.

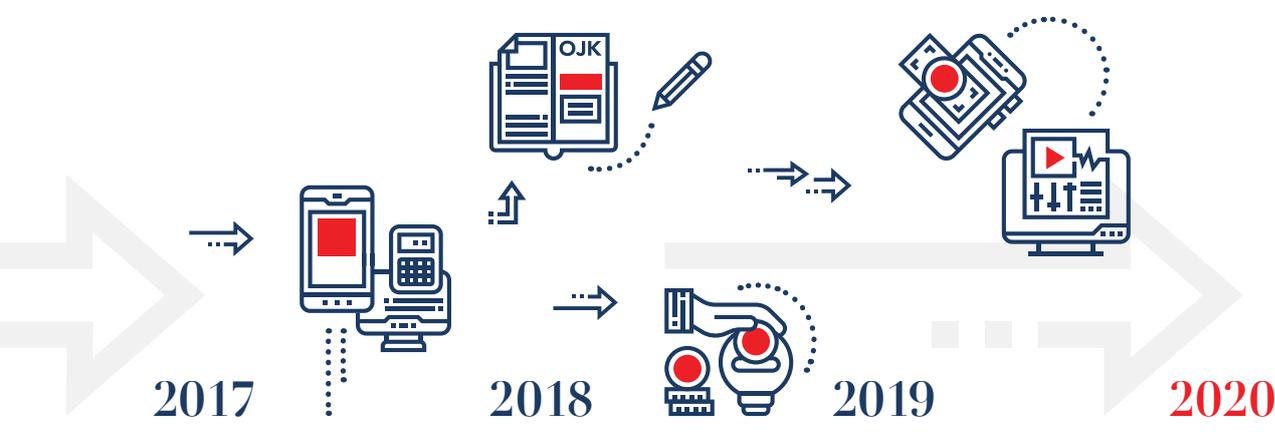
- *The Company changed its name into PT Capital Financial Indonesia Tbk.*
- *Invested in PT Capital Asset Management, an asset management company.*

- Mencatatkan saham di Bursa Efek Indonesia pada 19 Juli 2016.
- Mendirikan entitas anak PT Capital Global Ventura di bidang modal ventura.
- Mendirikan entitas anak PT Capital Life Syariah di bidang asuransi jiwa syariah.

- *Listed its shares in Indonesian Stock Exchange on July 19<sup>th</sup>, 2016.*
- *Established a subsidiary, PT Capital Global Ventura, a venture capital company.*
- *Established a subsidiary, PT Capital Life Syariah, a sharia life insurance company.*

“ Success is a process...  
During that journey sometimes  
you found opportunity. Take  
charge and convert them into  
milestones. ”

47



- Melakukan Penawaran Umum Terbatas I pada 28 Desember 2017.
- Mendirikan entitas anak PT Toko Modal Mitra Usaha yang bergerak di bidang teknologi finansial pendanaan bersama.

- Conducted a Limited Public Offering I on December 28<sup>th</sup>, 2017.
- Established a subsidiary, PT Toko Modal Mitra Usaha, a fintech peer-to-peer lending company.

- Entitas anak PT Toko Modal Mitra Usaha efektif terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
- PT Capital Life Indonesia mengembangkan lini bisnisnya ke industri dana pensiun dengan mendirikan DPLK Capital Life Indonesia.

- The subsidiary, PT Toko Modal Mitra Usaha, is effectively registered on the Financial Services Authority (OJK).
- PT Capital Life Indonesia expanded its business line into the pension fund industry by establishing the DPLK Capital Life Indonesia.

PT Toko Modal Mitra Usaha mendapatkan sertifikasi ISO/IEC 270001:2013 pada tanggal 13 Maret 2019 dan izin Otoritas Jasa Keuangan (OJK) berdasarkan KEP-48/D.05/2019 pada tanggal 24 Mei 2019 sebagai Penyelenggara Layanan Pinjam Meminjam Uang Berbasis Teknologi & Informasi.

PT Toko Modal Mitra Usaha has obtained ISO/IEC 270001:2013 certification on March 13<sup>th</sup>, 2019 and the Financial Services Authority (OJK) license based on KEP-48/D.05/2019 dated May 24<sup>th</sup>, 2019 as the Fintech Peer-to-Peer Lending Service Provider.

Entitas Anak, PT Capital Net Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak sebagai penerbit uang elektronik dengan fasilitas transfer dana, dalam proses perizinan Bank Indonesia.

A Subsidiary, PT Capital Net Indonesia as a company that issues electronic money with fund transfer facility is in the process to obtain license from Bank Indonesia.



^ Employee Public Area  
Capital Office

## Bidang Usaha

### 48 Line of Business

Anggaran Dasar terakhir Perseroan yaitu Akta No. 1 tanggal 4 November 2020 mencatat bahwa aktivitas usaha Perseroan adalah sebagai perusahaan yang bergerak terutama di bidang jasa keuangan dan investasi.

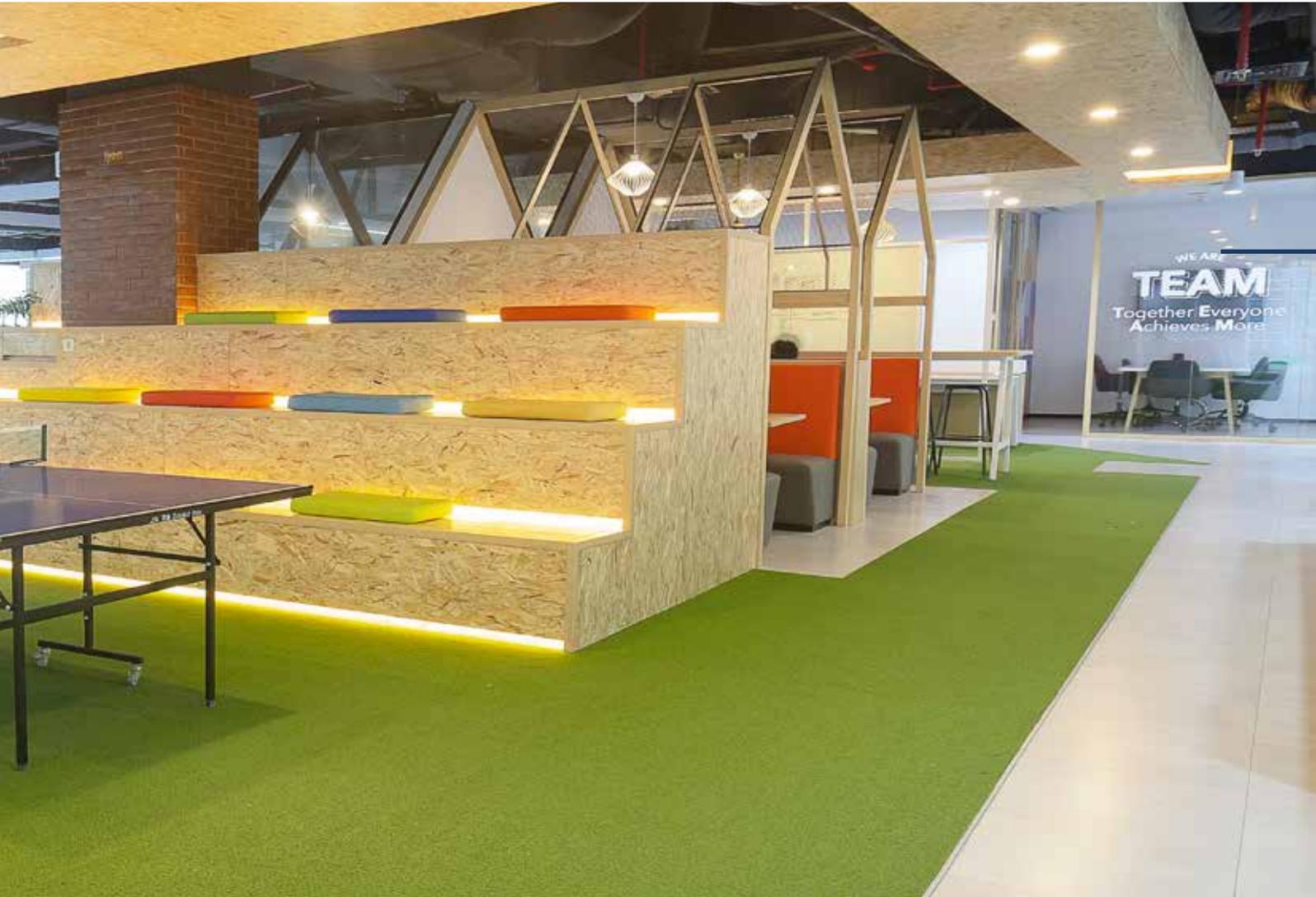
#### Kegiatan Usaha Utama

Guna mencapai maksud dan tujuan usaha berdasarkan Anggaran Dasar, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha utama di bidang jasa keuangan dan investasi.

*The Company's latest Articles of Association as stipulated in the Deed No. 1 dated November 4<sup>th</sup>, 2020 stated that the Company is primarily engaging in financial services and investment business.*

#### *Core Business Activities*

*To achieve the business objectives on the Articles of Association, the Company conducted its main business activities in financial services and investment.*



### Kegiatan Usaha Penunjang

Kegiatan usaha utama Perseroan di bidang jasa keuangan dan investasi juga didukung oleh kegiatan usaha penunjang yaitu dengan melakukan:

- a. Penyertaan baik secara langsung maupun melalui entitas anak-anak perusahaan pada perusahaan-perusahaan lain (investasi) maupun pelepasan (divestasi) modal pada perusahaan-perusahaan lain yang berhubungan dengan kegiatan usaha utama Perseroan.
- b. Melakukan penyertaan baik secara langsung maupun melalui entitas anak-anak perusahaan pada perusahaan-perusahaan lain yang memiliki kegiatan usaha yang berhubungan dengan kegiatan usaha Perseroan.

### *Supporting Business Activities*

*The Company's core business activities in the financial and investment services are supported by its supporting business activities as the following:*

- a. *Investments either directly or through subsidiaries in other companies (investments) and release of capital (divestment) in other companies related to the Company's core business activities.*
- b. *Investments either directly or through a subsidiary in other companies, in which the business activities are related to the Company's business activities.*

# Visi dan Misi

## 50 Vision and Mission

Perseroan telah menetapkan visi dan misi yang kemudian dicantumkan di dalam Kode Etik Perseroan. Dewan Komisaris dan Direksi senantiasa menelaah dan mengevaluasi visi dan misi secara periodik guna memastikan kesesuaiannya dengan arah perkembangan usaha Perseroan dan tantangan bisnis ke depannya. Dewan Komisaris dan Direksi menilai bahwa visi dan misi Perseroan masih relevan dengan kondisi usaha dan tujuan bisnis Perseroan di tahun buku.

*The Company has determined its vision and mission and engrave them in the Company's Code of Conduct. The Board of Commissioners and Directors have constantly reviewed and evaluated the vision and mission to ensure that they are in line with the direction of the Company's business development and future business challenges. The Board of Commissioners and Directors have considered that the Company's vision and mission are still relevant to the Company's business conditions and objectives in the fiscal year.*

Menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang solid dan terpercaya.

*Becoming a solid and trustworthy integrated financial services company.*

### Visi | Vision

“ A leader mission is to translate vision into reality. ”



### Misi | Mission

- Memberikan pelayanan jasa keuangan yang inovatif dan berkelanjutan.
- Memberikan nilai tambah yang optimal kepada para pemangku kepentingan.
- *To provide innovative and sustainable financial services.*
- *To provide optimal added-value to stakeholders.*

# Nilai-nilai Perusahaan

## Corporate Values

51

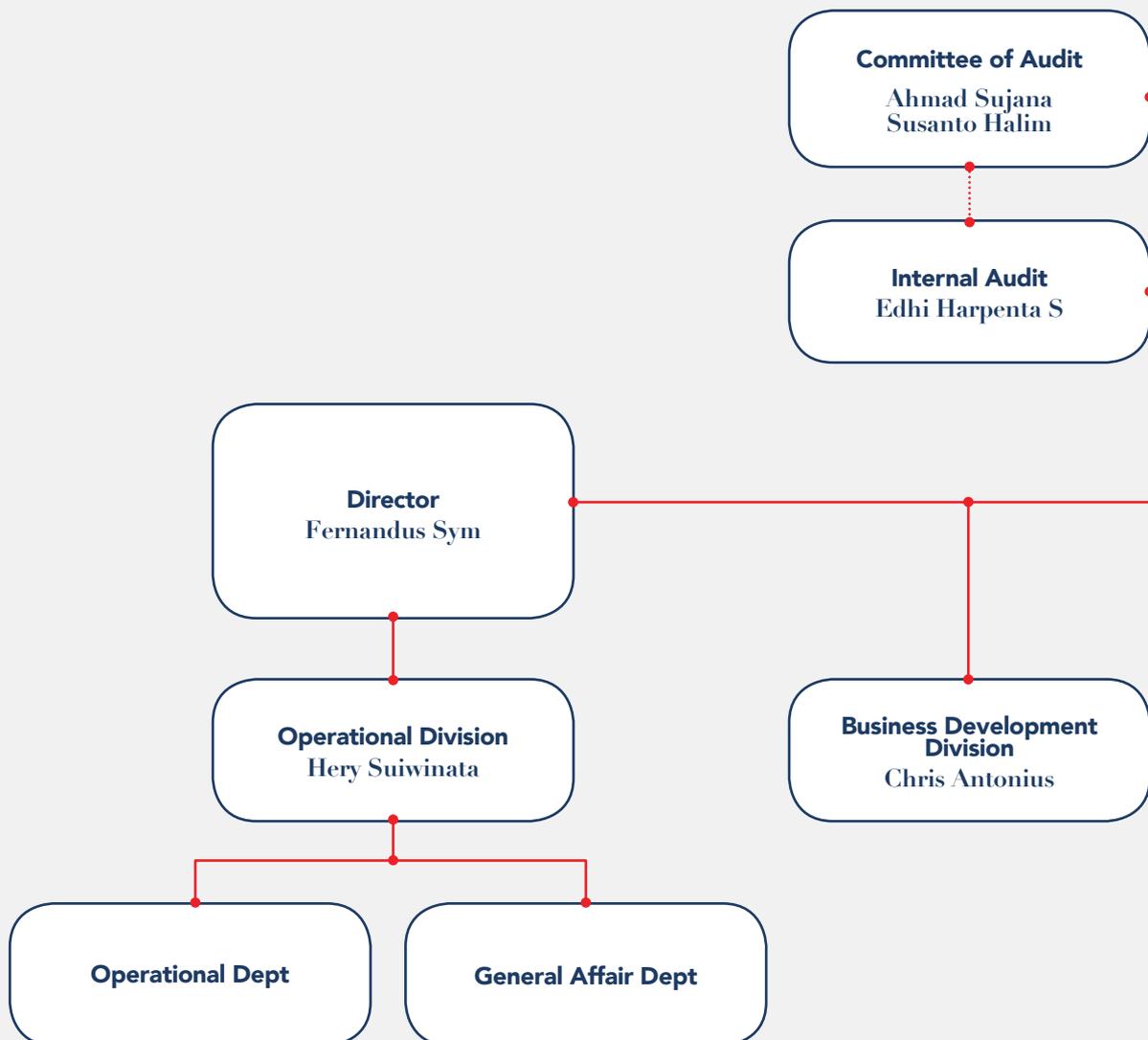
  <b>TRUST</b>	Kepercayaan adalah dasar dari bisnis kami.	<i>Trust is the foundation of our business.</i>
	Kami percaya setiap karyawan akan menyelesaikan apa yang menjadi tanggung jawabnya.	<i>We believe every employee will complete all of their responsibilities.</i>
	Kami menjaga kepercayaan nasabah kami.	<i>We maintain the trust of our customers.</i>
	Keterbukaan komunikasi adalah cara kami berbisnis.	<i>Open communication is how we do business.</i>
  <b>CARE</b>	Kami mendengar dan merespon keluhan nasabah.	<i>We listen to and respond to customer complaints.</i>
	Kami menghargai prestasi kerja karyawan kami.	<i>We value the performance of our employees.</i>
	Kami bekerja untuk memenuhi kebutuhan dan memberikan nilai tambah untuk stakeholder.	<i>We work to meet needs and provide added value to stakeholders.</i>
  <b>INTEGRITY</b>	Kami membangun karyawan berkarakter baik dan berhati tulus.	<i>We build employees of good character and sincere hearts.</i>
	Kami memperlakukan orang lain dengan hormat dan menanamkan kepercayaan kepada rekan kerja.	<i>We treat others with respect and instill trust in our colleagues.</i>
	Kami berani bertanggung jawab dan fokus pada solusi.	<i>We dare to be responsible and focus on solutions.</i>
  <b>EXCELLENCE</b>	Kami berusaha menjadi yang terbaik.	<i>We thrive to be the best.</i>
	Kami bekerja melebihi ekspektasi.	<i>We work beyond expectations.</i>
	Kami memacu diri untuk berinovasi memberikan pelayanan terbaik untuk nasabah.	<i>We are driving ourselves to innovate to provide the best service for our customers.</i>
	Kami bekerja sebagai satu tim.	<i>We work as a team.</i>
  <b>GROW</b>	Kami berkomitmen untuk menjadi lebih baik.	<i>We are committed to being better.</i>
	Kami selalu belajar dan bertumbuh untuk menghadapi perkembangan zaman.	<i>We always learn and grow to face the times.</i>

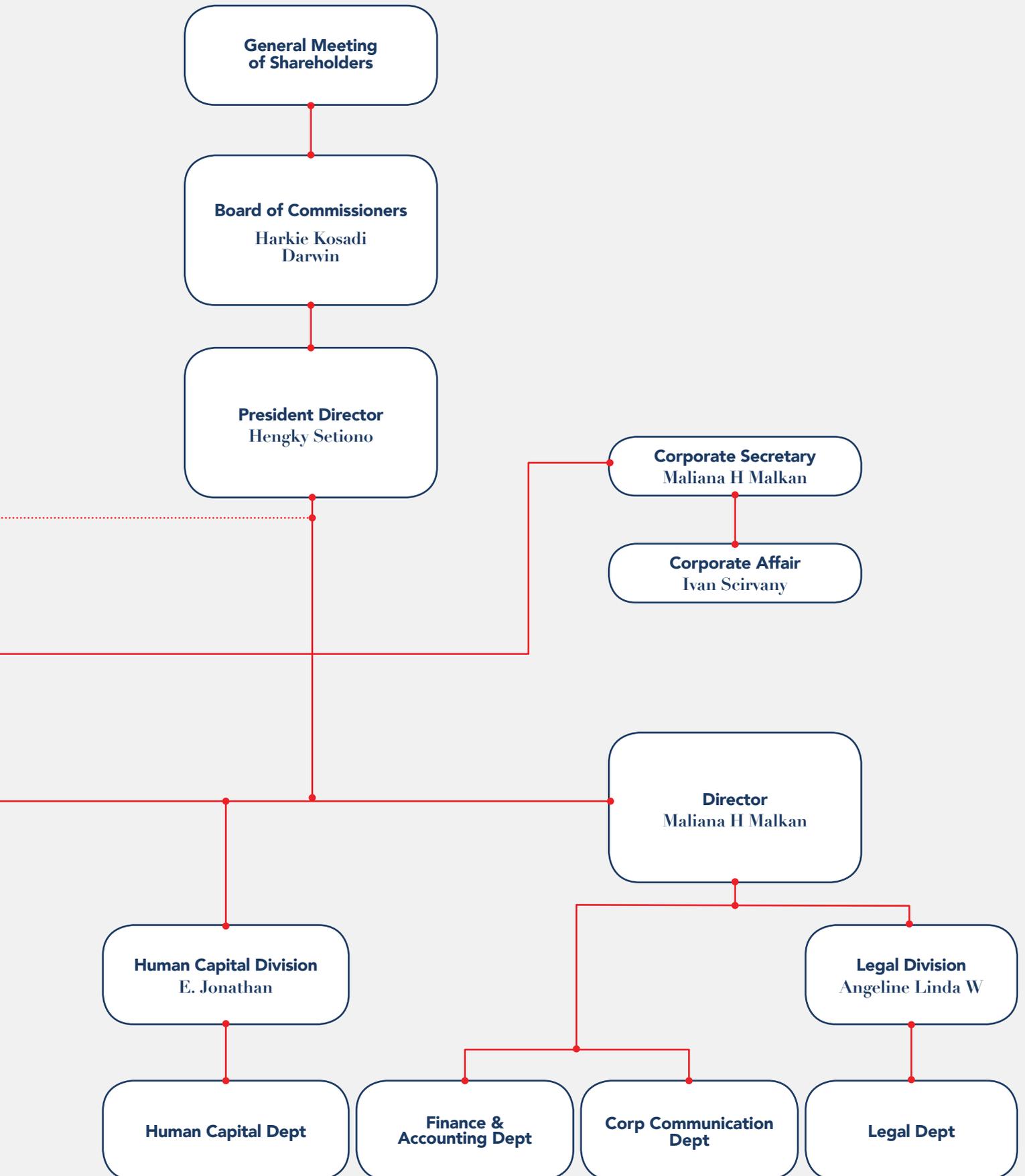
# Struktur Organisasi

## 52 Organization Structure

Struktur organisasi Perseroan per 31 Desember 2020 telah disahkan berdasarkan persetujuan Direksi Perseroan dengan Lampiran SK Direksi No. SK/DIR/011A/VIII/2020 tanggal 5 Agustus 2020.

The Company's organization structure as of December 31<sup>st</sup>, 2020 has been ratified based on the approval of the Directors with the Decree of the Directors No. SK/DIR/011A/VIII/2020 dated August 5<sup>th</sup>, 2020.





# Profil Dewan Komisaris & Direksi

*Profile of  
the Board of  
Commissioners  
and the Directors*



**Fernandus Sym**

Direktur  
Director

**Maliana Herutama Malkan**

Direktur Independen  
Independent Director



## Hengky Setiono

Direktur Utama  
*President Director*

## Harkie Kosadi

Komisaris Utama  
merangkap Komisaris  
Independen  
*President Commissioner  
and concurrently  
as Independent  
Commissioner*

## Darwin

Komisaris  
*Commissioner*

## Harkie Kosadi

---

Komisaris Utama  
merangkap Komisaris  
Independen  
*President Commissioner and  
concurrently as Independent  
Commissioner*



# Profil Dewan Komisaris

## Profile of the Board of Commissioners

57

Harkie berusia 58 tahun, berkewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Jakarta. Beliau memperoleh gelar *Master of Science in Business Information* dari Utah State University, Logan, Utah, Amerika Serikat (1990), *Bachelor of Science in Computer Science* dari Utah State University, Logan, Utah, Amerika Serikat (1989), *Associate of Science in Electrical Engineering* dari Ming Chi Institute of Technology, Taiwan (1985).

Pangkatannya sebagai Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen berdasarkan Akta Nomor 74 Tanggal 28 Maret 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313.

Beliau tidak memiliki jabatan rangkap, tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan pemegang saham pengendali, dan tidak memiliki saham Perusahaan.

Beliau pernah menjabat sebagai Komisaris di PT AXA Financial Indonesia (2017-2018), Komisaris Independen PT AXA Life Indonesia (2015-2017), Presiden Direktur PT AXA Life Indonesia (2010-2013). Beliau juga memiliki Manajemen Risiko Perusahaan Perasuransian Tingkat 5 dari Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI).

Pada tahun 2020, Beliau telah mengikuti sejumlah program pengembangan kompetensi yaitu:

- Seminar *Excellent Service In The New Normal*, diselenggarakan oleh AAMAI, 29 Juli 2020.
- Seminar *Digital & Risk Management in Insurance (DRiM)*, diselenggarakan oleh AAJI, 5 Agustus 2020.

*Harkie is 58 years old, an Indonesian citizen, domiciles in Jakarta. He obtained a Master of Science in Business Information from Utah State University, Logan, Utah, United States (1990), Bachelor of Science in Computer Science from Utah State University, Logan, Utah, United States (1989), Associate of Science in Electrical Engineering from Ming Chi Institute of Technology, Taiwan (1985).*

*His position as the President Commissioner and concurrently as an Independent Commissioner is based on Deed No. 74 on March 28<sup>th</sup>, 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313.*

*He has no concurrent position, does not have affiliation with members of the Board of Commissioners, Directors and controlling shareholders, and does not have shares in the Company.*

*He has served as Commissioner of PT AXA Financial Indonesia (2017-2018), Independent Commissioner of PT AXA Life Indonesia (2015-2017), President Director of PT AXA Life Indonesia (2010-2013). He also has a personal certification of Risk Management for Insurance Company with Level 5 qualification given by Indonesia Insurance Management Experts Association (AAMAI).*

*In 2020, he participated in a number of competency development programs, namely:*

- *Excellent Service In The New Normal Seminar, held by AAMAI, July 29<sup>th</sup>, 2020.*
- *Digital & Risk Management in Insurance (DRiM) Seminar, held by AAJI, August 5<sup>th</sup>, 2020.*

## Darwin

---

Komisaris  
Commissioner



## 59

Darwin berusia 37 tahun, berkewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Jakarta. Beliau lulus Sarjana Ekonomi Akuntansi dari UKRIDA, Jakarta (2005).

Pengangkatannya sebagai Komisaris berdasarkan Akta Nomor 74 Tanggal 28 Maret 2016, SK Menkumham No: AHU/AH.01.03-0035313.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan pemegang saham pengendali dan tidak memiliki saham Perseroan.

Saat ini Beliau juga menjabat sebagai Komisaris di PT Capital Global Ventura (2016-sekarang), Komisaris di PT Capital Asset Management (2015-sekarang), *Department Head Treasury Fixed Income* di PT Bank Capital Indonesia Tbk (2007-sekarang).

Pada tahun 2020, Beliau telah mengikuti beberapa program pengembangan kompetensi, termasuk:

- Refreshment Treasury Level Intermediate (Desember)
- Risk Management – Managing Reputation Risk (Februari).

*Darwin is 37 years old, an Indonesian citizen, domiciles in Jakarta. He graduated with a Bachelor Degree in Accounting Economics from UKRIDA, Jakarta (2005).*

*His position as the Commissioner is based on Deed No. 74 on March 28<sup>th</sup>, 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313.*

*He has no affiliation with other members of the Board of Commissioners, Directors and controlling shareholders and does not own the Company's shares.*

*Currently, he also serves as Commissioner of PT Capital Global Ventura (2016-present), Commissioner of PT Capital Asset Management (2015-present), Department Head of Treasury Fixed Income of PT Bank Capital Indonesia Tbk (2007-present).*

*In 2020, he has participated in a number of competency development programs, including:*

- Refreshment Treasury Level Intermediate (December)
- Risk Management – Managing Reputation Risk (February).

## Hengky Setiono

---

Direktur Utama  
President Director



# Profil Direksi

## Profile of the Directors

# 61

Hengky berusia 59 tahun, berkewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Tangerang Selatan. Beliau lulus Sarjana di Akademi Akuntansi YPK Medan.

Pengangkatannya sebagai Direktur Utama berdasarkan Akta Nomor 74 Tanggal 28 Maret 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313.

Saat ini Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Utama di PT Capital Life Indonesia (2015-sekarang).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan pemegang saham pengendali dan tidak memiliki saham Perseroan. Beliau memiliki kualifikasi Manajemen Risiko Perusahaan Perasuransian Tingkat 5 dari Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI).

Sebelumnya Beliau pernah menjabat sebagai Direktur Bisnis di PT Bank Capital Indonesia (2008-2012), *General Manager* Divisi Bisnis/Komersial di Bank Capital Indonesia (2006-2008), PT Bank Mayapada Internasional dengan jabatan terakhir sebagai Pemimpin Cabang KPO Sudirman (2001-2006), *Assistant Marketing Manager* di PT Niaga Asset Management (2000-2001), PT Bank Subentra Internasional dengan jabatan terakhir sebagai Treasury Division Head (1994-1998), dan di PT Bank Bahari dengan jabatan terakhir sebagai Pemimpin Cabang Pecenongan, Jakarta (1991-1994).

Pada tahun 2020, Beliau telah mengikuti program pengembangan kompetensi yaitu:

- Seminar *Excellent Service In The New Normal*, diselenggarakan oleh AAMAI, 29 Juli 2020
- Seminar *Digital & Risk Management in Insurance (DRiM)*, diselenggarakan oleh AAJI, 5 Agustus 2020.

*Hengky is 59 years old, an Indonesian citizen, domiciles in South Tangerang. He graduated with a Bachelor Degree in the Accounting Academy of YPK Medan.*

*His position as the President Director based on Deed No. 74 on March 28<sup>th</sup>, 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313.*

*Currently, he also serves as President Commissioner of PT Capital Life Indonesia (2015-present).*

*He has no affiliation with others members of the Board of Commissioners, the Directors and controlling shareholders and does not own the Company's shares. He has a Level 5 Insurance Risk Management qualification from the Indonesia Insurance Management Experts Association (AAMAI).*

*Previously he has served as Business Director at PT Bank Capital Indonesia (2008-2012), General Manager of the Business/Commercial Division at Bank Capital Indonesia (2006-2008), served at PT Bank Mayapada Internasional with his last position as Branch Manager KPO Sudirman (2001-2006), Assistant Marketing Manager at PT Niaga Asset Management (2000-2001), served at PT Bank Subentra Internasional with his last position as Treasury Division Head (1994-1998), and at PT Bank Bahari with the latest position as Branch Leader of Pecenongan, Jakarta (1991-1994).*

*In 2020, he participated in a number of competency development programs, namely:*

- *Excellent Service In The New Normal Seminar, held by AAMAI, July 29<sup>th</sup>, 2020.*
- *Digital & Risk Management in Insurance (DRiM) Seminar, held by AAJI, August 5<sup>th</sup>, 2020.*

## Fernandus Sym

---

Direktur  
*Director*



## 63

Fernandus berusia 47 tahun, berkewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Jakarta. Beliau lulus Sarjana Manajemen dari Universitas Tanjung Pura, Pontianak (1996).

*Fernandus is 47 years old, an Indonesian citizen, and domiciles in Jakarta. He graduated with a Bachelor Degree in Management from Tanjung Pura University, Pontianak (1996).*

Pengangkatannya sebagai Direktur berdasarkan Akta Nomor 74 Tanggal 28 Maret 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313.

*His position as Director based on Deed No. 74 on March 28<sup>th</sup>, 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313.*

Per 31 Desember 2020, Beliau memiliki jabatan rangkap sebagai Direktur Utama di PT Capital Global Ventura (2016-sekarang).

*As of December 31<sup>st</sup>, 2020, he held concurrent position as the President Director of PT Capital Global Ventura (2016-present).*

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan pemegang saham pengendali dan tidak memiliki saham Perseroan.

*He has no affiliation with other members of the Board of Commissioners, Directors and controlling shareholders and does not own the Company's shares.*

Beliau bergabung dengan PT Bank Capital Indonesia Tbk dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Bagian Anti Fraud (2007-2015) setelah sebelumnya menjabat sebagai Account Officer di Bank Mayapada (2006-2007).

*He joined PT Bank Capital Indonesia Tbk with his last position as Head of the Anti-Fraud Section (2007-2015) after previously serving as an Account Officer at Bank Mayapada (2006-2007).*

Pada tahun 2020, Beliau telah mengikuti program Training Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, oleh PPATK pada tanggal 26 Oktober 2020.

*In 2020, he had participated in Anti Money Laundering and Terrorism Financing Prevention Training, by PPATK on October 26<sup>th</sup>, 2020.*

**Maliana  
Herutama Malkan**

---

Direktur Keuangan/  
Independen merangkap  
Sekretaris Perusahaan  
*Finance/Independent  
Director and concurrently  
with Corporate Secretary*



## 65

Direktur Keuangan/Independen merangkap Sekretaris Perusahaan.

*Finance/Independent Director and concurrently with Corporate Secretary.*

Maliana berusia 54 tahun, berkewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Jakarta. Beliau lulus Master of Science dari University of Southern California, Los Angeles, Amerika Serikat (1994).

*Maliana is 54 years old, an Indonesian citizen, and domiciles in Jakarta. He holds a Master Degree in Science from the University of Southern California, Los Angeles, United States (1994).*

Pengangkatannya sebagai Direktur Independen berdasarkan Akta Nomor 74 Tanggal 28 Maret 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313 tanggal 28 Maret 2016 (RUPS 2016)

*His position as the Independent Director based on Deed Number 74 on March 28<sup>th</sup>, 2016, SK Menkumham No: AHU-AH.01.03-0035313 on March 28<sup>th</sup>, 2016, (GMS 2016).*

Beliau tidak memiliki jabatan rangkap, tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan pemegang saham pengendali, dan tidak memiliki saham Perseroan.

*He has no concurrent position, has no affiliation with other members of the Board of Commissioners, the Directors, and controlling shareholders and does not own the Company's shares.*

Beliau pernah menjabat sebagai Kepala Bagian Corporate Banking Group di Bank Panin (2002-2014), bekerja di Bank Lippo di Divisi Corporate Finance Group dengan jabatan terakhir sebagai Department Head of Corporate Banking, Strategic Client Group (1995-2002), dan Management Trainee di Bank Credit Lyonnais Indonesia (1994-1995).

*He served as the Head of Corporate Banking Group of Panin Bank (2002-2014), worked at Lippo Bank in the Corporate Finance Group Division with his last position as Department Head of Corporate Banking, Strategic Client Group (1995-2002), and Management Trainees at Bank Credit Lyonnais Indonesia (1994-1995).*

Pada tahun 2020, Beliau telah mengikuti Training Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, oleh PPATK pada tanggal 26 Oktober 2020.

*In 2020, he had participated in Anti Money Laundering and Terrorism Financing Prevention Training, by PPATK on October 26<sup>th</sup>, 2020.*

# Human Capital

## 66 Human Capital

Human Capital (HC) adalah aset paling penting Perseroan. Karena itu Perseroan sebagai perusahaan induk memiliki kebijakan terpusat dalam pengelolaan HC dari entitas anaknya. Di dalam pelaksanaan kebijakan itu, Perseroan mempertimbangkan keunikan lingkungan bisnis dari setiap entitas anak dan melakukan berbagai adaptasi sesuai dengan kondisi riil.

Pada tahun 2020, inisiatif strategi yang telah dilakukan Perseroan dalam pengembangan HC termasuk:

1. Penyesuaian Nilai-nilai Perusahaan dan kegiatan pendukung sosialisasi penyesuaian nilai-nilai perusahaan;
2. Melaksanakan pelatihan berkelanjutan;
3. Pelaksanaan forum sosialisasi kesehatan karyawan.

Kebijakan HC mencakup sistem rekrutmen, penilaian kinerja karyawan, kebijakan pengembangan karir, kebijakan remunerasi, kesetaraan gender dan kesempatan kerja, kebijakan pensiun dan strategi mempertahankan hubungan harmonis antara Perseroan dan karyawan.

Penjelasan lebih lanjut mengenai pengelolaan Human Capital yang berlaku di Perseroan dapat dilihat pada pembahasan di Bab Tinjauan Pendukung Bisnis dalam Laporan ini.

### Komposisi Karyawan

Jumlah karyawan Perseroan pada tanggal 31 Desember 2020 secara konsolidasi beserta entitas anak adalah sebanyak 982 orang. Terjadi penurunan jumlah karyawan tahun 2020 sebanyak 1,21% dari tahun sebelumnya.

Komposisi karyawan adalah 44% laki-laki atau sebanyak 428 orang. Perseroan memiliki kebijakan kesetaraan gender di dalam rekrutmen maupun manajemen karir. Proporsi karyawan Perseroan saat ini di mana lebih banyak perempuan pada jabatan strategis dan berimbang pada jabatan fungsional adalah hasil dari kebijakan yang setara dan alami.

Tabel di bawah ini menunjukkan komposisi karyawan berdasarkan jenis kelamin, usia, status ketenagakerjaan dan pendidikan pada akhir 2020 dan 2019.

*Human Capital (HC) is the most important asset of the Company. Therefore, the Company as a holding company has a centralized policy in managing HC from its subsidiaries. In implementing this policy, the Company considers the uniqueness of the business environment of each subsidiary and makes various adaptations according to real conditions.*

*In 2020 the strategic initiatives that have been carried out by the Company in developing its HC are:*

- 1. Adjustment of Company Values and activities to support internalization of the corporate values;*
- 2. Execution of continuous trainings;*
- 3. Held the forum to give health information to the employees.*

*The HC policy includes a recruitment system, employee performance appraisal, career development policies, remuneration policies, gender equality and employment opportunities, pension policies and a strategy to maintain a harmonious relationship between the Company and employees.*

*Further explanation regarding the applicable Human Capital management in the Company can be seen in the discussion outlined in the Business Support Review Chapter in this Report.*

### *Employee Composition*

*The total number of employees of the Company as of December 31<sup>st</sup>, 2020 on a consolidated basis and its subsidiaries is 982 people. There was a decrease in the number of employees in 2020 by 1.21% from the previous year.*

*The composition of employees is 44% male or as many as 428 people. The Company has a gender equality policy in recruitment and career management. The current proportion of the Company's employees where there are more female in strategic positions and balanced in functional positions is the result of an equal and natural policy.*

*The table below shows the composition of employees by gender, age, employment status and education at the end of 2020 and 2019.*

Berdasarkan Status Ketenagakerjaan	Based on Employment Status	2020	2019
Permanen	Permanent	867	835
Kontrak	Contract	88	98
Percobaan	Probation	27	61
	<b>Total</b>	<b>982</b>	<b>994</b>

Berdasarkan Jenis Kelamin	Based on Gender	2020	2019
Laki-laki	Male	428	583
Perempuan	Female	554	411
	<b>Total</b>	<b>982</b>	<b>994</b>

Berdasarkan Usia	Based on Age	2020	2019
21-30 tahun	21-30 years old	339	392
31-40 tahun	31-40 years old	384	376
> 41 tahun	> 41 years old	259	226
	<b>Total</b>	<b>982</b>	<b>994</b>

Berdasarkan Pendidikan	Based on Education	2020	2019
S2	Postgraduate	38	33
S1	Undergraduate	613	619
Sarjana Muda	Diploma	146	149
SMA	High School	185	193
	<b>Total</b>	<b>982</b>	<b>994</b>

Berdasarkan Jabatan	Based on Position	2020	2019
Komisaris	Commissioner	11	11
Direktur	Director	14	14
Kepala Divisi	Division Head	21	20
Kepala Bagian	Department Head	43	40
Staff	Staff	893	909
	<b>Total</b>	<b>982</b>	<b>994</b>

### Program Pengembangan Kompetensi Karyawan

Perseroan merencanakan dan melaksanakan program pelatihan untuk karyawan berdasarkan kebutuhan Perseroan dan penilaian kinerja karyawan.

Kegiatan pengembangan kompetensi bagi karyawan untuk Perseroan dan entitas anak di sepanjang tahun 2020 dapat dilihat pada bagian Tinjauan Pendukung Bisnis pada Laporan Tahunan ini.

Perseroan memberikan fasilitas bagi setiap Organ Perseroan dalam struktur organisasi yang mendukung pelaksanaan tata kelola untuk mendapatkan pelatihan dan pengembangan sesuai dengan kebutuhan dalam pelaksanaan tugas masing-masing. Informasi mengenai pendidikan atau pelatihan bagi Dewan Komisaris, Direksi, Komite-komite, Sekretaris Perusahaan, dan Audit Internal sampai dengan akhir tahun 2020 dapat ditemukan pada pembahasan di Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini.

Total biaya untuk melaksanakan segenap program pelatihan dan pengembangan di sepanjang tahun 2020 adalah sebesar Rp2,06 miliar.

### Employee Competency Development Program

The Company plans and implements training programs for employees based on the Company's needs and employee performance appraisals.

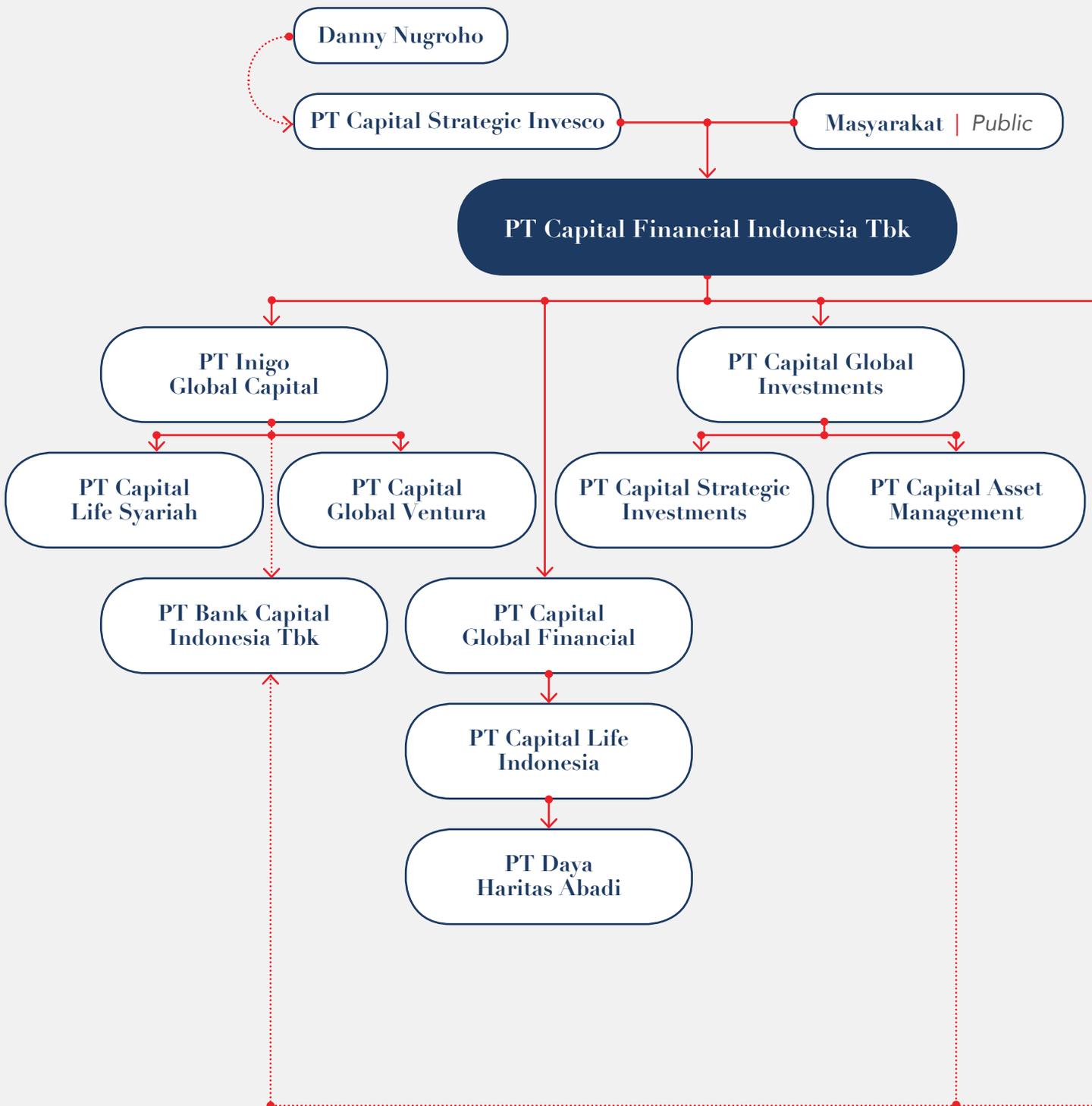
The competency development activities for employees on both the Company and its subsidiaries throughout 2020 can be found in Supporting Business Overview part in this Annual Report.

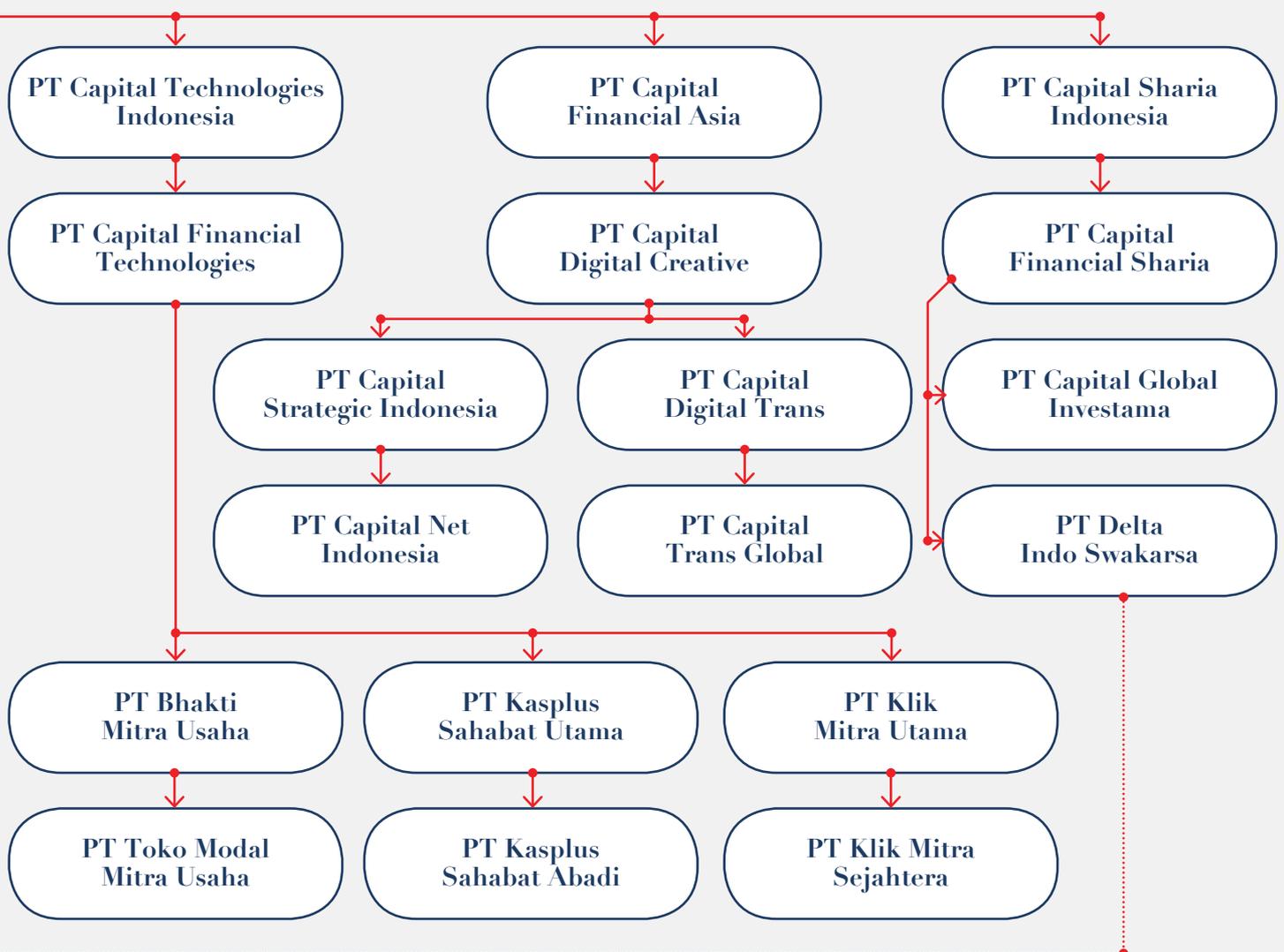
The Company provides the facilities for each organ of the organizational structure that supports the implementation of governance to receive training and development in accordance with their respective duties. Information regarding education or training for the Board of Commissioners, the Directors, Committees, Corporate Secretary, and Internal Audit until the end of 2020 can be found in the discussion that is contained in the Corporate Governance Chapter in this Annual Report.

The total cost incurred to conduct the training and development programs throughout 2020 was Rp2.06 billion.

# Struktur Grup Perseroan

## 68 Company Group Structure





# Komposisi Pemegang Saham

## 70 Shareholders Composition

Tabel berikut menunjukkan komposisi pemegang saham pada tanggal 31 Desember 2020 berdasarkan pengendalian dan status.

The following table shows the composition of the shareholders as of December 31<sup>st</sup>, 2020 based on control and status.

### Kepemilikan Saham Perseroan per 31 Desember 2020

Company Share Ownership as of December 31<sup>st</sup>, 2020

Dalam Rupiah Penuh \_ In Full Rupiah

No.	Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham (Lembar) Number of Shares (Shares)	Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh (Rp) Issued and Fully Paid-Up Capital (Rp)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
1	PT Capital Strategic Invesco	40.557.883.842	4.055.788.384.200	74,45%
2	PT Capital Global Strategic	200.000	20.000.000	0,00%
3	Publik (masing-masing di bawah 5%) Public (each under 5%)	13.918.169.751	1.391.816.975.100	25,55%
Jumlah   Total		<b>54.476.253.593</b>	<b>5.447.625.359.300</b>	<b>100%</b>

Catatan | Note: Nilai nominal saham adalah Rp100/lembar saham | The nominal value of share is Rp100/share

### Kepemilikan Saham Perseroan berdasarkan Status per 31 Desember 2020

Company Share Ownership based on Status as of December 31<sup>st</sup>, 2020

No.	Status Pemilik Ownership Status	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham (Lembar) Number of Shareholders	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
<b>Pemodal Nasional   Domestic Investors</b>				
1	Perorangan   Individual	427	328.509.418	0,60%
2	Perusahaan   Corporate	59	52.259.468.997	95,93%
Jumlah Pemodal Nasional Number of Domestic Investors		<b>486</b>	<b>52.587.978.415</b>	<b>96,53%</b>
<b>Pemodal Asing   Foreign Investors</b>				
1	Perorangan   Individual	0	0	0,00%
2	Perusahaan   Corporate	16	1.888.275.178	3,47%
Jumlah Pemodal Asing Number of Foreign Investors		<b>16</b>	<b>1.888.275.178</b>	<b>3,47%</b>
Jumlah Pemodal Total Investors		<b>502</b>	<b>54.476.253.593</b>	<b>100,00%</b>

### Komposisi Pemegang Saham dari Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Pada tanggal 31 Desember 2020, anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak memiliki saham Perseroan.

### Shareholders Composition of Members of the Board of Commissioners and the Directors

As of December 31<sup>st</sup>, 2020, members of the Board of Commissioners and the Directors do not have any shares of the Company.

# Kronologi Pencatatan Saham

## Share Listing Chronology

71

PT Capital Financial Indonesia Tbk melakukan Penawaran Saham Perdana (*Initial Public Offering* atau IPO) pada tanggal 4 Juni 2009 di Bursa Efek Indonesia di Jakarta atas 5.500.000.000 lembar saham atau setara dengan 47,61% dari total saham Perseroan. Saham tersebut ditawarkan dengan nilai nominal Rp100 per saham dan harga penawaran senilai Rp130 per lembar saham dengan kode saham "CASA".

*PT Capital Financial Indonesia Tbk conducted an Initial Public Offering (IPO) on June 4<sup>th</sup>, 2009 at the Indonesia Stock Exchange in Jakarta for 5,500,000,000 shares or equivalent to 47.61% of the total Company's shares. The shares were offered at a nominal value of Rp100 per share, with an offering price of Rp130 per share under the ticker symbol "CASA".*

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2020, Waran Seri 1 yang telah ditukar menjadi saham adalah sebanyak 240.283.054 lembar. Jumlah yang masih beredar adalah sebanyak 1.759.716.946 lembar.

*As of December 31<sup>st</sup>, 2020, the total Warrant Series 1 that had been exchanged for shares amounted to 240,283,054 shares. Total outstanding is 1,759,716,946 shares.*

Pada tanggal 30 Januari 2018, Perseroan melakukan Penawaran Umum Terbatas I sebanyak 49.999.500.000 saham dengan harga penawaran Rp101. Sampai dengan 31 Desember 2020, jumlah saham yang telah diterbitkan adalah 54.476.253.593 lembar.

*On January 30<sup>th</sup>, 2018, the Company had Limited Public Offering 1, offering 49,999,500,000 shares with offering price of Rp101. As of December 31<sup>st</sup>, 2020, total number of shares issued is 54,476,253,593 shares.*

Keterangan Description	Jumlah Penawaran (Lembar) Total Offering (Shares)	Jumlah setelah Penawaran (Lembar) Total Shares after Public Offering (Shares)	Nilai Nominal (Rp) Nominal Value (Rp)	Harga Penawaran (Rp) Offering Price (Rp)	Tanggal Efektif Effective Date	Tanggal Pencatatan Recording Date
Penawaran Umum Perdana <i>Initial Public Offering</i>	5.500.000.000	11.550.000.000	100	130	28 Juni 2016 June	19 Juli 2016 July
Waran Seri 1 <i>Warrant Series 1</i>	2.000.000.000	11.790.283.054*	100	135	28 Juni 2016 June	19 Juli 2016 July
Penawaran Umum Terbatas I <i>Rights Issue I</i>	49.999.500.000	54.476.253.593	100	101	28 Desember 2017 December	30 Januari 2018 January

\*) Jumlah ini memperhitungkan Waran Seri 1 yang telah ditukarkan menjadi saham  
*The number accounts for total Warrant Series 1 that has been converted into shares*

# Daftar Entitas Anak dan Perusahaan Asosiasi

## 72 Subsidiaries and Associated Companies

Pada tanggal 31 Desember 2020, Perseroan memiliki Entitas Anak dan Perusahaan Asosiasi sebagai berikut:

On December 31<sup>st</sup>, 2020, the Company has the following subsidiaries and associated companies:

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Status Operasional Operating Status	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)	Alamat Address
<b>Kepemilikan Langsung   Direct Ownership</b>				
<b>PT Capital Global Financial (CGF)</b>	Perdagangan umum, pembangunan, jasa konsultasi manajemen <i>General trading, development, management consultant service</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	OBF Center Gedung Artha Graha Lt. 6, SCBD, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Kelurahan Senayan Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan
<b>PT Capital Global Investments (CGI)</b>	Perdagangan umum, pembangunan, jasa konsultasi manajemen <i>General trading, development, management consultant service</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	OBF Center Gedung Artha Graha Lt. 6, SCBD, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Kelurahan Senayan Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan
<b>PT Inigo Global Capital (IGC)</b>	Perdagangan umum, industri, pembangunan, transportasi darat, pertanian, percetakan, perbengkelan dan jasa <i>General trading, industry, development, land transportation, agriculture, printing, workshop and service</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Capital Sharia Indonesia (CSHAI)</b>	Aktivitas profesional, ilmiah dan teknis, aktivitas keuangan dan asuransi <i>Professional, scientific and technical activities, financial and insurance activities</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Capital Technologies Indonesia (CTI)</b>	Aktivitas profesional, ilmiah dan teknis, aktivitas keuangan dan asuransi <i>Professional, scientific and technical activities, financial and insurance activities</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Capital Financial Asia (CFA)</b>	Aktivitas profesional, ilmiah dan teknis, aktivitas keuangan dan asuransi <i>Professional, scientific and technical activities, financial and insurance activities</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business	Status Operasional Operating Status	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)	Alamat Address
<b>Kepemilikan Tidak Langsung   Indirect Ownership</b>				
<b>PT Capital Life Indonesia (CLI)</b>	Asuransi jiwa <i>Life insurance</i>	Beroperasi sejak 2014 <i>In Operation since 2014</i>	99,99%	
<b>PT Capital Asset Management (CAM)</b>	Manajemen investasi <i>Investment management</i>	Beroperasi sejak 2013 <i>In Operation since 2013</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Capital Net Indonesia (CNI)</b>	Perindustrian, perdagangan, jasa <i>Industry, trade, services</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	
<b>PT Capital Digital Trans (CDT)</b>	Bidang pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan <i>Construction, equity capital, trading, industry, land transportation, agriculture, printing</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Daya Haritas Abadi (DHA)</b>	Perdagangan umum, pembangunan, jasa konsultasi manajemen <i>General trading, development, management consultant service</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	
<b>PT Capital Global Ventura (CGV)</b>	Usaha modal ventura <i>Venture capital</i>	Beroperasi sejak 2016 <i>In Operation since 2016</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Capital Life Syariah (CLS)</b>	Asuransi jiwa syariah <i>Sharia life insurance</i>	Beroperasi sejak 2017 <i>In Operation since 2017</i>	99,99%	
<b>PT Bhakti Mitra Usaha (BMU)</b>	Bidang pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan <i>Construction, equity capital, trading, industry, land transportation, agriculture, printing</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	80,00%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU)</b>	Bidang pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan <i>Construction, equity capital, trading, industry, land transportation, agriculture, printing</i>	Beroperasi sejak 2018 <i>In Operation since 2018</i>	80,00%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Capital Financial Technologies (CFT)</b> (d/h PT Capital Digital Strategic before)	Pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan <i>Construction, equity capital, trading, industry, land transportation, agriculture, printing</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Capital Digital Creative (CDC)</b>	Perdagangan umum, pembangunan, jasa konsultasi manajemen <i>Perdagangan umum, pembangunan, jasa konsultasi manajemen</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Capital Strategic Investments (CSINV)</b>	Aktivitas profesional, ilmiah dan teknis, aktivitas keuangan dan asuransi <i>Professional, scientific and technical activities, financial and insurance activities</i>	Belum Beroperasi <i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan

Nama Name	Bidang Usaha Line of Business		Status Operasional Operating Status		Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)	Alamat Address
<b>PT Capital Strategic Indonesia (CSIN)</b>	Pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan	<i>Construction, equity capital, trading, industry, land transportation, agriculture, printing</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Capital Financial Sharia (d/h PT Biru Buana Makmur Jaya)</b>	Perdagangan, pengangkutan, pembangunan, perindustrian, jasa, percetakan, perbengkelan, pertanian dan kehutanan	<i>Trade, transportation, construction, industry, services, printing, workshop, agriculture and forestry</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Delta Indo Swakarsa (DISW)</b>	Perdagangan, pengangkutan, pembangunan, perindustrian, jasa, percetakan, perbengkelan, pertanian dan kehutanan	<i>Trade, transportation, construction, industry, services, printing, workshop, agriculture and forestry</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Capital Global Investama (CGInvestama)</b>	Perdagangan, pengangkutan, pembangunan, perindustrian, jasa, percetakan, perbengkelan, pertanian dan kehutanan	<i>Trade, transportation, construction, industry, services, printing, workshop, agriculture and forestry</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Capital Trans Global (CTG)</b>	Perindustrian, perdagangan, jasa	<i>Industry, trade, services</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Klik Mitra Utama (KMU)</b>	Perdagangan, pembangunan, perindustrian, transportasi, pertanian, percetakan, jasa, investasi/penyertaan modal	<i>Trading, development, industry, transportation, agriculture, service, investment/equity capital</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Kasplus Sahabat Utama (KSU)</b>	Perdagangan, pembangunan, perindustrian, transportasi, pertanian, percetakan, jasa, investasi/penyertaan modal	<i>Trading, development, industry, transportation, agriculture, service, investment/equity capital</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Kasplus Sahabat Abadi (KSA)</b>	Perdagangan, pembangunan, perindustrian, transportasi, pertanian, percetakan, jasa, investasi/penyertaan modal	<i>Trading, development, industry, transportation, agriculture, service, investment/equity capital</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Lt. 5 Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan
<b>PT Klik Mitra Sejahtera (KMS)</b>	Perdagangan, pembangunan, perindustrian, transportasi, pertanian, percetakan, jasa, investasi/penyertaan modal.	<i>Trading, development, industry, transportation, agriculture, service, investment/equity capital</i>	Belum Beroperasi	<i>Non Operational</i>	99,99%	Gedung Sona Topas Tower Lt. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 26, Kelurahan Karet Kecamatan Setiabudi Jakarta Selatan 12920
<b>PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI)</b>	Perbankan	<i>Banking</i>	Beroperasi sejak 1989	<i>In Operation since 1989</i>	34,88%	Gedung Menara Jamsostek Menara Utara Jl. Jendral Gatot Subroto No.38 Kuningan Barat Mampang Prapatan, Jakarta Selatan

# Penghargaan

## Awards

Tahun 2020 Perseroan dan Entitas Anak menerima sejumlah penghargaan yaitu:

75

In 2020 the Company and its Subsidiaries received a number of awards, i.e.:



● **Infobank**  
15 Mei (May) 2020

1<sup>st</sup> Best Overall  
Perusahaan Asuransi Jiwa Syariah

**PT Capital Life Syariah**



● **Infobank**  
24 Agustus (August) 2020

For Financial Performance Full-Year 2020 with Predicate "Excellent"

**PT Capital Life Indonesia**



● **Media Asuransi**  
28 Agustus (August) 2020

Market Leader Life Insurance 2020

**PT Capital Life Indonesia**



**Berita Satu**  
20 September (September) 2020

Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity  
Reksa Dana Syariah Terbaik 2020  
Kategori Reksa Dana Saham Syariah Periode 3 Tahun

**PT Capital Asset Management**



**Berita Satu**  
22 September (September) 2020

Asuransi Terbaik 2020  
Kategori Asuransi Jiwa Aset di Atas  
Rp10 Triliun - Rp25 Triliun

**PT Capital Life Indonesia**



**Media Asuransi**  
19 November (November) 2020

Best Life Insurance 2020  
Ekuitas Rp1,25 Triliun - Rp4 Triliun

**PT Capital Life Indonesia**



**The Finance**  
10 Desember (December) 2020

The Best Performing Life Insurance 2020  
Based on Financial Performance 2018-2020  
Category Gross Premium Up To Rp5 Trillion

**PT Capital Life Indonesia**

# Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar Modal

## Capital Market Supporting Professionals and Institutions

77

### Akuntan Publik | Public Accountant

#### KAP Doli Bambang Sulistiyanto Dadang & Ali

Jl. Mampang Prapatan VIII No. R25 B  
Jakarta 12790 Indonesia

**Telp** : +62 21 797 5542

**Fax** : +62 21 799 6851

### Biro Administrasi Efek | Share Registrar

#### PT Sinartama Gunita

Sinarmas Land Plaza Tower I, Lantai 9  
Jl. MH. Thamrin No.51 Jakarta 10350 Indonesia

**Telp** : +62 21 392 2332

**Fax** : +62 21 392 3003

### Notaris | Notary

#### Mahendra Adinegara, S.H., M.Kn

Gandaria City, Gandaria 8 Office Tower Floor 12 Unit B  
Jl. Iskandar Muda Kebayoran Lama - Jakarta Selatan 12240,

**Telp** : +62 21 2903 6446

**Fax** : +62 21 2930 3848

# Informasi pada Situs Web Perseroan

## 78 Information on the Corporate Website

Perseroan memberikan kemudahan akses informasi secara transparan, aktual, dan akurat kepada seluruh pemegang saham dan pemangku kepentingan. Perseroan berupaya untuk menjaga dan meningkatkan keandalan dalam penyediaan informasi secara terintegrasi melalui situs web [www.capitalfinancial.co.id](http://www.capitalfinancial.co.id).

The Company assures that the corporate information is available and disclosed transparently, updated and accurately to all shareholders and stakeholders. The Company has always been striving to maintain and improve the reliability of its integrated information through the website, at [www.capitalfinancial.co.id](http://www.capitalfinancial.co.id).

### Informasi Pada Situs Web Perusahaan Information on the Corporate Website

No.	Informasi	Information	Situs Web Perusahaan Corporate Website
1	Informasi Pemegang Saham	Shareholder Information	✓
2	Kode Etik	Code of Conduct	✓
3	Informasi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)	Information on General Meeting of Shareholders (GMS)	✓
4	Profil Dewan Komisaris dan Direksi	Profile of the Board of Commissioners and the Directors	✓
5	Laporan Keuangan Terpisah (lima tahun terakhir)	Separate Financial Statements (last five years)	✓
6	Piagam Dewan Komisaris, Direksi, Komite-komite, dan Audit Internal	Charter of the Board of Commissioners, the Directors, Committees and Internal Audit	✓
7	Anggaran Dasar	Articles of Association	✓
8	Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi	Work Assessment of the Board of Commissioners and the Directors	✓
9	Kebijakan Manajemen Risiko	Risk Management Policy	✓
10	Kebijakan Anti-Fraud	Anti-Fraud Policy	✓
11	Sistem Pelaporan Pelanggaran	Whistleblowing System	✓
12	Kebijakan Perdagangan Orang Dalam	Insider Trading Policy	✓

**Halaman Ini Sengaja Dikосongkan**  
*This Page is Intentionally Blank*



# 4. Diskusi dan Analisa Manajemen

## *Management Discussion and Analysis*

Menghadapi tantangan tahun 2020, Perseroan berhasil meningkatkan kinerja operasional dengan melakukan berbagai upaya pemasaran dan kerjasama strategis. •

*Facing the challenges of 2020, the Company has succeeded in improving its operational performance by making various marketing efforts and strategic partnerships. •*

A journey is like a  
moving train. No matter  
where you step

# ONBOARD,

you are bound to reach  
your destination.

# Tinjauan Ekonomi

## 82 Economic Analysis

Tahun 2020 tidak dapat dilepaskan dari pandemi Covid-19 yang melanda seluruh dunia tanpa kecuali. Indonesia pun tak luput darinya. Seluruh daya upaya dan kerja keras pemerintah dan swasta pertama-tama diarahkan untuk menyelamatkan jiwa melalui Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB), kampanye protokol kesehatan, dan akhirnya vaksinasi.

Konsekuensinya, Indonesia mengalami pertumbuhan negatif pertama kali pada kuartal II dan terus berlanjut hingga kuartal IV, sehingga pertumbuhan PDB tahun 2020 adalah negatif 2,07%. Pertumbuhan negatif ini sejalan dengan ekonomi dunia yang menyusut 4,3%. Utang Luar Negeri Indonesia juga meningkat 3,5% untuk membiayai program penanganan pandemi Covid-19 serta pemberian bantuan dan insentif bagi masyarakat tak mampu serta UMKM yang terdampak Covid-19. Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) di akhir 2020 berada di posisi 5.979,1, terkoreksi dari 6.299,5 di akhir 2019.

Di sisi positif, penurunan pertumbuhan PDB Indonesia yang terbesar terjadi di kuartal II dan yang terkecil terjadi di kuartal IV. Ini menunjukkan bahwa pemulihan telah terjadi. Selain itu berbagai indikator ekonomi menunjukkan stabilitas. Nilai mata uang Rupiah stabil, inflasi sesuai target di 1,68%, neraca pembayaran tetap baik, dan neraca perdagangan surplus US\$21,74 miliar.

Investasi di Indonesia juga tetap tumbuh dan menarik. Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) mencatat realisasi investasi mencapai Rp826,3 triliun atau 101,1% dari target.

Ada dua catatan penting tahun 2020 terkait dengan investasi. Pertama adalah peringkat daya saing Indonesia berdasarkan IMD World Competitiveness Ranking 2020, turun ke posisi 40 dari sebelumnya di 32. Empat faktor utama dinilai memburuk, yaitu kinerja perekonomian, efisiensi pemerintahan, efisiensi bisnis, dan infrastruktur. Ini membawa kepada catatan kedua, yaitu disahkannya UU Cipta Kerja nomor 11 tahun 2020 pada akhir tahun. Walau sempat menuai protes, namun banyak pihak melihat deregulasi ini sebagai hal positif khususnya bagi investasi di Indonesia, selama peraturan turunannya tetap mendukung investasi sekaligus melindungi kepentingan masyarakat.

The year 2020 could not be separated from the Covid-19 pandemic that had hit the entire world without exception. Indonesia did not escape from it either. All the efforts and hard work of the government and the private sector were directed first to save lives through Large-Scale Social Restrictions (PSBB), health protocol campaigns, and finally vaccinations.

As a consequence, Indonesia experienced negative growth for the first time in the second quarter and continued until the fourth quarter, so that the GDP growth in 2020 was negative 2.07%. This negative growth was in line with the world economy which shrank by 4.3%. Indonesia's Foreign Debt also increased by 3.5% to finance the Covid-19 pandemic management program and provide assistance and incentives for the poor and MSMEs impacted by Covid-19. The Composite Stock Price Index (JCI) at the end of 2020 was in the position of 5,979.1, corrected from 6,299.5 at the end of 2019.

On the positive side, the largest decline in Indonesia's GDP growth occurred in the second quarter and the smallest occurred in the fourth quarter. This indicated that recovery has been underway. In addition, various economic indicators showed stability. The value of the Rupiah was stable, inflation was on target at 1.68%, the balance of payments remained good, and the trade balance recorded a surplus of US\$21.74 billion.

Investments in Indonesia also continued to grow and attractive. The Investment Coordinating Board (BKPM) noted that the realized investment reached Rp826.3 trillion or 101.1% of the target.

There are two important notes for 2020 related to investment. The first is Indonesia's competitiveness ranking based on the IMD World Competitiveness Ranking 2020, down to the 40<sup>th</sup> position from before at 32. Four main factors are considered to be regressing, namely economic performance, government efficiency, business efficiency and infrastructure. This is related to the second note, namely the passage of the Job Creation Law number 11 year 2020 at the end of the year. Despite the protests, many see this deregulation as a positive thing, especially for investment in Indonesia, as long as the derivative regulations continue to support investment while protecting the interests of the public.

# Tinjauan Industri

## Industry Analysis

83

Industri keuangan pada tahun 2020 mencatatkan kinerja yang menurun, namun stabil mengingat tantangan yang harus dihadapinya. Ini tidak lepas dari upaya Bank Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dalam menjaga stabilitas perbankan dan terus mendorong inklusi finansial.

Bank Indonesia menurunkan suku bunga acuan BI 7-Day Reverse Repo Rate (BI7DRR) sebanyak 5 kali dalam tahun 2020 dari 5,00% di awal tahun sampai dengan 3,75% di akhir tahun. Sejalan dengan itu, suku bunga Deposit Facility menjadi 3,00%, dan suku bunga Lending Facility 4,50%.

Di tengah penurunan suku bunga, penyaluran kredit perbankan tetap berkontraksi 2,41% year-on-year dengan tingkat loan-to-deposit ratio (LDR) yang rendah 82,2%. NPL tetap terjaga pada level 3,06% karena restrukturisasi kredit khusus masa Covid-19 yang diatur oleh POJK nomor 11 tahun 2020. Restrukturisasi ini mencapai Rp970 triliun atau 18% dari total kredit untuk 7,6 juta debitur.

Kinerja yang menurun juga terjadi di industri asuransi jiwa. Menurut Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia (AAJI), total pendapatan turun 8,6% menjadi Rp21,42 triliun, di mana pendapatan premi turun 6,1% menjadi Rp199,87 triliun. Hasil investasi turun 23,7% menjadi Rp17,95 triliun, total aset turun 3,1% menjadi Rp570,59 triliun, dan total klaim dan manfaat yang dibayarkan ke nasabah turun 2,4% menjadi Rp151,1 triliun. Total polis turun 3,3% menjadi 17,31 juta polis. Jumlah agen pun turun menjadi 607.380 dari sebelumnya 639.740. Di tahun 2020, klaim yang dibayarkan akibat Covid-19 tercatat Rp661,54 miliar, baik atas jiwa maupun kesehatan.

Walau menurun, namun fakta bahwa pendapatan terendah terjadi pada kuartal I sementara yang tertinggi pada kuartal IV, telah menunjukkan pemulihan. Pemulihan didorong oleh kolaborasi dan penguatan kanal distribusi misalnya melalui kerjasama dengan bancassurance. Selain itu perusahaan asuransi makin berorientasi kepada nasabah dan melakukan adaptasi teknologi yang memudahkan proses bagi nasabah.

Industri asuransi syariah mengalami kenaikan kontribusi walau profitabilitasnya menurun. Pendapatan kontribusi bruto meningkat 3,83% menjadi Rp17,34 triliun.

*The financial industry in 2020 recorded a declining performance, but it was stable considering the challenges it must face. This could not be separated from the efforts of Bank Indonesia and the Financial Services Authority (OJK) to maintain banking stability and continued encouragement of financial inclusion.*

*Bank Indonesia lowered the BI 7-Day Reverse Repo Rate (BI7DRR) reference rate 5 times in 2020 from 5.00% at the beginning of the year to 3.75% at the end of the year. In line with that, the Deposit Facility interest rate became 3.00%, and the Lending Facility interest rate was 4.50%.*

*Amid the decline in interest rates, bank lending continued to contract 2.41% year-on-year with a low loan-to-deposit ratio (LDR) of 82.2%. NPL was maintained at the 3.06% level due to the special credit restructuring for the Covid-19 period regulated by POJK number 11 year 2020. The value of restructuring reached Rp970 trillion or 18% of the total credit for 7.6 million debtors.*

*The downturn in performance also occurred in the life insurance industry. According to the Indonesian Life Insurance Association (AAJI), total revenue fell by 8.6% to Rp21.42 trillion, where premium income fell by 6.1% to Rp199.87 trillion. Investment returns decreased by 23.7% to Rp17.95 trillion, total assets decreased by 3.1% to Rp570.59 trillion, and total claims and benefits paid to customers decreased by 2.4% to Rp151.1 trillion. Total policies decreased by 3.3% to 17.31 million policies. The number of agents also fell to 607,380 from 639,740 previously. In 2020, claims paid due to Covid-19 were recorded at Rp661.54 billion, both for life and health.*

*Despite the decline, the fact that the lowest income occurred in the first quarter while the highest was in the fourth quarter, has shown a recovery. Recovery was driven by collaboration and strengthening of distribution channels, for example through cooperation with bancassurance. In addition, insurance companies are increasingly being customer-oriented and adapting technology to simplify the process for customers.*

*The sharia insurance industry experienced an increase in contribution even though its profitability has decreased. Gross contribution income increased 3.83% to Rp17.34 trillion.*

Pada akhir 2020, aset asuransi syariah tercatat sebesar Rp44,44 triliun, turun 2,2%. Porsi terbesar aset ini adalah dari asuransi jiwa syariah yang mencapai Rp36,32 triliun, disusul asuransi umum syariah sebesar Rp6 triliun dan reasuransi syariah Rp2,11 triliun. Pertumbuhan investasi asuransi syariah pada tahun lalu turun 6,2% menjadi Rp37,33 triliun, dan laba turun signifikan 80,50% menjadi Rp792 miliar.

Industri reksadana mengalami pertumbuhan khususnya dari pasar uang. Total Dana Kelolaan (AUM) industri reksadana tanpa reksadana penyertaan terbatas dan denominasi dolar AS mencapai Rp552,27 triliun di sepanjang 2020. Jumlah tersebut naik 3,79% dari posisi tahun 2019. Reksadana pasar uang bahkan naik 35% menjadi Rp92,54 triliun, karena risiko pasar uang adalah yang paling rendah. Sementara itu reksadana *exchanged traded fund* (ETF) tumbuh 13,9% menjadi Rp16,17 triliun. Sebaliknya AUM reksadana saham dan reksadana campuran tercatat turun 7,73% dan 12,68% secara tahunan menjadi Rp126 triliun dan Rp26,27 triliun.

Tahun 2020, seluruh kalangan mengalami transformasi digital, baik secara sukarela maupun paksaan. Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) membuat semua orang sulit bepergian dan akhirnya mengandalkan aplikasi untuk berbagai kegiatan, dari sosialisasi dengan teman-teman hingga transaksi keuangan. Maka tahun ini adalah tahun bagi inovasi keuangan digital, karena diperkirakan 93% orang yang telah mulai menggunakan aplikasi digital pada tahun 2020 takkan kembali ke cara-cara non digital.

*Financial Technology* (*Fintech*) pendanaan bersama mengalami pertumbuhan sampai dengan 26,47% dari sisi penyaluran pinjaman, yaitu senilai Rp74,41 triliun. Kontribusi terbesar masih di Pulau Jawa khususnya Jakarta. Sampai dengan 31 Desember 2020 ada 149 perusahaan *Fintech* telah mendapatkan izin dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Empat di antaranya baru mulai tahun 2020 sementara 12 perusahaan dari tahun 2019 telah gugur.

Catatan penting pada industri *Fintech* adalah Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mulai bulan Februari telah menghentikan pendaftaran izin *Fintech*. Penghentian ini dimaksudkan untuk memperbaiki kualitas pengawasan sekaligus mempersiapkan revisi POJK nomor 77 tahun 2017. Sampai dengan akhir 2020, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) masih belum membuka keran izin *Fintech*. Namun Otoritas Jasa Keuangan (OJK) menerbitkan 1 POJK baru yaitu terkait *Securities Crowdfunding*, yang berpotensi menjadi kompetitor *Fintech*.

At the end of 2020, sharia insurance assets were recorded at Rp44.44 trillion, a decrease of 2.2%. The largest portion of these assets came from sharia life insurance, which reached Rp36.32 trillion, followed by general sharia insurance at Rp6 trillion and sharia reinsurance at Rp2.11 trillion. Sharia insurance investment growth last year fell 6.2% to Rp37.33 trillion, and profits fell significantly 80.50% to Rp792 billion.

The mutual fund industry experienced growth, especially from the money market. The total Asset Under Management (AUM) of the mutual fund industry without limited investment mutual funds and US dollar denominations reached Rp552.27 trillion throughout 2020. This number rose 3.79% from the position in 2019. Money market mutual funds even rose 35% to Rp92.54 trillion, due to money market risks. is the lowest. Meanwhile, mutual funds exchanged traded funds (ETF) grew 13.9% to Rp16.17 trillion. On the other hand, AUM for equity and mixed mutual funds fell 7.73% and 12.68% annually to Rp126 trillion and Rp26.27 trillion.

In 2020, people of all ranks experienced digital transformation, either voluntarily or coercively. Large-Scale Social Restrictions (PSBB) made it difficult for everyone to travel and ultimately relies on the application for various activities, from socializing with friends to financial transactions. So, this year was the year for digital financial innovation, because it was estimated that 93% of people who have started using digital applications in 2020 will not return to non-digital ways.

The joint financing financial technology (*Fintech*) grew up to 26.47% in terms of loan disbursement, which was worth Rp74.41 trillion. The biggest contribution was still in Java Island, especially Jakarta. As of December 31<sup>st</sup>, 2020, 149 fintech companies had obtained permits from the Financial Services Authority (OJK). Four of them had just started in 2020 while 12 companies from 2019 have already collapsed.

An important note in the fintech industry is that the Financial Services Authority (OJK) has stopped registering a fintech license starting in February. This termination is intended to improve the quality of supervision and at the same time prepare for the revision of POJK number 77 of 2017. As of the end of 2020, the Financial Services Authority (OJK) had not yet opened the tap for fintech permits. However, the Financial Services Authority (OJK) issued 1 new POJK which is related to *Securities Crowdfunding*, that would become the potential competitor of *Fintech*.

# Tinjauan Operasi per Segmen Usaha

## Operational Review per Business Segment 85

Perseroan menjalankan kegiatan usaha utama di bidang jasa keuangan dan investasi secara langsung maupun melalui entitas anak. Kegiatan usaha Perseroan dibagi menjadi 7 (tujuh) segmen utama yang memiliki karakteristik dan kinerja yang berbeda, yaitu:

1. Jasa Konsultasi Manajemen
2. Manajer Investasi
3. Asuransi Jiwa
4. Asuransi Jiwa Syariah
5. Modal Ventura
6. Teknologi Finansial
7. Bank

Pendapatan Perseroan tahun 2020 sebesar Rp11,76 triliun terutama dikontribusikan oleh segmen asuransi jiwa sebesar 79,54% atau Rp9,35 triliun. Kontributor kedua dan ketiga adalah bank dan asuransi jiwa syariah sebesar Rp1,15 triliun dan Rp112,87 miliar.

### Jasa Konsultasi Manajemen

Pada tahun 2020 dan 2019, segmen jasa konsultasi manajemen membukukan pendapatan neto sebesar 19,80 miliar dan Rp15,40 miliar. Pendapatan tahun 2020 naik sebesar 28,57% atau Rp4,40 miliar dibandingkan tahun sebelumnya.

### Manajer Investasi

#### Aktivitas Usaha

Kegiatan usaha Perseroan di segmen manajer investasi dijalankan oleh entitas anak, yaitu PT Capital Asset Management (CAM). Sesuai ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), aktivitas usaha segmen manajer investasi adalah pengelolaan dana investasi nasabah secara kolektif dalam bentuk portofolio efek pasar modal.

Segmen pasar yang dituju CAM adalah nasabah Institusi (Dana Pensiun, Asuransi, Yayasan dan institusi lainnya) dan juga nasabah individu. CAM mengandalkan strategi

*The Company carries out its main business activities in financial services and investment, either directly or through its subsidiaries. The Company's business activities are divided into 7 (seven) main segments which have different characteristics and performance, namely:*

1. Management Advisory Services
2. Asset Management
3. Life Insurance
4. Sharia Life Insurance
5. Venture Capital
6. Fintech
7. Bank

*The Company's 2020 revenue of Rp11.76 trillion was mainly contributed by the life insurance segment amounting to 79.54% or Rp9.35 trillion. The second and third contributors are bank and sharia life insurance with Rp1.15 trillion and Rp112.87 billion, respectively.*

### Management Advisory Services

*In 2020 and 2019, the net revenues of the management advisory services were Rp19.80 billion and Rp15.40 billion, respectively. The revenues in 2019 increased by 28.57% or Rp4.40 billion compared to the previous year.*

### Asset Management

#### Business Activities

*The Company's business activities in the asset management segment are carried out by a subsidiary, namely PT Capital Asset Management (CAM). In accordance with the Financial Services Authority (OJK) regulations, the business activity of the asset management segment is the collective management of customer investment funds in the form of a capital market securities portfolio.*

*The market segments that CAM is targeting are institutional customers (pension funds, insurance, foundations and other institutions) as well as individual customers. CAM relies on*

pemasaran baik secara langsung maupun bekerja sama dengan mitra distribusi reksa dana melalui platform aplikasi untuk mencapai target konsumen dari kalangan nasabah individu.

CAM telah melaksanakan beberapa inisiatif strategi untuk meningkatkan penjualan produk reksa dana pada basis nasabah ritel. Caranya adalah dengan menambah kerjasama pada saluran distribusi Agen Penjual Reksa Dana (APERD) baru, baik pada institusi bank maupun dengan Wakil Perusahaan Efek (Sekuritas). Selama tahun 2020 CAM telah melakukan kerjasama dengan 2 APERD baru, sehingga total pada akhir tahun, terdapat 8 APERD yang bekerjasama dengan CAM.

Di tahun ini CAM telah melakukan protokol kesehatan dan keselamatan karyawan. CAM telah menerbitkan beberapa prosedur standar operasi terkait, penyesuaian pelaksanaan kegiatan operasional dan persiapan sistem dan infrastruktur penunjang. CAM memiliki kebijakan penyesuaian tempat dan waktu bekerja sesuai dengan kebijakan pemerintah, peraturan yang diatur oleh induk usaha serta evaluasi secara berkala. Bekerjasama dengan Perseroan, CAM telah membentuk Satgas Covid-19 untuk memastikan kesehatan dan keselamatan karyawan dan para pemangku kepentingan lainnya.

Tahun ini CAM juga telah melakukan pembaharuan website [www.capital.asset.co.id](http://www.capital.asset.co.id) yang selesai pada bulan November 2020. Tujuannya adalah pembaharuan tampilan agar lebih mencerminkan identitas perusahaan, pembaharuan isi konten sehingga lebih dinamis, penambahan beberapa fitur simulasi dan media survei bagi nasabah dan calon nasabah.

#### **Kinerja Segmen Usaha**

Pada tahun 2020 CAM membukukan pendapatan Rp21,61 miliar atau turun 24,44%.

Selama tahun 2020 CAM berupaya menjaga konsistensi dalam mempertahankan total dana kelolaan. Total dana kelolaan CAM sampai dengan akhir 2020 adalah Rp3,067 triliun, turun 25,07% dari tahun 2019 yang tercatat di Rp4,09 triliun. Pada akhir tahun, CAM berada di peringkat 29 dari 86 manajer investasi di Indonesia. Ini menunjukkan posisi nilai dana kelolaannya yang relatif konsisten.

*marketing strategies both directly and in collaboration with mutual fund distribution partners through an application platform to reach target consumers among individual customers.*

*CAM has implemented several strategic initiatives to increase mutual fund product sales to its retail customer base. It translated into increasing cooperation in the distribution channel of new Mutual Funds Selling Agents (APERD), both at bank institutions and with Securities Company Representatives. During 2020 CAM has collaborated with 2 new APERDs, so that in total at the end of the year, there were 8 APERDs collaborating with CAM.*

*This year CAM had implemented employee health and safety protocols. CAM had published several related standard operating procedures, adjustments to the implementation of operational activities and preparation of supporting systems and infrastructure. CAM had a policy of adjusting the place and time of work in accordance with government policies, regulations of the parent company and periodic evaluations. In collaboration with the Company, CAM had formed a Covid-19 Task Force to ensure the health and safety of employees and other stakeholders.*

*This year CAM had also updated the website [www.capital.asset.co.id](http://www.capital.asset.co.id) which was completed in November 2020. The aim was to update the appearance to better reflect the company's identity, update the content to make it more dynamic, added several simulation features and survey media for customers and prospective customers.*

#### **Business Segment Performance**

*In 2020 CAM posted revenue of Rp21.61 billion or a decrease of 24.44%.*

*During 2020 CAM strived to maintain consistency in maintaining total managed funds. The total funds under management by CAM until the end of 2020 was Rp3.067 trillion, a decrease of 25.07% from 2019 which was recorded at Rp4.09 trillion. At the end of the year, CAM was ranked 29<sup>th</sup> out of 86 asset management in Indonesia. This shows a relatively consistent position in the value of its managed funds.*

Kinerja Manajer Investasi (Rp Miliar)	Asset Management Performance (Rp Billion)	2020	2019	+/-
Pendapatan	Revenues	21,61	28,60	(24,44%)
Dana Kelolaan	Managed Fund	3.067,06	4.093,07	(25,07%)
Laba Bersih	Net Income	0,28	9,90	(97,17%)

### Asuransi Jiwa Aktivitas Usaha

PT Capital Life Indonesia (CLI), telah terdaftar dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK), sebagai perusahaan asuransi jiwa menawarkan produk-produk yang memberikan manfaat meninggal kepada ahli waris berupa proteksi atas risiko meninggalnya tertanggung dan manfaat hidup kepada pemegang polis yaitu nilai tunai dari *polis endowment* dan unit *linked*.

Sasaran pasar CLI adalah nasabah bank rekanan melalui jalur distribusi *bancassurance* dan klien perusahaan yang dilayani melalui jalur distribusi *Group Insurance*.

Menghadapi pandemi Covid-19 dan dampaknya pada tahun ini, CLI meningkatkan pengawasan atas *Asset-Liabilities Matching*, mengembangkan teknologi dan efisiensi biaya operasional untuk memitigasi risiko yang timbul.

CLI mengembangkan *multi-distribution strategy*, termasuk *bancassurance*, distribusi alternatif seperti *group insurance*, *direct marketing*, *insurance broker*, *digital marketing*, dan *referral*.

### Kinerja Segmen Usaha

Pendapatan usaha CLI pada tahun 2020 tercatat Rp10,17 triliun, turun 10,39% dibandingkan 2019. Kontributor utama pendapatan usaha, yaitu pendapatan premi, juga turun 11,28% menjadi Rp9,35 triliun. Penurunan ini seiring dengan penurunan yang terjadi di seluruh industri asuransi jiwa.

### Life insurance

#### Business Activities

PT Capital Life Indonesia (CLI), that has been registered and supervised by the Financial Services Authority (OJK), is a life insurance company that offers products that provide death benefits to the beneficiaries in the form of protection against the insured's death risk and living benefits to policyholders, in the form of cash value of endowment and unit linked policies.

The target market for CLI are its partnered banks' customers through the *bancassurance* distribution channel and corporate clients served through the *Group Insurance* distribution channel.

Facing the Covid-19 pandemic and its impact this year, CLI had increased supervision of *Asset-Liabilities Matching*, developed technology and operational efficiency to mitigate the risks that arise.

CLI applied a *multi-distribution strategy*, including *bancassurance*, alternative distribution such as *group insurance*, *direct marketing*, *insurance broker*, *digital marketing*, and *referral*.

### Business Segment Performance

CLI's operating income in 2020 was recorded at Rp10.17 trillion, down 10.39% compared to 2019. The main contributor to operating income, namely premium income, also fell 11.28% to Rp9.35 trillion. This decline was in line with the decline that occurred in the entire life insurance industry.

Sementara itu DPLK telah menggunakan dana kelolaan yang telah dihimpun untuk membangun portofolio investasi dengan rincian yaitu sebesar 40% di reksa dana pasar uang, 23% di reksa dana pendapatan tetap, 22% di reksa dana saham dan 15% di deposito berjangka. Dari keseluruhan dana kelolaan tersebut, sebesar 31% didapat dari iuran Program Pensiun Pesangon, sedangkan sisanya sebesar 69% didapat dari iuran Program Pensiun Iuran Pasti.

Meanwhile, DPLK had used the managed funds that have been collected to build an investment portfolio with details of 40% in money market mutual funds, 23% in fixed income mutual funds, and 22% in equity funds; and 15% in time deposit. Of the total managed funds, 31% came from Severance Pay Pension Program contributions, while the remaining 69% came from Defined Contribution Pension Program contributions.

Kinerja Asuransi Jiwa (Rp Miliar)	Life Insurance Performance (Rp Billion)	2020	2019	+/-
Pendapatan Usaha	Revenues	10.167,28	11.345,91	(10,39%)
Premi Neto	Net Premium Income	9.350,97	10.540,43	(11,28%)
Laba Bersih	Net Income	75,58	55,60	35,93%
Portofolio Investasi Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK):	Investment Portfolio of Financial Institution Pension Fund (DPLK):			
• Reksa Dana Pasar Uang	• Money Market Funds	40%	30%	
• Reksa Dana Pendapatan Tetap	• Fixed Income Funds	23%	37%	
• Reksa Dana Saham	• Equity Market Funds	22%	33%	
• Deposito Berjangka	• Time Deposit	15%	-	
Iuran DPLK:	Contributions from DPLK:			
• Iuran Program Pensiun Pesangon	• Severance Pension Program Contribution	31%	65%	
• Iuran Program Pensiun Iuran Pasti	• Defined Contribution Pension Program Contribution	69%	35%	

## Asuransi Jiwa Syariah Aktivitas Usaha

PT Capital Life Syariah (CLS) menghadirkan produk asuransi jiwa yang inovatif dan berdasarkan prinsip-prinsip syariah. Beberapa produk termasuk Calisa Berkah, Capital Proteksi Berkah Maksima, Capital Proteksi Berkah yang melayani individu, serta Capital Amanah, Capital Hasanah, Capital Pembiayaan dan Capital Ahsan untuk grup perusahaan.

Produk-produk ini ditawarkan melalui pemasaran melalui kerjasama dengan pihak ketiga, seperti perbankan, dan juga pemasaran secara langsung (*direct marketing*).

## Sharia Life Insurance Business Activities

PT Capital Life Syariah presents innovative life insurance products and is based on sharia principles. Some of the products include Calisa Berkah, Capital Proteksi Berkah Maksima, Capital Proteksi Berkah which caters to individuals, as well as Capital Amanah, Capital Hasanah, Capital Financing and Capital Ahsan for group companies.

These products are offered through marketing through partnerships with third parties, such as banking, as well as *direct marketing*.

Rencana dan langkah-langkah strategis yang akan dilakukan CLS selanjutnya yaitu: mengembangkan produk asuransi jiwa Syariah baik individu/kumpulan, memperluas kerjasama pemasaran melalui *bancassurance*, mengoptimalkan bisnis pada kerjasama yang sudah ada, membangun distribusi alternatif, dan mengoptimalkan pengembangan sistem teknologi informasi untuk melayani nasabah.

*Strategic plans and steps that will be executed by CLS are: to develop both personal/group Sharia life insurance, to extend cooperations in marketing via bancassurance, to optimize business on existing partnerships, build alternative distribution, and optimize the development of information technology systems to serve customers.*

### Kinerja Segmen Usaha

Segmen ini mencatatkan pendapatan neto pada tahun 2020 dan 2019 masing-masing sebesar Rp112,87 miliar dan Rp112,24 miliar. Kenaikan pendapatan neto tahun ini mencapai 0,55%. Konsekuensinya, laba bersih meningkat sebesar 17,43% menjadi Rp18,76 miliar dari sebelumnya Rp15,98 miliar di 2019.

### Business Segment Performance

*This segment recorded net income in 2020 and 2019 of Rp112.87 billion and Rp112.24 billion, respectively. The increase in net income this year reached 0.55%. Consequently, net profit increased by 17.43% to Rp18.76 billion from Rp15.98 billion in 2019.*

Asuransi Jiwa Syariah (Rp Juta)	Sharia Life Insurance (Rp Million)	2020	2019	+/-
Pendapatan Usaha	Revenues	112.866	112.243	0,55%
Laba Bersih	Net Income	18.761	15.976	17,43%

### Modal Ventura

#### Aktivitas Usaha

Perseroan menjalankan kegiatan usahanya di segmen modal ventura melalui PT Capital Global Ventura (CGV). Aktivitas usaha segmen modal ventura adalah pembiayaan usaha produktif; penyertaan saham dan/atau pembelian obligasi konversi serta pembelian surat utang.

### Venture Capital

#### Business Activities

*The Company carried out its business activities in the venture capital segment through PT Capital Global Ventura (CGV). The business activities of the venture capital segment are financing productive businesses; investment in shares and/or purchase of convertible bonds as well as purchases of debt securities.*

Dalam pemasaran produk CGV menggunakan 2 metode yaitu melalui *referral* dari grup usaha, terutama yang bergerak di bidang perbankan, serta dengan metode *direct marketing*.

*In marketing its products, CGV uses 2 methods, namely through referrals from business groups, especially those engaged in banking, as well as using the direct marketing method.*

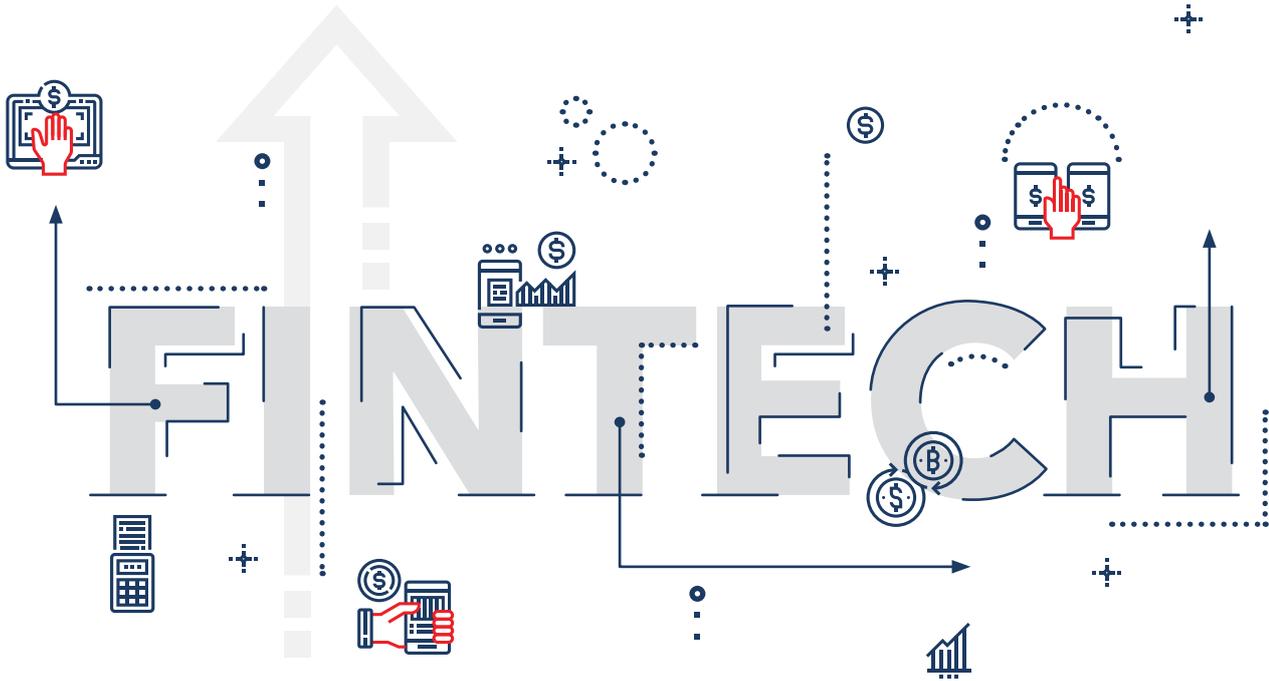
### Kinerja Segmen Usaha

Pendapatan usaha 2020 segmen ini naik menjadi Rp 2,05 miliar, dibandingkan pencapaian 2019 yang sebesar Rp1,98 miliar. Laba bersih 2020 tercatat Rp770 juta, naik dibandingkan Rp566 juta di 2019.

### Business Segment Performance

*The 2020 revenue for this segment increased by Rp2.05 billion, compared to the 2019 achievement of Rp1.98 billion. The 2020 net profit was recorded at Rp770 million, an increase compared to Rp566 million in 2019.*

Modal Ventura (Rp Juta)	Venture Capital (Rp Million)	2020	2019	+/-
Pendapatan Usaha	Revenues	2.051,60	1.976,57	3,80%
Laba Bersih	Net Income	770,08	565,74	36,12%



### Teknologi Finansial

Sejak 2018 Perseroan merambah bidang teknologi finansial (*fintech*) dengan mendirikan PT Toko Modal Mitra Usaha melalui aplikasi Tokomodal yang menawarkan jasa pendanaan bersama. Pada tahun 2020, segmen ini juga akan diperkuat oleh PT Capital Net Indonesia (CNI) yang merupakan perusahaan khusus untuk menyelenggarakan layanan sebagai penerbit uang elektronik dengan fasilitas transfer dana.

#### Aktivitas Usaha PT Toko Modal Mitra Usaha

Tokomodal merupakan perusahaan *Peer-to-Peer Lending* (*P2P Lending*) yang mempertemukan masyarakat yang tertarik menjadi investor dan para pelaku Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) yang membutuhkan pembiayaan modal usaha. Dalam menjangkau para investor dan pelaku UMKM, Tokomodal memanfaatkan kecanggihan teknologi melalui aplikasi di Android yang memberikan kemudahan akses bagi para pengguna untuk memperoleh kredit/pembiayaan.

Komitmen Perseroan untuk menjadikan teknologi finansial pendanaan bersama sebagai salah satu segmen bisnis penunjang keberlanjutan usaha direalisasikan dengan telah berhasilnya Tokomodal mendapatkan izin dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai Penyelenggara Layanan Pinjam Meminjam Uang Berbasis Teknologi & Informasi berdasarkan surat keputusan KEP - 49/D.05/2019 tanggal 24 Mei 2019.

Pada tahun 2019, Perseroan terus mengembangkan bisnis Tokomodal dengan mendapatkan sertifikasi ISO/IEC 27001:2013 pada tanggal 13 Maret 2019 dengan nomor sertifikasi: ISMS1001016. Sertifikasi ini menandakan bahwa Tokomodal sangat menjamin keamanan informasi dan transaksi Peminjam dan Pemodal.

### *Fintech*

*Since 2018 the Company has penetrated the field of financial technology (*fintech*) by establishing PT Toko Modal Mitra Usaha which has the Tokomodal application that offers joint funding services. In 2020, this segment will also be strengthened by PT Capital Net Indonesia (CNI), which is a specialized company to provide services as an electronic money issuer with a fund transfer facility.*

#### **Business Activities of PT Toko Modal Mitra Usaha**

*Tokomodal is a Peer-to-Peer Lending (P2P Lending) company that brings together people who are interested in becoming investors and entrepreneurs of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) who need venture capital financing. In reaching investors and MSME players, Tokomodal takes advantage of technological sophistication through an application on Android that provides easy access for users to obtain credit/financing.*

*The Company's commitment to making co-financing financial technology as one of the business segments to support business sustainability has been realized with the success of Tokomodal in obtaining permission from the Financial Services Authority (OJK) as a Technology & Information-Based Borrowing and Lending Service Provider based on the decree KEP-49/D.05/2019 dated May 24<sup>th</sup>, 2019.*

*In 2019, the Company kept developing the Tokomodal business by obtaining ISO/IEC 27001: 2013 certification on March 13<sup>th</sup>, 2019 with Cert. Number: ISMS1001016. This certification indicates that Tokomodal guarantees the security of Borrowers and Investors' information and transactions.*

Saat ini Tokomodal telah melayani lebih dari 22 provinsi di Indonesia. Tokomodal adalah salah satu kontributor pendapatan Perseroan dengan nilai bisnis yang sesuai dengan perkembangan teknologi dan perilaku konsumen saat ini. Melalui Tokomodal, Manajemen telah menunjukkan bahwa Perseroan senantiasa berfokus untuk mencari peluang-peluang bisnis yang menghasilkan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.

Tokomodal memastikan seluruh kegiatannya selalu sesuai dengan tata kelola TI yang baik, peraturan yang berlaku serta arahan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), seperti:

1. Penerapan Tanda Tangan Digital;
2. Terkoneksi dengan *Credit Scoring*;
3. Terkoneksi dengan Pusat Data (FDC) Asosiasi Fintech Pendanaan Bersama Indonesia (AFPI)

### Kinerja Segmen Usaha

Tahun 2020 Tokomodal meningkatkan jumlah pemodal dan peminjam sebagai basis nasabahnya. Walaupun kondisi ekonomi cukup menantang, Tokomodal tetap menyalurkan Rp211 miliar dengan 175 ribu transaksi untuk Inklusi Keuangan bagi sektor usaha Mikro.

Currently, Tokomodal has served more than 22 provinces in Indonesia. Tokomodal is one of the Company's revenue contributors with a business value that is in line with current technological developments and consumer behavior. Through Tokomodal, Management has shown that the Company is always focused on looking for business opportunities that generate added value for stakeholders.

Tokomodal ensures that all of its activities are always in accordance with good IT governance, applicable regulations and the Financial Services Authority (OJK) directives, such as:

1. Application of Digital Signatures;
2. Connected with *Credit Scoring*;
3. Connect with the Data Center (FDC) of the Indonesian Joint Funding Fintech Association (AFPI)

### Business Segment Performance

In 2020, Tokomodal increased the number of investors and borrowers of its customer base. Despite the challenging economic conditions, Tokomodal continued to distribute Rp211 billion with 175 thousand transactions for Financial Inclusion for the Micro business sector.

Tokomodal	Tokomodal	2020	2019	+/-
Pendapatan (Rp miliar)	Revenues (Rp billion)	0,03	0,00	-
Pemodal (pihak)	Lender (parties)	931	865	8%
Peminjam (pihak)	Borrower (parties)	13.299	8.821	51%
Transaksi (kali)	Transaction (times)	174.544	300.721	(42%)
Nilai Pinjaman (Rp miliar)	Loan Value (Rp billion)	211	474	(55%)

### Aktivitas Usaha PT Capital Net Indonesia (CNI)

Industri uang elektronik Indonesia mengalami pertumbuhan yang cukup pesat seiring dengan semakin maraknya produk *server-based* uang elektronik yang memungkinkan pengguna untuk melakukan transaksi uang elektronik menggunakan telepon genggam.

Potensi dan pertumbuhan pasar ini juga cukup besar. Pada 2019, rata-rata transaksi uang elektronik di Indonesia mencapai Rp12,10 triliun per bulan. Di tahun 2020, angka tersebut naik menjadi Rp17,08 triliun, sebanyak 385 juta transaksi setiap bulan.

### Business Activities of PT Capital Net Indonesia (CNI)

The Indonesian electronic money industry is experiencing rapid growth in line with the increasing number of *server-based* electronic money products that allow users to make electronic money transactions using a mobile phone.

The market potential and growth are quite large. In 2019, the average electronic money transaction in Indonesia reached Rp12.10 trillion per month. In 2020, the figure increased to Rp17.08 trillion, totaling 385 million transactions per month.

PT Capital Net Indonesia (CNI) didirikan secara khusus untuk menyelenggarakan layanan sebagai penerbit uang elektronik dengan fasilitas transfer dana. Maka PT Capital Net Indonesia ini dilengkapi dengan struktur organisasi yang relevan untuk menjalankan usaha ini sebagaimana lazim dipergunakan di industri saat ini. Selain itu, berdasarkan struktur kepemilikannya PT Capital Net Indonesia berada di bawah PT Capital Strategic Indonesia.

Setelah mendapat izin, CNI akan fokus pada segmen *bankable* dan *unbankable* ke kota-kota besar tier 2 dan tier 3, seperti Cirebon, Padang, Lampung, Sidoarjo, dan lainnya. Tujuan penyasaran segmen ini adalah mendukung program pemerintah untuk mempercepat inklusi finansial dan menjadi salah satu opsi pembayaran elektronik yang handal, dapat dipercaya, mudah digunakan, nyaman, dan memiliki nilai tambah yang berbeda dari produk uang elektronik lainnya.

Selain itu CNI juga akan fokus pada proses *onboarding* pengguna dan penyediaan booth informasi dan registrasi secara luring (*offline*). Segmen pasar yang dituju oleh Perseroan cukup menantang mengingat sebaran geografi yang luas dan bergantung pada infrastruktur pendukung yang memadai.

Untuk itu CNI telah mengembangkan fungsi pendukung operasional seperti mekanisme untuk mengontrol seluruh aktivitas yang berkaitan dengan Data Center termasuk akses fisik personal dan barang sebagai mitigasi atau langkah pencegahan terhadap gangguan layanan. CNI juga menyiapkan arsitektur teknologi informasi (TI) dan topologi jaringan terhadap produk yang masih dalam persiapan untuk diluncurkan.

CNI pun telah menyediakan mekanisme untuk calon pengguna yang melakukan registrasi pengguna baru terhadap produk uang elektronik dengan menyediakan tahapan proses pendaftaran, registrasi menggunakan kata kunci sekali pakai (*one time password/OTP*) yang berlaku dalam jangka waktu yang telah ditetapkan, serta informasi dan pemberitahuan apabila registrasi berhasil. Selain mekanisme proses registrasi pengguna baru perusahaan juga mempersiapkan sistem untuk menjalankan proses mengenal pengguna (KYC) untuk memastikan data yang diberikan oleh pendaftar *valid*.

Pada saat pengguna melakukan login terhadap produk uang elektronik yang akan diluncurkan, perusahaan menerapkan kebijakan perlindungan bagi pengguna uang elektronik di CNI, sehingga proses pelaksanaannya dapat dilaksanakan dengan

*PT Capital Net Indonesia (CNI) is specifically established to provide services as an electronic money issuer with a fund transfer facility. So, PT Capital Net Indonesia is equipped with the relevant organizational structure to run this business as is commonly used in the industry today. Based on its ownership structure, PT Capital Net Indonesia is under PT Capital Strategic Indonesia.*

*After obtaining the permit, CNI will focus on the bankable and unbankable segments to big tier 2 and tier 3 cities, such as Cirebon, Padang, Lampung, Sidoarjo, and others. The aim of targeting this segment is to support the government programs to accelerate financial inclusion and become one of the electronic payment options that are reliable, trustworthy, easy to use, convenient, and have added value that is different from other electronic money products.*

*In addition, CNI will also focus on the user onboarding process and the provision of offline information booths and registration. The market segment that the Company is targeting is quite challenging given its wide geographic distribution and its reliability on adequate supporting infrastructure.*

*For this reason, CNI has developed operational support functions such as a mechanism to control all activities related to the Data Center including physical access to personal and goods as a mitigation or preventive measure against service interruptions. CNI is also preparing an information technology (IT) architecture and network topology for products that are still in preparation for launch.*

*CNI has also provided a mechanism for potential users to register new users of electronic money products by providing registration process stages, registration using a one-time password (OTP) that is valid within a predetermined period of time, as well as information and notifications if registration is successful. In addition to the new user registration process mechanism, the company also prepares a system to carry out the know your customer (KYC) process to ensure that the data provided by registrants is valid.*

*When a user logs in to an electronic money product that will be launched, the company implements a protection policy for electronic money users at CNI, so that the implementation process can be carried out safely,*

aman, baik dan benar. Hal ini juga diikuti oleh mekanisme pengamanan akun pengguna, dimana dalam hal pengguna lupa password atau salah memasukkan PIN dan password melebihi limit percobaan yang diperbolehkan, akun akan diblokir. Pengguna dapat melakukan buka blokir yang disebabkan karena salah memasukkan password yang melebihi batas.

properly and correctly. This is also followed by a user account security mechanism, where in the event the user forgets the password or incorrectly enters the PIN and password exceeding the allowed trial limit, the account will be blocked. Users can unblock their maximum password attempts exceeded accounts.

Selain itu terdapat pengembangan teknologi informasi yang dilakukan juga mencakup process flow dan business summary, di antaranya:

In addition, information technology development includes process flow and business summary, among others:

- Peningkatan Akun (KYC)
- Peningkatan Akun (eKYC)
- Deteksi kehidupan
- Pencocokan wajah
- Penutupan Rekening
- Transfer P2P
- Transfer Antar Bank
- Pembayaran tagihan
- Fitur Satu Tagihan
- Pembayaran Berulang & Transfer Berulang
- Pembayaran Offline
- API Payment untuk transaksi merchant online

- Account Upgrade (KYC)
- Account Upgrade (eKYC)
- Liveness detection
- Face Recognition
- Account Closing
- P2P Transfer
- Interbank Transfer
- Bill Payment
- One Bill Feature
- Recurring Payment & Recurring Transfer
- Offline Payment
- API Payment for transaction merchant online

Per 31 Desember 2020, jumlah aset CNI berada di kisaran Rp7,5 miliar.

As of December 31<sup>st</sup>, 2020 CNI's total assets were in the range of Rp7.5 billion.

Potensi Pasar Transaksi Uang Elektronik	Potential Market of Electronic Money Transaction	2020	2019	+/-
Rata-rata Bulanan Volume Uang Elektronik (juta transaksi)	Average Monthly Volume of Electronic Money (million transactions)	385,48	435,56	(11%)
Rata-rata Bulanan Nilai Transaksi Uang Elektronik (Rp triliun)	Average Monthly Electronic Money Transaction Value (Rp trillion)	17,08	12,10	41%

#### Kinerja Segmen Usaha: CNI

Sampai akhir tahun 2020 perizinan belum dapat terlaksana dikarenakan terdapat perubahan nama produk dan belum mendapatkan perizinan untuk meluncurkan produk.

#### Business Segment Performance: CNI

Until the end of 2020 the licensing could not be carried out because there was a change in the name of the product and there was no permit to launch the product.

Pada 31 Desember 2020, jumlah aset CNI berada di kisaran Rp7,5 miliar, termasuk di antaranya gedung dan perlengkapan kerja.

As of December 31<sup>st</sup>, 2020, CNI's total assets were in the range of Rp7.5 billion, including buildings and work equipment.



^ PT Bank Capital Indonesia Tbk  
at Menara Jamsostek, Jakarta Selatan

## Bank

### Aktivitas Usaha

Kegiatan usaha Perseroan di segmen bank dijalankan oleh entitas asosiasi, yaitu PT Bank Capital Indonesia Tbk (Bank Capital atau BCI). Berdiri tahun 1989, Bank Capital kini telah memiliki 82 Jaringan Kantor Operasional yang tersebar di berbagai wilayah di Jakarta, Tangerang, Cikarang, Bandung, Surabaya, Solo, dan Kupang. Bank Capital menyediakan layanan keuangan dengan pendekatan personal dan telah melakukan transformasi digital.

Bank Capital melakukan penyaluran kredit yang terbagi atas 3 (tiga) segmentasi sesuai dengan jumlah plafon yang diberikan, yaitu:

- Segmentasi Korporasi untuk plafon > Rp100 miliar;
- Segmentasi Retail untuk plafon > Rp10 miliar sampai dengan Rp100 miliar;
- Segmentasi Lainnya untuk plafon ≤ Rp10 miliar.

## Bank

### Business Activities

The Company's business activities in the banking segment are carried out by an associated entity, namely PT Bank Capital Indonesia Tbk (Bank Capital or BCI). Established in 1989, Bank Capital now has 82 Operational Office Networks spread across various areas in Jakarta, Tangerang, Cikarang, Bandung, Surabaya, Solo and Kupang. Bank Capital provides financial services with a personal approach and has made digital transformation.

Bank Capital conducts credit distribution which is divided into 3 (three) segments according to the amount of ceiling given, namely:

- Corporate segmentation for a ceiling > Rp100 billion;
- Retail segmentation for a ceiling > Rp10 billion to Rp100 billion;
- Other segmentation for a ceiling of ≤ Rp10 billion.



Bank Capital telah berinvestasi untuk mengembangkan produk dan layanan berbasis teknologi serta mengembangkan jaringan elektronik dan kantor cabang untuk memenuhi kebutuhan terhadap pelayanan nasabah. Sejumlah pengembangan ini tentunya dilakukan untuk merealisasikan visi Bank Capital yaitu "Menjadi Bank Retail yang sehat dan terpercaya dengan tumbuh secara stabil, inklusif dan berkelanjutan."

Bank Capital menawarkan berbagai fitur seperti *mobile banking* dan *internet banking* serta berbagai program *reward* menarik yang memudahkan nasabah dalam menggunakan layanan perbankan.

Bank Capital juga berkomitmen untuk meningkatkan pertumbuhan Giro dan Tabungan, meningkatkan layanan nasabah dengan memberikan pelayanan terbaik dan melaksanakan kegiatan operasional sesuai dengan prinsip *Know Your Customers (KYC)* dan *Asset-Liabilities Matching*.

*Bank Capital has invested in developing technology-based products and services as well as developing electronic networks and branch offices to meet the needs to serve the customers needs. A number of these developments are carried out to realize Bank Capital's vision, which is "To become a healthy and reliable Retail Bank with stable, inclusive and sustainable growth."*

*Bank Capital offers various features such as mobile banking and internet banking as well as various attractive reward programs that make it easier for customers to use banking services.*

*Bank Capital is also committed to increasing the growth of current accounts and savings accounts, improving customer service by providing the best service and carrying out operational activities in accordance with the principles of Know Your Customers (KYC) and Asset-Liabilities Matching.*

Pada tahun ini di masa pandemi Covid-19, Bank Capital mengambil kebijakan *Split Operations* yang membatasi jumlah aktivitas karyawan di kantor pusat dan karyawan dari berbagai divisi dan departemen di berbagai kantor yang ditunjuk. Namun, kegiatan operasional bisa tetap berjalan normal tanpa ada hambatan apapun karena didukung oleh infrastruktur IT dan *Core Banking System* yang stabil.

Menghadapi situasi ini, Bank Capital tetap fokus meningkatkan pertumbuhan kredit dan menjaga kualitas kredit pada tahun 2020 dengan beberapa sebagai berikut:

1. Membatasi pemberian pinjaman baru yang fokus sektor usaha yang dipandang masih memiliki prospek usaha yang baik;
2. Melakukan review kebijakan pemberian kredit dan memperketat syarat-syarat pemberian kredit;
3. Memitigasi risiko peningkatan NPL antara lain dengan melakukan monitoring yang ketat terhadap nasabah eksisting, melakukan restrukturisasi dan melakukan kerja sama dengan perusahaan penjaminan kredit;
4. Optimalisasi dan perluasan jaringan koresponden bank untuk meningkatkan pelayanan nasabah;
5. Memperkuat kerjasama dengan unit bisnis, pendukung dan jaringan cabang untuk meningkatkan transaksi *money market*, valuta asing dan transaksi lainnya;
6. Meningkatkan sinergi dengan *forex sales*, *treasury division* dalam menawarkan nilai tukar valas yang kompetitif; dan
7. Pendalaman bisnis nasabah dan prospek nasabah baru.
8. Meningkatkan efektifitas pengelolaan jaringan kantor dan mengoptimalkan infrastruktur sistem TI.

Hasilnya, Bank Capital tetap mampu melayani nasabah dengan layanan transaksi perbankan secara *online* melalui aplikasi Capital Net & Capital Mobile untuk nasabah perorangan dan Capital Business Net untuk nasabah perusahaan.

Bank Capital terus meningkatkan kualitas layanan yang terbaik dengan mempertahankan Sertifikat ISO 9001-2015 dengan rutin memberikan pelatihan kepada petugas *frontliners* serta bagian lain yang terkait.

Sepanjang 2020, Bank Capital terus melakukan penyempurnaan terhadap standar prosedur operasi. Selain itu, Bank Capital juga terus melakukan sosialisasi standar prosedur operasi yang bertujuan agar seluruh karyawan memiliki kedisiplinan serta kesadaran yang tinggi untuk menghasilkan kinerja yang terbaik.

Bank Capital terus mengembangkan mitigasi terhadap kesalahan pada proses operasionalnya dan meningkatkan fungsi kontrolnya sejalan dengan tugas unit yang ada yaitu *Branch Control Operation* yang bertugas melakukan

*This year, in the Covid-19 pandemic era, Bank Capital to adopt the Split Operations policy which limited the number of activities of employees at the head office and employees from various divisions and departments in various designated offices. However, operational activities can continue to run normally without any obstacles because they are supported by a stable IT infrastructure and Core Banking System.*

*Facing this situation, Bank Capital remains focused on increasing credit growth and maintaining credit quality in 2020, as follows:*

- 1. Limiting the provision of new loans that focus on the business sector which is seen as having good business prospects;*
- 2. Reviewing credit granting policies and tightening the terms of credit;*
- 3. Mitigating the risk of increasing NPLs, among others, by closely monitoring existing customers, restructuring and cooperating with credit guarantee companies;*
- 4. Optimization and expansion of bank correspondent networks to improve customer service;*
- 5. Strengthen cooperation with business units, support and branch networks to increase money market transactions, foreign exchange and other transactions;*
- 6. Increasing synergy with forex sales, treasury division in offering competitive foreign exchange rates; and*
- 7. Deepening the business of new customers and prospects for new customers.*
- 8. Improving the management effectiveness in office network and optimizing the IT infrastructure system.*

*As a result, Bank Capital is still able to serve customers by offering online banking transaction service through the Capital Net & Capital Mobile application for individual customers and Capital Business Net for corporate customers.*

*Bank Capital continues to improve the best service quality by maintaining the ISO 9001-2015 Certificate by regularly providing training to front-liners and other related departments.*

*Throughout 2020, Bank Capital continued to make improvements to standard operating procedures. In addition, Bank Capital also continues to disseminate standard operating procedures to ensure that all employees have high discipline and awareness to produce the best performance.*

*Bank Capital continues to develop mitigation against errors in its operational processes and improves its control function in line with the existing unit duties, namely Branch Control Operations, which is in charge of conducting routine daily*

pemeriksaan rutin kegiatan operasional harian. Selain itu, Bank juga melakukan "check-and-balance" untuk meningkatkan ketepatan, efisiensi, dan kontrol guna mencapai Zero Defect.

### Kinerja Segmen Usaha

Terlepas dari persaingan industri perbankan yang semakin ketat, pada tahun 2020, PT Bank Capital Indonesia Tbk berhasil mencatatkan peningkatan pada total aset, yaitu sebesar 6,67% atau mencapai Rp20,22 triliun, dibandingkan dengan capaian tahun 2019 sebesar Rp18,96 triliun.

Dana Pihak Ketiga (DPK) mencapai Rp16,37 triliun atau tumbuh sebesar 1,62% dibandingkan Rp16,11 triliun di 2019.

Penyaluran kredit turun sebesar 34% dari Rp9,8 triliun menjadi Rp6,4 triliun pada tahun 2020. Penurunan pada kredit ini adalah akibat dari strategi Bank untuk memperbaiki kualitas kredit yang ada, yaitu dengan melakukan hapus buku debitur-debitur yang sudah mulai menunjukkan penurunan kinerja berdasarkan konsep 3 pilar. Pada tahun 2020, Bank melakukan transaksi asuransi penjaminan kredit yang bertujuan untuk mengurangi risiko kredit yang dimiliki oleh Bank.

Sejalan dengan perekonomian Indonesia yang semakin pulih dari dampak pandemi Covid-19, Bank Capital tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan penyaluran kredit sekaligus meningkatkan pangsa pasar kredit sesuai dengan segmentasi debitur yang selama ini menjadi fokus pasar Perseroan di bisnis pembiayaan dan produk-produk kredit Bank lainnya.

operational activities checks. In addition, the Bank also conducts a "check-and-balance" to improve accuracy, efficiency and control in order to achieve Zero Defect.

### Business Segment Performance

Despite of the tighter competition in banking industry, in 2020, PT Bank Capital Indonesia Tbk managed to record an 6.67% increase in assets to be Rp20.22 trillion, compared to 2019 achievement of Rp18.96 trillion.

Third Party Fund (DPK) was Rp16.37 trillion or grew by 1.62% compared to Rp16.11 trillion in 2019.

Loan distributed was down by 34% from Rp9.8 trillion to Rp6.4 trillion in 2020. The declining credit was the result of the Bank's strategy to improve the quality of existing credit, namely by writing off debtors who have started to show declining performance based on the 3-pillar concept. In 2020, the Bank had credit guarantee insurance transactions to reduce the Bank's credit risk.

In line with the increasingly recovery in Indonesian economy from the impact of the Covid-19 pandemic, Bank Capital remains committed to continuing to increase lending while improving the credit market share in accordance with the debtor segmentation which has been the focus of the Company's market in the financing business and other Bank credit products.

Segmentasi Segment	Baki Debet Tahun 2020 O/S in 2020		Baki Debet Tahun 2019 O/S in 2019	
	Nominal (Rp.000.000,-)	%	Nominal (Rp.000.000,-)	%
Korporat   <i>Corporate</i>	4.738.716	73,60	4.153.474	42,59
Ritel   <i>Retail</i>	1.365.458	21,21	4.579.292	46,95
Lainnya   <i>Others</i>	333.904	5,19	1.020.307	10,46
<b>Total</b>	<b>6.438.078</b>	<b>100,00</b>	<b>9.753.073</b>	<b>100,00</b>

Melalui upaya keras, Bank berhasil mencatatkan laba bersih Rp61,41 miliar, naik dari Rp15,88 miliar di 2019.

Through hard work, the Bank managed to record a net income of Rp61.41 billion, up from Rp15.88 billion in 2019.

Bank (Rp. Juta)	Bank (Rp Million)	2020	2019	+/-
Pendapatan Bunga Bersih	Net Interest Income	47.355	347.224	(86,36%)
Pendapatan Operasional Lainnya	Total Other Operating Revenues	292.886	222.805	31,45%
Laba Bersih	Net Income	61.414	15.886	286,59%

# Tinjauan Kinerja Keuangan

## 98 Financial Performance Review

Pembahasan tinjauan kinerja keuangan berikut mengacu kepada Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2020 yang disajikan dalam Laporan Tahunan ini. Laporan Keuangan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang & Ali dan mendapat opini wajar dalam semua hal yang material, termasuk posisi keuangan, kinerja keuangan, dan arus kas dari PT Capital Financial Indonesia Tbk dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 sesuai dengan standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

The following financial performance review refers to the Financial Statements for the year ended December 31<sup>st</sup>, 2020, which presented in this Annual Report. The Financial Statements have been audited by the Public Accounting Firm Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang & Ali and has received a fair opinion in all material matters, including financial position, financial performance, and cash flow from PT Capital Financial Indonesia Tbk and Subsidiaries for the year ended as of December 31<sup>st</sup>, 2020 according to Financial Accounting standards in Indonesia.

### Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian (dalam Jutaan Rupiah) Consolidated Financial Position (in million Rupiah)

Uraian Description	2020	2019	Perubahan Change	
			Rp	%
Jumlah Aset Total Assets	<b>33.838.539</b>	35.981.240	(2.142.701)	(5,96%)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	<b>23.921.451</b>	26.166.001	(2.244.550)	(5,58%)
Jumlah Dana Peserta Total Participant Fund	<b>2.111.353</b>	2.419.417	(308.064)	(12,73%)
Jumlah Ekuitas Total Equity	<b>7.805.735</b>	7.395.822	409.913	5,54%

#### Jumlah Aset

Jumlah aset Perseroan pada akhir tahun 2020 tercatat Rp33,84 triliun, turun dari Rp35,98 triliun di tahun 2019.

Penurunan ini khususnya terjadi karena penurunan aset pemegang polis unit link sebesar Rp3,90 triliun, penurunan kredit sebesar Rp3,21 triliun dan penurunan investasi sebesar Rp1,60 triliun.

#### Jumlah Liabilitas

Jumlah liabilitas di akhir tahun 2020 adalah Rp23,92 triliun, turun dari Rp26,17 triliun di tahun 2019.

#### Total Assets

Total assets of the Company by the end of 2020 was recorded at Rp33.84 trillion, down from Rp35.98 trillion in 2019.

The decrease was mainly due to the declining unit link policyholder's assets of Rp3.90 trillion, declining loans of Rp3.21 trillion and declining investment of Rp1.60 trillion.

#### Total Liabilities

Total liabilities at the end of 2020 was Rp23.92 trillion, down from Rp26.17 trillion in 2019.

Penurunan ini terutama terjadi pada liabilitas pemegang polis unit link yang turun sampai dengan Rp3,90 triliun menjadi Rp1,26 triliun.

The drop was due to unit link policyholder liabilities that was down by Rp3.90 trillion to Rp1.26 trillion.

### Dana Peserta

Perseroan mencatatkan jumlah dana peserta tahun 2020 sebesar Rp2,11 triliun atau turun Rp308,06 miliar dari tahun sebelumnya Rp2,41 triliun. Hal ini terutama disebabkan oleh peningkatan pembayaran klaim. Dana Peserta berasal dari segmen asuransi jiwa syariah yang dijalankan oleh entitas anak, PT Capital Life Syariah.

### Participants Fund

The Company's participant funds in 2020 were Rp2.11 trillion, decreased by Rp308.06 billion from Rp2.41 trillion in the previous year. This was mainly caused by the increasing claims paid. Participants Fund came from the sharia life insurance which conducted by a subsidiary, PT Capital Life Syariah.

### Ekuitas

Jumlah ekuitas Perseroan pada akhir tahun 2020 tercatat naik Rp409,91 miliar menjadi Rp7,81 triliun.

### Equity

Total equity of the Company as of the end of 2020 was recorded up by Rp409.91 billion to Rp7.81 trillion.

Perseroan mencatatkan ekuitas tahun 2020 sebesar Rp7,81 triliun atau meningkat Rp409,91 miliar atau 5,54% dari tahun sebelumnya Rp7,34 triliun. Hal ini terutama disebabkan oleh kenaikan komponen ekuitas lain dan kenaikan saldo laba.

The Company recorded equity in 2020 of Rp7.81 trillion or an increase of Rp409.91 billion or 5.54% from the previous year Rp7.34 trillion. This was mainly due to an increase in other equity components and an increase in retained earnings.

## Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian (dalam Jutaan Rupiah) Consolidated Income Statement and Other Comprehensive Income (in Million Rupiah)

Uraian Description	2020	2019	Perubahan Change	
			Rp	%
Pendapatan Revenue	<b>11.756.822</b>	12.357.904	(601.082)	(4,86%)
Beban Usaha Operating Expenses	<b>11.706.985</b>	12.184.960	(477.975)	(3,92%)
Laba Bersih Tahun Berjalan Net Income for the Year	<b>105.401</b>	14.771	90.630	613,57%
Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Attributed to Owners of the Parent Entity	<b>62.874</b>	61.175	1.699	2,78%
Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali Attributed to Owners of Non Controlling Interest	<b>42.527</b>	(46.404)	88.931	191,64%
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income for the Year	<b>301.181</b>	185.155	116.026	62,66%
Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Attributed to Owners of the Parent Entity	<b>229.257</b>	209.496	19.761	(418,83%)
Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali Attributed to Owners of Non Controlling Interest	<b>71.924</b>	(24.341)	96.265	(395,48%)

## Pendapatan Usaha

Perseroan mencatatkan pendapatan usaha turun Rp601,08 miliar menjadi Rp11,76 triliun. Kontributor utama pendapatan adalah premi bruto yang tercatat Rp9,35 triliun.

Seluruh komponen pendapatan usaha turun kecuali pendapatan asuransi jiwa syariah dan bunga. Pendapatan asuransi jiwa syariah meningkat Rp23,80 miliar menjadi Rp85,64 miliar. Sementara itu penurunan terbesar dikarenakan penurunan pada premi bruto sebesar Rp1,19 triliun.

## Beban Usaha

Seiring dengan penurunan pendapatan usaha, beban usaha juga turun Rp477,98 miliar menjadi Rp11,71 triliun. Kontributor utama beban usaha adalah beban asuransi jiwa sebesar Rp9,65 triliun.

## Penghasilan (Beban) Lain-lain Bersih

Pada tahun 2020, Perseroan mencatatkan penghasilan lain-lain sebesar Rp77,27 miliar, lebih baik dibandingkan tahun 2019 yang tercatat sebagai beban lain-lain sebesar Rp149,16 miliar.

## Laba Bersih Periode Berjalan

Laba bersih konsolidasian Perseroan untuk tahun berjalan tercatat sebesar Rp105,41 miliar. Catatan ini mengalami kenaikan sebesar Rp90,63 miliar atau 613,57% bila dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp14,71 miliar

## Laba Komprehensif Tahun Berjalan

Perseroan mencatatkan laba komprehensif konsolidasian tahun 2020 sebesar Rp301,18 miliar atau naik Rp116,03 miliar atau 62,66% dari tahun sebelumnya Rp185,16 miliar. Hal ini terutama disebabkan oleh kenaikan laba bersih operasional sebesar Rp90,63 miliar.

## Laporan Arus Kas Konsolidasian (dalam Jutaan Rupiah)

Consolidated Cash Flow (in Million Rupiah)

Uraian Description	2020	2019	Perubahan Change	
			Rp	%
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Operasi Net Cash Provided by (Used for) Operating Activities	712.031	7.579.481	(6.867.450)	(90,61%)
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Investasi Net Cash Provided by (Used for) Investing Activities	(949.487)	(3.560.880)	2.701.393	(73,99%)
Kas Bersih Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan Net Cash Provided by (Used for) Financing Activities	3	1	2	200%
Kenaikan (Penurunan) Kas dan Setara Kas Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents	(237.453)	4.018.602	(4.256.055)	(105,91%)
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun Cash and Cash Equivalents at the End of the Year	3.910.823	4.139.276	(237.453)	(5,74%)

## Revenues

The Company recorded a declining revenue of Rp601.08 billion to Rp11.76 trillion. The main contributor of the revenues is premium – gross of Rp9.35 trillion.

All components of revenues were down except for sharia life insurance premium and interest. Sharia life insurance premium was up by Rp23.80 billion to Rp85.64 billion. Meanwhile, the largest drop was due to the declining premium-gross of Rp1.19 trillion.

## Operating Expenses

Aligned with the declining revenues, operating expenses was also down by Rp477.98 billion to Rp11.71 trillion. The main contributor of the operating expenses was life insurance expenses, recorded at Rp9.65 trillion.

## Other Income (Expenses)

In 2020, the Company recorded other income of Rp77.27 billion, better than 2019 that was recorded as other expenses of Rp149.16 billion.

## Total Net Income for The Period

The Company's consolidated net profit for the current year was recorded at Rp105.41 billion. This record experienced an increase of Rp90.63 billion or 613.57% compared to the previous year of Rp14.71 billion.

## Total Comprehensive Income for the Year

The Company recorded a consolidated comprehensive income in 2020 of Rp301.18 billion, an increase of Rp116.03 billion or 62.66% from the previous year of Rp185.16 billion. This was mainly due to an increase in net operating profit of Rp90.63 billion.

Posisi kas dan setara kas Perseroan di akhir tahun 2020 tercatat sebesar Rp3,90 triliun atau turun bila dibandingkan dengan akhir tahun 2019.

Sumber utama penurunan adalah aktivitas operasi Perseroan yang mengalami penurunan termasuk penurunan penerimaan premi asuransi jiwa. Dampak kas bersih dari aktivitas operasi tercatat Rp712,03 miliar, lebih rendah bila dibandingkan kinerja tahun 2019 yang tercatat Rp7,58 triliun.

Sementara itu kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi mencapai Rp949,49 miliar yang sebagian besar digunakan untuk penempatan investasi efek dan deposito berjangka.

Dari sisi pendanaan, Perseroan mendapatkan kas masuk sebesar Rp2 juta yang berasal dari eksekusi waran.

*The Company's cash and cash equivalent position at the end of 2020 was recorded at Rp3.90 trillion, decreasing compared to the end of 2019.*

*The main source of decline was the Company's operating activities which experienced a decline including a decrease in life insurance premium receipts. The net cash impact from operating activities was recorded at Rp712.03 billion, lower than the performance in 2019 which was recorded at Rp7.58 trillion.*

*Meanwhile, net cash used in investing activities reached Rp949.49 billion, most of which was used for investment in securities and time deposits.*

*In terms of funding, the Company received cash inflows of Rp2 million from the exercise of warrants.*

## Rasio Profitabilitas, Kolektabilitas dan Solvabilitas

### Profitability, Collectability and Solvency

#### Rasio Profitabilitas

Pada tahun 2020 dan 2019, rasio laba bersih terhadap aset adalah 0,31% dan 0,04%. Sementara itu rasio laba bersih terhadap ekuitas adalah 1,35% dan 0,20% untuk tahun 2020 dan 2019.

#### Rasio Kolektabilitas

Perseroan memandang bahwa seluruh piutang adalah piutang yang dapat ditagih tanpa risiko penurunan nilai.

#### Rasio Solvabilitas

Rasio liabilitas terhadap aset pada tahun 2020 dan 2019 adalah 70,69% dan 72,72%. Perseroan akan terus memperhatikan aspek kehati-hatian atas rasio ini.

#### *Profitability Ratio*

*In 2020 and 2019, the ratio of net income to assets was 0.31% and 0.04%, respectively. Meanwhile, the net profit to equity ratio is 1.35% and 0.20% for 2020 and 2019.*

#### *Collectability Ratio*

*The Company views that all receivables are collectible without any risk of impairment.*

#### *Solvency Ratio*

*The ratio of liabilities to assets in 2020 and 2019 was 70.69% and 72.72%, respectively. The Company will continue to be prudent on this ratio.*

# Struktur Modal

## 102 Capital Structure

Perseroan selalu memperhatikan struktur modal agar dapat mengoptimalkan manfaat bagi pemegang saham dan mengelola risiko secara efektif.

Perseroan secara rutin meninjau dan mengelola struktur modalnya. Pertimbangan yang digunakan mencakup kebutuhan modal Perseroan di masa mendatang, efisiensi modal, profitabilitas kini dan masa datang, proyeksi arus kas operasional, proyeksi belanja modal dan proyeksi kesempatan investasi strategis.

Tahun 2020, Perseroan mencatat rasio liabilitas terhadap aset sebesar 70,69% dan liabilitas terhadap ekuitas sebesar 306,46%. Manajemen memandang bahwa rasio ini cukup baik bagi Perseroan untuk saat ini dan secara jangka panjang dalam beberapa waktu ke depan.

### Kebijakan Dasar dan Pemilihan Kebijakan Struktur Modal

Kebijakan dasar Perseroan atas struktur modal adalah mempertahankan rasio modal yang sehat dan peringkat kredit yang kuat, serta memaksimalkan nilai pemegang saham.

Perseroan mengelola struktur modal dan membuat penyesuaian struktur modal sesuai dengan perubahan kondisi ekonomi. Direksi Perseroan secara berkala melakukan review struktur permodalan Perseroan. Sebagai bagian dari review ini, Direksi mempertimbangkan biaya permodalan dan risiko yang terkait.

*The Company always monitors its capital structure in order to optimize the benefits for shareholders and manage risk effectively.*

*The Company regularly reviews and manages its capital structure. The considerations used include the Company's future capital requirements, capital efficiency, current and future profitability, projected operating cash flows, projected capital expenditures and projected strategic investment opportunities.*

*In 2020, the Company recorded a liability to assets ratio of 70.69% and liabilities to equity of 306.46%. Management views that this ratio is quite good for the Company for the time being and in the long term in the future.*

### Basic Policies and Selection of Capital Structure Policies

*The Company's basic policy on capital structure is to maintain healthy capital ratios and a strong credit rating, as well as maximize shareholder value.*

*The Company manages the capital structure and makes adjustments to the capital structure according to changing economic conditions. The Directors of the Company periodically reviews the capital structure of the Company. As part of this review, the Directors considers the cost of capital and associated risks.*

# Investasi Barang Modal dan Ikatan Material Terkait

## *Investment of Capital Goods and the Related Material Commitments*

103

Pada tahun 2020, Perseroan tidak memiliki ikatan material terhadap investasi barang modal.

*In 2020, the Company did not have any material commitment to investment of capital goods.*

Investasi barang modal yang dilakukan oleh Perseroan pada tahun 2020 adalah penambahan sarana dan prasarana, kendaraan serta inventaris kantor sebesar Rp105,24 miliar.

*Investment of capital goods by the Company in 2020 was the additional facilities, vehicles and office equipment worth Rp105.24 billion.*

# Transaksi Material dan/atau Transaksi dengan Potensi Benturan Kepentingan

## *Material Transaction and/or Transaction with Potential Conflict of Interest*

Pada tahun 2020, Perseroan tidak memiliki transaksi material maupun transaksi dengan potensi benturan kepentingan.

*In 2020, the Company has no material transactions or transactions with potential conflicts of interest.*

# Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

## *Material Information and Facts Subsequent to the Date of the Accountant's Report*

Tidak ada informasi dan fakta material yang terjadi dan perlu dilaporkan setelah tanggal laporan akuntan.

*There is no material information and facts that occur and need to be reported after the date of the accountant's report.*

# Dividen dan Kebijakan Dividen

## *Dividend and Dividend Policy*

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, pembagian dividen harus disetujui oleh pemegang saham dalam RUPS Tahunan berdasarkan usulan dari Direksi. Anggaran Dasar Perseroan menyatakan bahwa dividen hanya dapat dibayarkan sesuai dengan kemampuan keuangan Perseroan berdasarkan keputusan yang diambil dalam RUPS. Direksi dapat mengubah kebijakan dividen sewaktu-waktu sepanjang mendapat persetujuan dari RUPS. Perseroan telah merencanakan untuk membagikan dividen kas sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun. Dengan tidak mengabaikan tingkat kesehatan keuangan dan tanpa mengurangi hak dari RUPS untuk menentukan lain sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, maka besarnya dividen kas yang akan dibagikan adalah dikaitkan dengan keuntungan Perseroan pada tahun buku yang bersangkutan.

*In accordance with the applicable laws and regulations, dividend distribution must be approved by shareholders in the Annual GMS after the Directors proposed for it. The Company's Articles of Association has stated that dividends can only be paid according to the Company's financial capability that is based on the decisions at the GMS. The Directors may change the dividend policy at any time as long as it is approved by the GMS. The Company has planned to distribute cash dividends at least once a year. By not neglecting the level of financial soundness and without reducing the right of the GMS to determine otherwise in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association, the amount of cash dividends to be distributed is related to the Company's income in the fiscal year.*

Pada tahun 2020 dan 2019, Perseroan tidak membagikan dividen kepada pemegang saham.

### Cadangan Umum

Berdasarkan Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan Terbatas No. 39 tanggal 21 Agustus 2020 dari Notaris Mahendra Adinegara, S.H.,M.Kn., pemegang saham telah menyetujui untuk menetapkan Rp500.000.000 dari laba bersih Perseroan untuk Tahun Buku 2020 yang tercatat sebesar Rp14.771.236.912 sebagai dana cadangan. Cadangan ini dibentuk sehubungan dengan UU No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.

*In 2020 and 2019, the Company did not distribute dividends to shareholders.*

### General Reserves

*Based on the Deed of Minutes of Annual General Meeting of Shareholders of Limited Liability Company No. 39 on August 21<sup>st</sup>, 2020 from Notary Mahendra Adinegara, S.H.,M.Kn., the shareholders agreed to determine as much as Rp500,000,000 of the Company's net profit for Fiscal Year 2020 which was recorded at Rp14,771,236,912 as a reserve fund. This reserve was established in accordance with Law No. 40/2007 regarding Limited Liability Companies.*

# Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum

## Utilization of the Proceeds from the Initial Public Offering

Pada tanggal 28 Juni 2016, Perseroan telah melakukan penawaran umum saham kepada masyarakat sebanyak 5.500.000.000 saham dengan nilai nominal Rp100 per saham dengan harga penawaran Rp130 per saham.

*On June 28<sup>th</sup>, 2016, the Company conducted a public offering of shares of 5,500,000,000 shares with a nominal value of Rp100 per share at an offering price of Rp130 per share.*

Bersamaan dengan itu, Perseroan juga menerbitkan 2.000.000.000 Waran Seri I, di mana setiap pemegang 11 (sebelas) saham baru berhak memperoleh 4 (empat) Waran Seri I. Waran dapat dikonversi menjadi saham baru mulai tanggal 10 Januari 2017 sampai dengan tanggal 19 Juli 2021 dengan harga pelaksanaan sebesar Rp135 per Waran Seri I. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2020, Waran Seri 1 yang masih beredar adalah sebanyak 1.759.716.946 lembar. Sisa dana hasil konversi yang belum digunakan sampai dengan 31 Desember 2020 adalah Rp38.212.290.

*At the same time, the Company also issued 2,000,000,000 Series I Warrants, where each holder of 11 (eleven) new shares is entitled to receive 4 (four) Series I Warrants. Warrants can be converted into new shares starting January 10<sup>th</sup>, 2017 until July 19<sup>th</sup>, 2021 with an exercise price of Rp135 per Series I Warrant. As of December 31<sup>st</sup>, 2020, there were 1,759,716,946 Series 1 Warrants outstanding. The remaining conversion proceeds that have not been used up to December 31<sup>st</sup>, 2020 are Rp38,212,290.*

Pada tanggal 30 Januari 2018, Perseroan melakukan Penawaran Umum Terbatas I sebanyak 49.999.500.000 saham dengan harga penawaran Rp101. Hasil bersih atas penawaran umum tersebut adalah Rp4.306.283.024.439.

*On January 30<sup>th</sup>, 2018, the Company conducted the Limited Public Offering I totaling 49,999,500,000 shares with an offering price of Rp101. The net proceeds from this public offering amounted to Rp4,306,283,024,439.*

Hasil penawaran umum digunakan untuk penyertaan modal ke 5 (lima) entitas anak yaitu PT Capital Life Indonesia, PT Capital Life Syariah, PT Capital Global Investments, PT Capital Digital Strategic, PT Capital Digital Creative, dan PT Capital Global Investments.

Pada 31 Desember 2020, seluruh rencana penggunaan dana hasil Penawaran Umum Terbatas tersebut telah direalisasikan.

*The proceeds from the public offering are used for the investment of 5 (five) subsidiaries, namely PT Capital Life Indonesia, PT Capital Life Syariah, PT Capital Global Investments, PT Capital Digital Strategic, PT Capital Digital Creative, and PT Capital Global Investments.*

*On December 31<sup>st</sup>, 2020, all proceeds of the Limited Public Offering have been used as planned.*

# Aspek Pemasaran

## Marketing Aspect

Perseroan sangat optimis bahwa pasar keuangan di Indonesia masih akan berkembang. Indonesia adalah salah satu kekuatan ekonomi terbesar di Asia yang didukung oleh modal populasi yang produktif. Kini dengan terbitnya UU Cipta Kerja yang mendukung investasi, pembangunan infrastruktur koneksi secara masif, upaya inklusi finansial yang agresif, serta kebijakan-kebijakan pro bisnis lainnya yang dilakukan pemerintah, pasar keuangan akan makin melaju.

Perseroan percaya bahwa dengan visi menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang *solid* dan terpercaya, Perseroan menempatkan diri di tengah-tengah dinamika pasar keuangan dan mampu menangkap peluang yang disediakan.

Dalam industri asuransi jiwa, penetrasi asuransi sebesar 3% di Indonesia masih tergolong rendah dibandingkan negara-negara Asia yang berkembang lainnya, yang telah mencapai 4-7%. Pasar asuransi syariah Indonesia juga berkembang dengan modal penduduk muslim terbesar di dunia.

Sementara itu periode pembatasan sosial yang cukup panjang telah membuka peluang baru bagi Perseroan khususnya di bidang teknologi finansial. Peran teknologi di dalam industri keuangan sudah makin diterima masyarakat. Rekam jejak Perseroan yang sudah lama dikenal menjadi salah satu keunggulan Perseroan dibandingkan perusahaan sejenis yang lain.

Jumlah UMKM yang meningkat didorong oleh upaya pemerintah untuk menciptakan lapangan kerja dan industri kreatif pun menjadi pasar yang akan digarap oleh Perseroan.

*The Company is very optimistic that the financial market in Indonesia will still develop. Indonesia is one of the largest economic powers in Asia, supported by a productive population capital. Now with the issuance of the Job Creation Law which supports investment, massive connection infrastructure development, aggressive financial inclusion efforts, and other pro-business policies implemented by the government, financial markets will continue to advance.*

*The Company believes that its vision to become a solid and trusted integrated financial services company has position the Company in the middle of the financial market dynamics and enable it to seize the opportunities provided.*

*In the life insurance industry, insurance penetration of 3% in Indonesia is still low compared to other developing Asian countries, which has reached 4-7%. The Indonesian Islamic insurance market is also developing with the largest Muslim population in the world.*

*Meanwhile, the long period of social distancing has opened up new opportunities for the Company, particularly in the field of financial technology. The role of technology in the financial industry is increasingly accepted by society. The Company's long-standing track record is one of the Company's advantages over its peers.*

*The increasing number of MSMEs is driven by the government's efforts to create jobs and the creative industry has become a market for the Company to work on.*

Perseroan sangat optimis bahwa pasar keuangan di Indonesia masih akan berkembang. Indonesia adalah salah satu kekuatan ekonomi terbesar di Asia yang didukung oleh modal populasi yang produktif. Kini dengan terbitnya UU Cipta Kerja yang mendukung investasi, pembangunan infrastruktur koneksi secara masif, upaya inklusi finansial yang agresif, serta kebijakan-kebijakan pro bisnis lainnya yang dilakukan pemerintah, pasar keuangan akan makin melaju.

Perseroan percaya bahwa dengan visi menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang *solid* dan terpercaya, Perseroan menempatkan diri di tengah-tengah dinamika pasar keuangan dan mampu menangkap peluang yang disediakan.

Dalam industri asuransi jiwa, penetrasi asuransi sebesar 3% di Indonesia masih tergolong rendah dibandingkan negara-negara Asia yang berkembang lainnya, yang telah mencapai 4-7%. Pasar asuransi syariah Indonesia juga berkembang dengan modal penduduk muslim terbesar di dunia.

Sementara itu periode pembatasan sosial yang cukup panjang telah membuka peluang baru bagi Perseroan khususnya di bidang teknologi finansial. Peran teknologi di dalam industri keuangan sudah makin diterima masyarakat. Rekam jejak Perseroan yang sudah lama dikenal menjadi salah satu keunggulan Perseroan dibandingkan perusahaan sejenis yang lain.

Jumlah UMKM yang meningkat didorong oleh upaya pemerintah untuk menciptakan lapangan kerja dan industri kreatif pun menjadi pasar yang akan digarap oleh Perseroan.

Untuk menangkappeluang ini, Perseroan fokus pada peningkatan literasi keuangan. Perseroan percaya bahwa pasar keuangan yang siap dan baik adalah ketika masyarakat memahami imbal hasil dan risiko yang ditawarkan sebuah produk. Oleh karena itu Perseroan aktif melakukan edukasi finansial baik dengan inisiatif sendiri maupun bersama dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Perseroan juga memahami bahwa pasar keuangan harus digarap melalui kolaborasi dan kerjasama. Karena itu Perseroan selalu mencari kesempatan kerjasama yang strategis baik dalam hal penambahan kanal distribusi maupun di dalam pengembangan produk-produk bernilai tambah bagi nasabah.

*The Company is very optimistic that the financial market in Indonesia will still develop. Indonesia is one of the largest economic powers in Asia, supported by a productive population capital. Now with the issuance of the Job Creation Law which supports investment, massive connection infrastructure development, aggressive financial inclusion efforts, and other pro-business policies implemented by the government, financial markets will continue to advance.*

*The Company believes that its vision to become a solid and trusted integrated financial services company has position the Company in the middle of the financial market dynamics and enable it to seize the opportunities provided.*

*In the life insurance industry, insurance penetration of 3% in Indonesia is still low compared to other developing Asian countries, which has reached 4-7%. The Indonesian sharia insurance market is also developing with the largest Muslim population in the world.*

*Meanwhile, the long period of social distancing has opened up new opportunities for the Company, particularly in the field of financial technology. The role of technology in the financial industry is increasingly accepted by society. The Company's long-standing track record is one of the Company's advantages over its peers.*

*The increasing number of MSMEs is driven by the government's efforts to create jobs and the creative industry has become a market for the Company to work on.*

*To seize this opportunity, the Company focuses on increasing financial literacy. The Company believes that a ready and good financial market is when the people understand the returns and risks of a product. Therefore, the Company actively providing financial education, both on its own and together with the Financial Services Authority (OJK).*

*The Company also understands that financial markets must be captured through collaboration and cooperation. Therefore, the Company is always looking for strategic cooperation opportunities for different in terms of additional distribution channels and in the development of value-added products for customers.*

# Perubahan Peraturan yang Signifikan

## 108 Significant Changes in Regulations

Pada tahun 2020, tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan bagi Perseroan.

*In 2020, there were no changes in laws and regulations that had a significant effect on the Company.*

# Perubahan Kebijakan Akuntansi

## Significant Changes in Accounting Policy

Pada tahun 2020 terdapat perubahan kebijakan akuntansi yang telah berlaku efektif, yaitu:

- PSAK 71 "Instrument Keuangan"
- Penerapan atas PSAK No. 72 "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan"
- PSAK No. 73 "Sewa"
- PSAK 1 (Amandemen), "Penyajian Laporan Keuangan: Definisi Material dan PSAK 25 (Amandemen) Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan: Definisi Material"

Dampak perubahan PSAK 71 signifikan atas PT Bank Capital Indonesia Tbk, entitas asosiasi yang dikonsolidasikan. Bank Capital menghitung kembali cadangan kerugian penurunan dan perbedaan yang dihasilkan adalah sebesar Rp10,12 miliar dibukukan ke saldo awal laba pada tanggal 1 Januari 2020.

*In 2020, there were effective changes in accounting policy, namely:*

- PSAK 71 "Financial Instruments"
- Implementation of PSAK No. 72 "Revenue from Contracts with Customers"
- PSAK No. 73 "Lease"
- PSAK 1 (Amendments), "Presentation of Financial Statements: Definition of Material and PSAK 25 (Amendments) Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors: Definition of Materials".

*The impact of the change in PSAK 71 is significant to PT Bank Capital Indonesia Tbk, a consolidated association. Bank Capital recalculated the allowance for impairment losses on financial instruments and the resulting difference of Rp10.12 billion is booked into the beginning balance of earnings on January 1<sup>st</sup>, 2020.*

# Perbandingan Target dan Pencapaian 2020

## 2020 Target and Achievement Comparison 109

Target pendapatan usaha Perseroan tahun 2020 adalah Rp13,88 triliun. Target ini belum tercapai disebabkan oleh kinerja pendapatan pada tahun 2020 sebesar Rp11,76 triliun.

Pada tahun 2020, Perseroan memiliki target laba bersih sebesar Rp215,53 miliar. Perseroan belum mampu mencapai target tersebut karena pencapaian laba bersih tahun di tahun 2020 adalah sebesar Rp105,40 miliar. Kondisi usaha tahun 2020 dipenuhi tantangan yang cukup mengganggu stabilitas usaha. Walaupun tidak mencapai target laba, namun Perseroan tetap mampu mempertahankan kinerja laba yang positif dan tidak mengalami kerugian.

*The Company's operating revenue target in 2020 is Rp13.88 trillion. This target has not been achieved due to revenue performance in 2020 of Rp11.76 trillion.*

*In 2020, the Company has a net profit target of Rp215.53 billion. The Company has not been able to achieve this target, whereas the achievement of net profit for the year in 2020 was Rp105.40 billion. Business conditions in 2020 are full with challenges that have been quite a disturbance to the business stability. Even though it did not reach the profit target, the Company was still able to maintain a positive profit performance and did not suffer losses.*

## Target 2021

### 2021 Target

Melihat situasi dan kondisi di tahun yang akan datang, Perseroan menargetkan pendapatan dan laba bersih tahun 2021 pada level moderat, yaitu masing-masing sebesar Rp10,13 triliun dan Rp157,93 miliar.

Perseroan tetap berusaha untuk meningkatkan usaha namun dengan terus mempertahankan prinsip kehati-hatian untuk mengelola portofolio investasi dan menjaga tingkat kesehatan bisnis. Beberapa strategi dan target yang telah ditetapkan oleh segmen usaha Perusahaan adalah sebagai berikut:

#### Manajer Investasi

PT Capital Asset Management (CAM) telah menetapkan strategi untuk mengembangkan kegiatan usaha dengan antara lain menambah produk reksa dana baru dan optimalisasi penjualan produk reksa dana eksisting. Penjualan produk eksisting akan dilakukan dengan penjualan langsung oleh tim pemasaran CAM, bekerjasama dengan APERD eksisting, dan menciptakan kerjasama dengan APERD baru.

*Looking at the situation and conditions in the coming year, the Company has set moderate revenues and net income targets in 2021 of Rp10.13 trillion and Rp157.93 billion, respectively.*

*The Company continues to strive to improve its business but by continuing to maintain the principle of prudence to manage its investment portfolio and maintain a healthy level of business. Some of the strategies and targets that have been set by the Company's business segments are as follows:*

#### Asset Management

*PT Capital Asset Management (CAM) has established a strategy to develop business activities by, among others, adding new mutual fund products and optimizing sales of existing mutual fund products. Sales of existing products will be carried out by direct sales by the CAM marketing team, in collaboration with existing APERDs, and creating partnerships with new APERDs.*

Target CAM pada tahun 2021 adalah pertumbuhan dana kelolaan sebesar 8,4% menjadi Rp3,54 triliun. Pada gilirannya pertumbuhan ini akan mendorong pula pendapatan dan laba bersih CAM secara optimal.

### Asuransi Jiwa

PT Capital Life Indonesia (CLI) telah menetapkan strategi ke depan untuk memasarkan produk asuransi yang berbeda di *multichannel* sesuai kebutuhan masing-masing segmen nasabah. Untuk itu CLI akan mengembangkan distribusi keagenan, penjualan lewat kanal digital dan melalui *telemarketing*.

Target yang ditetapkan CLI pada 2021 adalah pendapatan premi sebesar Rp5,93 triliun, sehingga total pendapatan menjadi Rp6,67 triliun. Sementara laba komprehensif ditargetkan sebesar Rp99,68 miliar.

### Asuransi Jiwa Syariah

PT Capital Life Syariah (CLS) telah menargetkan kontribusi bruto tahun 2021 mencapai Rp3,00 triliun, dengan laba setelah pajak ditargetkan Rp18,83 miliar.

Untuk mencapai target tersebut CLS merencanakan pengembangan produk dan pemasaran dengan unsur tabungan, pendukung produk bank, asuransi jiwa syariah tradisional dan asuransi jiwa syariah tradisional berjangka. Kanal pemasaran yang dikelola adalah *bancassurance*, *direct marketing*, Agen dan Badan Usaha selain Bank (BUSB)

### Modal Ventura

PT Capital Global Ventura (CGV) pada tahun 2021 menetapkan target pendapatan operasional mencapai Rp3,63 miliar yang berasal dari pembiayaan modal ventura sebesar Rp21,44 miliar. CGV akan terus mencari peluang untuk meningkatkan aktivitas usaha dengan memperluas target pasar dan mengikuti tren industri.

*CAM's target in 2021 is a growth in managed funds of 8.4% to Rp3.54 trillion. In turn, this growth will also boost CAM's revenue and net profit optimally.*

### *Life insurance*

*PT Capital Life Indonesia (CLI) has set strategy for the future to market different insurance products in multichannel according to the needs of each customer segment. For this reason, CLI will develop agency distribution, sales via digital channels and through telemarketing.*

*The target set by CLI in 2021 is premium income of Rp5.93 trillion, so that the total income will be Rp6.67 trillion. Meanwhile, the comprehensive profit is targeted to be Rp99.68 billion.*

### *Sharia Life Insurance*

*PT Capital Life Syariah (CLS) has targeted the gross contribution in 2021 to reach Rp3.00 trillion, with the profit after tax targeted at Rp18.83 billion.*

*To achieve this target, CLS has planned product development and marketing with elements of savings, bank product support, traditional sharia life insurance and term traditional sharia life insurance. The managed marketing channels are bancassurance, direct marketing, Agents and Business Entities other than Banks (BUSB).*

### *Venture Capital*

*PT Capital Global Ventura (CGV) in 2021 sets a target of operating income to reach Rp3.63 billion, which comes from venture capital financing of Rp21.44 billion. CGV will continue to look for opportunities to increase its business activity by expanding the target market and keep updated with industry trends.*

## Teknologi Finansial

Industri digital dalam negeri diperkirakan akan terus tumbuh karena adanya faktor-faktor pendukung seperti pasar daring (*online*) yang sedang berkembang. Faktor-faktor pendukung lainnya antara lain populasi generasi muda milenial yang paham teknologi beriringan dengan meningkatnya populasi kelas menengah, dan meningkatnya daya beli, jumlah pengguna internet yang tinggi dan penetrasi ponsel yang luas.

Percepatan transaksi elektronik dan digital juga untuk membantu dalam kehidupan *new normal*. WHO sudah memperingatkan untuk mengurangi penggunaan uang kertas dan melakukan pembayaran dalam bentuk uang elektronik sebagai gantinya untuk mengurangi penyebaran virus Covid-19.

Tokomodal menargetkan akan melayani 20.000 Outlet Binaan Alfamart (OBA)/ Warung dan sementara menjaga nilai Tingkat Keberhasilan 90 (TKB90) tetap di angka 100%. Untuk itu Tokomodal akan meningkatkan sosialisasi dan edukasi terkait pengelolaan modal usaha menggunakan Tokomodal dan teknologi.

Diharapkan PT Capital Net Indonesia (CNI) akan mendapat izin operasional di tahun 2021 sehingga dapat menjadi kontributor pendapatan bagi Perseroan.

## Bank

Tahun 2021 Bank akan fokus pada pertumbuhan dana murah dengan pengendalian *cost of fund* dan penyebaran jumlah nasabah. Beberapa strategi yang telah disiapkan adalah:

1. Penetapan standar minimum aset untuk kantor yang telah beroperasi lebih dari 1 tahun;
2. Pengembangan produk dan jasa perbankan baru;
3. Kerjasama dengan *bancassurance*, perusahaan asuransi dan manajer investasi;
4. Peningkatan modal dengan penerbitan saham baru dan obligasi subordinasi;
5. Menyediakan layanan keuangan tanpa kantor (*branchless banking*);
6. Kerjasama dengan PT Kliring Berjangka Indonesia.

## Financial Technology

*The domestic digital industry is expected to continue to grow due to supporting factors such as the growing online market. Other supporting factors include the millennial youth population who understands technology along with the increasing middle-class population, and increasing purchasing power, high number of internet users and extensive cellphone penetration.*

*The acceleration of electronic and digital transactions also helps the new normal living. WHO has warned to reduce using banknotes and make non-contact payments instead to prevent the spread of the Covid-19 virus which continues to increase.*

*Tokomodal targets to serve 20,000 Alfamart Guided Outlets (OBA) / Stalls while maintaining the Success Rate 90 (TKB90) value at 100%. For this reason, Tokomodal will increase information and education related to managing business capital using Tokomodal and technology.*

*It is expected that PT Capital Net Indonesia (CNI) will obtain its operational license in 2021 and become a contributor for the Company's revenues.*

## Bank

*In 2021 the Bank will focus on growing low-cost funds by controlling the cost of funds and the distribution of the number of customers. Some of the strategies that have been prepared are:*

1. *Setting the minimum standard of assets for offices that have been operating for more than 1 year;*
2. *Developing new banking products and services;*
3. *Cooperation with bancassurance, insurance companies and asset management;*
4. *Capital increase with the issuance of new shares and subordinated bonds;*
5. *Providing branchless banking services;*
6. *Collaboration with PT Kliring Berjangka Indonesia.*

# Prospek Usaha

## 112 Business Prospects

Di tahun 2021, Perseroan memandang bahwa pemulihan ekonomi akan terjadi. Adanya kehadiran vaksin Covid-19 akan mendorong aktivitas dan kepercayaan masyarakat dan dunia usaha. Hasilnya, aktivitas ekonomi akan bergulir dan investasi diharapkan sudah bisa mengalir masuk.

Dukungan pemerintah dari sisi fiskal dan moneter juga masih dapat diharapkan. Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) yang dianggarkan sampai dengan Rp699,43 triliun diharapkan akan mampu mendorong efektivitas pemulihan ekonomi. Suku bunga acuan Bank Indonesia diperkirakan akan tetap rendah, sehingga mendorong investasi dan transaksi-transaksi keuangan.

Dari sisi global, stimulus di negara-negara maju akan meningkatkan kepercayaan investor untuk menempatkan investasi di negara-negara berkembang dan aset-aset yang lebih berisiko.

*In 2021, the Company views that economic recovery will occur. The presence of the Covid-19 vaccine will encourage the activities and trust of the public and the business world. As a result, economic activity will continue and investment is expected to flow in.*

*Fiscal and monetary support from the government can also be expected. The National Economic Recovery (PEN), which is budgeted up to Rp699.43 trillion, is expected to be able to boost the effectiveness of economic recovery. Bank Indonesia's benchmark interest rate is expected to remain low, encouraging investment and financial transactions.*

*From a global perspective, stimulus in developed countries will increase investor confidence in placing investments in developing countries and riskier assets.*

# Informasi Kelangsungan Usaha

## Going Concern Information

113

Perseroan telah mempertimbangkan kelangsungan usaha dengan matang dan penuh kehati-hatian. Menghadapi tahun 2021, Perseroan berupaya untuk tetap mempertahankan profitabilitas dan stabilitas usaha.

*The Company has considered business continuity carefully and with great care. Facing 2021, the Company strives to maintain profitability and business stability.*

Perseroan secara terus menerus melakukan evaluasi bisnis secara berkala, mengembangkan dan meningkatkan kerangka sistem pengelolaan risiko entitas terpadu dan struktur pengendalian internal yang komprehensif untuk mengakomodasi pertumbuhan bisnis. Perseroan memandang bahwa hal ini perlu untuk dilakukan guna mendapatkan informasi yang valid sedini mungkin mengenai potensi risiko sehingga dapat mengambil langkah-langkah yang memadai untuk meminimalisasi dampak risiko tersebut.

*The Company continuously conducts regular business evaluations, develops and improves the framework of an integrated entity risk management system and a comprehensive internal control structure to accommodate business growth. The Company views that it is necessary to do this in order to obtain valid information as early as possible regarding potential risks so that it can take adequate steps to minimize the impact of these risks.*

Perseroan terus meningkatkan upaya literasi keuangan kepada masyarakat dan menekankan aspek pemasaran yang bersifat edukasi secara langsung kepada semua lapisan masyarakat. Perseroan memandang upaya ini penting bagi kelangsungan dan keberlanjutan usaha Perseroan.

*The Company continues to improve its financial literacy efforts to the community and emphasizes direct educational aspects of marketing to all levels of society. The Company views this effort as important for the continuity and sustainability of the Company's business.*

Perseroan juga menekankan pentingnya upaya kerjasama dengan mitra bisnis lainnya. Tentunya upaya ini dilakukan hanya dengan pihak ketiga yang diakui dan kredibel. Perseroan melakukan evaluasi yang ketat terhadap semua pihak ketiga yang akan menjadi mitra, untuk mengurangi risiko keragu-raguan dalam hal pertumbuhan usaha.

*The Company also emphasizes the importance of collaborating with other business partners. This is of course done only with recognized and credible third parties. The Company strictly evaluates all third party partners to reduce the risk of doubt in terms of business growth.*

Aset terpenting Perseroan dalam memastikan kelangsungan usahanya adalah sumber daya manusia. Karena itu Perseroan menargetkan supaya setiap karyawan mendapatkan pelatihan dan sertifikasi sesuai dengan bidang pekerjaannya masing-masing, khususnya yang berkaitan langsung dengan kegiatan usaha Perseroan.

*The most important asset of the Company in ensuring the continuity of its business is human resources. Therefore, the Company targets that every employee will receive training and certification in accordance with their respective fields of work, especially those directly related to the Company's business activities.*



# 5. Tinjauan Pendukung Bisnis

## Supporting Business Overview

Peran Human Capital (HC) yang memiliki kemampuan, pola pikir, dan perilaku unggul dipercaya adalah aset penting yang akan membuat Perseroan memenangkan persaingan usaha yang semakin ketat. •

*The role of Human Capital (HC) that has superior capabilities, mindset and behavior is believed to be a vital asset that will deliver the Company to win in competitive business. •*

The world is changing very

# FAST.

Big will not beat small anymore. It will be the fast beating the slow.

# Human Capital (HC)

## 116 Human Capital (HC)

Human Capital (HC) adalah aset paling penting Perseroan. Karena itu Perseroan sebagai perusahaan induk memiliki kebijakan terpusat dalam pengelolaan HC dari entitas anaknya. Di dalam pelaksanaan kebijakan itu, Perseroan mempertimbangkan keunikan lingkungan bisnis dari setiap entitas anak dan melakukan berbagai adaptasi sesuai dengan kondisi riil.

### Peta Jalan Pengembangan HC

Perseroan telah menetapkan peta jalan pengelolaan HC yang disesuaikan dengan tujuan Perseroan untuk menjadi perusahaan jasa keuangan terintegrasi yang solid dan terpercaya. Peta jalan disusun secara strategis dan sistematis dengan fokus jangka panjang untuk memastikan kesinambungan pengembangan kompetensi sesuai dengan fokus dan arah bisnis Perseroan.

Peta jalan telah disusun Perseroan untuk 2 (dua) tahun dari tahun 2019 hingga 2020. Fokus setiap tahun adalah mengelola tenaga kerja unggul untuk menunjang kinerja usaha (2019) dan peningkatan kapasitas menuju performa solid (2020).

Pada tahun 2020, inisiatif strategi yang telah dilakukan Perseroan dalam pengembangan HC termasuk:

1. Penyesuaian Nilai-nilai Perusahaan dan kegiatan pendukung sosialisasi penyesuaian nilai-nilai perusahaan;
2. Pelatihan Risk Management berkesinambungan untuk Direksi dan Head of Division/Department;
3. Ujian Profesi Bidang untuk Asuransi Jiwa dan Asuransi Jiwa Syariah untuk meningkatkan kompetensi;
4. Sosialisasi Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU PPT) berkesinambungan untuk Direksi dan karyawan sebagai upaya penerapan APU PPT Perusahaan;
5. Pelaksanaan forum sosialisasi kesehatan karyawan.

Pada tahun 2020, Perseroan tetap berpegang pada peta jalan yang telah direncanakan dengan penyesuaian kepada situasi pandemi Covid-19.

*Human Capital (HC) is the most important asset of the Company. Therefore, the Company as a holding company has a centralized policy in managing HC from its subsidiaries. In implementing this policy, the Company considers the uniqueness of the business environment of each subsidiary and makes various adaptations according to real conditions.*

### Roadmap of HC Development

*The Company has established a HC management roadmap that is tailored to the Company's goals to become an integrated, solid and reliable financial services company. The roadmap is prepared strategically and systematically with a long-term focus to ensure the continuity of competency development in accordance with the focus and direction of the Company's business.*

*The roadmap has been prepared by the Company for 2 (two) years from 2019 to 2020. The focus each year is to manage a superior workforce to support business performance (2019) and increase capacity towards solid performance (2020).*

*In 2020 the strategic initiatives that have been carried out by the Company in developing its HC are:*

1. *Adjustment of Company Values and activities to support internalization of the corporate values;*
2. *Continuous Risk Management Training for Directors and Heads of Divisions/Departments*
3. *Field Professional Examination for Life Insurance and Sharia Life Insurance to enhance professional competence*
4. *Continuous Anti Money Laundering and Prevention of Terrorism Financing (AML-CFT) information dissemination for Directors and employees as an AML-CFT implementation effort of the Company.*
5. *Held the forum to give health information to the employees.*

*In 2020, the Company was still guided by the planned roadmap with adjustments to the Covid-19 pandemic situation.*

### **Working from Home dan Jam Kerja Fleksibel**

Untuk menanggapi situasi darurat Covid-19 dan pembatasan sosial dari pemerintah, Perseroan menerapkan kebijakan karyawan bekerja dari rumah. Selain itu Perseroan juga menerapkan penyesuaian jam kerja. Hal ini untuk mengurangi kemungkinan penyebaran di tempat kerja.

Tantangan yang dihadapi adalah memastikan karyawan dapat bekerja dengan tetap menerapkan budaya kerja Perseroan. Untuk itu Perseroan telah menetapkan prosedur yang harus dipatuhi karyawan.

### **Prioritas Kesehatan Karyawan**

Perseroan selalu menetapkan kesehatan karyawan sebagai prioritas utama, khususnya pada masa pandemi ini. Maka Perseroan membentuk Satuan Tugas khusus Kesehatan Karyawan, yang tugas utamanya adalah untuk mengkomunikasikan protokol kesehatan, meningkatkan kesadaran karyawan akan kesehatan, serta mendapatkan umpan balik mengenai kesehatan karyawan.

Perseroan juga memberikan vitamin C kepada seluruh karyawan, baik secara oral maupun suntik. Tujuannya adalah untuk meningkatkan daya tahan tubuh karyawan yang pada gilirannya akan mempertahankan bahkan meningkatkan produktivitas karyawan. Setiap karyawan juga diberikan masker yang cukup untuk penggunaan sehari-hari.

Selain itu, Perseroan juga memberikan subsidi transpor bagi karyawan yang bekerja di kantor agar tidak menggunakan angkutan umum, sehingga mengurangi risiko terpapar virus.

### **Kesehatan di Lingkungan Kerja**

Agar karyawan nyaman dan aman bekerja di kantor, maka Perseroan menyemprotkan disinfektan dan fogging secara berkala. Protokol kesehatan yang ketat juga dilakukan terhadap dokumen-dokumen yang masuk, yaitu dengan filter UV.

### *Working from Home and Flexible Working Hours*

*To respond to the Covid-19 emergency situation and social restrictions from the government, the Company implemented an employee work from home policy. In addition, the Company also implements adjustment of working hours. This is to reduce the possibility of spreading in the workplace.*

*The challenges faced are to make sure that employees work within the framework of the Company's work culture. Therefore, the Company has established procedures that employees must comply with.*

### *Priorities on the Employees Health*

*The Company has always made employee health a top priority, especially during this pandemic. Therefore, the Company formed a Task Force for Employee Health, whose main task is to communicate health protocols, increase employee health awareness, and get feedback on employee health.*

*The Company also provides vitamin C to all employees, either orally or by injection. The goal is to increase employee immunity which in turn will maintain and even increase employee productivity. Masks are distributed to all employees with sufficient quantity for daily usage.*

*Beside, the Company also gives transport benefits for employees that are working in the office. This is to make sure they avoid using public transportation, thus, reducing the risk of virus exposure.*

### *Health Assurance in Work Facilities*

*To make sure the employees are comfortable and safe working in the office, the Company routinely do foggings and spread disinfectants. Strict health protocols are also done toward the incoming documents, namely by UV filter.*

**Penyesuaian Nilai-nilai Perusahaan dan Sosialisasi**  
Pada tahun 2020, Perseroan melakukan perubahan terhadap nilai-nilai Perusahaan. Tidak ada perubahan yang fundamental dari nilai-nilai sebelumnya, melainkan menyesuaikan sehingga menjadi lebih solid di dalam usaha mencapai tujuan Perseroan.

*Adjustment and Communication of Company Values*  
In 2020, the Company made changes to the Company's values. This does not change the fundamentals of the previous values, but rather adjusts them so that they become more solid in the effort to achieve the Company's goals.

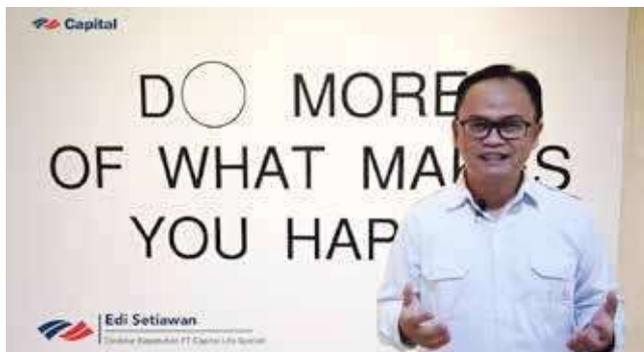
**Kegiatan Pendukung Sosialisasi Penyesuaian Core Value**  
*Activities to Inform the Core Value Adjustments*



Manajemen perwakilan Entitas Capital membawa poster Corporate Culture Capital yang baru sebagai bentuk dukungan untuk pelaksanaan rangkaian kegiatan sosialisasi New Corporate Value Capital.

Management representatives of Capital Entity brought a new Corporate Culture Capital poster as a form of support for the implementation of a series of Capital's New Corporate Value dissemination activities.





^ Foto kegiatan syuting video pembahasan mengenai New Corporate Value Capital yaitu: *Trust, Care, Integrity, Excellence & Grow*. Video ini dibawakan oleh Direksi dan Komisaris perwakilan Entitas Capital dan kami sebarikan melalui *Value Champion* yg merupakan perwakilan dari masing masing entitas yg memiliki peran untuk menyampaikan Sosialisasi *Corporate Value* ke seluruh karyawan masing-masing entitas.

Photos of video shooting activities discussing New Corporate Value Capital, namely: *Trust, Care, Integrity, Excellence & Grow*. This video was presented by the Directors and Commissioners as representatives of Entity Capital and we distributed it through the *Value Champions* who are the representatives of each entity who has a role to convey the *Corporate Value Information* to all employees of each entity.

**Sistem Rekrutmen**

Proses rekrutmen dilakukan secara strategis dengan memperhatikan kebutuhan Perseroan saat ini dan masa depan.

Perseroan telah menerapkan strategi perekrutan sebagai berikut:

1. Perekrutan lulusan baru;
2. Perekrutan karyawan profesional di bidang tertentu;
3. Peningkatan kompetensi karyawan agar dapat memenuhi persyaratan untuk dipromosikan ke posisi yang lebih tinggi;
4. Kesempatan perpindahan karir di antara entitas anak Perseroan;
5. Perencanaan suksesi jabatan.

Proses perekrutan karyawan disesuaikan dengan rencana bisnis Perseroan dengan berbasis kompetensi calon karyawan baru.

**Recruitment System**

The recruitment process is carried out strategically by taking into account the current and future needs of the Company.

The Company has implemented the following recruitment strategies:

1. Recruitment of fresh graduates;
2. Recruitment of professional employees in particular field;
3. Improvement of employee's competency to be promoted to higher position;
4. Career opportunities within the subsidiaries of the Company;
5. Succession planning.

The recruitment process is adjusted to the Company's business plan with the basis of competency for new candidates.

### Tingkat Perputaran Karyawan

Tingkat turnover karyawan pada 2020 rata-rata sebesar 4,07%, di mana 40 orang berhenti. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan pengelolaan hubungan antara Perseroan dan karyawan.

### Penilaian Kinerja Karyawan

Perseroan melakukan penilaian kinerja karyawan minimal sekali setiap tahun untuk meningkatkan kinerja usaha secara keseluruhan. Sistem penilaian kinerja karyawan menggunakan penilaian berbasis fungsi dan kompetensi karyawan dengan metode *balanced scorecard*.

Hasil penilaian akan digunakan sebagai dasar pertimbangan Perseroan dalam:

1. Antisipasi kesenjangan antara kinerja saat ini dan pencapaian target ke depannya dan penyusunan strategi untuk menghadapinya;
2. Penentuan penghargaan kepada karyawan yang mungkin diwujudkan melalui promosi jabatan, pemberian bonus/insentif, dan penghargaan lainnya yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perseroan.

### Kebijakan Pengembangan Karier

Perseroan mengidentifikasi, mempertahankan, mengembangkan, dan mempromosikan talenta-talenta terbaik melalui program pengembangan karier yang dikomunikasikan kepada semua karyawan.

Program pengembangan karier di lingkungan Perseroan dilakukan melalui serangkaian proses pengembangan kompetensi dan penilaian kinerja sebelum dinyatakan mampu untuk naik jabatan. Proses pengembangan kompetensi melalui pelatihan karyawan dan *coaching* dari atasan.

Pelatihan yang telah disediakan Perseroan bagi karyawan adalah sebagai berikut:

### *Employee Turnover Rate*

*The average employee turnover rate in 2020 was 4.07%, whereas 40 people resigned. The Company is committed to consistently improving the relationship between the Company and the employees.*

### *Employee Performance Assessment*

*The Company assessed the employee performance at least once a year to improve the overall business performance. Employee appraisal assessment is based on function and competence using the balanced scorecard method.*

*The assessment result will be used as the basis for the Company to:*

- 1. Anticipate the gaps between current performance and future targets, and the strategy to mitigate it;*
- 2. Determine the appropriate rewards to employees in various forms such as promotions, bonuses/incentives, and others that are in accordance with applicable regulations in the Company.*

### *Career Development Policy*

*The Company identifies, maintains, develops and promotes the best talents using a career development program that is communicated to all employees.*

*The career development programs at the Company is conducted through a series of competency development processes and performance appraisals before the employee is fit for a promotion. The competency development process is done through employee training and coaching from supervisors.*

*The training provided by the Company for employees is as follows:*

**Pelatihan Karyawan Tahun 2020**  
Trainings for Employees in 2020

<b>Nama Pelatihan</b> <i>Training Title</i>	<b>Tanggal</b> <i>Date</i>	<b>Durasi</b> <i>Period</i>	<b>Partisipan</b> <i>Participant</i>	<b>Instansi</b> <i>Institutions</i>
Edukasi Penggunaan Aplikasi e-Bukti Potong PPh Pasal 23/26	4 Feb 2020	1 hari day	Finance & Accounting Internal Audit	
Leading Change in New Normal	24 Jul 2020	1 hari day	Human Capital Department	
Instrumen Keuangan - Penurunan Nilai	24 Jul 2020	1 hari day	Internal Audit	PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA TBK
Aplikasi e-Faktur Desktop Versi 3.0	29 Sep 2020	1 hari day	Finance & Accounting	
Audit Plan in New Normal	4 Nov 2020	1 hari day	Internal Audit	
Workshop Pajak Badan Usaha	12 Des 2020	1 hari day	Finance & Accounting	
Year End Reminder - Financial Reporting	17 - 18 Des 2020	2 hari day	Finance & Accounting	
The GRC: Learned Lesson from the Cases of AJB Bumiputera 1912 and Jiwasraya	11 Feb 2020	1 hari day	Komisaris Independen, Direktur Utama, Manajemen Risiko, Kepatuhan, Audit Internal	
Penerapan Teknik Asesmen Risiko dalam Mengoptimalkan Proses Identifikasi Risiko di Industri Perasuransian	25 Feb 2020	1 hari day	Komisaris Independen, Direktur Utama, Manajemen Risiko, Kepatuhan, Audit Internal	PT CAPITAL ASSET MANAGEMENT
Estate Planning and Life Insurance	26 Feb 2020	1 hari day	Pemasaran dan Penanganan Keluhan Nasabah	
Bond Market Analysis	23 - 26 Nov 2020	4 hari day	Investment, Manajemen Risiko, Kepatuhan, Audit Internal, Trading	
Ujian RCC (QRGP)	24 Nov 2020	1 hari day	Direktur, Manajemen Risiko, Kepatuhan, Audit Internal	
Qualified Internal Audit Tingkat Lanjutan	6-18 Jan 2020	12 hari day	Internal Audit	
Life Insurance Intermediate Course	14 - 17 Jan 2020	4 hari day	Marketing Support	
Success Mindset and Attitude for Champion Sales Person	8 Feb 2020	1 hari day	Bancassurance Distribution	
The GRC: Learned Lesson from the Cases of AJB Bumiputera 1912 and Jiwasraya	11 Feb 2020	1 hari day	President Director Bancassurance & Business Partnership, Bancassurance Distribution, Finance & Accounting, Investment, IT Infrastructure, Risk Management, Internal Audit	PT CAPITAL LIFE INDONESIA
Compliance Control, Testing & Monitoring	13-14 Feb 2020	2 hari day	Compliance	
Insurance Innovators: Indonesia 2018-2022	19-20 Feb 2020	2 hari day	Direktur Utama, DPLK, Bancassurance Distribution	
UW Workshop & Training 2.0	20 Feb 2020	1 hari day	New Business Underwriting	

Nama Pelatihan Training Title	Tanggal Date	Durasi Period	Partisipan Participant	Instansi Institutions
Penerapan Teknik Asesmen Risiko dalam Mengoptimalkan Proses Identifikasi Risiko di Industri Perasuransian	25 Feb 2020	1 hari day	Project Management Officer (PMO), Finance & Accounting, Operational, Bancassurance & Business Partnership	
Audit Forensik Kejahatan Keuangan: Mencegah Penyalahgunaan Aset dan Rekapitulasi Laporan Keuangan	27-28 Feb 2020	2 hari day	Internal Audit	
Ujian AAMAI	6-8 Apr 2020	3 hari day	Operational (POS), Operational (CS), NBUW, Finance & Accounting, IT, Actuary, Operational (Claim), Bancassurance & Business Partnership, PMO, Operation	
Digital Transformation Asia	14 Apr 2020	1 hari day	President Director, IT System Development, PMO	
Leader as A Coach	14 May 2020	1 hari day	President Director	
Facing Post Covid-19 Business World	30 May 2020	1 hari day	President Director	
Membangun Budaya Sadar Risiko	2 Jun 2020	1 hari day	Bancassurance & Business Partnership, Risk Management	PT CAPITAL LIFE INDONESIA
Theocentric Motivation NLP	08,15,22 Jun 2020	1 hari day	PMO, President Director	
Fundamental Leadership	16, 18 Jun 2020	2 hari day	Operational (Claim), Operational (CS)	
Risk Management Preparin for The New Normal	24 Jun 2020	1 hari day	President Director	
Coaching Skill for Financial Service Professionals	24-25 Jun 2020	2 hari day	President Director	
New "New Normal" Underwriting	30 Jun 2020	1 hari day	Operational	
Corporate Selling in New Normal	2 Jul 2020	1 hari day	Bancassurance & Business Partnership	
Brevet A & B Terpadu Online Via Microsoft Teams	15 Jul 2020	35 hari day	Accounting, Finance & Accounting, Billing & Collection, Investment	
Tantangan Industri Asuransi di Era Milenial	15 Jul 2020	1 hari day	President Director	
Inovasi Operasional Perusahaan Asuransi	16 Jul 2020	1 hari day	Direktur Keuangan, PMO, Operational, NBUW	

Nama Pelatihan Training Title	Tanggal Date	Durasi Period	Partisipan Participant	Instansi Institutions
Leading Change in New Normal	24 Jul 2020	1 hari day	President Director, Finance Director, Business & Marketing Director, Head of Internal Audit Department, Head of Finance & Accounting Division, Head of Bancassurance Distribution Department, Head of Information Technology Application Department, Head of Information Technology Infrastructure Department, Head of Actuary Division, Head of Project Management Office Department, Head of DPLK, Head of New Business and Underwriting Department, Head of Investment Department, Head of Risk Management Department, Bancassurance & Business Partnership Department, Marketing Support Department, POS & CS Department, Accounting Department	
The Wisdom's Master	25 - 26 Jul 2020 & 1-2 Ags 2020	4 hari day	President Director	
Induction	27 Jul 2020	1 hari day	IT System Development, Secretary to BOD	
Excellent Service in The New Normal	29 Jul 2020	1 hari day	President Director, Komisaris	
Digital & Risk Management in Insurance (DRiM)	5 Aug 2020	1 hari day	President Director, Komisaris	
The Dynamics of Reinsurance	6 Aug 2020	1 hari day	Operational (Claim) Actuary (Reinsurance)	PT CAPITAL LIFE INDONESIA
PAI Legal Webinar 2020 CPD Series	11-13 Aug 2020	3 hari day	Actuary	
SE AAJI-169 Online Sharing Session "Ngobras AAJI#2 Bersama dr Reisa Broto Asmoro"	31 Aug 2020	1 hari day	Head of Information Technology Infrastructure Department	
PAI Webinar Asuransi Sosial 2020	8 - 10 Sep 2020	3 hari day	Actuary	
Mini MBA on Strategy	14 Sep 2020	1 hari day	President Director	
Insurance Outlook 2021: Anticipating Recovery or Recession	29 Sep 2020	1 hari day	Komisaris	
Insurance Seminar - Board and Executives Development Program Batch XIV	29 Sep 2020 & 6 Oct 2020	2 hari day	Komisaris	
Harrasment in Workplace: Policies and Practice	30 Sep 2020	1 hari day	Head of Risk Management Department, Compliance	
SPA 2020 Series - The Final Chapter	6 Oct 2020	1 hari day	President Director	
Customer Service Excellent	8-9 Oct 2020	2 hari day	POS & CS Department	
Portraying the JIWASRAYA CASE through the Lens of GRC	22 Oct 2020	1 hari day	Operations, Bancassurance Distribution, Bancassurance and Business Partnership	
PAI Webinar Diaspora 2020	3 - 4 Nov 2020	2 hari day	Actuary	
The Art of War - Saat Krisis by SunTzu	9 Nov 2020	1 hari day	President Director	

Nama Pelatihan Training Title	Tanggal Date	Durasi Period	Partisipan Participant	Instansi Institutions
Mini MBA on Execution	16 Nov 2020	1 hari day	President Director	
Kompetensi Underwriter dan Insan Asuransi Indonesia berbasiskan SKKNI 2019	19 Nov 2020	1 hari day	NBUW	
Ujian RCC (QRGP)	24 Nov 2020	1 hari day	Direktur, Komisaris	PT CAPITAL LIFE INDONESIA
Prediksi Tahun 2021	26 Nov 2020	1 hari day	Direktur	
Business Briefing from Home	26 Nov 2020	1 hari day	Bancassurance Distribution	
Seminar & Wisuda III Ajun Ahli & Ahli Asuransi Syariah	23 Jan 2020	1 hari day	Actuary, Director of Operational Director of Finance	
The GRC: Learned Lesson from the Cases of AJB Bumiputera 1912 and Jiwasraya	11 Feb 2020	1 hari day	President Commissioner, President Director, Director of Operational, NBUW, Actuary, Internal Audit, Sales & Marketing	
Qualified Internal Auditor	15 Feb 2020	12 hari day	Internal Audit	
Seminar & Wisuda AAMAI	24 Feb 2020	1 hari day	Director of Finance, Sales & Marketing, Actuary, NBUW	
Penerapan Teknik Asesmen Risiko dalam Mengoptimalkan Proses Identifikasi Risiko di Industri Perasuransian	25 Feb 2020	1 hari day	Director	
Zakat Perusahaan & Sustainability Development	26 Feb 2020	1 hari day	Accounting	
How Risk Management Mitigate Windowdressing in Insurance Industry	10 Mar 2020	1 hari day	Director	
Care bag.A (MCA), Care bag.B (MCB)	28 Mar 2020	1 hari day	President Director	PT CAPITAL LIFE SYARIAH
Dasar Asuransi Kesehatan A & B (Modul FA & FB)	27 Mar 2020	1 hari day	NBUW, Actuary, IT, Claim	
Ujian AAMAI	6 - 8 Apr 2020	3 hari day	FAI, POS, NBUW, CS IT Development, Marketing Support, Actuary, Sales & Marketing, Marketing Communication, Risk Management, Claim	
Ujian F.10 (Investasi & Manajemen Aset)	20 Apr 2020	1 hari day	Actuary	
Ujian A.20 (Probabilitas & Statistika)	21 Apr 2020	1 hari day	POS	
Ujian A.20 (Probabilitas & Statistika) & A30 (Ekonomi)	21 & 23 Apr 2020	2 hari day	Actuary	
Webinar Tantangan Asuransi Syariah di Tengah Tekanan Stagnasi Ekonomi Global	15 May 2020	1 hari day	Head of Business Development Department, Business Development, Personal Direct Marketing, Area Sales Manager	

<b>Nama Pelatihan</b> <i>Training Title</i>	<b>Tanggal</b> <i>Date</i>	<b>Durasi</b> <i>Period</i>	<b>Partisipan</b> <i>Participant</i>	<b>Instansi</b> <i>Institutions</i>
Asuransi Syariah Menghadapi Masa New Normal	12 Jun 2020	1 hari day	Risk Management & AML Dept.	
Asuransi Syariah Menghadapi Masa New Normal	12 Jun 2020	1 hari day	Compliance	
Statistical Approach for Quantitative Risk Assessment: Techniques for Non-Actuarial Risk Owner	24 Jun 2020	1 hari day	Risk Management & AML Dept., Actuary, Valuation Dept.	
Risk Management Seminar Preparing for the New Normal	24 Jun 2020	1 hari day	NBUW, Director, President Director	
Pelatihan Sertifikasi Keahlian Asuransi Syariah Tingkat Dasar	20-23 Jul 2020	3 hari day	Finance & Billing Department	
Indonesia Digital Content Week 2020	20-26 Jul 2020	6 hari day	Marketing Communication	
Webinar Risk Management Preparing for The New Normal	23 Jul 2020	1 hari day	Risk Management & AML Dept.	
Pelatihan Pasar Modal (Manajer Investasi)	25 Jul 2020 & 8 Aug 2020	2 hari day	Director of Finance	
Webinar Akad Hibah Mu'allaqah Bi Al-Syarth dan Batasan Ujrah pada Produk Non-PAYDI	29 Jul 2020	1 hari day	Director, Compliance, Policy Owner Service Department	
Digital & Risk Management in Insurance (DRiM)	5 Aug 2020	1 hari day	Director of Finance, President Director	
Ujian A.20 (Probabilitas & Statistika) Periode 2	11 Aug 2020	1 hari day	Actuary	PT CAPITAL LIFE SYARIAH
PAI Legal Webinar 2020: CPD Series	11-13 Aug 2020	3 hari day	Valuation Department	
Certified Secure Computer User (CSCU)	22-23 Aug 2020	2 hari day	IT Infrastructure Department	
PAI Webinar Asuransi Sosial 2020	8-10 Sep 2020	3 hari day	Direktur, Valuation Department, Actuary	
Insurance Seminar - Board and Executives Development Program Batch XIV	29 Sep 2020 & 6 Oct 2020	2 hari day	Direktur	
Training Customer Service Excellent	8 Oct 2020	2 hari day	Customer Service	
Webinar Workshop Pra-ijtima' Sanawai (Annual Meeting) DPS tahun 2020 Bidang Perasuransian dan Dana Pensiun Syariah	12 Oct 2020 & 15 Oct 2020	2 hari day	Dewan Pengawas Syariah	
Pelatihan Sertifikasi Keahlian Asuransi Syariah Tingkat Ahli	23-27 Nov 2020	5 hari day	Director of Finance	
Ujian RCC (QRGP)	24 Nov 2020	1 hari day	Komisaris	
Risk Beyond 2020 - Reimagine the Future	7-10 Dec 2020	3 hari day	Direktur	
Membangun Keunggulan Manajemen Risiko Cyber di Era Pemasaran Digital Industri Perasuransian Nasional	16 Dec 2020	1 hari day	Komisaris	

Nama Pelatihan Training Title	Tanggal Date	Durasi Period	Partisipan Participant	Instansi Institutions
Diskusi Rekening Giro di Bank Indonesia	7 Jan 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
Sosialisasi Kenaikan Manfaat PP 82 Bersama Menteri Ketenagakerjaan RI	14 Jan 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
Induction Produk Bank Capital Batch 1	16 - 17 Jan 2020	2 hari day	Relationship Manager & Funding Acquisition Officer	
Diskusi Penilaian Kredit Perbankan	16 Jan 2020	1 hari day	Staff	
Sosialisasi Perhitungan Angsuran Pajak Penghasilan Berdasarkan Surat Edaran Dirjen Pajak Nomor SE-25/PJ/2019	16 Jan 2020	1 hari day	Sect Head	
Branch Risk Management	18 Jan 2020	1 hari day	Head of Div, Head of Dept & Supervisor	
Quantum Leap Your Communication	22 Jan 2020	1 hari day	Secretary	
Redefinisi Konglomerasi Keuangan & Perhitungan Aset Risiko Operasional	29 Jan 2020	1 hari day	Head of Div & Head of Dept	
Konsep Peraturan Penyelenggara Pasar Alternatif	30 Jan 2020	1 hari day	Head of Dept	
Refreshment Basic Treasury Dealer	1 Feb 2020	1 hari day	Staff	
Refreshment Intermediate Treasury Dealer	1 Feb 2020	1 hari day	Sect Head	PT BANK CAPITAL Tbk
Pelatihan Kompetensi Manajemen Resiko Level 1	6 - 7 Feb 2020	2 hari day	Area Manager	
Ujian Sertifikasi LSPP Level 1	8 Feb 2020	1 hari day	Area Manager	
Pendidikan Dasar Penilaian 2 Properti	10 - 15 Feb 2020	5 hari day	Staff	
Analisis Lingkungan Tingkat Menengah	11 - 13 Feb 2020	3 hari day	Head of Div & Senior Staff	
Learned Lesson From The Cases Of AJB Bumiputera 1912 & Jiwasraya	11 Feb 2020	1 hari day	Head of Div	
Peran Transaksi Elektronik Terhadap Perekonomian Indonesia	11 Feb 2020	1 hari day	Regional Head & Head of Div	
Evaluasi & Refreshment Kegiatan Operasional SKNBI serta Gathering IKPB Pangandaran 2020	13 - 15 Feb 2020	3 hari day	Supervisor & Staff	
Bimbingan Teknis dan Koordinasi Sehubungan Dengan Implementasi Aplikasi goAML	13 Feb 2020	1 hari day	Sect Head	
Sosialisasi Perlindungan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan	13 Feb 2020	1 hari day	Head of Dept	
Induction Produk Bank Capital Batch 2	14 & 17 Feb 2020	2 hari day	Relationship Manager & Funding Acquisition Officer	

Nama Pelatihan Training Title	Tanggal Date	Durasi Period	Partisipan Participant	Instansi Institutions
Refreshment Risk Management "Managing Reputational Risk "	15 Feb 2020	1 hari day	Head of Div, Head of Dept, Business Manager, Supervisor & Staff	
Ujian Pendidikan Dasar Penilaian 2 Properti	17 Feb 2020	1 hari day	Staff	
Pelatihan Guest Bank SKNBI	18 Feb 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
Legal Advice "Business Entities & Non Business Entities"	22 Feb 2020	1 hari day	Supervisor & Customer Service	
Exceed Your Limits Expand Your Knowledge	24 Feb 2020	1 hari day	Area Manager, Branch Manager, Business Manager, Relationship Manager & Funding Acquisition Officer	
Treasury Operation dan Risk	25 - 26 Feb 2020	2 hari day	Head of Dept	
Corporate Legal & Corporate Action	26 - 27 Feb 2020	2 hari day	Senior Staff	
Edukasi Tata Cara Serta Kelengkapan SPT melalui e-Filing dan Peraturan Pajak No PER-02/PJ/2019	26 Feb 2020	1 hari day	Staff	
Complaint Handling Reporting Batch 1	29 Feb 2020	1 hari day	Customer Service & Teller	
Complaint Handling Reporting Batch 2	29 Feb 2020	1 hari day	Customer Service & Teller	
Fraud Risk Awareness Batch 1	29 Feb 2020	1 hari day	Customer Service & Teller	
Fraud Risk Awareness Batch 2	29 Feb 2020	1 hari day	Customer Service & Teller	
Uji Sertifikasi Treasury Dealer Level Basic	29 Feb 2020	1 hari day	Staff	
Fraud In Financial Industry & Complaint Satisfaction Reporting	14 Mar 2020	1 hari day	Supervisor	
Induction Produk Bank Capital Batch 3	19 - 20 Mar 2020	2 hari day	Relationship Manager & Funding Accquition Officer	
Pembahasan SPT Tahunan 2019 Zoom Meeting	27 Apr 20	1 hari day	Staff	
Refreshment Pre-Live IBB	15 Mei 2020	1 hari day	Area Manager, Head of Div & Head of Dept	
Penyesuaian Tarif Pajak Terhadap Pandemi Covid 19	19 Mei 2020	1 hari day	Staff	
Mitigasi Risiko Fraud TPPU & TPPT Dimasa Pandemi	20 Mei 2020	1 hari day	Senior Staff	
Sosialisasi Struktur Data dan Aplikasi Pelaporan Online OJK-APOLO 2020	23 Jun 2020	1 hari day	Head of Div, Head of Dept & Sect Head	
Pengembangan xml & Persiapan Uji Coba Production aplikasi goAML	24 Jun 2020	1 hari day	Staff	

PT BANK  
CAPITAL Tbk

Nama Pelatihan Training Title	Tanggal Date	Durasi Period	Partisipan Participant	Instansi Institutions
Android Mobile Programming	24 - 27 Jul 2020	4 hari day	Head of Div, Head of Dept & Programmer	
Pelatihan Lanjutan Sertifikasi Perancang Kontrak	6 - 8 Aug 2020	3 hari day	Staff	
PDS Properti Kelas Online Wilayah DKI Jakarta	11 Aug 2020	1 hari day	Staff	
Alternate Trade Solution to COVID-19 through Electronic/Digitalization under Letter of Credit Presentation	12 - 13 Aug 2020	2 hari day	Head of Dept	
Sosialisasi dan Seminarsi terkait Pasar Modal, kewajiban yang harus dipenuhi oleh emiten dan para anggota Direksi	8 Sep 2020	1 hari day	Head of Div & Head of Dept	
Sosialisasi Struktur Data dan Aplikasi Pelaporan Online OJK APOLO Modul Leverage Ratio dan KPMM ATMR Risiko Operasional	9 Sep 2020	1 hari day	Sect Head	
Strategi Pelaksanaan Audit E-Banking terhadap Pandemi Covid 19	1 Okt 2020	1 hari day	Head of Div, Head of Dept & Sect Head	
Seminar Tanggung Jawab Hukum Penilai dalam Menentukan Harga Limit pada Obyek Hak Tanggungan dalam Lelang Eksekusi	10 Okt 2020	1 hari day	Staff	
Operasional SKNBI	20 Okt 2020	1 hari day	Head of Div, Head of Dept & Staff	PT BANK CAPITAL Tbk
Focus Group Discussion Dukungan Pendampingan Penyalur Subsidi Bunga Non KUR	21 Okt 2020	1 hari day	Head of Div & Sect Head	
Coaching Clinic Implementasi Pelaporan Data Penjaminan Simpanan Berbasis Nasabah atau Single Customer View (SCV)	22 Okt 2020	1 hari day	Head of Div, Head of Dept & Sect Head	
Peran PJK dalam Pencegahan TPPU melalui Pendalaman TP Perbankan dan TP Pasar Modal Sebagai Tindak Pidana Asal TPPU Berisiko Tinggi	22 Okt 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
Pembekalan Uji Kompetensi Sertifikasi Treasury Dealer Level Basic	24 - 25 Okt 2020	2 hari day	Staff	
Coaching Clinic Kolektif Antasena	5 Nov 2020	1 hari day	Head of Dept & Sect Head	
Peran PJK dalam Pencegahan TPPU Melalui Pendalaman TP Narkotika sebagai Tindak Pidana Asal TPPU berisiko Tinggi	5 Nov 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
Refreshment Ketentuan Operasional	7 Nov 2020	1 hari day	Supervisor	
Percepatan Penyelesaian Tagihan Program Subsidi Bunga/Subsidi Margin Untuk Mendukung Program Pemulihan Ekonomi Nasional	11 Nov 2020	1 hari day	Head of Div, Head of Dept & Sect Head	

Nama Pelatihan Training Title	Tanggal Date	Durasi Period	Partisipan Participant	Instansi Institutions
Perlindungan Konsumen Dalam Bertransaksi Online	11 Nov 2020	1 hari day	Head of Div	
Peran PJK Dalam Pencegahan TPPU Melalui Pendalaman TP Korupsi Sebagai Tindak Pidana Asal TPPU Berisiko Tinggi	12 Nov 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
National Anti Fraud Conference 2020	18 - 19 Nov 2020	2 hari day	Senior Staff	
Workshop Penggunaan Aplikasi Perlindungan Konsumen Otoritas Jasa Keuangan	18 Nov 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
Peran PJK dalam Pencegahan TPPU Melalui Pendalaman TP Kehutanan sebagai Tindak Pidana Asal TPPU berisiko Tinggi	2 Nov 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
Penerapan Program Aplikasi APUPPT	20 Nov 2020	1 hari day	Head of Div, Head of Dept, Branch Control Operation & Supervisor	
Transformation of Banking Operations in Digital Era "Resilience and Sustainability Beyond New Normal"	25 - 26 Nov 2020	2 hari day	Head of Div	
Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sektor Jasa Keuangan	26 - 27 Nov 2020	2 hari day	Head of Div	
Refreshment Sertifikasi Treasury Dealer Level Basic	28 Nov 2020	1 hari day	Head of Dept	PT BANK CAPITAL Tbk
Refreshment Sertifikasi Treasury Dealer Level Intermediate	28 Nov 2020	1 hari day	Head of Dept	
Pertemuan Akhir Tahun Pengelolaan Uang Rupiah	2 Des 2020	1 hari day	Head of Dept & Staff	
Sosialisasi Laporan Hasil Penilaian Kepatuhan (LHPK) Sistem Pembayaran Bank Indonesia (SPBI) dan Kantor Pengelola Daftar Hitam Nasional (KPDHN)	2 Des 2020	1 hari day	Head of Div & Head of Dept	
Refreshment Sertifikasi Profesi Auditor dan Manajemen Risiko "Digital Governance"	5 Des 2020	1/2 hari day	Head of Div, Head of Dept & Auditor	
Pelaksanaan Test Kompetensi Operasional	12 Des 2020	1/2 hari day	Supervisor, Customer Service & Teller	
Uji Sertifikasi Treasury Dealer Level Basic	12 Des 2020	1/2 hari day	Staff	
Penguatan Sinergi Penyelenggara dan Peserta SPBI dalam Menghadapi Pandemi Covid 19 Sesi 1	21 Des 2020	1/2 hari day	Direktur & Head of Div	
Penguatan Sinergi Penyelenggara dan Peserta SPBI dalam Menghadapi Pandemi Covid 19 Sesi 2	21 Des 2020	1/2 hari day	Head of Dept & Staff	
Penerapan Teknik Asesmen Risiko dalam Mengoptimalkan Proses Identifikasi Risiko di Industri Perasuransian	25 Feb 2020	1 hari day	Pengendalian Internal Manajemen Risiko	PT CAPITAL GLOBAL VENTURA

## Kebijakan Remunerasi

Kebijakan remunerasi merupakan standar minimum untuk memastikan kesejahteraan karyawan. Kebijakan ini disesuaikan dengan berbagai pertimbangan termasuk standar industri dan regulasi ketenagakerjaan yang berlaku. Ketentuan mengenai paket remunerasi senantiasa ditelaah dan dievaluasi secara berkala sesuai dengan perkembangan usaha dan dinamika industri.

Kebijakan remunerasi Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Tingkat upah dan gaji yang telah memenuhi ketentuan serta standar Upah Minimum Regional (UMR);
2. Kenaikan gaji secara berkala;
3. Tunjangan Hari Raya;
4. Tunjangan kesehatan bagi karyawan;
5. Kontribusi iuran untuk Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS);
6. Program peningkatan kompetensi karyawan.

## Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja

Perseroan telah menetapkan prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi dalam kesempatan kerja dan pengembangan potensi tanpa membedakan ras, suku, agama, jenis kelamin, dan golongan yang berlaku di setiap bagian Perseroan.

Komposisi karyawan Perseroan berdasarkan jenis kelamin menunjukkan 44% karyawan Perseroan adalah laki-laki. Proporsi karyawan dan manajemen Perseroan saat ini di mana lebih banyak laki-laki pada jabatan strategis dan berimbang pada jabatan fungsional adalah hasil dari kebijakan yang setara dan alami.

## Kebijakan Pensiun

Kebijakan pensiun yang berlaku di Perseroan adalah bagi karyawan adalah yang telah memasuki usia 56 tahun untuk karyawan non manajerial dan maksimal usia 60 tahun untuk manajerial. Sesuai dengan struktur remunerasi dan komponen imbal jasa yang telah ditetapkan, setiap karyawan juga mendapatkan fasilitas jaminan pensiun melalui BPJS Ketenagakerjaan.

## Hubungan Harmonis Perseroan dan Karyawan

Perseroan berkomitmen untuk membangun hubungan harmonis dengan karyawan untuk meningkatkan motivasi dan produktivitas. Komitmen ini ditunjukkan salah satunya dengan berbagai aktivitas *engagement* yang dilakukan secara rutin antara karyawan dan Perseroan.

## *Remuneration Policy*

*The remuneration policy is a minimum standard to ensure employee welfare. This policy is adapted to various considerations including industry standards and applicable labor regulations. Provisions regarding remuneration packages are regularly reviewed and evaluated in accordance with business developments and industry dynamics.*

*The Company's remuneration policies are as follows:*

1. *Wage and salary levels that have met the Regional Minimum Wages (UMR) requirements and standards;*
2. *Regular salary increase;*
3. *Festive allowance;*
4. *Health benefits for employees;*
5. *Contribution to Healthcare and Social Security Agency (BPJS);*
6. *Employee competency development program.*

## *Gender Equality and Work Opportunity*

*The Company has set the principles of equality and non-discrimination in employment opportunities and potential development regardless of their race, ethnicity, religion, gender, and class throughout the Company.*

*The composition of the Company's employees by gender shows that 44% of the Company's employees are male. The Company currently has more male employees in strategic positions and a balanced proportion in the functional positions. It is a result of equal and natural employment policies.*

## *Retirement Policy*

*The applicable retirement policy at Company is for employees who have entered the age of 56 for non-managerial employees and a maximum 60 years old for those sit at the managerial position. In accordance with the applicable remuneration structure and incentive, each employee is also guaranteed to have a pension facility through BPJS Employment.*

## *Harmonious Relations between the Company and Employees*

*The Company is committed to building a harmonious relationship with employees to increase motivation and productivity. One way to demonstrate the commitment is by doing various and regular engagement activities involving employees and the Company.*

Pada tahun 2020 sebagian besar aktivitas *engagement* dilakukan secara daring karena situasi pembatasan sosial yang berlaku. Beberapa aktivitas yang dilakukan antara lain:

1. *Hi-tea* bersama CEO setiap bulan;
2. Rapat pagi di masing-masing entitas setiap minggu;
3. *Sharing motivation quotes* setiap minggu;
4. Kuis Kahoot (tentang nilai-nilai Perseroan);
5. Lomba fotografi karyawan;
6. Lomba busana nasional;
7. *Sharing video* protokol kesehatan selama bekerja di kantor yang melibatkan karyawan; dan
8. Festival musik Natal.

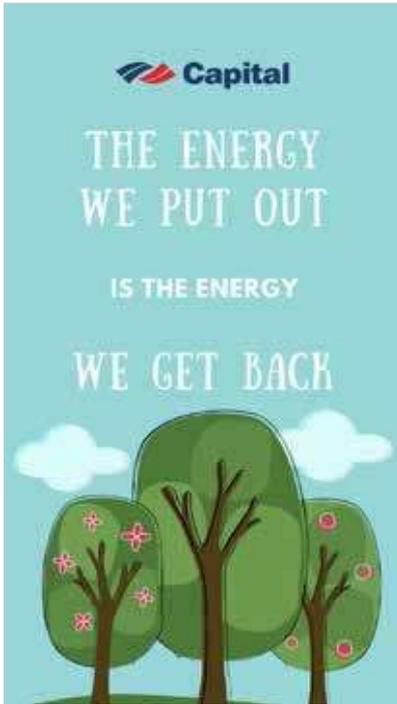
In 2020, most engagement activities were carried out online due to the prevailing social restrictions. Some of the activities carried out were, among others:

1. Monthly hi-tea with CEO;
2. Weekly morning meeting in each entity;
3. Weekly motivation quotes sharing;
4. Kahoot quiz (on corporate values);
5. Photography contest for employees;
6. National costume competition;
7. Sharing of health protocol videos picturing working at the office that has employees' participation; and
8. Christmas music festival.



^ Kegiatan yang dilaksanakan oleh HR dalam rangka rangkaian acara sosialisasi Budaya Perusahaan (*Corporate Value*) baru Capital, dimana salah satunya adalah selama bulan November-Desember 2020 kami secara berkala mengadakan kegiatan *Hi-Tea With CEO*. Dalam kegiatan ini para Direktur Utama membagi pengalaman mereka dari awal berkarir hingga mencapai posisi saat ini. Acara dibagi menjadi beberapa *batch* peserta dan diikuti karyawan seluruh entitas Capital.

Activities carried out by HR in a series of information dissemination events for the new Corporate Culture Capital (*Corporate Value*), one of which is during November-December 2020 we regularly hold *Hi-Tea With CEO* activities. In this activity, the President Directors share their experiences from the beginning of their career to reaching their current position. The event was divided into several batches of participants and attended by all employees of Capital entities.



Dalam rangkaian kegiatan sosialisasi Corporate Value yang baru, secara rutin dibagikan quotes untuk meningkatkan etos kerja karyawan melalui WA group seluruh entitas. >>

In a series of new Corporate Value informational activities, quotes are routinely shared to improve employee work ethics through the WA group of all entities.





^ Bulan November 2020, PT Capital Financial Indonesia Tbk mengadakan lomba *photography*, yang diikuti oleh seluruh karyawan entitas CAPITAL mulai dari Direksi, Komisaris, Karyawan hingga Resepsionis, Security dan Petugas Kebersihan Kantor. Kegiatan ini adalah salah satu rangkaian penerapan *Corporate Values* Capital di lingkungan bekerja, dimana kegiatan lomba fotografi ini bertujuan menggali kreativitas untuk mengabadikan momen yang dapat dikaitkan dengan *value* yang ada di Capital.

Kegiatan ini diikuti antusias oleh banyak peserta. Mayoritas mengirimkan lebih dari satu hasil karya. Sebagai penutupan rangkaian acara, lomba fotografi ditutup dengan pengumuman pemenang oleh Bapak Hengky Setiono, Direktur Utama PT Capital Financial Indonesia Tbk secara *online*. Pemenang Utama mendapatkan 1 buah TV 32 inch dan pemenang lainnya mendapatkan *smart watch* serta hadiah menarik lainnya.

*In November 2020, PT Capital Financial Indonesia Tbk held a photography competition, which was attended by all employees of CAPITAL entities ranging from Directors, Commissioners, Employees to Receptionists, Security and Office Cleaners. This activity is one of a series of implementing Corporate Values Capital in the work environment, where the photography competition aims to explore creativity to capture moments that can be related to the values that exist in Capital.*

*This activity was followed enthusiastically by many participants. The majority submitted more than one work. As the closing of the series of events, the photography competition was closed with the announcement of the winners by Mr. Hengky Setiono, President Director of PT Capital Financial Indonesia Tbk online. The first winner received one 32 inch TV and the other winners get a smart watch and other attractive prizes.*





- ^ Dalam rangka memperingati Hari Kemerdekaan Indonesia, PT Capital Financial Indonesia Tbk mengadakan lomba Busana Nasional yang diikuti oleh seluruh karyawan entitas. Kegiatan ini diikuti secara antusias dan diharapkan dapat semakin meningkatkan kreatifitas, memacu diri karyawan agar dapat memberikan yang terbaik & serta dapat semakin meningkatkan kekompakan diantara karyawan. 3 pemenang terbaik mendapatkan hadiah menarik yang diberikan secara langsung oleh Bapak Hengky Setiono, Direktur Utama PT Capital Financial Indonesia Tbk.

*In order to commemorate Indonesia's Independence Day, PT Capital Financial Indonesia Tbk held a National Dress competition which was attended by all employees of the entity. This activity was followed enthusiastically and is expected to further increase creativity, motivate employees to give their best and increase cohesiveness among employees. The 3 best winners get attractive prizes given directly by Mr. Hengky Setiono, the President Director of PT Capital Financial Indonesia Tbk.*

Kegiatan-kegiatan ini bertujuan untuk menghidupkan nilai-nilai budaya Perseroan bahkan ketika bekerja di rumah, menciptakan kekompakan karyawan dan keterlibatan karyawan.

*These activities aim to internalize the Company's cultural values even when working at home, creating employee cohesiveness and employee engagement.*

### Kegiatan *Outing*

Salah satu program Human Capital yang berkaitan dengan pengembangan karyawan dalam hal kerja sama antar tim adalah *outing* rutin setiap tahunnya. Hal ini dirasa penting untuk menumbuhkan kekompakan dalam rangka mencapai tujuan usaha.

### *Outing Activities*

*One of the Human Capital programs that is related to employee development in terms of teamwork is the annual outing activities. This is considered important to foster the teamwork for the sake of achieving business goals.*

Akan tetapi pada tahun 2020 ini Perseroan tidak mengadakan kegiatan *outing* dikarenakan kondisi pandemi. Perseroan akan melanjutkan rutinitas ini apabila protokol kesehatan telah memungkinkan.

*However, in 2020 the Company did not hold any outing activity due to pandemic. The Company will continue the routine if the health protocol has allowed it to.*

### Rencana Pengelolaan HC Tahun 2021

Perseroan telah menetapkan rencana pengelolaan HC tahun 2021 sebagai berikut:

1. Pengembangan proses digitalisasi rekrutmen;
2. *Screening* Karyawan mengacu pada 5 Core Value Perusahaan;
3. Peningkatan kualitas pengukuran performa karyawan melalui proyek "*Know Your Self*" dengan memasukkan Core Value sebagai indikator kompetensi;
4. Peningkatan kesadaran karyawan terhadap Peraturan Perusahaan melalui media visual.

### *HC Management Plan for 2021*

*The Company has determined the HC management plan in 2021 as follows:*

1. *Development of the recruitment digitization process;*
2. *Employee Screening will refer to the 5 Core Values of the Company;*
3. *Improving the quality of employee performance measurement through the "Know Your Self" project by entering Core Value as an indicator of competence;*
4. *Increasing employee awareness of Company Regulations through visual media.*

# Teknologi Informasi (TI)

## Information Technology (IT)

135

Dalam kompetisi usaha di dunia finansial, peran teknologi informasi dan komunikasi makin strategis sebagai faktor pembeda antar perusahaan. Karena itu Perseroan senantiasa memberikan perhatian khusus dalam melakukan pengembangan TI.

*In the financial business competition, the role of information and communication technology is increasingly strategic as a differentiating factor between companies. Therefore, the Company always pays special attention to IT development.*

### Kebijakan Pengembangan TI

Perseroan sebagai perusahaan induk memiliki kebijakan pengembangan TI yang difokuskan untuk memastikan perkembangan usaha dan layanan berbasis digital. Sementara itu entitas anak juga melakukan kebijakan pengembangan TI yang disesuaikan dengan kebutuhan dan karakter industri yang digelutinya.

### *IT Development Policy*

*The Company as the holding company has an IT development policy that is focused on ensuring the development of digital-based businesses and services. Meanwhile, the subsidiaries also implement IT development policies that are tailored to the needs and characteristics of the industry they are engaged in.*

Kebijakan pengembangan Teknologi Informasi diarahkan kepada hal-hal berikut:

*Information Technology development policies are directed at the following:*

1. Sebagai sarana penyimpanan *database* nasabah yang valid dan aman;
2. Untuk melakukan proses operasional yang kompleks secara otomatis;
3. Untuk melakukan proses bisnis secara otomatis;
4. Untuk mendukung kegiatan bisnis secara *paperless*.

1. *To store valid and safe customer databases;*
2. *To perform complex calculations automatically;*
3. *To carry out business processes automatically;*
4. *To support business activities in a paperless manner.*

Perkembangan TI dilakukan secara bertahap, disesuaikan dengan sumber daya yang dimiliki oleh Perseroan. Pokok-pokok kebijakan TI yang dilakukan Perseroan, adalah untuk memperkuat aktivitas bisnis dan juga dalam rangka kepatuhan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

*IT development is carried out in stages, adjusted to the resources owned by the Company. The main IT policies carried out by the Company are to strengthen business activities and also in order to comply with the prevailing policies.*

### Pengembangan TI Tahun 2020

Perseroan dan entitas anak telah melakukan pengembangan pada beberapa infrastruktur TI pada tahun 2020 dan telah merencanakan pengembangan TI untuk tahun 2021, yang disesuaikan dengan bisnis masing-masing perusahaan.

### *IT Development in 2020*

*The Company and its subsidiaries have developed a number of IT infrastructure in 2020 and have planned IT development for 2021, based on each company's business profiles.*

### Perseroan

Selain itu beberapa aspek TI di bawah ini juga mendapat perhatian Perseroan pada tahun 2020:

1. Aplikasi *website Capital Career* sehingga mempermudah HC Perseroan dalam proses rekrutmen karyawan secara *online*.
2. Pengembangan modul HC Rekrutmen pada aplikasi MyCapital;
3. Penyempurnaan modul-modul pada aplikasi MyCapital.

### PT Capital Life Indonesia (CLI)

Pada tahun 2020, CLI telah melakukan pengembangan antara lain:

1. Digitalisasi proses internal terkait *request* TI dan persetujuan bertingkat untuk pengajuan deviasi;
2. Digitalisasi proses internal terkait pengajuan *endorsement polis* dari MS ke POS dan CS Dashboard untuk pengaduan nasabah;
3. Penggunaan *Sun System* untuk sistem akuntansi;
4. *Surrounding System* dan *Core* untuk modul *Ops* dan *Finance* terkait relaksasi bisnis di masa Covid;
5. *Core System* Terkait *authority limit* untuk modul *Ops* dan *NBUW*;
6. Report Risk Management terkait Risk Nasabah CLI (Individu Tradisional dan Unitlink);
7. Sistem notifikasi ke nasabah melalui WhatsApp;
8. Sistem notifikasi (*automail*) terkait pengajuan dan *approval* klaim, serta pengajuan fakultatif dari *core system group* ke departemen reasuransi;
9. Migrasi email ke Office 365;
10. Setting lokasi kerja alternatif;
11. Instalasi dan *setting user WfH*.

### PT Capital Life Syariah (CLS)

Pada tahun 2020, CLS telah melakukan pengembangan pada beberapa aplikasi yang penting dalam menunjang bisnis, antara lain:

1. *Development Aplikasi Electronic Submission* sebagai sarana pengajuan asuransi secara elektronik;
2. Pengembangan aplikasi *Automail* sebagai sarana informasi data polis kepada nasabah;
3. Pengembangan *WhatsApps Gateway* sebagai sarana informasi transaksi kepada nasabah.

### The Company

Other than that, some of the IT aspects below had also been monitored by the Company in 2020:

1. The *Capital Career website application* to facilitate the Company's HC in online employee recruitment process.
2. Development of the HC Recruitment module on the MyCapital application;
3. Improved modules in the MyCapital application.

### PT Capital Life Indonesia (CLI)

In 2020, CLI had a number of developments, namely:

1. Digitization of internal processes related to IT requests and multilevel approvals for submission of deviations;
2. Digitization of internal processes related to submissions of policy endorsement from MS to POS and CS Dashboard for customer complaints;
3. The use of the *Sun System* for the accounting system;
4. *Surrounding System* and *Core* for *Ops* and *Finance* modules related to business leniency during the Covid period;
5. *Core System* Regarding authority limit for the *Ops* and *NBUW* modules;
6. *Risk Management Report* related to CLI Customer Risk (Traditional Individuals and Unit-linked);
7. Notification system to customers via WhatsApp;
8. Notification system (*automail*) related to claim submission and approval, as well as facultative submissions from the core system group to the reinsurance department;
9. Migrating email to Office 365;
10. Alternative work location settings;
11. Installation and user settings WfH.

### PT Capital Life Syariah (CLS)

In 2020, CLS has developed a number of important applications to support its business, among others:

1. *Electronic Submission Application Development* as a means of applying for insurance electronically;
2. Developing the *Automail* application as a means of policy data information for customers;
3. Development of the *WhatsApps Gateway* as a means of transaction information for customers.

### **Tokomodal**

Pengembangan TI dari Tokomodal adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan aplikasi pengajuan pinjaman untuk peminjam/*borrower*;
2. Pelaksanaan ISO 27001:2019 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi.

### **Tata Kelola TI**

Pengembangan TI Perseroan harus mematuhi prinsip-prinsip Tata Kelola yang Baik (GCG) dalam keseluruhan proses bisnis. TI juga menjadi faktor penting untuk memastikan pelaksanaan GCG telah berjalan secara layak. Karena itu Perseroan menetapkan tata kelola pengembangan TI yang fokus kepada pengawasan keseluruhan sistem TI untuk menunjang kegiatan bisnis sehari-hari.

Pengawasan tata kelola TI dipersiapkan untuk menjamin keamanan proses bisnis khususnya pada aspek-aspek yang rentan penyalahgunaan sumber daya finansial. Penerapan tata kelola TI yang terstruktur dengan alur proses yang jelas, akan memberikan keamanan dan kepercayaan pemegang saham dan pemangku kepentingan akan proses bisnis Perseroan yang kompeten dan profesional.

### **Rencana Pengembangan TI Tahun 2021**

Tahun 2021, Perseroan dan entitas anak tetap fokus untuk mengembangkan TI yang sesuai dengan kebutuhan nasabah dari masing-masing perusahaan di dalam grup.

### **Perseroan**

Perseroan akan mengembangkan modul News Portal dan Booking Meeting Room untuk mempermudah operasional di Perseroan

### **PT Capital Life Indonesia (CLI)**

Untuk tahun 2021, CLI merencanakan beberapa pengembangan TI, yaitu:

1. *Upgrade server*;
2. Peningkatan keamanan TI perusahaan seperti blok port USB dan akses internet;
3. Sistem *backup* di *cloud*.

### **Tokomodal**

*Tokomodal's IT developments are as follows:*

1. *Development of loan applications for borrowers;*
2. *Implementation of ISO 27001:2019 concerning Information Security Management Systems.*

### **IT Governance**

*IT development of the Company must comply with the principles of Good Governance (GCG) in the entire business process. IT is also an important factor to ensure that GCG implementation has been appropriately executed. Therefore, the Company establishes IT development governance that focuses on monitoring the entire IT system to support daily business activities.*

*The oversight of IT governance is prepared to ensure the security of business processes, focusing on aspect vulnerable to any misuse of its financial resources. The implementation of a structured IT governance with a clear process flow will provide our shareholders and stakeholders with a sense of security and confidence that our business is conducted professionally.*

### **IT Development Plan in 2021**

*In 2021, the Company and its subsidiaries will focus to develop IT needed to serve the customers of each company in the group.*

### **The Company**

*The Company will develop the News Portal and Meeting Room Booking modules to ease the activities in the Company.*

### **PT Capital Life Indonesia (CLI)**

*In 2021, CLI has planned a number of IT developments, namely:*

1. *Server upgrading;*
2. *Enhanced corporate IT security such as USB port block and internet access;*
3. *Cloud backup system.*

### PT Capital Life Syariah (CLS)

Rencana pengembangan TI pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

1. Integrasi system aplikasi dengan partner untuk pengajuan asuransi secara elektronik dan otomatis;
2. Pengembangan Aplikasi WhatsApp Chatbot;
3. Pengembangan aplikasi *Document Management*;
4. Pengembangan Aplikasi *Managing Calculation*.

### Tokomodal

Tahun 2021, Tokomodal merencanakan untuk:

1. Pengembangan aplikasi untuk pemodal berbasis platform Android dan iOS;
2. Penyempurnaan Arsitektur TI dan peningkatan sistem keamanan informasi;
3. Pengembangan aplikasi-aplikasi pendukung yang digunakan oleh rekan bisnis (pihak ketiga);
4. Pelaksanaan ISO 27001:2019 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi.

### Bank Capital

Bank Capital tetap akan fokus mengembangkan teknologi yang mengikuti perilaku konsumen, yaitu:

1. Layanan pembayaran menggunakan *e-money* (transaksi tanpa uang tunai);
2. Transaksi tanpa kartu dengan menggunakan kode QR;
3. Menjadi bank RDN (Rekening Dana Nasabah) dan Bank Pembayaran bekerjasama dengan KSEI dan KPEI;
4. Kartu Debet;
5. Kartu Kredit;
6. Layanan EMQ;
7. Pengembangan *Internet Banking Bisnis*, *Mobile Banking* serta Produk *Digital Banking*.

### PT Capital Life Syariah (CLS)

The IT development plans in 2020 are as follows:

1. *Integration of application systems to the partners for electronic and automatic insurance applications;*
2. *Development of WhatsApp Chatbot Application;*
3. *Development of Document Management Application;*
4. *Development of Managing Calculation application.*

### Tokomodal

In 2021, Tokomodal plans to:

1. *Application development for investors with Android and iOS platforms;*
2. *Improving IT architecture and enhancing information security systems;*
3. *Development of supporting applications used by business partners (third parties);*
4. *Implementation of ISO 27001:2019 concerning Information Security Management Systems.*

### Bank Capital

Bank Capital would keep its focus in developing technology that follows consumers behavior, namely:

1. *E-money payment (cashless transaction);*
2. *Cardless transaction with QR code;*
3. *To become a RDN bank (Customer Fund Account) and a Payment Bank in collaboration with KSEI and KPEI;*
4. *Debit card;*
5. *Credit card;*
6. *EMQ services;*
7. *Development of Internet Business Banking, Mobile Banking and Digital Banking Products.*

**Halaman Ini Sengaja Dikосongkan**  
*This Page is Intentionally Blank*



Journey is like a train

# TRACK,

full of possibilities  
and opportunities.

Penerapan tata kelola yang konsisten, berkelanjutan dan sesuai praktik-praktik terbaik akan mendorong pertumbuhan berkelanjutan Perseroan. •

*The implementation of consistent, sustainable governance and in accordance with best practices will drive the Company's sustainable growth. •*

## 6. Tata Kelola Perusahaan (GCG)

### Good Corporate Governance



Penerapan tata kelola perusahaan yang baik merupakan dasar bagi perusahaan yang berkelanjutan.  
*The implementation of good corporate governance is the basis for a sustainable company.*

Perseroan meyakini bahwa kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku adalah bagian paling mendasar dari komitmen terhadap penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan secara konsisten, yang selanjutnya diiringi dengan perubahan sesuai dengan perkembangan industri dan organisasi.

*The Company believes that compliance with applicable laws and regulations is the foundation of the commitment to consistently applying the principles of Good Corporate Governance, followed by adjustment according to the development of industry and organization.*

Perseroan meyakini bahwa penerapan Tata Kelola Perusahaan secara konsisten dan berkelanjutan akan membantu meningkatkan citra Perseroan yang positif dan meningkatkan kepercayaan publik. Hal ini tentunya sangat penting bagi pertumbuhan berkelanjutan Perseroan dan akhirnya memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan.

*The Company believes that implementing Good Corporate Governance consistently and sustainably will improve the corporate image of the Company and increase public confidence. This is certainly important for the sustainable growth of the Company and in turn, give benefits to the stakeholders.*

# Prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan

## Principles of Good Corporate Governance 143

Pada tahun 2020 Perseroan telah memiliki dan melaksanakan kebijakan GCG di seluruh organisasi, yang sejalan dengan prinsip-prinsip GCG. Kelima prinsip tersebut adalah Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Kewajaran (TARIF). Pelaksanaan prinsip-prinsip TARIF yang telah dilakukan Perseroan pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

*In 2020, the Company owns and has implemented GCG policies throughout the organization, which are in line with GCG principles. The five principles are Transparency, Accountability, Responsibility, Independence and Fairness (TARIF). The implementation of the tariff principles that have been carried out by the Company in 2020 is as follows:*

### Prinsip Tata Kelola Governance Principles

### Rasio Keuangan

### Financial Ratio



### Transparansi Transparency

Perseroan mengungkapkan informasi secara tepat waktu, memadai, jelas, dan akurat melalui jalur komunikasi yang memadai, secara terbuka, sehingga dapat dengan mudah diakses oleh setiap pemangku kepentingan sesuai dengan haknya. Transparansi diwujudkan oleh Perseroan melalui:

*The Company discloses complete, clear, timely and accurate information through our communication channels that can be easily accessed by all stakeholders in accordance with their rights. The Transparency is realized by the Company through:*

- Proses pengambilan keputusan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dilakukan sesuai dengan prosedur dalam Anggaran Dasar Perusahaan.
  - Dewan Komisaris, dalam fungsinya sebagai pengawas dan pemberi nasihat kepada Direksi, melakukan pengambilan keputusan melalui rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan dengan Direksi.
  - Laporan keuangan dipublikasikan melalui salah satu media cetak nasional ternama.
  - Laporan tahunan telah memenuhi ketentuan Otoritas Jasa Keuangan dan Undang-Undang Nomor 14 tahun 2008 tentang keterbukaan informasi publik melalui pengungkapannya di situs web Perseroan.
  - Seluruh kebijakan Perseroan telah diungkapkan secara tertulis dan disampaikan kepada seluruh pemangku kepentingan melalui sarana komunikasi yang telah disediakan Perseroan.
- *The decision-making process at the General Meeting of Shareholders (GMS) is conducted in accordance with the applicable procedures in the Company's Articles of Association.*
  - *The Board of Commissioners, in its function as a supervisor and adviser to the Directors, is making the decisions through its own internal meetings and joint meetings with the Directors.*
  - *Financial statement is published through one of the leading national printed media.*
  - *The annual report complies with the provisions set forth in the Financial Services Authority and Law Number 14 in 2008 regarding disclosure of public information through the Company's website.*
  - *All Company policies have been disclosed in written and submitted to all stakeholders through communication channels that the Company has provided.*

Prinsip Tata Kelola  
Governance Principles

Rasio Keuangan

Financial Ratio

Perseroan memiliki sistem manajemen yang mendukung terciptanya kejelasan fungsi, pelaksanaan, dan pertanggungjawaban kerja dari struktur organisasi Perseroan. Penerapan prinsip Akuntabilitas antara lain:

*The Company has a management system that supports clear working functions, working implementation and accountability of the Company's organizational structure. Implementation of Accountability among others:*



**Akuntabilitas**  
Accountability

- Kejelasan struktur organisasi dan deskripsi pekerjaan masing-masing posisi dengan target tertulis untuk masing-masing karyawan.
- Pengembangan Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan yang disahkan oleh RUPS.
- Pemeriksaan Laporan Keuangan Perseroan oleh auditor independen dengan opini wajar tanpa pengecualian.
- Laporan Tahunan telah dipertanggungjawabkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi serta disahkan oleh RUPS.
- Prosedur penghargaan (*reward*) dan sanksi (*punishment*) bagi karyawan yang berprestasi atau melakukan pelanggaran.

- *Clear organizational structure and job descriptions of each position with written targets for each employee.*
- *Development of the Company's Work Plan and Budget have been approved by the GMS.*
- *Examination of the Company's Financial Statements by independent auditors with unqualified opinion.*
- *The Annual Report has been accounted for by the Board of Commissioners and Directors and approved by the GMS.*
- *Reward and punishment procedures for employees who excel or commit violations.*



**Tanggung Jawab**  
Responsibility

Perseroan senantiasa mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku dengan menerapkan prinsip korporasi yang sehat dan mengemban tanggung jawab secara sosial bagi masyarakat luas. Penerapan prinsip Tanggung jawab antara lain:

*The Company always complies with the applicable laws and regulations by implementing sound corporate principles and conducting its social responsibility to wider community. The implementation of Responsibility principles are, among others:*

- Pelaksanaan kegiatan usaha di Perseroan berlandaskan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku melalui penyusunan Anggaran Dasar dan pedoman usaha lainnya.
- Auditor Eksternal melakukan audit terhadap laporan keuangan Perseroan.
- Perseroan memiliki kepedulian terhadap masyarakat di sekitar lingkungan kerja Perseroan dengan berkontribusi melalui kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR).

- *The Company's business activities are based on the applicable laws and regulations which prepared based on the Articles of Association and other business guidelines.*
- *The External Auditor audited the Company's financial statements.*
- *The Company is very concern for its surrounding community through Corporate Social Responsibility (CSR) activities.*

---

Prinsip Tata Kelola  
Governance Principles

Rasio Keuangan

Financial Ratio

---



**Kemandirian**  
Independence

Perseroan memastikan diri bebas atau tidak terikat dengan benturan kepentingan yang berpotensi untuk menempatkan Perseroan dalam tekanan dari pihak manapun. Penerapan prinsip Kemandirian antara lain:

- Penyusunan kebijakan terkait benturan kepentingan (*conflict of interest*) dalam Pedoman Kode Etik Perseroan.
- Masing-masing struktur organ Perseroan, termasuk RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi, telah berperan sesuai fungsinya secara independen tanpa tekanan dan intervensi dari pihak lain.
- Pengelolaan Perseroan dilakukan secara profesional dan independen melalui pelaksanaan fungsi-fungsi Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai dengan wewenang yang diberikan oleh Pemegang Saham.
- Dewan Komisaris dan Direksi telah menerapkan *check and balance* melalui komunikasi formal dalam bentuk rapat.

*The Company is free from any conflicts of interest that could bring the Company under pressure from any party. The implementations of Independence principles are, among others:*

- *Conflicts of interest policies in the Company's Code of Conduct.*
- *The Company's organ including GMS, Board of Commissioners and Directors have done their works independently according their functions without being coerced or intervened by other parties.*
- *The Company is managed professionally and independently through Board of Commissioners and Directors according to their rights, given by the Shareholders.*
- *The Board of Commissioners and Directors have implemented the check and balance system through formal communication such as meeting.*



**Kewajaran**  
Fairness

Perseroan memberikan perhatian yang merata dan kesempatan yang sama kepada seluruh pemangku kepentingan, berdasarkan asas kewajaran, dengan membuka diri terhadap segala masukan dan saran dari seluruh pemangku kepentingan guna menjamin hubungan imbal balik yang sesuai dengan hak dan kewajiban masing-masing pihak. Penerapan prinsip Kewajaran antara lain:

- Tersedianya wadah bagi seluruh pemangku kepentingan untuk menyampaikan pendapat, seperti situs web, saluran pelayanan (*call center*) dan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*).
- Diberikannya kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan tanpa adanya unsur diskriminasi.

*The Company gives equal opportunity and enough attention to all stakeholders, based on the principle of fairness, as we are open to any feedback from stakeholders to established mutually beneficial relationship in accordance with the rights and liabilities of each party. The implementations of Fairness are, among others:*

- *Communication channels including website, call center and whistleblowing system for all stakeholders to give their opinion.*
- *Equal opportunity for all employees without any discrimination.*

# Penerapan atas Pedoman Tata Kelola

## 146 Implementation of the Governance Guidelines

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan Tata Kelola Perusahaan sesuai dengan Pedoman Umum Tata Kelola Perusahaan Republik Indonesia yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG).

Perseroan juga mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku yang relevan dengan status Perseroan sebagai perusahaan terbuka, antara lain:

- Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia tahun 1945
- UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas
- UU No. 14 tahun 2008 tentang keterbukaan informasi publik
- Anggaran Dasar Perusahaan

Rekomendasi-rekomendasi dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka sebagaimana tercantum dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 32/SEOJK.04/2015 telah diterapkan dan dilaksanakan secara konsisten dalam setiap kegiatan Perseroan yang relevan.

Perseroan terus mencari standar-standar Tata Kelola Perusahaan yang lebih tinggi dan praktik-praktik terbaik untuk diadopsi.

*The Company is committed to implement the Good Corporate Governance principles in accordance with the General Guideline of Good Corporate Governance Implementation of the Republic of Indonesia issued by the National Committee of Governance Policies (KNKG).*

*The Company also complies with the applicable legislations that are relevant to the Company's status as a public company, such as:*

- *The Indonesian 1945 Constitution*
- *Act No. 40 in 2007 regarding Limited Liability Companies*
- *Act No. 14 in 2008 regarding public information transparency*
- *The Company's Articles of Association*

*Recommendations in the Guidelines on Corporate Governance of Listed Companies set out in the Financial Services Authority (OJK) Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 are consistently applied and implemented in all relevant activities of the Company.*

*The Company always seeks out higher Good Corporate Governance standards and best practices to be adopted.*

## Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Implementation of the Governance Guidelines

Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendation	Kepatuhan Compliance	Penerapan Implementation
<b>Aspek 1 : Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham Dalam Menjamin Hak-hak Pemegang Saham</b> <b>Aspect 1 : Public Company Relationship with Shareholders in Ensuring Shareholders' Rights</b>			
<b>Prinsip 1</b> Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) <b>Principle 1</b> Improving the value of General Meeting of Shareholders (GMS) management.	1. RUPS diselenggarakan dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir. <i>GMS is held at the latest 6 (six) months after the end of the financial year.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Perseroan mengadakan RUPS pada tanggal 21 Agustus 2020 berdasarkan perpanjangan waktu (relaksasi) yang diatur dengan Surat OJK No. S-92/D.04/2020 tanggal 18 Maret 2020 <i>The Company held a GMS on August 21<sup>st</sup>, 2020 based on time extension (leniency) ruled by OJK Letter No. S-92/D.04/2020 dated March 18<sup>th</sup>, 2020</i>
	2. Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham. <i>Publicly listed companies have technical voting methods or procedures, both openly and privately, that prioritize independence and the interests of shareholders.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Prosedur pengambilan suara dalam pengambilan keputusan, dilakukan dengan cara voting secara terbuka yakni dengan cara mengangkat tangan sesuai dengan instruksi pilihan yang ditawarkan oleh pimpinan RUPS. <i>The voting procedure in decision making is carried out by voting openly, namely by raising the hand in accordance with the selected instructions offered by the chairman of the GMS.</i>
	3. Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan. <i>All members of the Directors and Board of Commissioners of the Public Company attend the Annual GMS.</i>	Patuh <i>Comply</i>	RUPS dihadiri seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi. <i>The GMS is attended by all members of the Board of Commissioners and members of the Directors.</i>
	4. Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun. <i>A summary of minutes of GMS is available at the website at least 1 year.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web Perseroan paling sedikit selama 1 (satu) tahun untuk menyediakan kecukupan waktu bagi Pemegang Saham untuk memperoleh informasi. <i>A summary of the minutes of the GMS is available on the Company's website for at least 1 (one) year to provide sufficient time for Shareholders to obtain information.</i>
<b>Prinsip 2</b> Meningkatkan kualitas komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor. <b>Principle 2</b> Improving the Publicly Listed Company Communication Quality with Shareholders or Investors.	5. Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. <i>Public Companies have a communication policy with shareholders or investors.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor yang telah dilaksanakan oleh Perseroan seperti penyusunan Laporan Tahunan dan Paparan Publik. <i>Communication policies with shareholders or investors that have been implemented by the Company, such as the preparation of the Annual Report and Public Expose.</i>
	6. Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam Situs Web. <i>Public Companies have the policy on communications of a Publicly Listed Company at the website.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Materi presentasi Perseroan untuk Pemegang Saham atau investor tersedia dalam situs web Perseroan untuk memberikan kesetaraan pada Pemegang Saham atau Investor atas pelaksanaan komunikasi. <i>The Company's presentation materials for Shareholders or investors are available on the Company's website to provide equity to Shareholders or Investors in the implementation of communications.</i>

Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendation	Kepatuhan Compliance	Implementasi Implementation
<b>Aspek 2 : Fungsi dan Peran Dewan Komisaris</b> <b>Aspect 2 : Functions and Roles of the Board of Commissioners</b>			
<b>Prinsip 3</b> <b>Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris</b> <b>Principle 3</b> <i>Strengthen the membership and composition of the Board of Commissioners.</i>	7. Penentuan Jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka. <i>Determination of the number of members of the Board of Commissioners considering the Company's conditions.</i>	Patuh Comply	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris berpedoman pada peraturan yang berlaku dan mempertimbangkan kondisi Perseroan. <i>The determination of the number of members of the Board of Commissioners is based on the applicable regulations and takes into account the conditions of the Company.</i>
	8. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. <i>Determination of the composition of members of the Board of Commissioners considers the required variety of skills, knowledge and experience.</i>	Patuh Comply	Komposisi anggota Dewan Komisaris telah memenuhi aspek keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan sesuai dengan bidang usaha Perseroan. <i>The composition of the members of the Board of Commissioners has fulfilled the diverse aspects of expertise, knowledge and experience required in accordance with the Company's line of business.</i>
<b>Prinsip 4</b> <b>Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris.</b> <b>Principle 4</b> <i>Improving the quality of duty and responsibility of the Board of Commissioners.</i>	9. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. <i>The Board of Commissioners has a policy to self-assess the performance of the Board of Commissioners.</i>	Patuh Comply	Dewan Komisaris telah mempunyai kebijakan penilaian sendiri. <i>The Board of Commissioners has a self-assessment policy.</i>
	10. Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka. <i>The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners is reported in an Annual Report.</i>	Patuh Comply	Kebijakan penilaian sendiri Dewan Komisaris diungkapkan dalam Laporan Tahunan. <i>The Board of Commissioners' self-assessment policy is disclosed in the Annual Report.</i>
	11. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. <i>The Board of Commissioners has a policy of resignation in the event of involvement in any financial violations.</i>	Patuh Comply	Kebijakan Dewan Komisaris terkait pengunduran diri anggota Dewan komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan tercantum dalam Pedoman Dewan Komisaris. <i>The policy of the Board of Commissioners regarding the resignation of a member of the Board of Commissioners if involved in a financial crime is stated in the Board of Commissioners' Charter.</i>
	12. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. <i>The Board of Commissioners or the Nomination and Remuneration Committee sets out a provision of succession in the nomination process of a member of the Directors.</i>	Patuh Comply	Perseroan telah memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi yang menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. <i>The Company has a Nomination and Remuneration Committee which arranges a succession policies in the Nomination process for members of the Directors.</i>

Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendation	Kepatuhan Compliance	Implementasi Implementation
<b>Aspek 3 : Fungsi dan Peran Direksi</b> <b>Aspect 3 : Functions and Roles of the Directors</b>			
<b>Prinsip 5</b> Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi. <b>Principle 5</b> Strengthen the membership and composition of Directors.	13. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan. <i>Determination of the number of members of the Directors considering the Company's conditions and effectiveness in decision making.</i>	Patuh Comply	Penentuan jumlah anggota Direksi berpedoman pada peraturan yang berlaku dan mempertimbangkan kondisi Perseroan. <i>The determination of the number of members of the Directors is based on the applicable regulations and takes into account the conditions of the Company.</i>
	14. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. <i>Determination of the composition of members of the Directors considers the required variety of skills, knowledge and experience.</i>	Patuh Comply	Komposisi anggota Direksi telah memenuhi aspek keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan sesuai dengan bidang usaha Perseroan. <i>The composition of the members of the Directors has fulfilled the diverse aspects of expertise, knowledge and experience required according to the Company's line of business.</i>
	15. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. <i>Members of the Directors in charge of accounting and finance have skills and/or knowledge in accounting.</i>	Patuh Comply	Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi yang dibuktikan dengan latar belakang pendidikan, sertifikasi pelatihan, dan/atau pengalaman kerja terkait. <i>Members of the Directors in charge of accounting or finance have expertise and/or knowledge in accounting as evidenced by educational background, training certification, and/or related work experience.</i>
<b>Prinsip 6</b> Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung-jawab Direksi. <b>Principle 6</b> Improving the quality of duty and responsibility of the Directors.	16. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi. <i>The Directors has a policy to self-assess the performance of the Directors.</i>	Patuh Comply	Direksi telah mempunyai kebijakan penilaian sendiri. <i>The Directors has a self-assessment policy.</i>
	17. Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka. <i>The self-assessment policy to assess the performance of the Directors is reported in an Annual Report.</i>	Patuh Comply	Kebijakan penilaian sendiri Direksi diungkapkan dalam Laporan Tahunan Perseroan. <i>The Directors' self-assessment policy is disclosed in the Company's Annual Report.</i>
	18. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. <i>The Directors has a policy of resignation in the event of involvement in any financial violation.</i>	Patuh Comply	Kebijakan Direksi terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan dimuat dalam Pedoman Direksi. <i>The Directors' policies regarding the resignation of a member of the Directors if involved in a financial crime are contained in the Directors' Guidelines.</i>

Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendation	Kepatuhan Compliance	Implementasi Implementation
<b>Aspek 4 : Partisipasi Pemangku Kepentingan</b> <b>Aspect 4 : Stakeholder Participation</b>			
<b>Prinsip 7</b> Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan. <b>Principle 7</b> Improve Corporate Governance Aspects through Stakeholder Participation.	19. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya Insider Trading. <i>The Company has a policy to prevent Insider Trading.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Kebijakan untuk mencegah terjadinya Insider Trading diungkapkan dalam Kode Etik Perseroan. <i>The policy to prevent Insider Trading from occurring is disclosed in the Company's Code of Conducts.</i>
	20. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud. <i>The Company a policy of Anti-corruption and Anti-Fraud.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Kebijakan anti korupsi dan anti fraud diungkapkan dalam Kode Etik Perseroan. Perseroan mendukung dan menciptakan kegiatan bebas dari segala bentuk korupsi, fraud, suap dan/atau gratifikasi. <i>Anti-corruption and anti-fraud policies are disclosed in the Company's Code of Conducts. The Company supports and creates activities free from all forms of corruption, fraud, bribery and/or gratification.</i>
	21. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. <i>The Company has a policy on the selection and capacity building of suppliers and vendors.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor diungkapkan dalam diungkapkan dalam Kode Etik Perseroan. Perseroan melakukan hubungan dengan pemasok dengan prinsip-prinsip yang sah dan wajar. <i>Policies regarding the selection and capacity building of suppliers or vendors are disclosed in the Company's Code of Conduct. The Company conducts relationships with suppliers on lawful and fair principles.</i>
	22. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemenuhan hak-hak kreditur. <i>The Company has a Policy on the fulfilment of creditors' rights.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Perseroan telah memiliki kebijakan pemenuhan hak-hak kreditur yang harus dipatuhi oleh Perseroan dan semua entitas anak. <i>The Company has a policy on the fulfilment of creditors' rights that must be obeyed by the Company and all its subsidiaries.</i>
	23. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem whistleblowing. <i>The Company has a whistleblowing system.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Perseroan memiliki sistem pelaporan pelanggaran ( <i>Whistleblowing System/WBS</i> ) untuk memfasilitasi karyawan dan pihak eksternal lainnya agar dapat menyampaikan laporan mengenai dugaan perilaku melawan hukum dan perbuatan tidak etis di lingkungan kerja Perseroan. <i>The Company has a violations reporting system (Whistleblowing System/WBS) to facilitate employees and other external parties to submit reports on suspected unlawful behavior and unethical conduct in the Company's work environment.</i>
24. Perusahaan memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. <i>The Company has a Policy on the granting of long-term incentives to the Directors and Employees.</i>	Patuh <i>Comply</i>	Perseroan saat ini telah memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. <i>Currently, the Company has a policy to grant long-term incentives to the Directors and employees.</i>	

Prinsip Principles	Rekomendasi Recommendation	Kepatuhan Compliance	Implementasi Implementation
<b>Aspek 5 : Keterbukaan Informasi</b> <b>Aspect 5 : Information Disclosure</b>			
<b>Prinsip 8</b> <b>Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi.</b> <b>Principle 8</b> <i>Improving the Implementation of Information Disclosure.</i>	25. Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi. <i>The Listed Company uses information technology more widely other than a website as a medium of information disclosure.</i>	Patuh Comply	Perseroan memanfaatkan penggunaan teknologi informasi sebagai media keterbukaan informasi. <i>The Company utilizes the use of information technology as a medium for information disclosure.</i>
	26. Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka, paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali. <i>The Annual Reports of Publicly Listed Companies disclose the most current beneficial owners of the Company's shareholding, at least 5% other than major shareholders and controllers.</i>	Patuh Comply	Laporan Tahunan Perseroan mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka, paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan melalui pemegang saham utama dan pengendali. <i>The Company's Annual Report discloses the ultimate beneficial owner in the share ownership of the Public Company, at least 5% (five percent), in addition to disclosure of the ultimate beneficial owner in ownership of the Company's shares through the major and controlling shareholders.</i>



# Struktur Tata Kelola Perusahaan

## Good Corporate Governance Structure

153

Perseroan memiliki struktur tata kelola yang terdiri atas organ utama dan organ pendukung. Organ utama meliputi RUPS, Dewan Komisaris, dan Direksi; sedangkan organ pendukung meliputi organ pendukung Dewan Komisaris yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR) serta organ pendukung Direksi yaitu Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal.

*The Company has its own governance structure comprising of the main and supporting organs. The main organs are the GMS, the Board of Commissioners, and Directors; while the supporting organs for the Board of Commissioners are the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee (KNR) and the supporting organ for Directors are the Corporate Secretary and the Internal Audit.*

# Sosialisasi Kebijakan Tata Kelola Perusahaan

## Information Dissemination of Good Corporate Governance Policies

Perseroan memandang perlu untuk mengkomunikasikan kebijakan Tata Kelola Perusahaan yang berlaku di Perseroan kepada seluruh karyawan. Komunikasi ini dilakukan secara berkala dan berkesinambungan untuk memastikan bahwa seluruh karyawan memahami seluruh kebijakan Tata Kelola Perusahaan yang terkini yang berlaku di Perseroan.

*The Company believes that it is necessary to communicate the applicable Good Corporate Governance policies to all employees. This is done regularly and continuously to ensure that all employees understand the latest update of the Company's Good Corporate Governance policies.*

Sosialisasi melalui saluran komunikasi internal Perseroan, salah satunya dengan menggunakan media *website*, di [www.capitalfinancial.co.id](http://www.capitalfinancial.co.id), dan juga melalui email internal. Melalui situs web dan email ini, para karyawan dapat selalu mengakses informasi mengenai Tata Kelola Perusahaan.

*Information dissemination is done through the Company's communication channels, one of which is through the website on [www.capitalfinancial.co.id](http://www.capitalfinancial.co.id) and internal email. Through this website and email, employees can always access Good Corporate Governance information.*

Perseroan telah melakukan sosialisasi kebijakan Tata Kelola Perusahaan ke seluruh karyawan baru yang dilakukan oleh tim Human Capital (HC).

*The Company has disseminated the Good Corporate Governance policies to all new employees through the Human Resources (HC) team.*

# Penilaian Tata Kelola Perusahaan Tahun 2020

## 154 Assessment of Good Corporate Governance in 2020

Perseroan menilai implementasi Tata Kelola Perusahaan secara mandiri di tahun 2020. Parameter yang digunakan dalam penilaian sesuai dengan peraturan perundang-undangan berlaku yang telah ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) untuk perusahaan terbuka, dengan mempertimbangkan sifat industri Perseroan dan tren perkembangan yang ada.

Penilaian terhadap implementasi Tata Kelola Perusahaan tersebut menguji 5 (lima) aspek yaitu:

1. Komitmen terhadap penerapan Tata Kelola Perusahaan secara berkelanjutan;
2. RUPS;
3. Dewan Komisaris sebagai dewan pengawas;
4. Direksi;
5. Pengungkapan informasi dan transparansi.

Perseroan telah melakukan penilaian secara mandiri terhadap implementasi Tata Kelola Perusahaan tahun 2020 dan telah mengeluarkan hasil penilaian sebagai berikut:

1. Komitmen terhadap penerapan Tata Kelola Perusahaan secara berkelanjutan:
  - a. Perseroan memiliki Pedoman Kode Etik yang telah ditinjau dan dimutakhirkan secara berkala dan melaksanakannya secara konsisten.
  - b. Perseroan melakukan pengukuran terhadap penerapan Tata Kelola Perusahaan secara mandiri.
  - c. Perseroan melaksanakan program pengendalian gratifikasi dan penghindaran benturan kepentingan sesuai ketentuan yang berlaku.
  - d. Perseroan melaksanakan kebijakan atas sistem pelaporan atas dugaan penyimpangan pada perusahaan (*whistleblowing system*).
2. RUPS
  - a. RUPS telah melakukan pengangkatan dan pemberhentian Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk menetapkan komposisi anggota, sesuai dengan ketentuan berdasarkan pedoman yang telah ditetapkan.

*The Company did a regular self-assessment on the Good Corporate Governance implementation in 2020. The Company used the parameters that are in accordance with the applicable laws and regulations that the Financial Services Authority (OJK) has prepared for publicly companies and also taking into account the nature of the Company's industry and current trends.*

*The Good Corporate Governance assessment is on the following 5 (five) aspects:*

1. *Commitment to the sustainable Good Corporate Governance implementation;*
2. *GMS;*
3. *The Board of Commissioners as the supervisory board;*
4. *The Directors;*
5. *Information disclosure and transparency.*

*The Company has conducted an independent assessment on its 2020 Good Corporate Governance implementation and has generated the following results:*

1. *Commitment to a sustainable Good Corporate Governance implementation:*
  - a. *The Company has a Code of Conduct that the Company has regularly reviewed, updated and implemented consistently.*
  - b. *The Company self-assessed the implementation of Good Corporate Governance.*
  - c. *The Company has gratification control and conflict of interest avoidance programs in accordance with applicable regulations.*
  - d. *The Company has a policy on the reporting system for any irregularity at the company (whistleblowing system).*
2. *GMS*
  - a. *The GMS appoints and dismiss the Board of Commissioners and the Directors and determine their compositions in accordance with the applicable provisions.*

- b. RUPS telah memberikan keputusan yang diperlukan untuk menjaga kepentingan usaha Perseroan dalam jangka panjang dan jangka pendek sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perusahaan.
  - c. RUPS telah memberikan persetujuan laporan tahunan, termasuk pengesahan laporan keuangan serta tugas pengawasan Dewan Komisaris dan tugas pengelolaan Perseroan oleh Direksi, sesuai peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar.
  - d. RUPS mengambil keputusan melalui proses yang terbuka dan adil serta dapat dipertanggungjawabkan.
  - e. RUPS telah melaksanakan Tata Kelola Perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawabnya.
3. Dewan Komisaris sebagai dewan pengawas
    - a. Dewan Komisaris memiliki tugas, wewenang dan tanggung jawab secara jelas.
    - b. Dewan Komisaris telah memberikan arahan, persetujuan, dan pengesahan atas rencana pengembangan usaha yang disampaikan Direksi.
    - c. Dewan Komisaris telah melaksanakan pengawasan terhadap Direksi atas implementasi rencana dan kebijakan Perseroan.
    - d. Dewan Komisaris berperan dalam pencalonan Anggota Direksi, menilai kinerja Direksi dan mengusulkan taniem/insentif kinerja sesuai ketentuan yang berlaku dan mempertimbangkan kinerja Direksi.
    - e. Dewan Komisaris telah memantau dan memastikan bahwa praktik Tata Kelola Perusahaan telah diterapkan secara efektif dan berkelanjutan.
    - f. Dewan Komisaris menyelenggarakan Rapat Dewan Komisaris yang efektif dan menghadiri Rapat Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.
    - g. Dewan Komisaris memiliki komite-komite yang efektif yang dibentuk dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris.
4. Direksi
    - a. Direksi telah melakukan pembagian tugas/fungsi, wewenang dan tanggung jawab secara jelas.
    - b. Direksi menyusun perencanaan Perseroan.
    - c. Direksi berperan dalam pemenuhan target kinerja Perseroan.
    - d. Direksi telah melaksanakan pengendalian operasional dan keuangan terhadap implementasi rencana dan kebijakan Perseroan.
    - e. Direksi melaksanakan pengurusan perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan.
    - f. Direksi telah melaksanakan hubungan yang bernilai tambah bagi Perseroan dan pemangku kepentingan.
- b. *The GMS has made a preparation on what is necessary according to the applicable legislations and Articles of Association to keep the Company's business interests now and in the future.*
  - c. *The GMS has approved the annual report, including the ratification of the financial statements and the Board of Commissioners' supervisory duties and the Directors management duties, in accordance with legislations and/or Articles of Association.*
  - d. *The GMS takes decisions through an open and fair process and can be accounted for.*
  - e. *The GMS has implemented Good Corporate Governance in accordance with its authority and responsibilities.*
3. *The Board of Commissioners as the supervisory board*
    - a. *The Board of Commissioners has clear duties, authorities and responsibilities.*
    - b. *The Board of Commissioners has given direction, approval and support on the business development plan that the Directors has submitted.*
    - c. *The Board of Commissioners has supervised the Directors on the Company's plans and policies.*
    - d. *The Board of Commissioners plays a role in nominating the members of the Directors, evaluating the performance of the Directors and proposing bonuses in accordance with applicable regulations and in consideration of the Directors performance.*
    - e. *The Board of Commissioners has monitored and make sure that Good Corporate Governance practices have been implemented effectively and sustainably.*
    - f. *The Board of Commissioners has held and attended the internal meetings in accordance with the legislations.*
    - g. *The Board of Commissioners has effective committees to help supporting the supervisory duties.*
4. *The Directors*
    - a. *The Directors has division of task/function, authorities and responsibilities of each member clearly.*
    - b. *The Directors has formulated the Company's plans.*
    - c. *The Directors plays a role in meeting the Company's targets.*
    - d. *The Directors has implemented operational and financial controls over the implementation of the Company's plans and policies.*
    - e. *The Directors conducted the Company's management in accordance with the applicable laws and regulations and the Company's Articles of Association.*
    - f. *The Directors has created value-added relationships with stakeholders.*

- g. Direksi memonitor dan mengelola potensi benturan kepentingan.
  - h. Direksi telah memastikan bahwa Perseroan melaksanakan keterbukaan informasi dan komunikasi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dan menyampaikan informasi kepada Dewan Komisaris dan pemegang saham.
  - i. Direksi telah menyelenggarakan Rapat Direksi dan menghadiri Rapat Direksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.
  - j. Direksi menyelenggarakan pengawasan intern yang berkualitas dan efektif.
  - k. Direksi menyelenggarakan fungsi Sekretaris Perusahaan yang berkualitas dan efektif.
  - l. Direksi menyelenggarakan RUPS sesuai peraturan perundang-undangan.
5. Pengungkapan informasi dan transparansi.
- a. Perseroan telah menyediakan informasi mengenai Perseroan kepada pemangku kepentingan.
  - b. Perseroan telah menyediakan bagi pemangku kepentingan akses atas informasi perusahaan yang relevan, memadai, dan dapat diandalkan secara tepat waktu dan berkala.
  - c. Perseroan telah mengungkapkan informasi penting dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Kami menilai implementasi Tata Kelola Perusahaan Perseroan pada tahun 2020 sudah baik dan memenuhi ketentuan yang terdapat pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

- g. The Directors has monitored and managed any potential conflict of interest.
  - h. The Directors has made sure that the Company disclosed the information and communicated clearly in accordance with the prevailing laws and regulations and submits them to the Board of Commissioners and shareholders.
  - i. The Directors has held and attended the internal meeting among them in accordance with regulations.
  - j. The Directors has conducted quality and effective internal supervision
  - k. The Directors has held a quality and effective Corporate Secretary function.
  - l. The Directors organizes GMS in accordance with statutory regulations.
5. Information disclosure and transparency.
- a. The Company has provided the stakeholders with necessary corporate information.
  - b. The Company has provided stakeholders with relevant, adequate and reliable corporate information, timely and regularly.
  - c. The Company has disclosed important information in the Annual Report and Financial Statements in accordance with the prevailing regulations.

We assessed that the implementation of the Company's Good Corporate Governance in 2020 is sufficient and complies to the applicable regulations.

# Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

General Meeting of Shareholders (GMS)

157



Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ tertinggi dalam struktur Tata Kelola Perusahaan, di mana pemegang saham mengambil keputusan yang terkait dengan modal yang ditanamkannya dalam Perseroan. RUPS memiliki wewenang untuk mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris serta Direksi, mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, mengesahkan perubahan Anggaran Dasar, memberikan persetujuan atas laporan tahunan, menetapkan alokasi penggunaan laba dan menunjuk akuntan publik serta menetapkan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi. RUPS juga berperan sebagai saluran komunikasi dalam pertukaran informasi yang relevan dan memberikan kesempatan kepada para pemangku kepentingan untuk memahami kondisi Perseroan secara jelas.

*The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest organ in Good Corporate Governance structure, where the shareholders make decisions related to their invested capital in the Company. The GMS has the authority to appoint and dismiss members of the Board of Commissioners and Directors, evaluate both of the organ's performances, approve any amendment on the Articles of Association, approve the annual reports, determine the allocation of profits use and appoint public accountants as well as determine the remuneration for the Board of Commissioners and Directors. The GMS also acts as a communication channel to exchange information and provides a clear explanation for stakeholders to understand the Company's condition.*

## Kebijakan Penyelenggaraan RUPS

Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan, RUPS terdiri atas RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB). RUPST wajib diselenggarakan dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir dan RUPSLB dapat diselenggarakan setiap waktu berdasarkan kebutuhan dengan tetap memperhatikan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perusahaan.

Dasar hukum pelaksanaan RUPS mengacu kepada:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
2. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 32/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka;
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 10/POJK.04/2017 tanggal 14 Maret 2017 tentang Perubahan atas POJK No. 32/POJK.04/2014;
4. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.15/POJK.04/2020 tanggal 20 April 2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka;
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 16/POJK.04/2020 tanggal 20 April 2020 tentang Pelaksanaan RUPS Perusahaan Terbuka Secara Elektronik; dan
6. Anggaran Dasar Perusahaan.

## Tata Tertib RUPS

Peserta Rapat adalah para pemegang saham atau wakilnya yang sah yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan pada tanggal 29 Juli 2020 dan/atau pemegang saldo saham Perseroan pada sub rekening efek dalam Penitipan Kolektif PT Kustodian Sentral Efek Indonesia pada penutupan perdagangan saham Perseroan di Bursa Efek tanggal 29 Juli 2020. Pemegang saham dapat diwakili oleh pemegang saham lain atau orang lain dengan surat kuasa.

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka (POJK No. 32/2014), maka RUPST dapat dilangsungkan jika dihadiri/diwakili oleh lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan dengan hak suara yang sah. Keputusan yang diambil pada RUPST sah apabila disetujui oleh lebih dari ½ (satu per dua) bagian dari jumlah suara yang hadir.

## GMS Implementation Policy

In accordance with the Company's Articles of Association, the GMS consists of the Annual GMS (AGMS) and Extraordinary GMS (EGMS). The GMS must be held at least 6 (six) months after the end of the fiscal year and the EGMS can be held any time as needed and also taking into account the laws and regulations and the Articles of Association.

The legal basis for the implementation of the GMS refers to:

1. Act No. 40 in 2007 regarding Limited Liability Companies;
2. The Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 32/POJK.04/2014 dated December 8<sup>th</sup>, 2014, on Plans and Organization of GMS of a Publicly Listed Company;
3. The Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 10/POJK.04/2017 dated March 14<sup>th</sup>, 2017, on Change of The Financial Services Authority (OJK) Regulation no. 32/POJK.04/2014;
4. The Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 15/POJK.04/2020 dated April 20<sup>th</sup>, 2020, on Plans and Organization of GMS of a Publicly Listed Company;
5. The Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 16/POJK.04/2020 dated April 20<sup>th</sup>, 2020, on Organization of Electronic GMS of a Publicly Listed Company; and
6. The Company's Articles of Association.

## GMS Regulations

The Meeting's participants are shareholders or their authorized representatives whose names are listed on the Company's Shareholders List on July 29<sup>th</sup>, 2020 and/or holders of the Company's stock balances in the securities sub account in the Collective Depository of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia at the closing of the Company's share on the Stock Exchange as of July 29<sup>th</sup>, 2020. Shareholders can be represented by other shareholders or by proxy.

In accordance with the Company's Articles of Association and the Financial Services Authority (OJK) Regulations regarding the Plans and Organization of the GMS of a Public Company (POJK No. 32/2014), the AGMS can be held if attended/represented by more than ½ (one-half) of the total number of shares that have been placed with valid voting rights. The decisions at the AGMS are valid if approved by more than ½ (one half) of the total number of votes of those who are present.

Sementara itu RUPSLB dapat dilangsungkan jika dihadiri/diwakili oleh lebih dari  $\frac{3}{4}$  (tiga per empat) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan dengan hak suara yang sah. Keputusan yang diambil pada RUPS sah apabila disetujui oleh lebih dari  $\frac{3}{4}$  (tiga per empat) bagian dari jumlah suara yang hadir. Para pemegang saham dan kuasa yang hadir diberikan kesempatan untuk bertanya pada setiap mata acara.

Para pemegang saham dan kuasa yang hadir diberikan kesempatan untuk mengangkat tangan apabila ingin memberikan suara abstain atau menolak mata acara yang diusulkan. Para pemegang saham dan kuasa yang tidak mengangkat tangan akan dianggap memberikan persetujuan atas mata acara yang diusulkan. Pemegang saham dari saham dengan hak suara yang sah yang hadir dalam Rapat namun abstain (tidak memberikan suara) dianggap mengeluarkan suara yang sama dengan suara mayoritas pemegang saham yang mengeluarkan suara.

Meanwhile, the EGMS can be held if attended/represented by more than  $\frac{3}{4}$  (three-quarter) of the total number of shares that have been placed with valid voting rights. The decisions at the EGMS are valid if approved by more than  $\frac{3}{4}$  (three quarter) of the total number of votes of those who are present. Shareholders and their representatives have the opportunity to ask questions on each agenda.

Shareholders and proxies who were present were given the opportunity to raise their hands if they wanted to vote to abstain or to reject the proposed agenda. Shareholders and proxies who do not appoint their hands will be deemed to have approved the proposed agenda. Shareholders of shares with valid voting rights who attend the Meeting but do not vote are deemed to cast the same vote as the majority vote of the voting shareholders.



## Tata Cara Penyelenggaraan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa Tahun 2020

Perseroan menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPST Tahun Buku 2019 dan 1 (satu) kali RUPSLB secara bersamaan pada Jumat, 21 Agustus 2020 di The Westin Hotel, East Java Ballroom, Jl. H.R. Rasuna Said Kav. C-22A, Jakarta.

Tahapan penyelenggaraan RUPST dan RUPSLB tercatat di bawah ini.

### Pengumuman Rapat

- Pengumuman Rapat telah disampaikan melalui 1 (satu) surat kabar berskala nasional yaitu Investor Daily, situs web resmi Perseroan dan situs web BEI pada tanggal 15 Juli 2020;
- Pengumuman Rapat dilakukan 14 hari sebelum pemanggilan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman dan tanggal pemanggilan.

### Pemanggilan Rapat

- Pemanggilan Rapat telah disampaikan melalui 1 (satu) surat kabar berskala nasional yaitu Investor Daily, situs web resmi Perseroan dan situs web BEI pada tanggal 30 Juli 2020;
- Pemanggilan Rapat dilakukan 21 hari sebelum penyelenggaraan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pemanggilan dan tanggal Penyelenggaraan RUPS.

### Pelaksanaan Rapat dan Kuorum

- Pelaksanaan Rapat diadakan pada Hari Jumat tanggal 21 Agustus 2020 di The Westin Hotel, East Java Ballroom, Jl. H.R. Rasuna Said Kav. C-22A, Jakarta.
- RUPST dihadiri oleh Pemegang Saham dan/atau Kuasanya yang mewakili 48.668.544.703 saham atau 89,34% saham yang dikeluarkan Perseroan.
- RUPSLB dihadiri oleh Pemegang Saham dan/atau Kuasanya yang mewakili 48.668.545.096 saham atau 89,34% saham yang dikeluarkan Perseroan.

### Ringkasan Risalah Rapat

- Risalah Rapat telah disampaikan melalui 1 (satu) surat kabar berskala nasional yaitu Investor Daily, situs web resmi Perseroan dan situs web BEI pada tanggal 25 Agustus 2020.
- Ringkasan risalah Rapat dilakukan dalam 2 (dua) hari kerja setelah pelaksanaan Rapat.

### Keputusan RUPS Tahunan 2020

Keputusan RUPS Tahunan di tahun 2020 untuk Tahun Buku 2019 adalah sebagai berikut:

## *Procedures in Organizing the 2020 Annual GMS and Extraordinary GMS*

*The Company held 1 (one) AGMS for the Financial Year of 2019 and 1 (one) EGMS simultaneously on Friday, August 21<sup>st</sup>, 2020 at The Westin Hotel, East Java Ballroom, Jl. H.R. Rasuna Said Kav. C-22A, Jakarta.*

*The steps of organizing the AGMS and EGMS are listed below.*

### *Meeting Announcement*

- *Announcement of the Meeting was submitted through 1 (one) national newspaper, Investor Daily, the Company's official website and the IDX website on July 15<sup>th</sup>, 2020;*
- *Announcement of the Meeting was made 14 days prior to the invitation to the GMS, excluding the date of announcement and the date of the invitation.*

### *Meeting Invitation*

- *Summons to the Meeting was submitted through 1 (one) national newspaper, Investor Daily, the Company's official website and IDX website on July 30<sup>th</sup>, 2020;*
- *Summons to the Meeting was made 21 days prior to the convening of the GMS, excluding the date of the invitation and the date of the GMS.*

### *Implementation of Meetings and Quorum*

- *The meeting was held on Friday, August 21<sup>st</sup>, 2020 at The Westin Hotel, East Java Ballroom, Jl. H.R. Rasuna Said Kav. C-22A, Jakarta.*
- *The AGMS was attended by Shareholders and/or their proxies representing 48,668,544,703 shares or 89.34% of the shares issued by the Company.*
- *The EGMS was attended by Shareholders and/or their proxies representing 48,668,545,096 shares or 89.34% of the shares issued by the Company.*

### *Summary of Minutes of the Meeting*

- *The Minutes of Meeting was submitted in 1 (one) national newspaper Investor Daily, the Company's official website and IDX website on August 25<sup>th</sup>, 2020.*
- *The summary of the minutes of the Meeting was issued within 2 (two) working days after the meeting is held.*

### *Resolutions of 2020 Annual GMS*

*The resolutions of the 2020 Annual GMS for the 2019 Financial Year are as follows:*

**Mata Acara Pertama:** Persetujuan Laporan Tahunan 2019, termasuk pengesahan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan, serta pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku 2019. Keputusan RUPST (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0%; abstain 0%) adalah:

1. Menerima dan menyetujui baik Laporan Pengurusan Direksi dan Pengawasan Dewan Komisaris mengenai jalannya Perseroan berikut tata usaha Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 termasuk laporan pertanggungjawaban penggunaan dana Penawaran Umum Perdana tahun 2016 dan Penawaran Umum Terbatas I tahun 2018 Perseroan;
2. Memberikan pembebasan sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Dewan Komisaris untuk tugas pengawasan dan Direksi Perseroan untuk tugas pengurusan dalam tahun 2019, sepanjang tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2019;
3. Menerima dan menyetujui Laporan Tahunan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019;
4. Menerima dan mengesahkan Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian dan Laporan Laba Rugi Komprehensif Konsolidasian untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang dan Ali dengan pendapat wajar dalam semua hal yang material sebagaimana diuraikan dalam Laporan No. 00208/3.0268/AU.1/09/0394-1/1/V/2020, tertanggal 26 Mei 2020.

**Mata Acara Kedua:** Penetapan penggunaan laba bersih tahun buku 2019. Keputusan RUPST (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0%; abstain 0%) adalah:

Menyetujui penetapan penggunaan laba bersih tahun buku adalah sebagai berikut:

1. Sebesar Rp500.000.000 (Lima Ratus Juta Rupiah) akan dibukukan sebagai dana cadangan;
2. Sisanya sebesar Rp14.271.236.912 (Empat Belas Milyar Dua Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Dua Ratus Tiga Puluh Enam Ribu Sembilan Ratus Dua Belas Rupiah) sebagai laba ditahan untuk pertumbuhan kegiatan dan usaha Perseroan.

**Mata Acara Ketiga:** Penunjukan akuntan publik dan/atau kantor akuntan publik untuk melakukan audit terhadap Laporan Keuangan Perseroan tahun buku 2020. Keputusan RUPST (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0%; abstain 0%) adalah:

**First Agenda:** Approval of the 2019 Annual Report, including the ratification of the Company's Board of Commissioners' Supervisory Report, as well as the ratification of the Company's Consolidated Financial Statements for the financial year 2019. The resolutions of the AGMS (question: 0, agree 100%; disagree 0%; abstain 0%) are:

1. Accepting and approving both the Management Report of the Directors and the Supervision Report of the Board of Commissioners regarding the operation of the Company and the Company's governance for the financial year ending on December 31<sup>st</sup>, 2019 including the accountability report for the use of the proceeds of the Initial Public Offering of 2016 and the Limited Public Offering I in 2018 of the Company;
2. Providing full release (*acquit et de charge*) to the Board of Commissioners for supervisory duties and the Directors of the Company for management duties in 2019, as long as these actions are reflected in the Company's Financial Statements for the financial year 2019;
3. Receiving and approved the Annual Report for the financial year ended December 31<sup>st</sup>, 2019;
4. Receiving and ratifying the Consolidated Statement of Financial Position and Consolidated Comprehensive Profit and Loss Statement for the financial year ended December 31<sup>st</sup>, 2019 which had been audited by Public Accountants Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang and Ali with fair opinions in all material matters as described in Report No. 00208/3.0268/AU.1/09/0394-1/1/V/2020, dated May 26<sup>th</sup>, 2020.

**Second Agenda:** Determination of the use of the net profit for the financial year 2019. Resolutions of the AGMS (question: 0, agree 100%; disagree 0%; abstain 0%) are:

Approving the use of the net profit for the financial year as follows:

1. Rp500,000,000 (Five Hundred Million Rupiah) will be recorded as a reserve fund;
2. The remaining Rp14,271,236,912 (Fourteen Billion Two Hundred Seventy-One Million Two Hundred Thirty-Six Thousand Nine Hundred Twelve Rupiah) will be retained as retained earnings for the growth of the Company's activities and business.

**Third Agenda:** Appointment of a public accountant and/or public accounting firm to audit the Company's Financial Statements for the 2020 financial year. Resolution of the AGMS (question: 0, agree 100%; no agree 0%; abstain 0%) are:

Menyetujui dan memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik yang diakui dan terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan (OJK) yang akan melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2020, dengan memperhatikan rekomendasi Komite Audit dan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan jumlah honorarium dan persyaratan lainnya mengenai pengangkatan Kantor Akuntan Publik tersebut.

**Mata Acara Keempat:** Persetujuan pemberian dan pendelegasian kewenangan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan paket remunerasi berikut tunjangan, bonus dan fasilitas yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020. Keputusan RUPST (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0%; abstain 0%) adalah:

1. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Pemegang Saham Pengendali Perseroan untuk menetapkan remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan dengan memperhatikan saran dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020;
2. Memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan rincian pembagian jumlah remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya yang akan diberikan diantara masing-masing anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan dengan memperhatikan saran dan pendapat yang diberikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020;
3. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menentukan remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi anggota Direksi Perseroan dengan memperhatikan saran dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.

**Mata Acara Kelima:** Persetujuan perubahan susunan pengurus Perseroan. Keputusan RUPST (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0,12%; abstain 98,76%) adalah:

Menyetujui untuk tidak dilakukannya perubahan susunan pengurus Perseroan.

Semua keputusan RUPST telah dilaksanakan pada tahun 2020.

*Approving and granting power and authority to the Board of Commissioners to appoint a Public Accountant Firm that is recognized and registered with the Financial Services Authority (OJK) which will audit the Company's Financial Statements for the 2020 financial year, taking into account the recommendations of the Audit Committee and applicable regulations as well as providing power of attorney and the authority to the Directors of the Company to determine the amount of the honorarium and other requirements regarding the appointment of the Public Accountant Firm.*

**Fourth Agenda:** *Approval of granting and delegation of authority to the Board of Commissioners of the Company to determine the remuneration package along with allowances, bonuses and facilities provided to the Board of Commissioners and the Directors of the Company for the financial year ending December 31<sup>st</sup>, 2020. Resolution of the AGMS (question: 0, agree 100%; no agree 0%; abstain 0%) are:*

1. *Granting power and authority to the Controlling Shareholders of the Company to determine remuneration, allowances, facilities and other incentives for members of the Board of Commissioners of the Company by taking into account the suggestions and recommendations of the Nomination and Remuneration Committee for the financial year ending on December 31<sup>st</sup>, 2020;*
2. *Giving power to the Board of Commissioners of the Company to determine the details of the distribution of the amount of remuneration, allowances, facilities and other incentives to be provided among each member of the Board of Commissioners concerned by taking into account the suggestions and opinions given by the Nomination and Remuneration Committee of the Company for the current fiscal year ends on December 31<sup>st</sup>, 2020;*
3. *Giving power and authority to the Board of Commissioners to determine remuneration, allowances, facilities and other incentives for members of the Directors of the Company by taking into account the suggestions and recommendations of the Nomination and Remuneration Committee of the Company for the financial year ending on December 31<sup>st</sup>, 2020.*

**Fifth Agenda:** *Approval of changes to the composition of the Company's management. Resolution of the AGMS (question: 0, agree 100%; no agree 0.12%; abstain 98.76%) are:*

*Approved not to change the composition of the Company's management.*

*All resolutions of the AGMS have been implemented in 2020.*

## Keputusan RUPS Luar Biasa 2020

Keputusan RUPS Luar Biasa di tahun 2020 adalah sebagai berikut:

**Mata Acara Pertama:** Perubahan Anggaran Dasar Perseroan. Keputusan RUPSLB (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0,12%; abstain 98,76%) adalah:

- Menyetujui perubahan Anggaran Dasar Perseroan untuk menyesuaikan dengan POJK No. 15/2020 dan POJK No. 16/2020 dan
- Menyetujui pemberian kuasa kepada Direksi Perseroan baik bersama-sama maupun sendiri-sendiri dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan dalam Mata Acara Rapat ini dalam suatu akta Notaris tersendiri serta membuat dan menandatangani segala surat dan/atau akta-akta yang diperlukan, selanjutnya melakukan segala sesuatu yang dipandang perlu dan berguna untuk melaksanakan keputusan Mata Acara Rapat ini, tanpa ada yang dikecualikan.

**Mata Acara Kedua:** Persetujuan kepada Direksi Perseroan untuk mengalihkan, melepaskan hak atau menjadikan jaminan utang atas kekayaan Perseroan baik sebagian maupun atau seluruhnya dalam satu transaksi atau beberapa transaksi yang berdiri sendiri ataupun yang berkaitan satu sama lain, untuk jangka waktu 1 (satu) tahun setelah RUPSLB ini, dalam rangka fasilitas keuangan (termasuk penerbitan efek bersifat utang dan/atau sukuk baik melalui penawaran umum atau tanpa melalui penawaran umum) yang diterima oleh Perseroan dan/atau Entitas anak, ataupun perpanjangan maupun *refinancing* (berikut seluruh penambahan dan/atau perubahannya). Keputusan RUPSLB (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0,12%; abstain 98,76%) adalah:

- Menyetujui tindakan Direksi Perseroan untuk mengalihkan, melepaskan hak atau menjadikan jaminan utang atas kekayaan Perseroan baik sebagian maupun atau seluruhnya dalam satu transaksi atau beberapa transaksi yang berdiri sendiri ataupun yang berkaitan satu sama lain, untuk jangka waktu 1 (satu) tahun setelah RUPSLB ini, dalam rangka fasilitas keuangan (termasuk penerbitan efek bersifat utang dan/atau sukuk baik melalui penawaran umum atau tanpa melalui penawaran umum) yang diterima oleh Perseroan dan/atau Entitas anak, ataupun perpanjangan maupun *refinancing* (berikut seluruh penambahan dan/atau perubahannya).
- Menyetujui pemberian kuasa kepada Direksi Perseroan baik bersama-sama maupun sendiri-sendiri dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan dalam Mata Acara Rapat ini dalam suatu akta Notaris tersendiri, serta membuat dan menandatangani segala surat dan/atau akta-akta yang diperlukan, selanjutnya melakukan segala sesuatu yang dipandang perlu dan berguna untuk melaksanakan keputusan Mata Acara Rapat ini, tanpa ada yang dikecualikan.

## Resolution of the 2020 Extraordinary GMS

The resolutions of the Extraordinary GMS in 2020 are as follows:

**First Agenda:** Amendments to the Company's Articles of Association. The resolutions of the EGMS (question: 0, agree 100%; disagree 0.12%; abstain 98.76%) are:

- Approving the amendments to the Company's Articles of Association to conform with POJK No. 15/2020 and POJK No. 16/2020 and
- Approving the granting of power to the Directors of the Company either jointly or individually with the right of substitution to state the decisions in this Meeting Agenda in a separate Notary deed and make and sign all necessary letters and/or deeds, then do everything deemed necessary and useful for implementing the resolutions of this Meeting Agenda, without exception.

**Second Agenda:** Approval to the Directors of the Company to transfer, relinquish the rights or make collateral for the debt of the Company's assets either partially or completely in one transaction or several transactions that are independent or related to each other, for a period of 1 (one) year after the EGMS this, for financial facilities (including issuance of debt securities and/or sukuk either through a public offering or without going through a public offering) received by the Company and/or its subsidiaries, or an extension or refinancing (along with all additions and/or changes thereof). The resolutions of the EGMS (question: 0, agree 100%; disagree 0.12%; abstain 98.76%) are:

- Approving the actions of the Directors of the Company to transfer, relinquish the rights or make debt collateral for the assets of the Company either partially or completely in one transaction or several transactions that are independent or related to each other, for a period of 1 (one) year after this EGMS. , in terms of financial facilities (including issuance of debt securities and/or sukuk either through a public offering or without going through a public offering) received by the Company and/or its subsidiaries, or an extension or refinancing (along with all additions and/or amendments thereof).
- Approving the granting of power to the Directors of the Company either jointly or individually with the right of substitution to state the decisions in this Agenda of the Meeting in a separate Notary deed, as well as make and sign all necessary letters and/or deeds, then do everything something deemed necessary and useful to carry out the decisions on the Agenda of this Meeting, without exception.

**Mata Acara Ketiga:** Persetujuan transaksi sehubungan dengan penerbitan obligasi Capital Financial Indonesia I Tahun 2020 dengan nilai sebanyak-banyaknya Rp1.000.000.000.000,- (satu triliun Rupiah) dan penggunaan dana atas penerbitan obligasi Capital Financial Indonesia I Tahun 2020 tersebut setelah dikurangi biaya-biaya emisi terkait, yang digunakan untuk melakukan investasi yang dapat berupa setoran modal ke anak perusahaan dan/atau pinjaman ke anak perusahaan dan/atau pembelian aset dan/atau portofolio efek. Keputusan RUPSLB (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0,12%; abstain 98,76%) adalah:

- Menyetujui transaksi sehubungan dengan penerbitan obligasi Capital Financial Indonesia I Tahun 2020 dengan nilai sebanyak-banyaknya Rp1.000.000.000.000 (satu triliun Rupiah) dan penggunaan dana atas penerbitan obligasi Capital Financial Indonesia I Tahun 2020 tersebut setelah dikurangi biaya-biaya emisi terkait, yang digunakan untuk melakukan investasi yang dapat berupa setoran modal ke anak perusahaan dan/atau pinjaman ke anak perusahaan dan/atau pembelian aset dan/atau portofolio efek.
- Menyetujui tindakan Direksi untuk mengambil keputusan dan menandatangani segala surat dan/atau perjanjian-perjanjian dan/atau akta-akta sehubungan dengan transaksi penerbitan obligasi Capital Financial Indonesia I Tahun 2020.
- Menyetujui pemberian kuasa kepada Direksi Perseroan baik bersama-sama maupun sendiri-sendiri dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan dalam Mata Acara Rapat ini dalam suatu akta Notaris tersendiri, serta membuat dan menandatangani segala surat dan/atau akta-akta yang diperlukan, selanjutnya melakukan segala sesuatu yang dipandang perlu dan berguna untuk melaksanakan keputusan Mata Acara Rapat ini, tanpa ada yang dikecualikan.

**Mata Acara Keempat:** Persetujuan perubahan penggunaan dana hasil Penawaran Umum Terbatas I (PUT I) dalam rangka Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) Perseroan. Keputusan RUPSLB (pertanyaan: 0, setuju 100%; tidak setuju 0%; abstain 0%) adalah:

Menyetujui perubahan penggunaan dana hasil Penawaran Umum Terbatas I (PUT I) dalam rangka Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) Perseroan sebagaimana yang telah diusulkan oleh Direksi Perseroan yaitu menjadi penyertaan modal dan/atau pinjaman kepada PT Inigo Global Capital oleh PT Capital Global Investment sebesar Rp3.106.283.024.439 (Tiga Triliun Seratus Enam Milyar Dua Ratus Delapan Puluh Tiga Juta Dua Puluh Empat Ribu Empat Ratus Tiga Puluh Sembilan Rupiah).

Semua keputusan RUPSLB telah dilaksanakan pada tahun 2020.

**Third Agenda:** Approval of transactions in connection with the issuance of Capital Financial Indonesia I bonds in 2020 with a maximum value of Rp1,000,000,000,000 (one trillion Rupiah) and the use of proceeds of the issuance of the Capital Financial Indonesia I 2020 bonds after deducting the related issuance costs, will used to invest, either in the form of capital payments to subsidiaries and/or loans to subsidiaries and/or purchase of assets and/or securities portfolios. The resolutions of the EGMS (question: 0, agree 100%; disagree 0.12%; abstain 98.76%) are:

- Approving transactions in connection with the issuance of Capital Financial Indonesia I 2020 bonds with a maximum value of Rp1,000,000,000,000 (one trillion Rupiah) and the use of proceeds for the issuance of the Capital Financial Indonesia I 2020 bonds after deducting the costs related emissions, will be used to invest either in capital payments to subsidiaries and/or loans to subsidiaries and/or purchase of assets and/or securities portfolios.
- Approving the actions of the Directors to make decisions and sign all letters and/or agreements and/or deeds in connection with the issuance transaction of Capital Financial Indonesia I 2020 bonds.
- Approving the granting of power to the Directors of the Company either jointly or individually with the right of substitution to state the decisions in this Agenda of the Meeting in a separate Notary deed, as well as make and sign all necessary letters and/or deeds, then do everything something deemed necessary and useful to carry out the decisions on the Agenda of this Meeting, without exception.

**Fourth Agenda:** Approval of changes to the use of proceeds from the Limited Public Offering I (PUT I) with Pre-emptive Rights (HMETD). EGMS resolutions (question: 0, agree 100%; disagree 0%; abstain 0%) are:

Approving the changes in the use of proceeds from the Limited Public Offering I (PUT I) with Pre-emptive Rights (HMETD) as proposed by the Directors of the Company, into capital investment and/or loan to PT Inigo Global Capital by PT Capital Global Investment amounting to Rp3,106,283,024,439 (Three Trillion One Hundred Six Billion Two Hundred Eighty Three Million Twenty-Four Thousand Four Hundred Thirty-Nine Rupiah).

All resolutions of the EGMS have been implemented in 2020.

## Keputusan RUPS Tahunan 2019

Keputusan RUPS Tahunan di tahun 2019 untuk Tahun Buku 2018 adalah sebagai berikut:

1. Menerima dengan baik dan menyetujui (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, dan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 dengan memberikan pembebasan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan (*acquit et de charge*) atas tindakan pengurusan dan pengawasan Direksi dan Dewan Komisaris selama tahun 2018.
2. Menyetujui (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) penetapan penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku 2018 tercatat sebesar Rp124.403.997.146 digunakan sebagai berikut:
  - a. Sebesar Rp500.000.000 akan dibukukan sebagai dana cadangan; dan
  - b. Sisanya yaitu sebesar Rp123.903.997.146 dicatat sebagai laba ditahan yang akan digunakan untuk pertumbuhan kegiatan dan usaha Perseroan.
3. Menerima dan menyetujui (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) laporan pertanggungjawaban atas realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum Perdana Saham Tahun 2016.
4. Menerima dan menyetujui (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) laporan pertanggungjawaban atas realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum Terbatas I (PUT I) dalam rangka penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) Perseroan Tahun 2018 yang pernyataan pendaftarannya berlaku efektif pada tanggal 28 Desember 2017.
5. Menyetujui (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan dengan memperhatikan rekomendasi dari Komite Audit guna menunjuk Akuntan Publik untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan Tahun Buku 2019, serta menetapkan jumlah honorarium dan persyaratan lain atas penunjukan Akuntan Publik tersebut.
6. Menyetujui (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) untuk menetapkan gaji atau honorarium dan tunjangan bagi anggota Dewan Komisaris dan besarnya gaji dan tunjangan bagi anggota Direksi ditentukan sebagai berikut:
  - a. Untuk penetapan gaji atau honorarium dan tunjangan bagi Dewan Komisaris Perseroan:

## Resolutions of 2019 Annual GMS

The resolutions of the Annual GMS in 2019 for Fiscal Year 2018 are as follows:

1. Accepted and agreed (questions: 0, agreed: 100%, abstained 0%, disagreed 0%) the Annual Report, Financial Statements, and the Supervisory Report of the Board of Commissioners of the Company for the fiscal year ended on December 31<sup>st</sup>, 2018 and providing a release for the Directors and Board of Commissioners of the Company from the responsibility and burden (*acquit et de charge*) for the management and the Board of Commissioners' supervision on the Directors during 2018.
2. Agreed (questions: 0, agreed: 100%, abstained 0%, disagreed 0%) to determine the use of the Net Profit of the Company of Rp124,403,997,146 for Fiscal Year 2018 as follows:
  - a. Rp500,000,000 will be recorded as a reserve fund; and
  - b. The remaining Rp123,903,997,146 is to be used as retained earnings for the Company's business growth and activities.
3. Accepted and approved (questions: 0, agrees: 100%, abstains 0%, disagrees 0%) the accountability report on the use of proceeds from the 2016 Initial Public Offering.
4. Accepted and approved (questions: 0, agrees: 100%, abstains 0%, disagrees 0%) the accountability report on the use of proceeds from the Limited Public Offering I (PUT I) with Pre-emptive Rights in 2018, in which the registration statement was effective on December 28<sup>th</sup>, 2017.
5. Approved (questions: 0, agreed: 100%, abstained 0%, disagreed 0%) to delegates the authority to the Board of Commissioners with recommendations from the Audit Committee to appoint a Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for Fiscal Year 2019, and determine the amount of honorarium and other conditions for the appointment of the Public Accountant.
6. Agreed (questions: 0, agreed: 100%, abstained 0%, disagreed 0%) to determine the salary or honorarium and allowances for the Board of Commissioners and the amount of salaries and allowances for the Directors is determined as follows:
  - a. For the amount of salary or honorarium and benefits for the Board of Commissioners of the Company:

- Rapat memberikan kuasa dan wewenang kepada Pemegang Saham Pengendali Perseroan untuk menetapkan remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan dengan memperhatikan saran dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan;
  - Rapat memberikan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan rincian pembagian jumlah remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya yang akan diberikan diantara masing-masing anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan dengan memperhatikan saran dan pendapat yang diberikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.
- b. Untuk penetapan besarnya gaji dan tunjangan bagi anggota Direksi Perseroan, Rapat menyetujui untuk memberi kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menentukan remunerasi, tunjangan, fasilitas dan insentif lainnya bagi anggota Direksi Perseroan dengan memperhatikan saran dan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

Semua keputusan RUPST 2019 telah dilaksanakan pada tahun tersebut.

All 2019 AGMS resolutions have been implemented in that year.

### Keputusan RUPS Luar Biasa 2019

Keputusan RUPSLB di tahun 2019 untuk Tahun Buku 2018 adalah sebagai berikut:

1. Memberikan persetujuan (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) kepada Direksi Perseroan untuk menjaminkan kekayaan (aset) Perseroan dalam rangka pengembangan kegiatan usaha Perseroan, dengan ketentuan bahwa tindakan penjaminan kekayaan (aset) Perseroan tersebut dilakukan dalam rangka untuk mendukung dan sebagai pelaksanaan kegiatan usaha Perseroan.

Dan selanjutnya menyetujui pemberian kuasa kepada anggota Direksi Perseroan baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri untuk melakukan segala tindakan yang dianggap perlu termasuk untuk menuangkan hasil keputusan dalam agenda rapat ini ke dalam bentuk akta notaris serta menghadap notaris untuk menandatangani akta-akta dan/atau surat-surat yang diperlukan serta memohon persetujuan dari pihak yang berwenang, dan menjalankan segala tindakan yang perlu dan berguna untuk mencapai maksud tersebut, tanpa ada tindakan yang dikecualikan.

### Resolutions of 2019 Extraordinary GMS

The decisions of the EGMS in 2019 for the Financial Year of 2018 were as follows:

1. EGMS has given approval (questions: 0, agreed: 100%, abstained 0%, disagreed 0%) to the Directors of the Company to warrant the Company's assets to grow the Company's business activities, given that it was done to support and as part of the Company's business activities.

And subsequently approved the granting of authority to the Directors of the Company both altogether or individually to carry all necessary actions including to make the decisions in the agenda of this meeting into the form of notarial deeds and face the notary to sign the deeds and/or the necessary documents and request approval from the authorities, and carry out all necessary and useful actions to achieve that purpose, without any action being excluded.

2. RUPSLB memberikan persetujuan (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) kepada Direksi Perseroan untuk bertindak mewakili Perseroan sebagai Penjamin. Dan selanjutnya menyetujui pemberian kuasa kepada anggota Direksi Perseroan baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri untuk melakukan segala tindakan yang dianggap perlu termasuk untuk menuangkan hasil keputusan dalam agenda rapat ini ke dalam bentuk akta notaril serta menghadap notaris untuk menandatangani akta-akta dan/atau surat-surat yang diperlukan serta memohon persetujuan dari pihak yang berwenang, dan menjalankan segala tindakan yang perlu dan berguna untuk mencapai maksud tersebut, tanpa ada tindakan yang dikecualikan.
3. Berdasarkan pertimbangan Komite Nominasi dan Remunerasi, untuk susunan Direksi dan Dewan Komisaris saat ini dirasakan masih memadai dalam menjalankan pengurusan dan pengawasan Perseroan, maka untuk Mata Acara Ketiga RUPSLB dengan ini menegaskan bahwa susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan masih tetap sama, yaitu:
2. EGMS has approved (questions: 0, agreed: 100%, abstained 0%, disagreed 0%) the Directors of the Company to act on behalf of the Company as Guarantor. And subsequently approved to grant the authority to the Directors of the Company altogether or individually to carry out all necessary actions including to make the decisions in the agenda of this meeting into the form of notarial deeds and face the notary to sign the deeds and/or the necessary documents and request approval from the authorities, and carry out all necessary and useful actions to achieve that purpose, without any action being excluded.
3. Based on the Nomination and Remuneration Committee's consideration, the composition of the Directors and Board of Commissioners is considered adequate in managing and supervising the Company, then for the Third Agenda of the EGMS hereby confirms that the composition of the Directors and Board of Commissioners of the Company remains the same, namely:

	Jabatan	Position	Nama   Name
<b>Direksi</b> <i>The Directors</i>	Direktur Utama	President Director	Hengky Setiono
	Direktur	Director	Fernandus Sym
	Direktur Independen	Independent Director	Maliana Herutama Malkan
<b>Dewan Komisaris</b> <i>The Board of Commissioners</i>	Komisaris Utama & Komisaris Independen	President Commissioner and concurrently as Independent Commissioner	Harkie Kosadi
	Komisaris	Commissioner	Darwin

**Direksi Perseroan:**

Berdasarkan hal tersebut dan oleh karena tidak ada perubahan susunan pengurus Perseroan maka untuk Mata Acara Ketiga RUPSLB tidak ada pengambilan keputusan.

*The Directors of the Company:*

*Based on this and because there was no change in the composition of the Company's management, there was no decision had been made on this Third Agenda of the EGMS.*

4. RUPSLB memberikan persetujuan (pertanyaan: 0, setuju: 100%, abstain 0%, tidak setuju 0%) kepada Direksi Perseroan untuk melakukan perubahan penggunaan dana hasil Penawaran Umum Terbatas I (PUT I) dalam rangka Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) Perseroan Tahun 2018.
4. EGMS has approved (questions: 0, agreed: 100%, abstained 0%, disagreed 0%) the Directors to change the proceeds from the Limited Public Offering I (PUT I) with Pre-emptive Rights in 2018.

Semua keputusan RUPSLB 2019 telah dilaksanakan pada tahun tersebut.

*All 2019 EGMS resolutions have been implemented in that year.*



# Dewan Komisaris

## The Board of Commissioners

169

Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas pengendalian jalannya Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan serta Visi dan Misi; memberikan nasihat, arahan, dan rekomendasi kepada Direksi; serta memastikan bahwa Perseroan melaksanakan Tata Kelola Perusahaan pada seluruh jenjang organisasi. Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada pemegang saham untuk mengawasi Direksi dalam mengelola Perseroan yang mengacu kepada rencana bisnis yang telah disetujui Dewan Komisaris dan pemegang saham.

*The Board of Commissioners supervises the Company's operations in accordance with the Articles of Association and its Vision and Mission; give advice, direction, and recommendations to the Directors; and ensures that the Company implements Good Corporate Governance. The Board of Commissioners is responsible to shareholders to oversee the Directors in managing the Company in accordance with the agreed business plan by the Board of Commissioners and shareholders.*

### Susunan Dewan Komisaris

Perseroan memiliki anggota Dewan Komisaris sebanyak 2 (dua) orang dimana salah satunya terdiri dari 1 (satu) Komisaris Independen yang juga merangkap sebagai Komisaris Utama. Pada 31 Desember 2020, susunan anggota Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

### *Composition of the Board of Commissioners*

*The Company's Board of Commissioners is composed of 2 (two) members, one of which consists of 1 (one) Independent Commissioner who also serves as the President Commissioner. As of December 31<sup>st</sup>, 2020, the composition of the Board of Commissioners is as follows:*

Nama   Name	Jabatan   Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Harkie Kosadi	Komisaris Utama & Komisaris Independen <i>President Commissioner and Independent Commissioner</i>	RUPS 28 Maret 2016 GMS on March 28 <sup>th</sup> , 2016
Darwin	Komisaris <i>Commissioner</i>	

### Kriteria, Proses Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Dewan Komisaris

Anggaran Dasar mengatur kriteria anggota Dewan Komisaris sebagai berikut:

1. Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik;
2. Cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
  - a. tidak pernah dinyatakan pailit;
  - b. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
  - c. tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan

### *Criteria, Appointment Process and Dismissal of members of the Board of Commissioners*

*Articles of Association regulates the criteria of the members of the Board of Commissioners is as follows:*

1. *Having good character morals and integrity;*
2. *Competent in performing legal actions;*
3. *Within 5 (five) years before the appointment and during the tenure:*
  - a. *never declared bankrupt;*
  - b. *never been a member of the Directors and/or the Board of Commissioners who were found guilty of causing a company to go bankrupt;*
  - c. *never been convicted of a criminal offense that is ruining the country's finances and/or related to the financial sector; and*

- d. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
  - i. pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
  - ii. pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
  - iii. pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
4. memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan
5. memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

Anggota Dewan Komisaris diangkat oleh RUPS, untuk jangka waktu 5 (lima) tahun terhitung sejak RUPS yang mengangkat mereka, sampai dengan penutupan RUPS yang kelima setelah tanggal pengangkatan mereka dan dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. RUPS juga mempertimbangkan aspek regenerasi dalam hal pengangkatan Dewan Komisaris untuk menjaga kesinambungan proses kaderisasi kepemimpinan di Perseroan dalam rangka mempertahankan keberlanjutan bisnis dan tujuan jangka panjang Perseroan.

### Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab sebagaimana tercantum pada Piagam Dewan Komisaris yang disusun dan mulai efektif pada tanggal 18 Juli 2016 adalah sebagai berikut:

1. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasihat kepada Direksi;
2. Bersama-sama dengan Direksi menetapkan rencana kerja, sasaran dan target sesuai dengan visi dan misi Perseroan;
3. Mengawasi dan memastikan bahwa prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan sebagaimana ketentuan yang berlaku diterapkan dalam setiap kegiatan usaha Perseroan;
4. Dalam kondisi tertentu, wajib menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar;
5. Anggota wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawab sebagaimana dimaksud dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian;

- d. never been a member of the Directors and/or the Board of Commissioners who during his tenure:
  - i. had not held an annual GMS;
  - ii. his responsibilities as a member of the Directors and/or member of the Board of Commissioners has never been accepted by the GMS or fail to provide the accountability as a member of the Directors and/or the Board of Commissioners to the GMS; and
  - iii. has caused a company's license, permit, or registration from the Financial Services Authority (OJK) being revoked due to failure in fulfilling the obligation to submit annual report and/or financial statements to the Financial Services Authority (OJK).
4. has a commitment to comply with laws and regulations; and
5. has the knowledge and/or expertise in a certain field that is required by the Company.

Members of the Board of Commissioners are appointed by the GMS for 5 (five) years since the GMS until the closing of the fifth GMS after the date of their appointment and without prejudice to the right of the GMS to dismiss them at any time by taking into account the applicable legislation. The GMS has also considered the regeneration aspect for new members of Board of Commissioners to maintain the continuity of the regeneration process in the Company's leadership to maintain the business sustainability and the Company's long-term goals.

### Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities as set forth in the Charter of the Board of Commissioners on July 18<sup>th</sup>, 2016 are as follows:

1. Supervise and be responsible for overseeing the management policies, the general management process, both regarding the Company and the Company's business, and advice the Directors;
2. Together with the Directors shall determine the work plan, objectives and targets in accordance with the vision and mission of the Company;
3. To supervise and ensure that the principles of Corporate Governance is applied throughout the business activities of the Company;
4. Obligatory under certain conditions, to convene the Annual GMS and other GMS in accordance with their authorities as stipulated in the laws and Articles of Association;
5. Members must carry out the abovementioned duties and responsibilities in good faith, full of responsibility and caution;

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Membentuk Komite Audit dan komite lainnya dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya;</li> <li>7. Melaksanakan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi secara berkala, termasuk namun tidak terbatas melakukan pemeriksaan kebenaran laporan-laporan yang dibuat oleh manajemen, memberikan petunjuk-petunjuk terhadap jalannya usaha Perseroan, dan memberikan tanggapan-tanggapan atas rencana kerja Perseroan;</li> <li>8. Wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya setiap akhir tahun buku;</li> <li>9. Berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi dengan menyebutkan alasannya;</li> <li>10. Dapat melakukan tindakan pengurusan Perseroan dalam hal seluruh Direksi mempunyai benturan kepentingan dengan Perseroan.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>6. Establish an Audit Committee and other committees to support the effectiveness of the implementation of their duties and responsibilities;</li> <li>7. Conducting an evaluation of the implementation of the duties and responsibilities of the the Board Directors on a regular basis, including but not limited to substantiate the reports made by management, providing guidance on the implementation of the business, and providing responses to the Company's work plan;</li> <li>8. Evaluate the performance of committees that assist the implementation of their duties and responsibilities at the end of each financial year;</li> <li>9. Authorize the temporary dismissal of members of the Board of Directors based on reasons;</li> <li>10. May take action to manage the Company in the event that all Directors have a conflict of interest with the Company.</li> </ol> |
|--|--|

### Pembagian Tugas

Dewan Komisaris telah melakukan pembagian tugas sebagai berikut:

### Division of Duties

The Board of Commissioners has divided their duties as follows:

Nama   Name	Jabatan   Position	Fokus Tugas Pengawasan   Focus of Supervisory Duty
Harkie Kosadi	Komisaris Utama & Komisaris Independen <i>President Commissioner and Independent Commissioner</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ketua Komite Audit</li> <li>• Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi</li> <li>• Pengawasan terhadap Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Perseroan</li> <li>• Chairman of Audit Committee</li> <li>• Chairman of Nomination and Remuneration Committee</li> <li>• Supervision on Corporate Governance and Company Management</li> </ul>
Darwin	Komisaris <i>Commissioner</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi</li> <li>• Pengawasan terhadap Tata Kelola Perusahaan dan Manajemen Perseroan</li> <li>• Member of Nomination and Remuneration Committee</li> <li>• Supervision on Corporate Governance and Company Management</li> </ul>

### Laporan Kegiatan Dewan Komisaris

Selama tahun 2020 Dewan Komisaris telah melakukan berbagai aktivitas pengawasan di bawah ini:

1. Evaluasi pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi;
2. Evaluasi pencapaian kinerja, pengembangan dan penanganan masalah-masalah bisnis dan tata kelola perusahaan;
3. Mengkaji dan menyetujui anggaran dan strategi Perseroan tahun 2020;
4. Melakukan penelaahan atas keandalan informasi laporan keuangan Perseroan guna memastikan kesesuaiannya dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia serta peraturan yang berlaku.
5. Mengawasi perkembangan tindak lanjut atas temuan audit internal dan eksternal.

### Report on the Activities of the Board of Commissioners

Throughout 2020 the Board of Commissioners have implemented these multiple supervisory activities:

1. Evaluate the Directors' duties and responsibilities;
2. Evaluate the achievement of performance, developing and handling business and corporate governance issues;
3. Review and approved the Company's 2020 budget and strategy;
4. Review the reliability of the Company's financial statements to ensure compliance with the Indonesian Financial Accounting Standards and applicable regulations.
5. Oversee the follow-up progress on internal and external audit.

### Program Pelatihan Dewan Komisaris

Program pelatihan yang diikuti oleh Dewan Komisaris selama 2020 adalah sebagai berikut:

- Seminar *Excellent Service In The New Normal* (oleh AAMA) – 29 Juli 2020
- Seminar *Digital & Risk Management in Insurance (DRiM)* (oleh AAJI) – 05 Agustus 2020
- Refreshment Treasury Level Intermediate – Desember
- Risk Management – Managing Reputation Risk – Februari

### Penilaian Kinerja Komite-komite di Bawah Dewan Komisaris

Setiap tahun Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja terhadap Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi baik secara individual maupun secara kolektif. Setiap anggota Dewan Komisaris melakukan penilaian secara mandiri terhadap kinerja masing-masing komite dengan menggunakan metode evaluasi yang telah disepakati dan ditetapkan oleh Dewan Komisaris dan masing-masing komite.

Hasil evaluasi kinerja anggota kedua komite tersebut menjadi bahan penilaian untuk perpanjangan masa kerja anggota komite untuk tahun berikutnya. Beberapa kriteria penilaian secara garis besar meliputi kehadiran dalam rapat, kemampuan bekerja sama dan berkomunikasi secara aktif sesama anggota komite, integritas, kemampuan memahami rencana strategis Perseroan, serta kualitas atas saran/rekomendasi yang diberikan untuk mendukung fungsi pengawasan Dewan Komisaris.

Dewan Komisaris berpandangan bahwa kinerja kedua komite ini efektif dan membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris. Dewan Komisaris telah menelaah dan melaksanakan seluruh rekomendasi yang disusun oleh kedua komite ini terkait dengan tugas dan fungsinya masing-masing.

### Komisaris Independen

Perseroan saat ini memiliki 1 (satu) orang Komisaris Independen yaitu 50% dari total jumlah anggota Dewan Komisaris. Jumlah ini melampaui peraturan di mana jumlah minimum Komisaris Independen perusahaan publik minimal sebesar 30% dari seluruh anggota Dewan Komisaris. Komisaris Independen tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Perseroan dan merupakan Komisaris Utama. Keberadaan Komisaris Independen diharapkan dapat meningkatkan kemampuan Dewan Komisaris untuk memberikan rekomendasi dan melakukan pengawasan secara objektif terhadap pengelolaan Direksi.

### *Training Programs of the Board of Commissioners*

*Training programs attended by the Board of Commissioners in 2020 are as follows:*

- *Seminar Excellent Service In The New Normal (by AAMA) – July 29<sup>th</sup>, 2020*
- *Seminar Digital & Risk Management in Insurance (DRiM) (by AAJI) – August 5<sup>th</sup>, 2020*
- *Refreshment Treasury Level Intermediate – December*
- *Risk Management – Managing Reputation Risk – February*

### *Evaluation on the Performance of Committees Under the Board of Commissioners*

*The Board of Commissioners assesses the performance of the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee, both individually and collectively, annually. Each member of the Board of Commissioners conducts an independent assessment of the performance of each committee using the evaluation method agreed upon and established by the Board of Commissioners and each committee.*

*The evaluation of the members of the two committees become the material to assess the extension of their working period for the following year. Some evaluation aspects include meeting attendance, ability to cooperate and actively communicate with fellow members of the committee, integrity, ability to understand the Company's strategic plans, and the quality of recommendations/inputs to support the Board of Commissioners' supervisory function.*

*The Board of Commissioners believes that the performance of these two committees was effective and helps the Board of Commissioners to do the duties and responsibilities. The Board of Commissioners has reviewed and considered the recommendations from these two committees according to their respective duties and functions.*

### *Independent Commissioner*

*The Company currently has 1 (one) Independent Commissioner, which is 50% of the total number of members of the Board of Commissioners. It exceeds the regulation where the minimum number of Independent Commissioners for publicly listed companies is at least 30% of all members of the Board of Commissioners. The Independent Commissioner is not affiliated with the Company and is the President Commissioner. The Independent Commissioner is expected to improve the ability of the Board of Commissioners to provide recommendations and conduct objective supervision of the management of the Directors.*

# Direksi

## The Directors

173

Direksi bertanggungjawab atas pengurusan Perseroan dalam merealisasikan visi dan misi Perseroan. Direksi memiliki wewenang untuk mengatur jalannya Perseroan, mengambil tindakan dan kebijakan yang dianggap perlu untuk memastikan kelancaran operasional serta keberlangsungan usaha Perseroan dalam jangka panjang dengan memperhatikan aspek efisiensi dan efektivitas sekaligus kepatuhan terhadap prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### Susunan Direksi

Perseroan memiliki anggota Direksi sebanyak 3 (tiga) orang dimana salah satunya merupakan Direktur Independen. Per 31 Desember 2020, susunan anggota Direksi adalah sebagai berikut:

*The Directors is responsible for managing the Company to achieve its vision and mission. The Directors has the authority to regulate the direction of the Company, take actions and policies deemed necessary to ensure the smooth operation of the Company and the long-term sustainability of the Company's business by taking into account the aspects of efficiency and effectiveness as well as compliance with Good Corporate Governance principles and prevailing laws and regulations.*

### Composition of the Directors

*The Company has 3 (three) members of the Directors, one of which is an Independent Director. As of December 31<sup>st</sup>, 2020, the composition of the Directors is as follows:*

Nama   Name	Jabatan   Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment
Hengky Setiono	Direktur Utama President Director	
Fernandus Sym	Direktur Director	RUPS 28 Maret 2016 GMS on March 28 <sup>th</sup> , 2016
Maliana Herutama Malkan	Direktur Independen Independent Director	

### Kriteria, Proses Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Direksi

Anggaran Dasar mengatur kriteria anggota Direksi sebagai berikut:

1. Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik;
2. Cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
  - a. tidak pernah dinyatakan pailit;
  - b. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
  - c. tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan

### Criteria, Appointment Process and Dismissal of members of the Directors

*Articles of Association regulates the criteria of the members of the Directors is as follows:*

1. *Having good character morals and integrity;*
2. *Competent in performing legal actions;*
3. *Within 5 (five) years before the appointment and during the tenure:*
  - a. *never declared bankrupt;*
  - b. *never been a member of the Directors and/or the Board of Commissioners who were found guilty of causing a company to go bankrupt;*
  - c. *never been convicted of a criminal offense that is ruining the country's finances and/or related to the financial sector; and*

- d. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
  - i. pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
  - ii. pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
  - iii. pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/ atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK).
4. memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan
5. memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

Anggota Direksi diangkat oleh RUPS, untuk jangka waktu 5 (lima) tahun terhitung sejak RUPS yang mengangkat mereka, sampai dengan penutupan RUPS yang kelima setelah tanggal pengangkatan mereka dan dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Anggota Direksi juga diwajibkan untuk melewati uji kelayakan dan kepatutan.

### Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Direksi tercantum pada Piagam Direksi yang disusun dan mulai efektif pada tanggal 18 Juli 2016. Semua anggota Direksi memiliki tugas dan tanggungjawab untuk:

1. Bersama-sama dengan Dewan Komisaris menetapkan rencana kerja, sasaran dan target sesuai dengan visi dan misi Perseroan;
2. Menyampaikan laporan pertanggungjawaban pada RUPS, Rapat Dewan Komisaris dan Direksi;
3. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan RUPS dan diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan, sepanjang masih dalam ruang lingkup dan tugas-tugas sebagai Direksi dan tidak bertentangan dengan ketentuan-ketentuan yang diatur/dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK);

Di bawah adalah tugas dan tanggungjawab khusus bagi masing-masing Direktur.

### Direktur Utama

1. Memimpin seluruh kegiatan usaha Perseroan untuk mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan dalam rencana kerja Perseroan;

- d. never been a member of the Directors and/or the Board of Commissioners who during his tenure:
  - i. had not held an annual GMS;
  - ii. his responsibilities as a member of the Directors and/or member of the Board of Commissioners has never been accepted by the GMS or fail to provide the accountability as a member of the Directors and/or the Board of Commissioners to the GMS; and
  - iii. has caused a company's license, permit, or registration from the Financial Services Authority (OJK) being revoked due to failure in fulfilling the obligation to submit annual report and/or financial statements to the Financial Services Authority (OJK).
4. has a commitment to comply with laws and regulations; and
5. has the knowledge and/or expertise in a certain field that is required by the Company.

Members of the Directors are appointed by the GMS for 5 (five) years since the GMS until the closing of the fifth GMS after the date of their appointment and without prejudice to the right of the GMS to dismiss them at any time by taking into account the applicable legislation. The members of the Directors are also required to pass the fit and proper test.

### Division of Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Directors are detailed in the Directors Charter, which was compiled and effective on July 18<sup>th</sup>, 2016. Duties and responsibilities of all members of the Board are:

1. Together with the Board of Commissioners shall establish business plan, objectives and targets according to the vision and mission of the Company;
2. To submit accountability report to the GMS, and Meetings of the Commissioners and the Directors;
3. To carry out other duties delegated by the GMS and is regulated in the Company's Articles of Association, as long as within the scope of work and duties of the Directors and are not contradictory to the provisions stipulated/issued by the Financial Services Authority (OJK);

Below are the specific duties and responsibilities of each Directors.

### President Director

1. To lead all of the business activities of the Company to achieve the objectives and targets set forth in its business plan;

2. Menerapkan Tata Kelola Perusahaan di seluruh kegiatan operasional Perseroan;
3. Melakukan evaluasi terhadap laporan kegiatan dan laporan keuangan dan mengambil langkah-langkah yang diperlukan guna mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan;
4. Mengembangkan program sumber daya manusia sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan termasuk namun tidak terbatas pada proses seleksi dan perekrutan strategis, pelatihan dan program kompensasi yang kompetitif;
5. Memimpin kegiatan HC Perseroan untuk mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan dalam rencana kerja Perseroan.

### Direktur Keuangan dan Hukum & Kepatuhan

1. Memimpin kegiatan keuangan, akunting Perseroan untuk mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan dalam rencana kerja;
2. Menerapkan Tata Kelola Perusahaan khususnya di kegiatan keuangan dan personalia Perseroan;
3. Menghasilkan laporan keuangan yang akuntabel sesuai dengan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia;
4. Memastikan sistem pencatatan prosedur dan pelaporan dijalankan sesuai dengan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia dan memudahkan pelaksanaan pemeriksaan laporan keuangan tahunan oleh eksternal auditor;
5. Melakukan evaluasi atas laporan dan program keuangan, akuntansi, dan investasi serta sistem informasi pendukung perusahaan yang melingkupi penganggaran, perencanaan pajak, strategi alokasi aset investasi, penghematan biaya, pengendalian internal, manajemen risiko, dan pengamanan aset;
6. Mengatur arus kas sehingga likuiditas keuangan terjaga dengan baik dan memperoleh hasil yang maksimal.

### Direktur Operasional

1. Memimpin kegiatan operasional Perseroan untuk mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan dalam rencana kerja Perseroan;
2. Menerapkan Tata Kelola Perusahaan khususnya di kegiatan operasional Perseroan;
3. Memastikan bahwa kegiatan operasional Perseroan berjalan dengan baik dan sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku;
4. Menghasilkan laporan operasional yang akuntabel untuk dapat dievaluasi dalam Rapat Komisaris dan Direksi;
5. Menciptakan, mengkoordinasikan, dan mengevaluasi sistem dan prosedur operasional dalam rangka meningkatkan kualitas dan efisiensi.

2. To implement Good Corporate Governance throughout the operational activities of the Company;
3. To evaluate the activity reports and financial statements then take necessary actions to achieve the objectives and targets set forth;
4. To develop human resource programs according to the purpose and objective of the Company including but not limited to strategic selection and recruitment process, and competitive training and compensation programs;
5. To lead the HC management activities of the Company to achieve the objective and targets set out in its work plan.

### Director of Finance, Legal and Compliance

1. To guide the finance and accounting activities of the Company to achieve its objective and target set out in the work plan;
2. To implement Good Corporate Governance particularly in the Company's financial and personnel activities;
3. To produce accountable financial statements in accordance with the applicable financial accounting standards in Indonesia;
4. To ensure that the system of recording procedures and reporting is carried out accordingly to the financial accounting standards applied in Indonesia and facilitate annual audit activity of the financial statements of the Company by an external auditor;
5. To evaluate financial, accounting, and investment reports and programs as well as the Company's supporting information systems that include budgeting, tax planning, investment asset allocation strategy, cost saving, internal control, risk management and asset control;
6. To manage cash flows so that the financial liquidity is well maintained and can generate maximum outputs.

### Director of Operation

1. To lead all of the business activities of the Company to achieve the objectives and targets set forth in its business plan;
2. To implement Good Corporate Governance particularly throughout the Company's operational activities;
3. To ensure that the Company's operational activities are in full compliance with prevailing laws and regulations;
4. To produce accountable operational report to be evaluated by the Board of Commissioners and Directors Meeting;
5. To create, coordinate and evaluate operational system and procedure in order to improve quality and efficiency.

## Laporan Kegiatan Direksi

Selama tahun 2020, Direksi telah menjalankan tugas dan fungsinya yang mencakup beberapa hal sebagai berikut:

1. Pengawasan dan perbaikan proses bisnis internal, termasuk menindaklanjuti temuan Internal Audit dan Auditor Eksternal;
2. Penyelesaian permasalahan bisnis Perseroan;
3. Pengawasan kinerja dan permasalahan Entitas Anak; dan
4. Pelaksanaan tugas lainnya terkait kepengurusan Perseroan.

## Program Pelatihan Direksi

Program pelatihan yang diikuti oleh Direksi selama 2020 adalah sebagai berikut:

- Seminar *Excellent Service In The New Normal* (oleh AAMAI) – 29 Juli 2020
- Seminar *Digital & Risk Management in Insurance (DRiM)* (oleh AAJI) – 05 Agustus 2020
- Training Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, oleh PPAATK – 26 Oktober 2020

## Penilaian Kinerja Unit di Bawah Direksi

Direksi telah melakukan penilaian kinerja terhadap unit-unit pendukung di bawah Direksi yaitu Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal. Evaluasi dilakukan secara tahunan baik secara individual maupun secara kolektif. Setiap anggota Direksi melakukan penilaian secara mandiri terhadap kinerja masing-masing unit dengan menggunakan metode evaluasi yang telah disepakati dan ditetapkan oleh Direksi dan masing-masing unit.

Hasil evaluasi kinerja anggota kedua unit tersebut menjadi bahan penilaian untuk perpanjangan masa kerja anggota unit untuk tahun berikutnya. Beberapa kriteria penilaian secara garis besar meliputi kemampuan bekerja sama dan berkomunikasi secara aktif sesama anggota, integritas, kemampuan memahami rencana strategis Perseroan, serta kualitas atas saran/rekomendasi yang diberikan untuk mendukung fungsi pengelolaan Perseroan oleh Direksi.

Direksi berpandangan bahwa kinerja kedua unit ini efektif dan membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi. Direksi telah menelaah dan melaksanakan seluruh rekomendasi yang disusun oleh kedua unit ini terkait dengan tugas dan fungsinya masing-masing.

## *Report on the Activities of the Directors*

*Throughout 2020, the Directors have performed their duties and functions including:*

- 1. Supervision and improvement of internal business processes, including follow up on the findings from the Internal Audit and External Auditors;*
- 2. Resolve the Company's business issues;*
- 3. Monitor the performance and issues of the Subsidiary; and*
- 4. Perform other tasks related to the management of the Company.*

## *Training Program for the Directors*

*Training programs attended by the Directors in 2020 are as follows:*

- Seminar Excellent Service In The New Normal (by AAMAI) – July 29<sup>th</sup>, 2020*
- Seminar Digital & Risk Management in Insurance (DRiM) (by AAJI) – August 5<sup>th</sup>, 2020*
- Anti Money Laundering and Terrorism Financing Prevention Training, by PPAATK – October 26<sup>th</sup>, 2020*

## *Performance Assessment on Units Under the Directors*

*The Directors has assessed its supporting units including the Corporate Secretary and Internal Audit. Annual evaluation is conducted individually and collectively. Each Director made a self-assessment on the performance of each units by using an evaluation method that has been agreed and determined by the Directors and each units.*

*The evaluation becomes the basis to extend the committees' working period for the following year. The evaluation criteria include their ability to cooperate and actively communicate with fellow members, their integrity, their ability to understand the Company's strategic plans, and the quality of recommendations/ inputs that they gave to support the Company's management functions by the Directors.*

*The Directors have assessed and made a conclusion that the performance of the two units were effective and greatly helped the Directors. The Directors have reviewed and taken consideration of the recommendations from the two units.*

# Rapat Dewan Komisaris dan Direksi

## Meetings of the Board of Commissioners and Directors

177

### Kebijakan Rapat Dewan Komisaris dan Direksi

Rapat internal Dewan Komisaris wajib diselenggarakan paling tidak 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan. Rapat dapat mengambil keputusan yang sah bila dihadiri lebih dari ½ (seperdua) bagian dari jumlah anggota Dewan Komisaris.

Rapat internal Direksi wajib diselenggarakan paling tidak 1 (satu) kali tiap bulan. Rapat dapat dilakukan sewaktu-waktu apabila ada 2 (dua) atau lebih Direksi yang melakukan panggilan. Rapat sah apabila dihadiri mayoritas anggota Direksi.

Rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi minimal dilaksanakan 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan.

### Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Di bawah adalah informasi frekuensi rapat dan kehadiran anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun 2020.

### *The Meeting Policy of the Board of Commissioners and Directors*

*The Board of Commissioners must hold at least once every 2 (two) months. Meetings can make valid decisions if attended by more than ½ (half) of the number of members of the Board of Commissioners.*

*The Directors must hold internal meeting at least 1 (one) time per month. Meetings can be held at any time if there is an invitation from 2 (two) or more Directors. The meeting is valid if attended by a majority of the members of the Directors.*

*Joint meetings of the Board of Commissioners and the Directors must be held at least 1 (one) time every 4 (four) months.*

### *Meeting Frequency and Attendance*

*Below is the information on the frequency and attendance of the members of the Board of Commissioners and Directors meetings in 2020.*

Rapat   Meetings	Frekuensi Rapat Meetings Frequency	Nama   Name	Jabatan   Position	Kehadiran (%) Attendance (%)
Rapat Internal Dewan Komisaris   Internal Meeting of the Board of Commissioners	6	Harkie Kosadi	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen   President Commissioner and Independent Commissioner	100%
		Darwin	Komisaris   Commissioner	
Rapat Internal Direksi Internal Meeting of the Directors	12	Hengky Setiono	Direktur Utama   President Director	100%
		Fernandus Sym	Direktur   Director	
		Maliana H Malkan	Direktur Independen   Independent Director	
Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi   Joint Meeting of the Board of Commissioner and the Directors	3	Harkie Kosadi	Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen   President Commissioner and Independent Commissioner	100%
		Darwin	Komisaris   Commissioner	
		Hengky Setiono	Direktur Utama   President Director	
		Fernandus Sym	Direktur   Director	
		Maliana H Malkan	Direktur Independen   Independent Director	

### Agenda Rapat

Agenda rapat tahun 2020 fokus kepada membahas isu-isu perihal keuangan dan operasional Perseroan dalam pencapaian target dan permasalahan penting lainnya, khususnya menghadapi situasi pandemi yang tidak terduga.

### *Meeting Agenda*

*The 2020 meeting agenda focuses on discussing issues concerning the Company's finances and operations in achieving targets and other important issues, in particular in dealing with unexpected pandemic situations.*

# Manual Dewan

## 178 Board Manual

Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris dan Direksi mengacu kepada Manual Dewan (Piagam Dewan Komisaris dan Direksi) yang telah disusun dan berlaku efektif sejak tanggal 18 Juli 2016.

Beberapa hal yang diatur dalam Manual Dewan terkait lingkup pelaksanaan tugas Dewan Komisaris dan Direksi adalah mengenai:

1. Persyaratan, komposisi dan keanggotaan masa jabatan;
2. Program pengenalan dan peningkatan kapabilitas;
3. Tugas, tanggung jawab dan kewajiban;
4. Wewenang;
5. Hak;
6. Etika jabatan;
7. Evaluasi kinerja;
8. Rapat;
9. Pengambilan keputusan;
10. Komite Dewan Komisaris;
11. Komite Pendukung Direksi;
12. Hubungan kerja antara Dewan Komisaris dan Direksi.

*In carrying out their duties, the Board of Commissioners and Directors refer to the Board Manual (Charter of the Board of Commissioners and Directors) that is effective since July 18<sup>th</sup>, 2016.*

*Several issues that are regulated in the Board Manual regarding the duties of the Board of Commissioners and Directors are:*

1. *Requirements, composition and term of office;*
2. *Induction program and capability enhancement;*
3. *Duties, responsibilities and obligations;*
4. *Authority;*
5. *Rights;*
6. *Ethics;*
7. *Performance evaluation;*
8. *Meetings;*
9. *Decision making;*
10. *Committees of the Board of Commissioners;*
11. *Directors' Supporting Committee;*
12. *Working relationship between the Board of Commissioners and Directors.*

# Pengungkapan Hubungan Afiliasi

## Disclosure of Affiliations

Pengungkapan hubungan afiliasi mencakup hubungan keluarga dan hubungan keuangan ditunjukkan pada tabel di bawah ini. Bentuk hubungan keuangan termasuk di antaranya hutang-piutang dan kerjasama bisnis. Bentuk hubungan keluarga mencakup hubungan istimewa yang disebabkan oleh hubungan pertalian darah dan perkawinan.

*Disclosure of affiliation includes family and financial relationships shown in the table below. The financial relations include debt and business cooperation. The family relations include special relations that came mainly due to familial and marriage relations.*

Nama   Name	Jabatan   Position	Pemilik Saham Pengendali Controlling Shareholders	Dewan Komisaris The Board of Commissioners	Direksi The Directors	Komite Lainnya Other Committees
Harkie Kosadi	Komisaris Utama & Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	N/A	N/A	N/A	N/A
Darwin	Komisaris Commissioner	Fin	N/A	N/A	N/A
Hengky Setiono	Direktur Utama President Director	N/A	N/A	N/A	N/A
Fernandus Sym	Direktur Director	Fin	N/A	N/A	N/A
Maliana Herutama Malkan	Direktur Independen Independent Director	N/A	N/A	N/A	N/A

Keterangan | Notes

**N/A** : Tidak ada hubungan afiliasi | No affiliation

**Fin** : Hubungan Keuangan | Financial Affiliation

**Fam** : Hubungan Keluarga | Familial Affiliation

## Pengungkapan Rangkap Jabatan

### Disclosure of Concurrent Positions

Informasi mengenai hubungan kepengurusan anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada perusahaan lain dalam periode tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Information regarding the concurrent positions of members of the Board of Commissioners and Directors in other companies in 2020 are as follows:

Nama   Name	Jabatan   Position	Kepengurusan pada Perusahaan/Institusi Lain Management Position in Other Companies/Institutions		
		Sebagai anggota Dewan Komisaris As a member of the Board of Commissioners	Sebagai Anggota Direksi As a Member of the Directors	Sebagai Anggota Komite Lainnya As a Member of Other Committees
Harkie Kosadi	Komisaris Utama & Komisaris Independen President Commissioner and Independent Commissioner	×	×	×
Darwin	Komisaris Commissioner	√	×	√
Hengky Setiono	Direktur Utama President Director	√	√	×
Fernandus Sym	Direktur Director	√	√	×
Maliana Herutama Malkan	Direktur Independen Independent Director	×	×	×

Keterangan | Notes

**√** : Memiliki hubungan kepengurusan di tempat lain | Has a management relationship at another companies

**×** : Tidak memiliki hubungan kepengurusan di tempat lain | Has no management relationship at another companies

# Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

## 180 Performance Assessment of the Board of Commissioners

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan setiap tahun secara penilaian sendiri (*self-assessment*) berdasarkan rencana kerja yang telah ditetapkan serta berdasarkan kriteria-kriteria yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

### Kriteria Penilaian Kinerja

Penilaian dilakukan berdasarkan beberapa kriteria, antara lain:

1. Tingkat kehadiran rapat;
2. Tingkat dan kualitas pemberian nasihat dan rekomendasi berdasarkan aktivitas pengawasan;
3. Pelaksanaan rencana kerja; serta
4. Jumlah dan relevansi pelatihan yang diikuti oleh anggota Dewan Komisaris.

### Hasil Penilaian Kinerja Tahun 2020

Pada tahun 2020, Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas dan tanggungjawab dengan kinerja yang baik. Dasar penilaian adalah sebagai berikut:

1. Tingkat kehadiran rapat.
2. Tingkat dan kualitas pemberian nasihat dan rekomendasi berdasarkan aktivitas pengawasan.
3. Pelaksanaan rencana kerja.
4. Jumlah dan relevansi pelatihan yang diikuti.

*Performance assessment of the Board of Commissioners is carried out annually on a self-assessment basis based on a predetermined work plan and based on the criteria recommended by the Nomination and Remuneration Committee.*

### *Performance Assessment Criteria*

*The assessment is based on several criteria, including:*

- 1. Meeting attendance;*
- 2. Advice and recommendations from monitoring activities;*
- 3. Implementation of working plan; and*
- 4. Number of training and their relevance which attended by members of the Board of Commissioners.*

### *2020 Performance Assessment Results*

*In 2020, the Board of Commissioners has carried out its duties and responsibilities with good performance. The basis for the assessment is as follows:*

- 1. Meeting attendance rate.*
- 2. The level and quality of providing advice and recommendations based on supervisory activities.*
- 3. Implementation of work plans.*
- 4. Number and relevance of the training attended.*

# Penilaian Kinerja Direksi

## Performance Assessment of the Directors

181

Penilaian kinerja Direksi dilakukan setiap tahun secara penilaian sendiri (*self-assessment*) dan oleh Dewan Komisaris berdasarkan rencana kerja dan pencapaian target Perseroan serta berdasarkan kriteria-kriteria yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

### Kriteria Penilaian Kinerja

Penilaian dilakukan berdasarkan beberapa kriteria, antara lain:

1. Tingkat kehadiran rapat;
2. Pelaksanaan tugas-tugas pengelolaan Perseroan;
3. Pencapaian target yang telah ditetapkan; serta
4. Jumlah dan relevansi pelatihan yang diikuti oleh anggota Direksi.

### Hasil Penilaian Kinerja Tahun 2020

Pada tahun 2020, Direksi telah melaksanakan tugas dan tanggungjawab dengan kinerja yang baik. Dasar penilaian adalah sebagai berikut:

1. Tingkat kehadiran rapat.
2. Pelaksanaan tugas-tugas pengelolaan Perseroan.
3. Pencapaian target yang telah ditetapkan.
4. Jumlah dan relevansi pelatihan yang diikuti.

*Performance assessment of the Directors is carried out annually on a self-assessment basis and by the Board of Commissioners based on the Company's working plan, target achievement and on the criteria recommended by the Nomination and Remuneration Committee.*

### Performance Assessment Criteria

*The assessment is based on several criteria, including:*

1. Meeting attendance;
2. Company's management;
3. Implementation of working plan; and
4. Number of training and their relevance which attended by members of the Directors.

### 2020 Performance Assessment Results

*In 2020, the Directors has carried out its duties and responsibilities with good performance. The basis for the assessment is as follows:*

1. Meeting attendance rate.
2. Implementation of management duties.
3. Target achievement.
4. Number and relevance of the training attended.

# Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

## 182 Remuneration for the Board of Commissioners and Directors

Prosedur penetapan dan pemberian remunerasi serta fasilitas lain yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan berdasarkan pada keputusan pemegang saham yang dilakukan melalui RUPS dengan memperhatikan saran dan masukan serta rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

The procedure for determining and granting the remuneration as well as other facilities to the Board of Commissioners and Directors is determined based on the decision of the shareholders, which carried out through the GMS, in reconsideration with the suggestions, input and recommendations from the Nomination and Remuneration Committee.

Struktur remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi yang berlaku di Perseroan adalah sebagai berikut:

The remuneration structure of the Board of Commissioners and Directors is as follows:

Dewan Komisaris   The Board of Commissioners	
Gaji	Salary
Tunjangan	Allowance
Fasilitas	Facilities

Direksi   The Directors	
Gaji	Salary
Tunjangan	Allowance
Fasilitas	Facilities

Total remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi sepanjang tahun 2020 adalah sebesar Rp4.163 dengan perincian sebagai berikut:

The total remuneration of Board of Commissioners and Directors in 2020 was Rp4.163 with the following detail:

Jumlah Remunerasi Tahunan Total Annual Remuneration		Jumlah Anggota Dewan Komisaris Number of Member of the Board of Commissioners	Jumlah Anggota Direksi Number of Member of the Directors
> Rp500 juta	> Rp500 million	1	3
Rp250 - 500 juta	Rp250 - 500 million	0	0
< Rp250 juta	< Rp250 million	1	0

# Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

## *Diversity in the Composition of the Board of Commissioners and Directors* 183

Perseroan memiliki kebijakan keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi untuk memastikan keberlanjutan bisnis Perseroan. Perseroan senantiasa melakukan penilaian terhadap aspek keberagaman secara berkala untuk menjadi salah satu pertimbangan dalam merencanakan suksesi Dewan Komisaris dan Direksi agar terdapat unsur peremajaan sesuai dengan perkembangan terkini dari kondisi industri.

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi dipilih secara objektif dengan mempertimbangkan aspek pengalaman, keahlian, dan pengetahuan profesional tanpa memandang ras, agama, dan jenis kelamin.

*The Company has a diversity policy for the composition of the Board of Commissioners and Directors to safeguard the sustainability of the Company's business. The Company always conducts an assessment of the diversity aspect on a regular basis. It becomes one of the considerations in succession planning of the Board of Commissioners and Directors to include an element of rejuvenation in accordance with the latest developments in industrial conditions.*

*Members of the Board of Commissioners and Directors are selected objectively by taking into account aspects of experience, expertise and professional knowledge regardless of race, religion and gender.*

# Komite Audit

## 184 Audit Committee

Komite Audit dibentuk oleh dan bertanggungjawab kepada Dewan Komisaris. Tugasnya adalah memberikan pendapat profesional dan independen kepada Dewan Komisaris terkait dengan laporan dan informasi keuangan yang disampaikan oleh Direksi kepada Dewan Komisaris dan para pemangku kepentingan lainnya serta tentang efektifitas pengendalian internal Perseroan.

### Susunan Keanggotaan Komite

Komite Audit paling tidak terdiri atas 3 (tiga) anggota yang diketuai oleh Komisaris Independen. Perseroan menetapkan bahwa masa jabatan anggota Komite Audit sesuai dengan masa jabatan Dewan Komisaris, dimana masa jabatan Dewan Komisaris saat ini adalah hingga tahun 2021. Per 31 Desember 2020, susunan anggota Komite Audit adalah sebagai berikut:

The Audit Committee is established by and is responsible to the Board of Commissioners. Its task is to provide professional and independent opinion to the Board of Commissioners regarding financial reports and information submitted by the Directors to the Board of Commissioners and other stakeholders as well as on the effectiveness of the Company's internal control.

### Composition of the Membership Committee

The Audit Committee consists of at least 3 (three) members, led by the Independent Commissioner. The Company has decided that the members of Audit Committee should have a term of office that is in accordance with the term of office of the Board of Commissioners, until 2021. As of December 31<sup>st</sup>, 2020, the composition of the Audit Committee members is as follows:

Nama   Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan   Basis of Appointment	Periode Jabatan Tenure
Harkie Kosadi	Ketua Chairman	Surat Penunjukan Komite Audit No. 001/KOM-CFI/XI/2019 tanggal 11 November 2019 Letter of Appointment of the Audit Committee No.001/KOM-CFI/XI/2019 dated November 11 <sup>th</sup> , 2019	2019 - 2021
Ahmad Sujana	Anggota Member		
Susanto Halim			

### Profil Anggota Komite

### Profile of the Committee Member

#### Harkie Kosadi

Ketua dan Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen.

The Chairman and President Commissioner as well as Independent Commissioner.

Profil beliau dapat ditemukan pada bagian Profil Dewan Komisaris.

His profile can be found in the Board of Commissioners Profile.

### Ahmad Sujana

Anggota	Member		
Kewarganegaraan	Citizenship	Indonesia	
Usia • Tempat Tanggal Lahir	Age • Place of Birth and Date	34 tahun per 31 Desember 2020 • Cilacap, 14 Desember 1986	34 years old as of December 31 <sup>st</sup> , 2020 • Cilacap, December 14 <sup>th</sup> , 1986
Domisili	Domicile	Jakarta	
Riwayat Pendidikan	Educational Background	Sarjana Akuntansi dari Universitas YAI (2011)	Bachelor in Accounting from YAI University (2011)
Pengalaman Kerja	Professional Experiences	<ul style="list-style-type: none"> <li>Audit Supervisor di KAP Moore Stephans (2012-2017)</li> <li>Accounting PT. Jaya Adika Caraka (2017-2018)</li> <li>Tax &amp; Accounting PT. Duta Palma Nusantara (2018-2019)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Audit Supervisor at KAP Moore Stephans (2012-2017)</li> <li>Accounting at PT Jaya Adika Caraka (2017-2018)</li> <li>Tax &amp; Accounting at PT Duta Palma Nusantara (2018-2019)</li> </ul>
Jabatan Rangkap	Concurrent Position	Tidak ada	None
Hubungan Afiliasi	Affiliation	Tidak ada	None

### Susanto Halim

Anggota	Member		
Kewarganegaraan	Citizenship	Indonesia	
Usia • Tempat Tanggal Lahir	Age • Place of Birth and Date	53 tahun per 31 Desember 2020 • Pekanbaru, 14 September 1967	53 years old as of December 31 <sup>st</sup> , 2020 • Pekanbaru, September 14 <sup>th</sup> , 1967
Domisili	Domicile	Jakarta	
Riwayat Pendidikan	Educational Background	Sarjana Ekonomi Akuntansi dari Universitas Tarumanagara (1991)	Bachelor in Economic Accounting from Tarumanagara University (1991)
Pengalaman Kerja	Professional Experiences	<ul style="list-style-type: none"> <li>PT ACE INA Insurance (2008-2009)</li> <li>PT Chubb Life Insurance Indonesia (2009-2019)</li> </ul>	
Jabatan Rangkap	Concurrent Position	Tidak ada	None
Hubungan Afiliasi	Affiliation	Tidak ada	None

## Piagam Komite

Perseroan menetapkan Piagam Komite Audit yang telah disahkan dan berlaku efektif mulai tanggal 18 Juli 2016.

Piagam Komite Audit berisi pokok-pokok pedoman kerja bagi Komite Audit yang memuat antara lain tugas, tanggung jawab dan wewenang, kebijakan rapat, komposisi, struktur dan persyaratan keanggotaan, masa jabatan, tata cara dan prosedur kerja, pelaporan dan pertanggungjawaban, dan penanganan pengaduan atau pelaporan pelanggaran.

## Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah:

1. Menelaah informasi keuangan yang akan diterbitkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas;
2. Menelaah ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan;
3. Memberikan pendapat independen terutama ketika terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan publik atas jasa yang diberikannya;
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan jasa;
5. Menelaah pelaksanaan pemeriksaan auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas semua temuan auditor internal;
6. Menelaah aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
8. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan; dan
9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan.

## Independensi Komite Audit

Independensi Komite Audit dijamin dengan 2 (dua) cara yaitu [ 1 ] Ketua dijabat Komisaris Independen, dan [ 2 ] setiap anggota Komite Audit telah menandatangani pernyataan independensi.

Beberapa pasal persyaratan independensi yang tercantum pada Piagam Komite Audit yaitu:

1. Bukan merupakan orang dalam kantor Akuntan Publik, kantor Konsultan Hukum, Kantor Jasa Penilai Publik atau pihak lain yang memberikan jasa assurance, non-assurance, penilai dan/atau konsultasi lain kepada Perseroan dalam waktu 6 (enam bulan terakhir sebelum penunjukkan sebagai anggota Komite Audit);

## The Committee Charter

The Company has established a charter of Audit Committee that was ratified and applicable starting July 18<sup>th</sup>, 2016..

It contains the principles of working guidelines for the Audit Committee which include, among others, duties, responsibilities and authorities, meeting policies, composition, structure and requirements, terms of service, working procedures, reporting and accountability, and handling complaints or violations report.

## Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Audit Committee are:

1. Analyzes financial information of the Company that are to be disclosed to the public and/or authorized parties;
2. Analyzes compliance to the regulations related to the business activities of the Company;
3. Provides independent opinions, especially when a difference of opinion arises between the management of the Company and the public accountant on services provided;
4. Provides recommendations to the Board of Commissioners on the appointment of the Accountant based on its independence, scope of work, and services;
5. Analyzes the examination by the internal auditor and monitor the implementation of follow-up actions by the Directors on all findings of the internal auditor;
6. Analyzes the risk management activities implemented by the Directors;
7. Analyzes the complaints related to the accounting and financial reporting processes of the Company;
8. Analyzes and provides recommendations to the Board of Commissioners related to potential conflict of interests; and
9. Maintain the confidentiality of the Company's documents, data and information.

## Independence of Audit Committee

Independence of Audit Committee is guaranteed by 2 (two) ways, namely, [ 1 ] Head of the Audit Committee is also an Independent Commissioner and [ 2 ] each member of the Audit Committee has signed a statement of independence.

Several articles on statement of independence in the Audit Committee Charter, namely:

1. Not an insider in the Public Accountant office, Legal Consultant office, Public Appraisal Service Office or other party that provides assurance, non-assurance, appraisal services and/or other consultations to the Company within 6 (the last six months before the appointment as a member of the Committee Audit);

2. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan kecuali Komisaris Independen;
3. Tidak mempunyai saham langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
4. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan; dan
5. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

### Rapat Komite

Komite Audit mengadakan rapat secara berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan. Keputusan rapat harus diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Apabila terjadi perbedaan pendapat di dalam pengambilan keputusan, maka perbedaan pendapat itu harus ditulis di dalam risalah rapat yang akan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

Sepanjang tahun 2020, Komite Audit mengadakan rapat sebanyak 3 (tiga) kali dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

### The Committee Meeting

The Audit Committee holds a regular meeting at least once in every 3 (three) months. Any decision that is taken during the meeting must be made based on consensus. If there is a difference in the decision making, it must be written in the minutes of the meeting as a report to the Board of Commissioners.

During 2020, the Audit Committee has held 3 (three) meetings with the following attendance rate:

Nama   Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate
Harkie Kosadi	Ketua Chairman		4	100%
Ahmad Sujana	Anggota Member	4	4	100%
Susanto Halim			4	100%
Rata-rata   Average		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

### Pelaksanaan Tugas Tahun 2020

Selama tahun 2020, Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai Piagam Kerja Komite Audit dan Program Kerja Komite Audit 2020. Kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan pada tahun 2020 adalah:

1. Menganalisa laporan kinerja operasional dan finansial Perseroan secara triwulanan;
2. Memberikan masukan dan arahan kepada Dewan Komisaris dalam fungsinya membantu pengawasan atas pengelolaan Perseroan;
3. Membahas perencanaan dan metodologi audit Auditor Eksternal terhadap laporan keuangan tahun buku 2020;

### Duties Implementation in 2020

During 2020, the Audit Committee has carried out its duties and responsibilities according to the Audit Committee's Charter and the Audit Committee's 2020 Work Program. Activities in 2020 are:

1. Analyze the Company's operational and financial performance on a quarterly basis;
2. Provide input and direction to the Board of Commissioners as part of the Commissioner's duties in overseeing the Company;
3. Discussion on the audit planning and methodology from the External Auditor regarding the 2020 financial statements;

4. Bersama dengan Audit Internal, melakukan komunikasi intensif dengan Auditor Eksternal selama proses audit berjalan untuk menindaklanjuti temuan-temuan yang didapat;
5. Mengkaji kepatuhan Perseroan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku;
6. Mengevaluasi penerapan Manajemen Risiko Perseroan.

### Program Pengembangan Kompetensi

Agar pelaksanaan tugas Komite Audit makin efektif maka setiap anggota harus terus menerus mendapatkan pengembangan kompetensi yang relevan serta informasi terbaru mengenai peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang industri Perseroan dan pasar modal.

Selama tahun 2020 kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi yang diikuti oleh anggota Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Seminar Excellent Service in The New Normal, diselenggarakan oleh Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI), 29 Juli 2020.
2. Seminar Digital & Risk Management in Insurance (DRiM), diselenggarakan oleh Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia (AAJI), 5 Agustus 2020.
3. Tantangan Industri Perasuransian Dalam Mempersiapkan SDM Unggul Berbasis Karakter, diselenggarakan oleh AAMAI, 24 Februari 2020;
4. Manajemen Risiko Perusahaan Perasuransian, diselenggarakan oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi, 9 Maret 2020;
5. Risk Management Seminar Preparing for the New Normal, diselenggarakan oleh Indonesian Senior Executives Association, 24 Juni 2020;
6. Pendidikan Profesi Lanjutan Wakil Manajer Investasi, diselenggarakan oleh Perkumpulan Wakil Manajer Investasi Indonesia bekerjasama dengan Dewan Asosiasi Pelatihan Reksa Dana dan Investasi Indonesia, 18 November 2020;
7. Training Chief Risk Officer Forum, diselenggarakan oleh AAJI, 16 Desember 2020.

4. Together with Internal Audit, conduct intensive communication with the External Auditor during the audit process to follow up on any findings;
5. Review the Company's compliance with applicable laws and regulations;
6. Evaluate the implementation of the Company's Risk Management.

### Competency Development Program

In order for the implementation of the duties of the Audit Committee to be more effective, each member must continue to obtain relevant competency development as well as the latest information regarding the prevailing laws and regulations in the corporate industry and the capital market.

During 2020 training and competency development activities attended by the members of the Audit Committee are as follows:

1. Excellent Service in The New Normal Seminar, held by Indonesian Insurance Management Expert Association (AAMAI), July 29<sup>th</sup>, 2020;
2. Digital & Risk Management in Insurance (DRiM) Seminar, held by Indonesian Life Insurance Association (AAJI), August 5<sup>th</sup>, 2020;
3. Challenges of the Insurance Industry in Preparing Character-Based Superior Human Resources, held by AAMAI, February 24<sup>th</sup>, 2020'
4. Risk Management for Insurance Companies, held by National Agency for Professional Certification, March 9<sup>th</sup>, 2020;
5. Risk Management Seminar Preparing for the New Normal, held by Indonesian Senior Executives Association, June 24<sup>th</sup>, 2020;
6. Advanced Professional Education for Investment Manager Representatives, held by the Association of Indonesian Investment Manager Representatives in collaboration with the Indonesian Mutual Funds and Investment Training Association Board, November 18<sup>th</sup>, 2020;
7. Chief Risk Officer Forum Training, held by AAJI, December 16<sup>th</sup>, 2020.

# Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR)

## Nomination and Remuneration Committee (KNR)

189

Dewan Komisaris telah membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR) untuk menjalankan fungsi pengawasan dan memastikan pelaksanaan proses pencalonan posisi strategis dalam manajemen serta proses penetapan besaran remunerasi berlangsung secara objektif, efektif dan efisien.

*The Board of Commissioner has established the Nomination and Remuneration Committee (KNR) to supervise and safeguard the nomination process of a strategic position in management and determine the amount of remuneration has been determined objectively, effectively and efficiently.*

Komite Nominasi dan Remunerasi memberikan pendapat dan rekomendasi profesional kepada Dewan Komisaris terkait penentuan besaran gaji/honorarium, bonus dan tunjangan bagi Dewan Komisaris dan Direksi termasuk struktur, syarat, dan pelaksanaan atas insentif jangka panjang bagi Direksi.

*The Nomination and Remuneration Committee provides professional opinions and recommendations to the Board of Commissioners regarding the salary/honorarium, bonuses and allowances for the Board of Commissioners and Directors including its structure, conditions and application of long-term incentives for Directors.*

### Susunan Keanggotaan

Komite Nominasi dan Remunerasi paling tidak terdiri atas 3 (tiga) anggota yang diketuai oleh Komisaris Independen Perseroan. Perseroan menetapkan bahwa masa jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sesuai dengan masa jabatan Dewan Komisaris, dimana masa jabatan Dewan Komisaris Perseroan saat ini adalah hingga tahun 2021. Per 31 Desember 2020, susunan anggota adalah sebagai berikut:

### Composition of the Membership Committee

*The Nomination and Remuneration Committee consists of at least 3 (three) members, led by the Company's Independent Commissioner. The Company has decided that the members of the Nomination and Remuneration Committee should have a term of office that is in accordance with the term of office of the Board of Commissioners, until 2021. As of December 31<sup>st</sup>, 2020, the composition of the Nomination and Remuneration Committee members is as follows:*

Nama   Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan   Basis of Appointment	Periode Jabatan Tenure
Harkie Kosadi	Ketua Chairman	Surat Penunjukan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan No. 002/KOM-CFI/II/2017 tanggal 1 Februari 2017	2019 - 2021
Darwin	Anggota Member	Letter of Appointment of the Company's Nomination and Remuneration Committee No. 002/KOM-CFI/II/2017 dated February 1 <sup>st</sup> , 2017	
Edy Jonathan			

### Profil Anggota Komite

### Profile of the Committee Member

#### Harkie Kosadi

Ketua dan Komisaris Utama merangkap Komisaris Independen.

*The Chairman and President Commissioner as well as Independent Commissioner.*

Profil beliau dapat ditemukan pada bagian Profil Dewan Komisaris.

*His profile can be found in the Board of Commissioners Profile.*

## Darwin

Komisaris

Commissioner

Profil beliau dapat ditemukan pada bagian Profil Dewan Komisaris.

His profile can be found in the Board of Commissioners Profile.

## Edy Jonathan

Anggota	Member		
Kewarganegaraan	Citizenship	Indonesia	
Usia • Tempat Tanggal Lahir	Age • Place of Birth and Date	52 tahun per 31 Desember 2020 • Palembang, 18 Januari 1968	52 years old as of December 31 <sup>st</sup> , 2020 • Palembang, January 18 <sup>th</sup> , 1968
Domisili	Domicile	Tangerang	
Riwayat Pendidikan	Educational Background	Sarjana Akuntansi dari Universitas YAI (2008)	Bachelor in Accounting from YAI University (2008)
Pengalaman Kerja	Professional Experiences	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anggota Komite Nominasi &amp; Remunerasi di PT Bank Capital Indonesia Tbk (2006-2013)</li> <li>• Head HCD di PT Bank Capital Indonesia Tbk (2006-2012)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Member of Nomination &amp; Remuneration Committee at PT Bank Capital Indonesia Tbk (2006-2013)</li> <li>• Head HCD at PT Bank Capital Indonesia Tbk (2006-2012)</li> </ul>
Jabatan Rangkap	Concurrent Position	Tidak ada	None
Hubungan Afiliasi	Affiliation	Tidak ada	None

## Piagam Komite

Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi telah disahkan dan berlaku efektif mulai tanggal 18 Juli 2016.

Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi berisi pokok-pokok pedoman kerja yang memuat antara lain tugas dan tanggung jawab, kebijakan rapat, komposisi dan struktur keanggotaan, masa jabatan, tata cara dan prosedur kerja, tata cara penggantian anggota, serta pelaporan dan pertanggungjawaban.

## Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:

1. Membantu Dewan Komisaris menyusun kebijakan dan kriteria proses Nominasi dan Remunerasi;
2. Membantu Dewan Komisaris menyusun kebijakan dan tolok ukur evaluasi kinerja serta melakukan penilaian kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan tolok ukur yang telah disusun;

## The Committee Charter

The Charter of Nomination and Remuneration Committee had been ratified and applicable starting July 18<sup>th</sup>, 2016.

The Nomination and Remuneration Committee Charter contains the main guidelines for the Nomination and Remuneration Committee which includes, among others, duties and responsibilities, meeting policies, composition and members, terms of service, work procedures, dismissal, and reporting and responsibility.

## Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee are as follows:

1. Assists the Board of Commissioners to establish Nomination and Remuneration policies and criteria;
2. Assists the Board of Commissioners in establish performance evaluation policies and benchmarks and then evaluates the performance of members of the Board of Commissioners and Directors based on the set benchmarks;

3. Terkait Fungsi Nominasi, memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
  - a. kebijakan mengenai sistem, prosedur, pemilihan dan/atau penggantian, serta kriteria dalam proses Nominasi calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
  - b. komposisi jabatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, kebijakan dan kriteria proses Nominasi, dan kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris;
  - c. program pengembangan kemampuan anggota Dewan Komisaris dan Direksi;
  - d. calon anggota yang memenuhi syarat sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk disetujui oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan RUPS; dan
  - e. pihak independen yang akan menjadi anggota Komite-komite yang membantu Dewan Komisaris.
4. Terkait fungsi Remunerasi, memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur, kebijakan, dan besaran Remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

### Independensi Komite

Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi dijabat oleh Komisaris Independen yang merupakan salah satu faktor independensi Komite Nominasi dan Remunerasi.

Setiap anggota tidak memiliki hubungan keuangan ataupun keluarga dengan Dewan Komisaris dan Direksi. Setiap anggota juga tidak memiliki kepemilikan saham Perseroan ataupun menjabat menjadi pengurus partai politik dan pejabat pemerintah daerah lainnya. Walaupun demikian, terdapat anggota, yaitu Darwin, yang memiliki hubungan kepengurusan di entitas anak ataupun afiliasi dalam struktur Grup Perseroan. Anggota terafiliasi tersebut telah memahami ketentuan independensi dalam melaksanakan tugasnya sebagai anggota KNR.

### Rapat Komite

Komite Nominasi dan Remunerasi wajib mengadakan rapat secara berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan. Keputusan rapat harus diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Apabila terjadi perbedaan pendapat di dalam pengambilan keputusan, maka perbedaan pendapat itu harus ditulis di dalam risalah rapat yang akan disampaikan kepada Dewan Komisaris.

### *Independence of the Committee*

*The Chairman of the Nomination and Remuneration Committee is held by an Independent Commissioner, which is one of the factors that determine the independence of the Nomination and Remuneration Committee.*

*Each member has no financial or family relations with the Board of Commissioners and Directors. Each member does not own the Company's shares or serve as a manager of a political party and other local government officials. However, a member, Darwin, is related in term of management to subsidiaries or affiliates within the Company Group structure. The affiliated member understands the provisions regarding the affiliation as a member of the KNR.*

### *The Committee Meeting*

*The Nomination and Remuneration Committee should hold a regular meeting at least once in every 4 (four) months. Decisions that were made at meetings must be made to reach consensus. If there is a difference of opinion when making decision, then it must be written in the minutes of the meeting which will be submitted to the Board of Commissioners.*

Sepanjang tahun 2020, Komite Nominasi dan Remunerasi mengadakan rapat dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

*In 2020, the Nomination and Remuneration Committee has held several meetings with attendance rates as follows:*

Nama   Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Jumlah Kehadiran Total Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Rate
Harkie Kosadi	Ketua Chairman	4	4	100%
Darwin	Anggota Member		4	100%
Edy Jonathan			4	100%
Rata-rata   Average		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

### Pelaksanaan Tugas Tahun 2020

Selama tahun 2020, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai Program Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi 2020. Beberapa hal penting terkait realisasi pelaksanaan tugas Komite Nominasi dan Remunerasi di tahun 2020 adalah mengenai evaluasi dan telah kinerja Direksi dalam mencapai target usaha di awal tahun. Hal ini kemudian menjadi dasar pertimbangan bagi Dewan Komisaris untuk menyetujui besaran remunerasi/insentif performa Direksi yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.

### *Duties Implementation in 2020*

*Throughout 2020, the Nomination and Remuneration Committee has performed their duties and responsibilities according to their 2020 working program. Several important things related to the realization of the implementation of the Nomination and Remuneration Committee duties in 2020 are regarding the evaluation and performance of the Directors in achieving business targets at the beginning of the year. This then becomes the basis for consideration for the Board of Commissioners to approve the amount of remuneration/performance incentives for the Directors recommended by the Nomination and Remuneration Committee.*

### Penilaian Kinerja Tahun 2020

Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan, Dewan Komisaris menilai bahwa Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya dengan baik pada tahun 2020. Dewan Komisaris telah memberikan beberapa masukan untuk pengembangan dan penyempurnaan kinerja Komite di tahun-tahun mendatang.

### *2020 Performance Appraisal*

*Based on the evaluation conducted, the Board of Commissioners considered that the Nomination and Remuneration Committee had well performance of its duties and responsibilities in 2020. The Board of Commissioners had provided several inputs for the development and improvement of the Committee's performance in the coming years.*

# Sekretaris Perusahaan

## Corporate Secretary

193

Sekretaris Perusahaan bertanggungjawab untuk membantu Direksi di dalam menjamin keterbukaan informasi Perseroan bagi pemegang saham, pemangku kepentingan, dan masyarakat umum. Sekretaris Perusahaan juga bertanggung jawab untuk senantiasa memastikan terjadinya alur komunikasi yang baik antara Perseroan dengan seluruh publiknya.

*The Corporate Secretary is responsible for assisting the Board Directors to the information disclosure of the Company to its shareholders, stakeholders and the general public. The Corporate Secretary is also responsible for establishing a good flow of communication between the Company and all its publics.*

Sekretaris Perusahaan diangkat, diberhentikan dan bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama.

*The Corporate Secretary is appointed, dismissed and responsible directly to the President Director.*

### Profil Sekretaris Perusahaan

Direktur Utama telah menunjuk Maliana Herutama Malkan sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Perseroan No. 005/Dir-CFI/III/2016 pada tanggal 13 Maret 2016. Beliau merangkap sebagai Direktur Independen.

### *Profile of the Corporate Secretary*

*The President Director has appointed Maliana Herutama Malkan as Corporate Secretary based on Company Letter No. 005/Dir-CFI/III/2016 on March 13<sup>th</sup>, 2016. He also serves as an Independent Director.*

---

### Maliana Herutama Malkan

---

Sekretaris Perusahaan merangkap Direktur Independen.

*Corporate Secretary and concurrently as Independent Director.*

Profil beliau dapat ditemukan pada bagian Profil Direksi.

*His profile can be found in the Director' Profile.*

---

### Piagam Sekretaris Perusahaan

Sebagai pedoman kerja, Perseroan menetapkan Piagam Sekretaris Perusahaan yang telah disahkan dan berlaku efektif mulai tanggal 18 Juli 2016.

### *Corporate Secretary Charter*

*As a working guideline, the Company has established the Corporate Secretary Charter that has been ratified and has been effective since July 18<sup>th</sup>, 2016.*

Piagam Sekretaris Perusahaan berisi pokok-pokok pedoman kerja bagi Sekretaris Perusahaan yang memuat antara tugas dan tanggung jawab utama sebagai penghubung antara Perseroan dengan publik eksternalnya. Hal ini mencakup:

*The Charter contains the working guidelines for the Corporate Secretary including the main duties and responsibilities as a liaison between the Company and its external public. This includes:*

1. Pengertian Sekretaris Perusahaan;
2. Struktur dan Kedudukan;
3. Persyaratan;
4. Tugas dan Fungsi;
5. Pelaksanaan Rapat.

1. *Definition of Corporate Secretary;*
2. *Structure and Position;*
3. *Requirements;*
4. *Duties and Functions;*
5. *Implementation of Meetings.*

## Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan sebagaimana dituangkan di dalam Piagam Sekretaris Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan Pasar Modal, khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk mematuhi peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan, termasuk:
  - a. Melakukan keterbukaan informasi kepada publik;
  - b. Menyampaikan laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan BEI secara tepat waktu;
  - c. Menyelenggarakan dan mendokumentasikan RUPS serta rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris; dan
  - d. Melaksanakan program orientasi kepada Perseroan untuk Pemegang Saham, Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
4. Bertindak sebagai penghubung antara Perseroan dengan Pemegang Saham, Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek, dan pemangku kepentingan lainnya; dan
5. Mewakili Perseroan dalam korespondensi dengan otoritas pasar modal dan bursa efek sesuai dengan kewenangan yang diberikan oleh Perseroan.

## Program Pengembangan Kompetensi

Agar pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan makin efektif maka ia harus terus menerus mendapatkan pengembangan kompetensi yang relevan serta informasi terbaru mengenai peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang industri Perseroan dan pasar modal.

Selama tahun 2020 kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan dapat dilihat pada Profil Direksi pada Laporan Tahunan ini.

## Pelaksanaan Tugas

Sepanjang tahun 2020, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan beberapa aktivitas di bawah ini:

- Membantu pelaksanaan 1 (satu) kali RUPST dan 1 (satu) kali RUPSLB;
- Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Tahunan Perseroan;
- Menyampaikan 3 (tiga) laporan keuangan tidak diaudit dan 1 (satu) laporan keuangan yang diaudit;
- Menyelenggarakan 1 (satu) kali paparan publik;
- Melakukan korespondensi dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), BEI, pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya;
- Melakukan 49 kali penyampaian informasi melalui situs web BEI;
- Melakukan pembaruan informasi secara terus menerus pada situs web Perseroan.

## Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Corporate Secretary as stated in the Charter of the Corporate Secretary is as follows:

1. To be updated on the Capital Market development, particularly the regulations applicable in the Capital Market;
2. To provide inputs to the Directors and Board of Commissioners to comply with the prevailing Capital Market laws and regulations;
3. To assist the Directors and Board of Commissioners in the implementation of Good Corporate Governance which includes:
  - a. Disclosure information to the public;
  - b. Submitting reports to the Financial Services Authority (OJK) and IDX in a timely manner;
  - c. Organizing and keeping a documentation of the GMS and meetings of the Directors and/or Board of Commissioners;
  - d. Implementing an orientation program to the Company for Shareholders, the Directors and/or Board of Commissioners;
4. To liaise between the Company and shareholders of the Company, the Financial Services Authority (OJK), Stock Exchange and other stakeholders; and
5. To represent the Company in correspondence with the capital market authorities and stock exchanges in accordance with the authority granted by the Company.

## Competency Development Program

In order for the implementation of the duties of the Corporate Secretary to be more effective, he must continue to obtain relevant competency development as well as the latest information regarding the prevailing laws and regulations in the corporate industry and the capital market

During 2020 training and competency development activities attended by the Corporate Secretary can refer to the Profile of the Directors in this Annual Report.

## Implementation of Duties

Throughout 2020, the Corporate Secretary has carried out the following activities:

- Assisted the implementation of 1 (one) AGMS and 1 (one) EGMS;
- Coordinated the preparation of the Company's Annual Report;
- Delivered 3 (three) unaudited financial reports and 1 (one) audited financial report;
- Organized 1 (one) time public exposure;
- Conducted correspondence with the Financial Services Authority (OJK), IDX, shareholders and other stakeholders;
- Submitted 49 times of information through the IDX website;
- Conducted continuous information updates on the Company's website.

# Audit Internal

## Internal Audit

195

Audit Internal merupakan satu bentuk komitmen Perseroan dalam meningkatkan kapasitas usaha melalui pendekatan yang sistematis terhadap aktivitas operasional dan keuangan yang berdasarkan kepada pengendalian internal, manajemen risiko dan Tata Kelola Perusahaan.

*The internal audit is a form of the Company's commitment to increase business capacity through a systematic approach on operational and financial activities that are based on internal control, risk management and Good Corporate Governance.*

### Struktur Audit Internal

Audit Internal berkedudukan langsung di bawah Direktur Utama, bertanggung jawab secara administratif kepada Direktur Utama dan secara fungsional kepada Komite Audit. Audit Internal dipimpin oleh Ketua Audit Internal yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama atas persetujuan Dewan Komisaris. Auditor yang duduk dalam Audit Internal bertanggung jawab secara langsung kepada Ketua Audit Internal.

### Internal Audit Structure

*The Internal Audit stands directly under the President Director and has an administrative responsibility to the President Director and has a functional responsibility to the Audit Committee. Internal Audit is led by the Head of Internal Audit who is appointed and dismissed by the President Director with the approval of the Board of Commissioners. The auditors in Internal Audit report directly to the Head of Internal Audit.*

### Profil Kepala Audit Internal

Perseroan telah membentuk Audit Internal berdasarkan Surat Penunjukan Audit Internal No.001/DIR-KOM-CFI/II/2017 pada tanggal 1 Februari 2017 yang dikepalai oleh Edhi Harpenta Sebayang.

### Profile of the Internal Audit Head

*The Company has formed an Internal Audit based on the Internal Audit Appointment Decree No.001/DIR-KOM-CFI/II/2017 on February 1<sup>st</sup>, 2017, led by Edhi Harpenta Sebayang.*

### Edhi Harpenta Sebayang

Ketua Audit Internal *Internal Audit Head*

Kewarganegaraan	<i>Citizenship</i>	Indonesia	
Usia • Tempat Tanggal Lahir	<i>Age • Place of Birth and Date</i>	36 tahun per 31 Desember 2020 • Panti, 20 November 1984	36 years old as of December 31 <sup>st</sup> , 2020 • Panti, November 20 <sup>th</sup> , 1984
Domisili	<i>Domicile</i>	Tangerang	
Riwayat Pendidikan	<i>Educational Background</i>	Sarjana Ekonomi Akuntansi dari Universitas Sumatera Utara (2009)	Bachelor of Economy in Accounting from University of North Sumatera (2009)
Pengalaman Kerja	<i>Professional Experiences</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisor di Divisi Audit Kantor Akuntan Publik Kosasih Nurdiyaman Tjahjo dan Rekan (Member of Crowe Horwath International) (2009-2015)</li> <li>Manager di Divisi Audit Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata Hidajat Arsono Achmad Suharli &amp; Rekan (Member of PKF International) (2015-2016)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisor in the Audit Division at the Public Accounting Firm Kosasih Nurdiyaman Tjahjo and Partners (Member of Crowe Horwath International) (2009-2015)</li> <li>Manager in the Audit Division of the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata Hidajat Arsono Achmad Suharli &amp; Partners (Member of PKF International) (2015-2016)</li> </ul>
Jabatan Rangkap	<i>Concurrent Position</i>	Tidak ada	
Hubungan Afiliasi	<i>Affiliation</i>	Tidak ada	

## Piagam Audit Internal

Sebagai pedoman kerja bagi Audit Internal, Perseroan menetapkan Piagam Audit Internal yang telah disahkan dan berlaku efektif mulai tanggal 18 Juli 2016.

Piagam Audit Internal berisi pokok-pokok pedoman kerja bagi Audit Internal yang memuat antara lain:

1. Struktur dan Kedudukan
2. Persyaratan Menjadi Anggota Audit Internal
3. Independensi dan Objektivitas
4. Pelaporan dan Pemonitoran
5. Kewenangan
6. Tanggung Jawab
7. Ruang Lingkup Kerja
8. Standar Profesional
9. Kode Etik

## Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Audit Internal sebagaimana dituangkan di dalam Piagam Audit Internal adalah sebagai berikut:

1. Menyusun rencana kerja audit tahunan termasuk anggaran dan sumber dayanya dan berkoordinasi dengan Komite Audit;
2. Melakukan audit khusus atas permintaan dari manajemen;
3. Menggunakan analisis risiko untuk mengembangkan rencana audit;
4. Membantu Direksi dalam memenuhi tanggung jawab pengelolaan Perseroan dengan melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektifitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
5. Berpartisipasi sebagai penasihat dalam merancang suatu sistem;
6. Meyakinkan semua harta perusahaan sudah dilaporkan dan dijaga dari kerusakan dan kehilangan;
7. Menilai kualitas prestasi unit kerja di lingkungan Perseroan dengan memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkatan manajemen;
8. Melaksanakan audit operasional dan ketaatan atas kegiatan manajemen yang bertujuan untuk memastikan bahwa kebijakan, rencana serta prosedur perusahaan dan hukum yang berlaku telah dijalankan sebagaimana mestinya;
9. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris atas temuan yang signifikan sebagai hasil dari pemeriksaan yang dilakukan;

## Internal Audit Charter

As a working guideline for Internal Audit, the Company has an Internal Audit Charter that was ratified on July 18<sup>th</sup>, 2016 and has been effective ever since.

The Internal Audit Charter contains the principles of working guidelines which include, among others:

1. Structure and Position
2. Requirements to Become a Member of Internal Audit
3. Independence and Objectivity
4. Reporting and Monitoring
5. Authority
6. Responsibility
7. Working Scope
8. Professional Standards
9. Code of Conduct

## Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Internal Audit as outlined in the Internal Audit Charter are as follows:

1. To prepare an annual audit work plan including its budget and resources and coordinate with the Audit Committee;
2. To conduct a special audit upon specific request from the management;
3. To use risk analysis to develop audit plans;
4. To assist the Directors in fulfilling the responsibilities of managing the Company by conducting examinations and assessments of efficiency and effectiveness in finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology and other activities;
5. To participate as an advisor in designing a system;
6. To ensure all the Company's assets have been reported and protected from damage and loss;
7. To assess the quality performance of work units within the Company by providing suggestions for improvements and objective information on activities examined at all levels of management;
8. To carry out operational audits and adherence to management activities aimed at ensuring that the Company's policies, plans and procedures as well as the applicable laws are implemented appropriately;
9. To produce audit report and submit the report to the President Director and Board of Commissioners on significant findings as a result of examination;

10. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
11. Merekomendasikan peningkatan pengendalian internal agar manajemen dapat mengelola Perseroan lebih efisien, dan pengendalian risiko secara terukur, serta memastikan semua ketentuan pemerintah dan Perseroan dilaksanakan dengan tertib.

### Program Pengembangan Kompetensi

Program pengembangan kompetensi yang diikuti oleh Audit Internal untuk meningkatkan aktivitas dan kualitas audit dan pengendalian internal adalah sebagai berikut:

1. Instrumen Keuangan - Penurunan Nilai, 24 Juli 2020;
2. Audit Plan in New Normal, 4 November 2020.

### Pelaksanaan Tugas

Sepanjang 2020 Internal Audit telah melakukan tugas-tugas antara lain:

1. Menyusun rencana audit internal tahunan untuk Perseroan dan entitas anak;
2. Menyampaikan hasil audit di sepanjang tahun 2020 mengenai temuan signifikan (beserta isu dan permasalahan, risiko, rekomendasi, tanggapan dan rencana tindak lanjut manajemen), dan status tindak lanjut manajemen terhadap rekomendasi audit sebelumnya.

10. To monitor, analyze and report on the implementation of suggested improvements;
11. To recommend improvements to internal controls so that management can manage the Company more efficiently, with measurable risk control, and ensure that all provisions of the government and the Company are both implemented in an orderly manner.

### Competency Development Programs

The competency development programs that the Internal Audit attended to improve the audit activities and quality and internal control are as follows:

1. Financial Instruments - Impairment, July 24<sup>th</sup>, 2020;
2. Audit Plan in New Normal, November 4<sup>th</sup>, 2020.

### Implementation of Duties

Throughout 2020 the Internal Audit have executed the following duties, among others:

1. Prepared an annual internal audit plan for the Company and its subsidiaries;
2. Submitted the audit results throughout 2020 regarding significant findings (along with issues and problems, risks, recommendations, responses and management follow-up plans), and the status of management follow-up on previous audit recommendations.

# Audit Eksternal

## 198 External Audit

Perseroan menunjuk pihak eksternal untuk melakukan audit atas laporan keuangan Perseroan. Auditor eksternal tidak terafiliasi dengan Perseroan dalam cara apapun dan merupakan Kantor Akuntan Publik yang telah mendapatkan izin dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

### Akuntan Publik Tahun 2020

Perseroan menunjuk Kantor Akuntan Publik Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang & Ali dengan Akuntan Publik Dadang Mulyana untuk melakukan audit terhadap laporan keuangan Perseroan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.

### Informasi Auditor Eksternal 2018 - 2020

Informasi mengenai Auditor Eksternal yang mengaudit laporan keuangan Perusahaan periode 2018 sampai dengan 2020 dapat dilihat dalam tabel berikut.

*The Company appoints an external party to audit the Company's financial statements. The external auditor is not affiliated with the Company in any way and is a Public Accounting Firm with license from the Financial Services Authority (OJK).*

### *Public Accountant for 2020*

*The Company appointed Public Accountant Firm Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang & Ali with Dadang Mulyana as the Public Accountant to audit the Company's financial statements ending on December 31<sup>st</sup>, 2020*

### *Information on External Auditors 2018 - 2020*

*Information regarding External Auditors that have audited the Company's financial statements from 2018 to 2020 can be seen in the following table.*

Tahun Buku Fiscal Year	Akuntan Accountant	Kantor Akuntan Publik Public Accounting Firm	Lingkup Audit Audit Coverage	Opini Audit Audit Opinion	Biaya Audit Audit Fee
2020	Dadang Mulyana CPA	Doli Bambang Sulistiyanto Dadang & Ali	Audit Laporan Keuangan Financial Statements Audit	Wajar dalam semua hal yang material Fair in all material aspects	Rp1,86 miliar (sebelum pajak) Rp1.86 billion (before tax)
2019	Dadang Mulyana CPA	Doli Bambang Sulistiyanto Dadang & Ali	Audit Laporan Keuangan Financial Statements Audit	Wajar dalam semua hal yang material Fair in all material aspects	Rp1,6 miliar (sebelum pajak) Rp1.6 billion (before tax)
2018	Erna CPA	Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan	Audit Laporan Keuangan Financial Statements Audit	Wajar dalam semua hal yang material Fair in all material aspects	Rp1,2 miliar (sebelum pajak) Rp1.2 billion (before tax)

# Sistem Pengendalian Internal (SPI)

## Internal Control System (SPI)

199

Sistem Pengendalian Internal (SPI) dirancang untuk memberi suatu keyakinan terhadap efektivitas dan efisiensi operasional Perseroan, menjamin tersedianya pelaporan keuangan yang akurat dan handal, meningkatkan kepatuhan terhadap prosedur dan peraturan yang diberlakukan serta mengurangi risiko terjadinya kerugian, penyimpangan dan pelanggaran aspek kehati-hatian.

Direksi bertanggung jawab atas efektivitas SPI di Perseroan. Evaluasi terhadap efektivitas tersebut dilakukan oleh Internal Audit, Komite Audit dan Dewan Komisaris.

### Pengendalian Keuangan dan Operasional

SPI yang berlaku di Perseroan diterapkan dalam penetapan strategi di seluruh organisasi dan mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. Pengawasan oleh Manajemen dan Pembentukan Lingkungan Pengendalian;
2. Identifikasi dan Penilaian Risiko;
3. Kegiatan Pengendalian dan Pemisahan Fungsi;
4. Sistem Akuntansi, Informasi dan Komunikasi; dan
5. Kegiatan Pemantauan dan Tindakan Koreksi.

### Kesesuaian SPI dengan Kerangka COSO

Dalam merancang SPI, Perseroan mengacu kepada kerangka COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions) dengan memperhatikan 5 komponen, yaitu lingkungan pengendalian, penilaian risiko, kegiatan pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pengawasan dengan rincian di bawah ini.

1. Lingkungan Pengendalian  
Perseroan memastikan lingkungan pengendalian usaha yang profesional. Setiap karyawan memiliki tugas dan tanggung jawab yang baku dan sesuai dengan fungsi masing-masing dalam struktur organisasi. Terdapat target yang jelas yang telah disepakati oleh Perseroan dan karyawan untuk memastikan kinerja usaha masing-masing karyawan sesuai dengan tujuan Perseroan.

*The Internal Control System (SPI) is designed to give assurance on the effectiveness and efficiency of the Company's operations, guarantee that financial reports are available, accurate and reliable, increase the compliance with applicable procedures and regulations and reduce the risk of experiencing loss, irregularities and violations of aspects of prudence.*

*The Directors is responsible for the SPI. An evaluation on its effectiveness is carried out by the Internal Audit, the Audit Committee and the Board of Commissioners.*

### Financial and Operational Control

*The Company has made the applicable SPI to be in line with the organization strategies that are covering the following matters:*

1. *Supervision by Management and Establishment of the Control Environment;*
2. *Risk Identification and Assessment;*
3. *Function Control and Separation of Functions;*
4. *Accounting, Information and Communication Systems; and*
5. *Monitoring Activities and Corrective Actions.*

### Compliance of SPI with COSO Framework

*In designing SPI, the Company refers to COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissions) framework by taking into account 5 components, namely the control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and supervision, detailed below.*

1. *Control Environment*  
*The Company ensures a professional business environment. Each employee has his own duties and responsibilities according with his function in the organizational structure. There are clear targets that have been agreed by the Company and employees to ensure the performance of each employee is in accordance with the Company's goals.*

2. Penilaian Risiko

Perseroan senantiasa menilai risiko usaha yang dijalani secara berkala. Pemetaan risiko dilakukan dengan seksama dan dinilai berdasarkan besarnya risiko usaha bagi keberlangsungan bisnis Perseroan. Perseroan menggunakan sistem penilaian risiko yang sesuai dengan industri yang digeluti dan menerapkan praktik-praktik bisnis terbaik untuk memastikan keberlangsungan usaha.

3. Kegiatan Pengendalian

Perseroan memastikan pengendalian internal berjalan dengan baik melalui prosedur dan kebijakan unit bisnis yang berlaku di Perseroan. Perseroan sangat menjaga kerahasiaan data dan informasi Perseroan dalam rangka menjamin kerahasiaan perusahaan. Setiap karyawan telah memahami aturan yang berlaku dalam menjaga dan memastikan pengendalian internal berjalan dengan lancar dan sesuai dengan rencana.

4. Informasi dan Komunikasi

Perseroan memastikan informasi tentang perusahaan yang didistribusikan kepada publik internal dan eksternal Perseroan sesuai dengan porsi dan kepentingan masing-masing. Aktivitas komunikasi terkait pengendalian internal dan penanganan risiko yang mempengaruhi setiap pemangku kepentingan juga telah dikendalikan dengan sebaik mungkin.

5. Pengawasan

Perseroan menerapkan sistem pengawasan yang berlangsung terus-menerus secara konsisten dan selalu diperbaharui secara berkala jika dibutuhkan, sesuai dengan ketentuan terbaru yang berlaku di industri Perseroan.

### Tinjauan Efektivitas Sistem Pengendalian Internal

Dewan Komisaris dan Direksi memandang bahwa hingga 31 Desember 2020 SPI telah berjalan secara efektif. Setiap unit bisnis telah menerapkan SPI yang didokumentasikan dalam pedoman/kebijakan, prosedur kerja, memo internal, dan deskripsi tugas dan tanggung jawab.

Dewan Komisaris dan Direksi bersama Komite Audit dan Internal Audit melakukan evaluasi efektivitas SPI secara periodik dan melakukan perbaikan proses-proses internal berdasarkan evaluasi tersebut.

2. Risk Assessment

*The Company assesses the business risks regularly. Risk mapping is carried out carefully and also assessed based on the magnitude of its risks on the sustainability of the Company's business. The Company used a risk assessment system that is appropriate to our field of industry and has applied the best practices to ensure business continuity.*

3. Control Activities

*The Company ensures that the internal control has been running well through the applicable procedures and policies. The Company has also maintained the confidentiality of its corporate data and information. Every employee has understood the rules when it comes to maintaining and ensuring internal control according to plan.*

4. Information and Communication

*The Company ensures that the corporate information that is distributed to internal and external public are well proportioned according to their rights. The communication regarding internal control and risk management that is affecting the stakeholders has been properly controlled.*

5. Supervision

*The Company implements a continuous monitoring system that is always updated regularly if needed, in accordance with the latest legislations in the Company's industry.*

### Review of the Effectiveness of Internal Control System

*The Board of Commissioners and the Directors are of the view that as of December 31<sup>st</sup>, 2020, SPI has been running effectively. Each business unit has implemented SPI which is documented in guidelines/policies, work procedures, internal memos, and job descriptions and responsibilities.*

*The Boards of Commissioners and Directors together with the Audit and Internal Audit Committees periodically evaluate the effectiveness of the SPI and make improvements to internal processes based on this evaluation.*

# Manajemen Risiko

## Risk Management

201

Risiko adalah bagian penting dan tak terpisahkan dari aktivitas bisnis Perseroan. Maka penerapan manajemen risiko harus dan telah menjadi bagian integral dalam aktivitas operasional maupun non-operasional yang dijalankan oleh setiap jajaran manajemen, sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing.

Direksi bertanggung jawab atas efektivitas manajemen risiko di Perseroan. Evaluasi terhadap efektivitas tersebut dilakukan oleh Internal Audit, Komite Audit dan Dewan Komisaris.

### Kebijakan Manajemen Risiko

Risiko utama yang dihadapi Perseroan adalah risiko pasar (risiko suku bunga dan risiko harga pasar), risiko kredit dan risiko likuiditas. Berikut adalah kebijakan manajemen risiko atas setiap risiko tersebut:

1. Risiko suku bunga arus kas adalah risiko dimana arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Kebijakan Perseroan adalah melakukan investasi secara berhati-hati pada instrumen keuangan dengan tingkat bunga tetap yang memberi hasil memadai.
2. Risiko mata uang asing yang timbul dari kas dan setara kas dan investasi jangka pendek. Karena Perseroan rentan terhadap risiko ini maka risiko ini dievaluasi secara harian dan melakukan optimalisasi *asset-liabilities matching*.
3. Risiko harga pasar adalah risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan sebagai akibat dari perubahan harga pasar. Manajemen melakukan telaah kinerja portofolio efek secara periodik, menguji relevansi instrumen tersebut terhadap rencana investasi strategi jangka panjang dan melakukan diversifikasi portofolio.
4. Risiko Kredit adalah situasi di mana salah satu pihak yang terkait dalam instrumen gagal memenuhinya dan menyebabkan pihak lainnya mengalami kerugian keuangan. Dalam hal deposito di bank dan piutang, Perseroan selalu memonitor tingkat kesehatan dan kredibilitas bank yang bersangkutan serta partisipasi bank dalam Lembaga Penjamin Simpanan (LPS). Dalam hal piutang yang timbul dari transaksi sebagai manajer investasi dan hasil investasi, Perseroan menerapkan prinsip kehati-hatian dalam kebijakan kredit dan senantiasa memonitor kinerja penagihan piutang.

*Risk is an important and inseparable part of the Company's business activities. So, the implementation of risk management must and has become an integral part of the operational and non-operational activities carried out by each management line, in accordance with their respective duties and functions.*

*The Directors is responsible for the risk management. An evaluation on its effectiveness is carried out by the Internal Audit, the Audit Committee and the Board of Commissioners.*

### Risk Management Policy

*The main risks faced by the Company are market risk (interest rate risk and market price risk), credit risk and liquidity risk. The following is the risk management policy for each of these risks:*

1. *Interest rate risk of cash flow is the risk that future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. The Company's policy is to invest prudently in financial instruments with fixed interest rates that yield adequate returns.*
2. *Foreign exchange risk arising from cash and cash equivalents and short-term investments. Because the Company is vulnerable to this risk, this risk is evaluated on a daily basis and optimizes asset-liabilities matching.*
3. *Market price risk is the risk of fluctuations in the value of financial instruments as a result of changes in market prices. Management periodically reviews the performance of the securities portfolio, tests the relevance of these instruments to long-term strategic investment plans and diversifies the portfolio.*
4. *Credit Risk is a situation in which one of the parties involved in the instrument fails to fulfill its obligations and causes the other party to experience financial losses. In the case of deposits in banks and receivables, the Company always monitors the soundness and credibility of the bank concerned as well as the bank's participation in the Deposit Insurance Corporation (LPS). In the case of receivables arising from transactions as an asset management and investment returns, the Company applies prudential principles in credit policy and constantly monitors the performance of receivables collection.*

5. Risiko likuiditas adalah saat posisi arus kas Perseroan tidak cukup menutupi pengeluaran jangka pendek. Perusahaan memantau dan menjaga jumlah kas yang dianggap memadai untuk membiayai operasional Perseroan dan mengatasi dampak fluktuasi arus kas. Perseroan juga melakukan evaluasi berkala atas proyeksi arus kas dan arus kas aktual.
  6. Risiko Modal adalah di mana jumlah pembiayaan tidak cukup atau terlalu mahal untuk membiayai kebutuhan dana. Perseroan memastikan terpeliharanya rasio modal yang sehat dan peringkat yang kuat untuk mengamankan akses terhadap pendanaan pada biaya yang wajar.
5. *Liquidity risk is when the Company's cash flow position is not sufficient to cover short-term expenses. The Company monitors and maintains an amount of cash deemed adequate to finance the Company's operations and to overcome the impact of fluctuations in cash flow. The Company also conducts periodic evaluations of the projected cash flow and actual cash flows.*
  6. *Capital Risk is where the amount of financing is not sufficient or too expensive to finance funding needs. The Company maintains a healthy capital ratio and a strong rating to secure access to finance at a reasonable cost.*

### Evaluasi Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Manajemen bertanggung jawab atas efektivitas manajemen risiko di Perseroan. Evaluasi terhadap efektivitas tersebut dilakukan oleh Unit Internal Audit, Komite Audit dan Dewan Komisaris.

Melalui peninjauan internal yang dilakukan Perseroan terhadap efektivitas sistem manajemen risiko di Perseroan, Perseroan menyimpulkan bahwa sistem manajemen risiko Perseroan tahun 2020 berjalan efektif dan Perseroan akan tetap melakukan pengembangan, evaluasi dan perbaikan yang dilakukan terus menerus agar lebih optimal.

### *Evaluation on the effectiveness of Risk management System*

*The Management is responsible for the risk management. An evaluation on its effectiveness is carried out by the Internal Audit, the Audit Committee and the Board of Commissioners.*

*Through an internal review on the effectiveness of the risk management system in the Company, the Company concluded that the Company's risk management system in 2019 was effective and will continue to be developed, evaluated and improved to be more optimal.*

# Kode Etik

## Code of Conduct

203

Kode Etik Perseroan merupakan penjabaran mengenai prinsip-prinsip dasar perilaku pribadi profesional yang penting untuk diterjemahkan secara konkrit oleh seluruh sumber daya manusia pada Perseroan dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya sehari-hari.

Penerapan Kode Etik pada Perseroan diikuti dengan mekanisme Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) yang merupakan media pelaporan pelanggaran kode etik serta kebijakan peraturan disiplin.

Perseroan telah memiliki Pedoman Kode Etik yang merupakan standar etika, baik etika bisnis maupun etika kerja dan perilaku yang harus dijadikan sebagai pedoman oleh seluruh jajaran yang ada pada Perseroan.

### Isi Pedoman Kode Etik

Adapun Pedoman Kode Etik berisi hal-hal berikut:

- a. Tujuan Kode Etik;
- b. Nilai-Nilai Perusahaan;
- c. Kerahasiaan;
- d. Benturan Kepentingan (*Conflict of Interest*);
- e. Penyalahgunaan kedudukan;
- f. Penyalahgunaan informasi;
- g. Praktek sehat dalam hubungan dengan para mitra usaha;
- h. Integritas;
- i. Penerapan strategi *Anti-Fraud*;
- j. Pengawasan dan sanksi.

### Sosialisasi Kode Etik

Sosialisasi Kode Etik Perseroan dilakukan guna mewujudkan pemahaman dan komitmen bersama para karyawan dalam penerapan Kode Etik. Upaya sosialisasi Kode Etik dilakukan dengan presentasi berkala dari Tim Sumber Daya Manusia (HC).

Sosialisasi Kode Etik merupakan bagian dari orientasi bagi karyawan baru. Seluruh individu dalam Perseroan wajib membaca dan memahami Pedoman Kode Etik dan menandatangani Surat Pernyataan telah memahami dan berkomitmen melaksanakan Kode Etik.

*The Company's Code of Conduct is an elaboration of the basic principles of professional personal conduct that are essential for concrete translation by all human resources in the Company in carrying out its daily duties and obligations.*

*Implementation of the Code of Conduct in the Company is followed by the mechanism of the Whistleblowing System, which is a reporting media for violations of ethical codes and disciplinary regulatory policies.*

*The Company has a Code of Conduct Guideline which describes the ethical standards within the context of both business ethics and work ethics and behavior that should be used as guidelines by all levels of the Company.*

### Content of Code of Conduct

*The Code of Conduct contains the following:*

- a. Objectives of the Code of Conduct;
- b. Corporate Values;
- c. Confidentiality;
- d. Conflict of Interest;
- e. Abuse of position;
- f. Misuse of information;
- g. Healthy practices in relationships with business partners;
- h. Integrity;
- i. Implementation of *Anti-Fraud* strategy;
- j. Supervision and sanctions.

### Code of Conduct Dissemination

*The objective of the dissemination of the Company's Code of Conduct is to create the common understanding and commitment of the employees in implementing the Code of Conduct. Efforts to inform the Code of Conduct are carried out with periodic presentations from the Human Capital (HC) Team.*

*The dissemination of the Code of Conduct is part of the orientation for new employees. All individuals in the Company are required to read and understand the Code of Conduct Guidelines and sign a statement that they understand and are committed to implementing the Code of Conduct.*

### Pemberlakuan Kode Etik

Kode Etik tersebut berlaku bagi Dewan Komisaris, Direksi dan semua karyawan Perseroan, tanpa kecuali.

### Penegakan Kode Etik

Untuk memastikan Kode Etik selalu diterapkan oleh semua karyawan, maka Perseroan menetapkan sanksi bagi pelanggar. Sanksi bagi karyawan yang terbukti melakukan pelanggaran Kode Etik mulai dari pemberian teguran secara lisan hingga Surat Peringatan dan sanksi tegas lainnya yang sesuai dengan hukum, apabila pelanggaran yang dilakukan memiliki implikasi yang cukup berat.

### Jumlah Pelanggaran Kode Etik Tahun 2020

Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat temuan ataupun laporan terkait pelanggaran Kode Etik yang melibatkan karyawan Perseroan. Dengan demikian, tidak terdapat informasi mengenai jumlah pelanggaran Kode Etik pada tahun 2020.

### *Application of the Code of Conduct*

*The Code of Conduct is applicable to the Board of Commissioners, Directors and all employees, with no exception*

### *Enforcement of Code of Conduct*

*To enforce the implementation of the Code of Conduct by all employees, the Company set sanctions for the offenders. Sanctions for employees who is proven to have violated the Code of Conduct ranges from verbal reprimanding to Warning Letter and other strict sanctions by law, if the violations have serious implications.*

### *Total Violations of Code of Conduct in 2020*

*In 2020, there were no findings or reports related to violations of the Code of Conduct that involves the Company's employees. As such, there is no information regarding the number of violations of the Code of Conduct in 2020.*

# Sistem Pelaporan Pelanggaran

## Whistleblowing System

205

Perseroan memiliki sistem pelaporan pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*) untuk memfasilitasi karyawan dan pihak eksternal lainnya agar dapat menyampaikan laporan mengenai dugaan perilaku melawan hukum dan perbuatan tidak etis di lingkungan kerja Perseroan. WBS digunakan apabila Pengaduan/Penyungkapan dianggap tidak efektif untuk disalurkan melalui jalur formal yakni melalui atasan langsung atau fungsi terkait.

### Pengelolaan WBS

Penyampaian laporan dilakukan secara tertulis kepada Kepala Personalia dengan tembusan kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Perseroan akan menjaga dan melindungi penuh identitas pelapor. Bila pengaduan/penyungkapan pelanggaran berkaitan dengan karyawan, maka Tim Investigasi dipimpin oleh Kepala Personalia. Bila pengaduan/penyungkapan berkaitan dengan Direksi, maka Tim Investigasi akan dipimpin oleh Dewan Komisaris. Bila pengaduan/penyungkapan berkaitan dengan Komisaris maka Tim Investigasi akan dipimpin oleh Direksi.

### Pelaporan Kasus dan Tindak Lanjut

Sepanjang 2020, tidak ada pengaduan yang masuk dan diproses oleh Perseroan.

*The Company has a violations reporting system (Whistleblowing System/WBS) to facilitate employees and other external parties to submit reports on suspected unlawful behavior and unethical conduct in the Company's work environment. The WBS is used when Complaint/ Disclosure is deemed ineffective to be channeled through a formal means of communication such as through a direct superior or related function.*

### WBS Management

*The written report shall be submitted to the Head of Human Resources, with copies to the Directors and the Board of Commissioners. The Company will keep the confidentiality and fully protect the identity of the complainant. If the complaint/ disclosure of the violation is related to the employee, the Investigation Team will be led by the Chief of Personnel. If the complaint/disclosure is related to the Directors, then the Investigation Team shall be led by the Board of Commissioners. If the complaint/ disclosure is related to the Commissioner, then the Investigation Team will be led by the Directors.*

### Report of Cases and Follow Ups

*Throughout 2020, there were no reports that came and followed-up by the Company.*

# Budaya Perusahaan

## 206 Corporate Culture



Dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi, Perseroan secara berkesinambungan terus melakukan berbagai kegiatan dan acara dalam mensosialisasikan Budaya Perseroan di setiap jajaran organisasi termasuk di entitas anak.

Budaya Perseroan terdiri dari nilai-nilai berikut:

*In order to support the achievement of the vision and mission, the Company continues to embed sustainability principles in various activities and events to internalize Corporate Culture in every level of organization including in subsidiaries.*

*The Corporate Culture consists of the following values:*



### TRUST

Kepercayaan adalah fondasi bisnis kami. Kami percaya karyawan kami akan menyelesaikan pekerjaan. Kami sangat menjaga kepercayaan konsumen kami. Komunikasi terbuka adalah cara kami melakukan bisnis.

*Trust is the foundation of our business. We trust our people to get jobs done. We vigorously defend our customers' trust. Open communication is our way of doing business.*

## CARE

Kami mendengar dan merespon suara nasabah. Kami menghargai prestasi kerja karyawan. Kami bekerja untuk memenuhi kebutuhan dan menambah nilai para pemangku kepentingan.

*We listen to and follow through our customers' voice. We acknowledge our people's achievements. We work hard to meet the needs and give added values for stakeholders.*



## INTEGRITY

Kami membangun karyawan kami dengan karakter yang baik dan hati tulus. Kami berjuang melakukan hal yang benar. Kami memperlakukan orang lain dengan hormat, rasa syukur dan kepercayaan. Kami bertanggungjawab dan fokus pada solusi.

*We build people with good character and genuine heart. We strive to do the right thing. We treat one another with respect, gratitude, and trust. We take responsibility and focus on solutions.*

## EXCELLENCE

Kami bekerja untuk menjadi yang terbaik. Kami memberikan lebih dari yang diharapkan. Kami menantang diri sendiri untuk menciptakan cara terbaik melayani konsumen kami. Kami bekerja sama sebagai satu tim.

*We work to be the best. We deliver beyond expectations. We challenge ourselves to innovate the best ways to serve our customers. We work together as a team.*



## GROW

Kami berkomitmen untuk menjadi lebih baik. Kami selalu belajar dan bertumbuh untuk menghadapi perkembangan zaman.

*We are committed to be better. We keep learning and growing to face the changing times.*

# Kebijakan Anti Korupsi dan *Anti-Fraud*

## 208 *Policies on Anti-Corruption and Anti-Fraud*

Perseroan telah memiliki kebijakan Anti Korupsi dan *Anti-Fraud* yang dapat dilihat pada situs web Perseroan.

*The Company has Policies on Anti-Corruption and Anti-Fraud that can refer to the Company's website.*

# Kasus Litigasi dan Perkara Hukum

## *Litigation and Legal Cases*

Selama tahun 2020, tidak terdapat kasus litigasi atau perkara hukum yang material yang dikenakan kepada Perseroan, anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

*Throughout 2020, there were no litigation or legal cases that were suffered by the either the Company or its Board of Commissioners and Directors.*

# Sanksi Administratif

## *Administrative Sanction*

Selama tahun 2020, tidak terdapat sanksi administratif dikenakan kepada Perseroan.

*Throughout 2020, there were administrative sanction applied to the Company.*

# Keterbukaan Informasi

## Information Disclosure

209

Perseroan berkomitmen untuk memegang teguh prinsip transparansi melalui publikasi informasi Perseroan kepada masyarakat melalui situs web resmi Perseroan di [www.capitalfinancial.co.id](http://www.capitalfinancial.co.id).

*The Company has a commitment to strongly hold on to the principle of transparency through the publication of corporate information on our official website at [www.capitalfinancial.co.id](http://www.capitalfinancial.co.id) that is accessible for the general public.*

Perseroan juga memberikan sarana bagi para pemangku kepentingan untuk menyampaikan opini, keluhan, dan pertanyaan melalui Sekretaris Perusahaan yang dapat dikontak ke Kantor Pusat Perseroan di:

*The Company also provides access to stakeholders to send opinions, complaints and questions to the Corporate Secretary at the Company's Head Office at:*

Gedung Menara Jamsostek Lt.5, North Tower  
Jl. Gatot Subroto No. 38 • Jakarta, Indonesia

**Phone.** +62 21 2708 2002 • **Fax.** +62 21 2708 2001

**Email.** [corporate@capitalfinancial.co.id](mailto:corporate@capitalfinancial.co.id)

Perseroan terus berusaha untuk mengembangkan dan memanfaatkan teknologi informasi secara optimal sebagai sarana keterbukaan informasi.

*The Company will keep on developing and utilizing the information technology to show our transparency in disclosing corporate information.*

# Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen

## Employee/Management Share Ownership Program

Selama tahun 2020, Perseroan tidak memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen.

*In 2020, the Company does not have any share ownership for employee/management program.*



Don't be afraid to move  
forward, there's always  
a light at the end of the

# TUNNEL.

Tahun ini prioritas utama  
Perseroan adalah kesehatan  
dan keselamatan semua  
karyawan kami. •

*This year, the Company's  
first priority is to keep the  
health and safety of our all  
employees. •*

## 7 Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Perusahaan

**Corporate Social  
and Environment  
Responsibility (TJSL)**

# Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Perusahaan

## 212 Corporate Social and Environment Responsibility



**Capital**  
PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA, Tbk.

*Bakti Negeri*

**INDONESIA  
MELAWAN COVID-19**

Donasi Perlengkapan Medis untuk  
Menunjang Tenaga Pelayanan Kesehatan

Di Rumah Sakit Persahabatan  
dalam Menangani Covid-19

Senin, 11 Mei 2020



Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) adalah bagian penting di dalam proses pengambilan setiap keputusan di dalam Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk berperan aktif meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan bagi komunitas setempat maupun masyarakat pada umumnya.

*Environmental Social Responsibility (TJSL) is an important part in the process of making every decision in the Company. The Company is committed to playing an active role in improving the quality of life and environment for the local community and society in general.*



## 213

« Kegiatan CSR Capital Bakti Negeri dan LOMA Society dalam memberikan bantuan alat-alat medis utk RS Persahabatan dan RS Setia Mitra.

CSR activities of Capital Bakti Negeri and LOMA Society in providing medical equipment assistance for Persahabatan Hospital and Setia Mitra Hospital.

Program-program TJSJ Perseroan senantiasa dilakukan dengan merujuk pada berbagai peraturan sebagai berikut:

- UU No. 13 tahun 2011 tentang Penanganan Fakir Miskin
- UU No. 25 tahun 2007 tentang Penanaman Modal
- UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas
- UU No. 13 tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan
- PP No. 47 tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas
- POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Rencana Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan Emiten & Perusahaan Publik
- POJK No. 76/POJK.07/2016 tentang Peningkatan Literasi & Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan Bagi Konsumen dan/atau masyarakat
- Peraturan Presiden RI No. 59 tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Komitmen tanggungjawab sosial perusahaan selalu disesuaikan dengan tren perkembangan industri dan standar internasional.

Untuk memastikan bahwa Perseroan telah melaksanakan tanggung jawabnya kepada semua pihak dengan tepat maka Perseroan membuka pintu sebesar-besarnya untuk saran, pertanyaan dan pengaduan terkait dampak sosial, ekonomi dan lingkungan dari kegiatan operasional Perseroan. Saran, pertanyaan dan pengaduan dapat disampaikan melalui surat elektronik (e-mail) ke [corporate@capitalfinancial.co.id](mailto:corporate@capitalfinancial.co.id).

The Company's TJSJ programs are always carried out by referring to the following these regulations:

- UU No. 13 year 2011 regarding the Welfare for the Underprivilege
- UU No. 25 year 2007 regarding Capital Investment
- UU No. 40 year 2007 regarding Limited Liability Companies
- UU No. 13 year 2013 regarding Labor
- PP No. 47 year 2012 concerning Social and Environmental Responsibilities of a Limited Liability Company
- POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding Sustainable Financial Plans for Financial Services Institutions, Issuers & Public Companies
- POJK No. 76/POJK.07/2016 regarding Improvement of Financial Literacy & Inclusion in the Financial Sector for Consumers and/or the Public
- The Presidential Decree of the Republic of Indonesia No. 59 in 2017 regarding Implementation of Sustainable Development Goals

The commitment to corporate social responsibility is always in line with industry development trends and international standards.

To make sure that the Company has carried out its responsibilities to all parties appropriately, the Company provide wide access to suggestions, questions and complaints regarding the social, economic and environmental impacts of the Company's operational activities. Suggestions, questions and complaints can be submitted via electronic mail (e-mail) to [corporate@capitalfinancial.co.id](mailto:corporate@capitalfinancial.co.id).

# Area Fokus TJSL Perusahaan

## 214 Corporate TJSL Focus Area

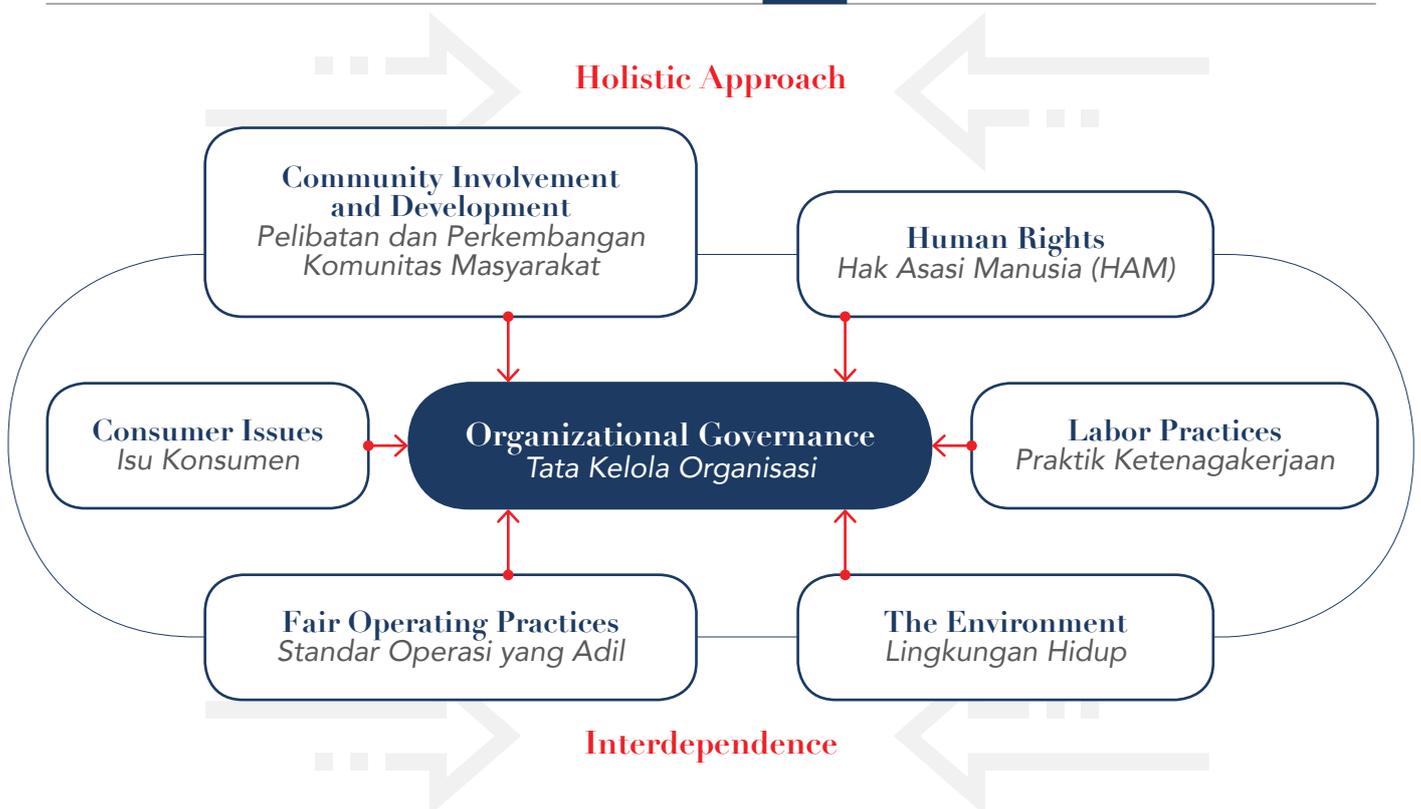
Berdasarkan beberapa perkembangan yang telah diamati Perseroan, dan berdasarkan kajian internal, standar yang sesuai dengan perkembangan usaha Perseroan dan berdampak signifikan untuk diterapkan di Indonesia, maka kami menetapkan Standar ISO 26000 sebagai area fokus TJSL Perseroan dengan 7 (tujuh) pilar.

Ketujuh pilar itu adalah tanggung jawab terkait tata kelola organisasi, Hak Asasi Manusia (HAM), praktik ketenagakerjaan, lingkungan hidup, standar operasi yang adil, isu konsumen, pelibatan dan perkembangan komunitas masyarakat.

Based on several developments that have been observed by the Company, and based on internal studies, standards that are in accordance with the development of the Company's business and have a significant impact to be applied in Indonesia, we have set the ISO 26000 Standard as a focus area for the Company's CSR with 7 (seven) pillars.

The seven pillars are responsibilities related to human rights, labor practices, environment, fair operating standards, consumer issues, community involvement and development.

### Tanggung Jawab Sosial Lingkungan: 7 Area Fokus Social and Environment Responsibility: 7 Focus Areas



## 215

Perseroan telah melakukan kegiatan pemetaan sosial untuk mengidentifikasi para pemangku kepentingan yang menjadi fokus di dalam lingkup TJSL, yaitu:

1. Pemegang Saham
2. Karyawan
3. Industri
4. Mitra bisnis
5. Pembeli/pelanggan
6. Masyarakat setempat
7. Media massa

Perseroan, baik secara langsung maupun melalui entitas anak, akan terus berkomunikasi dengan masing-masing pemangku kepentingan dengan berbagai metode dan media komunikasi yang tepat dan terfokus.

Perseroan melakukan analisis secara internal yang diserahkan kepada masing-masing entitas anak. Sebagai entitas induk, Perseroan telah menerapkan pedoman bagi entitas anak untuk menetapkan program CSR berdasarkan kepada prinsip-prinsip sebagai berikut:

1. Kegiatan yang secara langsung memberikan dampak terhadap operasional Perseroan;
2. Kegiatan yang terkait dengan potensi lingkungan, sosial, dan ekonomi masyarakat; dan
3. Kegiatan lain yang tidak terencana dan bersifat darurat.

*The Company has conducted a social mapping activity to identify the focused stakeholders in the TJSL scope of works, including:*

1. Shareholders
2. Employees
3. Industry
4. Business partners
5. Buyer/customer
6. Local community
7. Mass media

*The Company, both directly and via the subsidiaries, will continue to communicate with each stakeholder using various methods and media of communication that are appropriate and focused.*

*The Company conducted an internal analysis to be conveyed to each subsidiary. As a parent entity, the Company has implemented guidelines for subsidiaries to establish CSR programs that are based on the following principles:*

1. *Prioritize activities that has a direct impact to the Company's operations;*
2. *Prioritize activities that are related to the environmental, social and improvement of the community's economic potential; and*
3. *Other activities that are unplanned and fall in the category of emergency.*

# Tujuan Pelaksanaan TJSJL Perusahaan

## 216 Objective of Corporate TJSJL

Supaya semua aktivitas TJSJL kami dapat berkontribusi secara optimal kepada pembangunan keberlanjutan dunia, maka tujuan pelaksanaan TJSJL kami sesuaikan dengan 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang telah ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB).

Seiring dengan visi dan misi Perseroan serta kegiatan bisnis utamanya, kami percaya bahwa kami dapat berkontribusi besar terhadap 5 (lima) tujuan TPB, yaitu:

- Tujuan 1** : Tidak ada kemiskinan
- Tujuan 4** : Pendidikan berkualitas
- Tujuan 5** : Kesetaraan gender
- Tujuan 8** : Pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi
- Tujuan 10** : Mengurangi ketimpangan

To optimize the contribution of our TJSJL activities to the sustainable development of the world, we have aligned our objective in TJSJL implementation to the 17 Sustainable Development Goals (SDGs) that have been set by the United Nations (UN).

In line with the vision and mission of the Company and its main business activities, we believe that we can contribute greatly to the 5 (five) goals of SDGs, namely:

- Goal 1** : No poverty
- Goal 4** : Quality education
- Goal 5** : Gender equality
- Goal 8** : Decent work and economic growth
- Goal 10** : Reduced inequalities

# Anggaran dan Realisasi Anggaran Pelaksanaan TJSJL

## TJSJL Budget and Actual Use

Sumber dana untuk pelaksanaan kegiatan CSR pada tahun 2020 berasal dari anggaran Perseroan yang sudah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris. Selama tahun 2020, Perseroan telah mengeluarkan dana untuk aktivitas sosial kepada masyarakat dan aktivitas pelestarian lingkungan sebesar Rp646 juta, naik dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp230 juta. Total dana ini sudah termasuk dengan kegiatan literasi keuangan.

Funds to implement the TJSJL activities in 2020 came from the Company's budget that has been approved by the Board of Commissioners. During 2020, the Company had used Rp646 million, increased from the Rp230 million in 2019, to finance its activities aimed to communities and environment preservation. This included the financial literacy activities.

# Tanggung Jawab Sosial kepada Masyarakat

## Responsibilities to the Community

217

Perseroan memiliki komitmen untuk selalu memastikan bahwa setiap aktivitas bisnisnya meninggalkan jejak yang baik bagi masyarakat yang disentuhnya, di mana pun mereka berada. Komitmen ini diwujudkan dengan mengadakan berbagai program tanggung jawab sosial kepada masyarakat yang sifatnya berkesinambungan, khususnya sejak 2 tahun terakhir.

### Kebijakan

Perseroan menetapkan bahwa fokus tanggung jawab sosial kepada komunitas adalah berupa literasi keuangan. Hal ini sesuai dengan kegiatan utama Perseroan di bidang investasi dan keuangan.

Perseroan memandang bahwa literasi keuangan sangat penting untuk menumbuhkan kesadaran pada masyarakat untuk membuat keputusan keuangan yang cerdas. Literasi ini harus ada pada semua umur dan semua tingkat sosial. Kurangnya literasi finansial telah menyebabkan banyak orang menjadi korban pinjaman kredit, modus penipuan, dan pinjaman dengan bunga tinggi yang menumpuk.

Literasi keuangan yang memadai juga akan mendukung tumbuhnya industri keuangan di masa depan secara sehat, dan secara tidak langsung akan menciptakan kondisi fundamental yang baik bagi tumbuhnya usaha Perseroan. Selain itu, Perseroan juga ambil bagian di dalam program program bantuan dan pemberdayaan masyarakat lainnya.

### Kegiatan-kegiatan Literasi Keuangan

Sebagai perusahaan di bidang investasi dan keuangan kami sangat memperhatikan literasi keuangan di Indonesia. Oleh karena itu kami selalu mendukung program arahan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan secara langsung turun ke lapangan berkolaborasi dengan regulator dan/atau asosiasi.

Terkait rangkaian kegiatan Literasi Keuangan, Capital telah melaksanakan beberapa kegiatan sebagai berikut:

*The Company is committed to ensuring that every business activity leaves a good mark for the people, wherever they are. This commitment is realized by holding various social responsibility programs to the community that are sustainable, especially for the last 2 years.*

### Policies

*The Company determines that the focus of social responsibility to the community is in the form of financial literacy. This is in accordance with the Company's main activities in the investment and finance sector.*

*The Company views that financial literacy is very important to raise awareness in the community to make smart financial decisions. This literacy must exist at all ages and all social levels. Lack of financial literacy has caused many people to become victims of credit loans, fraudulent modes, and accumulated high interest loans.*

*Adequate financial literacy will also support the healthy growth of the financial industry in the future, and will indirectly create good fundamental conditions for the growth of the Company's business. Other than that, the Company also takes part in other community assistance and empowerment programs.*

### Financial Literacy Activities

*As a financial services and investment company, we are very concerned about financial literacy in Indonesia. Therefore, we always support directed programs of the Financial Services Authority (OJK) and directly go straight to the people in collaboration with the regulator and/or associations.*

*Related to the Financial Literation program series, Capital has executed a number of activities, as follows:*



**PT Capital Life Syariah**

Dalam rangka mensosialisasikan informasi terkait edukasi keuangan, pada tanggal 4 Maret 2020 PT Capital Life Syariah memberikan informasi dan pemahaman kepada mahasiswa dan dosen IAIN untuk meraih masa depan yang lebih cemerlang. Materi yang diberikan berupa pengenalan Asuransi Syariah yang disampaikan oleh Bapak Edi Setiawan (Direktur PT Capital Life Syariah).

**PT Capital Life Syariah**

*In order to disseminate information related to financial education, on March 4<sup>th</sup>, 2020 PT Capital Life Syariah provided information and understanding to IAIN students and lecturers to achieve a brighter future. The material provided is to introduce the Sharia Insurance delivered by Mr. Edi Setiawan (Director of PT Capital Life Syariah).*

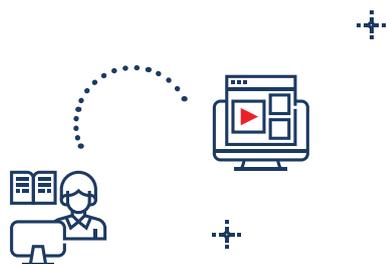


**PT Capital Asset Management**

Pada tanggal 4 Mei PT Capital Asset Management berkolaborasi dengan Ajaib Investasi mengadakan sesi Live IG #NgabuburitTalks membahas "Menjaring Cuan di Tengah Pandemi".

**PT Capital Asset Management**

*On May 4<sup>th</sup>, PT Capital Asset Management collaborated with Ajaib Investasi held a Live IG #NgabuburitTalks session discussing "Winning Money in the Midst of a Pandemic".*



**PT Capital Life Indonesia**

Bekerjasama dengan ITIKAD Academy, AAJI, IRMAPA dan SP-IPB, menyelenggarakan Webinar dengan tema: "Antisipasi Risiko Pasca Covid-19; Bersama Pulihkan Industri Asuransi Indonesia". Antony Japari, Direktur Utama PT Capital Life Indonesia dan Dewan Pengurus Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia menjadi Narasumber dalam webinar yang diselenggarakan pada tanggal 7 Juni 2020 ini.

**PT Capital Life Indonesia**

*In collaboration with ITIKAD Academy, AAJI, IRMAPA and SP-IPB, held a Webinar with the theme: "Anticipate Post Covid-19 Risks; Together Restoring the Indonesian Insurance Industry". Antony Japari, President Director of PT Capital Life Indonesia and the Management Board of the Indonesian Life Insurance Association were the resource people in the webinar which was held on June 7<sup>th</sup>, 2020.*



**PT Toko Modal Mitra Usaha  
Inklusi Keuangan Bandung**

Tokomodal dan 8 Perusahaan Fintech (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, dan Rupiah One) mendukung program Otoritas Jasa Keuangan (OJK): Inklusi Keuangan Bandung pada tanggal 10 September 2020. Co-Founder dan Komisaris Utama Tokomodal Chris Antonius ikut hadir dalam pembukaan Inklusi Keuangan. Acara yang diikuti 65 peserta ini juga merupakan pembukaan dari rangkaian roadshow Inklusi Keuangan di 3 kota, yaitu: Bandung, Medan dan Manado.

**PT Toko Modal Mitra Usaha  
Bandung Financial Inclusion**

*Tokomodal and 8 Fintech Companies (Danamas, Go Loan, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, and Rupiah One) supported the Financial Services Authority (OJK) programs: Bandung Financial Inclusion on September 10<sup>th</sup>, 2020. Tokomodal's Co-Founder and President Commissioner, Chris Antonius attended the opening of Financial Inclusion. The event which was attended by 65 participants was also the opening of a series of Financial Inclusion roadshows in 3 cities, namely: Bandung, Medan and Manado.*



**PT Toko Modal Mitra Usaha  
Inklusi Keuangan Medan**

Pada roadshow kedua, Tokomodal beserta 8 Fintech (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, dan Rupiah One) mengadakan inklusi keuangan di Medan pada tanggal 23 September 2020 yang dihadiri oleh 52 orang peserta yang merupakan pemilik usaha mikro, kecil dan menengah. Tokomodal sebagai perwakilan Fintech membawakan materi kredit produktif bagi usaha mikro.

**PT Toko Modal Mitra Usaha  
Medan Financial Inclusion**

*In the second roadshow, Tokomodal and 8 Fintechs (Danamas, Go Loans, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, and Rupiah One) held financial inclusion in Medan on September 23<sup>rd</sup>, 2020 which was attended by 52 participants who are micro business owners, small and medium. Tokomodal as a Fintech representative brought productive credit material for micro-enterprises.*

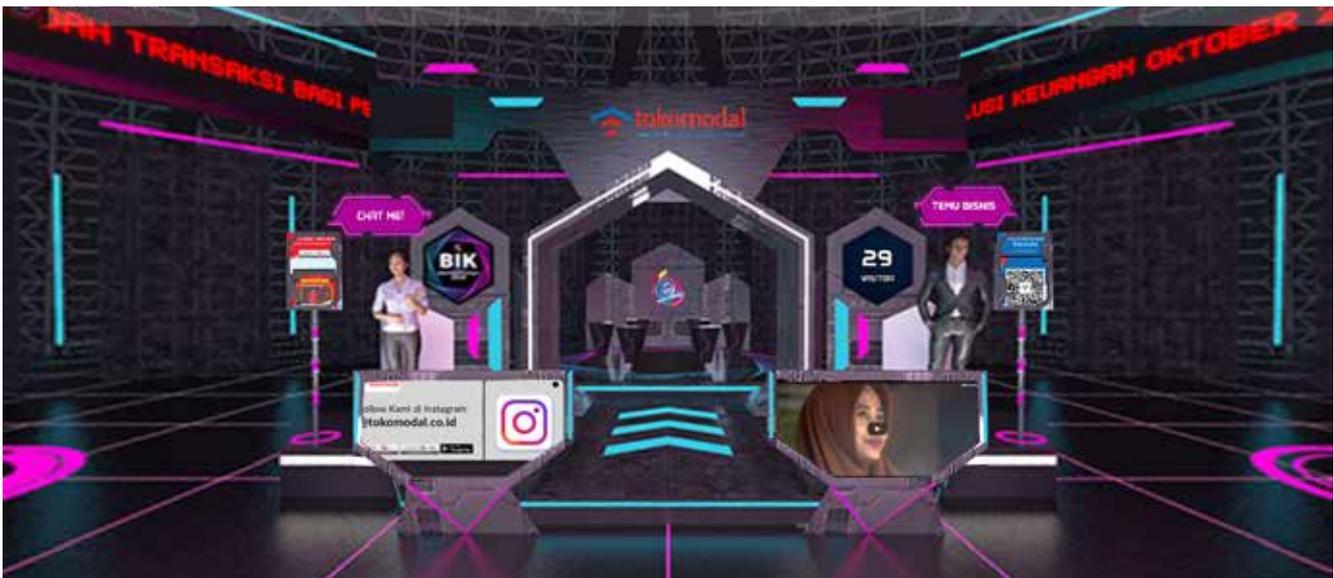


• **PT Toko Modal Mitra Usaha  
Inklusi Keuangan Manado**

Penutup rangkaian kegiatan inklusi keuangan Tokomodal dan 8 Fintech (Danamas, PinjamanGo, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, dan Rupiah One) diadakan di Manado pada tanggal 29 September 2020. Diikuti oleh 50 peserta yang sangat antusias berdiskusi tentang Fintech dan usaha mikro.

• **PT Toko Modal Mitra Usaha  
Manado Financial Inclusion**

*The closing of the series of financial inclusion activities of Tokomodal and 8 Fintech (Danamas, Go Loans, Fintag, Finmas, Dompot Kilat, Telefin, Dana Merdeka, and Rupiah One) was held in Manado on September 29<sup>th</sup>, 2020. It was followed by 50 participants who were very enthusiastic in discussing Fintech and micro business.*



• **PT Toko Modal Mitra Usaha**

BIK (Bulan Inklusi Keuangan) Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Pada bulan Oktober yang merupakan Bulan Inklusi Keuangan (BIK), Tokomodal mendukung Otoritas Jasa Keuangan (OJK) menjalankan kegiatan bersama semua perusahaan keuangan yang berizin, terdaftar dan diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan berpartisipasi ikut serta dalam satu platform virtual BIK (virtual booth) khusus selama kegiatan Bulan Inklusi Keuangan ini. Acara diikuti oleh 52 perusahaan Perbankan, 48 perusahaan Pasar Modal, 49 perusahaan Asuransi, 51 perusahaan Pembiayaan, 1 perusahaan Pegadaian, 58 Fintech, 5 perusahaan e-Commerce, dan 6 Kementerian/Lembaga BUMN.

• **PT Toko Modal Mitra Usaha**

*BIK (Financial Inclusion Month) Financial Services Authority (OJK) In October which is Financial Inclusion Month (BIK), Tokomodal supported the Financial Services Authority (OJK) in carrying out activities with all financial companies that are licensed, registered and supervised by the Financial Services Authority (OJK) by participating in a special BIK virtual platform (virtual booth) during this Financial Inclusion Month activity. The event was attended by 52 Banking companies, 48 Capital Market companies, 49 Insurance companies, 51 Financing companies, 1 Pawnshop company, 58 Fintech, 5 e-Commerce companies, and 6 Ministries/State-Owned Enterprises.*

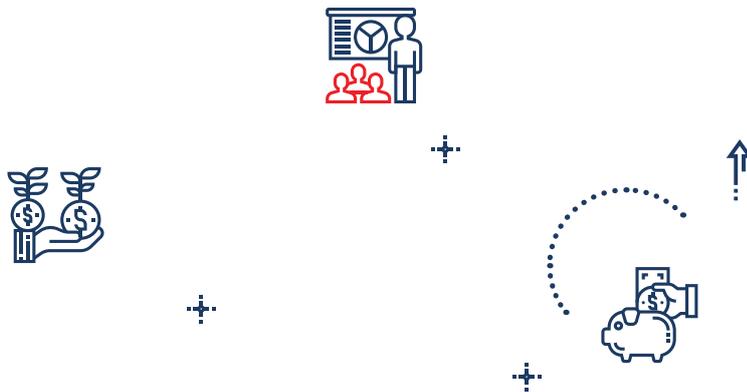


**PT Toko Modal Mitra Usaha**

Pada tanggal 1 Oktober 2020 Tokomodal melakukan webinar sosialisasi kepada seluruh Member Relations Officer (MRO) Alfamart untuk mensosialisasikan program insentif untuk MRO. 32 Kantor Cabang Alfamart berada di daerah Jawa.

**PT Toko Modal Mitra Usaha**

On October 1<sup>st</sup>, 2020, Tokomodal conducted a dissemination webinar to all Alfamart Member Relations Officers (MRO) to socialize the incentive program for MRO. As many as 32 Alfamart Branch Offices are located in the Java area.



**PT Capital Asset Management**

Pada tanggal 23 Oktober mengadakan sesi Live IG bekerjasama dengan Ajaib Investasi dengan mengusung tema "Potensi Peluang Cuan dari Investasi Reksa Dana Hingga Akhir 2020".

**PT Capital Asset Management**

On October 23<sup>rd</sup>, held a Live IG session in collaboration with Ajaib Investasi with the theme "Potential Money Opportunities from Mutual Fund Investment Until the End of 2020".



**PT Capital Life Indonesia**

Direktur Utama PT Capital Life Indonesia, Antony Japari, mengisi kuliah "Seminar Bisnis & Manajemen Tim", Program Pascasarjana PSMM Kwik Kian Gie School of Business mengenai Konsep Perencanaan Keuangan yang dilaksanakan pada tanggal 4 November 2020.

**PT Capital Life Indonesia**

President Director of PT Capital Life Indonesia, Antony Japari, gave a lecture "Seminar on Business & Team Management", PSMM Kwik Graduate Program Kian Gie School of Business regarding the Concept of Financial Planning which was held on November 4<sup>th</sup>, 2020.



**PT Capital Asset Management**

Pada tanggal 9 November 2020 berkolaborasi dengan Investamart mengadakan sesi Live IG, mengusung tema "Potensi Peluang Cuan Reksa Dana Hingga Akhir Tahun 2020".

**PT Capital Asset Management**

On November 9<sup>th</sup>, 2020 in collaboration with Investamart held a Live IG session, carrying the theme "Potential Opportunities for Mutual Funds Profit Until the End of 2020".



**PT Capital Financial Indonesia Tbk**

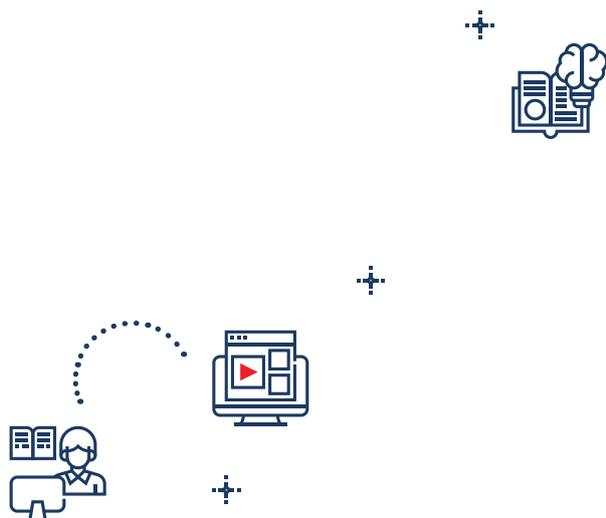
PT Capital Financial Indonesia Tbk secara berkesinambungan selama 2 tahun melakukan kegiatan CSR Capital Bakti Negeri yang bekerja sama dengan Kitorato. Kegiatan CSR ini fokus pada pemberdayaan penyandang disabilitas agar mandiri dalam berwirausaha. Literasi Keuangan dilaksanakan pada tanggal 25 November 2020, dengan rangkaian kegiatan sebagai berikut:

- Kelas *sharing online*: "Sukses Bisnis E-Commerce". Narasumber: M. Ikhwan Tariqo (Disability E-Commerce Coach)
- Literasi Keuangan "Mengenal Pengelolaan Keuangan Pribadi & Financial Health Check-up". Narasumber: Antony Japari (Direktur Utama PT Capital Life Indonesia). Acara ditutup dengan donasi 2 Mesin Jahit, 1 Mesin Obras dan 1 laptop yang dilaksanakan pada tanggal 26 November 2020.

**PT Capital Financial Indonesia Tbk**

PT Capital Financial Indonesia Tbk has continuously for 2 years carried out CSR Capital Bakti Negeri activities in collaboration with Kitorato. This CSR activity focuses on empowering people with disabilities to be independent entrepreneurs. Financial Literacy was held on November 25<sup>th</sup>, 2020, with the following series of activities:

- Online sharing class: "E-Commerce Business Success." Spokeperson: M. Ikhwan Tariqo (Disability E-Commerce Coach)
- Financial Literacy "Get to know Personal Financial Management & Financial Health Check-up". Speaker: Antony Japari (President Director of PT Capital Life Indonesia). The event was closed with a donation of 2 sewing machines, 1 serger machine and 1 laptop which was held on November 26<sup>th</sup>, 2020.



• **PT Capital Financial Indonesia Tbk**

Pada tanggal 16 Desember 2020, dalam rangka Kick-off RAKB "Budidaya Ubi Jalar Varietas Beniazuma" (Capital Bakti Negeri & Desa Semangat Pagi Indonesia, Cigudeg - Bogor), diadakan kegiatan literasi keuangan online dengan rangkaian materi sebagai berikut:

- Kelas *sharing online* "Peluang Bisnis Ubi Jalar Varietas Beniazuma (Ubi Taro/Ubi Jepang)". Narasumber: Bapak Ngadiran (Komisaris PT Capital Asset Management)
- Literasi Keuangan: "Mengenal Asuransi Syariah & Produknya". Narasumber: Vizafudin (PT Capital Life Syariah). Acara diikuti dengan antusias oleh para petani dari Desa Semangat Pagi Indonesia, Cigudeg - Bogor dan juga para santri dari Pesantren Al Zazirotn Ulum, Cigudeg - Bogor.

• **PT Capital Financial Indonesia Tbk**

On December 16<sup>th</sup>, 2020, in the framework of RAKB Kick-off "Beniazuma Variety Sweet Potato Cultivation" (Capital Bakti Negeri & Desa Semangat Pagi Indonesia, Cigudeg - Bogor), online financial literacy activities are held with the following program series:

- Online sharing class "Business Opportunities for Beniazuma Sweet Potato (Sweet Potato/Japanese Sweet Potatoes)". Resource person: Mr. Ngadiran (Commissioner of PT Capital Asset Management)
- Financial Literation of "Getting to know Sharia Insurance & Its Products". Resource person: Vizafudin (PT Capital Life Sharia). The event was attended enthusiastically by farmers from the Semangat Pagi Indonesia Village, Cigudeg - Bogor and also students from the Al Zazirotn Ulum Islamic Boarding School, Cigudeg - Bogor.

**Dampak**

Bantuan pendidikan mengenai literasi keuangan yang diberikan Perseroan kepada masyarakat sekitar telah memberikan dampak seperti peningkatan pengetahuan masyarakat yang diharapkan akan membantu masyarakat untuk mendapatkan kesempatan hidup yang lebih baik di masa depan.

*Impact*

Educational assistance regarding financial literacy that the Company has provided to the surrounding communities has had an impact such as the increase of the community's knowledge, which is expected to help the community to get a better life in the future.



<< Foto simbolis penyerahan Bibit Ubi Jalar varietas Beniazuma, perlengkapan pertanian, pupuk, tanaman produktif (buah mangga, rambutan, duren, dll). Penyerahan dilakukan oleh Bapak Ngadiran, Komisaris PT Capital Asset Management kepada Bapak Nurjaman, Pimpinan Kepala Pesantren Al Zazirotn Ulum, Kampung Tari Kolot, Cigudeg Bogor. Bapak Ngadiran ke depannya akan memberikan pelatihan dan pengawasan kepada para santri yang juga berprofesi sebagai petani, untuk dapat membudidayakan Ubi Jalar Varietas Beniazuma.

*Symbolic photo of submission Beniazuma sweet potato seeds, agricultural equipment, fertilizers, productive crops (mango, rambutan, durian, etc.). The handover was made by Mr. Ngadiran, Commissioner of PT Capital Asset Management to Mr. Nurjaman, Chief Executive of Al Zazirotn Ulum Islamic Boarding School, Kampung Tari Kolot, Cigudeg Bogor. Mr. Ngadiran will provide training and supervision to students who also work as farmers, to be able to cultivate Beniazuma Sweet Potato.*

### Kegiatan TJSL kepada Masyarakat

Beberapa kegiatan-kegiatan TJSL kepada masyarakat telah dilakukan melalui kerjasama dengan Kitorato dan LOMA Society of Indonesia, yaitu sebagai berikut:

- Capital Bakti Negeri bekerjasama dengan LOMA Society of Indonesia mendonasikan perlengkapan kesehatan termasuk Baju Hazmat, sarung tangan, masker, face shield, cover sepatu ke RS Persahabatan dan RS Setia Mitra.
- Capital Bakti Negeri bekerjasama dengan Kitorato fokus pada pemberdayaan penyandang disabilitas agar mandiri dalam berwirausaha. Kegiatan ini sudah dilakukan secara berkesinambungan selama 2 tahun berturut-turut.

### CSR Activities to the Community

Several CSR activities for the community have been carried out in collaboration with Kitorato and the LOMA Society of Indonesia, as follows:

- Capital Bakti Negeri in collaboration with LOMA Society of Indonesia donated medical supplies including Hazmat costume, gloves, masks, face shields, shoe covers to Persahabatan Hospital and Setia Mitra Hospital.
- Capital Bakti Negeri in collaboration with Kitorato focused on empowering people with disabilities to be independent in entrepreneurship. This activity has been carried out continuously for 2 consecutive years.





▲ RAKB 'Budidaya Ubi Jalar Varietas Beniazuma' Kerjasama Capital Bakti Negeri & Desa Semangat Pagi Indonesia, Cigudeg - Bogor.

RAKB 'Beniazuma Variety Sweet Potato Cultivation' Cooperation between Capital Bakti Negeri & Semangat Pagi Indonesia Village, Cigudeg - Bogor.

Perseroan juga melaksanakan banyak kegiatan TJSL kepada masyarakat secara mandiri, yaitu:

- Dalam rangka komitmen Perusahaan terhadap masyarakat, yaitu diantaranya:
  - Mewujudkan kemandirian masyarakat desa
  - Pengembangan program wirausaha terapan
  - Mewujudkan masyarakat desa paham pengelolaan keuangan
  - Peningkatan kualitas hidup sehat masyarakat
  - Pewujudan program Perempuan penggerak ekonomi, maka kami telah melakukan Kick-off RAKB "Budidaya Ubi Jalar Varietas Beniazuma". ini merupakan program kerjasama Capital Bakti Negeri & Desa Semangat Pagi Indonesia, Cigudeg Bogor. Adapun rangkaian program awal adalah sebagai berikut:
    - Kelas *sharing online* "Peluang Bisnis Ubi Jalar Varietas Beniazuma (Ubi Taro/Ubi Jepang)" dengan narasumber Bapak Ngadiran (Komisaris PT Capital Asset Management)
    - Literasi Keuangan "Mengenal Asuransi Syariah & Produknya" dengan narasumber Vizafudin (PT Capital Life Syariah).
    - Acara diakhiri dengan penyerahan bibit Ubi Jalar varietas Beniazuma, perlengkapan pertanian, pupuk, tanaman produktif (buah mangga, rambutan, duren) kepada para petani.

Pelaksanaan program ini sedikit berbeda dengan rencana sebelumnya yaitu fokus ke hidroponik. Pertimbangannya adalah karena penanaman hidroponik membutuhkan intensitas kunjungan yang tinggi, sementara saat itu ada pembatasan kegiatan di Bogor yang berstatus zona merah (penularan tinggi). Karena itu dipilih dialihkan kepada Ubi Jalar Varietas Beniazuma yang intensitas kunjungan lebih rendah dan biaya lebih efisien.

The Company also carries out many CSR activities for the community independently, namely:

- Within the framework of the Company's commitment to the community, which include:
  - Realizing the independence of the village community
  - Development of applied entrepreneurship programs
  - Realizing village communities to understand financial management
  - Improving the health quality in the life of the people
  - As a program realization to make Women as economic drivers, so we have conducted a Kick-off RAKB "Beniazuma Sweet Potato Cultivation". This is a collaborative program between the Capital Bakti Negeri & the Desa Semangat Pagi Indonesia, Cigudeg Bogor. The initial series of programs are as follows:
    - Online sharing class "Business Opportunities for Beniazuma Sweet Potato (Sweet Potato/ Japanese Sweet Potatoes)" with the resource person Mr. Ngadiran (Commissioner of PT Capital Asset Management)
    - Financial Literation of "Getting to know Sharia Insurance & Its Products" with resource person Vizafudin (PT Capital Life Sharia).
    - The event was concluded with the handover of Beniazuma variety of sweet potato seeds, agricultural equipment, fertilizers, and productive crops (mango, rambutan, durian) to the farmers.

The implementation of this program is slightly different from the plan, which is to focus on hydroponics. The consideration was that hydroponic cultivation required a high intensity of visits, while at that time there were restrictions on activities in Bogor which had the status of the red zone (high transmission). Therefore, Beniazuma Variety Sweet Potatoes was chosen because it had a lower visit intensity and more efficient costs.



Penyerahan donasi mesin jahit, mesin obras & laptop. Kegiatan ini merupakan rangkaian acara CSR Capital Bakti Negeri & Kitorato yang mengusung program kemandirian para penyandang disabilitas untuk berwirausaha. Program ini telah berjalan baik selama 2 tahun. Bila di tahun 2019 kami telah memberikan support berupa perbaikan sarana belajar di KITORATO, pembekalan materi mengenai bisnis kopi Aceh dan literasi keuangan (Mahir Mengelola Keuangan). Maka pada tahun 2020 ini kami memberikan support bagi penyandang disabilitas yang ingin belajar berwirausaha di bidang menjahit dan bordir. Selain itu kami juga memberikan kelas sharing mengenai Sukses Berbisnis E-Commerce dan Literasi Keuangan.

Submission of donations for sewing machines, hemming machines & a laptop. This activity is a series of CSR programs for Capital Bakti Negeri & Kitorato which carry the independence program for people with disabilities to become entrepreneurs. This program has been running well for 2 years. If in 2019 we have provided support in the form of improving learning facilities at KITORATO, providing material on the Aceh coffee business and financial literacy (Proficient in Managing Finance), in 2020 we provided support for people with disabilities who want to learn entrepreneurship in the field of sewing and embroidery. In addition, we also provide sharing classes on Success in E-Commerce Business and Financial Literacy.



Entitas Anak, PT Capital Life Syariah, mendonasikan Rp50 juta kepada 5 masjid di daerah Jawa Barat untuk membantu umat yang terdampak Covid-19.

A subsidiary, PT Capital Life Syariah, donated Rp50 million to 5 mosques in West Java to help people affected by Covid-19.



- Entitas Anak, PT Capital Life Syariah, melakukan Kurban Online Bersama BAZNAS.
- Entitas Asosiasi, PT Bank Capital Indonesia Tbk, menyelenggarakan kegiatan donor darah bertema "Peduli Sesama" di Menara (Utara) Jamsostek, Jakarta Selatan, pada tanggal 11 Februari 2020. Pada hari yang sama Bank Capital juga memberi sumbangan dana bagi Mesjid An-Naml sebesar Rp5 juta.
- PT Bank Capital Indonesia Tbk ikut berpartisipasi dalam membantu pemerintah dalam menanggulangi pandemi Covid-19 di Indonesia dengan memberikan donasi senilai Rp100 juta kepada rekening donasi bagi masyarakat Pasar Modal Indonesia yang diorganisir oleh PT Bursa Efek Indonesia (BEI), PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI), dan PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).
- A subsidiary, PT Capital Life Syariah, conducts online qurbani with BAZNAS.
- The associated entity, PT Bank Capital Indonesia Tbk, held a blood donation activity with the theme "Care for People" at the Jamsostek (North) Tower, South Jakarta, on February 11, 2020. On the same day Bank Capital also contributed funds to the An-Naml Mosque in the amount of Rp5 million.
- PT Bank Capital Indonesia Tbk is participating in assisting the government in overcoming the Covid-19 pandemic in Indonesia by providing a donation of Rp100 million to a donation account for the Indonesian Capital Market community organized by the Indonesia Stock Exchange (IDX), PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI), and the Indonesian Central Securities Depository (KSEI).



# Tanggung Jawab terhadap Hak Asasi Manusia

## 228 Responsibilities on Human Rights

Perseroan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai pedoman dasar dalam operasional kegiatan usaha. Hal ini berlaku bagi karyawan maupun pihak eksternal seperti mitra bisnis dan masyarakat sekitar.

### Penegakan HAM bagi Karyawan

Penegakan HAM bagi Karyawan Kebijakan SDM Perseroan mengatur dengan tegas bahwa tidak ada diskriminasi bagi karyawan maupun kandidat karyawan. Aturan ini diterapkan dari proses rekrutmen sampai dengan penghentian hubungan kerja, termasuk di dalamnya pengembangan karir dan remunerasi. Diskriminasi baik dari latar belakang agama, warna kulit, kondisi fisik, golongan, suku, jenis kelamin harus dilaporkan dan pelakunya akan dikenai sanksi secara tegas.

Di dalam kebijakan tersebut diatur pula remunerasi yang telah sesuai dengan standar-standar kesejahteraan dan keadilan bagi karyawan. Maka, untuk menetapkan struktur remunerasi Perseroan melakukan studi banding terhadap kapabilitas internal Perseroan yang terkait dengan perkembangan usaha dan kekuatan finansial, dan faktor eksternal melalui analisis ekonomi makro seperti inflasi dan perbandingan dengan pesaing. Sistem remunerasi juga telah disesuaikan dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku berdasarkan upah minimum dan juga performa karyawan. Perseroan tidak mempekerjakan anak di bawah umur. Walaupun usia minimum yang ditetapkan oleh undang-undang adalah 15 tahun, akan tetapi usia minimum karyawan Perseroan pada tahun 2020 adalah 18 tahun.

### Penegakan HAM bagi Mitra Bisnis

Prinsip-prinsip ketenagakerjaan tidak hanya diatur dan dilaksanakan bagi Perseroan dan entitas anaknya, namun juga diperpanjang kepada mitra bisnis Perseroan. Prinsip-prinsip ini menjadi aspek perhatian di dalam seleksi mitra bisnis Perseroan.

### Penegakan HAM bagi Masyarakat Sekitar

Perseroan juga memastikan dan memperjuangkan agar HAM ditegakkan di masyarakat sekitar wilayah kerja Perseroan. Beberapa hal yang termasuk di dalam risiko penegakan HAM bagi masyarakat adalah mengenai risiko kebisingan karena aktivitas kerja, kecelakaan yang berasal dari tempat kerja Perseroan serta diskriminasi terhadap masyarakat di sekitar.

*The Company upholds the Human Rights (HAM) as the basis to operate our business activities. This applies to both employees, and external parties, namely business partners and surrounding communities.*

### *Enforcement of Human Rights for Employees*

*Enforcement of Human Rights for Employees The Company's HR policy clearly stipulates that there is no discrimination for employees or candidate employees. This rule is applied from the recruitment process to termination of employment, including career development and remuneration. Discrimination whether from religious background, skin color, physical condition, class, ethnicity, sex must be reported and the perpetrator will be strictly sanctioned.*

*The policy also regulates remuneration in accordance with welfare and fairness standards for employees. Therefore, to determine the remuneration structure, the Company conducts a comparative study of the Company's internal capabilities related to business development and financial strength, and external factors through macroeconomic analysis such as inflation and comparisons with competitors. The remuneration system has also been adjusted to the prevailing laws and regulations based on minimum wages and employee performance. The Company does not employ minors. Although the minimum age stipulated by law is 15 years, the minimum age for employees of the Company in 2020 was 18 years.*

### *Enforcement of Human Rights for Business Partners*

*Employment principles are not only regulated and implemented for the Company and its subsidiaries, but are also extended to the Company's business partners. These principles are an aspect of concern in the selection of the Company's business partners.*

### *Enforcement of Human Rights for the Surrounding Communities*

*The Company also ensures and strives for human rights to be upheld in the communities around the Company's working areas. Some of the things that are included in the risk of upholding human rights for the community are the risk of noise due to work activities, accidents originating from the Company's workplaces and discrimination against the surrounding community.*

# Tanggung Jawab terkait Operasi yang Adil

## Responsibilities Regarding Fair Operations 229

Perseroan memastikan bahwa setiap aktivitas operasi dilakukan dengan memperhatikan prinsip-prinsip keadilan dan kewajaran. Prinsip-prinsip itu pun kami perpanjang sampai ke mitra bisnis kami.

### Operasi yang Adil dari Karyawan

Perseroan telah menetapkan pedoman-pedoman perilaku untuk membantu karyawan berperilaku dengan adil sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya kepada seluruh pemangku kepentingan. Keadilan ditekankan melalui sikap profesionalisme dan menghindari benturan kepentingan. Interaksi yang berlandaskan hubungan profesional akan menjauhkan diri dari praktik-praktik *fraud* yang dapat mempengaruhi kinerja Perseroan secara keseluruhan.

Beberapa pedoman dan sistem telah ditetapkan Perseroan untuk memastikan penegakan operasi yang adil ini. Beberapa pedoman dan sistem tersebut termasuk Pedoman Kode Etik dan Sistem Pelaporan Pelanggaran (WBS).

### Operasi yang Adil bagi Mitra Bisnis

Perseroan juga mengharapkan operasi yang adil juga dilakukan oleh para mitra bisnis. Untuk itu Perseroan telah menetapkan standar operasi yang menekankan pada prinsip transparansi dan keterbukaan. Standar operasi yang berlaku dan perubahannya telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan dan mitra bisnis. Perseroan senantiasa memastikan bahwa standar operasi yang berlaku sudah dipahami dengan baik dan membuka kesempatan untuk melakukan pertanyaan atau klarifikasi.

*The Company guarantees that every operational activity is carried out with due observance of the principles of justice and fairness. We also extend these principles to our business partners.*

### *Fair Operation by Employees*

*The Company has established the guidelines to set how the employees should behave in accordance with their duties and responsibilities when engaging with stakeholders. Fairness is emphasized through professionalism and avoiding conflicts of interest. Professional interactions will distance themselves from any fraud that can affect the overall performance of the Company.*

*Several guidelines and systems have been established by the Company to ensure the enforcement of this fair operation. Some of these guidelines and systems include the Code of Conduct and Whistleblowing System (WBS).*

### *Fair Operation by Business Partners*

*The Company also expects fair operations to be carried out by the business partners. To reinforce it, the Company has set operating standards that emphasize the principles of transparency and openness. The applicable operating standards and the changes have been disseminated to all employees and business partners. The Company always ensures that the applicable operating standards are well understood and opens up the opportunities for questions or clarifications.*

# Tanggung Jawab terhadap Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja

## 230 Responsibilities for Employment, Healthy and Safe Working Environment

Masa pandemi di tahun 2020 telah menunjukkan bahwa Perseroan senantiasa menempatkan kesehatan dan keselamatan karyawan sebagai prioritas utama. Hal ini ditunjukkan melalui berbagai penerapan berbagai protokol kesehatan.

### Kebijakan

Kebijakan Perseroan adalah untuk memastikan tanggungjawab terhadap Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja telah terpenuhi. Kebijakan ini disusun agar karyawan merasa nyaman dan aman dengan lingkungan kerja di perusahaan, dengan profesi yang dapat memenuhi kebutuhan dan meningkatkan taraf hidup akan senantiasa fokus untuk memberikan upaya terbaik dalam aktivitas kerjanya sehari-hari. Pemenuhan aspek-aspek kenyamanan dan kesejahteraan karyawan telah dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku.

### Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja

Perseroan senantiasa memberikan kesempatan dan perlakuan yang sama bagi seluruh karyawan dan calon karyawan tanpa diskriminasi dalam bentuk apapun. Kesempatan dan perlakuan tersebut diterapkan sejak proses penerimaan, pengembangan kompetensi, jalur karir dan sampai kepada pensiun dan pemutusan hubungan kerja. Apabila ada potensi pelanggaran dalam hal ini, karyawan dapat melaporkannya melalui WBS.

### Kesetaraan dalam Program Pendidikan dan Pelatihan

Perseroan mendorong setiap karyawan untuk mengembangkan diri sesuai potensi dan meraih tingkatan karir yang lebih tinggi.

Pelatihan pada tahun 2020 telah difokuskan kepada beberapa hal utama seperti untuk meningkatkan kompetensi karyawan dalam industri keuangan yang meliputi beberapa kompetensi seperti akuntansi, manajemen risiko, *anti-fraud* dan *money laundering*. Pelatihan diikuti oleh karyawan dari berbagai posisi dalam struktur organisasi dan tim kerja yang telah disesuaikan dengan kebutuhan individu masing-masing dan

*The pandemic period in 2020 has shown that the Company always places the health and safety of its employees as top priority. This is demonstrated through the application of various health protocols*

### *Policies*

*The Company's policy is to ensure that the responsibilities for manpower, occupational health and safety have been fulfilled. This policy is formulated so that employees feel comfortable and safe with the work environment in the company, with a profession that can meet needs and improve living standards and will always focus on giving the best effort in their daily work activities. Fulfillment of the aspects of employee comfort and welfare has been carried out in accordance with the prevailing labor laws and regulations.*

### *Gender Equality and Job Opportunities*

*The Company guarantees that all employees and candidates receive equal opportunities and treatment without any form of discrimination. These opportunities and treatments are applied from the recruitment process, competency development, career paths and up to retirement and termination of employment. If there is a potential violation in this case, employees can report it through the WBS.*

### *Equality in Education and Training Programs*

*The Company support the employees to develop their potential and achieve higher career.*

*The facilities include various types of training and skills which in 2020 were focused on a number of key issues, such as to improve employee competencies in the financial industry which include several trainings in form of accounting, risk management, anti-fraud and money laundering. The training was attended by employees from various positions in the organizational structure and working units and all programs have been adjusted to*

pengembangan usaha Perseroan. Rincian pelatihan dapat dilihat pada bagian Tinjauan Pendukung Bisnis pada Laporan Tahunan ini.

### Penetapan Remunerasi

Remunerasi diberikan dengan jaminan kesetaraan bagi setiap karyawan, dengan struktur yang sesuai dengan jenjang karir, tugas dan tanggung jawab, serta kompetensi. Perseroan menetapkan bahwa tingkat remunerasi harus dijaga supaya tidak menciptakan kesenjangan yang tinggi. Hal ini untuk memastikan kenyamanan kerja dan dinamika hubungan karyawan yang baik.

### Sarana dan Keselamatan Kerja

Walaupun risiko kecelakaan kerja di industri keuangan dan investasi tergolong kecil, akan tetapi Perseroan berkomitmen untuk menerapkan kebijakan Kesehatan dan Keselamatan dan Kerja (K3) yang ketat.

Fasilitas dan sarana K3 yang dimiliki Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Sosialisasi mengenai pentingnya menjaga keselamatan diri saat bekerja dan kesehatan diri dari segala risiko penyakit.
2. Semua karyawan dan keluarga diikutsertakan dalam program asuransi kesehatan BPJS Kesehatan dan program pensiun BPJS Ketenagakerjaan.
3. Melengkapi seluruh kantor operasional dengan berbagai perangkat keselamatan standar untuk mengantisipasi risiko kebakaran, gempa bumi, dan kecelakaan kerja lainnya.
4. Menyelenggarakan simulasi dan pelatihan penanganan dan evakuasi bencana alam atau kebakaran.
5. Selama masa Pandemi Covid-19, perusahaan rutin melakukan swab, suntik vitamin C, pembagian vitamin C, desinfektan di seluruh ruangan kerja. Ini merupakan bentuk kepedulian Perusahaan untuk menjaga kesehatan dan keselamatan karyawan.

their individual needs and the development of the Company's business. Details of the training can be seen In Supporting Business Overview part of this Annual Report.

### Determination of Remuneration

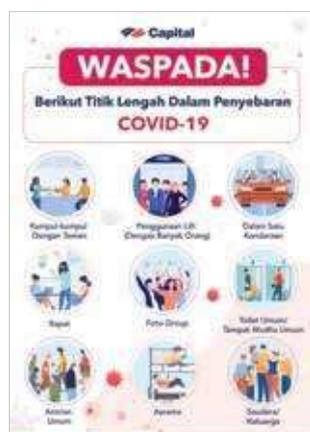
Remuneration is provided with a guarantee of equality for every employee, with a structure that is in accordance with career paths, duties and responsibilities, and competencies. The Company determines that the level of remuneration must be maintained so as not to create high gaps. This is to ensure work comfort and good employee relationship dynamics.

### Work Facilities and Safety

Although the risk of work accidents in the financial and investment industry is relatively small, the Company is committed to implementing a strict Health and Safety and Work (HSE) policy.

The HSE facilities that the Company owned are as follows:

1. Information dissemination about the importance of maintaining personal safety at work and personal health from any risk of disease.
2. List all employees and their families in the health insurance and pension program from BPJS Healthcare and BPJS Employment.
3. Equip the offices with standard safety equipment to anticipate the risk of fire, earthquake, and other accidents.
4. Organize simulations and training in handling and natural disasters or fires and method of evacuation.
5. During the Covid-19 Pandemic, the Company routinely carried out swab, injecting vitamin C, distributing vitamin C, and disinfecting all work rooms. This is a reflection of the Company's concern to maintain the health and safety of employees.



^ Dari awal masa Pandemi Covid-19, Perusahaan secara berkala rutin membagikan informasi mengenai perkembangan virus Covid-19, bagaimana cara menjaga kesehatan, himbuan penggunaan masker, hand sanitizer dll. Informasi dibagikan melalui email, WA Group dan poster-poster yang diletakkan di beberapa titik lokasi di kantor.

Since the beginning of the Covid-19 Pandemic, the Company has regularly shared information regarding the development of the Covid-19 virus, how to maintain health, appeals for the use of masks, hand sanitizers, etc. Information is shared via email, WA Group and posters placed at several locations in the office.

### Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perseroan percaya bahwa untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif dan harmonis antar Perseroan dan karyawan dan antar karyawan lainnya dibutuhkan akses komunikasi yang terbuka. Demi menjaga komitmen ini, Perseroan memberikan kesempatan bagi setiap karyawan untuk menyampaikan isu dan permasalahan ataupun keluhan mengenai ketenagakerjaan. Pengaduan masalah ketenagakerjaan dapat disampaikan melalui Departemen SDM.

Pada tahun 2020, tidak terdapat pengaduan mengenai masalah ketenagakerjaan yang material dan dapat mengganggu stabilitas usaha Perseroan. Perseroan menilai bahwa proses komunikasi dan penyelesaian masalah sudah dapat diselesaikan melalui keterlibatan unit kerja terkait dan Departemen SDM sebagai perantara.

### Dampak

Perusahaan merasakan dampak positif aktivitas TJSL di bidang ketenagakerjaan ini dari tingkat turnover karyawan yang sebesar 4,07% pada 2020.

### *Complaints on Labor Issues*

*The Company believes that to create a conducive and harmonious work atmosphere between the Company and its employees and between other employees requires open communication access. In order to maintain this commitment, the Company provides an opportunity for every employee to raise issues and problems or complaints regarding employment. Complaints about labor issues can be submitted through the HR Department.*

*In 2020, there were no complaints regarding labor issues that were material and could disrupt the stability of the Company's business. The company considers that the communication process and problem solving can be resolved through the involvement of the relevant work unit and the HR Department as an intermediary.*

### *Impact*

*The Company feels the positive impact of TJSL's activities in the manpower sector, from the average employee turnover rate of 4.07% in 2020.*

## Tanggung Jawab Kepada Konsumen

### *Responsibilities to Customers*

Perseroan memandang konsumen sebagai mitra jangka panjang yang harus dipastikan akan mendapatkan pelayanan terbaik setiap saat. Pandangan ini mendorong Perseroan untuk secara terus menerus meningkatkan kualitas pelayanan jasa dan tidak pernah berhenti mencari cara yang inovatif untuk memberikan pelayanan prima bagi semua konsumen.

### Kebijakan

Menghadapi persaingan usaha yang semakin ketat yang salah satunya disebabkan oleh semakin tingginya tuntutan konsumen, Perseroan dituntut untuk menetapkan strategi usaha dan pelayanan yang mengedepankan kepuasan konsumen.

*The Company believed that our customers are our long-term partners who must be assured of getting the best service at all times. This encourages the Company to continuously improve the quality of its services and never stop looking for innovative ways to provide excellent service for all customers.*

### *Policies*

*Facing the increasingly fierce business competition, one of which is caused by the increasing demands from customers, the Company is required to establish the strategy on business and service that prioritize customer satisfaction.*

Tanggung jawab kepada konsumen yang dijalankan Perseroan, didasarkan pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, antara lain:

1. UU No. 7 tahun 1992 tentang Perbankan, sebagaimana telah diubah dengan UU RI No. 10 tahun 1998;
2. UU No. 8 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen;
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.1/POJK.07/2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan.

### Komitmen Kepada Pelanggan

Hubungan yang dengan pelanggan adalah dasar untuk melaksanakan bisnis. Karena itu informasi kepada pelanggan adalah kegiatan yang senantiasa dilakukan sebagai upaya peningkatan kualitas hubungan pelanggan.

Beberapa upaya yang telah dilakukan antara lain adalah sebagai berikut:

1. Penyediaan sarana informasi terhadap pelayanan Perseroan dan kegiatan bisnis lainnya yang dapat dipahami dan diakses pelanggan melalui situs web Perseroan dan entitas anak serta media komunikasi lainnya;
2. Penyediaan sarana pengaduan dan keluhan pelanggan yang dapat disampaikan melalui Sekretaris Perusahaan;
3. Sosialisasi informasi dan update mengenai Perseroan kepada pelanggan melalui media komunikasi yang telah terbangun dan terhubung antara Perseroan dan pelanggan;
4. Pertemuan dengan konsumen secara rutin untuk menjaga loyalitas konsumen.

### Dampak

Upaya penegakan komitmen kepada kepuasan pelanggan memberikan dampak positif dari sisi non finansial. Loyalitas konsumen tetap terjaga dan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja Perseroan secara keseluruhan. Setiap isu dan permasalahan yang muncul dalam kegiatan harian dapat diatasi oleh tim terkait dan tidak terdapat satu permasalahan yang material yang mengganggu stabilitas usaha Perseroan per 31 Desember 2020.

*Responsibility to customer is based on the following laws and regulations:*

1. *Law No. 7 year 1992 regarding Banking, as amended by Law of RI No. 10 in 1998;*
2. *Law No. 8 year 1999 regarding Customer Protection;*
3. *The Financial Services Authority (OJK) Regulation No.1/POJK.07/2013 regarding Customer Protection in the Financial Services.*

### *Commitment to Customers*

*Relationships with customers are the basis for conducting business. Therefore, information to customers is an activity that is always carried out as an effort to improve the quality of customer relationships.*

*What we have done were as the following:*

1. *Provision of facilities on the information of the Company's services and other business activities that can be understood and accessed by customers through the website of the Company and subsidiaries and other communication channels;*
2. *Provision of channels of customer complaints and issues that can be submitted through the Corporate Secretary;*
3. *Disseminated information and updates regarding the Company to customers through communication channel that have been built and connected between the Company and customers;*
4. *Regular customer meetings to maintain customer loyalty.*

### *Impact*

*Our efforts to enforce the commitment to customer satisfaction have a positive impact on the non-financial aspect. Consumer loyalty is maintained and has a positive influence on the overall performance of the Company. Every issue and problem that arises in daily activities could be overcome by the team and there was no material issue that disrupted the stability of the Company's business as of December 31<sup>st</sup>, 2020.*

# Tanggung Jawab terhadap Lingkungan Hidup

## 234 Responsibilities to the Environment

Perseroan berkomitmen untuk ikut menjaga kelestarian lingkungan hidup di dalam setiap aktivitas operasional. Perseroan ingin meninggalkan jejak positif bagi generasi mendatang.

*The Company is committed to participate in preserving the environment in all its operational activities. The Company wants to leave a positive footprints for the future generations.*

### Kebijakan

Meskipun bidang usaha Perseroan tidak memiliki dampak langsung kepada lingkungan hidup, Perseroan tetap berkomitmen kuat untuk berperan aktif dalam program pelestarian lingkungan hidup. Peran aktif Perseroan berawal dari lingkungan internal dengan menerapkan kebijakan operasional sehari-hari yang berwawasan lingkungan.

### Policies

*Although the Company's business sector does not have a direct impact on the environment, the Company remains strongly committed to having an active role in preserving the environment. The Company's role starts from our internal environment by implementing environmentally friendly daily operational policies.*

Perseroan menetapkan sebuah budaya kerja yang senantiasa sadar untuk menerapkan kebiasaan penghematan energi dan berkontribusi kepada keberlanjutan lingkungan hidup. Hal ini ditunjukkan dengan penciptaan habitus untuk membuang sampah pada tempatnya, memilah sampah-sampah yang dapat didaur ulang, penggunaan air dan listrik secara efisien, serta pengurangan penggunaan kertas dan plastik di tempat kerja.

*The Company has established a working culture for the employees to always conscious about preserving energy and contribute to environmental sustainability. This is demonstrated through our policy on waste disposal, sorting recycled waste, efficient use of water and electricity, and reducing the use of paper and plastic for daily operation.*

### Aktivitas

Beberapa aktivitas sehari-hari yang telah dimulai dan dilanjutkan pada tahun 2020 untuk pelestarian lingkungan hidup adalah sebagai berikut:

1. Pemadaman lampu pada saat istirahat selama kira-kira 1 jam;
2. Instalasi sistem *monitoring* fotokopi dan pencetakan dengan kode *password* untuk mengurangi penggunaan kertas, serta mendorong penggunaan kertas bekas;
3. Pengurangan penggunaan wadah plastik;

### Activities

*Some of the daily activities that have been started and continued in 2020 for environmental preservation are as follows:*

1. *Lights out during rest for about 1 hour;*
2. *Installing a monitoring system for photocopying and printing with password codes to reduce paper usage and encourage the use of used paper;*
3. *Reducing the use of plastic containers;*

Perseroan juga mendorong kampanye pelestarian lingkungan hidup dengan rangkaian program kerjasama Capital Bakti Negeri dan Desa Semangat Pagi Indonesia, di Kampung Tari Kolot, Desa Mekarjaya, Cigudeg - Bogor. Program ini memperkenalkan budidaya tanaman kepada penduduk serta memberikan infrastruktur untuk penanaman bibit tanaman Ubi Jalar Varietas Beniazuma. Selain untuk mewujudkan peningkatan

*The Company also encourages environmental conservation campaigns with cooperation program series by Capital Bakti Negeri and and Desa Semangat Pagi Indonesia, in Kampung Tari Kolot, Mekarjaya Village, Cigudeg - Bogor. The program introduces plant cultivation to residents and provides infrastructure for planting Beniazuma Variety Sweet Potato seeds. In addition to realizing increased*

pengetahuan petani desa mengenai varietas tanaman baru, tanaman ini ternyata berpeluang baik untuk peningkatan taraf hidup masyarakat petani, karena memiliki nilai jual yg baik di luar negeri. Sehingga bila dikembangkan dengan baik mampu meningkatkan ekonomi masyarakat desa.

*knowledge of village farmers about new plant varieties, this plant has a good opportunity to improve the living standards of farming communities, because it has a good selling value abroad. So, developed properly, it can improve the economy of the village community.*

### Dampak

Perseroan telah merasakan manfaat dari pelaksanaan kegiatan TJSL terhadap lingkungan hidup antara lain sebagai berikut:

1. Stabilitas tagihan listrik bulanan;
2. Penurunan pembelian kertas;
3. Pengurangan pembelian minuman botol plastik;

Perseroan juga semakin merasakan adanya implementasi budaya kerja yang positif dengan meningkatnya komitmen para karyawan untuk semakin peduli terhadap lingkungan.

### Impact

*The Company has benefited from the implementation of TJSL activities on the environment, including the following:*

1. *Stability of monthly electricity bills;*
2. *Decrease in paper purchases;*
3. *Reducing the purchase of plastic bottle drinks;*

*The Company also increasingly see the impact of the positive work culture by the increased commitment of employees to care more about the environment.*



**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA TBK DAN ENTITAS ANAK/  
*AND ITS SUBSIDIARIES***

**LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/  
*CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS***

**UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020/  
*FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020***

**DAN/ AND**

**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN/  
*INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT***

**DAFTAR ISI**

**CONTENTS**

	<u>Halaman/ Page</u>	
Pernyataan Direksi		Director's Statements
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1 – 2	<i>Consolidated Statements of Financial Position</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3 – 4	<i>Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5	<i>Consolidated Statements of Changes in Equity</i>
Laporan Arus Kas Konsolidasian	6	<i>Consolidated Statements of Cash Flows</i>
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian Laporan Auditor Independen	7 – 121	<i>Notes to Consolidated Financial Statements Independent Auditor's Report</i>

**SURAT PERNYATAAN PENGURUS TENTANG  
TANGGUNG JAWAB ATAS  
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2020**

**MANAGEMENT'S STATEMENT LETTER REGARDING  
THE RESPONSIBILITY FOR  
THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2020**

**PT Capital Financial Indonesia Tbk dan Entitas Anak/  
PT Capital Financial Indonesia Tbk and Its Subsidiaries**

Kami, yang bertandatangan di bawah ini:

*We, the undersigned:*

<p>Nama : Hengky Setiono</p> <p>Alamat kantor : Menara Jamsostek Lt. 5, Gd. Menara Utara Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 38 Jakarta 12710, Indonesia</p> <p>Alamat tempat tinggal : The Green Cluster Venetian Blok C 16 No. 6 RT 019/007 Serpong, Tangerang Selatan</p> <p>Telepon : 021 - 27082002</p> <p>Jabatan : Direktur Utama/<i>President Director</i></p>	<p>: : : : : : :</p>	<p>Name</p> <p>Office address</p> <p>Residential address</p> <p>Telephone Title</p>
<p>Nama : Maliana Herutama Malkan</p> <p>Alamat kantor : Menara Jamsostek Lt. 5, Gd. Menara Utara Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 38 Jakarta 12710, Indonesia</p> <p>Alamat tempat tinggal : Jl. Cilandak IX/4 RT 009/003 Cilandak, Jakarta Selatan</p> <p>Telepon : 021 - 27082002</p> <p>Jabatan : Direktur Keuangan / <i>Financial Director</i></p>	<p>: : : : : : :</p>	<p>Name</p> <p>Office address</p> <p>Residential address</p> <p>Telephone Title</p>

Menyatakan, bahwa:

*Declare, that:*

- |  |  |
|--|--|
| <p>1. Kami bertanggung jawab dalam mempersiapkan dan menyajikan laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk;</p> <p>2. Laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk telah dipersiapkan dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;</p> <p>3. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk telah dinyatakan secara lengkap dan sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya;</p> <p>4. Laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk tidak mengandung informasi atau peristiwa material yang tidak benar, juga tidak menghilangkan informasi atau peristiwa yang material;</p> <p>5. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian intern PT Capital Financial Indonesia Tbk.</p> | <p>1. <i>We are responsible for the preparation and presentation of consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk;</i></p> <p>2. <i>The consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk have been prepared and presented in accordance with Financial Accounting Standard in Indonesia;</i></p> <p>3. <i>All information in consolidated the financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk have been disclosed on a complete and truthful manner;</i></p> <p>4. <i>The consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk do not contain any incorrect information or material facts, nor do they omit information or material facts;</i></p> <p>5. <i>We are responsible for internal control system of PT Capital Financial Indonesia Tbk.</i></p> |
|--|--|

Kami menjamin kebenaran pernyataan ini.

*We certify the accuracy of this statement.*

Jakarta, 24 Mei 2021/  
Jakarta, 24 May 2021



**Hengky Setiono**  
Direktur Utama/*President Director*




**Maliana Herutama Malkan**  
Direktur Keuangan / *Financial Director*

	Catatan	2020	2019 *)	
<b>ASET</b>				<b>ASSETS</b>
Kas dan setara kas	4	3,901,823	4,139,276	Cash and cash equivalent
Investasi	5	11,996,540	13,598,931	Investment
Reverse repo	6	252,352	888,739	Reverse repo
Kredit yang diberikan	7	6,382,269	9,588,614	Loans
Tagihan akseptasi		-	21,272	Acceptance bill
Piutang lain-lain pihak ketiga	8	1,627,829	1,704,500	Other receivables Third parties
Aset pemegang polis unit link	9	1,255,292	5,159,457	Unit link policyholder's assets
Pendapatan yang masih akan diterima	10	196,587	89,963	Income that will still be received
Uang muka		53,035	19,186	Down Payment
Pajak dibayar dimuka	18a	1,472	3,510	Prepaid taxes
Biaya dibayar dimuka	11	5,093,442	24,013	Prepaid expense
Aset tetap	12	630,244	583,961	Fixed Assets
Aset pajak tangguhan	18d	14,077	10,234	Deffered tax assets
Goodwill		15,115	15,115	Goodwill
Uang jaminan		3,380	2,189	Deposits
Aset lain - lain	13	2,415,082	132,280	Other Assets
<b>JUMLAH ASET</b>		<b>33,838,539</b>	<b>35,981,240</b>	<b>Total</b>

\*) Entitas asosiasi dikonsolidasi - Catatan 1c

\*) Consolidated associated entities - Note 1c

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

	Catatan	2020	2019 *)	
<b>LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS</b>				<b>LIABILITIES PARTICIPANT FUND AND EQUITY</b>
Liabilitas segera	14	86,491	13,788	Obligations due immediately
Simpanan dari nasabah	15	16,303,766	16,073,265	Deposits from customers
Simpanan dari Bank lain	16	795,188	3,595	Deposits from other banks
Utang reasuransi	17	3,806	3,035	Reinsurance payable
Utang lain-lain pihak ketiga	23	445,908	1,134,622	Other payable third parties
Liabilitas akseptasi		-	21,272	Acceptance liabilities
Utang pajak	18b	19,035	17,781	Tax payables
Efek-efek yang dijual				Securities sold under
dengan janji dibeli kembali	19	486,455	489,275	repurchase agreements
Beban akrual		28,607	18,275	Accrued expenses
Liabilitas asuransi	20	3,746,332	2,497,866	Insurance liabilities
Liabilitas pemegang polis unit link	9	1,255,292	5,159,457	Unit link policyholder liabilities
Utang klaim		13,226	19,734	Claim payable
Obligasi sub-ordinasi	21	690,071	686,669	Subordinated bonds
Liabilitas pajak tangguhan	18d	5,136	-	Deferred tax liability
Liabilitas imbalan kerja	22	42,138	27,367	Post employee benefit liabilities
<b>Jumlah Liabilitas</b>		<b>23,921,451</b>	<b>26,166,001</b>	<b>Total Liabilities</b>
<b>DANA PESERTA</b>	24			<b>PARTICIPANT FUND</b>
Dana investasi		2,108,824	2,418,427	Investment fund
Dana tabarru		2,529	990	Tabarru fund
<b>Jumlah Dana Peserta</b>		<b>2,111,353</b>	<b>2,419,417</b>	<b>Total Long-term Liabilities</b>
<b>EKUITAS</b>				<b>EQUITY</b>
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada				Equity attributable to
pemilik entitas induk				owner of the parent entity
Modal saham - nilai nominal Rp 100 per saham				Share capital - nominal value of IDR 100 per share
Modal dasar - 63.550.000.000 saham				Authorized capital - 63,550,000,000 shares
Modal ditempatkan dan disetor penuh -				Issued and paid - up capital
54.476.253.593 saham pada tanggal				54,476,253,593 shares
31 Desember 2020 dan 54.476.232.142 saham				December 31, 2020 and 54,476,232,142 shares
pada tanggal 31 Desember 2019	26	5,447,625	5,447,623	December 31, 2019
Tambahan modal disetor - neto	26	202,249	202,248	Additional paid - in capital
Komponen ekuitas lain		568,170	401,787	Other components of equity
Saldo laba:				Retained Earning:
Telah ditentukan penggunaannya		500	500	Appropriated
Belum ditentukan penggunaannya		371,601	308,727	Unappropriated
<b>Jumlah ekuitas yang dapat diatribusikan</b>				<b>Equity distributed to shareholder</b>
kepada pemilik entitas induk		6,590,145	6,360,885	Non controlling interest
Kepentingan nonpengendali		1,215,590	1,034,937	<b>TOTAL EQUITY</b>
<b>Jumlah Ekuitas</b>		<b>7,805,735</b>	<b>7,395,822</b>	<b>TOTAL LIABILITIES, PARTICIPANT FUND AND EQUITY</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS</b>		<b>33,838,539</b>	<b>35,981,240</b>	

\*) Entitas asosiasi dikonsolidasi - Catatan 1c

\*) Entitas asosiasi dikonsolidasi - Catatan 1c

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

Jakarta, 24 Mei 2021 / May 24, 2021

  
 Hengky Setiono                      Maliana Herutama Malkan  
 Direktur Utama/ President Director    Direktur Keuangan/ Financial Director

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk DAN ENTITAS ANAK  
**LAPORAN LABA RUGI**  
**DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN**  
**UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020 DAN 2019**  
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk AND SUBSIDIARIES  
**CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS**  
**AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME**  
**FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020 AND 2019**  
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan	2020	2019 *)	
<b>PENDAPATAN USAHA</b>	28			<b>REVENUE</b>
Premi bruto		9,354,505	10,546,857	Premium-gross
Premi asuransi		(3,540)	(5,398)	Premium reinsurance
Pendapatan asuransi syariah		85,642	61,844	Sharia Insurance premium
Provisi dan komisi		15,294	14,011	Provision and commission
Pendapatan premi bersih		9,451,901	10,617,314	Net Premium income
Bunga		1,150,436	796,986	Interest
Hasil investasi		772,650	847,938	Investment income
Keuntungan perdagangan efek - neto		(15,339)	37,345	Gain on available-for sale securities
Jasa manajer investasi		22,170	28,598	Investment manager service
Lainnya		375,005	29,723	Others
<b>Jumlah Pendapatan</b>		<b>11,756,822</b>	<b>12,357,904</b>	<b>Total income</b>
<b>BEBAN USAHA</b>				<b>OPERATING EXPENSES</b>
Beban asuransi	29	(9,651,329)	(11,035,697)	Insurance expenses
Beban bunga	30	(1,103,081)	(583,726)	Interest expenses
Beban umum dan administrasi	31	(541,331)	(315,504)	General and administration expenses
Beban pemasaran		(365,390)	(133,462)	Marketing expenses
Beban komisi		(45,854)	(116,571)	Commission expenses
<b>Jumlah Beban Usaha</b>		<b>(11,706,985)</b>	<b>(12,184,960)</b>	<b>Total Operating Expenses</b>
<b>PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN</b>				<b>OTHER INCOME (EXPENSES)</b>
Keuntungan (kerugian) selisih kurs		(8,775)	9,037	Gain on foreign exchange
Penghasilan bunga		1,732	3,618	Interest income
Beban bunga dan administrasi bank		(73)	(151)	Interest and administration bank
Beban kerugian penurunan nilai atas aset keuangan		104,103	(136,206)	Impairment of financial assets
Beban lain-lain		(19,720)	(25,456)	Other expenses
<b>Jumlah Penghasilan (Beban) Lain-lain - Neto</b>		<b>77,267</b>	<b>(149,158)</b>	<b>Total Other Income (Expenses)</b>
<b>LABA SEBELUM BEBAN PAJAK PENGHASILAN</b>		<b>127,104</b>	<b>23,786</b>	<b>INCOME BEFORE INCOME TAX</b>
<b>BEBAN PAJAK PENGHASILAN</b>	18c			<b>INCOME BEFORE INCOME TAX</b>
Pajak tangguhan		2,481	729	Deffered
Pajak kini		(24,184)	(9,744)	Current
<b>Jumlah Beban Pajak Penghasilan - Neto</b>		<b>(21,703)</b>	<b>(9,015)</b>	<b>Income tax expenses</b>
<b>LABA NETO TAHUN BERJALAN</b>		<b>105,401</b>	<b>14,771</b>	<b>TOTAL NET INCOME FOR THE PERIOD</b>

\*) Entitas asosiasi dikonsolidasi - Catatan 1c

\*) Entitas asosiasi dikonsolidasi - Catatan 1c

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

	Catatan	2020	2019 *)	
<b>BEBAN KOMPREHENSIF LAIN</b>				<b>OTHER COMPREHENSIVE INCOME</b>
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya:				Item that will not be reclassified to profit or loss:
Keuntungan (kerugian) aktuarial		(6,923)	95	Actuarial gain (loss) -net
<b>Beban komprehensif lain</b>		<b>(6,923)</b>	<b>95</b>	<b>Total Other Comprehensive Income</b>
Pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya:				Item that will be reclassified to profit or loss:
Aset keuangan tersedia untuk dijual	5	202,703	170,289	Available for sales financial assets
Penghasilan komprehensif lain		202,703	170,289	Other Comprehensive Income
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain		195,780	170,384	Total Other Comprehensive Income
<b>JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN</b>		<b>301,181</b>	<b>185,155</b>	<b>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR</b>
<b>Laba neto yang dapat diatribusikan kepada:</b>				<b>Total comprehensive income for attributable to:</b>
Pemilik entitas induk		62,874	61,175	Owner of the company
Kepentingan nonpengendali		42,527	(46,404)	Non-Controlling interest
<b>Jumlah</b>		<b>105,401</b>	<b>14,771</b>	<b>Total</b>
<b>Jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:</b>				<b>Total comprehensive income for attributable to:</b>
Pemilik entitas induk		229,257	209,496	Owner of the company
Kepentingan nonpengendali		71,924	(24,341)	Non-Controlling interest
<b>Jumlah</b>		<b>301,181</b>	<b>185,155</b>	<b>Total</b>
<b>LABA NETO PER SAHAM YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMEGANG SAHAM BIASA ENTITAS INDUK</b>	32			<b>Net Income per share attributable to owners of the company</b>
Dasar		1.15	5.68	Basic
Dilusi		1.12	5.50	Delusions

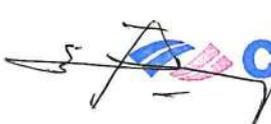
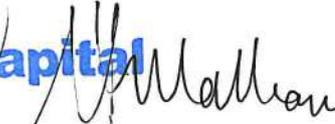
\*) Entitas asosiasi dikonsolidasi - Catatan 1c

\*) Consolidated associated entities - Note 1c

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

Jakarta, 24 Mei 2021 / May 24, 2021

**Hengky Setiono**                      **Maliana Herutama Malkan**  
 Direktur Utama/ President Director    Direktur Keuangan/ Financial Director

	Modal Ditempatkan dan Disetor/	Tambahan modal disetor- Bersih/	Akumulasi keuntungan (kerugian) Aktuarial/	Selisih Transaksi Entitas Sepengendali/	Cadangan Perubahan Nilai Wajar Investasi Tersedia Untuk Dijual/	Penghasilan Kprehensif lain dari Entitas Asosiasi/	Saldo laba/ Retained Earnings			Jumlah Ekuitas/ Total Equity	
	<i>Issued and paid Share Capital</i>	<i>Additional paid- In capital -net</i>	<i>Accumulated Actuarial (loss) Gain</i>	<i>Difference arising from transaction with controlling interest</i>	<i>Reserve for Changes in Fair Value of Available for Sale Investment</i>	<i>Other Comprehensive Income from Associate entity</i>	Telah ditentukan Penggunaannya/ Appropriated	Belum ditentukan Penggunaannya/ Unappropriated	Kepentingan Non- pengendali/Non- Controlling Interest		
<b>Saldo per 31 Desember 2018</b>	<b>5.447.622</b>	<b>202.248</b>	<b>650</b>	-	<b>137.987</b>	<b>16.442</b>	<b>500</b>	<b>247.552</b>	<b>1.722</b>	<b>6.054.723</b>	<b>Balance as of December 31, 2018</b>
Tambahan modal disetor - neto	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Additional paid - in capital
Dampak dari entitas asosiasi menjadi entitas anak yang dikonsolidasi	-	-	-	-	-	(16.442)	-	-	-	(16.442)	Effect of an associate becomes a consolidated subsidiary
Keuntungan yang belum direalisasi atas investasi efek saham tersedia untuk dijual	-	-	-	-	209.496	-	-	-	(24.341)	185.155	Unrealized gain of available for sale investments
Selisih transaksi entitas sepengendali	-	-	-	2.314	-	-	-	-	-	2.314	Difference arising from transaction with controlling interest
<b>Pendapatan komprehensif tahun berjalan:</b>											<b>Other comprehensive income for the year</b>
Laba bersih tahun berjalan	-	-	-	-	-	-	-	-	1.103.961	1.103.961	Net income for the year
Beban komprehensif bersih lainnya	-	-	95	-	51.245	-	-	61.175	(46.404)	66.111	Other comprehensive income
<b>Saldo per 31 Desember 2019 *)</b>	<b>5.447.623</b>	<b>202.248</b>	<b>745</b>	<b>2.314</b>	<b>398.728</b>	-	<b>500</b>	<b>308.727</b>	<b>1.034.937</b>	<b>7.395.822</b>	<b>Balance as of December 31, 2019 *)</b>
Tambahan modal disetor - neto	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3	Additional paid - in capital
Keuntungan yang belum direalisasi atas investasi efek saham tersedia untuk dijual	-	-	-	-	173.306	-	-	-	29.397	202.703	Unrealized gain of available for sale investments
Kerugian aktuarial	-	-	(6.923)	-	-	-	-	-	-	(6.923)	Actuarial losses
Transaksi ekuitas lainnya	-	-	-	-	-	-	-	-	108.729	108.729	Other equity transactions
Jumlah laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	-	-	62.874	42.527	105.401	Net income for the year
<b>Saldo per 31 Desember 2020</b>	<b>5.447.625</b>	<b>202.249</b>	<b>(6.178)</b>	<b>2.314</b>	<b>572.034</b>	-	<b>500</b>	<b>371.601</b>	<b>1.215.590</b>	<b>7.805.735</b>	<b>Balance as of December 31, 2020</b>

\* Entitas asosiasi dikonsolidasi - Catatan 1c

\*) Associate become a consolidated subsidiary - Note 1c

Catatan terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari  
laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

see accompanying notes to consolidated financial statements  
which are an integral part of the consolidated financial statements

	2020	2019 *)	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>
Penerimaan premi	9.355.072	10.603.303	Premium Income
Penerimaan jasa	22.170	28.598	Fee Income
Penerimaan dari pendapatan bunga	1.000.825	851.960	Interest Income
Pembayaran bunga	(1.103.081)	(583.726)	Interest paid
Penerimaan simpanan dari nasabah	261.538	684.487	Deposits from other customer
Penerimaan (pembayaran) lainnya	(2.385.847)	81.079	Other Income (payments)
Simpanan dari bank lain	791.593	138.423	Deposits from other banks
Pembayaran (Penarikan) Kredit	3.206.345	(807.595)	Loan paid
Efek-efek	2.223.466	(528.373)	Securities
Pembayaran Klaim	(12.281.389)	(2.312.748)	Claim Payment
Pembayaran komisi	(30.597)	(116.571)	Commission fee
Pembayaran kepada pemasok	(114.823)	(299.802)	payment to supplier
Pembayaran pajak penghasilan	(16.222)	(10.390)	Tax income payment
Pembayaran kepada karyawan	(217.019)	(149.164)	Payments to employee
<b>Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi</b>	<b>712.031</b>	<b>7.579.481</b>	<b>Net cash provided by operating activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>
Penerimaan bunga dan lainnya	772.650	847.938	Interest and other income
Penempatan investasi deposito berjangka	(1.005.877)	(1.557.108)	Investment for time deposit
Pencairan Deposito berjangka	6.640	103.000	withdrawal of time deposit
Penempatan investasi efek	(719.550)	(2.912.427)	Investment for securities
Penempatan piutang lain-lain	101.887	(36.702)	Placing other receivable
Perolehan Aset Tetap	(105.237)	(5.581)	Proceeds from sale property and equipment
<b>Kas Neto yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi</b>	<b>(949.487)</b>	<b>(3.560.880)</b>	<b>Net cash used in investing activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN</b>			<b>CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES</b>
Tambahan modal disetor	3	1	Paid in capital
<b>Kas Neto Digunakan dari Aktivitas Pendanaan</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>Net Cash provided by financing activities</b>
<b>KENAIKAN NETO KAS DAN SETARA KAS</b>	<b>(237.453)</b>	<b>4.018.602</b>	<b>NET DECREASE CASH AND CASH EQUIVALENT</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN</b>	<b>4.139.276</b>	<b>120.674</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN</b>	<b>3.901.823</b>	<b>4.139.276</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENT AT</b>

\* Entitas asosiasi dikonsolidasi - Catatan 1c

\*) Associate become a consolidated subsidiary - Note 1c

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Capital Financial Indonesia Tbk (“Perusahaan”) didirikan dengan nama PT Baron Indonesia berdasarkan Akta No. 13 tanggal 4 Juni 2009 dari Yulia, S.H., Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU 29240.AH.01.01 tanggal 30 Juni 2009 serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 19572 tahun 2009, Tambahan Berita Negara No. 60 tanggal 28 Juli 2009. Anggaran dasar Perusahaan mengalami beberapa kali perubahan terakhir dengan Akta No. 17 tanggal 12 Maret 2018 dari Mahendra Adinegara, SH., notaris di Jakarta mengenai peningkatan modal ditempatkan dan disetor. Akta tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusan No. AHU-0039336.AH.01.11. Tahun 2018 tertanggal 20 Maret 2018.

Sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, maksud dan tujuan serta kegiatan Perusahaan adalah melakukan kegiatan usaha di bidang jasa, pembangunan, perdagangan, industri dan investasi.

Pada saat ini Perusahaan bergerak dalam bidang jasa konsultasi manajemen dan investasi. Perusahaan berdomisili di Jakarta, Kantor Perusahaan beralamat di Menara Jamsostek Lt. 5, Gedung Menara Utara, Jl. Jend. Gatot Subroto No. 38, Jakarta 12710.

Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tanggal 16 Januari 2012.

Susunan pengurus Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 sebagai berikut:

31 Desember 2020 dan 2019/  
December 31, 2020 and December 31, 2019

Dewan Komisaris

Komisaris Utama  
(Merangkap Komisaris  
Independen) :  
Komisaris :

Harkie Kosadi

Darwin

Direksi

Direktur Utama :  
Direktur :  
Direktur Independen :

Hengky Setiono

Fernandus Sym

Maliana Herutama Malkan

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Capital Financial Indonesia Tbk (“the Company”) was established as PT Baron Indonesia based on Deed No. 13 dated 4 June 2009, of Yulia, S.H., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia (recently known as the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia) in his Decision Letter No. AHU 29240.AH.01.01 dated 30 June 2009, and was published in the State Gazette of Republic of Indonesia No. 60 dated 28 July 2009. The Company’s Articles of Association has been amended several times, with the latest amendment being made by Notarial deed No. 17 dated 12 March 2018, of Mahendra Adinegara SH., Notary in Jakarta regarding of increase in issued and fully paid. The article of association were approved by Ministry of Law and Human Rights of Republic Indonesia in its decision letter No. AHU-0039336.AH.01.11. Tahun 2018 dated 20 March 2018.

In accordance with Article 3 of the Articles of Association, purpose and activities of the Company’s is to conduct business in the service sector, construction, trade, industry and investment.

At this time the Company’s is engaged in the management and investment advisory services. The Company is domiciled in Jakarta, the Company’s office is located at Menara Jamsostek Lt. 5, North Tower Building, Jl. Jend. Gatot Subroto No. 38, Jakarta 12710.

The Company’s started its commercial operation on 16 January 2012.

The Company’s management on December 31, 2020 and 31 December 2019 are as follows:

Board of Commissioner

President Commissioner  
(Concurrently  
Commissioner)  
Independent Commissioner

Board of Director

President Director  
Director  
Independent Director

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Perusahaan Induk telah menetapkan Maliana Herutama Malkan sebagai Sekretaris Perusahaan sesuai dengan Surat Penunjukan tertanggal 29 Maret 2016.

Parent Company has set Maliana Herutama Malkan as Corporate Secretary in accordance with the Letter of Appointment dated 29 March 2016.

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perusahaan tanggal 11 November 2019, susunan Komite Audit Perusahaan sebagai berikut:

Based on the Decree of the Board of Commissioners dated November 11, 2019, the Company's Audit Committee as follows:

31 Desember 2020 dan 31 Desember 2019/  
December 31, 2020 and 31 December 2019

Ketua	:	Harkie Kosadi	:	Head of Committee
Anggota	:	Ahmad Sujana	:	Member of Committee
		Susanto Halim		

Masa tugas anggota Komite Audit bersamaan dengan masa jabatan Dewan Komisaris. Perusahaan telah menyusun Piagam Unit Audit Internal dan membentuk Unit Audit Internal pada tanggal 1 Februari 2017 sesuai dengan Peraturan No. IX.I.7, dimana Group diwajibkan untuk menyusun Piagam Audit Internal (Internal Audit Charter) yang ditetapkan oleh Direksi setelah mendapat persetujuan Dewan Komisaris. Perusahaan juga telah menunjuk Edhi Harpenta Sebayang sebagai Kepala Audit Internal untuk tahun 2020 dan 2019 berdasarkan Surat Penunjukan tertanggal 1 Februari 2017.

Audit Committee member terms concurrent with the term of office of the Board of Commissioners. The Company's has established the Internal Audit Charter and Internal Audit Unit formed on 1 February 2017 in accordance with Regulation No. IX.I.7, whereby the Company is required to prepare the Internal Audit Charter (Internal Audit Charter) established by the Board of Directors after obtaining the approval of the Board of Commissioners. The Company has also appointed Edhi Harpenta Sebayang as Head of Internal Audit for year 2020 and 2019 based on Letter of Appointment dated 1 February 2017.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 31 Desember 2019 Perusahaan dan entitas anak memiliki karyawan masing-masing sebanyak 908 dan 154 (tidak diaudit).

As of December 31, 2020 and December 2020, The Company's and its subsidiaries have employees respectively were 908 and 154 people, respectively (unaudited).

b. Penawaran umum Perusahaan

Sesuai dengan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham yang diselenggarakan pada tanggal 6 April 2016, yang dituangkan dalam Akta No. 10 tanggal 6 April 2016 dari Ardi Kristiar, S.H., Notaris di Jakarta yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0006535.AH.01.02. tanggal 6 April 2016, para pemegang saham Perusahaan telah menyetujui untuk melakukan penawaran umum saham kepada masyarakat.

b. The Company's public offerings

Based on the resolution of the General Meeting of Shareholder held on 6 April 2016, as outlined by Deed No. 10 dated 6 April 2016 of Ardi Kristiar, S.H., Notary in Jakarta approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-0006535.AH.01.02. dated 6 April 2016, the shareholders of the Company's approved to undertake a public offering of the Company's shares.

Pada tanggal 28 Juni 2016 Perusahaan telah mendapat persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sesuai dengan surat keputusan No. S-327/D.04/2016 untuk melakukan penawaran umum saham kepada masyarakat sebanyak 5.500.000.000 saham dengan nilai nominal Rp 100 per saham dengan harga penawaran Rp 130 per saham. Perusahaan secara bersamaan menerbitkan sebanyak 2.000.000.000 Waran Seri I yang menyertai seluruh saham hasil penawaran umum.

On 28 June 2016, the Company's has obtained approval from the Financial Services Authority (OJK) in accordance with Decree No. S-327/D.04/2016 to conduct a public offering of 5,500,000,000 shares at par value of Rp 100 per share with offering price of Rp 130 per share. The Company's has simultaneously issued 2,000,000,000 Series I Warrants accompanying all shares of the proceeds of the Public Offering. Each holder of 11 (eleven) new shares is entitled to receive

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Setiap pemegang 11 (sebelas) saham baru berhak memperoleh 4 (empat) Waran Seri I yang dapat dikonversi menjadi saham baru mulai tanggal 10 Januari 2017 sampai dengan tanggal 19 Juli 2021 dengan harga pelaksanaan sebesar Rp 135 per Waran Seri I.

Jumlah saham Perusahaan yang tercatat di Bursa Efek Indonesia sebanyak 54.476.253.593 dan 54.476.232.142 pada 31 Desember 2020 dan 31 Desember 2019 sedangkan jumlah Waran masing-masing sebanyak 1.759.716.946 dan 1.759.738.397 pada 31 Desember 2020 dan 31 Desember 2019.

Sesuai dengan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham yang diselenggarakan pada tanggal 16 Agustus 2017, yang dituangkan dalam Akta No. 78 tanggal 16 Agustus 2017 dari Mahendra Adinegara, S.H., Notaris di Jakarta, para pemegang saham Perusahaan telah menyetujui untuk melakukan penawaran umum terbatas dengan penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) sebanyak-banyaknya 50.000.000.000 saham baru Perusahaan.

Pada tanggal 28 Desember 2017, Perusahaan telah mendapat persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sesuai dengan surat keputusan No. S-474/D.04/2017 untuk melakukan Penawaran Umum Terbatas I (PUT I) saham kepada masyarakat sebanyak 49.999.500.000 saham dengan nilai nominal Rp 100 per saham dan harga penawaran Rp 101 per saham.

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun Perusahaan dan entitas anaknya. Perusahaan bersama-sama dengan entitas anaknya selanjutnya disebut "Grup".

*4 (four) Series I Warrants which may be converted into new shares starting 10 January 2017 up to 19 July 2021 at an exercise price of Rp 135 per Series I Warrants.*

*Total of Company's shares listed on the Indonesia Stock Exchange are 54,476,253,593 and 54,476,232,142, shares as of December 31, 2020 and 31 December 2019 while total of Company's warrants outstanding are 1,759,716,946 and 1,714,212,384 shares as December 31, 2020 and 31 December 2019, respectively.*

*Based on the resolution of the General Meeting of Shareholder held on 16 August 2017, as outlined by Deed No. 78 dated 16 August 2017 of Mahendra Adinegara, S.H., Notary in Jakarta, the shareholders of the Company's approved Pre-emptive Rights Issue (HMETD) in a maximum amounting to 50,000,000,000 new shares.*

*On 28 December 2017, the Company's has obtained approval from the Financial Services Authority (OJK) in accordance with its decision letter No. S-474/D.04/2017 to conduct a limited public offering (PUT I) of 49,999,500,000 shares at par value of Rp 100 per share with offering price of Rp 101 per share.*

*The consolidated financial statements include the accounts of the Company and its subsidiaries. The Company together with its subsidiaries herein after "the Group".*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

c. Struktur Grup

Rincian struktur Grup, pemilikan saham langsung dan tidak langsung adalah sebagai berikut:

Entitas Anak/ Subsidiaries	Ruang Lingkup Usaha/ Scope of Activities	Tahun dimulai Kegiatan Komersial/ Start of Commercial Year	Domsili/ Domicile	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Jumlah Aset Sebelum Eliminasi/ Total Assets Before Elimination	
				31 Desember December, 31 2020	31 Desember/ December, 31 2019	31 Desember/ December, 31 2020	31 Desember/ December, 31 2019
<b>Pemilikan langsung/ Direct ownership</b>							
PT Capital Global Financial	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	3.565.536	3.352.632
PT Capital Global Investments	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	1.648.843	1.709.951
PT Inigo Global Capital	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	2.342.860	2.789.572
PT Capital Sharia Indonesia	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	5.099	5.099
PT Capital Technologies Indonesia	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	72.400	12.400
PT Capital Financial Asia	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	110.450	10.450
<b>Pemilikan tidak langsung/ Indirect ownership</b>							
PT Capital Life Indonesia	Asuransi jiwa/ Life insurance	2014	Jakarta	99,99%	99,99%	6.852.604	10.360.002
PT Capital Asset Management	Manajemen investasi/ Investment management	2013	Jakarta	99,99%	99,99%	271.236	239.545
PT Daya Haritas Abadi	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	231.815	230.748
PT Capital Global Ventura	Perusahaan ventura/ Ventura company	2016	Jakarta	99,99%	99,99%	58.957	58.012
PT Capital Life Syariah	Asuransi jiwa syariah/ Sharia life insurance	2017	Jakarta	99,99%	99,99%	3.055.349	3.207.763
PT Bhakti Mitra Usaha	Perdagangan/ Trading	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	80,00%	80,00%	26.953	17.633
PT Toko Modal Mitra Usaha	Pembiayaan/ Financing	2018	Jakarta	80,00%	80,00%	7.921	13.780
PT Capital Financial Technologies (d/h PT Capital Digital Strategic)	Perdagangan dan penyertaan modal/ Trading and Capital Participation	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	74.591	66.222

c. Group Structure

Details of the structure of the Group, the ownership of shares directly and indirectly, are as follows:

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Entitas Anak/ Subsidiaries	Ruang Lingkup Usaha/ Scope of Activities	Tahun dimulai Kegiatan Komersial/ Start of Commercial Year	Domisili/ Domicile	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Jumlah Aset Sebelum Eliminasi/ Total Assets Before Elimination	
				31 December/ December, 31 2020	31 Desember/ December, 31 2019	31 Desember/ December, 31 2020	31 Desember/ December, 31 2019
<b>Pemilikan tidak langsung/ Indirect ownership</b>							
PT Capital Digital Creative	Perdagangan dan penyertaan modal/ Trading and Capital Participation	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	110.560	109.970
PT Capital Strategic Investments	Perdagangan dan penyertaan modal/ Trading and Capital Participation	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	100	100
PT Capital Net Indonesia	Perdagangan/ Trading	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	10.923	10.181
PT Capital Digital Trans	Jasa konsultasi piranti lunak & keras/ Hardware & software consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	164	132
PT Capital Strategic Indonesia	Perdagangan/ Trading	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	52.167	10.133
PT Capital Financial Sharia	Jasa konsultasi bisnis/ Business consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	449.998	449.998
PT Delta Indo Swakarsa	Jasa konsultasi bisnis/ Business consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	453.056	384.748
PT Capital Global Investama	Jasa konsultasi bisnis/ Business consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	200.000	200.000
PT Capital Trans Global	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	41	46
PT Klik Mitra Utama	Perdagangan/ Trading	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	157	138
PT Kasplus Sahabat Utama	Perdagangan/ Trading	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	204	204
PT Kasplus Sahabat Abadi	Perdagangan/ Trading	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	100	100
PT Klik Mitra Sejahtera	Perdagangan/ Trading	Belum beroperasi/ Not yet in operation	Jakarta	99,99%	99,99%	1	6
<b>Associate become consolidated subsidiary</b>							
PT Bank Capital Indonesia Tbk	Perbankan/ Banking	1989	Jakarta	28,70%	34,88%	20.223.558	18.935.472

Entitas induk langsung adalah PT Capital Strategic Invesco yang didirikan di Indonesia, ultimate shareholder adalah Danny Nugroho.

The immediate parent entity is PT Capital Strategic Invesco was established in Indonesia, while the Company's ultimate shareholder is Danny Nugroho.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**Entitas Asosiasi yang di Konsolidasi**

PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI) didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 139 tanggal 20 April 1989 yang kemudian diubah dengan Akta Perubahan No. 58 tanggal 3 Mei 1989, keduanya dibuat di hadapan Siti Pertiwi Henny Shidki, S.H., Notaris di Jakarta dengan nama PT Bank Credit Lyonnais Indonesia. Akta Pendirian tersebut telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia (sekarang Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia) dengan Surat Keputusan No. C2-4773.HT.01.01.TH.89 tanggal 27 Mei 1989 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 45 tanggal 5 Juni 1990, Tambahan No. 1995. Nama Bank telah diubah menjadi PT Bank Capital Indonesia berdasarkan Akta No. 1 tanggal 1 September 2004 dari Sri Hasmiarti, S.H., Notaris di Jakarta. Perubahan nama tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. C 24209.HT.01.04.TH.2004 tanggal 29 September 2004 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 101 tanggal 17 Desember 2004, Tambahan No. 12246.

Anggaran dasar BCI telah beberapa kali mengalami perubahan, terakhir dituangkan dalam Akta No. 11 tanggal 6 Agustus 2018 dari Eliwaty Tjitra, S.H., Notaris di Jakarta mengenai perubahan susunan dewan komisaris. Akta perubahan ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-AH.01.03-0233072. Kegiatan usaha BCI adalah melakukan usaha di bidang perbankan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku dan telah beroperasi secara komersial sejak tahun 1989.

Perusahaan melalui PT Inigo Global Capital, dan PT Delta Indo Swakarsa, entitas anak, memiliki investasi saham pada BCI dengan persentase kepemilikan sebesar 28,70% pada bulan Desember 2020.

Sejak bulan Desember 2020, Grup memutuskan untuk mengkonsolidasikan laporan keuangan BCI. Jumlah aset BCI sebelum dieliminasi sebesar Rp 20.223.588

**Consolidated Associate Entity**

*PT Bank Capital Indonesia Tbk (BCI) was established based on Deed No. 139 dated 20 April 1989 which was then amended by Deed No. 58 dated 3 May 1989, both made in the presence of Siti Pertiwi Henny Shidki, S.H., Notary in Jakarta under the name of PT Bank Credit Lyonnais Indonesia. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia (recently known as the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia) in his Decision Letter No. C2-4773.HT.01.01.TH.89 dated 27 May 1989, and was published in the State Gazette of Republic of Indonesia No. 45 dated 5 June 1990, Supplement No. 1995. The Bank's name had been changed to PT Bank Capital Indonesia based on Deed No. 1 dated 1 September 2004 of Sri Hasmiarti, S.H., Notary in Jakarta. The change of the Bank's name was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. C24209.HT.01.04. TH.2004 dated 29 September 2004 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No.101 dated 17 December 2004, Supplement No. 12246.*

*BCI's Articles of Association have been amended several times, most recently by Deed No. 11 dated 6 August 2018 of Eliwaty Tjitra, S.H., Notary in Jakarta regarding changes in board of commissioners. This amendment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic Indonesia in its Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0233072. BCI's scope of activities is to engage in general banking services in accordance with prevailing laws and regulations and commenced its commercial operations since 1989.*

*The company through PT Inigo Global Capital, and PT Delta Indo Swakarsa, subsidiaries, had investments in shares at BCI with a percentage of ownership of 28,70% in Desember 2020.*

*Since December 2020, the Group has decided to consolidate the financial statements BCI. Total assets of BCI before elimination amounted to Rp 20,223,588*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**Pemilikan Langsung**

**PT Capital Global Investments (CGI)**

CGI didirikan berdasarkan Akta No. 08 tanggal 10 Nopember 2014 dari Janna Hanna Waturangi, SH., notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-34250.40.10.2014 tanggal 12 Nopember 2014, Grup dan PT Capital Global Strategic mendirikan CGI dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CGI bergerak di bidang perdagangan umum, industri, pembangunan, transportasi, pertanian, percetakan, perbengkelan dan jasa kecuali dibidang hukum dan pajak.

**PT Capital Global Financial (CGF)**

CGF didirikan berdasarkan Akta No. 07 tanggal 10 Nopember 2014 dari Jana Hanna Waturangi, SH., Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-34249.40.10.2014 tanggal 12 Nopember 2014, Perusahaan dan PT Capital Global Strategic mendirikan CGF dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CGF bergerak di bidang perdagangan umum, industri, pembangunan, transportasi, pertanian, percetakan, perbengkelan dan jasa kecuali dibidang hukum dan pajak.

**PT Inigo Global Capital (IGC)**

IGC didirikan berdasarkan Akta No. 186 tanggal 27 Oktober 2014 dari Eliwaty Tjitra, SH., Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-31968.40.10.2014 tahun 2014. Perusahaan dan PT Capital Global Strategic mendirikan IGC dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

IGC bergerak dalam bidang perdagangan umum, industri, pembangunan, transportasi darat, pertanian, percetakan, perbengkelan dan jasa.

**PT Capital Sharia Indonesia (CSHAI)**

CSHAI didirikan berdasarkan akta Notaris Humberg Lie, S.H., S.E., M.Kn, No 80 tanggal 26 Agustus 2019, Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0042774.AH.01.01 tanggal 27 Agustus 2019. Perusahaan dan PT Capital Global Investments mendirikan CHSAI dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

**Direct Ownership**

**PT Capital Global Investments (CGI)**

CGI was established by Act No. 08 dated 10 November 2014, from the Janna Hanna Waturangi, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-34250.40.10.2014 dated 12 November 2014, the Group's and PT Capital Global Strategic establish CGI with respective shareholdings of 99.99% and 0.01%.

CGI is engaged in general trade, industrial, construction, transportation, agriculture, printing, workshop and services except in the field of law and taxation.

**PT Capital Global Financial (CGF)**

CGF was established based on the Deed No. 07 dated 10 November 2014 of Jana Hanna Waturangi, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-34249.40.10.2014 dated 12 November 2014, the Company and PT Capital Global Strategic establish CGF with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

CGF is engaged in general trade, industrial, construction, transportation, agriculture, printing, workshop and services except in the field of law and taxation.

**PT Inigo Global Capital (IGC)**

IGC was established by Act No. 186 dated 27 October 2014 from Eliwaty Tjitra, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-31968.40.10.2014 year 2014. the Company and PT Capital Global Strategic establish IGC with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

IGC is engaged in general trade, industrial, construction, land transportation, agriculture, printing, workshop and services.

**PT Capital Sharia Indonesia (CSHAI)**

CSHAI was established by Act No. 80 dated 26 August 2019 from Humberg Lie, SH., S.E., M.Kn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0042774.AH.01.01 dated 27 August 2019. The Company and PT Capital Global Investments establish CSHAI with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

CSHAH bergerak dalam bidang aktivitas keuangan dan asuransi.

*CSHAH is engaged in financial and insurance activities.*

**PT Capital Technologies Indonesia (CTI)**

**PT Capital Technologies Indonesia (CTI)**

CTI didirikan berdasarkan akta Notaris Humberg Lie, S.H., S.E., M.KN. No 82 tanggal 26 Agustus 2019, Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0042783.AH.01.01 tanggal 27 Agustus 2019. Perusahaan dan PT Capital Global Investments mendirikan CTI dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

*CTI was established by Act No. 82 dated 26 August 2019 from Humberg Lie, SH., S.E., M.Kn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0042783.AH.01.01 dated 27 August 2019. The Company and PT Capital Global Investments establish CTI with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.*

CTI bergerak dalam bidang aktivitas keuangan dan asuransi.

*CCTI is engaged in financial and insurance activities.*

**PT Capital Financial Asia (CFA)**

**PT Capital Financial Asia (CFA)**

CFA didirikan berdasarkan akta Notaris Humberg Lie, S.H., S.E., M.Kn. No 81 tanggal 26 Agustus 2019, Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0042778.AH.01.01 tanggal 27 Agustus 2019. Perusahaan dan PT Capital Global Investments mendirikan CFA dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

*CTI was established by Act No. 82 dated 26 August 2019 from Humberg Lie, SH., S.E., M.Kn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0042783.AH.01.01 dated 27 August 2019. The Company and PT Capital Global Investments establish CFA with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.*

CFA bergerak dalam bidang aktivitas keuangan dan asuransi.

*CFA is engaged in financial and insurance activities.*

**Pemilikan Tidak Langsung**

**Indirect Owner Ship**

**PT Capital Financial Technologies (CFT) – (d/h  
PT Capital Digital Strategic (CDS)**

**PT Capital Financial Technologies (CFT) – (Formerly  
PT Capital Digital Strategic (CDS)**

CDS didirikan berdasarkan Akta No. 24 tanggal 5 Oktober 2017 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0044396.AH.01.01 tanggal 9 Oktober 2017.

*CDS was established by Act No. 24 dated 5 October 2017 from Humberg Lie, SH, SE., Mkn Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0044396.AH.01.01 dated 9 October 2017.*

Anggaran dasar perusahaan telah mengalami perubahan sesuai dengan Akta No. 48 tanggal 10 Oktober 2017 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta, mengenai peningkatan modal dasar dan modal disetor perusahaan. Akta perubahan ini telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusan No. AHU-00221016.AH.01.02 tanggal 11 Oktober 2017. Perusahaan dan PT Capital Strategic Invesco mendirikan CDS dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

*The Company Atricle of Association has been ammended with Deed No. 48 dated 10 October 2017 of Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notary in Jakarta, regarding of increase in issued and fully paid. This amendment was approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia in decision letter No. AHU-0021016.AH.01.02 dated 11 October 2017. the Company and PT Capital Strategic Invesco establish CDS with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.*

CDS bergerak dalam bidang pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan, dan jasa kecuali jasa dibidang hukum dan pajak.

*CDS is engaged in construction, ventura, trading, industry, land transportation, agriculture, printing, services except services in the field of law and tax.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**PT Capital Digital Creative (CDC)**

CDC didirikan berdasarkan Akta No. 26 tanggal 5 Oktober 2017 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta,. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0044398.AH.01.01 tanggal 9 Oktober 2017. Perusahaan dan PT Capital Strategic Invesco mendirikan CDC dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

CDC bergerak dalam bidang pembangunan, penyertaan modal, perdagangan, perindustrian, pengangkutan darat, pertanian, percetakan, dan jasa kecuali jasa dibidang hukum dan pajak.

**PT Capital Asset Management (CAM)**

Pada tanggal 9 Februari 2015, Perusahaan melalui PT Capital Global Investment (CGI), Entitas Anak mengakuisisi saham CAM (Catatan 21). CAM didirikan dengan nama PT Narwastu Aset Platinum berdasarkan Akta No. 41 tanggal 22 Nopember 2012 dari Herlina Tobing Manullang, SH., notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-60093.HT.01.01.TH.2012 tanggal 26 Nopember 2012. CAM telah memperoleh izin usaha untuk beroperasi sebagai Manajer Investasi dari OJK dengan Surat Keputusan No. KEP-19/D.04/2013 tanggal 16 Mei 2013. CGI memiliki 191.493 saham CAM atau sebesar Rp 191.493.000.000 dengan kepemilikan sebesar 99,996%.

**PT Capital Life Indonesia (CLI)**

Pada tanggal 22 Desember 2014, Perusahaan melalui PT Capital Global Financial (CGF), Entitas Anak mengakuisisi CLI (Catatan 21). CLI didirikan dengan nama PT Brent Asuransi Jiwa berdasarkan Akta No. 91 tanggal 5 Juni 2013 dari Dini Lastari Siburian, SH., Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-3258.AH.01.01 tanggal 14 Juni 2013.

CLI telah memperoleh izin usaha untuk beroperasi dibidang Asuransi Jiwa dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan Surat Keputusan No. KEP-32/D.05/2014 tanggal 5 Mei 2014. CGF memiliki 99.999 saham CLI atau sebesar Rp99.999.000.000 dengan kepemilikan sebesar 99,999%.

**PT Capital Digital Creative (CDC)**

*CDC was established by Act No. 26 dated 5 October 2017 from Humberg Lie, SH, SE., Mkn Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0044398.AH.01.01 dated 9 October 2017. The Company and PT Capital Strategic Invesco establish CDC with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.*

*CDC is engaged in construction, ventura, trading, industry, land transportation, agriculture, printing, services except services in the field of law and tax. .*

**PT Capital Asset Management (CAM)**

*On 9 February 2015, Company through PT Capital Global Investment (CGI), the Subsidiary, has been acquired CAM (Note 21). CAM was established under the name PT Narwastu Aset Platinum based on Deed 41 dated 22 November 2012 from Herlina Manullang Tobing, SH., Notary in Jakarta. This deed was approved by Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia with Decree No. AHU-60093.HT.01.01.TH.2012 dated 26 November 2012. CAM has obtained a business license to operate as an Investment Manager of the FSA under Decree No. KEP-19/ D.04/2013 dated 16 May 2013. CGI has 191,493 CAM shares or Rp 191,493,000,000 with ownership of 99.996%.*

**PT Capital Life Indonesia (CLI)**

*On 22 December 2014, Company through PT Capital Global Financial (CGF), the Subsidiary has been acquired CLI (Note 21). CLI was established as PT Brent Asuransi Jiwa based on Deed No. 91 dated 5 June 2013 from Dini Lastari Siburian, SH., Notary in Jakarta. This deed was approved by Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia with Decree No. AHU-3258.AH.01.01 dated 14 June 2013.*

*CLI has to obtain a license to operate in the field of Life Insurance Financial Services Authority (FSA) under Decree No. KEP-32/D.05/2014 dated 5 May 2014. CGF has 99,999 CLI shares or Rp99,999,000,000 with ownership of 99.999%.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**PT Daya Haritas Abadi (DHA)**

Berdasarkan Akta No. 488 tanggal 23 Desember 2014 dari Humbert Lie, SH, SE, Mkn., Notaris di Jakarta, Perusahaan melalui PT Capital Life Indonesia (CLI), Entitas Anak, mendirikan PT Daya Haritas Abadi (DHA). Akta pendirian DHA telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0001678.AH.01.01 tahun 2015 tanggal 15 Januari 2015.

DHA bergerak dalam bidang pembangunan, perdagangan dan perindustrian.

**PT Capital Global Ventura (CGV)**

Berdasarkan Akta No. 29 tanggal 15 Februari 2016 dari Ardi Kristiar, S.H., Master of Business Administration, Notaris di Jakarta, Perusahaan melalui PT Inigo Global Capital (IGC), Entitas Anak, mendirikan PT Capital Global Ventura (CGV). Akta pendirian CGV telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0009073.AH.01.01. tahun 2016 tanggal 18 Februari 2016.

CGV bergerak di bidang Usaha Modal Ventura. CGV telah memperoleh izin usaha Perusahaan Modal Ventura dari OJK dengan Surat Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-58/D.05/2016 tanggal 1 Juli 2016. IGC memiliki 52.499 saham CGV atau sebesar Rp 52.499.000.000 dengan kepemilikan sebesar 99,99%.

**PT Capital Life Syariah (CLS)**

Berdasarkan Akta No. 74 tanggal 22 Juli 2016 dari Ardi Kristiar, S.H., Master of Business Administration, Notaris di Jakarta, Notaris pengganti dari Yulia, S.H., Notaris di Jakarta, Perusahaan melalui IGC, Entitas Anak, mendirikan PT Capital Life Syariah (CLS). Akta pendirian CLS telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0033238.AH.01.01. tahun 2016 tanggal 25 Juli 2016.

CLS bergerak di bidang usaha Asuransi Jiwa Syariah. CLS telah memperoleh izin usaha di bidang asuransi jiwa dari OJK dengan Surat Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-18/D.05/2017 tanggal 31 Maret 2017. IGC memiliki 52.499 saham CLS atau sebesar Rp 52.499.000.000 dengan kepemilikan sebesar 99,99%.

**PT Daya Haritas Abadi (DHA)**

*Based on the Deed No. 488 dated 23 December 2014 from Humbert Lie, SH, SE, Mkn, a Notary in Jakarta, the Company through PT Capital Life Indonesia (CLI), the Subsidiary, established PT Daya Haritas Abadi (DHA). DHA establishment deed was approved by Minister of Law and Human Rights of Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0009073.AH.01.01. year 2015 dated 15 January 2015.*

*DHA is engaged in construction, trade and industrial.*

**PT Capital Global Ventura (CGV)**

*Based on the Deed No. 29 dated 15 February 2016 from Ardi Kristiar, SH, Master of Business Administration, a Notary in Jakarta, the Company through PT Inigo Global Capital (IGC), the Subsidiary, established PT Capital Global Ventura (CGV). CGV establishment deed was approved by Minister of Law and Human Rights of Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0009073.AH.01.01. year 2016 dated 18 February 2016.*

*CGV engaged in Venture Capital Enterprise. CGV has obtained a business license as Venture Capital Company from Financial Services Authority with the Decree of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-58/D.05/2016 dated 1 July 2016. IGC has 52,499 CGV shares or Rp 52,499,000,000 with ownership of 99.99%.*

**PT Capital Life Syariah (CLS)**

*Based on the Deed No. 74 dated 22 July 2016 from Ardi Kristiar, SH, Master of Business Administration, a Notary in Jakarta, substitute Notary of Yulia, SH, Notary in Jakarta, the Company, through PT Inigo Global Capital (IGC), the Subsidiary, established PT Capital Life Sharia (CLS). CLS establishment deed was approved by Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0033238.AH.01.01. year 2016 dated 25 July 2016.*

*CLS Enterprises is engaged in the Life Insurance Sharia. CLS has obtained a business license as Life Insurance Sharia from Financial Services Authority with the Decree of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-18/D.05/2017 dated 31 Maret 2017. IGC has 52,499 CLS shares or Rp 52,499,000,000 with ownership of 99.99%.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**PT Bhakti Mitra Usaha (BMU)**

BMU didirikan berdasarkan Akta No. 79 tanggal 17 Oktober 2017 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0046598.AH.01.01 tanggal 18 Oktober 2017. Perusahaan melalui CDS entitas anak, dan PT Bhakti Dunia Sakti mendirikan BMU dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 80,00% dan 20,00%.

**PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU)**

TMMU didirikan berdasarkan Akta No. 9 tanggal 23 Oktober 2017 dari Syofilawati, SH Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU 0047491.AH.01.01 tanggal 24 Oktober 2017. Perusahaan melalui CDS dan BMU, entitas anak, mendirikan TMMU dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 1% dan 99%.

**PT Klik Mitra Utama (KMU)**

KMU didirikan berdasarkan Akta No. 12 tanggal 20 April 2018 dari Syofilawati, SH, Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021614.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDS mendirikan KMU dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

**PT Kasplus Sahabat Utama (KSU)**

KSU didirikan berdasarkan Akta No. 11 tanggal 20 April 2018 dari Syofilawati, SH, Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021593.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDS mendirikan KSU dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

**PT Capital Digital Trans (CDT)**

CDT didirikan berdasarkan Akta No. 155 tanggal 19 April 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021707.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDC mendirikan CDT dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

**PT Bhakti Mitra Usaha (BMU)**

BMU was established Based on Deed No. 79 dated 17 October 2017 from Humberg Lie, SH, SE., Mkn Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0046598.AH.01.01 dated 18 October 2017. The Company through CDS, subsidiaries and PT Bhakti Dunia Sakti establish BMU with a stake of respectively 80.00% and 20.00%.

**PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU)**

TMMU was established Based on Deed No. 9 dated 23 October 2017 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0047491.AH.01.01 dated 24 October 2017. The Company through CDS and BMU, subsidiaries establish TMMU with a stake of respectively 1% and 99%.

**PT Klik Mitra Utama (KMU)**

KMU was established Based on Deed No. 12 dated 20 April 2018 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021614.AH.01.01 dated 23 April 2018. The Company and CDS, subsidiary establish KMU with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

**PT Kasplus Sahabat Utama (KSU)**

KSU was established Based on Deed No. 11 dated 20 April 2018 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021593.AH.01.01 dated 23 April 2018. The Company and CDS, subsidiary establish KSU with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

**PT Capital Digital Trans (CDT)**

CDT was established Based on Deed No. 155 dated 19 April 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021707.AH.01.01 dated 23 April 2018. The Company and CDC, subsidiary establish CDT with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**PT Capital Strategic Indonesia (CSIN)**

CSIN didirikan berdasarkan Akta No. 154 tanggal 19 April 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021706.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDT mendirikan CSIN dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

**PT Kasplus Sahabat Abadi (KSA)**

KSA didirikan berdasarkan Akta No. 154 tanggal 19 April 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0021706.AH.01.01 tanggal 23 April 2018. Perusahaan dan CDT mendirikan CSIN dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

**PT Klik Mitra Sejahtera (KMS)**

KMS didirikan berdasarkan Akta No. 14 tanggal 26 April 2018 dari Syofilawati, SH, Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0022876.AH.01.01 tanggal 30 April 2018. Perusahaan melalui CDS dan KMU, entitas anak, mendirikan KMS dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

**PT Capital Net Indonesia (CNI)**

CNI didirikan berdasarkan Akta No. 14 tanggal 26 April 2018 dari Syofilawati, SH, Notaris di Bekasi. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0022876.AH.01.01 tanggal 30 April 2018. Perusahaan melalui CDS dan KMU, entitas anak, mendirikan KMS dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

**PT Capital Trans Global (CTG)**

CTG didirikan berdasarkan Akta No. 44 tanggal 9 Mei 2018 dari Humberg Lie, SH, SE, Mkn Notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0026477.AH.01.01 tanggal 21 Mei 2018. Perusahaan melalui CDC dan CDT, entitas anak, mendirikan CTG dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 0,01% dan 99,99%.

**PT Capital Strategic Indonesia (CSIN)**

CSIN was established Based on Deed No. 155 dated 19 April 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021706.AH.01.01 dated 23 April 2018. The Company and CDT, subsidiary establish CSIN with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

**PT Kasplus Sahabat Abadi (KSA)**

KSA was established Based on Deed No. 154 dated 19 April 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0021706.AH.01.01 dated 23 April 2018. The Company and CDT, subsidiaries establish CSIN with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

**PT Klik Mitra Sejahtera (KMS)**

KMS was established Based on Deed No. 14 dated 26 April 2018 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0022876.AH.01.01 dated 30 April 2018. The Company through CDS and KMU, subsidiaries establish KMS with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

**PT Capital Net Indonesia (CNI)**

CNI was established Based on Deed No. 14 dated 26 April 2018 from Syofilawati, SH Notary in Bekasi. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0022876.AH.01.01 dated 30 April 2018. The Company through CDS and KMS, subsidiaries establish KMS with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

**PT Capital Trans Global (CTG)**

CTG was established Based on Deed No. 44 dated 9 Mei 2018 from Humberg Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0026477.AH.01.01 dated 21 Mei 2018. The Company through CDC and CDT, subsidiaries establish KMS with a stake of respectively 0.01% and 99.99%.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**PT Capital Strategic Investments (CSINV)**

CSINV didirikan berdasarkan akta Notaris Humbert Lie, S.H., S.E., M.KN. No 1 tanggal 1 Juli 2019, Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0033150.AH.01.01 tanggal 12 Juli 2019. Perusahaan melalui CGI dan CFI, entitas induk, mendirikan CSINV dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

**PT Capital Financial Sharia (CFSH)**

PT Capital Financial Sharia (CFSH) (d/h PT Biru Buana Makmur Jaya) didirikan berdasarkan Akta No.135 tanggal 22 Desember 2016 dari Yulia, S.H. notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0154007.AH.01.11 tanggal 22 Desember 2016. Perusahaan melalui CSHI dan CGI, entitas induk, mendirikan CSINV dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

**PT Delta Indo Swakarsa (DISW)**

DISW didirikan berdasarkan akta Notaris Widya Agustiana, SH No. 1354 tanggal 21 November 2016, Notaris di Tangerang. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0052047.AH.01.01 tanggal 21 November 2016. Perusahaan melalui CFSH dan PT Baron Mediadana, mendirikan DISW dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

**PT Capital Global Investama (CGInvestama)**

CGInvestama didirikan berdasarkan Akta No. 150 tanggal 22 Desember 2016 dari Yulia, S.H. notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Surat Keputusan No. AHU-0057152.AH.01.01 tanggal 23 Desember 2016. Perusahaan melalui CFSH dan PT Baron Mediadana, mendirikan CGInvestama dengan kepemilikan saham masing-masing sebesar 99,99% dan 0,01%.

**PT Capital Strategic Investments (CSINV)**

*CSINV was established Based on Deed No. 1 dated 1 July 2019 from Humbert Lie, SH, SE, Mkn, Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0033150.AH.01.01 dated 12 July 2019. The Company through CGI and CFI, parent, establish CSINV with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.*

**PT Capital Financial Sharia (CFSH)**

*PT Capital Financial Sharia (CFSH) (formerly PT Biru Buana Makmur Jaya) was established Based on Deed No. 135 dated 22 December 2016 from Yulia, S.H., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0154007.AH.01.11 dated 22 December 2016. The Company through CSHI and CGI, parent, establish CSINV with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.*

**PT Delta Indo Swakarsa (DISW)**

*DISW was established Based on Deed No. 1354 dated 21 November 2016 from Widya Agustiana, SH., Notary in Jakarta. The deed of establishment was approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its letter No. AHU-0052047.AH.01.01 dated 21 November 2016. The Company through CFSH and Baron Mediadana, parent, establish DISW with a stake of respectively 99.99% and 0.01%.*

**PT Capital Global Investama (CGInvestama)**

*CGInvestama was established based on Deed No. 150 dated 22 December 2016 from Yulia, S.H. notary in Jakarta. This deed of establishment was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Decree No. AHU-0057152.AH.01.01 dated 23 December 2016. The company through CFSH and PT Baron Mediadana, established CGInvestama with 99.99% and 0.01% share ownership, respectively.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING**

**a. Pernyataan Kepatuhan**

Laporan keuangan konsolidasian Grup disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia (SAK), yang mencakup Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) serta interpretasinya (ISAK) yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan – Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI).

**b. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian**

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan (“SAK”), yang mencakup Pernyataan dan Interpretasi yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan dari Ikatan Akuntan Indonesia (“DSAK”) serta peraturan-peraturan serta Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Laporan keuangan Entitas Anak yang bergerak dalam bidang asuransi syariah disusun berdasarkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 101 (Revisi 2014) “Penyajian Laporan Keuangan Syariah”, PSAK No. 102 (Revisi 2013) “Akuntansi Murabahah”, PSAK No. 104 “Akuntansi Istishna”, PSAK No. 105 “Akuntansi Mudharabah”, PSAK No. 106 “Akuntansi Musyarakah”, PSAK No. 107 “Akuntansi Ijarah”, PSAK No. 110 (Revisi 2015) “Akuntansi Sukuk” dan PSAK lain selama tidak bertentangan dengan prinsip syariah.

Efektif 1 Januari 2017, Grup menerapkan PSAK 1 (Revisi 2015), “Penyajian laporan keuangan” tentang prakarsa pengungkapan.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian tersebut konsisten dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan Entitas Anaknya untuk untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

Kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian, laporan keuangan disusun berdasarkan basis akrual, dengan menggunakan dasar pengukuran biaya historis, kecuali untuk beberapa akun tertentu yang disajikan berdasarkan pengukuran lain sebagaimana diuraikan dalam kebijakan akuntansi masing-masing akun tersebut.

Laporan arus kas konsolidasian, menyajikan penerimaan dan pengeluaran kas yang diklasifikasikan menjadi aktivitas operasi, investasi

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES**

**a. Statement of compliance**

*The consolidated financial statements of the Group have been prepared and presented in accordance with Financial Accounting Standards (SAK) which include Statement of Financial Accounting Standards (PSAK) dan Interpretation of PSAK (ISAK) issued by the Indonesian Accounting Standards Boards (DSAK-IAI).*

**b. Basis of preparation of the consolidated financial statements**

*The consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Financial Accounting Standards (“SAK”), which consist of the Statements and Interpretations issued by the Financial Accounting Standards Board (“DSAK”) of the Indonesian Institute of Accountants and the Regulations and the Guidelines on Financial Statement Presentation and Disclosures issued by Financial Service Authority (OJK).*

*The financial statements of a Subsidiary engaged in Sharia Insurance business is prepared in accordance with Statement of Financial Accounting Standards (SFAS) No. 101 (Revised 2014) "Presentation of Sharia Financial Statements", SFAS No. 102 (Revised 2013) "Murabahah Accounting", SFAS No. 104 "Istishna Accounting", SFAS No. 105 "Accounting for Mudharabah", SFAS No. 106 "Musyarakah Accounting", SFAS No. 107 "Ijarah Accounting", SFAS No. 110 (Revised 2015) "Sukuk Accounting" and other SFASs as long as they do not conflict with sharia principles.*

*Effective on 1 January 2017, the Group applies SFAS 1 (Revised 2015), "Presentation of financial statements" of disclosures initiative.*

*The accounting policies adopted in the preparation of the consolidated financial statements are consistent with those adopted in the preparation of the Company and its Subsidiaries' consolidated financial statements for the years ended 31 December 2020 and 2019.*

*Except for the statements of cash flows, the consolidated financial statements have been prepared on the accrual basis, using the historical cost basis of accounting, except for certain accounts which are measured on the bases described in the related accounting policies for those accounts.*

*The consolidated statements of cash flows present cash receipts and payments classified into operating, investing and financing activities. Cash flows from*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

dan pendanaan. Arus kas dari aktivitas operasi disajikan dengan menggunakan metode langsung.

Mata uang pelaporan yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian adalah Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional Grup.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian berdasarkan SAK mensyaratkan penggunaan estimasi akuntansi kritis tertentu. Penyusunan laporan keuangan juga mensyaratkan Grup menggunakan pertimbangan dalam menerapkan kebijakan akuntansi Kelompok Usaha. Hal-hal di mana pertimbangan dan estimasi yang signifikan telah dibuat dalam penyusunan laporan keuangan beserta dampaknya diungkapkan dalam Catatan 3. Laporan keuangan konsolidasian telah disusun berdasarkan biaya historis, kecuali untuk hal-hal di bawah ini (lihat kebijakan akuntansi terkait untuk penjelasan lebih rinci):

- Instrumen keuangan-nilai wajar melalui Laporan laba rugi
- Instrumen keuangan - tersedia untuk dijual
- Kontinjensi
- Properti investasi
- Revaluasi aset tetap
- Liabilitas imbalan pasti bersih
- Liabilitas pembayaran berbasis saham yang diselesaikan dengan kas

Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area di mana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 3.

**c. Penerapan Standar Akuntansi Keuangan Baru dan Revisi (PSAK) dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (ISAK)**

**Standar, Amandemen dan Interpretasi Standar Yang Berlaku Efektif pada Tahun Berjalan**

- PSAK 71 “Instrumen Keuangan”  
pengukuran cadangan kerugian penurunan nilai instrumen keuangan dengan menggunakan model kerugian kredit ekspektasian, yang menggantikan model kerugian kredit yang terjadi serta memberikan pendekatan yang lebih sederhana untuk akuntansi lindung nilai.

Sesuai dengan persyaratan transisi PSAK 71, Grup memilih penerapan secara retrospektif dengan dampak kumulatif pada awal penerapan diakui pada tanggal 1 Januari 2020 dan tidak menyajikan kembali informasi komparatif. Grup telah melakukan penyesuaian pada saldo laba

*operating activities are presented using the direct method.*

*The reporting currency used in the preparation of the consolidated financial statements is Rupiah, which is also the functional currency of the Group.*

*The preparation of the consolidated financial statements in compliance with SAK requires the use of certain critical accounting estimates. It also requires Group management to exercise judgement in applying the Group’s accounting policies. The areas where significant judgements and estimates have been made in preparing the financial statements and their effect are disclosed in Note 3.*

*The consolidated financial statement have been prepared using historical cost, except for the following items (refer to related accounting policies for further explanation):*

- *Financial instruments – fair value through profit or loss*
- *Financial instruments – available for sale*
- *Contingency*
- *Investment property*
- *Revalued Property, plant and equipment*
- *Net defined benefit liability*
- *Cash settled share-based payment liabilities*

*The areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the financial statements are disclosed in Note 3.*

**c. Application of New and Revised Financial Accounting Standards (PSAK) and Interpretation of Financial Accounting Standards (ISAK)**

***Standards, Amendments and Interpretations of Standards Effective in the Current Year***

- *PSAK 71 “Financial Instruments”  
Measurement of allowance for impairment losses on financial instruments using the expected credit loss model, which replaces the existing credit loss model and provides a simpler approach to hedge accounting.*

*In accordance with the transitional requirements of PSAK 71, the Group chose to apply retrospectively with the cumulative impact on the initial application recognized on January 1, 2020 and does not restate the comparative information. The Group has made adjustments to the balance of earnings at the*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

awal tahun 2020 sebesar Rp 10.120 (bruto sebelum pajak) yang berasal dari kenaikan atau penurunan cadangan kerugian penurunan nilai instrumen keuangan (lihat catatan 43).

*beginning of 2020 amounting to Rp 10,120 (gross before tax) from the increase or decrease in the allowance for impairment losses on financial instruments (see Note 43).*

Peraturan baru atas akuntansi lindung nilai juga tidak berdampak terhadap Grup dimana saat ini, Grup tidak melakukan transaksi yang berkaitan dengan akuntansi lindung nilai.

*The new regulations on hedge accounting also have no impact on the Group where at this time, the Group does not conduct transactions related to hedge accounting.*

- Penerapan atas PSAK No. 72 "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan"  
PSAK ini adalah standar tunggal untuk pengakuan pendapatan yang merupakan hasil dari joint project antara International Accounting Standards Board (IASB) dan Financial Accounting Standards Board (FASB), mengatur model pengakuan pendapatan dari kontrak dengan pelanggan, sehingga entitas diharapkan dapat melakukan analisa sebelum mengakui pendapatan. Penerapan atas PSAK No. 72 tersebut tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap laporan keuangan perusahaan.
- PSAK No. 73 "Sewa"  
PSAK ini menetapkan prinsip pengakuan, pengukuran, penyajian, dan pengungkapan atas sewa dengan memperkenalkan model akuntansi tunggal dengan mensyaratkan untuk mengakui hak guna aset (right-of-use assets) dan liabilitas sewa. Terdapat 2 pengecualian opsional dalam pengakuan aset dan liabilitas sewa, yakni untuk: (i) sewa jangka-pendek dan (ii) sewa dengan aset terkait (underlying assets) bernilai rendah.
- PSAK 1 (Amandemen), "Penyajian Laporan Keuangan: Definisi Material dan PSAK 25 (Amandemen) Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan: Definisi Material".

**Standar dan Amandemen/Penyesuaian Telah Diterbitkan Yang Dimulai Pada Atau Setelah Tanggal 1 Januari 2022**

- PSAK 22 (Amandemen), "Kombinasi Bisnis: Definisi Bisnis"

Dampak dari penerapan amandemen/penyesuaian dan interpretasi di atas terhadap laporan keuangan tidak dapat diketahui atau diestimasi oleh manajemen.

- *Implementation of PSAK No. 72 "Revenue from Contracts with Customers"*  
*This PSAK is a single standard for revenue recognition which is the result of a joint project between the International Accounting Standards Board (IASB) and the Financial Accounting Standards Board (FASB), which regulates the revenue recognition model from contracts with customers, so that entities are expected to be able to perform analysis before recognizing revenue. Implementation of PSAK No. 72 does not have a significant impact on the company's financial statements.*

- *PSAK No. 73 "Lease"*  
*This PSAK establishes the principles for recognizing, measuring, presenting and disclosing leases by introducing a single accounting model which requires the recognition of right-of-use assets and lease liabilities. There are 2 optional exceptions to the recognition of leased assets and liabilities, namely: (i) short-term leases and (ii) leases with low value underlying assets.*

- *PSAK 1 (Amendments), "Presentation of Financial Statements: Definition of Material and PSAK 25 (Amendments) Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors: Definition of Materials".*

**Standard and amendment that are relevant to the Group effective for periods beginning on or after January 1, 2022.**

- *PSAK 22 (amendment) Business ombination: Definition of a Business*

*The effects of adopting these standards, amendments and interpretations on the consolidated financial statements are not known nor reasonably estimable by management.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

d. Prinsip-prinsip konsolidasi

Untuk menentukan apakah pengendalian *de facto* terjadi, maka perusahaan mempertimbangkan beberapa fakta dan keadaan berikut ini:

- Ukuran kepemilikan hak suara entitas relatif terhadap ukuran dan penyebaran kepemilikan pemilik suara lain;
- Hak suara potensial substantif yang dimiliki oleh perusahaan dan para pihak lain;
- Pengaturan kontraktual lain;
- Pola historis dalam penggunaan hak suara.

Laporan keuangan konsolidasian menyajikan hasil Perusahaan dan Entitas Anaknya ("Grup") seolah-olah merupakan satu entitas. Transaksi antar entitas dan saldo antara entitas Grup oleh karena itu dieliminasi secara penuh.

Laporan keuangan konsolidasian menggabungkan hasil kombinasi bisnis dengan menggunakan metode akuisisi. Dalam laporan posisi keuangan, aset dan liabilitas teridentifikasi, dan liabilitas kontinjensi pada awalnya diakui pada nilai wajar pada tanggal akuisisi. Hasil tersebut dimasukkan dalam laporan penghasilan komprehensif konsolidasian sejak tanggal pengendalian di peroleh. Hasil tersebut tidak dikonsolidasi sejak dari tanggal pengendalian hilang.

e. Kepentingan non-pengendali

Untuk bisnis kombinasi yang terjadi sebelum tanggal 1 Januari 2011, Grup pada awalnya mengakui adanya kepentingan non-pengendali pada pihak yang diakuisisi pada bagian proporsional milik kepentingan non-pengendali dari aset neto milik pihak yang diakuisisi.

Untuk kombinasi bisnis yang terjadi setelah tanggal 1 Januari 2011, Grup memiliki pilihan, atas dasar transaksi per transaksi, untuk pengakuan awal kepentingan non-pengendali atas pihak yang diakuisisi yang merupakan kepentingan kepemilikan masa kini dan memberikan kepada pemegangnya sebesar bagian proporsional atas aset neto milik entitas ketika dilikuidasi baik dengan nilai wajar pada tanggal akuisisi atau, pada bagian proporsional kepemilikan instrumen masa kini sejumlah aset neto teridentifikasi milik pihak yang diakuisisi. Komponen lain kepentingan non-pengendali seperti opsi saham beredar secara umum diakui pada nilai wajar. Grup tidak memilih untuk menggunakan opsi nilai wajar pada tanggal akuisisi yang telah selesai saat ini.

Sejak tanggal 1 Januari 2011, total penghasilan komprehensif yang tidak sepenuhnya dimiliki oleh

d. Principles of consolidation

*In determining whether de-facto control exists the company considers all relevant facts and circumstances, including:*

- *The size of the company's voting rights relative to both the size and dispersion of other parties who hold voting rights;*
- *Substantive potential voting rights held by the company and by other parties;*
- *Other contractual arrangements;*
- *Historic patterns in voting attendance.*

*The consolidated financial statements present the results of the Company and its subsidiaries ("the Group") as if they formed a single entity. Intercompany transactions and balances between Group companies are therefore eliminated in full.*

*The consolidated financial statements incorporate the results of business combinations using the acquisition method. In the statement of financial position, the acquiree's identifiable assets, liabilities and contingent liabilities are initially recognised at their fair values at the acquisition date. The results of acquired operations are included in the consolidated statement of comprehensive income from the date on which control is obtained. They are deconsolidated from the date on which control ceases.*

e. Non-controlling interests

*For business combinations completed prior to 1 January 2011, the Group initially recognised any non-controlling interest in the acquiree at the non-controlling interest's proportionate share of the acquiree's net assets.*

*For business combinations completed on or after 1 January 2011 the Group has the choice, on a transaction by transaction basis, to initially recognise any non-controlling interest in the acquiree which is a present ownership interest and entitles its holders to a proportionate share of the Entity's net assets in the event of liquidation at either acquisition date fair value or, at the present ownership instruments' proportionate share in the recognised amounts of the acquiree's identifiable net assets. Other components of non-controlling interest such as outstanding share options are generally measured at fair value. The Group has not elected to take the option to use fair value in acquisitions completed to date.*

*From 1 January 2011, the total comprehensive income of non-wholly owned Subsidiaries is*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Entitas Anak diatribusikan kepada pemilik dari entitas induk dan kepada kepentingan non-pengendali dalam proporsi sesuai dengan kepentingan kepemilikan.

attributed to owners of the parent and to the non-controlling interests in proportion to their relative ownership interests.

Sebelum tanggal tersebut, kerugian yang tidak didanai dalam Entitas Anak diatribusikan seluruhnya kepada Grup. Berdasarkan persyaratan ketentuan transisi dalam PSAK 4 (Revisi 2009): Laporan Keuangan Konsolidasian dan Laporan Keuangan Terpisah, nilai tercatat kepentingan non pengendali pada tanggal efektif amandemen tersebut tidak disajikan kembali.

Before this date, unfunded losses in such Subsidiaries were attributed entirely to the Group. In accordance with the transitional requirements of SFAS 4 (Revised 2009): Consolidated and Separate Financial Statements, the carrying value of non-controlling interests at the effective date of the amendment has not been restated.

f. Kas dan setara kas

Kas dan setara kas terdiri dari kas, bank dan *deposito on call* yang jatuh tempo dalam waktu tiga (3) bulan.

f. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash on hand, cash on bank and call deposits maturing within three (3) months.

g. Instrumen keuangan

Efektif tanggal 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 50 (Revisi 2014) "Instrumen Keuangan: Penyajian", PSAK 55 (Revisi 2014) "Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran" dan PSAK 60 (Revisi 2014) "Instrumen Keuangan: Pengungkapan".

g. Financial instruments

Effective 1 January 2015, the Group applied SFAS 50 (Revised 2014) "Financial Instruments: Presentation", SFAS 55 (Revised 2014) "Financial Instruments: Recognition and Measurement" and SFAS 60 (Revised 2014) "Financial Instruments: Disclosures".

Klasifikasi

i. Aset keuangan

Aset keuangan dalam lingkup PSAK 55 (Revisi 2014) diklasifikasikan sebagai (i) aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, (ii) pinjaman yang diberikan dan piutang, (iii) investasi dimiliki hingga jatuh tempo, (iv) atau aset keuangan tersedia untuk dijual, mana yang sesuai. Grup menentukan klasifikasi aset keuangan tersebut pada saat pengakuan awal dan, jika diperbolehkan dan sesuai, mengevaluasi kembali pengklasifikasian aset tersebut pada setiap akhir tahun keuangan.

i. Financial assets

Financial assets within the scope of SFAS 55 (Revised 2014) are classified as (i) financial assets at fair value through profit or loss, (ii) loans and receivables, (iii) held-to-maturity investments, or (iv) available for sale financial assets, as appropriate. The Group determines the classification of its financial assets at initial recognition and, where allowed and appropriate, re-evaluates the designation of such assets at each financial year end.

Aset keuangan Grup terdiri dari kas dan setara kas, investasi jangka pendek, piutang lain-lain dan uang jaminan diklasifikasikan sebagai pinjaman yang diberikan, portofolio efek saham dan reksa dana diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, efek utang diklasifikasikan sebagai investasi yang dimiliki hingga jatuh tempo dan investasi efek lainnya diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang tersedia untuk dijual.

Group's financial assets consist of cash and cash equivalents, other receivables and security deposits are classified as loans, securities portfolio of stocks and mutual funds are classified as financial assets at fair value through profit or loss of debt securities classified as investments held to maturity and other investments in securities classified as financial assets available for sale.

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

ii. Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan dalam lingkup PSAK 55 (Revisi 2014) dapat dikategorikan sebagai (i) liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, (ii) liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi, atau (iii) derivative yang ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai dalam lindung nilai yang efektif, mana yang sesuai. Grup menentukan klasifikasi liabilitas keuangan pada saat pengakuan awal.

Liabilitas keuangan Grup terdiri dari utang reasuransi, beban akrual, utang lain-lain dan liabilitas keuangan jangka pendek lainnya diklasifikasikan sebagai liabilitas keuangan yang dicatat berdasarkan biaya perolehan diamortisasi.

Pengakuan dan pengukuran

i. Aset keuangan

Aset keuangan pada awalnya diakui sebesar nilai wajarnya ditambah, dalam hal investasi yang tidak diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Pengukuran aset keuangan setelah pengakuan awal tergantung pada klasifikasi aset. Pembelian atau penjualan aset keuangan yang mensyaratkan penyerahan aset dalam kurun waktu yang ditetapkan oleh peraturan atau kebiasaan yang berlaku di pasar (pembelian yang lazim/reguler) diakui pada tanggal perdagangan, yaitu tanggal Grup berkomitmen untuk membeli atau menjual aset tersebut.

a) Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi

Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi termasuk aset keuangan untuk diperdagangkan dan aset keuangan yang ditetapkan pada saat pengakuan awal untuk diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Aset keuangan diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan jika mereka diperoleh untuk tujuan dijual atau dibeli kembali dalam waktu dekat. Aset derivatif juga diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan kecuali mereka ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai efektif. Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ditetapkan pada nilai wajar dalam laporan posisi keuangan dengan perubahan nilai wajar diakui sebagai pendapatan keuangan atau biaya keuangan dalam laba rugi.

Grup mengevaluasi aset keuangan untuk diperdagangkan, selain derivatif, untuk

ii. Financial liabilities

Financial liabilities within the scope of SFAS 55 (Revised 2014) are classified as (i) financial liabilities at fair value through profit or loss, (ii) financial liabilities measured at amortized cost, or (iii) as derivatives designated as hedging instruments in an effective hedge, as appropriate. The Group determines the classification of its financial liabilities at initial recognition.

The Group financial liabilities consist of reinsurance payable, accrued expenses, other payable and other shortterm financial liabilities classified as financial liabilities measured at amortized cost.

Recognition and measurement

i. Financial assets

Financial assets are recognized initially at fair value, plus, in the case of financial assets not at fair value through profit or loss, directly attributable transaction costs.

The subsequent measurement of financial assets depends on their classification. The purchase or sale of financial assets that require delivery of assets within a time frame established by regulation or convention in the market (purchase common / regular) are recognized on the trade date, ie the date that the Group commits to purchase or sell the asset.

a) Financial assets measured at fair value through profit or loss

Financial assets measured at fair value through profit or loss include financial assets held for trading and financial assets designated upon initial recognition at fair value through profit or loss.

Financial assets are classified as held for trading if they are acquired for the purpose of selling or repurchasing in the near future. Derivative assets are also classified as held for trading unless they are designated as effective hedging instruments. Financial assets at fair value through profit or loss designated at fair value in the balance sheet with changes in fair value are recognized as financial income or financial expense in profit or loss.

The Group evaluated the financial assets held for trading, other than derivatives, to determine

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

menentukan apakah niat untuk menjualnya dalam waktu dekat masih sesuai.

Ketika Grup tidak mampu untuk memperdagangkan aset keuangan karena pasar tidak aktif dan niat manajemen untuk menjualnya di masa mendatang secara signifikan berubah, Grup dapat memilih untuk mereklasifikasi aset keuangan, dalam kondisi yang jarang terjadi. Reklasifikasi ke pinjaman yang diberikan dan piutang, tersedia untuk dijual atau dimiliki hingga jatuh tempo tergantung pada sifat aset tersebut. Evaluasi ini tidak mempengaruhi aset keuangan yang ditetapkan pada nilai wajar melalui laba rugi menggunakan opsi nilai wajar pada saat penentuan.

Derivatif yang melekat pada kontrak utama dicatat sebagai derivatif yang terpisah apabila karakteristik dan risikonya tidak berkaitan erat dengan kontrak utama, dan kontrak utama tersebut tidak dinyatakan dengan nilai wajar. Derivatif melekat ini diukur dengan nilai wajar dengan laba atau rugi yang timbul dari perubahan nilai wajar diakui pada laporan laba rugi. Penilaian kembali hanya terjadi jika terdapat perubahan dalam ketentuan-ketentuan kontrak yang secara signifikan mengubah arus kas yang akan diperlukan.

Setelah pengakuan awal, aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi ditetapkan pada nilai wajar dalam laporan posisi keuangan. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar aset keuangan diakui melalui laba rugi.

**b) Pinjaman yang diberikan dan piutang**

Pinjaman yang diberikan dan piutang adalah aset keuangan non-derivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan dan tidak mempunyai kuotasi di pasar aktif. Setelah pengakuan awal, aset keuangan tersebut dicatat pada biaya perolehan diamortisasi menggunakan metode suku bunga efektif kecuali jika dampak diskonto tidak material.

Keuntungan dan kerugian diakui sebagai laba rugi pada saat pinjaman yang diberikan dan piutang dihentikan pengakuannya atau mengalami penurunan nilai, serta melalui proses amortisasi.

**c) Investasi dimiliki hingga jatuh tempo**

Investasi dimiliki hingga jatuh tempo (HTM) adalah aset keuangan non-derivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan dan jatuh temponya telah ditetapkan diklasifikasikan sebagai HTM ketika Grup memiliki intensi positif

whether the intention to sell it in the near term is still appropriate.

When the Group is unable to financial assets because the market is not active and the management intention to sell them in the foreseeable future significantly changes, the Group may choose to reclassify financial assets in rare circumstances. Reclassification to loans and receivables, available for sale or held to maturity depends on the nature of the asset. This evaluation does not affect the financial assets designated at fair value through profit or loss using the fair value option at the time of the determination.

Derivatives embedded in host contracts are accounted for as separate derivatives when their risks and characteristics are not closely related to the host contract and the host contract is not carried at fair value. These embedded derivatives are measured at fair value with gains or losses arising from changes in fair value recognized in the income statement. Reassessment only occurs if there is a change in the terms of the contract that significantly modifies the cash flows that will be required.

After initial recognition, financial assets are measured at fair value through profit or loss designated at fair value in the statement of financial position. Gains or losses arising from changes in fair value of financial assets are recognized through profit or loss.

**b) Loans and receivables**

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. Subsequent to initial recognition, such financial assets are carried at amortized cost using the effective interest rate method less impairment.

Gains or losses are recognized in profit or loss when the financial assets are derecognized or impaired, as well as through the amortization process.

**c) Held to maturity investments**

Held to maturity investments are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments and fixed maturities are classified as held to maturity when the Group has the positive intention and ability to hold them to maturity.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

dan kemampuan untuk memiliki aset keuangan tersebut hingga jatuh tempo. Setelah pengukuran awal, investasi HTM diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif, dikurangi penurunan nilai.

Setelah pengakuan awal, investasi dimiliki hingga jatuh tempo menggunakan suku bunga efektif untuk mendiskontokan estimasi penerimaan kas di masa datang selama perkiraan umur dari aset keuangan ke nilai tercatat bersih dari aset keuangan.

Keuntungan dan kerugian diakui dalam laba rugi pada saat investasi tersebut dihentikan pengakuannya, maupun melalui proses amortisasi.

**d) Aset keuangan tersedia untuk dijual**

Aset keuangan tersedia untuk dijual termasuk ekuitas dan efek utang, adalah aset keuangan non-derivatif yang ditetapkan sebagai tersedia untuk dijual atau yang tidak diklasifikasikan dalam tiga kategori sebelumnya.

Setelah pengukuran awal, aset keuangan tersedia untuk dijual selanjutnya diukur dengan nilai wajar dengan keuntungan atau kerugian yang belum terealisasi diakui sebagai laba rugi komprehensif lain dalam cadangan nilai wajar sampai investasi tersebut dihentikan pengakuannya, pada saat keuntungan atau kerugian kumulatif diakui dalam pendapatan operasional lainnya, atau terjadi penurunan nilai, pada saat kerugian kumulatif direklasifikasi ke laba rugi dalam biaya keuangan dan dihapus dari cadangan nilai wajar.

Grup mengevaluasi aset keuangan tersedia untuk dijual apakah kemampuan dan niat untuk menjualnya dalam waktu dekat masih sesuai. Ketika Grup tidak mampu untuk memperdagangkan aset keuangan karena pasar tidak aktif dan niat manajemen untuk melakukannya secara signifikan berubah di masa mendatang, Grup dapat memilih untuk mereklasifikasi aset keuangan dalam kondisi yang jarang terjadi. Reklasifikasi ke pinjaman yang diberikan dan piutang diperbolehkan ketika aset keuangan memenuhi definisi pinjaman yang diberikan dan piutang dan Grup memiliki maksud dan kemampuan untuk memiliki aset-aset di masa mendatang atau sampai jatuh tempo.

Reklasifikasi ke kelompok dimiliki hingga jatuh tempo hanya diperbolehkan ketika entitas memiliki kemampuan dan berkeinginan untuk menahan aset keuangan sedemikian rupa.

*After initial measurement, held to maturity investments are measured at amortized cost using the effective interest method, less impairment*

*Subsequent to initial recognition, held to maturity investments uses an effective interest rate that exactly discounts estimated future cash receipts through the expected life of the financial asset to the net carrying amount of the financial asset.*

*Gains and losses are recognized in profit or loss when the investments are derecognized or impaired, as well as through the amortization process.*

**d) Available for sale**

*Available for sale financial assets, including equity and debt securities, financial assets are non-derivatives that are designated as available for sale or are not classified in the three preceding categories.*

*After initial measurement, financial assets available for sale are subsequently measured at fair value with gains or losses unrealized recognized as comprehensive income other in fair value reserve until the investment is derecognized, when the cumulative gain or loss recognized in other operating income, or impaired, when the cumulative loss is reclassified to profit or loss in finance costs and removed from the fair value reserve.*

*The Group evaluates available for sale financial assets whether the ability and intention to sell them in the near term is still appropriate. When the Group is unable to trade financial assets because the market is not active and the management's intention to do is significantly changes in the future, the Group may choose to reclassify financial assets in rare circumstances. Reclassification to loans and receivables permitted when the financial assets meet the definition of loans and receivables and the Group has the intent and ability to hold assets in the foreseeable future or until maturity.*

*Reclassification to the held-to-maturity is permitted only when the entity has the ability and intention to hold financial assets in such a way.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Untuk aset keuangan direklasifikasi keluar dari aset keuangan tersedia untuk dijual, keuntungan atau kerugian sebelumnya atas aset tersebut yang telah diakui dalam ekuitas diamortisasi ke laba rugi selama sisa umur dari investasi dengan menggunakan suku bunga efektif. Selisih antara biaya perolehan diamortisasi baru dan arus kas yang diharapkan juga diamortisasi selama sisa umur aset dengan menggunakan suku bunga efektif. Jika selanjutnya terjadi penurunan nilai aset, maka jumlah yang dicatat dalam akun ekuitas direklasifikasi ke laba rugi.

ii. Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan diakui pada awalnya sebesar nilai wajar dan, dalam hal liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi, termasuk biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi, selanjutnya setelah pengakuan awal diukur pada biaya perolehan diamortisasi, menggunakan suku bunga efektif kecuali jika dampak diskonto tidak material, maka dinyatakan pada biaya perolehan.

Beban bunga diakui dalam “Beban keuangan” dalam laporan laba rugi. Keuntungan atau kerugian diakui pada laporan laba rugi ketika liabilitas keuangan tersebut dihentikan pengakuannya dan melalui proses amortisasi.

Saling hapus dari instrumen keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling hapus dan nilai bersihnya dilaporkan dalam laporan posisi keuangan jika, dan hanya jika, terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui dari aset keuangan dan liabilitas keuangan tersebut dan terdapat intensi untuk menyelesaikan dengan menggunakan dasar neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara bersamaan.

Nilai wajar dari instrumen keuangan

Efektif 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 68 (2014), “Pengukuran Nilai Wajar”, dalam PSAK ini, nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran. Pengukuran nilai wajar mengasumsikan bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas terjadi:

*For financial assets reclassified out of financial assets available for sale, gains or losses on these assets were previously recognized in equity is amortized to income over the remaining life of the investment using the effective interest rate. The difference between the new amortized cost and the expected cash flows is also amortized over the remaining life of the asset using the effective interest rate. If further decline in asset values, the amounts recorded in equity are reclassified to profit or loss.*

ii. *Financial liability*

*Financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings, inclusive of directly attributable transaction costs.*

*Financial liabilities measured at amortized cost are measured, subsequent to initial recognition, at amortized cost using the effective interest rate method unless the effect of discounting would be immaterial, in which case they are stated at cost.*

*The related interest expense, if any is recognized in profit or loss. Gains and losses are recognized in profit or loss when the financial liabilities are derecognized as well as through the amortization process.*

Offsetting of financial instruments

*Financial assets and financial liabilities are offset and the net amount reported in the statements of financial position if, and only if, there is a currently enforceable legal right to offset the recognized amounts and there is an intention to settle on a net basis, or to realize the assets and settle the liabilities simultaneously.*

Fair value of financial instruments

*Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 68 (2014) “Fair Value Measurement”, according to this SFAS, fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. The fair value measurement is based on the presumption that the transaction to sell the asset or transfer the liability takes place either:*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

- Di pasar utama untuk aset dan liabilitas tersebut, atau
- Jika tidak terdapat pasar utama, di pasar yang paling menguntungkan untuk aset atau liabilitas tersebut.

Grup harus memiliki akses ke pasar utama atau pasar yang paling menguntungkan.

Nilai wajar aset atau liabilitas diukur menggunakan asumsi yang akan digunakan pelaku pasar ketika menentukan harga aset atau liabilitas tersebut, dengan asumsi bahwa pelaku pasar bertindak dalam kepentingan ekonomi terbaiknya.

Pengukuran nilai wajar atas aset non keuangan mempertimbangkan kemampuan pelaku pasar dalam menghasilkan keuntungan ekonomi dengan penggunaan aset pada kemampuan tertinggi dan terbaik aset atau dengan menjualnya ke pelaku pasar yang lain yang akan menggunakan aset di kemampuan tertinggi dan terbaik.

Grup menggunakan teknik penilaian yang tepat sesuai keadaan dan dimana tersedia kecukupan data untuk mengukur nilai wajar, memaksimalkan penggunaan input yang dapat diobservasi yang relevan dan meminimalisir penggunaan input yang tidak dapat diobservasi.

Semua aset dan liabilitas dimana nilai wajar diukur atau diungkapkan dalam laporan keuangan dapat dikategorikan pada level hirarki nilai wajar, berdasarkan tingkatan input terendah yang signifikan atas pengukuran nilai wajar secara keseluruhan:

- Level 1 - harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik.
- Level 2 - input selain harga kuotasian yang termasuk dalam level 1 yang dapat diobservasi baik secara langsung maupun tidak langsung.
- Level 3 - input yang tidak dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas.

Untuk aset dan liabilitas yang diakui pada laporan keuangan konsolidasian secara berulang, Grup menentukan apakah terjadi transfer antara level di dalam hirarki dengan cara mengevaluasi kategori (berdasarkan input level terendah yang signifikan dalam pengukuran nilai wajar) setiap akhir periode pelaporan.

Untuk tujuan pengungkapan nilai wajar, Grup telah menentukan kelas aset dan liabilitas berdasarkan sifat, karakteristik, dan risiko aset atau liabilitas, dan level hirarki nilai wajar seperti dijelaskan di atas.

- *In the principal market for the asset or liability, or*
- *In the absence of a principal market, in the most advantageous market for the asset or liability.*

*Group must have access to the primary market or the most profitable markets.*

*The fair value of an asset or a liability is measured using the assumptions that market participants would use when pricing the asset or liability, assuming that market participants act in their economic best interest.*

*A fair value measurement of a nonfinancial asset takes into account a market participant's ability to generate economic benefits by using the asset in its highest and best use or by selling it to another market participant that would use the asset in its highest and best use.*

*The Group uses valuation techniques that are appropriate in the circumstances and for which sufficient data are available to measure fair value, maximizing the use of relevant observable inputs and minimizing the use of unobservable inputs.*

*All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorized within the fair value hierarchy, described as follows, based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole:*

- *Level 1 - quoted (unadjusted) market prices in active markets for identical assets or liabilities.*
- *Level 2 - valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.*
- *Level 3 - valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable.*

*For assets and liabilities that are recognized in the financial statements on a recurring basis, the Group determines whether transfers have occurred between levels in the hierarchy by re-assessing categorization (based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole) at the end of each reporting period.*

*For the purpose of fair value disclosures, the Group has determined classes of assets and liabilities on the basis of the nature, characteristics and risks of the asset or liability and the level of the fair value hierarchy as explained above.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Biaya perolehan diamortisasi dari instrumen keuangan

Biaya perolehan diamortisasi dihitung dengan menggunakan metode suku bunga efektif dikurangi dengan penyisihan atas penurunan nilai dan pembayaran pokok atau nilai yang tidak dapat ditagih. Perhitungan tersebut mempertimbangkan premium atau diskonto pada saat perolehan dan termasuk biaya transaksi dan biaya yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dari suku bunga efektif.

Penurunan nilai aset keuangan

Setiap akhir periode pelaporan, Grup mengevaluasi apakah terdapat bukti yang obyektif bahwa aset keuangan atau kelompok aset keuangan mengalami penurunan nilai. Aset keuangan atau kelompok aset keuangan diturunkan nilainya dan kerugian penurunan nilai telah terjadi jika, dan hanya jika, terdapat bukti yang obyektif mengenai penurunan nilai tersebut sebagai akibat dari satu atau lebih peristiwa yang terjadi setelah pengakuan awal aset tersebut (peristiwa yang merugikan), dan peristiwa yang merugikan tersebut berdampak pada estimasi arus kas masa depan atas aset keuangan atau kelompok aset keuangan yang dapat diestimasi secara handal.

- i. Untuk aset keuangan yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi

Untuk aset keuangan yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi, Grup pertama kali menentukan apakah terdapat bukti obyektif mengenai adanya penurunan nilai secara individual atas aset keuangan yang signifikan secara individual atau untuk aset keuangan yang tidak signifikan secara individual terdapat bukti penurunan nilai secara kolektif.

Jika Grup menentukan tidak terdapat bukti obyektif mengenai adanya penurunan nilai atas aset keuangan yang dinilai secara individual, terlepas aset keuangan tersebut signifikan atau tidak, maka Grup memasukkan aset tersebut ke dalam kelompok aset keuangan yang memiliki karakteristik risiko kredit yang sejenis dan menilai penurunan nilai kelompok tersebut secara kolektif. Aset yang penurunan nilainya dinilai secara individual, dan untuk itu kerugian penurunan nilai diakui atau tetap diakui, tidak termasuk dalam penilaian penurunan nilai secara kolektif.

Jika terdapat bukti obyektif bahwa kerugian penurunan nilai telah terjadi, jumlah kerugian tersebut diukur sebagai selisih antara nilai tercatat aset dengan nilai kini estimasi arus kas masa datang (tidak termasuk ekspektasi kerugian kredit masa datang yang belum

Amortized cost of financial instruments

Amortized cost is computed using the effective interest rate method less any allowance for impairment and principal repayment or reduction. The calculation takes into account any premium or discount on acquisition and includes transaction costs and fees that are an integral part of the effective interest rate.

Impairment of financial assets

Each end of the reporting period, the Group assesses whether there is objective evidence that a financial asset or group of financial assets is impaired. Financial asset or group of financial assets is impaired and impairment losses have occurred if, and only if, there is objective evidence of impairment as a result of one or more events that occurred after the initial recognition of the asset (adverse events), and events adverse impact on the estimated future cash flows of the financial asset or group of financial assets that can be reliably estimated.

- i. For financial assets carried at amortized cost

For financial assets carried at amortized cost, the Group first assesses whether there is objective evidence of impairment exists individually for financial assets that are individually significant or for financial assets that are not individually significant evidence of impairment collectively.

If the Group determines that no objective evidence of impairment on financial assets assessed individually, regardless of financial assets are significant or not, the Group include the asset in a group of financial assets with credit risk characteristics similar and assesses them for impairment of the collectively. Assets that are individually assessed for impairment and for which an impairment loss is or continues to be recognized are not included in a collective assessment of impairment.

If there is objective evidence that an impairment loss has occurred, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying value with the present value of estimated future cash flows (excluding future expected credit losses that have not occurred).

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

terjadi). Nilai kini estimasi arus kas masa datang didiskonto menggunakan suku bunga efektif awal dari aset keuangan tersebut. Jika pinjaman yang diberikan dan piutang memiliki suku bunga variabel, tingkat diskonto untuk mengukur kerugian penurunan nilai adalah suku bunga efektif terkini.

Nilai tercatat aset tersebut berkurang melalui penggunaan akun penyisihan dan jumlah kerugian diakui dalam laba rugi.

Ketika aset tidak tertagih, nilai tercatat atas aset keuangan yang telah diturunkan nilainya dikurangi secara langsung atau jika ada suatu jumlah telah dibebankan ke akun cadangan penurunan nilai jumlah tersebut dihapusbukkan terhadap nilai tercatat aset keuangan tersebut.

Jika, pada periode berikutnya, jumlah kerugian penurunan nilai berkurang dan penurunan nilai tersebut diakui, maka kerugian penurunan nilai yang sebelumnya diakui dipulihkan, sepanjang nilai tercatat aset tidak melebihi biaya perolehan diamortisasi pada tanggal pemulihan dengan menyesuaikan akun cadangan. Jumlah pemulihan aset keuangan diakui pada laporan laba rugi.

Penerimaan kemudian atas piutang yang telah di hapus bukukan sebelumnya, jika pada periode berjalan dikreditkan dengan menyesuaikan pada akun cadangan penurunan nilai, sedangkan jika setelah akhir periode pelaporan dikreditkan sebagai pendapatan operasional lainnya.

ii. Aset keuangan yang tersedia untuk dijual

Untuk aset keuangan yang tersedia untuk dijual, Grup menilai pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti obyektif bahwa investasi atau kelompok investasi terjadi penurunan nilai.

Dalam hal investasi ekuitas yang diklasifikasikan sebagai tersedia untuk dijual, bukti obyektif akan meliputi penurunan yang signifikan atau penurunan jangka panjang pada nilai wajar investasi di bawah biaya perolehannya. 'Signifikan' yaitu evaluasi terhadap biaya perolehan awal investasi dan 'jangka panjang' terkait periode dimana nilai wajar telah di bawah biaya perolehannya. Dimana ada bukti penurunan nilai, kerugian kumulatif - diukur sebagai selisih antara biaya perolehan dengan nilai wajar kini, dikurangi kerugian penurunan nilai pada investasi yang sebelumnya diakui dalam laba rugi - dihapus dari penghasilan komprehensif lain dan diakui dalam laba rugi.

*The present value of estimated future cash flows discounted at the original effective interest rate of the asset. If a loan and receivable has a variable interest rate, the discount rate for measuring impairment loss is the current effective interest rate.*

*The carrying value of the asset is reduced through the use of an allowance account and the amount of the loss is recognized in profit or loss.*

*When doubtful assets, the carrying amount of financial assets that have been devalued reduced directly or if there is an amount has been charged to the allowance account for impairment amount is written off against the carrying value of the asset.*

*If, in a subsequent period, the amount of the impairment loss decreases and the impairment was recognized, the impairment loss previously recognized is restored, all the asset's carrying amount does not exceed the amortized cost at the date of the recovery by adjusting the allowance account. Total reversal is recognized in the income statement.*

*Subsequent recoveries of receivables previously written off, if the current period is credited by adjusting the allowance account for impairment, whereas if after the end of the reporting period are credited as other operating income.*

ii. Available for sale

*For financial assets available for sale, the Group assesses at each reporting date whether there is objective evidence that an investment or group of investments to be impaired.*

*In the case of equity investments classified as available for sale, objective evidence would include a significant reduction or long-term decline in the fair value of the investment below its cost. 'Significant' is an evaluation of the cost of the initial investment and 'longer term' related to the period in which the fair value has been below its cost. Where there is evidence of impairment, the cumulative loss - measured as the difference between the acquisition cost and the current fair value, less any impairment loss on that investment previously recognized in profit or loss - is removed from other comprehensive income and recognized in profit or loss. Impairment losses on equity investments*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Kerugian penurunan nilai atas investasi ekuitas tidak boleh dipulihkan melalui laporan laba rugi, kenaikan nilai wajar setelah penurunan nilai diakui langsung dalam penghasilan komprehensif lainnya.

Dalam hal instrumen utang diklasifikasikan sebagai tersedia untuk dijual, penurunan nilai dievaluasi berdasarkan kriteria yang sama dengan aset keuangan yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi.

Namun, jumlah yang dicatat untuk penurunan adalah kerugian kumulatif yang diukur sebagai selisih antara biaya perolehan diamortisasi dan nilai wajar kini, dikurangi kerugian penurunan nilai pada investasi yang sebelumnya diakui dalam laba rugi.

Pendapatan bunga di masa akan datang selanjutnya diakui berdasarkan pengurangan nilai tercatat aset, dengan menggunakan suku bunga yang digunakan untuk mendiskonto arus kas masa depan dengan tujuan untuk mengukur kerugian penurunan nilai.

Pendapatan bunga dicatat sebagai bagian dari pendapatan keuangan. Jika, pada tahun berikutnya, nilai wajar dari instrumen utang meningkat dan peningkatan tersebut dapat secara obyektif dihubungkan dengan peristiwa yang terjadi setelah penurunan nilai diakui dalam laba rugi, maka kerugian penurunan nilai tersebut harus dipulihkan melalui laba rugi.

Penghentian pengakuan

i. Aset keuangan

Suatu aset keuangan, atau mana yang berlaku, bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan sejenis, dihentikan pengakuannya pada saat:

- a) Hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut berakhir; atau
- b) Grup mentransfer hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan atau menanggung kewajiban untuk membayar arus kas yang diterima tanpa penundaan yang signifikan kepada pihak ketiga melalui suatu kesepakatan penyerahan dan (i) secara substansial mentransfer seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut, atau (ii) secara substansial tidak mentransfer dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut, namun telah mentransfer pengendalian atas aset keuangan tersebut.

*are not reversed through the income statement, the increase in fair value after impairment are recognized directly in other comprehensive income.*

*In the case of debt instruments classified as available for sale, impairment is assessed based on the same criteria as financial assets carried at amortized cost.*

*However, the amounts recorded for the decline is the cumulative loss measured as the difference between the amortized cost and the current fair value, less any impairment loss on that investment previously recognized in profit or loss.*

*Interest income in the future continues to be accrued based on the reduction of the carrying value of the asset, using the interest rate used to discount future cash flows for the purpose of measuring the impairment loss.*

*Interest income is recorded as part of financial revenue. If, in a subsequent year, the fair value of a debt instrument increases and the increase can be objectively related to an event occurring after the impairment was recognized in profit or loss, the impairment loss is reversed through profit or loss.*

Derecognition

i. Financial assets

*A financial asset, or where applicable, part of a financial asset or part of a group of similar financial assets, is derecognized when:*

- a) *The contractual rights to the cash flows from the financial assets have expired; or*
- b) *Group transfers the contractual rights to receive cash flows from the financial asset or has assumed an obligation to pay the cash flows received without material delay to a third party through an arrangement; and (i) transferred substantially all the risks and rewards of ownership of financial assets, or (ii) are substantially not transferred and all the risks and rewards of ownership of the asset, but has transferred control of the asset.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Ketika Grup telah mentransfer hak untuk menerima arus kas dari aset atau telah menandatangani kesepakatan pelepasan (*pass through arrangement*), dan secara substansial tidak mentransfer dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas aset keuangan, maupun mentransfer pengendalian atas aset, aset tersebut diakui sejauh keterlibatan berkelanjutan Grup terhadap aset keuangan tersebut.

Keterlibatan berkelanjutan yang berbentuk pemberian jaminan atas aset yang ditransfer diukur sebesar jumlah terendah dari jumlah tercatat aset dan jumlah maksimal dari pembayaran yang diterima yang mungkin harus dibayar kembali.

Dalam hal ini, Grup juga mengakui liabilitas terkait. Aset yang ditransfer dan liabilitas terkait diukur dengan dasar yang mencerminkan hak dan liabilitas yang masih dimiliki Grup.

Pada saat penghentian pengakuan atas aset keuangan secara keseluruhan, maka selisih antara nilai tercatat dan jumlah dari (i) pembayaran yang diterima, termasuk setiap aset baru yang diperoleh dikurangi setiap liabilitas baru yang harus ditanggung; dan (ii) setiap keuntungan atau kerugian kumulatif yang telah diakui secara langsung dalam ekuitas harus diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

**ii. Liabilitas keuangan**

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya ketika liabilitas yang ditetapkan dalam kontrak dihentikan atau dibatalkan atau kadaluarsa.

Ketika liabilitas keuangan saat ini digantikan dengan yang lain dari pemberi pinjaman yang sama dengan persyaratan yang berbeda secara substansial, atau modifikasi secara substansial atas ketentuan liabilitas keuangan yang saat ini ada, maka pertukaran atau modifikasi tersebut dicatat sebagai penghapusan liabilitas keuangan awal dan pengakuan liabilitas keuangan baru dan selisih antara nilai tercatat liabilitas keuangan diakui sebagai laba rugi.

**h. Portofolio efek**

Portofolio efek diklasifikasikan, diakui, dan diukur dalam laporan keuangan konsolidasian berdasarkan kebijakan akuntansi diungkapkan dalam (Catatan 2d) atas laporan keuangan konsolidasian.

*When the Group has transferred its rights to receive cash flows from an asset or has entered into an agreement of release (pass through arrangement), and substantially not transfer and does not have all the risks and rewards of the asset, nor transferred control of the asset, the asset is recognized to the extent that continuing involvement group against financial assets.*

*Continuing involvement in the form of a guarantee over the transferred asset is measured at the lower of the carrying amount of the asset and the maximum amount of consideration that may be paid back.*

*In this regard, the Group also recognizes an associated liability. Asset and an associated liability are measured on a basis that reflects the rights and obligations that are still held by the Group.*

*At the time of derecognition of financial assets as a whole, the difference between the carrying amount and the sum of (i) payments received, including any new asset obtained less any new liability to be borne; and (ii) any cumulative gain or loss that had been recognized directly in equity are recognized in profit or loss and other comprehensive income consolidated.*

**ii. Financial liability**

*Financial liabilities are derecognised when the obligation specified in the contract is discharged or canceled or expired.*

*When the financial liability is now replaced with another from the same lender on terms substantially different, or substantially modified on the provision of financial liability that currently exists, an exchange or modification is treated as the elimination of financial liabilities early and recognition of the new financial liabilities and the difference between the carrying amount of the financial liability are recognized in profit or loss.*

**h. Securities portfolio**

*Portfolio securities is classified, recognized and measured in the consolidated financial statements is based on accounting policies disclosed in (Note 2d) on the consolidated financial statements.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Investasi reksa dana dan dana kelolaan berdasarkan kontrak bilateral yang diklasifikasikan sebagai diperdagangkan disajikan sebesar nilai aset bersih reksa dana dan dana kelolaan berdasarkan kontrak bilateral tersebut pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian yang dihitung oleh bank kustodian.

*Investments in mutual funds and managed funds based on bilateral contracts are classified as held for trading are presented at the net asset value of mutual funds and managed funds based on bilateral contracts on the date of the consolidated statement of financial position as calculated by the custodian bank.*

Penurunan nilai atas portofolio efek dan portofolio efek repo diakui menggunakan metodologi yang diungkapkan dalam Catatan 2d atas laporan keuangan konsolidasian.

*Impairment of portfolio securities and repo securities are recognized using the methodology described in Note 2d on the consolidated financial statements.*

**i. Piutang premi**

Piutang premi merupakan tagihan premi kepada pemegang polis/agen/broker yang telah jatuh tempo dan masih dalam masa tenggang (*grace period*). Piutang premi dinyatakan sebesar nilai realisasi neto, setelah dikurangi dengan penyisihan penurunan nilai, jika ada.

**i. Premium receivables**

*Premium receivables are the charges premiums to policyholders / agents / brokers who have matured and are still within the grace period (grace period). Premium receivables are stated at net realizable value, after deducting the allowance for impairment, if any.*

Grup tidak membentuk penyisihan penurunan nilai atas piutang premi sehubungan dengan kebijakan untuk tidak mengakui piutang premi yang telah melewati masa periode pembayaran premi (*lapse*).

*Group does not provide allowance for impairment of premium receivable in connection with the premium for the policy does not recognize the premiums receivable that has passed the premium payment period (lapse).*

**j. Kontrak asuransi dan investasi - klasifikasi produk**

Kontrak asuransi adalah kontrak yang diterbitkan oleh perusahaan asuransi dimana pada saat penerbitan polis perusahaan asuransi menerima risiko asuransi yang signifikan dari pemegang polis.

**j. Insurance and investment contracts - classification of products**

*Insurance contract is contract issued by insurance company which accepts significant insurance risk from policyholder upon the issuance of the policy.*

Risiko asuransi yang signifikan adalah kemungkinan untuk membayar manfaat yang signifikan kepada pemegang polis apabila suatu kejadian yang diasuransikan terjadi dibandingkan dengan manfaat minimum yang akan dibayarkan apabila risiko yang diasuransikan tidak terjadi. Skenario-skenario yang diperhatikan adalah skenario yang mengandung unsur komersial.

*Significant insurance risk is the possibility of paying significantly more benefit to the policyholder upon the occurrence of insured event compared to the minimum benefit payable in a scenario where the insured event does not occur. Scenarios considered are those with commercial substance.*

Grup mendefinisikan risiko asuransi yang signifikan sebagai kemungkinan membayar manfaat pada saat terjadinya suatu kejadian yang diasuransikan, yang setidaknya 10% lebih besar dari manfaat yang dibayarkan jika kejadian yang diasuransikan tidak terjadi. Jika suatu kontrak asuransi tidak mengandung risiko asuransi yang signifikan, maka kontrak tersebut diklasifikasikan sebagai kontrak investasi. Ketika sebuah kontrak telah diklasifikasi sebagai kontrak asuransi, reklasifikasi terhadap kontrak tersebut tidak dapat dilakukan kecuali ketentuan perjanjian kemudian diamandemen.

*Group defines significant insurance risk as the possibility of having to pay benefits on the occurrence of an insured event of at least 10% more than the benefits payable if the insured event did not occur. If the insurance contract does not contain significant insurance risk, the contract will be deemed as an investment contract. Once a contract has been classified as an insurance contract, no reclassification is subsequently performed unless the terms of the agreement are later amended.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Grup menerbitkan kontrak asuransi untuk produk asuransi tradisional dan produk asuransi yang dikaitkan dengan investasi. Kedua jenis produk ini mempunyai risiko asuransi yang signifikan.

Group issues insurance contracts for traditional insurance product and investment-linked insurance product. Both of these products have significant insurance risk.

Produk-produk dari Grup dibagi berdasarkan kategori sebagai berikut:

Group's products are divided into the following main categories:

**Tipe Polis / Policy Type**

**Deskripsi Manfaat / Description of Benefits**

Asuransi jiwa tradisional non participating / *Traditional non participating life insurance*

Produk non participating memberikan perlindungan untuk menutupi risiko kematian, kecelakaan, penyakit kritis, dan kesehatan dari pemegang polis. Jumlah uang pertanggungan akan dibayarkan pada saat terjadinya risiko yang ditanggung. / *Non participating products provide protection to cover the risk of death, accident, critical illness, and health of the insured. The basic sum assured will be paid upon the occurrence of the risks covered*

Unit Link / *Unit-Linked*

Unit link adalah produk asuransi dengan pembayaran premi tunggal maupun regular yang dikaitkan dengan investasi yang memberikan kombinasi manfaat proteksi dan manfaat investasi / *Unit-linked is the insurance product with single and regular premium payment which linked to investment products, which provide a combined benefit of the protection and investment.*

Manfaat dari perlindungan asuransi adalah untuk menanggung risiko kematian yang memberikan manfaat sebesar nilai uang pertanggungan dan ditambah manfaat investasi berupa akumulasi nilai dana investasi yang akan dibayarkan pada saat terjadinya risiko yang ditanggung / *The benefit of protection is to cover the risks of death which provide basic sum assured plus the cumulative balance of the fund value, these benefit will be paid upon the occurrence of the risks covered.*

Nilai dana investasi akan dihitung berdasarkan tingkat pengembalian investasi yang didapat dari fund tergantung dari tipe fund yang dipilih oleh pemegang polis berdasarkan profil risiko investasi. / *The investment fund value will be measured based on the yield of return from the underlying fund depend on the fund type which is chosen by the policyholders, depending on investment risk profile.*

Grup memisahkan komponen deposit dari kontrak unit link seperti yang disyaratkan oleh PSAK 62 hanya jika kondisi-kondisi di bawah ini terpenuhi:

Group unbundles the deposit component of unit-linked contract as required by SFAS 62 only when both of the following conditions are met:

- Perseroan dapat mengukur komponen "deposit" secara terpisah (termasuk opsi penyerahan melekat, yaitu tanpa memperhitungkan komponen "asuransi"); dan
- Kebijakan akuntansi Perseroan tidak mensyaratkan untuk mengakui semua hak dan kewajiban yang timbul dari komponen "deposit".

- The Company can measure separately the "deposit" component (including any embedded surrender option, i.e. without taking into account the "insurance" component); and
- The Company's accounting policies do not otherwise require to recognise all obligations and rights arising from the "deposit" component.

Karena hanya kondisi pertama di atas terpenuhi, maka Perseroan tidak memisahkan komponen deposit dari kontrak *unit link*.

Since only the first condition above is met, therefore, the Company does not unbundle the deposit component of unit-linked contract.

**k. Reasuransi**

**k. Reinsurance**

Dalam usahanya, Grup mereasuransikan risiko asuransi atas setiap lini bisnisnya.

In its operation, the Group purify insurance risk on each business line.

Manfaat Grup atas kontrak reasuransi yang dimiliki diakui sebagai aset reasuransi. Aset ini terdiri dari piutang yang bergantung pada klaim yang

Group benefits on reinsurance contracts held are recognized as reinsurance assets. These assets consist of receivables depend on the expected claims and

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

diperkirakan dan manfaat yang timbul dalam kontrak reasuransi terkait. Aset reasuransi tidak saling hapus dengan liabilitas asuransi terkait.

Piutang reasuransi diestimasi secara konsisten dengan klaim yang disetujui terkait dengan kebijakan reasuradur dan sesuai dengan kontrak reasuransi terkait.

Grup mereasuransikan sebagian risiko pertanggungjawaban yang diterima kepada perusahaan asuransi lain dan perusahaan reasuransi. Jumlah premi yang dibayarkan atau bagian premi atas transaksi reasuransi prospektif diakui sebagai premi reasuransi sesuai periode kontrak reasuransi secara proporsional dengan proteksi yang diberikan. Pembayaran atau kewajiban atas transaksi reasuransi prospektif diakui sebagai piutang reasuransi sebesar pembayaran yang dilakukan atau liabilitas yang dibukukan sesuai dengan kontrak reasuransi tersebut.

Aset reasuransi ditelaah untuk penurunan nilai pada tanggal pelaporan atau lebih sering ketika indikasi penurunan nilai timbul selama periode pelaporan. Penurunan nilai terjadi ketika terdapat bukti objektif sebagai akibat dari peristiwa yang terjadi setelah pengakuan awal aset reasuransi dimana Grup kemungkinan tidak dapat menerima seluruh jumlah terhutang yang jatuh tempo sesuai kontrak dan kejadian yang tersebut memiliki dampak yang dapat dinilai secara andal terhadap jumlah yang akan diterima Grup dari reasuradur. Kerugian penurunan nilai dicatat dalam laba rugi.

Perjanjian reasuransi tidak membebaskan Grup dari kewajibannya kepada pemegang polis.

Grup juga menanggung risiko reasuransi dalam kegiatan usahanya untuk kontrak asuransi jiwa (*inward reinsurance*). Premi dan klaim reasuransi diakui sebagai pendapatan atau beban dengan cara yang sama seperti halnya ketika reasuransi diterima sebagai bisnis langsung, dengan mempertimbangkan klasifikasi produk dari bisnis yang direasuransikan.

Liabilitas reasuransi merupakan saldo yang masih harus dibayar kepada perusahaan reasuransi. Jumlah liabilitas diestimasi secara konsisten dengan kontrak reasuransi terkait. Piutang reasuransi tidak saling hapus dengan utang reasuransi, kecuali apabila kontrak reasuransi menyatakan untuk saling hapus.

Premi dan klaim disajikan secara bruto baik untuk yang disediakan maupun reasuransi.

Aset atau liabilitas reasuransi dihentikan pengakuannya ketika hak kontraktualnya dilepaskan atau berakhir, atau ketika kontrak dialihkan kepada pihak lain.

*benefits arising under related reinsurance contracts. Reinsurance assets are not offset by the related insurance liabilities.*

*Reinsurance receivables estimated consistent with approved claims associated with reinsurers and policies in accordance with the related reinsurance contract.*

*Group reinsure some of the risks insured are acceptable to insurance companies and reinsurance. Total premiums paid or part of the premium for prospective reinsurance transactions are recognized as reinsurance premiums according reinsurance contract period in proportion to the protection provided. Payments or liabilities for prospective reinsurance transactions are recognized as reinsurance receivables for payments made or liabilities are accounted for in accordance with the reinsurance contract.*

*Reinsurance assets are reviewed for impairment at the reporting date or more frequently when an indication of impairment arises during the reporting period. Impairment occurs when there is objective evidence as a result of events that occurred after the initial recognition of the reinsurance asset which the Group may not be able to receive all amounts payable that matured under the contract and the events that they have an impact that can be assessed reliably against the amount to be received by the Group of reinsurers. The impairment loss is recorded in profit or loss.*

*Reinsurance agreement does not relieve the Group from its obligations to policyholders.*

*Group are also at risk reinsurance business activities for life insurance contracts (inward reinsurance). Premiums and reinsurance claims are recognized as income or expense in the same way as it does when reinsurance accepted as direct business, taking into account the product classification of the reinsured business.*

*Reinsurance liabilities represent the balance accrued to reinsurers. Total liabilities are estimated consistently with the related reinsurance contract. Reinsurance receivables are not offset by reinsurance debt, unless the reinsurance contracts declared to be offset.*

*Premiums and claims are presented on a gross basis both for supplied and reinsurance.*

*Reinsurance assets or liabilities are derecognised when the contractual rights is removed or expires, or when the contract is transferred to another party.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

**l. Biaya dibayar dimuka**

Biaya dibayar dimuka diamortisasi selama manfaat masing-masing biaya dengan metode garis lurus. Grup menggunakan model biaya (*cost model*) sebagai kebijakan akuntansi pengukuran aset tetapnya.

**m. Aset tetap**

Aset tetap dinyatakan sebesar biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan rugi penurunan nilai. Biaya perolehan termasuk biaya penggantian bagian aset tetap saat biaya tersebut terjadi, jika memenuhi kriteria pengakuan. Selanjutnya, pada saat inspeksi yang signifikan dilakukan, biaya inspeksi itu diakui ke dalam jumlah tercatat ("*carrying value*") aset tetap sebagai suatu penggantian jika memenuhi kriteria pengakuan. Semua biaya pemeliharaan dan perbaikan yang tidak memenuhi kriteria pengakuan diakui dalam laba rugi pada saat terjadinya.

Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis aset tetap, sebagai berikut:

	<u>Tarif (%) / Rate</u>	<u>Tahun / Year</u>	
Sarana dan prasarana	10	10	Facility and infrastructure
Kendaraan	12,5	8	Vehicles
Inventaris kantor	25	4	Office furnitures

Jumlah tercatat aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau saat tidak ada manfaat ekonomis masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Laba atau rugi yang timbul dari penghentian pengakuan aset diakui dalam laba rugi komprehensif pada tahun aset tersebut dihentikan pengakuannya.

Nilai residu, estimasi masa manfaat, dan metode penyusutan direviu dan disesuaikan setiap akhir tahun, bila diperlukan.

**n. Aset yang Diambil Alih**

Agunan yang diambil alih diakui sebesar nilai neto yang dapat direalisasi atau sebesar nilai outstanding kredit yang diberikan, mana yang lebih rendah. Nilai neto yang dapat direalisasi adalah nilai wajar agunan yang diambil alih dikurangi dengan estimasi biaya untuk menjual agunan tersebut. Selisih lebih saldo kredit di atas nilai neto yang dapat direalisasi dari agunan yang diambil alih dibebankan ke dalam akun cadangan kerugian penurunan nilai aset. Selisih antara nilai agunan yang diambil alih dengan hasil penjualan diakui sebagai keuntungan atau kerugian pada saat penjualan.

**l. Prepaid expenses**

*Prepaid expenses are amortized over their beneficial cost by the straight-line method. The Group uses the cost model (cost model) as the accounting policy for its property and equipment measurement.*

**m. Fixed assets**

*Fixed assets are stated at cost less accumulated depreciation and any impairment loss. Such cost includes the cost of replacing part of fixed assets when the cost is incurred, if the recognition criteria are met. Likewise, when a major inspection is performed, its cost is recognized in the carrying amount of the assets as a replacement if the recognition criteria are met. All other repairs and maintenance costs that do not meet the recognition criteria are recognized in profit or loss as incurred.*

*Depreciation is computed using the straight-line method over the estimated useful lives of the assets as follows:*

*The carrying value of property and equipment is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use. Any gain or loss arising on derecognition of the assets is charged to profit or loss in the year the assets is derecognized.*

*The residual values, estimated useful lives, and depreciation method are reviewed and adjusted, at year end, if necessary.*

**n. Foreclosed Collaterals**

*Foreclosed collaterals are stated at net realizable value or stated at loan outstanding amount, whichever is lower. Net realizable value is the fair value of the foreclosed collaterals less the estimated costs to sell the assets. The excess of loan receivable over the net realizable value of the foreclosed collateral is charged to allowance for impairment losses. The difference between the recorded amount of the foreclosed collateral and the proceeds from the sale of such collateral is recorded as a gain or loss at the time of sale.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Beban-beban yang berkaitan dengan pemeliharaan agunan yang diambil alih dibebankan dalam laporan laba rugi pada saat terjadinya.

Bila terjadi penurunan nilai yang bersifat permanen, maka nilai tercatatnya dikurangi untuk mengakui penurunan tersebut dan kerugiannya dibebankan dalam laporan laba rugi.

Bank memiliki agunan yang diambil alih per 31 Desember 2020 sebesar Rp 106.503 dan Rp 108.073 per 31 Desember 2019.

**o. Aset tak berwujud**

Goodwill

*Goodwill* merupakan selisih lebih biaya perolehan atas kepemilikan Perusahaan terhadap nilai wajar aset bersih teridentifikasi dari entitas anak, entitas asosiasi atau pengendalian bersama entitas pada tanggal akuisisi. Kepentingan nonpengendali diukur pada proporsi kepemilikan kepentingan nonpengendali atas aset neto teridentifikasi pada tanggal akuisisi. Jika biaya perolehan lebih rendah dari nilai wajar aset neto yang diperoleh, perbedaan tersebut diakui dalam laba rugi. *Goodwill* atas akuisisi entitas asosiasi disajikan di dalam investasi pada entitas asosiasi. *Goodwill* dicatat sebesar biaya perolehan dikurangi dengan akumulasi kerugian penurunan nilai.

*Goodwill* atas akuisisi entitas anak diuji penurunan nilainya setiap tahun. *Goodwill* dialokasikan pada setiap unit penghasil kas atau kelompok unit penghasil kas untuk tujuan uji penurunan nilai.

Keuntungan atau kerugian atas pelepasan entitas anak dan entitas asosiasi termasuk nilai tercatat dari *goodwill* yang terkait dengan entitas yang dijual.

**p. Investasi pada entitas asosiasi**

Efektif 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 15 (Revisi 2013) "Investasi Pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama".

Investasi Grup pada entitas asosiasi dicatat dengan menggunakan metode ekuitas. Entitas asosiasi adalah entitas dimana Grup mempunyai pengaruh signifikan.

Dalam metode ekuitas, biaya investasi ditambah atau dikurangi dengan bagian Grup atas laba atau rugi bersih, dan dividen yang diterima dari *investee* sejak tanggal perolehan.

*Goodwill* yang terkait dengan entitas asosiasi termasuk dalam jumlah tercatat investasi dan tidak diamortisasi atau tidak dilakukan pengujian penurunan nilai secara terpisah.

*Maintenance and repair costs related to foreclosed collaterals are charged as an expense in profit or loss when incurred.*

*If there is permanent decline in value, the carrying amount of foreclosed collaterals is written down to recognise such permanent decline in value and any such write-down is recognized in profit or loss.*

*Bank has foreclosed collaterals outstanding as of December 31, 2020 amount to Rp 106,503 and Rp 108,073 as of December 31, 2019.*

**o. Intangible assets**

Goodwill

*Goodwill* represents the excess of acquisition cost over the Company's interest in the fair value of the identifiable net assets of the subsidiary, an associate or jointly controlled entity at the date of acquisition. Non-controlling interest is measured on the proportion of non-controlling interest over the identifiable net assets at the acquisition date. If the cost of acquisition is less than the fair value of the net assets acquired, the difference is recognized in profit or loss. *Goodwill* on acquisitions of associates is presented in investments in associates. *Goodwill* is recorded at cost less accumulated impairment losses.

*Goodwill* on acquisitions of subsidiaries is tested for impairment annually. *Goodwill* is allocated to each cash generating unit or group of cash-generating units for the purpose of impairment testing.

Gains or losses on disposal of subsidiaries and associates, including the carrying amount of *goodwill* relating to the entity sold.

**p. Investments in associates**

Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 15 (Revised 2013), "Investments in Associates and Joint Ventures".

Group investment in associates recorded using the equity method. An associate entity is an entity where the Group has significant influence.

In the equity method, include investment cost plus or reduced with the Group portion from net profit or loss and dividend from *investee* since date received.

*Goodwill* related to an associate included in the carrying amount of the investment and not amortized or not tested for impairment separately.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Laba rugi mencerminkan bagian atas hasil operasi dari entitas asosiasi. Bila terdapat perubahan yang diakui langsung pada ekuitas dari entitas asosiasi, Grup mengakui bagiannya atas perubahan tersebut dan mengungkapkan hal ini, jika berkaitan, dalam laporan perubahan ekuitas. Laba atau rugi yang belum direalisasi sebagai hasil dari transaksi antara Grup dengan entitas asosiasi dieliminasi sebesar kepentingan Grup pada entitas asosiasi.

Bagian laba entitas asosiasi ditampilkan pada laporan laba atau rugi, yang merupakan laba yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham entitas asosiasi dan merupakan laba setelah pajak kepentingan nonpengendali di entitas anak dari entitas asosiasi.

Laporan keuangan entitas asosiasi disusun dengan menggunakan periode pelaporan yang sama dengan Grup. Bila diperlukan, penyesuaian dilakukan untuk menjadikan kebijakan akuntansi sama dengan kebijakan Grup.

Grup menentukan apakah perlu untuk mengakui tambahan penurunan nilai atas investasi Grup pada entitas asosiasi. Grup menentukan pada setiap tanggal pelaporan apakah terdapat bukti yang obyektif yang mengindikasikan bahwa investasi pada entitas asosiasi mengalami penurunan nilai. Dalam hal ini, Grup menghitung jumlah penurunan nilai berdasarkan selisih antara jumlah terpulihkan atas investasi pada entitas asosiasi dan nilai tercatatnya dan mengakuinya dalam laba rugi.

Jika bagian Grup atas rugi entitas asosiasi sama dengan atau melebihi kepentingannya pada entitas asosiasi, maka Grup menghentikan pengakuan bagiannya atas rugi lebih lanjut. Kepentingan pada entitas asosiasi adalah jumlah tercatat investasi pada entitas asosiasi dengan metode ekuitas ditambah dengan setiap kepentingan jangka panjang yang secara substansi, membentuk bagian investasi neto investor pada entitas asosiasi.

Ketika kehilangan pengaruh yang signifikan terhadap entitas asosiasi, Grup mengukur dan mengakui setiap investasi yang tersisa pada nilai wajar. Selisih antara nilai tercatat asosiasi setelah hilangnya pengaruh signifikan dan nilai wajar dari investasi yang tersisa dan hasil dari penjualan diakui dalam laba rugi.

*Income reflect part of net income from operating of the associate. If there is change recognized directly in equity of associate, Group will recognizes it's part of change and discloses this, if related, in the statement of changes in equity. Unrealized gain or loss from transactions between Group and associates are eliminated amounted the Group's interest in associates.*

*Part of associate's net income shown at income statement, which is net income attributable to shareholders of associates and earning after tax non-controlling interest in subsidiaries from entities.*

*Financial statements of associates are prepared using the same reporting period from Group. If necessary, adjustments are made for make the same accounting policies with Group policy.*

*Group determines whether it needs to recognize additional impairment of Group investment in associates. The Group determines at each reporting date whether there is objective evidence that indicating impairment of investment in associates. In this case, Group calculate amount of impairment based on the difference between amount of recoverable investment at associates and their carrying value and calculate in income statement.*

*If Group's share from loss of associates equals or exceeds its interests in associates, the Group derecognise its share of further losses. Interest in associates is the carrying amount of investments in associates with using the equity method plus any long-term interest in substance, forming part of the investor's net investment in the associate.*

*When losing significant influence against the associate, the group measures and recognizes at every remaining investment at fair value. Difference between the carrying value of associate after losing of significant influence and fair value of remaining investments and gain on sales in income statement.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

q. Penurunan nilai aset non-keuangan

Efektif 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 48 (Revisi 2014) "Penurunan Nilai Aset", perubahan PSAK ini terhadap pengungkapan atas nilai terpulihkan untuk aset *non-financial*, perubahan ini menghilangkan pengungkapan tertentu untuk nilai terpulihkan atas untuk penghasilan kas yang disyaratkan oleh PSAK melalui penerbitan PSAK 68.

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut, atau pada saat pengujian penurunan nilai aset diperlukan, maka Grup membuat estimasi jumlah terpulihkan aset tersebut.

Jumlah terpulihkan yang ditentukan untuk aset individual adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset atau Unit Penghasil Kas (UPK) dikurangi biaya untuk menjual dengan nilai pakainya, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset atau kelompok aset lain. Jika nilai tercatat aset lebih besar daripada nilai terpulihkannya, maka aset tersebut mengalami penurunan nilai dan nilai tercatat aset diturunkan menjadi sebesar nilai terpulihkannya. Rugi penurunan nilai dari operasi yang dilanjutkan diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sebagai rugi penurunan nilai.

Dalam menghitung nilai pakai, estimasi arus kas masa depan bersih didiskontokan ke nilai kini dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang menggambarkan penilaian pasar terkini atas nilai waktu dari uang dan risiko spesifik dari aset. Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, digunakan harga penawaran pasar terakhir, jika tersedia. Jika tidak terdapat transaksi tersebut, Grup menggunakan model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan-perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikasi nilai wajar yang tersedia.

Kerugian penurunan nilai dari operasi yang dilanjutkan, jika ada, diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sesuai dengan kategori beban yang konsisten dengan fungsi dari aset yang diturunkan nilainya.

Penilaian dilakukan pada akhir setiap periode pelaporan tahunan apakah terdapat indikasi bahwa rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain *goodwill* mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Jika indikasi dimaksud ditemukan, maka entitas mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut.

q. Impairment of non-financial assets

Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 48 (Revised 2014), "Impairment of Asset", this changes of SFAS to disclosure of the recoverable amount for non-financial assets, this change eliminates certain disclosures to the recoverable amount over income cash required by SFAS 68.

The Group assesses at the end of each reporting period whether there is an indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment testing for an asset is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

The recoverable amount is determined for individual assets is the higher amount between the fair value of an asset or cash-generating units (CGU) less costs to sell and its value in use, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of the asset or group of other assets. If the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is impaired and the carrying value of assets lowered to its recoverable amount. Impairment losses of continuing operations are recognized in profit or loss and other comprehensive income consolidated as an impairment loss.

In to calculating the value in use, the estimated future net cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that describes the current market assessment on the time value of money and the risks specific to the asset. In determining fair value less costs to sell, recent market transactions, if available. If there are no such transactions, the Group uses appropriate valuation models to determine the fair value of the asset. These calculations are corroborated by valuation multiples or other available fair value indications.

Impairment losses of continuing operations, if any, is recognized in profit or loss and other comprehensive income in accordance with the consolidated expense category consistent with the function of the impaired assets.

Assessment is done at the end of each annual reporting period whether there is any indication that an impairment loss has been recognized in prior periods for an asset other than goodwill may no longer exist or may have decreased. If such indication exists, the recoverable amount is estimated.

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Kerugian penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain goodwill dibalik hanya jika terdapat perubahan asumsi-asumsi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Dalam hal ini, jumlah tercatat aset dinaikkan ke jumlah terpulihkannya. Pembalikan tersebut dibatasi sehingga jumlah tercatat aset tidak melebihi jumlah terpulihkannya maupun jumlah tercatat, neto setelah penyusutan, seandainya tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada tahun sebelumnya. Pembalikan rugi penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Setelah pembalikan tersebut, penyusutan aset tersebut disesuaikan di periode mendatang untuk mengalokasikan jumlah tercatat aset yang direvisi, dikurangi nilai sisanya, dengan dasar yang sistematis selama sisa umur manfaatnya.

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut atau pada saat pengujian penurunan nilai aset diperlukan, maka Grup membuat estimasi jumlah terpulihkan aset tersebut.

Rugi penurunan nilai diakui dalam laba rugi tahun berjalan, kecuali untuk aset non-keuangan yang dicatat dengan nilai penilaian kembali.

Rugi penurunan nilai akan dipulihkan jika terdapat perubahan dalam taksiran yang digunakan untuk menentukan nilai aset non-keuangan yang dapat dipulihkan (*recoverable amount*). Rugi penurunan nilai hanya akan dipulihkan sampai sebatas nilai tercatat aset non-keuangan tidak boleh melebihi nilai terpulihkannya maupun nilai tercatat yang seharusnya diakui, setelah dikurangi depresiasi atau amortisasi, jika tidak ada pengakuan rugi penurunan nilai aset non-keuangan. Pembalikan rugi penurunan nilai diakui dalam laba rugi.

r. Sewa

Sebagai lease

Sewa dimana seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset secara signifikan berada pada lessor diklasifikasikan sebagai sewa operasi. Pembayaran sewa dalam sewa operasi dibebankan pada laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian secara garis lurus selama masa sewa.

Sewa dimana Grup memiliki secara substansial seluruh risiko dan manfaat terkait dengan pemilikan aset diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan. Sewa pembiayaan dikapitalisasi pada awal masa sewa

*Impairment loss been recognized in prior periods for an asset other than goodwill is reversed only if there are changes in the assumptions used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss is recognized. In this case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. The reversal is limited so that the carrying amount of the asset does not exceed its recoverable amount and the carrying amount, net of depreciation, had no impairment loss been recognized for the asset in prior years. Reversal of impairment loss is recognized in profit or loss and other comprehensive income consolidated. After such a reversal, the depreciation of these assets is adjusted in future periods to allocate the asset's revised carrying amount, less any residual value, on a systematic basis over its remaining useful life.*

*At the end of each reporting period, the Group assesses whether there is any indication that an asset may be impaired. If such indication exists, or when the asset impairment testing is required, the Group makes an estimate of recoverable amount.*

*An impairment loss is recognized in profit or loss for the year, except for non-financial assets are recorded at the revaluation.*

*The impairment loss will be reversed if there is a change in the estimates used to determine the value of non-financial assets that can be recovered (recoverable amount). The impairment loss will only be restored to the extent the carrying value of non-financial asset should not exceed its recoverable amount and the carrying amount that should be recognized, net of depreciation or amortization, if no impairment loss recognition of non-financial assets. Reversal of impairment loss is recognized in profit or loss.*

r. Leasse

As leasse

*Leases in which the risks and rewards associated with ownership of the asset is significantly with the lessor are classified as operating leases. Payments made under operating leases are charged to profit and loss and other comprehensive income consolidated straight-line basis over the lease term.*

*Leases where the Group has substantially all the risks and rewards of ownership are classified as finance leases. Finance leases are capitalized at the inception of the lease at the lower of the fair value of the leased*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

sebesar nilai yang lebih rendah antara nilai wajar aset sewaan dan nilai kini dari pembayaran sewa minimum.

*asset and the present value of the minimum lease payments.*

Setiap pembayaran sewa dipisahkan antara bagian yang merupakan beban keuangan dan bagian yang merupakan pelunasan kewajiban sedemikian rupa sehingga menghasilkan suatu tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo pembiayaan. Jumlah kewajiban sewa, dikurangi beban keuangan disajikan sebagai hutang jangka panjang. Unsur bunga dalam biaya keuangan dibebankan di laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian setiap periode selama masa sewa sedemikian rupa sehingga menghasilkan suatu tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo liabilitas. Aset tetap yang diperoleh melalui sewa pembiayaan disusutkan selama jangka waktu yang lebih pendek antara periode masa sewa dan umur manfaatnya.

*Each lease payment is apportioned between the finance charge and the reduction of the obligation so as to achieve a periodic rate constant on the balance outstanding. The corresponding rental obligations, net of finance charges are presented as long-term debt. Interest element of the finance cost is charged to the profit and loss and other comprehensive income of consolidated each period during the lease term so as to produce a periodic rate that is constant over the balance of the liability. Property and equipment acquired through finance leases are depreciated over the shorter of the lease term and their useful lives.*

**s. Utang klaim**

Utang klaim adalah liabilitas yang timbul dari klaim yang diajukan oleh pemegang polis dan disetujui oleh Grup, tetapi belum dibayar hingga tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian. Utang klaim diakui pada saat jumlah yang harus dibayar disetujui, liabilitas tersebut dihentikan pengakuannya pada saat kontrak berakhir, dilepaskan atau dibatalkan.

**s. Claim payables**

*Claims payables are liabilities arising from claims filed by policyholders and approved by the Group, but have not been paid until the date of the consolidated statement of financial position. Claims payables is recognized when the amount to be paid is approved, the liabilities are derecognised when the contract expires, is released or canceled.*

**t. Liabilitas asuransi**

Liabilitas asuransi diukur sebesar jumlah estimasi berdasarkan perhitungan teknis asuransi.

Premi belum merupakan pendapatan

Premi belum merupakan pendapatan adalah bagian dari premi yang belum diakui sebagai pendapatan karena masa pertanggungannya masih berjalan pada akhir periode akuntansi, dan disajikan dalam jumlah bruto. Porsi reasuransi atas premi belum merupakan pendapatan disajikan sebagai bagian dari aset reasuransi.

Premi yang belum merupakan pendapatan dihitung secara individual dari setiap pertanggungan dan ditetapkan secara proporsional dengan jumlah proteksi yang diberikan selama periode risiko dengan menggunakan metode harian. Liabilitas ini dihentikan pengakuannya pada saat kontrak berakhir, dilepaskan atau dibatalkan.

Penurunan/(kenaikan) cadangan atas premi yang belum merupakan pendapatan diakui dalam laporan laba rugi tahun berjalan.

**t. Insurance liabilities**

*Insurance liabilities are measured at the amount estimated based on technical calculations of insurance.*

The provision for unearned Premium

*The provision for unearned premiums is part of the premium that has not been recognized as revenue because the coverage is still running at the end of the accounting period, and presented in the gross amount. Portions of reinsurance on unearned premiums is presented as part of the reinsurance asset.*

*The provision for unearned premiums are calculated individually on each of the coverage and set in proportion to the amount of protection provided during the risk period using daily method. This liability is derecognized when the contract expires, is released or canceled.*

*Decrease/(increase) in unearned premium reserves is recognized in the current year's profit or loss.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Estimasi liabilitas klaim

Estimasi liabilitas klaim merupakan estimasi jumlah liabilitas yang menjadi tanggungan sehubungan dengan klaim yang masih dalam proses penyelesaian, termasuk klaim yang terjadi namun belum dilaporkan. Perubahan jumlah estimasi liabilitas klaim, sebagai akibat proses penelaahan lebih lanjut dan perbedaan antara jumlah estimasi klaim dengan klaim yang dibayarkan diakui dalam laba rugi pada periode terjadinya perubahan. Grup tidak mengakui setiap provisi untuk kemungkinan klaim masa depan sebagai liabilitas jika klaim tersebut timbul berdasarkan kontrak asuransi yang tidak ada pada akhir periode pelaporan (seperti provisi katastrofa dan provisi penyetaraan).

Liabilitas manfaat polis masa depan

Liabilitas manfaat polis masa depan diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian berdasarkan perhitungan aktuarial. Liabilitas tersebut mencerminkan nilai kini estimasi pembayaran seluruh manfaat yang diperjanjikan termasuk seluruh opsi yang disediakan, nilai kini estimasi seluruh biaya yang akan dikeluarkan, dan juga mempertimbangkan penerimaan premi di masa depan.

Kenaikan (penurunan) liabilitas manfaat polis masa depan diakui sebagai beban (pendapatan) pada tahun berjalan. Liabilitas tersebut dihentikan pengakuannya pada saat kontrak berakhir dilepaskan atau dibatalkan.

Tes kecukupan liabilitas (LAT)

Pada akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah liabilitas asuransi yang diakui telah mencukupi dengan menggunakan estimasi kini atas arus kas masa depan terkait dengan kontrak asuransi. Jika nilai tercatat liabilitas asuransi setelah dikurangi dengan biaya akuisisi tanggungan terkait tidak mencukupi dibandingkan dengan estimasi arus kas masa depan, maka seluruh kekurangan tersebut diakui dalam laba rugi.

**u. Pengakuan pendapatan dan beban**

Pendapatan diakui bila besar kemungkinan manfaat ekonomi akan diperoleh Grup dan jumlahnya dapat diukur secara handal. Pendapatan diukur pada nilai wajar pembayaran yang diterima, tidak termasuk diskon dan Pajak Pertambahan Nilai ("PPN"). Perusahaan mengevaluasi pengakuan pendapatan dengan kriteria tertentu dalam rangka untuk menentukan apakah bertindak sebagai prinsipal atau agen. Kriteria khusus pengakuan berikut juga harus dipenuhi sebelum pendapatan dan beban bunga diakui:

Estimate claim liabilities

Estimated claims liability is the estimated amount of liabilities to be borne in connection with claims that are still in the process of settlement, including claims incurred but not yet reported. Changes in the amount of estimated claims liabilities, as a result of the periodic review process further and the difference between the estimated amount of the claim with the claims paid are recognized in income in the period of change. The Group does not recognize any provisions for possible future claims as a liability if the claim arising under insurance contracts that do not exist at the end of the reporting period (such as the provision katastrofa and equalization provisions).

Liability for future policy benefits

Liability for future policy benefits are recognized in the statement of financial position based on actuarial calculations. The liability reflects the present value of estimated payment of all benefits of the agreement including all the options available, the estimated present value of all costs to be incurred, and also consider the premium revenue in the future.

Increase (decrease) in liability for future policy benefits are recognized as an expense (income) in the current year. The liabilities are derecognized when the contract expires is released or canceled.

Liability adequacy test (LAT)

At the end of the reporting period, the Group assesses whether its recognized insurance liabilities are sufficient using current estimates of future cash flows associated with insurance contracts. If the carrying value of insurance liabilities net of the related deferred acquisition costs are insufficient compared to the estimated future cash flows, the entire deficiency is recognized in profit or loss.

**u. Recognition of income and expense**

Revenue is recognized when it is probable the economic benefits will flow to the Group and the amount can be reliably measured. Revenue is measured at the fair value of payments received, excluding discounts and Value Added Tax ("VAT"). The Company evaluates revenue recognition with certain criteria in order to determine whether acting as principal or agent. Special recognition criteria must also be met before interest income and expense are recognized:

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Pendapatan premi

Pendapatan premi dikategorikan dalam premi kontrak jangka pendek dan premi kontrak jangka panjang sebagai berikut:

Premi kontrak jangka pendek diakui sebagai pendapatan dalam periode kontrak sesuai dengan proporsi jumlah proteksi asuransi yang diberikan, jika periode risiko berbeda secara signifikan dengan periode kontrak, premi diakui sebagai pendapatan selama periode risiko sesuai dengan proporsi jumlah proteksi asuransi yang diberikan.

Premi kontrak jangka panjang diakui sebagai pendapatan premi pada saat jatuh tempo dari pemegang polis. Kewajiban untuk biaya yang diharapkan timbul sehubungan dengan kontrak tersebut diakui selama periode sekarang dan periode diperbaharainya kontrak. Nilai sekarang estimasi masa manfaat polis masa datang yang dibayar kepada pemegang polis atau wakilnya dikurangi dengan nilai sekarang estimasi premi masa datang yang akan diterima dari pemegang polis (liabilitas manfaat polis masa datang) diakui pada saat pendapatan premi diakui.

Pendapatan reasuransi

Reasuransi diakui sebagai pendapatan setelah disetujui oleh Grup dari reasuradur.

Pendapatan investasi

Pendapatan investasi dari deposito berjangka, obligasi dan sekuritas utang lainnya serta surat berharga lainnya atas dasar proporsi waktu berdasarkan suku bunga efektif.

Metode suku bunga efektif (EIR), adalah suku bunga yang secara tepat mendiskontokan estimasi pembayaran atau penerimaan kas di masa datang selama perkiraan umur dari instrumen keuangan, atau jika lebih tepat, digunakan periode yang lebih singkat, sebesar nilai tercatat bersih dari aset keuangan atau liabilitas keuangan.

Keuntungan (kerugian) dari perdagangan portofolio efek meliputi keuntungan (kerugian) yang timbul dari penjualan portofolio efek dan keuntungan (kerugian) yang belum terealisasi akibat perubahan nilai wajar portofolio efek. Pendapatan atas dividen diakui pada saat hak untuk menerima pembayaran ditetapkan.

Pendapatan jasa

Pendapatan dari jasa manajemen investasi dan jasa penasihat keuangan diakui pada saat jasa diberikan sesuai ketentuan kontrak.

Premium income

*Premium income is categorized into short-term contract premiums and premium long-term contracts as follows:*

*Premiums short-term contracts are recognized as revenue during the contract period in proportion to the amount of insurance protection provided, if the period of risk differs significantly from the contract period, premiums are recognized as revenue over the period of risk in proportion to the amount of insurance protection provided.*

*Premiums of long-term contracts is recognized as premium income on maturity of the policy holder. Liabilities for the expected costs incurred in connection with the contracts recognized during the current period and the period of the contract renewed. The present value of future estimated future policy benefits paid to policyholders or their representatives less present value of estimated future premiums to be received from policyholders (liability future policy benefits) are recognized when premium income is recognized.*

Reinsurance income

*Reinsurance are recognized as revenue upon approval by the Group of reinsurers.*

Income from investment

*Investment income from term deposits, bonds and other debt securities and other securities on the basis of the proportion of time based on the effective interest rate.*

*The effective interest method (EIR), is the rate that exactly discounts estimated cash payments or receipts in the future through the expected life of the financial instrument, or if appropriate, a shorter period, at carrying value of the financial asset or liability finance.*

*Gains (losses) on trading securities portfolio includes gains (losses) arising from the sale of securities and gains (losses) due to changes in unrealized fair value of the securities portfolio. Revenue from dividends is recognized when the right to receive payment is set.*

Income from services

*Revenues from investment management and financial advisory services is recognized when services are rendered in accordance with the contract.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Beban klaim

Beban klaim meliputi klaim disetujui (*settled claims*), klaim dalam proses penyelesaian termasuk klaim yang terjadi namun belum dilaporkan dan beban penyelesaian klaim. Beban klaim tersebut diakui sebagai beban pada saat timbulnya kewajiban untuk memenuhi klaim. Bagian klaim reasuradur diakui dan dicatat sebagai pengurang beban klaim pada periode yang sama dengan periode pengakuan beban klaim. Hak subrogasi diakui sebagai pengurang beban klaim pada saat realisasi.

Jumlah klaim dalam proses penyelesaian termasuk klaim yang sudah terjadi namun belum dilaporkan, diakui sebagai estimasi liabilitas klaim yang diukur berdasarkan perhitungan teknis asuransi. Perubahan estimasi liabilitas klaim, sebagai akibat proses penelaahan lebih lanjut dan perbedaan antara jumlah estimasi klaim dengan klaim yang dibayar, diakui dalam laba rugi pada periode terjadinya perubahan.

Porsi reasuransi atas estimasi liabilitas klaim ditentukan secara konsisten dengan pendekatan yang digunakan dalam menentukan estimasi liabilitas, klaim berdasarkan syarat dan ketentuan kontrak reasuransi terkait.

Beban lainnya

Beban lainnya diakui atas dasar akrual.

v. **Provisi**

Provisi diakui jika Grup mempunyai kewajiban kini (hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu, yang memungkinkan Grup harus menyelesaikan kewajiban tersebut dan estimasi yang andal mengenai jumlah kewajiban tersebut dapat dibuat.

Jumlah yang diakui sebagai provisi adalah hasil estimasi terbaik pengeluaran yang diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban kini pada tanggal pelaporan, dengan mempertimbangkan risiko dan ketidakpastian terkait kewajiban tersebut. Ketika provisi diukur menggunakan estimasi arus kas untuk menyelesaikan kewajiban kini, maka nilai tercatat provisi adalah nilai kini arus kas tersebut.

Jika sebagian atau seluruh pengeluaran untuk menyelesaikan provisi diganti oleh pihak ketiga, maka penggantian itu diakui hanya pada saat timbul keyakinan bahwa penggantian pasti akan diterima dan jumlah penggantian dapat diukur dengan andal.

Claim expenses

Claims consist of settled claims, claims in process, including claims incurred but not yet reported and claim settlement expenses. Claims are recognized as expenses when the obligation to settle the claims is incurred. The portion of claims recovered from reinsurers are recorded and recognized as a deduction from claims expense in the same period when the claims expense is recognized. Subrogation rights are recognized as deduction from claims expense upon realization.

Claims in process, including claims incurred but not yet reported, recognized as estimates of claims liabilities are measured based on technical calculations of insurance. Changes in estimated claims liabilities, as a result of further review process and the difference between the estimated amount of the claim with the claims paid, is recognized in income in the period of change.

Portions of reinsurance for estimated claims liabilities is determined consistent, with the approach used in determining the estimated liability, claims based on contract terms and conditions related reinsurance.

Other expenses

Other expenses are recognized on an accrual basis.

v. **Provisions**

Provisions are recognized when the Group has present obligation (legal or constructive) as a result of a past event, it is probable that the Group will be required to settle the obligation, and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

The amount recognized as a provision is the best estimate of the consideration required to settle the obligation at the reporting date, taking into account the risks and uncertainties surrounding the obligation. Where a provision is measured using the cash flows estimated to settle the present obligation, its carrying amount is the present value of those cash flows.

When some or all of the economic benefits required to settle a provision are expected to be recovered from a third party, the receivable is recognized as an asset if it is virtually certain that reimbursement will be received and the amount of the receivable can be measured reliably.

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

w. Laba per saham

Jumlah laba bersih per saham dasar dihitung dengan membagi laba periode berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan rata-rata tertimbang jumlah saham biasa yang beredar pada periode yang bersangkutan.

Laba per saham dilusi dihitung dengan membagi laba periode berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk (setelah disesuaikan dengan bunga atas saham preferen yang dapat dikonversi) dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama periode ditambah jumlah saham rata-rata tertimbang yang akan diterbitkan pada saat pengkonversian semua instrumen berpotensi saham biasa yang bersifat dilutive menjadi saham biasa.

x. Modal saham

Biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan kepada penerbitan saham biasa atau opsi disajikan pada ekuitas sebagai pengurang penerimaan, setelah dikurangi pajak.

y. Saham Treasuri

Saham treasuri yang direncanakan untuk diterbitkan kembali dan/atau dijual kembali pada masa yang akan datang, dicatat sebesar biaya perolehan dan disajikan sebagai pengurang modal saham di bagian Ekuitas dalam laporan posisi keuangan. Keuntungan atau kerugian penerimaan dari pembelian, penjualan, penerbitan atau pembatalan kembali saham treasuri di masa yang akan datang diakui dalam tambahan modal disetor.

z. Kombinasi bisnis

Kombinasi bisnis dicatat menggunakan metode akuisisi. Biaya suatu akuisisi diakui sebagai penjumlahan atas imbalan yang dialihkan, yang diukur pada nilai wajar pada tanggal akuisisi, dan jumlah atas kepentingan non-pengendali entitas yang diakuisisi. Biaya akuisisi yang terjadi dibiayai dan dicatat sebagai beban pada periode berjalan.

Selisih lebih antara penjumlahan imbalan yang dialihkan dan jumlah yang diakui untuk kepentingan non-pengendali dengan aset teridentifikasi dan liabilitas yang diambil-alih (aset neto) dicatat sebagai goodwill. Dalam kondisi sebaliknya, Grup mengakui selisih kurang tersebut sebagai keuntungan dalam laba rugi pada tanggal akuisisi.

Setelah pengakuan awal, goodwill diukur sebesar biaya perolehan dikurangi dengan akumulasi

w. Earnings per share

Total earnings per share is computed by dividing income for the period attributable to owners of the parent by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period.

Earnings per share dilution is calculated by dividing profit for the period attributable to owners of the parent (adjusted for interest on preferred stock that can be converted) by the number of weighted average shares outstanding during the period plus the number of shares weighted average to be published upon conversion of all instruments that are potentially dilutive ordinary shares into ordinary shares.

x. Share capital

Incremental costs directly attributable to the issuance of ordinary shares or options are presented in equity as a deduction receipts, net of tax.

y. Treasury Stock

Treasury stock planned for reissuance and/or resale in the future, are recorded at cost and presented as a deduction from share capital under the equity section in the statement of financial position. Gain or loss from the purchase, sale, issue or cancellation of the treasury stock in the future, shall be recognized in additional paid-in capital.

z. Business combination

Business combinations are accounted for using the acquisition method. The cost of an acquisition is recognized as the sum of the consideration transferred, measured at fair value at the acquisition date, and the amount on non-controlling interests on acquired entities. Expensed acquisition costs that occurred and recorded as an expense in the current period.

Any excess of the sum of the consideration transferred and the amount recognized for non-controlling interests to the identifiable assets and liabilities taken over (net assets) is recorded as goodwill. In the opposite, the Group recognized less difference as profit in the profit or loss on the acquisition date.

After initial recognition, goodwill is measured at cost less accumulated impairment. For the purpose

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

penurunan nilai. Untuk tujuan penurunan nilai, goodwill yang diperoleh dari kombinasi bisnis, sejak tanggal akuisisi dialokasikan ke setiap unit penghasil kas yang diharapkan mendapatkan manfaat dari kombinasi bisnis tersebut terlepas apakah aset dan liabilitas lainnya dari entitas yang diakuisisi ditetapkan ke unit tersebut.

*Goodwill* merupakan selisih lebih antara harga perolehan investasi entitas anak, entitas asosiasi atau bisnis dan nilai wajar bagian Grup atas aset neto entitas anak /entitas asosiasi atau bisnis yang dapat diidentifikasi pada tanggal akuisisi.

*Goodwill* dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau ketika tidak ada lagi manfaat masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya.

**aa. Kombinasi bisnis entitas sepengendali**

Kombinasi bisnis antara entitas sepengendali diperlakukan sesuai dengan PSAK 38. Berdasarkan ini, transaksi kombinasi bisnis entitas sepengendali, berupa pengalihan bisnis yang dilakukan dalam rangka reorganisasi entitas-entitas yang berada di dalam suatu Grup yang sama, bukan merupakan perubahan kepemilikan dalam arti substansi ekonomi, sehingga transaksi tersebut tidak menimbulkan laba atau rugi bagi Grup secara keseluruhan ataupun bagi entitas individu dalam Grup tersebut.

Karena transaksi kombinasi bisnis entitas sepengendali tidak menyebabkan perubahan substansi ekonomi kepemilikan atas bisnis yang dipertukarkan, maka transaksi tersebut diakui pada jumlah tercatat berdasarkan metode penyatuan kepemilikan.

Dalam menerapkan metode penyatuan kepemilikan, unsur-unsur laporan keuangan dari entitas yang bergabung, untuk periode terjadinya kombinasi bisnis entitas sepengendali dan untuk periode komparatif sajian, disajikan sedemikian rupa seolah-olah penggabungan tersebut telah terjadi sejak awal periode entitas yang bergabung berada dalam sepengendalian. Jumlah tercatat dari unsur-unsur laporan keuangan tersebut merupakan jumlah tercatat dari entitas yang bergabung dalam kombinasi bisnis entitas sepengendali. Selisih antara imbalan yang dialihkan dan jumlah tercatat dari setiap transaksi kombinasi bisnis entitas sepengendali disajikan di ekuitas dalam pos tambahan modal disetor.

*of impairment, goodwill acquired in a business combination, since the date of acquisition is allocated to each cash-generating units expected to benefit from the business combination regardless of whether other assets and liabilities of the acquired entities are assigned to the unit.*

*Goodwill represents the excess of the acquisition cost of subsidiaries, associates or business entity and the fair value of the Group share of net assets of subsidiaries /associates or business entity that can be identified at the acquisition date.*

*Goodwill derecognised upon disposal or when no future benefits are expected from its use or disposal.*

**aa. Business combinations of entities under common control**

*Business combinations between entities under common control are treated in accordance with SFAS 38. Based on this, the business combination of entities under common control transactions, such as transfers of business conducted within the framework of reorganizing the entities that are in a same Group, not a change of ownership within the meaning of economic substance, thus the transaction does not give rise to a gain or loss for the Group as a whole or to the individual entities within the Group.*

*Due to business combination transactions of entities under common control do not cause a change in ownership of the economic substance of the business which are exchanged, the transaction is recognized in the carrying amount based on the pooling of interest method.*

*In applying the pooling of interests method, the elements of the financial statements of an entity that is joined, for the period the business combination of entities under common control and for the comparative periods presented, are presented as if the merger had occurred since the beginning of the period are in a joined entity under common control. The carrying amounts of the elements of these financial statements are the carrying amount of the entities joined the business combination under common control. The difference between the consideration transferred and the carrying amount of each transaction business combination of entities under common equity is presented in the additional post of paid-in capital*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

**bb. Imbalan kerja**

Grup mengakui kewajiban imbalan kerja yang tidak didanai sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003, tanggal 25 Maret 2003. Efektif 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 24 (Revisi 2013), Imbalan Kerja". PSAK revisi ini, antara lain, menghapus mekanisme koridor, mengatur pengakuan biaya jasa lalu serta mengatur beberapa pengungkapan tambahan.

Beban manfaat pasti Grup ditentukan melalui perhitungan aktuarial secara periodik dengan menggunakan metode *projected-unit credit* dan menerapkan asumsi atas tingkat diskonto dan tingkat kenaikan manfaat pasti tahunan.

Seluruh pengukuran kembali, terdiri atas keuntungan dan kerugian aktuarial diakui langsung melalui penghasilan komprehensif lainnya dengan tujuan agar aset atau kewajiban neto diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian untuk mencerminkan nilai penuh. Pengukuran kembali tidak mereklasifikasi laba atau rugi pada periode berikutnya.

Seluruh biaya jasa lalu diakui pada saat yang lebih dulu antara ketika amandemen/kurtailmen terjadi atau ketika biaya restrukturisasi atau pemutusan hubungan kerja diakui. Sebagai akibatnya, biaya jasa lalu yang belum vested tidak lagi dapat ditangguhkan dan diakui selama periode vesting masa depan.

Beban bunga yang diharapkan sebagaimana digunakan dalam PSAK 24 (Revisi 2013) versi sebelumnya digantikan dengan beban bunga - neto, yang dihitung dengan menggunakan tingkat diskonto untuk mengukur kewajiban iuran pasti - neto atau aset pada saat awal dari tiap periode pelaporan tahunan.

**cc. Pajak penghasilan**

Efektif tanggal 1 Januari 2015, Grup menerapkan PSAK 46 (Revisi 2014), "Pajak Penghasilan", yang memberikan tambahan pengaturan untuk aset dan liabilitas pajak dengan menggunakan model revaluasi tangguhan yang berasal dari aset yang tidak disusutkan yang diukur, dan yang berasal dari properti investasi yang diukur dengan menggunakan model nilai wajar.

Penerapan PSAK revisi baru tersebut tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian.

**bb. Post-employment benefits obligation**

*The Group recognizes employee benefit obligations are not funded in accordance with the Employment Act No. 13/2003, dated 25 March 2003. Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 24 (Revised 2013), Employee Benefits ". These SFAS revised, among other things, removing the corridor mechanism, the recognition of past service costs as well as set some additional disclosures.*

*The Group's defined benefit costs are determined through periodic actuarial calculation using the projected unit credit method and applying the assumptions on discount rate and the annual rate of increase yearly.*

*The entire remeasurement, consisting of actuarial gains and losses are recognized immediately through other comprehensive income with the aim that the net asset or liability recognized in the consolidated statement of financial position to reflect the full value. The remeasurement does not classify the gain or loss in the subsequent period.*

*The entire past service costs are recognized when the first between when the amendment / curtailment occurs or when a restructuring charge recognized or termination of employment. As a result, the past service cost not yet vested no longer be deferred and recognized over the vesting period of the future.*

*The interest expense is expected as used in SFAS 24 (Revised 2013) replaced the previous version to the interest expense - net, which is calculated using a discount rate to measure obligations defined contribution - net or asset at the beginning of each annual reporting period.*

**cc. Income tax**

*Effective 1 January 2015, the Group adopted SFAS 46 (Revised 2014), "Income Taxes", which provides additional settings for tax assets and liabilities using the deferred revaluation model deferred derived from assets that are not depreciated measured, and that comes from investment property as measured using the fair value model.*

*Application of the new revised SFAS did not leave a significant impact on the disclosures in the consolidated financial statements.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Beban pajak terdiri dari pajak kini dan tangguhan. Beban pajak diakui dalam laba rugi kecuali untuk transaksi yang berhubungan dengan transaksi diakui langsung ke ekuitas, dalam hal ini diakui sebagai pendapatan komprehensif lainnya.

Pajak kini

Beban pajak kini dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku pada tanggal pelaporan keuangan, dan ditetapkan berdasarkan taksiran laba kena pajak tahun berjalan.

Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan di Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) sehubungan dengan situasi di mana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.

Bunga dan denda untuk kekurangan atau kelebihan pembayaran pajak penghasilan, jika ada, dicatat sebagai bagian dari "Manfaat (Beban) Pajak" dalam laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Jumlah tambahan pokok dan denda pajak yang ditetapkan dengan Surat Ketetapan Pajak ("SKP") diakui sebagai pendapatan atau beban dalam laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun berjalan, kecuali jika diajukan upaya penyelesaian selanjutnya. Jumlah tambahan pokok pajak dan denda yang ditetapkan dengan SKP ditangguhkan pembebanannya sepanjang memenuhi kriteria pengakuan aset.

Pajak tangguhan

Pajak tangguhan diukur dengan metode liabilitas atas beda waktu pada tanggal pelaporan antara dasar pengenaan pajak untuk aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya untuk tujuan pelaporan keuangan. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dengan beberapa pengecualian. Aset pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan rugi fiskal apabila terdapat kemungkinan besar bahwa jumlah laba kena pajak pada masa mendatang akan memadai untuk mengkompensasi perbedaan temporer dan rugi fiskal.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan dikaji ulang pada akhir periode pelaporan, dan mengurangi jumlah tercatat jika kemungkinan besar laba kena pajak tidak lagi tersedia dalam jumlah yang memadai untuk mengkompensasi sebagian atau seluruh aset

*Income tax expense comprises current and deferred tax. Income tax expense is recognized in profit or loss except to the extent that it relates to items recognized directly in equity, in which case it is recognized in other comprehensive income.*

Current tax

*Current tax expense is calculated using tax rates that have been enacted or substantively enacted at end of the reporting period, and is provided based on the estimated taxable income for the year.*

*Management periodically evaluates positions taken in tax returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provision where appropriate on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.*

*Interest and penalties for the underpayment or overpayment of income tax, if any, are to be presented as part of "Income Tax Benefit (Expense)" in the statement of profit or loss and other comprehensive income.*

*The amounts of additional tax principal and penalty imposed through a Tax Assessment Letter ("SKP") are recognized as income or expense in the current year in the statement of profit or loss and other comprehensive income, unless further settlement is submitted. The amounts of tax principal and penalty imposed through an SKP are deferred as long as they meet the asset recognition criteria.*

Deferred tax

*Deferred tax is provided using the liability method on temporary differences at the reporting date between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts for financial reporting purposes. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences with certain exceptions. Deferred tax assets are recognized for deductible temporary differences and tax losses carry-forward to the extent that it is probable that taxable income will be available in future years against which the deductible temporary differences and tax losses carry-forward can be utilized.*

*The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at each reporting date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable income will be available to allow all or part of the benefit of that deferred tax asset to be utilized.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

pajak tangguhan. Aset pajak tangguhan yang belum diakui dinilai kembali pada setiap akhir periode pelaporan dan diakui sepanjang kemungkinan besar laba kena pajak mendatang akan memungkinkan aset pajak tangguhan tersedia untuk dipulihkan.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan dihitung berdasarkan tarif yang akan dikenakan pada periode saat aset direalisasikan atau liabilitas tersebut diselesaikan, berdasarkan undang-undang pajak yang berlaku atau berlaku secara substantif pada akhir periode laporan keuangan. Pengaruh pajak terkait dengan penyisihan dan/atau pemulihan semua perbedaan temporer selama tahun berjalan, termasuk pengaruh perubahan tarif pajak, untuk transaksi-transaksi yang sebelumnya telah langsung dibebankan atau dikreditkan ke ekuitas.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan disajikan secara saling hapus saat hak yang dapat dipaksakan secara hukum ada untuk saling hapus aset pajak kini dan liabilitas pajak kini, atau aset pajak tangguhan dan liabilitas pajak tangguhan berkaitan dengan entitas kena pajak yang sama, atau Grup bermaksud untuk menyelesaikan aset dan liabilitas pajak kini dengan dasar neto.

**dd. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi**

Sesuai dengan PSAK 7 (Revisi 2014), "Pengungkapan Pihak-pihak yang Berelasi", suatu pihak dianggap berelasi dengan Grup jika:

- 1) Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan Grup jika orang tersebut:
  - i. memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas Grup
  - ii. memiliki pengaruh signifikan atas Grup; atau
  - iii. merupakan personil manajemen kunci Grup atau entitas induk dari Grup.
- 2) Suatu entitas berelasi dengan Grup jika memenuhi salah satu hal berikut:
  - i. entitas dan Grup adalah anggota dari grup yang sama;
  - ii. satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu grup, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya);
  - iii. kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama;

*Unrecognized deferred tax assets are reassessed at each reporting date and are recognized to the extent that it has become probable that future taxable income will allow the deferred tax assets to be recovered.*

*Deferred tax assets and liabilities are measured at the tax rates that are expected to apply to the period when the asset is realized or the liability is settled, based on tax laws that have been enacted or substantively enacted at the end of reporting period. The related tax effects of the provisions for and/or reversals of all temporary differences during the year, including the effect of change in tax rates, are credited or charged to current period operations, except to the extent that they relate to items previously charged or credited to equity.*

*Deferred tax assets and liabilities are offset when a legally enforceable right exists to offset current tax assets against current tax liabilities, or the deferred tax assets and the deferred tax liabilities relate to the same taxable entity, or the Group intends to settle its current assets and liabilities on a net basis.*

**dd. Transactions with related parties**

*In accordance with SFAS 7 (Revised 2014), "Disclosure of Related Parties", a party considered to be related to the Group if:*

- 1) *A person or a close member of that person's family is related to the Group if that person:*
  - i. *has control or joint control over the Group*
  - ii. *has significant influence over the Group; or*
  - iii. *is a member of the key management personnel of the Group or parent entity of the Group.*
- 2) *An entity is related to the Group if any of the following conditions applies:*
  - i. *the entity and the Group are members of the same group;*
  - ii. *one entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member);*
  - iii. *both entities are joint ventures of the same third party;*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

- iv. suatu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga;
- v. entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari salah satu Grup atau entitas yang terkait dengan Grup. Jika Grup adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan Grup;
- vi. entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi dalam huruf (a); atau orang yang diidentifikasi dalam huruf (a) (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personel manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas).
- 3) Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut: (Lanjutan)
- vii. orang yang diidentifikasi dalam sub-paragraf (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personel manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas);
- viii. entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personal manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk dari entitas pelapor.
- 3) An entity is related to the reporting entity if it meets one of the following: (Continued)
- vii. person identified in sub-paragraph (i) has significant influence over the entity or the key management personnel of the entity (or the entity's parent entity);
- viii. the entity, or any member of a group of which it is a part, provides key management personal services to the reporting entity or to the parent of the reporting entity.

Transaksi tersebut dilakukan berdasarkan persyaratan yang disepakati oleh pihak-pihak.

The transaction is conducted on the terms agreed by the parties.

Seluruh transaksi signifikan yang dilakukan dengan pihak-pihak berelasi, baik dilakukan dengan kondisi dan persyaratan yang sama dengan pihak ketiga maupun tidak, diungkapkan pada laporan keuangan konsolidasian.

All significant transactions undertaken with related parties, both performed with the same or different terms and conditions as with third parties and is disclosed in the consolidated financial statements.

**ee. Informasi segmen**

**ee. Segment information**

Segmen adalah komponen yang dapat dibedakan dari Grup yang terlibat baik dalam menyediakan produk-produk tertentu (segmen usaha), atau dalam menyediakan produk dalam lingkungan ekonomi tertentu (segmen geografis), yang memiliki risiko dan imbalan yang berbeda dari segmen lainnya.

A segment is a distinguishable component of the Group that is engaged in providing certain products (business segment), or in providing products within a particular economic environment (geographical segment), which has risks and rewards that are different from other segments.

Pendapatan, beban, hasil, aset dan liabilitas segmen termasuk hal-hal yang dapat diatribusikan secara langsung kepada suatu segmen serta hal-hal yang

Revenues, expenses, results, assets and liabilities of the segment include things that are directly attributable to a segment as well as those that can

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

dapat dialokasikan dengan dasar yang memadai untuk segmen tersebut. Segmen ditentukan sebelum saldo dan transaksi antar perusahaan dieliminasi sebagai bagian dari proses konsolidasi.

*be allocated on a reasonable basis to the segment. They are determined before inter-company balances and transactions are eliminated as part of the consolidation process.*

**ff. Transaksi dalam mata uang asing**

Transaksi dalam mata uang asing selain mata uang fungsional Grup (mata uang asing) diakui pada kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada setiap akhir periode pelaporan, pos moneter dalam valuta asing dijabarkan kembali pada kurs yang berlaku pada tanggal tersebut. Pos-pos non moneter yang diukur pada nilai wajar dalam valuta asing dijabarkan kembali pada kurs yang berlaku pada tanggal ketika nilai wajar ditentukan.

**ff. Foreign currency translation**

*Transactions denominated in foreign currencies are recognized at the exchange rates prevailing at the date of the transaction. At the end of reporting periode, monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are translated using the exchange rates prevailing. Non monetary postal which recognized at the fair value in foreign currency, are translated using the exchange rates prevailing. Non monetary postal which recognized at the fair value in foreign currency, are translated using the exchange rate prevailing at the date of fair value is determined.*

Pos nonmoneter diukur dalam biaya historis dalam valuta asing yang tidak dijabarkan kembali.

*Non monetary postal recognized at historical cost in foreign currencies will not be re-translated.*

Selisih kurs atas pos moneter diakui dalam laba rugi pada periode saat terjadinya kecuali untuk:

*Foreign exchange differences on monetary postal recognized in income statements in the period when incurred except for:*

- selisih kurs atas pinjaman valuta asing yang berkaitan dengan aset dalam konstruksi untuk penggunaan yang produktif di masa depan, termasuk dalam biaya perolehan aset tersebut ketika dianggap sebagai penyesuaian atas biaya bunga atas pinjaman valuta asing.
- selisih kurs atas transaksi yang ditetapkan untuk tujuan lindung nilai risiko valuta asing.
- selisih kurs atas pos moneter piutang atau utang pada kegiatan dalam valuta asing yang penyelesaiannya tidak direncanakan atau tidak mungkin terjadi (membentuk bagian dari investasi bersih dalam kegiatan usaha luar negeri), yang pada awalnya diakui pada penghasilan komprehensif lain dan direklasifikasi dari ekuitas ke laba rugi pada pembayaran kembali pos moneter.
- pada tahun 2020 dan 2019 Grup memiliki transaksi dalam mata uang asing.

- *foreign exchange differences on foreign currency loans related to assets under construction for productive use in the future, including the cost of the asset when it is considered as an adjustment to interest costs on foreign currency loans.*
- *exchange differences on transactions are set for the purpose of hedging foreign exchange risks.*
- *exchange differences on post monetary receivable or debts on foreign exchange operations with settlement is not planned or may not happen (forming part of the net investment in foreign operations), which are initially recognized in earnings other comprehensive and reclassified from equity to profit or loss on post monetary repayment.*
- *in 2020 and 2019 the Group have transactions in foreign currencies.*

**gg. Peristiwa setelah periode pelaporan**

Peristiwa-peristiwa yang terjadi setelah periode pelaporan yang menyediakan tambahan informasi mengenai posisi keuangan Grup pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian (peristiwa penyesuaian), jika ada, telah tercermin dalam laporan keuangan konsolidasian. Peristiwa-peristiwa yang terjadi setelah periode pelaporan yang tidak memerlukan penyesuaian (peristiwa non-

**gg. Subsequent after the reporting period**

*The events that occurred after the reporting period that provide additional information about the financial position of the Group in the consolidated statement of financial position date (adjusting events), if any, have been reflected in the consolidated financial statements. The events that occurred after the reporting period that does not require adjustment (non-adjusting events), if the*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

penyesuaian), apabila jumlahnya material, telah diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian.

**hh. Akuntansi untuk asuransi syariah**

Grup menerapkan PSAK 108 "Akuntansi Transaksi Asuransi Syariah". Pernyataan ini diterapkan atas kontribusi peserta, ujah pengelola, alokasi surplus dan defisit *underwriting*, penyisihan teknis, dana peserta, klaim dan manfaat dan reasuransi.

Piutang kontribusi dan reasuransi

Piutang kontribusi meliputi tagihan kontribusi kepada tertanggung/agen sebagai akibat transaksi asuransi. Dalam hal Perusahaan memberikan potongan kontribusi kepada tertanggung, maka potongan tersebut langsung dikurangkan dari piutang.

Piutang reasuransi tidak boleh dikompensasikan dengan utang retakaful, kecuali apabila kontrak reasuransi menyatakan adanya kompensasi. Apabila dalam kompensasi tersebut timbul saldo kredit, maka saldo tersebut disajikan pada kelompok liabilitas sebagai utang reasuransi.

Grup menilai penurunan nilai atas piutangnya secara reguler. Jika terdapat bukti objektif bahwa piutang tersebut mengalami penurunan nilai, Perusahaan akan mengurangi nilai tercatat dari piutang tersebut ke nilai yang terpulihkan dan mengakui kerugian atas penurunan nilai dalam laporan laba rugi komprehensif dan laporan surplus defisit *underwriting* dana *tabarru'*. Grup mengumpulkan bukti objektif dimana piutang mengalami penurunan nilai dengan menggunakan metode yang sama untuk aset keuangan yang dimiliki dengan biaya perolehan diamortisasi. Kerugian penurunan nilai tersebut juga dihitung dengan menggunakan metode yang sama untuk aset keuangan.

Surplus/defisit yang belum dialokasikan

Surplus/defisit yang belum dialokasikan adalah keuntungan dan kerugian yang timbul dari kenaikan atau penurunan nilai wajar atas investasi peserta pada produk tabungan yang dikelompokkan sebagai tersedia untuk dijual. Pada saat investasi tersebut dijual atau terjadi penurunan nilai, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui dalam surplus/defisit yang belum dialokasikan, diakui dalam laba rugi dana tabungan tahun berjalan.

Liabilitas manfaat polis masa depan

Liabilitas manfaat polis masa depan adalah nilai sekarang dari estimasi proyeksi arus kas (*cashflow projection*) yang akan datang. Liabilitas manfaat polis masa depan dinyatakan pada laporan posisi keuangan berdasarkan perhitungan aktuarial.

amount of material, have been disclosed in the consolidated financial statements.

**hh. Accounting for sharia insurance**

The Group applies SFAS 108 "Accounting for Sharia Insurance Transactions". This statement applies to the contributions of participants, managers' ujah, surplus allocations and underwriting deficits, technical allowance, participant funds, claims and benefits and reinsurance.

Account receivable contributions and reinsurance

Accounts receivable contributions include contributions to the insured/agent as a result of insurance transactions. In the case that the Company gives a contributed contribution to the insured, the deductible is deducted directly from the receivable.

The receivables of a reinsurance should not be offset against a reinsurance debt, unless the reinsurance contract represents a compensation. If such compensation arises the credit balance, then the balance is presented to liabilities group as reinsurance debt.

The Group assesses the impairment of its receivables on a regular basis. If there is objective evidence that the receivables are impaired, the Company will reduce the carrying value of the receivables to their recovered amount and recognize the impairment losses in the comprehensive statements of income and surplus deficit underwriting of *tabarru'* funds. The Group collects objective evidence on which receivables are impaired using the same method for the financial assets held at amortized cost. The impairment loss is also calculated using the same method for financial assets.

Unallocated surplus/defisit

The unallocated surplus / deficit is the gain and loss arising from the increase or decrease in the fair value of the participant's investment in a savings product that is classified as available for sale. At the time the investments are sold or any impairment, the cumulative gain or loss previously recognized in unallocated surplus / deficit is recognized in the current year's savings or loss statement.

Liability for future policy benefits

The future liability for future benefits is the present value of the estimated future cashflow projection. The liability for future policy benefits is stated in the statements of financial position based on actuarial calculation. The increase (decrease) in future policy

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Kenaikan (penurunan) liabilitas manfaat polis masa depan diakui sebagai beban (pendapatan) dalam laporan surplus (defisit) *underwriting* dana *tabarru'* tahun berjalan.

Klaim dalam proses

Klaim dalam proses merupakan jumlah yang disisihkan untuk memenuhi liabilitas klaim yang masih dalam proses penyelesaian dan klaim-klaim yang terjadi tetapi belum dilaporkan atas polis-polis asuransi yang masih berlaku (*policies in force*) selama periode akuntansi.

Klaim yang sudah terjadi namun sudah dilaporkan merupakan cadangan polis yang sudah dilaporkan namun belum disetujui. Metode perhitungan klaim ini berdasarkan jumlah pertanggungan yang terjadi setelah memperhitungkan pemulihan bagian reasuransi.

Perubahan dalam jumlah klaim dalam proses, sebagai akibat proses penelaahan lebih lanjut dan perbedaan antara jumlah klaim dalam proses dengan klaim yang dibayarkan, diakui sebagai penambah atau pengurang beban dalam laporan surplus (defisit) *underwriting* dana *tabarru'* pada tahun terjadinya perubahan.

Penyisihan kontribusi yang belum menjadi hak

Penyisihan kontribusi yang belum menjadi hak merupakan kewajiban polis untuk produk-produk berjangka waktu pendek yang dihitung berdasarkan estimasi risiko yang belum dijalani karena masa pertanggungan masih berjalan pada akhir periode. Penyisihan kontribusi yang belum menjadi hak dihitung secara individu dari tiap-pertanggungan. Penyisihan tersebut secara keseluruhan besarnya paling sedikit sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 11/PMK.010/20 tanggal 12 Januari 2011.

Efektif tanggal 1 Januari 2012, PSAK 36 (Revisi 2012) "Akuntansi Kontrak Asuransi Jiwa", mengatur liabilitas asuransi kontrak asuransi yang berjangka waktu lebih dari satu tahun diukur dengan menggunakan konsep nilai kini estimasi pembayaran seluruh manfaat yang diperjanjikan termasuk opsi yang disediakan ditambah dengan nilai kini estimasi seluruh biaya yang akan dikeluarkan dan juga mempertimbangkan penerimaan kontribusi di masa depan.

Dana peserta

Dana peserta merupakan seluruh dana yang meliputi dana investasi dan dana *tabarru'*. Perusahaan menerapkan PSAK 108, "Akuntansi Asuransi Syariah" dalam pengakuan dana *tabarru'* dan dana investasi.

*benefits liability is recognized as an expense (income) in the surplus (deficit) underwriting tabarru' current year report.*

Claims in progress

*Claims in the process represent amounts set aside to meet claims liabilities that are still in process of settlement and claims incurred but not yet reported on the prevailing policy in force during the accounting period.*

*Claims that have occurred but have been reported are policy reserves that have been reported but not yet approved. This method of calculating claims is based on the amount of coverage that occurs after taking into account recovery of the reinsurance section.*

*Changes in the number of claims in the process, as a result of further review and the difference between the number of claims in the process and the claims paid, are recognized as adders or deductions in the surplus (deficit) underwriting tabarru' tab in the year of the change.*

Allowance for unauthorized contributions

*Allowance for unauthorized contributions is a policy liability for short-term products calculated based on the estimated undertaken risk as the coverage period is still at the end of the period. Allowance for unauthorized contributions is calculated individually from each liability. The allowance as a whole shall be at least in- accordance with Regulation of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia No. 11 / PMK.010 / 20 dated 12 January 2011.*

*Effective on 1 January 2012, SFAS 36 (Revised 2012) "Accounting for Life Insurance Contracts", regulates insurance contract insurance obligations over a period of more than one year measured using the present value concept of estimated payments of all contracted benefits including options provided plus value Now estimates all costs that will be incurred and also consider the acceptance of future contributions.*

Participant funds

*Participant funds are all funds that include investment funds and funds tabarru'. The Company applied SFAS 108, "Accounting for Sharia Insurance" in recognition of tabarru' funds and investment funds.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Dana *tabarru'* merupakan dana yang dibentuk dari kontribusi, hasil investasi dan akumulasi cadangan surplus *underwriting* dana *tabarru'* yang didistribusikan kembali ke dana *tabarru'*.

Bagian pembayaran peserta untuk investasi diakui sebagai dana syirkah temporer jika menggunakan akad *mudharabah* atau *mudharabah musyarakah*. Hasil investasi dialokasikan kepada Perusahaan, dan peserta sesuai dengan akad yang disepakati.

Dana *syirkah* temporer dan dana *tabarru'* disajikan sebagai dana peserta yang terpisah dari liabilitas dan ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

Cadangan dana *tabarru'* disajikan pada laporan posisi keuangan

Bagian surplus *underwriting* dana *tabarru'* yang didistribusikan kepada peserta dan Perusahaan diakui sebagai pengurang surplus dalam laporan perubahan dana *tabarru'*. Surplus dana *tabarru'* yang didistribusikan kepada peserta diakui sebagai liabilitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, jika belum dibayarkan.

Penetapan besaran pembagian surplus *underwriting* dana *tabarru'* didistribusikan kepada cadangan dana *tabarru'*, peserta dan kepada Grup sebagai pengelola sesuai dengan akad. Surplus *underwriting* dana *tabarru'* yang diterima Perusahaan diakui sebagai pendapatan dalam laporan laba rugi komprehensif.

Jika terjadi defisit *underwriting* dana *tabarru'*, Perusahaan wajib menanggulangi kekurangan tersebut dalam bentuk pinjaman (*qardh*). Pengembalian *qardh* kepada Grup berasal dari surplus dana *tabarru'* yang akan datang. Pinjaman *qardh* dalam laporan keuangan dan pendapatan dalam laporan surplus defisit *underwriting* dana *tabarru'* diakui pada saat Grup menyalurkan dana talangan sebesar jumlah yang disalurkan.

Pengakuan pendapatan dan beban kontribusi bruto

Kontribusi atas kontrak jangka pendek diakui dalam periode kontrak sesuai dengan proporsi jumlah proteksi asuransi yang diberikan. Kontribusi atas kontrak jangka panjang diakui pada saat jatuh tempo dari pemegang polis. Kontribusi yang diterima sebelum diterbitkannya polis asuransi dicatat sebagai titipan kontribusi.

*Tabarru' funds represent funds generated from contributions, investment returns and accumulated surplus reserves underwriting tabarru' funds redistributed to tabarru' funds.*

*Part of participant's payment for investment is recognized as temporary syirkah fund if using mudharabah or mudharabah musyarakah contract. The investment proceeds are allocated to the Company, and the participants are in accordance with the agreed contract.*

*Temporary syirkah funds and tabarru funds are presented as participant's funds separate from liabilities and equity in the consolidated statement of financial position.*

*Allowance of tabarru' fund presented in the statement of financial position*

*The surplus underwriting of tabarru' funds is distributed to participants and the Company is recognized as a deduction of surplus in the tabarru funds' change report. Tabarru' surplus funds distributed to participants are recognized as liabilities in the consolidated statement of financial position, if they have not been paid yet*

*The determination of the surplus underwriting distribution of tabarru' funds is distributed to tabarru' fund reserves, participants and to the Group as a manager in accordance with the contract. The surplus underwriting of tabarru' funds received by the Company is recognized as income in the statements of comprehensive income.*

*If there is a deficit underwriting tabarru' funds, the Group is required to cope with the shortfall in the form of a loan (qardh). Return of qardh to the Group comes from surplus tabarru' future funds. The qardh loan in the financial statements and income in the surplus deficit underwriting statements of tabarru' funds is recognized when the Group disburses a bailout amounting to the amount distributed.*

*Recognition of revenue and expenses of gross contributions*

*Contributions to short-term contracts are recognized in the contract period in proportion to the amount of insurance coverage provided. Contributions to long-term contracts are recognized at maturity from the policyholder. Contributions received prior to the issuance of the insurance policy are recorded as contributions.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Kontribusi bruto diakui sebagai pendapatan asuransi dalam laporan surplus defisit *underwriting* dana *tabarru'* dan tidak diakui sebagai pendapatan Grup.

Ujrah pengelola

*Ujrah* pengelola merupakan bagian dari kontribusi bruto yang menjadi pendapatan Perusahaan sebagai pengelola dana. *Ujrah* pengelola diakui secara garis lurus selama masa akad asuransi syariah, dengan pertimbangan pendapatan *ujrah* tersebut merupakan imbalan yang terkait dengan pemberian jasa pengelolaan dana *tabarru'*.

Klaim dan manfaat

Klaim dan manfaat asuransi meliputi klaim-klaim yang telah disetujui (*settled claims*), klaim dalam proses penyelesaian (*outstanding claims*) dan klaim yang terjadi namun belum dilaporkan (*claims incurred but not yet reported*). Klaim dan manfaat tersebut diakui sebagai beban pada laporan surplus defisit *underwriting* dana *tabarru'* saat timbulnya kewajiban. Komisi yang diberikan kepada marketing individu/pialang asuransi, sehubungan dengan penutupan pertanggungan dicatat sebagai beban komisi dan diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain pada saat terjadinya sedangkan komisi yang diperoleh dari transaksi *retakaful* dicatat sebagai pengurang atas bagian *retakaful* dan diakui dalam laporan surplus *underwriting* dana *tabarru'* pada saat terjadinya.

Klaim dan manfaat

Provisi diakui jika Perusahaan mempunyai kewajiban kini (hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu, yang memungkinkan Grup harus menyelesaikan kewajiban tersebut dan estimasi yang andal mengenai jumlah kewajiban tersebut dapat dibuat. Jumlah yang diakui sebagai provisi adalah hasil estimasi terbaik pengeluaran yang diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban kini pada tanggal pelaporan, dengan mempertimbangkan risiko dan ketidakpastian terkait kewajiban tersebut. Ketika provisi diukur menggunakan estimasi arus kas untuk menyelesaikan kewajiban kini, maka nilai tercatat provisi adalah nilai kini arus kas tersebut.

Bagian klaim yang diperoleh dari *retakaful* diakui dan dicatat sebagai pengurang beban klaim pada periode yang sama dengan pengakuan beban klaim.

*Gross contributions are recognized as insurance income in the surplus deficit report underwriting tabarru' funds and are not recognized as Group earnings.*

Managing ujrah

*The managing ujrah is a part of the gross contribution that becomes the Company's revenue as a fund manager. Managing ujrah is recognized on straight-line basis over the life of insurance syariah contract, with consideration that the income of ujrah is related to the provision of tabarru' management service.*

Claims and benefits

*Insurance claims and benefits include settled claims, claims in outstanding claims and claims incurred but not yet reported. Such claims and benefits are recognized as an expense in the surplus report of deficit underwriting of funds tabarru' when an obligation arises. Commissions granted to individual marketing / insurance brokers, in connection with the coverage of the insurance are recorded as commission expense and are recognized in the statements of income and other comprehensive income as incurred while the commissions earned from the retakaful transactions are recorded as deductions on the part of the retakaful and are recognized in the underwriting surplus report Funds tabarru' at the time of the occurrence.*

Claims and benefits

*A provision is recognized if the Company has current (legal and constructive) obligations as a result of past events, which enable the Group to settle such obligations and a reliable estimate of the amount of liability it can make. The amount recognized as a provision is the best estimate of expenditure required to settle the present obligation at the reporting date, taking into account the risks and uncertainties relating to the obligation. When a provision is measured using the estimated cash flows to settle the current liability, the carrying amount of the provision is the present value of the cash flows.*

*The portion of claims obtained from the retakaful is recognized and recorded as a deduction for claims expense in the same period as claims expense.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Jika sebagian atau seluruh pengeluaran untuk menyelesaikan provisi diganti oleh pihak ketiga, maka penggantian itu diakui hanya pada saat timbul keyakinan bahwa penggantian pasti akan diterima dan jumlah penggantian dapat diukur dengan andal.

Reasuransi

Grup mereasuransikan sebagian risiko atas akseptasi pertanggungan yang diperoleh kepada perusahaan asuransi lain dan perusahaan reasuransi. Jumlah kontribusi dibayar diakui sebagai bagian reasuransi sesuai periode kontrak reasuransi secara proporsional dengan proteksi yang diperoleh.

Piutang qardh

*Qardh* adalah pinjaman dana dari Grup dalam rangka menanggulangi ketidakcukupan kekayaan dana *tabarru'* untuk membayar santunan atau klaim kepada peserta.

Dana zakat

Dana zakat berasal dari sebagian harta yang wajib untuk dikeluarkan oleh wajib zakat (*muzakki*) untuk diserahkan kepada penerima zakat diakui pada saat kas atau aset lainnya diterima, zakat yang diterima dari *muzakki* diakui sebagai penambah zakat. Jika dalam bentuk kas maka sebesar jumlah yang diterima. Perhitungan besarnya zakat yang dikeluarkan yaitu 2,5% dari laba bersih setelah pajak tahun berjalan. Pengakuan kewajiban dan beban dana zakat akan diakui pada laporan keuangan tahun yang akan datang. Setiap tahunnya Grup akan membuat laporan sumber dan penggunaan dana zakat yang akan diawasi dan direviu oleh Dewan Pengawas Syariah.

**3. PENGGUNAAN PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI SIGNIFIKAN OLEH MANAJEMEN**

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian Grup mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dan pengungkapan yang terkait, pada akhir periode pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat pada aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

**Pertimbangan**

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Grup yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

*If any or all of the expenses to settle a provision are replaced by a third party, then such reimbursement shall be acknowledged only when there is a belief that substitution will be accepted and the amount of reimbursement can be reliably measured.*

Reinsurance

*The Group eliminates some of the risks of acceptances of coverage gained to other insurers and reinsurance companies. The amount of the paid contribution shall be recognized as a part of the reinsurance in accordance with the reinsurance contract period in proportion to the protection obtained.*

Qardh receivable

*Qardh is a loan of funds from the Group in order to overcome the insufficient wealth of tabarru' funds to pay compensation or claims to participants.*

Zakat funds

*Zakat funds are derived from part of the property which is obliged to be issued by the obligatory zakat (muzakki) to be handed over to the recipient of the zakah is recognized when the cash or other assets are received, zakat received from muzakki is recognized as zakat enhancer. If in cash then the amount received. Calculation of the amount of zakah issued is 2.5% of net profit after tax of the current year. The recognition of zakah obligations and liabilities will be recognized in the financial statements for the coming year. Each year the Group will make a report on the source and use of zakah funds to be supervised and reviewed by the Sharia Supervisory Board.*

**3. MANAGEMENT'S USE OF JUDGMENTS, ESTIMATES AND SIGNIFICANT ASSUMPTIONS**

*The preparation of the Group consolidated financial statements requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts and the disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. However, uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes in future periods that require material adjustment to the carrying amounts of the assets or liabilities affected.*

**Judgments**

*The following judgments are made by management in the process of applying the Group's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Klasifikasi instrumen keuangan

Grup menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan bila definisi yang ditetapkan PSAK 55 (Revisi 2014) dipenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2g.

Penyisihan atas penurunan nilai piutang usaha

Grup mengevaluasi akun tertentu jika terdapat informasi bahwa pelanggan yang bersangkutan tidak dapat memenuhi liabilitas keuangannya. Dalam hal tersebut, Grup mempertimbangkan, berdasarkan fakta dan situasi yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas pada, jangka waktu hubungan dengan pelanggan dan status kredit dari pelanggan berdasarkan catatan kredit dari pihak ketiga dan faktor pasar yang telah diketahui, untuk mencatat provisi yang spesifik atas jumlah piutang pelanggan guna mengurangi jumlah piutang yang diharapkan dapat diterima oleh Grup. Provisi yang spesifik ini dievaluasi kembali dan disesuaikan jika tambahan informasi yang diterima mempengaruhi jumlah cadangan penurunan nilai piutang. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 2g.

Penentuan mata uang fungsional

Mata uang fungsional Grup adalah mata uang dari lingkungan ekonomi primer dimana entitas beroperasi. Mata uang tersebut adalah mata uang yang mempengaruhi pendapatan dan beban dari jasa yang diberikan. Berdasarkan penilaian manajemen Grup, mata uang fungsional Grup adalah Rupiah.

Sewa

Grup mempunyai perjanjian-perjanjian sewa dimana Grup bertindak sebagai lessee untuk sewa software asuransi. Grup mengevaluasi apakah terdapat risiko dan manfaat yang signifikan dari aset sewa yang dialihkan berdasarkan PSAK 30 (Revisi 2011), "Sewa", yang mensyaratkan Grup untuk membuat pertimbangan dan estimasi dari pengalihan risiko dan manfaat terkait dengan kepemilikan aset.

Berdasarkan hasil penelaahan yang dilakukan Grup atas perjanjian sewa, transaksi sewa software asuransi diklasifikasikan sebagai sewa operasi.

**Estimasi dan asumsi**

Asumsi utama masa depan dan ketidakpastian sumber estimasi utama yang lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk

Financial instrument classification

Group determine the classification of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by considering the definitions established when SFAS 55 (Revised 2014) are met. Accordingly, financial assets and financial liabilities are recognized in accordance with the Group's accounting policies as disclosed in Note 2g.

Allowance for impairment of trade receivables

The Group evaluates specific account if there is information that the customer concerned is not able to meet their financial liabilities. In such cases, the Group consider, based on the facts and circumstances available, including but not limited to, the term of the customer relationship and credit status of the customer based on credit records from third parties and market factors that have been known to take down provisions specific to the number customer receivables to reduce the amount of receivables are expected to be accepted by the Group. Specific provisions are re-evaluated and adjusted as additional information received affect the allowance for impairment of receivables. A more detailed explanation is disclosed in Note 2g.

Determination of functional currency

Group's functional currency is the currency of the primary economic environment in which the entity operates. The currency is the currency that affect revenue and cost of services rendered. Based on management's assessment of the Group, the Group's functional currency is the Rupiah.

Lease

The Group has rental agreements where the Group acts as a lessee for rental insurance software. The Group evaluates whether there are significant risks and rewards of the leased assets are transferred in accordance with SFAS 30 (Revised 2011), "Leases", which requires the Group to make judgments and estimates of the transfer of risks and rewards of ownership to the lessee.

Based on the results of research conducted on the Group leases, insurance software leases are classified as operating leases.

**Estimates and assumptions**

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

tahun berikutnya diungkapkan di bawah ini. Grup mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan konsolidasian disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Grup. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

Grup mencatat aset dan liabilitas keuangan tertentu pada nilai wajar, yang mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi.

Sementara komponen signifikan atas pengukuran nilai wajar ditentukan menggunakan bukti obyektif yang dapat diverifikasi,

Jumlah perubahan nilai wajar dapat berbeda bila Grup menggunakan metodologi penilaian yang berbeda. Perubahan nilai wajar aset dan liabilitas keuangan tersebut dapat mempengaruhi secara langsung laba atau rugi Grup. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 2g.

Taksiran masa manfaat ekonomis aset tetap

Masa manfaat setiap aset tetap Grup ditentukan berdasarkan kegunaan yang diharapkan dari penggunaan aset tersebut. Estimasi ini ditentukan berdasarkan evaluasi teknis internal dan pengalaman Grup atas aset sejenis. Masa manfaat setiap aset direvisi secara periodik dan disesuaikan apabila prakiraan berbeda dengan estimasi sebelumnya karena keausan, keusangan teknis dan komersial, hukum atau keterbatasan lainnya atas pemakaian aset. Namun terdapat kemungkinan bahwa hasil operasi di masa mendatang dapat dipengaruhi secara signifikan oleh perubahan atas jumlah serta periode pencatatan biaya yang diakibatkan karena perubahan faktor yang disebutkan diatas. Perubahan masa manfaat aset tetap dan aset takberwujud dapat mempengaruhi jumlah beban penyusutan dan amortisasi yang diakui dan nilai tercatat aset tetap.

Penyusutan aset tetap

Biaya perolehan aset tetap disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi masa manfaat ekonomis aset tetap antara 4 sampai dengan 10 tahun. Ini adalah umur yang secara umum diharapkan dalam industri dimana Grup menjalankan bisnisnya. Perubahan tingkat pemakaian dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis dan nilai sisa aset, dan karenanya biaya penyusutan masa depan mungkin direvisi. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 2m dan 9.

*liabilities within the next financial year, are described below. The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments however, may change due to market changes or circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions when they occur.*

*Group records certain financial assets and liabilities at fair value, which requires the use of accounting estimates.*

*While significant components on the measurement of fair value is determined using verifiable objective evidence,*

*the amount of change in fair value can be different when Group use different valuation methodologies. Changes in fair value of financial assets and liabilities that can directly affect the profit or loss of the Group. A more detailed explanation is disclosed in Note 2g.*

*The estimated useful lives of property and equipment*

*The useful life of the asset is determined based on the Group uses expected from use of the asset. These estimates are determined based on internal technical evaluation and experience of the Group over similar assets. The useful life of each asset is reviewed periodically and adjusted when the forecasts differ from previous estimates due to wear and tear, technical obsolescence and commercial, legal or other limitations on the use of assets. However, there is a possibility that the results of future operations may be significantly affected by changes in the amount and the time of recording the cost resulting from changes in the factors mentioned above. The Changes in useful lives of property and equipment and intangible assets may affect the amount of depreciation and amortization expenses are recognized and the carrying value of property and equipment.*

*Depreciation of property and equipment*

*The costs of property and equipment are depreciated on a straight-line basis over their estimated useful lives. Management estimates the useful lives of these property and equipment to be within 4 to 10 years. These are common life expectancies applied in the industries where the Group conducts its businesses. Changes in the expected level of usage and technological development could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, and therefore future depreciation charges could be revised. Detailed of explanation is disclosed in Notes 2m and 9.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Imbalan pasca kerja

Penentuan liabilitas imbalan kerja tergantung pada pemilihan beberapa asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah tersebut. Asumsi-asumsi antara lain, diskon tarif, kenaikan gaji di masa depan tahunan, tingkat perputaran karyawan, kecacatan, tingkat usia pensiun dan tingkat kematian. Hasil aktual yang berbeda dari asumsi Grup diakui segera dalam laporan laba rugi konsolidasian. Sementara Grup berkeyakinan bahwa asumsi yang wajar dan sesuai, perbedaan signifikan dalam asumsi Grup material dapat mempengaruhi estimasi kewajiban untuk beban imbalan kerja bersih. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 2z dan 13.

Pajak penghasilan

Pertimbangan signifikan dilakukan dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan badan. Terdapat transaksi dan perhitungan tertentu yang penentuan pajak akhirnya adalah tidak pasti dalam kegiatan usaha normal. Grup mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakah akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan.

Aset pajak tangguhan

Aset pajak tangguhan diakui atas seluruh rugi fiskal yang belum digunakan sepanjang besar kemungkinannya bahwa penghasilan kena pajak akan tersedia sehingga rugi fiskal tersebut dapat digunakan. Estimasi signifikan oleh manajemen diharuskan dalam menentukan jumlah aset pajak tangguhan yang dapat diakui, berdasarkan saat penggunaan dan tingkat penghasilan kena pajak serta strategi perencanaan pajak masa depan.

Employee benefits

*The determination of obligations and cost for employee benefits liability is dependent on its selection of certain assumptions used by the independent actuaries in calculating such amounts. Those assumptions include among others, discount rates, future annual salary increase, annual employee turnover rate, disability rate, retirement age and mortality rate. While the Group believes that the assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in the Group's assumptions materially affect the estimated liability for employee benefits expense net. A more detailed explanation is disclosed in Notes 2z and 13.*

Income tax

*Significant judgment is involved in determining the provision for corporate income tax. There are certain transactions and computation for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for expected corporate income tax issues based on estimates of whether additional corporate income tax will be due.*

Deferred tax assets

*Deferred tax assets are recognized for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the deferred tax assets can be utilized. Significant management estimates are required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognized, based upon the likely timing and the level of future taxable profits together with future tax planning strategies.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**4. KAS DAN SETARA KAS**

**4. CASH AND CASH EQUIVALENTS**

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	
<b>K a s</b>	142.344		<b>C a s h</b>
<b>Bank</b>			<b>Bank</b>
<b>Pihak ketiga - Rupiah</b>			<b>Third parties - Rupiah</b>
PT Bank Indonesia	568.180	1.124.516	<i>PT Bank Indonesia</i>
PT Bank Victoria Syariah	127.552	686	<i>PT Bank Victoria Syariah</i>
PT CIMB Niaga Tbk	60.369	3.405	<i>PT CIMB Niaga Tbk</i>
PT Bank Permata Syariah	41.456	108.131	<i>PT Bank Permata Syariah</i>
PT Bank Central Asia Tbk	39.284	10.312	<i>PT Bank Central Asia Tbk</i>
PT Bank Panin Indonesia Tbk	30.528	29.863	<i>PT Bank Panin Indonesia Tbk</i>
PT Bank Mandiri Tbk	12.860	138.882	<i>PT Bank Mandiri Tbk</i>
PT Bank Mandiri Syariah	3.547	523	<i>PT Bank Mandiri Syariah</i>
PT Bank Sinarmas Tbk	4.563	4.169	<i>PT Bank Sinarmas Tbk</i>
PT Bank Panin Dubai Syariah	1.454	3.355	<i>PT Bank Panin Dubai Syariah</i>
PT Bank Mega	1.078	175	<i>PT Bank Mega</i>
PT Bank NOBU National	432	27	<i>PT Bank NOBU National</i>
PT Bank Bukopin, Tbk	234	412	<i>PT Bank Bukopin, Tbk</i>
PT Bank Victoria Internasional Tbk	170	1.827	<i>PT Bank Victoria Internasional Tbk</i>
PT Bank Dinar Indonesia	145	144	<i>PT Bank Dinar Indonesia</i>
PT Bank Sinarmas Syariah	142	171	<i>PT Bank Sinarmas Syariah</i>
PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk	123	103	<i>PT Bank Pembangunan Daerah</i>
PT Bank Syariah Bukopin	112	1.056	<i>PT Bank Syariah Bukopin</i>
PT Bank MNC	73	380	<i>PT Bank MNC</i>
PT Bank Mitra Niaga Artha Sejahtera	18	18	<i>PT Bank Mitra Niaga Artha</i>
PT Bank Permata, Tbk	14	253	<i>PT Bank Permata, Tbk</i>
PT Bank Artos Indonesia, Tbk	13	14	<i>PT Bank Artos Indonesia, Tbk</i>
PT Bank KEB Hana Indonesia	10	672	<i>PT Bank KEB Hana Indonesia</i>
PT Maybank	6	-	<i>PT Maybank</i>
PT Bank BRI Syariah	5	5	<i>PT Bank BRI Syariah</i>
PT Bank BTN Syariah	2	2	<i>PT Bank BTN Syariah</i>
PT Bank BTN	1	-	<i>PT Bank BTN</i>
PT Bank ICBC Indonesia	-	1.221	<i>PT Bank ICBC Indonesia</i>
<b>Jumlah Bank Rupiah</b>	<b>892.371</b>	<b>1.430.320</b>	<b>Total Bank (Rupiah)</b>
<b>Pihak ketiga - Dollar AS</b>			<b>Third party - USD</b>
PT Bank Central Asia Tbk (USD)	104.278	244.804	<i>PT Bank Central Asia Tbk (USD)</i>
PT Bank Indonesia (USD)	82.965	208.307	<i>PT Bank Indonesia (USD)</i>
PT Bank Rakyat Indonesia Tbk (USD)	18.807	27.863	<i>PT Bank Rakyat Indonesia Tbk (USD)</i>
PT Bank Kookmin Korea (USD)	10.687	17.492	<i>PT Bank Kookmin Korea (USD)</i>
PT Bank Mandiri Tbk (USD)	8.399	31.411	<i>PT Bank Mandiri Tbk (USD)</i>
PT Bank Panin (USD)	2.445	2.426	<i>PT Bank Panin (USD)</i>
PT CIMB Niaga Tbk (USD)	1.966	6.380	<i>PT CIMB Niaga Tbk (USD)</i>
<b>Pihak ketiga - Dollar Singapura</b>			<b>Third party - Singapore</b>
PT Bank UOB (SGD)	3.692	2.646	<i>PT Bank UOB (SGD)</i>
<b>Pihak ketiga - Dollar Australia</b>			<b>Third party - Australia</b>
PT Bank Central Asia Tbk	1.597	1.716	<i>PT Bank Central Asia Tbk</i>
<b>Pihak ketiga - Yuan Cina</b>			<b>Third party - Yuan Cina</b>
PT Bank ICBC	1.115	-	<i>PT Bank ICBC</i>
<b>Pihak ketiga - Euro</b>			<b>Third party - Euro</b>
PT Bank CIMB Niaga Tbk	1.218	-	<i>PT Bank CIMB Niaga Tbk</i>
<b>Pihak ketiga - Yen Jepang</b>			<b>Third party - Yen Japan</b>
PT Bank Nasional Indonesia/BNI (JPY)	787	484.905	<i>PT Bank Nasional Indonesia/BNI</i>
<b>Jumlah Bank</b>	<b>237.956</b>	<b>1.027.949</b>	<b>Total Bank</b>
<b>Deposito berjangka - Rupiah</b>			<b>Deposito berjangka - Rupiah</b>
Fasilitas Simpanan Bank Indonesia	1.749.563	154.982	<i>Bank deposit facility</i>
Deposito berjangka (IDR)	749.715	-	<i>Time Deposit (IDR)</i>
Interbank Call Money	99.874	83.234	<i>Interbank Call Money</i>
Deposito berjangka (IDR) - BVI & BVS	30.000	40.000	<i>Time Deposit (IDR) - BVI &amp; BVS</i>
Term Deposit (USD)	-	449.939	<i>Term Deposit (USD)</i>
Deposito berjangka (USD)	-	888.480	<i>Time Deposit (USD)</i>
<b>Jumlah Deposito</b>	<b>2.629.152</b>	<b>1.616.635</b>	<b>Total Deposit</b>
<b>Jumlah Kas dan Bank</b>	<b>3.901.823</b>	<b>4.139.276</b>	<b>Total Cash And Equivalents</b>

Deposito memiliki jangka waktu jatuh tempo kurang dari 3 (tiga) bulan dengan tingkat bunga berkisar 6% - 7% per tahun. Tidak terdapat kas dan setara kas yang dijadikan sebagai jaminan pada tahun 2020 dan 2019.

*Deposits has period until its maturity less than 3 (three) with interest rate ranges 6% - 7% per annum. There are no cash and cash equivalents are pledged as collateral in 2020 and 2019.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**5. INVESTASI JANGKA PENDEK**

**5. SHORT TERM INVESTMENT**

	2020	2019	
<b>Pihak ketiga</b>			<b>Third parties</b>
Saham dan waran	5.173.753	4.076.813	Shares and warrants
Reksadana	3.927.013	4.655.435	Mutual funds
Obligasi	2.445.787	2.622.192	Bonds
Deposito berjangka	449.987	800.266	Time deposit
Sertifikat Deposito Bank Indonesia	-	1.362.850	Certificates deposit of Bank Indonesia
Sertifikat Bank Indonesia	-	81.374	Certificates of Bank Indonesia
<b>Jumlah</b>	<b>11.996.540</b>	<b>13.598.931</b>	<b>Total</b>

**a. Deposito berjangka**

**a. Time deposit**

	2020	2019	
<b>Pihak ketiga - Rupiah:</b>			<b>Third parties - Rupiah:</b>
PT Bank Mandiri Tbk	180.987	-	PT Bank Mandiri Tbk
PT Bank Panin Dubai Syariah	150.000	155.000	PT Bank Panin Dubai Syariah
PT Bank Victoria Syariah	100.000	230.000	PT Bank Victoria Syariah
PT Bank Jabar Banten Syariah	7.000	32.500	PT Bank JJB Syariah
PT Bank Bukopin Tbk	6.000	74.000	PT Bank Bukopin Tbk
PT Bank Syariah Mandiri	6.000	40.000	PT Bank Syariah Mandiri
PT SulutGo Tbk	-	64.000	PT SulutGo Tbk
PT Bank Mega Tbk	-	60.200	PT Bank Mega Tbk
PT Bank Bukopin Syariah	-	60.000	PT Bank Bukopin Syariah
PT Bank Mega Syariah	-	44.750	PT Bank Mega Syariah
PT Bank Tabungan Negara Syariah	-	13.000	PT Bank Tabungan Negara Syariah
PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk	-	10.000	PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk
PT Bank Jateng Syariah	-	3.000	PT Bank Jateng Syariah
PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah	-	2.000	PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah
<b>Pihak ketiga - Dollar AS:</b>			<b>Third parties - Dollar AS:</b>
PT Bank QNB Indonesia Tbk	-	11.816	
<b>Jumlah</b>	<b>449.987</b>	<b>800.266</b>	<b>Total</b>

Deposito wajib merupakan dana jaminan dalam bentuk deposito berjangka 3 bulan sampai dengan 1 tahun atas nama CLI, entitas anak.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. 53/PMK.010/2012 tanggal 3 April 2012 tentang Kesehatan Keuangan Perusahaan Asuransi dan Perusahaan Reasuransi, perusahaan asuransi jiwa harus memiliki dana jaminan sekurang-kurangnya jumlah yang lebih besar antara 20% dari modal sendiri yang dipersyaratkan atau hasil penjumlahan 2% dari cadangan premi untuk produk asuransi yang dikaitkan dengan investasi dan 5% dari cadangan premi untuk produk lain, termasuk cadangan atas premi yang belum merupakan pendapatan. Dana jaminan dapat berupa deposito dan/atau surat berharga yang diterbitkan oleh Pemerintah.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 31 Desember 2019, CLI, entitas anak, telah memenuhi dana jaminan yang harus disediakan sesuai dengan peraturan tersebut di atas.

*Deposits shall constitute the guarantee fund in the form of time deposits of 3 months to 1 year on behalf of CLI, a subsidiary.*

*Based on the Regulation of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia No. 53/PMK.010/2012 dated April 3, 2012 on the Financial Health of Insurance and Reinsurance Company, a life insurance company should have a guarantee fund of at least the amount of the greater of 20% of the required equity capital or the sum of 2% of the premium reserve for insurance products linked to investment and 5% of the premium reserve for other products, including the provision for unearned premiums. Funds can guarantee the deposits and/or securities issued by the Government.*

*As of December 31, 2020 dan December 31, 2019, CLI, a subsidiary, has fulfilled the guarantee fund shall be provided in accordance with the aforementioned regulation.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**b. Saham dan Waran**

**b. Share and Warrant**

	2020			
	Lembar Saham/ <i>Number of shares</i>	Biaya Perolehan/ <i>Cost</i>	Nilai Pasar/ <i>Market Value</i>	
<b>Pihak ketiga:</b>				<b>Third parties:</b>
<b>Saham–Diperdagangkan</b>				<b>Shares – trading</b>
PT Polaris Investama Tbk	13	642	642	PT Polaris Investama Tbk
<b>Sub jumlah</b>				<b>Sub total</b>
<b>Saham – Tersedia untuk dijual</b>				<b>Shares – Available for sale</b>
PT Bintang Oto Global Tbk	853	967.759	1.176.895	PT Bintang Oto Global Tbk
PT Sinarmas Multiartha Tbk	96	93.513	1.091.490	PT Sinarmas Multiartha Tbk
PT Metro Healthcare Indonesia Tbk	2.210	671.321	711.556	PT Metro Healthcare Indonesia Tbk
PT Siloam International Hospital Tbk	81	200.032	446.333	PT Siloam International Hospital Tbk
PT Pacific Strategic Financial Tbk	407	174.575	319.843	PT Pacific Strategic Financial Tbk
PT Surya Permata Andalan Tbk	399	182.092	233.240	PT Surya Permata Andalan Tbk
PT DMS Propertindo Tbk	544	62.916	183.737	PT DMS Propertindo Tbk
PT City Retail Developments Tbk	1.108	130.747	179.573	PT City Retail Developments Tbk
PT Bank Capital Indonesia Tbk	436	129.347	164.071	PT Bank Capital Indonesia Tbk
PT Bhakti Multi Artha Tbk.	220	82.402	136.462	PT Bhakti Multi Artha Tbk.
PT Metropolitan Kentjana Tbk	3	1.329	89.600	PT Metropolitan Kentjana Tbk
PT Dian Swastatika Sentosa Tbk	5	74.257	84.696	PT Dian Swastatika Sentosa Tbk
PT Rimo International Lestari Tbk	1.561	112.919	78.032	PT Rimo International Lestari Tbk
PT Andalan Perkasa Abadi Tbk	541	204.873	56.293	PT Andalan Perkasa Abadi Tbk
PT Artha Pacific Securities Tbk	64	43.953	50.005	PT Artha Pacific Securities Tbk
PT Aksara Global Development Tbk	976	39.259	48.800	PT Aksara Global Development Tbk
PT Buana Artha Anugerah Tbk	239	28.754	25.323	PT Buana Artha Anugerah Tbk
PT Agung Semesta Sejarah	374	325.864	18.685	PT Agung Semesta Sejarah
PT Marga Abhinaya Abadi Tbk	327	143.158	16.340	PT Marga Abhinaya Abadi Tbk
PT Armidian Karyatama Tbk	279	29.383	13.940	PT Armidian Karyatama Tbk
PT Inti Agri Resources Tbk	268	96.585	13.400	PT Inti Agri Resources Tbk
PT Sitara Propertindo Tbk	190	139.341	9.495	PT Sitara Propertindo Tbk
PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk	4	5.085	4.445	PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk
PT Bumi Citra Permai Tbk	55	18.654	4.148	PT Bumi Citra Permai Tbk
PT Kiosan Komersial Indonesia Tbk	22	78.377	3.318	PT Kiosan Komersial Indonesia Tbk
PT Grand Kartech Tbk	7	8.056	2.843	PT Grand Kartech Tbk
PT Gajah Tunggal Tbk	4	295	2.836	PT Gajah Tunggal Tbk
PT Nusa Raya Cipta Tbk	7	3.297	2.831	PT Nusa Raya Cipta Tbk
PT Supra Boga Lestari Tbk	6	3.414	2.811	PT Supra Boga Lestari Tbk
PT Surya Pertiwi Tbk	3	3.944	1.989	PT Surya Pertiwi Tbk
PT Surya Toto Indonesia Tbk	0	245	83	PT Surya Toto Indonesia Tbk
<b>Sub jumlah</b>	<b>11.290</b>	<b>4.051.558</b>	<b>5.173.111</b>	<b>Sub total</b>
<b>Jumlah</b>	<b>11.303</b>	<b>4.052.200</b>	<b>5.173.753</b>	<b>Total</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

	2019			
	Lembar Saham/ <i>Number of shares</i>	Biaya Perolehan/ <i>Cost</i>	Nilai Pasar/ <i>Market Value</i>	
<b>Pihak ketiga:</b>				<b>Third parties:</b>
<b>Saham–Diperdagangkan</b>				<b>Shares – trading</b>
PT Polaris Investama Tbk	13	642	642	PT Polaris Investama Tbk
<b>Sub jumlah</b>		642	642	<b>Sub total</b>
<b>Saham – Tersedia untuk dijual</b>				<b>Shares – Available for sale</b>
PT Bintang Oto Global Tbk	981	987.328	1.304.431	PT Bintang Oto Global Tbk
PT Sinarmas Multiartha Tbk	36	422.066	542.601	PT Sinarmas Multiartha Tbk
PT Sitara Propertindo Tbk	1.097	894.681	460.625	PT Sitara Propertindo Tbk
PT Ayana Land International Tbk	598	296.403	433.868	PT Ayana Land International Tbk
PT DMS Propertindo Tbk	494	341.207	412.240	PT DMS Propertindo Tbk
PT Nusantara Properti Internasional 1	304	152.650	330.057	PT Nusantara Properti Internasional Tbk
PT Artha Pacific Securities	145	78.246	99.981	PT Artha Pacific Securities
PT City Retail Developments Tbk	668	70.365	93.492	PT City Retail Developments Tbk
PT Rimo International Lestari Tbk	1.712	119.300	85.582	PT Rimo International Lestari Tbk
PT Pacific Strategic Financial Tbk	112	53.910	77.335	PT Pacific Strategic Financial Tbk
PT Evergreen Invesco Tbk	233	50.595	76.424	PT Evergreen Invesco Tbk
PT Star Petrochem Tbk	218	24.103	33.412	PT Star Petrochem Tbk
PT Gading Development Tbk	656	27.212	32.800	PT Gading Development Tbk
PT Kiosan Komersial Indonesia Tbk	58	194.618	18.040	PT Kiosan Komersial Indonesia Tbk
PT Marga Abhinaya Abadi Tbk	357	156.299	17.840	PT Marga Abhinaya Abadi Tbk
PT Arimidian Karyatama Tbk	279	29.383	13.940	PT Arimidian Karyatama Tbk
PT Inti Agri Resources Tbk	268	96.585	13.400	PT Inti Agri Resources Tbk
PT Grand Kartech Tbk	7	8.056	10.758	PT Grand Kartech Tbk
PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk	4	5.085	5.285	PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk
PT Bumi Citra Permai Tbk	55	18.654	3.540	PT Bumi Citra Permai Tbk
PT Nusa Raya Cipta Tbk	7	3.297	2.876	PT Nusa Raya Cipta Tbk
PT Surya Pertiwi Tbk	3,40	3.944	2.856	PT Surya Pertiwi Tbk
PT Gajah Tunggal Tbk	4	4.570	2.533	PT Gajah Tunggal Tbk
PT Supra Boga Lestari Tbk	6	3.414	2.153	PT Supra Boga Lestari Tbk
PT Surya Toto Indonesia Tbk	0,35	245	102	PT Surya Toto Indonesia Tbk
<b>Sub jumlah</b>		<b>4.042.216</b>	<b>4.076.171</b>	<b>Sub total</b>
<b>Jumlah</b>		<b>4.042.858</b>	<b>4.076.813</b>	<b>Total</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**c. Sertifikat Deposito Bank Indonesia**

**c. Certificates deposit of Bank Indonesia**

2019				
Nomor seri/ Serial number	Jatuh tempo/ Maturity date	Nilai nominal/ Nominal value	Pendapatan diterima dimuka/ Unearned income	Nilai tercatat/ Carrying amount
IDBI030120364S	03 Januari 2020 / 03 January 2020	250.000	16.280	249.910
IDBI200320364S	20 Maret 2020 / 20 March 2020	250.000	12.506	246.533
IDBI030120364S	03 Januari 2020 / 03 January 2020	100.000	1.422	99.971
IDBI170120364S	17 Januari 2020 / 17 January 2020	100.000	4.142	99.724
IDBI140820364S	14 Agustus 2020 / 14 August 2020	100.000	2.185	96.421
IDBI200320364S	20 Maret 2020 / 20 March 2020	61.571	3.123	60.705
IDBI200320364S	20 Maret 2020 / 20 March 2020	61.571	3.123	60.705
IDBI030120364S	03 Januari 2020 / 03 January 2020	50.000	1.116	49.984
IDBI210220364S	21 Februari 2020 / 21 February 2020	50.000	712	49.629
IDBI210220364S	21 Februari 2020 / 21 February 2020	50.000	2.007	49.559
IDBI210220364S	21 Februari 2020 / 21 February 2020	50.000	2.005	49.557
IDBI200320364S	20 Maret 2020 / 20 March 2020	50.000	716	49.423
IDBI200320364S	20 Maret 2020 / 20 March 2020	50.000	1.110	49.365
IDBI200320364S	20 Maret 2020 / 20 March 2020	50.000	1.110	49.365
IDBI200320364S	20 Maret 2020 / 20 March 2020	50.000	2.010	49.310
IDBI030120364S	03 Januari 2020 / 03 January 2020	27.768	1.825	27.758
IDBI170120364S	17 Januari 2020 / 17 January 2020	25.000	1.035	24.931
<b>Jumlah/Total</b>				<b>1.362.850</b>

**d. Sertifikat Bank Indonesia**

**d. Certificates of Bank Indonesia**

2019				
Nomor Seri/ Serial Number	Jatuh tempo/ Maturity date	Nilai nominal/ Nominal value	Pendapatan Diterima dimuka/ Unearned income	Nilai wajar/ Fair value
PNBN02CN2	27 Oktober 2021 / 27 October 2021	30.000	(467)	30.695
PNBN02CN1	28 Juni 2021 / 28 June 2021	30.000	(23)	30.815
PNBN02CN3	27 Februari 2023 / 27 February 2023	20.000	(144)	19.864
<b>Jumlah/Total</b>				<b>81.374</b>

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

e. Obligasi

f. Bonds

	2020			
	Tingkat bunga/ Interest rate	Nilai nominal/ Nominal value	Nilai Wajar/ Fair value	
<b>Obligasi Pemerintah – Diperdagangkan</b>				<b>Government bond – Trading</b>
Rupiah				Rupiah
PBS014	6,50%	80.000	80.889	PBS014
PBS014	6,50%	70.000	70.778	PBS014
PBS014	6,50%	80.000	80.889	PBS014
PBS014	6,50%	5.000	5.056	PBS014
FR0053	8,25%	10.000	10.264	FR0053
FR0053	8,25%	15.000	15.395	FR0053
PBS026	6,63%	10.000	10.531	PBS026
PBS026	6,63%	50.000	52.656	PBS026
PBS002	5,45%	50.000	50.763	PBS002
PBS002	5,45%	10.000	10.153	PBS002
<b>Jumlah</b>		<b>380.000</b>	<b>387.372</b>	<b>Total</b>
<b>Obligasi Korporasi - Diperdagangkan</b>				<b>Corporate bonds - Trading</b>
BMTR01ACN1	11,50%	57.000	56.928	BMTR01ACN1
BCAP02CN1	12,50%	3.000	3.159	BCAP02CN1
BCAP02CN1	12,50%	11.000	11.583	BCAP02CN1
WSKT02CN2	8,50%	10.000	9.943	WSKT02CN2
PNMP03ACN2	8,40%	5.000	5.038	PNMP03ACN2
BCAP02CN1	12,50%	39.000	41.067	BCAP02CN1
BBTN03BCN1	8,50%	10.000	10.365	BBTN03BCN1
BVIC01CN1	10,30%	35.000	35.966	BVIC01CN1
<b>Jumlah</b>		<b>170.000</b>	<b>174.048</b>	<b>Total</b>
<b>Obligasi Pemerintah – Tersedia untuk dijual</b>				<b>Government bond – Available for sale</b>
Rupiah				Rupiah
FR0064	6,13%	5.000	5.050	FR0064
FR0064	6,13%	5.000	5.050	FR0064
FR0044	10,00%	500	585	FR0044
FR0045	9,75%	1.500	1.884	FR0045
FR0056	8,38%	15.000	17.205	FR0056
FR0061	7,00%	15.000	15.620	FR0061
FR0061	7,00%	20.000	20.827	FR0061
FR0064	6,13%	18.000	18.180	FR0064
FR0064	6,13%	40.000	40.400	FR0064
FR0068	8,38%	15.000	17.568	FR0068
FR0072	8,25%	5.000	5.834	FR0072
FR0073	8,75%	14.500	17.268	FR0073
FR0074	7,50%	20.000	21.747	FR0074
PBS011	8,75%	10.000	11.021	PBS011
FR0084	7,25%	125.000	135.490	FR0084
FR0085	7,25%	125.000	139.997	FR0085
FR0086	5,50%	10.000	10.160	FR0086
FR0086	5,50%	20.000	20.320	FR0086
FR0086	5,50%	20.000	20.320	FR0086
SBSN Seri PBS019	8,25% - 5,9%	45.801	50.066	SBSN Seri PBS019
SBSN Seri PBS014	6,50%	57.416	40.191	SBSN Seri PBS014
SBSN Seri PBS002	5,45%	70.000	71.225	SBSN Seri PBS002
SBSN Seri SR010	5,90%	10.000	10.068	SBSN Seri SR010
Obligasi Negara RI Seri FR0077	8,13%	595.000	657.002	Obligasi Negara RI Seri FR0077
Obligasi Negara RI Seri FR0062	6,38%	260.000	244.850	Obligasi Negara RI Seri FR0062
SBSN Seri PBS017	6,13%	4.000	4.140	SBSN Seri PBS017
Obligasi Negara RI Seri FR0053	8,25%	10.000	10.284	Obligasi Negara RI Seri FR0053
SBSN Seri PBS026	6,625% - 6,625%	105.000	110.851	SBSN Seri PBS026
<b>Sub Jumlah</b>		<b>1.641.717</b>	<b>1.723.204</b>	<b>Sub - Total</b>
<b>Obligasi Korporasi - Tersedia untuk dijual</b>				<b>Corporate bonds - Available for sale</b>
Pihak ketiga				Third party
Rupiah				Rupiah
WSKT03ACN2	7,75%	8	8.998	WSKT03ACN2
WSKT03ACN3	9,00%	21	13.488	WSKT03ACN3
PPRO01ACN2	11,15%	82	9.875	PPRO01ACN2
PNBN02CN3	7,60%	20.000	20.231	PNBN02CN3
Obligasi Subordinasi Berkelanjutan II Bank Victoria Tahap III Tahun 2020	11,25%	5.000	5.071	Obligasi Subordinasi Berkelanjutan II Bank Victoria Tahap III Tahun 2020
Obligasi Berkelanjutan I Bank Victoria Tahap I Tahun 2017	10,30%	10.000	10.436	Obligasi Berkelanjutan I Bank Victoria Tahap I Tahun 2017
Obligasi Berkelanjutan V Sarana Multigriya Finansial Tahap II Tahun 2019 Seri A	7,80%	10.000	10.418	Obligasi Berkelanjutan V Sarana Multigriya Finansial Tahap II Tahun 2019 Seri A
Obligasi Berkelanjutan II Sarana Multi Infrastruktur Tahap III Tahun 2019 Seri B	7,75%	20.000	21.002	Obligasi Berkelanjutan II Sarana Multi Infrastruktur Tahap III Tahun 2019 Seri B
Lontar Papyrus	8,10%	2.000	2.068	Lontar Papyrus
Angkasa Pura I	10,00%	25.000	25.820	Angkasa Pura I
<b>Jumlah</b>		<b>91.947</b>	<b>127.407</b>	<b>Total</b>
<b>Dolar Amerika Serikat</b>				<b>US Dollars</b>
Perusahaan Listrik Negara (Persero)	5,25%	28.210	33.756	Perusahaan Listrik Negara (Persero)
<b>Jumlah</b>		<b>2.311.874</b>	<b>2.445.787</b>	<b>Total</b>

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

	2019			
	Tingkat bunga/ Interest rate	Nilai nominal/ Nominal value	Nilai Wajar/ Fair value	
<b>Obligasi Pemerintah – Tersedia untuk dijual</b>				<b>Government bond – Available for sale</b>
<b>Rupiah</b>				<b>Rupiah</b>
FR0044	10,00%	18.000	568	FR0044
FR0045	9,75%	40.000	99.917	FR0045
FR0053	8,38%	10.000	10.388	FR0053
FR0056	7,00%	5.000	49.958	FR0056
FR0059	6,38%	15.000	15.041	FR0059
FR0061	6,13%	5.000	37.620	FR0061
FR0061	8,38%	14.500	20.400	FR0061
FR0061	8,25%	50.000	51.112	FR0061
FR0062	8,75%	15.000	12.485	FR0062
FR0062	7,50%	10.000	8.355	FR0062
FR0064	8,13%	41.500	69.024	FR0064
FR0068	8,13%	100.000	16.060	FR0068
FR0072	8,25%	50.000	15.300	FR0072
FR0073	7,00%	10.000	10.701	FR0073
FR0074	7,00%	15.000	10.065	FR0074
FR0077	6,38%	210.000	224.407	FR0077
ORI014	5,85%	57.000	57.206	ORI014
PBS011	8,75%	20.000	5.263	PBS011
PBS014	6,50%	45.000	39.931	PBS014
PBS019	8,25%	39.000	41.034	PBS019
PBS026	6,63%	70.000	69.839	PBS026
SBSN PBS002	8,25%	10.000	9.878	SBSN PBS002
SBSN PBS006	6,50%	28.000	28.616	SBSN PBS006
SBSN PBS014	6,25%	410.671	414.274	SBSN PBS014
SBSN PBS016	6,13%	151.586	152.354	SBSN PBS016
SBSN PBS017	8,25%	4.000	3.830	SBSN PBS017
SBSN PBS019	6,63%	129.801	136.908	SBSN PBS019
SBSN PBS026	5,90%	140.000	140.042	SBSN PBS026
SBSN SR010	0,00%	220.000	220.521	SBSN SR010
SPN12200106	5,90%	15.500	6.482	SPN12200106
SR009	6,90%	15.000	15.082	SR009
<b>Dolar Amerika Serikat</b>				<b>US Dollar</b>
Seri INDON38	7,75%	13.901	20.962	Series INDON38
Seri INDON43	4,63%	13.901	15.624	Series INDON43
Seri INDON28	3,50%	13.901	14.555	Series INDON28
<b>Obligasi Korporasi - Tersedia untuk dijual</b>				<b>Corporate bonds - Available for sale</b>
<b>Pihak ketiga</b>				<b>Third party</b>
<b>Rupiah</b>				<b>Rupiah</b>
Lontar Papyrus	8,10%	2.000	2.067	Lontar Papyrus
Angkasa Pura I	10,00%	25.000	26.167	Angkasa Pura I
Obligasi Berkelanjutan I Bank Victoria Tahap I Tahun 2017	10,30%	10.000	10.335	Obligasi Berkelanjutan I Bank Victoria Tahap I Tahun 2017
Obligasi Berkelanjutan V Sarana Multigriya Financial Tahap II Tahun 2019 Seri A	7,80%	10.000	10.239	Obligasi Berkelanjutan V Sarana Multigriya Financial Tahap II Tahun 2019 Seri A
Obligasi Berkelanjutan II Sarana Multi Infrastruktur Tahap III Tahun 2019 Seri B	7,75%	20.000	20.276	Obligasi Berkelanjutan II Sarana Multi Infrastruktur Tahap III Tahun 2019 Seri B
OBL BK Indonesia Infrastrukture I Finance Tahun 2019 Seri A	9,25%	60.000	60.004	OBL BK Indonesia Infrastrukture I Finance Tahun 2019 Seri A
OBL BK 1 Global Medicom I Tahun 2017 Seri A	11,50%	57.000	57.391	OBL BK 1 Global Medicom I Tahun 2017 Seri A
MTN Bali Towerindo Sentra I Tahun 2017	12,50%	40.000	40.842	MTN Bali Towerindo Sentra I Tahun 2017
MTN II Rajawali Nusantara Indonesia Tahun 2017	10,00%	4.000	4.029	MTN II Rajawali Nusantara Indonesia Tahun 2017
OBL BK II MNC Kapital Indonesia I Tahun 2018	12,50%	3.000	3.068	OBL BK II MNC Kapital Indonesia I Tahun 2018
SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK	8,60%	3.000	67.447	SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK
BATAVIA PROSPERINDO FINANCE	11,00%	10.000	60.514	BATAVIA PROSPERINDO FINANCE
WASKITA KARYA (PERSERO) Tbk PT	8,00%	15.000	26.028	WASKITA KARYA (PERSERO) Tbk PT
SARANA MULTI INFRASTRUKTUR (PERSERO)	7,40%	20.000	25.199	SARANA MULTI INFRASTRUKTUR (PERSERO)
SARANA MULTI INFRASTRUKTUR (PERSERO)	7,40%	66.000	25.199	SARANA MULTI INFRASTRUKTUR (PERSERO)
SARANA MULTIGRIYA FINANSIAL (PERSER)	8,60%	8.000	20.454	SARANA MULTIGRIYA FINANSIAL (PERSER)
WASKITA KARYA (PERSERO) Tbk PT	9,00%	60.000	15.064	WASKITA KARYA (PERSERO) Tbk PT
PT PP PROPERTI, TBK	11,15%	5.000	10.161	PT PP PROPERTI, TBK
WASKITA KARYA (PERSERO) Tbk PT	7,75%	26.000	10.003	WASKITA KARYA (PERSERO) Tbk PT
Adhi Karya (Persero) Tbk PT	8,50%	25.000	8.019	Adhi Karya (Persero) Tbk PT
PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PERSERO)	8,70%	25.000	4.935	PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA (PERSERO)
SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK	8,60%	5.000	5.110	SEMEN INDONESIA (PERSERO) TBK
WASKITA KARYA (PERSERO) Tbk PT	8,50%	10.000	2.989	WASKITA KARYA (PERSERO) Tbk PT
<b>Dollar AS</b>				<b>US Dollars</b>
PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)	5,25%	55.604	62.851	PT Perusahaan Listrik Negara (Persero)
<b>Jumlah</b>		<b>2.570.865</b>	<b>2.622.192</b>	<b>Total</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**d. Reksadana**

**d. Mutual Funds**

Nama reksadana/ <i>Type of mutual funds</i>	2020	2019
	Nilai Aset Bersih/ <i>Net Asset Value</i>	Nilai Aset Bersih/ <i>Net Asset Value</i>
<b>Reksadana diperdagangkan</b>		
Kontrak Pengelola Dana Capital Global Financial	517.482	817.042
Kontrak Pengelola Dana Inigo Global Capital	493.944	647.503
PT Pacific Capital Investment Management	471.283	680.414
Reksadana Mega Dan Terproteksi IX	-	112.674
<b>Reksadana tersedia untuk dijual</b>		
PT Capital Asset Management	1.081.993	108.117
PT Sinarmas Asset Management	215.523	220.156
RD SUCORINVEST MONEY MARKET FUND	159.625	50.195
RDSYDK	159.192	-
RD Foster Asset Management	121.123	-
RDMYBKDPU	104.586	-
Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity	100.713	161.178
Reksa Dana Syariah Pacific Saham Syariah II	83.589	129.350
PT Shinhan Asset Management Indonesia	71.511	84.228
Pinnacle Indonesia Sharia Equity	66.754	101.604
RD Victoria Manajemen Investasi	44.016	-
Reksa Dana Syariah Pacific Saham Syariah III	42.512	73.131
RD Gemilang Indonesia Manajemen Investasi	35.359	-
PT HP Asset Management	29.857	80.897
Reksa Dana Syariah Pacific Saham Syariah	26.488	32.790
Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market	20.213	41.387
Kontrak Pengelola Dana CLS dan PCI	11.968	26.897
Reksa Dana Syariah Capital Sharia Balanced	11.419	15.566
RDFI	11.407	-
RD Gemilang Dana Pasar Uang Arunika	10.556	10.018
RDJCPUN	10.375	-
RDJARVISMM	10.261	-
RD Mandiri Manajemen Investasi	5.645	-
Kontrak Pengelola Dana CLS dan CAM	4.308	24.862
Emco Saham Barokah Syariah	3.711	-
Ashmore Dana Obligasi Nusantara	1.578	1.360
RD MONEY MARKET FUND	7	-
Reksadana Capital Fixed Income Fund	7	33.033
Capital Optimal Equity	5	-
Cap Balanced Growth	2	-
Batavia Proteksi Optimal 9	-	116.998
Mandiri Investa Dana Obligasi Seri II	-	5.010
PT Foster Asset Management	-	12.497
PT RHB OSK Asset Management	-	1.262
PT Schroder Investment Management Indonesia	-	1.198
RD EMCОВI	-	10.076
RD Foster Fixed Income	-	10.015
RD Foster Money Market Fund	-	10.013
RD Jarvis Money Market	-	250.543
RD Maybank Dana Pasar Uang	-	180.950
RD Nusadana Lancar	-	10.022
RD Pasific Money Market Fund	-	50.169
RD Post Indo Money Market Fund	-	10.027
RD Prospera Dana Lancar	-	150.799
RD Syailendra Dana Kas	-	150.278
RDS Likuid Dana Safa	-	10.035
RDT Aberdeen std Inc Plus XV	-	114.484
Reksadana Capital Fixed Income Fund	-	2.761
Victoria Prime Equity Fund	-	55.733
RD SHINHAN MONEY MARKET FUND	-	50.165
<b>Jumlah</b>	<b>3.927.013</b>	<b>4.655.435</b>

**Mutual Fund Trading**

Kontrak Pengelola Dana Capital Global Financial  
Kontrak Pengelola Dana Inigo Global Capital  
PT Pacific Capital Investment Management  
Reksadana Mega Dan Terproteksi IX

**Mutual Fund Available for sale**

PT Capital Asset Management  
PT Sinarmas Asset Management  
RD SUCORINVEST MONEY MARKET FUND  
RDSYDK  
RD Foster Asset Management  
RDMYBKDPU  
Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity  
Reksa Dana Syariah Pacific Saham Syariah II  
PT Shinhan Asset Management Indonesia  
Pinnacle Indonesia Sharia Equity  
RD Victoria Manajemen Investasi  
Reksa Dana Syariah Pacific Saham Syariah III  
RD Gemilang Indonesia Manajemen Investasi  
PT HP Asset Management  
Reksa Dana Syariah Pacific Saham Syariah  
Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market  
Kontrak Pengelola Dana CLS dan PCI  
Reksa Dana Syariah Capital Sharia Balanced  
RDFI  
RD Gemilang Dana Pasar Uang Arunika  
RDJCPUN  
RDJARVISMM  
RD Mandiri Manajemen Investasi  
Kontrak Pengelola Dana CLS dan CAM  
Ashmore Dana Obligasi Nusantara  
RD MONEY MARKET FUND  
Reksadana Capital Fixed Income Fund  
Capital Optimal Equity  
Cap Balanced Growth  
Batavia Proteksi Optimal 9  
Mandiri Investa Dana Obligasi Seri II  
PT Foster Asset Management  
PT RHB OSK Asset Management  
PT Schroder Investment Management Indonesia  
RD EMCОВI  
RD Foster Fixed Income  
RD Foster Money Market Fund  
RD Jarvis Money Market  
RD Maybank Dana Pasar Uang  
RD Nusadana Lancar  
RD Pasific Money Market Fund  
RD Post Indo Money Market Fund  
RD Prospera Dana Lancar  
RD Syailendra Dana Kas  
RDS Likuid Dana Safa  
RDT Aberdeen std Inc Plus XV  
Reksadana Capital Fixed Income Fund  
Victoria Prime Equity Fund  
RD SHINHAN MONEY MARKET FUND

Total

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

6. EFEK-EFEK YANG DIBELI DENGAN JANJI UNTUK DIJUAL  
KEMBALI

6. SECURITIES PURCHASED UNDER AGREEMENTS TO  
RESELL

2020				
Nomor Seri/ Serial Number	Jatuh tempo/ Maturity date	Tingkat bunga diskonto/ Discount rate	Nilai nominal/ Nominal value	Nilai wajar/ Fair value
BACA03SB	26 Januari 2021 / 26 January 2021	12,00%	102.170	99.840
BMTR01ACN1	21 Januari 2021 / 21 January 2021	12,00%	38.203	37.750
BVICO1SBCN1	26 Januari 2021 / 26 January 2021	12,00%	33.663	32.896
BVICO2SBCN1	26 Januari 2021 / 26 January 2021	12,00%	30.701	29.120
BACA01SB	21 Januari 2021 / 21 January 2021	12,00%	28.255	27.837
BCAP02CN1	21 Januari 2021 / 21 January 2021	12,00%	23.892	23.609
BVICO2SBCN2	26 Januari 2021 / 26 January 2021	12,00%	1.375	1.300
				<b>252.352</b>
2019				
Nomor Seri/ Serial Number	Jatuh tempo/ Maturity date	Tingkat bunga diskonto/ Discount rate	Nilai nominal/ Nominal value	Nilai wajar/ Fair value
FRO068	22 Januari 2020 / 22 January 2020	5,34%	260.936	257.461
FRO068	22 Januari 2020 / 22 January 2020	5,34%	260.936	257.461
FRO077	13 Januari 2020 / 13 January 2020	5,35%	243.905	240.650
FRO065	13 Januari 2020 / 13 January 2020	5,35%	134.969	133.168
				<b>888.739</b>

7. KREDIT YANG DIBERIKAN

7. LOANS

a. Berdasarkan Jenis Kredit dan Mata Uang

a. Based on Type of Loans and Currency

2020							
	Dalam perhatian		Kurang lancar/ Sub standard	Diragukan/ Doubtful	Macet/ Loss	Jumlah/ Total	
	Lancar/ Current	khusus/ Special mention					
<b>Pihak berelasi</b>							<b>Related parties</b>
<b>Rupiah</b>							<b>Rupiah</b>
Pinjaman karyawan	7.833	-	-	-	-	7.833	Employee's loans
Rekening koran	506	-	-	-	-	506	Current accounts
Cadangan kerugian penurunan nilai	(16)	-	-	-	-	(16)	Allowance for impairment loss
<b>Jumlah bersih - pihak berelasi</b>	<b>8.323</b>	-	-	-	-	<b>8.323</b>	<b>Total related party - net</b>
<b>Pihak ketiga</b>							<b>Third parties</b>
<b>Rupiah</b>							<b>Rupiah</b>
Angsuran berjangka	1.002.112	3.053.017	-	-	-	4.055.129	Term loans
Akseptasi	898.231	136.207	-	-	-	1.034.438	Acceptance
Akseptasi MM	472.490	452.720	-	-	-	925.210	Acceptance MM
Rekening koran	112.816	56.602	-	-	-	169.418	Current accounts
Pinjaman karyawan	3.426	-	-	-	-	3.426	Employee's loans
Multiguna Pensiun	249	-	-	-	-	249	Multipurpose Retirement
PA UMKM Anggota	-	-	-	7	-	7	PA UMKM Members
<b>Dolar Amerika Serikat</b>							<b>United States Dollar</b>
Akseptasi MM	210.750	31.112	-	-	-	241.862	Acceptance
Cadangan kerugian penurunan nilai	(4.907)	(50.885)	-	(0)	-	(55.793)	Allowance for impairment loss
<b>Jumlah bersih - pihak ketiga</b>	<b>2.695.166</b>	<b>3.678.773</b>	-	<b>7</b>	-	<b>6.373.946</b>	<b>Total third party - net</b>
<b>Jumlah-bersih</b>	<b>2.703.490</b>	<b>3.678.773</b>	-	<b>7</b>	-	<b>6.382.269</b>	<b>Total-net</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

	2019						
	Lancar/ <i>Current</i>	Dalam perhatian khusus/ <i>Special mention</i>	Kurang lancar/ <i>Sub standard</i>	Diragukan/ <i>Doubtful</i>	Macet/ <i>Loss</i>	Jumlah/ <i>Total</i>	
<b>Pihak berelasi</b>							<b>Related parties</b>
<b>Rupiah</b>							<b>Rupiah</b>
Pinjaman karyawan	11.749	-	-	-	-	11.749	Employee's loans
Rekening koran	-	-	-	-	-	-	Current accounts
Cadangan kerugian penurunan nilai	(1)	-	-	-	-	(1)	Allowance for impairment loss
<b>Jumlah bersih - pihak berelasi</b>	<b>11.748</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11.748</b>	<b>Total related party - net</b>
<b>Pihak ketiga</b>							<b>Third parties</b>
<b>Rupiah</b>							<b>Rupiah</b>
Akseptasi	2.069.293	-	-	-	-	2.069.293	Acceptance
Akseptasi MM	1.941.854	481.884	54.818	-	76.200	2.554.756	Acceptance MM
Angsuran berjangka	3.073.659	1.091.658	392	1.283	135.165	4.302.158	Term loans
Rekening koran	213.251	54.624	-	-	21.725	289.599	Current accounts
Kredit Pemilikan Rumah (KPR)	18.678	27.743	-	-	4.062	50.484	Housing Ownership (KPR)
Pinjaman karyawan	4.096	-	-	-	-	4.096	Employee's loans
PA UMKM Anggota	2.008	-	-	-	-	2.008	PA UMKM Members
<b>Dolar Amerika Serikat</b>							<b>United States Dollar</b>
Angsuran berjangka	429.361	-	-	-	-	429.361	Term loans
Akseptasi	17.353	22.216	-	-	-	39.569	Acceptance
Cadangan kerugian penurunan nilai	(355)	(296)	(12.791)	(1.102)	(149.913)	(164.457)	Allowance for impairment loss
<b>Jumlah bersih - pihak ketiga</b>	<b>7.769.198</b>	<b>1.677.829</b>	<b>42.419</b>	<b>181</b>	<b>87.239</b>	<b>9.576.866</b>	<b>Total third party - net</b>
<b>Jumlah-bersih</b>	<b>7.780.946</b>	<b>1.677.829</b>	<b>42.419</b>	<b>181</b>	<b>87.239</b>	<b>9.588.614</b>	<b>Total-net</b>

**b. Berdasarkan Sektor Ekonomi dan Mata Uang**

**b. Based on Economic Sector and Currency**

	2020						
	Lancar/ <i>Current</i>	Dalam perhatian khusus/ <i>Special mention</i>	Kurang lancar/ <i>Sub standard</i>	Diragukan/ <i>Doubtful</i>	Macet/ <i>Loss</i>	Jumlah/ <i>Total</i>	
<b>Rupiah</b>							<b>Rupiah</b>
Konstruksi	85.715	1.381.362	-	-	-	1.467.077	Construction
Perdagangan dan restoran	511.507	624.009	-	-	-	1.135.516	Trading and restaurant
Perindustrian perdagangan dan telekomunikasi	143.304	97.480	-	-	-	240.784	Manufacturing warehousing and communications
Pertanian, perburuan dan sarana pertanian	13.090	112.802	-	-	-	125.892	Agriculture, hunting and agricultural facilities
Jasa sosial	4.979	-	-	7	-	4.986	Social services
Pertambangan	1.234	-	-	-	-	1.234	Mining
Pengangkutan, Lain-lain	859	84	-	-	-	943	Transportation, Others
<b>Dolar Amerika Serikat</b>							<b>United States Dollar</b>
perdagangan dan telekomunikasi	1.602.397	1.482.809	-	-	-	3.085.206	warehousing and communications
Perdagangan dan Restoran	210.750	-	-	-	-	210.750	Trading and Restaurant
<b>Jumlah</b>	<b>2.708.412</b>	<b>3.729.658</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>6.438.077</b>	<b>Total</b>
Cadangan kerugian penurunan nilai	134.577	31.112	-	-	-	165.689	Allowance for impairment loss
<b>Jumlah - bersih</b>	<b>2.703.489</b>	<b>3.678.773</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>6.382.269</b>	<b>Total - net</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

	2019						
	Lancar/ Current	Dalam perhatian khusus/ Special mention	Kurang lancar/ Sub standard	Diragukan/ Doubtful	Macet/ Loss	Jumlah/ Total	
<b>Rupiah</b>							<b>Rupiah</b>
Perdagangan dan restoran	1.401.413	221.917	-	606	96.587	1.720.523	Trading and restaurant
Pengangkutan, pergudangan dan telekomunikasi	592.308	163.740	-	-	1.478	757.526	Transportation, warehousing and communications
Konstruksi	531.232	70.000	14.970	-	40.000	656.202	Construction
Perindustrian	566.243	-	392	677	5.287	572.599	Manufacturing
Pertanian, perburuan dan sarana pertanian	257.052	136.085	-	-	-	393.137	Agriculture, hunting and agricultural facilities
Jasa-jasa dunia usaha	283.523	-	-	-	-	283.523	Busines services
Pertambangan	27.091	108.801	-	-	-	135.892	Mining
Jasa sosial	3.991	25.997	-	-	364	30.352	Social services
Lain-lain	3.465.944	1.089.369	39.848	-	139.228	4.734.389	Others
<b>Dolar Amerika Serikat</b>							<b>United States Dollar</b>
Pertambangan	63.956	-	-	-	-	63.956	Mining
Perdagangan dan Restoran	17.353	22.216	-	-	-	39.569	Trading and Restaurant
Lain-lain	365.404	-	-	-	-	365.404	Manufacturing
<b>Jumlah</b>	<b>7.575.510</b>	<b>1.838.125</b>	<b>55.210</b>	<b>1.283</b>	<b>282.944</b>	<b>9.753.072</b>	<b>Total I</b>
Cadangan kerugian penurunan nilai	(351)	(298)	(12.791)	(1.102)	(149.916)	(164.458)	Allowance for impairment loss
<b>Jumlah - bersih</b>	<b>7.575.159</b>	<b>1.837.827</b>	<b>42.419</b>	<b>181</b>	<b>133.028</b>	<b>9.588.614</b>	<b>Total - net</b>

**c. BERDASARKAN KLASIFIKASI KOLEKTIBILITAS**

**c. BY COLLECTIBILITY CLASSIFICATION**

	2020	2019	
Dalam perhatian khusus	3.729.658	1.838.125	Special mention
Lancar	2.708.412	7.575.510	Current
Diragukan	7	1.283	Doubtful
Kurang lancar	-	55.210	Sub-standard
Macet	-	282.944	Loss
<b>Jumlah</b>	<b>6.438.077</b>	<b>9.753.072</b>	<b>Total</b>
Cadangan kerugian penurunan nilai	(55.808)	(164.457)	Allowance for impairment loss
<b>Jumlah-bersih</b>	<b>6.382.269</b>	<b>9.588.614</b>	<b>Total-net</b>

**d. KREDIT BERMASALAH MENURUT SEKTOR EKONOMI**

**d. NON-PERFORMING LOANS BASED ON ECONOMIC SECTOR**

	2020		2019		
	Pokok/ Principal	Penyisihan Penghapusan/ Allowance	Pokok/ Principal	Penyisihan Penghapusan/ Allowance	
Konstruksi	-	-	54.970	42.977	Construction
Perindustrian	-	-	6.356	4.675	Manufacturing
Pengangkutan, pergudangan dan komunikasi	-	-	1.478	831	Transportation, warehousing, and telecommunication
Jasa sosial	-	-	364	239	Social services
Pertanian, perburuan dan sarana pertanian	7	-	-	-	Agriculture, hunting and agriculture facilities
Lain-lain	-	-	276.269	115.084	Others
<b>Jumlah</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>339.437</b>	<b>163.806</b>	<b>Total</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

<p><b>e. BERDASARKAN PERIODE SISA UMUR DAN JATUH TEMPO</b></p> <p>Berdasarkan Sisa Umur Jatuh Tempo</p> <table border="0" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;"></th> <th style="width: 15%; text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">2020</th> <th style="width: 15%; text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">2019</th> <th style="width: 30%;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Rupiah</b></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;"><b>Rupiah</b></td> </tr> <tr> <td>Kurang dari 1 tahun</td> <td style="text-align: right;">31.843</td> <td style="text-align: right;">135.299</td> <td style="text-align: right;"><i>Less than 1 year</i></td> </tr> <tr> <td>1 - 2 tahun</td> <td style="text-align: right;">2.203.579</td> <td style="text-align: right;">5.350.275</td> <td style="text-align: right;"><i>1 - 2 years</i></td> </tr> <tr> <td>2 - 5 tahun</td> <td style="text-align: right;">598.660</td> <td style="text-align: right;">2.007.041</td> <td style="text-align: right;"><i>2 - 5 years</i></td> </tr> <tr> <td>Lebih dari 5 tahun</td> <td style="text-align: right;">3.227.556</td> <td style="text-align: right;">1.791.528</td> <td style="text-align: right;"><i>More than 5 years</i></td> </tr> <tr> <td> <b>Dolar Amerika Serikat</b></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;"> <b>United States Dollar</b></td> </tr> <tr> <td>Kurang dari 1 tahun</td> <td style="text-align: right;">-</td> <td style="text-align: right;">-</td> <td style="text-align: right;"><i>Less than 1 year</i></td> </tr> <tr> <td>1 - 2 tahun</td> <td style="text-align: right;">241.862</td> <td style="text-align: right;">103.525</td> <td style="text-align: right;"><i>1 - 2 years</i></td> </tr> <tr> <td>2 - 5 tahun</td> <td style="text-align: right;">134.577</td> <td style="text-align: right;">143.284</td> <td style="text-align: right;"><i>2 - 5 years</i></td> </tr> <tr> <td>Lebih dari 5 tahun</td> <td style="text-align: right;">-</td> <td style="text-align: right;">222.120</td> <td style="text-align: right;"><i>More than 5 years</i></td> </tr> <tr> <td><b>Jumlah</b></td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black;"><b>6.438.077</b></td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black;"><b>9.753.072</b></td> <td style="text-align: right;"><b>Total</b></td> </tr> <tr> <td>Cadangan kerugian penurunan nilai</td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black;">(55.808)</td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black;">(164.457)</td> <td style="text-align: right;"><i>Allowance for impairment loss</i></td> </tr> <tr> <td><b>Jumlah-bersih</b></td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black; border-bottom: 3px double black;"><b>6.382.269</b></td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black; border-bottom: 3px double black;"><b>9.588.614</b></td> <td style="text-align: right;"><b>Total-net</b></td> </tr> </tbody> </table>		2020	2019		<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>	Kurang dari 1 tahun	31.843	135.299	<i>Less than 1 year</i>	1 - 2 tahun	2.203.579	5.350.275	<i>1 - 2 years</i>	2 - 5 tahun	598.660	2.007.041	<i>2 - 5 years</i>	Lebih dari 5 tahun	3.227.556	1.791.528	<i>More than 5 years</i>	 <b>Dolar Amerika Serikat</b>			 <b>United States Dollar</b>	Kurang dari 1 tahun	-	-	<i>Less than 1 year</i>	1 - 2 tahun	241.862	103.525	<i>1 - 2 years</i>	2 - 5 tahun	134.577	143.284	<i>2 - 5 years</i>	Lebih dari 5 tahun	-	222.120	<i>More than 5 years</i>	<b>Jumlah</b>	<b>6.438.077</b>	<b>9.753.072</b>	<b>Total</b>	Cadangan kerugian penurunan nilai	(55.808)	(164.457)	<i>Allowance for impairment loss</i>	<b>Jumlah-bersih</b>	<b>6.382.269</b>	<b>9.588.614</b>	<b>Total-net</b>	<p><b>e. BASED ON REMAINING PERIOD AND TERM OF AGREEMENT PERIOD TO MATURITY</b></p> <p><i>By Remaining Maturity</i></p>
	2020	2019																																																							
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>																																																						
Kurang dari 1 tahun	31.843	135.299	<i>Less than 1 year</i>																																																						
1 - 2 tahun	2.203.579	5.350.275	<i>1 - 2 years</i>																																																						
2 - 5 tahun	598.660	2.007.041	<i>2 - 5 years</i>																																																						
Lebih dari 5 tahun	3.227.556	1.791.528	<i>More than 5 years</i>																																																						
 <b>Dolar Amerika Serikat</b>			 <b>United States Dollar</b>																																																						
Kurang dari 1 tahun	-	-	<i>Less than 1 year</i>																																																						
1 - 2 tahun	241.862	103.525	<i>1 - 2 years</i>																																																						
2 - 5 tahun	134.577	143.284	<i>2 - 5 years</i>																																																						
Lebih dari 5 tahun	-	222.120	<i>More than 5 years</i>																																																						
<b>Jumlah</b>	<b>6.438.077</b>	<b>9.753.072</b>	<b>Total</b>																																																						
Cadangan kerugian penurunan nilai	(55.808)	(164.457)	<i>Allowance for impairment loss</i>																																																						
<b>Jumlah-bersih</b>	<b>6.382.269</b>	<b>9.588.614</b>	<b>Total-net</b>																																																						
<p><b>f. TINGKAT BUNGA EFEKTIF RATA-RATA</b></p> <table border="0" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;"></th> <th style="width: 15%; text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">2020</th> <th style="width: 15%; text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">2019</th> <th style="width: 30%;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Rupiah</td> <td style="text-align: right;">12,77%</td> <td style="text-align: right;">13,47%</td> <td style="text-align: right;"><i>Rupiah</i></td> </tr> <tr> <td>Dollar Amerika Serikat</td> <td style="text-align: right;">8,08%</td> <td style="text-align: right;">10,17%</td> <td style="text-align: right;"><i>United States Dollar</i></td> </tr> </tbody> </table>		2020	2019		Rupiah	12,77%	13,47%	<i>Rupiah</i>	Dollar Amerika Serikat	8,08%	10,17%	<i>United States Dollar</i>	<p><b>f. AVERAGE EFFECTIVE INTEREST RATE</b></p>																																												
	2020	2019																																																							
Rupiah	12,77%	13,47%	<i>Rupiah</i>																																																						
Dollar Amerika Serikat	8,08%	10,17%	<i>United States Dollar</i>																																																						
<p><b>g. MUTASI CADANGAN KERUGIAN PENURUNAN NILAI KREDIT ADALAH SEBAGAI BERIKUT:</b></p> <table border="0" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;"></th> <th style="width: 15%; text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">2020</th> <th style="width: 15%; text-align: center; border-bottom: 1px solid black;">2019</th> <th style="width: 30%;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Saldo awal</td> <td style="text-align: right;">164.457</td> <td style="text-align: right;">39.872</td> <td style="text-align: right;"><i>Beginning balance</i></td> </tr> <tr> <td>Penurunan nilai periode berjalan</td> <td style="text-align: right;">(108.490)</td> <td style="text-align: right;">158.982</td> <td style="text-align: right;"><i>Impairment</i></td> </tr> <tr> <td>Pemulihan tahun berjalan</td> <td style="text-align: right;">4.548.938</td> <td style="text-align: right;">-</td> <td style="text-align: right;"><i>Reversal during the year</i></td> </tr> <tr> <td>Penghapusan</td> <td style="text-align: right;">(4.549.097)</td> <td style="text-align: right;">(34.397)</td> <td style="text-align: right;"><i>Write-off</i></td> </tr> <tr> <td><b>Saldo akhir</b></td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black; border-bottom: 3px double black;"><b>55.808</b></td> <td style="text-align: right; border-top: 1px solid black; border-bottom: 3px double black;"><b>164.457</b></td> <td style="text-align: right;"><b>Ending balance</b></td> </tr> </tbody> </table>		2020	2019		Saldo awal	164.457	39.872	<i>Beginning balance</i>	Penurunan nilai periode berjalan	(108.490)	158.982	<i>Impairment</i>	Pemulihan tahun berjalan	4.548.938	-	<i>Reversal during the year</i>	Penghapusan	(4.549.097)	(34.397)	<i>Write-off</i>	<b>Saldo akhir</b>	<b>55.808</b>	<b>164.457</b>	<b>Ending balance</b>	<p><b>g. CHANGES IN ALLOWANCES FOR IMPAIRMENT LOSS ON LOANS ARE AS FOLLOWS:</b></p>																																
	2020	2019																																																							
Saldo awal	164.457	39.872	<i>Beginning balance</i>																																																						
Penurunan nilai periode berjalan	(108.490)	158.982	<i>Impairment</i>																																																						
Pemulihan tahun berjalan	4.548.938	-	<i>Reversal during the year</i>																																																						
Penghapusan	(4.549.097)	(34.397)	<i>Write-off</i>																																																						
<b>Saldo akhir</b>	<b>55.808</b>	<b>164.457</b>	<b>Ending balance</b>																																																						

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Berikut ini adalah saldo kredit bruto dan cadangan kerugian penurunan nilai yang dievaluasi secara individual dan kolektif pada periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019:

The following are gross credit balances and allowance for impairment losses which are evaluated individually and collectively for the periods ended December 31, 2020 and 2019:

	2020	2019	
<b>Berdasarkan Stage</b>			<b>Based on Stage</b>
Kredit yang dievaluasi berdasarkan Stage 1	6.077.175	-	Loan are evaluated based on Stage 1
Penurunan nilai berdasarkan Stage 1	(25.680)	-	Impairment based on Stage 1
<b>Sub Jumlah</b>	<b>6.051.495</b>	<b>-</b>	<b>Sub total</b>
Kredit yang dievaluasi berdasarkan Stage 2	360.902	-	Loan are evaluated based on Stage 2
Penurunan nilai berdasarkan Stage 2	(30.128)	-	Impairment based on Stage 2
<b>Sub Jumlah</b>	<b>330.774</b>	<b>-</b>	<b>Sub total</b>
Kredit yang dievaluasi berdasarkan Stage 3	-	-	Loan are evaluated based on Stage 3
Penurunan nilai berdasarkan Stage 3	-	-	Impairment based on Stage 3
<b>Sub Jumlah</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Sub total</b>
<b>Bersih</b>	<b>6.382.269</b>	<b>-</b>	<b>Net</b>
<b>Berdasarkan Individual dan kolektif:</b>			<b>Based on Individual and collective</b>
Kredit yang dievaluasi secara individual	-	339.048	Loan assessed by individual impairment
Penurunan nilai individual	-	(159.909)	Individual impairment
<b>Sub jumlah</b>	<b>-</b>	<b>179.139</b>	<b>Sub total</b>
Kredit yang dievaluasi secara kolektif	-	9.414.024	Loan assessed by collective impairment
Penurunan nilai kolektif	-	(4.548)	Collective impairment
<b>Sub jumlah</b>	<b>-</b>	<b>9.409.476</b>	<b>Sub total</b>
<b>Jumlah-bersih</b>	<b>-</b>	<b>9.588.614</b>	<b>Total-net</b>
	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
Penurunan nilai sesuai dengan pemenuhan ketentuan Bank Indonesia	218.695	357.585	Compliance of impairment in accordance with Bank Indonesia regulation
Tingkat pemenuhan	25,52%	45,99%	The level of compliance

Manajemen berpendapat bahwa cadangan kerugian penurunan nilai yang dibentuk sudah sesuai dengan PSAK 71 dan cukup untuk menutup kemungkinan kerugian akibat tidak tertagihnya kredit.

Management believes that the allowance for impairment loss are in conformity with SFAS 71 and adequate to cover impairment loss on uncollectible loan.

- h. Kredit dijamin dengan giro dan deposito berjangka (Catatan 15a dan c), agunan yang diikat dengan hak tanggungan atau surat kuasa untuk menjual dan jaminan lain yang umumnya diterima oleh Bank.
- i. Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 terdapat saldo kredit yang direstrukturisasi sebesar Rp 863.548 dan Rp 888.561. Restrukturisasi kredit dilakukan dengan memperpanjang jangka waktu dan penambahan fasilitas kredit. Secara umum nasabah yang direstruktur memiliki kolektibilitas 1 - 5 pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

- h. Loans are secured by current accounts and time deposits (Note 15a and c), registered mortgages over collateral or power of attorney to sell and by other guarantees generally acceptable to the Bank.
- i. As of December 31, 2020 and 2019, there were restructured credit balances of Rp 863,548 and Rp 888,561. Credit restructuring was carried out by extending the term and adding credit facilities. In general, restructured customers have a collectability of 1 - 5 on December 31, 2020 and 2019.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

- |  |  |
|--|--|
| <p><b>j.</b> Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 tidak terdapat penyediaan dana kepada pihak berelasi dan pihak ketiga yang melampaui ataupun melanggar Batas Maksimum Pemberian Kredit (BMPK).</p> <p><b>k.</b> Rasio Non-Performing Loan (NPL) Bank sesuai dengan Surat Edaran Bank Indonesia No. 12/11/DPNP tanggal 31 Maret 2010. Untuk pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, rasio NPL secara bruto masing-masing sebesar 0,00% dan 3,01% sedangkan rasio NPL secara neto masing-masing sebesar 0,00010% dan 1,34%.</p> <p><b>l.</b> Kredit kepada pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 setelah dikurangi cadangan kerugian penurunan nilai masing-masing sebesar Rp 8.323 atau 0,13% dan Rp 11.748 atau 0,12% dari seluruh jumlah kredit.</p> <p><b>m.</b> Kredit kepada karyawan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan dibebani bunga 10% - 14,5% dengan jangka waktu pelunasan berkisar antara 2 tahun sampai dengan 15 tahun dan dibayar melalui pemotongan gaji bulanan.</p> <p><b>n.</b> Jumlah kredit yang dijamin dengan agunan tunai masing-masing sebesar Rp 141.566 dan Rp 183.232 pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.</p> <p><b>o.</b> Jumlah biaya transaksi (provisi) yang menjadi bagian dari kredit adalah Rp 193 dan Rp 471 masing-masing pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.</p> <p><b>p.</b> Pada tahun 2020, PT Bank Capital, entitas asosiasi yang dikonsolidasikan melakukan asuransi penjaminan kredit dengan total nilai penjaminan sebesar Rp 8.181.713 selama 12 tahun.</p> | <p><b>j.</b> As of December 31, 2020 and 2019, there was no provision of funds to related parties and third parties that exceeded or violated the Legal Lending Limit (LLL).</p> <p><b>k.</b> The Bank's Non-Performing Loan (NPL) ratio is in accordance with Bank Indonesia Circular Letter No. 12/11 / DPNP dated March 31, 2010. For December 31, 2020 and 2019, the gross NPL ratio was 0.00% and 3.01%, respectively, while the net NPL ratio was 0.00010% and 1.34%.</p> <p><b>l.</b> Loans to related parties as of December 31, 2020 and 2019 after deducting allowance for impairment losses of Rp 8,323 or 0.13% and Rp 11,748 or 0.12%, respectively, of the total loan amount.</p> <p><b>m.</b> PT Bank Capital Indonesia, Tbk a consolidated associate entity charged interest for loans granted to employees for 10% - 14.5% with repayment periods ranging from 2 to 15 years and paid through monthly salary deductions.</p> <p><b>n.</b> The amount of credit secured by cash collateral is Rp 141,566 and Rp 183,232 as of December 31, 2020 and 2019, respectively.</p> <p><b>o.</b> The total transaction fees (provision) that are part of the credit are Rp 193 and Rp 471, respectively, as of December 31, 2020 and 2019.</p> <p><b>p.</b> In 2020, PT Bank Capital Indonesia, consolidated associate enter insurance for loan with total sum insured Rp 8,181,713 for 12 years period.</p> |
|--|--|

**8. PIUTANG LAIN-LAIN**

**8. OTHER RECEIVABLE**

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	
<b>Pihak Ketiga</b>			<b>Third Parties</b>
Marvel Union Group Limited	757.000	757.000	Marvel Union Group Limited
Champion Alliance Investment Corporation	598.000	700.000	Champion Alliance Investment Corporation
Supreme Fund Technology	180.000	180.000	Supreme Fund Technology
Reasuransi	13.402	9.288	Reinsurance
Pembiayaan bagi hasil	12.310	13.174	Modal venture
PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk	7.449	8.792	PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk
Jasa manajemen	1.991	2.610	Management fee
Hasil dan pelepasan investasi	-	29.567	Disposal of investment
Lainnya (dibawah Rp 1.000)	57.677	4.069	Others (below Rp 1,000)
<b>Jumlah</b>	<b><u>1.627.829</u></b>	<b><u>1.704.500</u></b>	<b>Total</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Pada tanggal 19 Juni 2020, PT Capital Global Investments, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dikonversi menjadi setoran modal kepada Marvel Union Group Limited, pihak ketiga, sebesar Rp 757.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang.

*On June 19, 2020, PT Capital Global Investment, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Marvel Union Group Limited, third party, of Rp 757,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended.*

Pada tanggal 19 Juni 2020, PT Capital Global Investments, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi, menjadi setoran modal kepada Champion Alliance Investments Cooperation, pihak ketiga, sebesar Rp 700.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang.

*On June 19, 2020, PT Capital Global Investments, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Champion Alliance Investment Corporation, third party, of Rp 700,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended.*

Pada tanggal 24 Juni 2020, PT Capital Digital Creative, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi, menjadi setoran modal kepada Supreme Fund Technology, pihak ketiga, sebesar Rp 100.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang.

*On June 24, 2020, PT Capital Digital Creative, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Supreme Fund Technology, third party, of Rp 100,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended.*

Pada tanggal 24 Juni 2020, PT Capital Digital Strategic, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi, menjadi setoran modal kepada Supreme Fund Technology, pihak ketiga, sebesar Rp 50.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang.

*On June 24, 2020 PT Capital Digital Strategic, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Supreme Fund Technology, third party, of Rp 50,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended.*

Pada tanggal 12 Maret 2018, DHA, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi menjadi setoran modal kepada Supreme Fund Technology, pihak ketiga, sebesar Rp 30.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang. Pada tanggal 21 Maret 2020 perjanjian tersebut diperpanjang sampai dengan 21 Maret 2021.

*On March 12, 2018, DHA, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Supreme Fund Technology, third party, of Rp 30,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended. On March 21, 2020, the agreement was extended until March 21, 2021.*

Pada tanggal 7 November 2018, PT Inigo Global Capital, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi menjadi setoran modal kepada Marvel Union Group Limited, pihak ketiga, sebesar Rp 757.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang.

*On November 7, 2018, PT Inigo Global Capital, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Marvel Union Group Limited, third party, of Rp 757,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended.*

PT Inigo Global Capital, entitas anak, telah menerima pelunasan pinjaman dari Marvel Union Group Limited, pihak ketiga pada tanggal 12 Juni 2019.

*PT Inigo Global Capital, a subsidiary, has received the loan repayment from Marvel Union Group Limited, a third party, on June 12, 2019.*

Pada tanggal 21 Desember 2018, PT Capital Global Financial, entitas anak, memberikan pinjaman berupa promes dengan hak opsi yang setiap saat dapat dikonversi menjadi setoran modal kepada Champion Alliance Investment Corporation, pihak ketiga, sebesar Rp 800.000.000.000 dengan jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang.

*On December 21, 2018, PT Capital Global Financial, subsidiary, granted a promissory notes with rights option that at any time may be converted into a paid in capital to Champion Alliance Investment Corporation, third party, of Rp 800,000,000,000 without interest for a period of one year and may be extended.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

PT Capital Global Financial, entitas anak, telah menerima pelunasan pinjaman dari Champion Alliance Investment Corporation, pihak ketiga pada tanggal 12 Juni 2019.

*PT Capital Global Financial, a subsidiary, has received the loan repayment from Cahampion Alliance Investment Corporation, a third party, on June 12, 2019.*

Berdasarkan Surat Perjanjian Kerjasama No SAT-TMMU/BUSDEV/PKS/V/2018/272, tanggal 30 Mei 2018, PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU), entitas anak, telah menyepakati kerjasama dengan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (ALFA) terkait penyaluran pinjaman usaha kepada Outlet Binaan Alfamart (OBA). Saldo piutang lain-lain kepada ALFA merupakan piutang terkait dengan penyaluran pinjaman tersebut.

*Based on the Letter of Cooperation Agreement No SAT-TMMU/BUSDEV/PKS/V/2018/272 dated May 30, 2018, PT Toko Modal Mitra Usaha (TMMU), subsidiary, has agreed to cooperate with PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (ALFAMART) regarding loan distribution to Outlet Binaan Alfamart (OBA). Other Receivable to ALFA is in relation with loan distribution.*

**9. ASET DAN LIABILITAS KEPADA PEMEGANG POLIS UNIT LINK**

**9. UNIT LINK POLICY HOLDER'S ASSETS AND LIABILITIES**

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	
<b>Bank</b>			<b>Bank</b>
PT Bank Capital Indonesia Tbk	4.302	2.454	<i>PT Bank Capital Indonesia Tbk</i>
<b>Deposito</b>			<b>Time deposit</b>
PT Bank DBS Indonesia	4.505	269.700	<i>PT Bank DBS Indonesia</i>
<b>Saham</b>			<b>Share</b>
PT Pacific Strategic Financial Tbk	71.121	327.973	<i>PT Pacific Strategic Financial Tbk</i>
PT Nusantara Properti Internasional Tbk	-	102.967	<i>PT Nusantara Properti Internasional Tbk</i>
PT Sitara Propertindo Tbk	-	92.917	<i>PT Sitara Propertindo Tbk</i>
PT Ayana Land International Tbk	-	44.080	<i>PT Ayana Land International Tbk</i>
PT Bintang Oto Global Tbk	-	42.560	<i>PT Bintang Oto Global Tbk</i>
PT Buana Artha Anugerah Tbk	-	20.196	<i>PT Buana Artha Anugerah Tbk</i>
PT City Retail Development Tbk	-	26.600	<i>PT City Retail Development Tbk</i>
PT Aksara Global Development	-	16.215	<i>PT Aksara Global Development</i>
<b>Waran</b>			<b>Warrant</b>
PT Ayana Land International Tbk	-	397.760	<i>PT Ayana Land International Tbk</i>
<b>Obligasi</b>			<b>Bonds</b>
PT Bank Capital Indonesia Tbk	10.385	10.049	<i>PT Bank Capital Indonesia Tbk</i>
<b>Reksadana</b>			<b>Mutual funds</b>
Capital Balance Fund	1.112.494	3.816.660	<i>Capital Balance Fund</i>
Pacific Balanced Fund	189.994	-	<i>Pacific Balanced Fund</i>
<b>Liabilitas</b>			<b>Liabilities</b>
Piutang investasi	-	227	<i>Investment receivable</i>
Biaya yang masih harus dibayar	(183)	(509)	<i>Accrued expenses</i>
Utang lain - lain - pengelola	(541)	(2.517)	<i>Debt to administrator</i>
Utang klaim	(26.640)	(7.875)	<i>Claim payable</i>
Utang lain	(110.144)	-	<i>Other Payable</i>
<b>Asset neto pemegang polis unit link</b>	<b><u>1.255.292</u></b>	<b><u>5.159.457</u></b>	<b>Unit link policy holder's assets</b>
<b>Liabilitas kepada pemegang polis unit link</b>	<b><u>1.255.292</u></b>	<b><u>5.159.457</u></b>	<b>Unit link policy holder's liabilities</b>

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

10. PENDAPATAN BUNGA YANG MASIH AKAN DITERIMA

10. ACCRUED INTEREST RECEIVABLES

	2020	2019	
Kredit	174.254	69.064	Loans
Efek-efek	18.681	10.802	Securities
Reverse Repo	3.595	9.735	Reverse Repo
Interbank Call Money	31	19	Interbank Call Money
Deposito Berjangka	-	218	Term Deposit
Giro Overdraft	-	25	Current Account Overdraft
Lain-lain	26	100	Others
<b>Jumlah</b>	<b>196.587</b>	<b>89.963</b>	<b>Total</b>

11. BIAYA DIBAYAR DIMUKA

11. PREPAID EXPENSE

Biaya Dibayar Dimuka Pada tanggal 31 Desember 2020 sebesar Rp5.093.442 terdiri dari Rp5.075.294 merupakan milik PT Bank Capital Indonesia, Tbk, entitas asosiasi yang dikonsolidasi merupakan premi yang dibayarkan untuk asuransi penjamin kredit dengan total nilai penjaminan sebesar Rp8.181.713 selama 12 tahun dan lain-lain Rp18.148 milik entitas anak lainnya dan 31 Desember 2019 lain – lain Rp 24.013.

Prepaid Expenses As of December 31, 2020 amounting to Rp5,093,442 consisting of Rp5,075,294 which is the property of PT Bank Capital Indonesia, Tbk, the consolidated associate is the premium paid for credit guarantor insurance with a total guarantee value of Rp8,181,713 for 12 years and others Rp.18,148 owned by other subsidiaries. and December 31, 2019 others Rp 24,013.

12. ASET TETAP

12. FIXED ASSETS

	2020				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Konsolidasian*)/ Consolidated *)	
<b>Biaya perolehan</b>					<b>Cost</b>
Tanah	310.883	-	-	-	310.883 Land
Sarana dan prasarana	324.210	50.578	-	-	374.788 Facility and infrastructure
Kendaraan	9.198	48.817	223	-	57.792 Vehicle
Inventaris kantor	129.826	5.842	17.260	-	118.408 Office equipment
<b>Jumlah</b>	<b>774.117</b>	<b>105.237</b>	<b>17.483</b>	<b>-</b>	<b>861.871</b> <b>Total</b>
<b>Akumulasi penyusutan</b>					<b>Accumulated depreciation</b>
Sarana dan prasarana	97.265	30.098	-	-	127.363 Facility and infrastructure
Kendaraan	3.688	11.583	223	-	15.048 Vehicle
Inventaris kantor	89.203	17.269	17.256	-	89.216 Office equipment
<b>Jumlah</b>	<b>190.156</b>	<b>58.950</b>	<b>17.479</b>	<b>-</b>	<b>231.627</b> <b>Total</b>
<b>Jumlah tercatat</b>	<b>583.961</b>				<b>630.244</b> <b>Net book value</b>

	2019				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Konsolidasi *)/ Consolidated *)	
<b>Biaya perolehan</b>					<b>Cost</b>
Tanah	-	-	-	310.883	310.883 Land
Sarana dan prasarana	6.298	3.657	-	314.255	324.210 Facility and infrastructure
Kendaraan	175	-	-	9.023	9.198 Vehicle
Inventaris kantor	10.571	1.924	-	117.331	129.826 Office equipment
<b>Jumlah</b>	<b>17.044</b>	<b>5.581</b>	<b>-</b>	<b>751.492</b>	<b>774.117</b> <b>Total</b>
<b>Akumulasi penyusutan</b>					<b>Accumulated depreciation</b>
Sarana dan prasarana	1.619	1.048	-	94.598	97.265 Facility and infrastructure
Kendaraan	67	22	-	3.599	3.688 Vehicle
Inventaris kantor	4.243	3.008	-	81.952	89.203 Office equipment
<b>Jumlah</b>	<b>5.929</b>	<b>4.078</b>	<b>-</b>	<b>180.149</b>	<b>190.156</b> <b>Total</b>
<b>Jumlah tercatat</b>	<b>11.115</b>				<b>583.961</b> <b>Net book value</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

\*) Merupakan saldo aset tetap per 31 Desember 2019 entitas asosiasi, PT Bank Capital Indonesia, Tbk yang dikonsolidasikan.

\*) Represents the balance of fixed assets as of December 31, 2019, the consolidated associate, PT Bank Capital Indonesia, Tbk.

Beban penyusutan sebesar Rp58.950 dan Rp4.078 untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2020 dan 2019 dibebankan pada beban umum dan administrasi (Catatan 29).

*Depreciation expense amounting to Rp 58.950 and Rp4.078 for the year December 31, 2020 and 2019 are charged to general and administrative expenses (Notes 29).*

PT Bank Capital Indonesia Tbk, entitas asosiasi yang dikonsolidasi, memiliki beberapa bidang tanah yang terletak di Jakarta dan Solo dengan hak legal berupa "Hak Guna Bangunan" atau "HGB" yang mempunyai masa manfaat antara 18 (delapan belas) sampai dengan 34 (tiga puluh empat) tahun. Masa berlaku HGB akan berakhir antara tahun 2019 sampai dengan tahun 2044. Manajemen berpendapat bahwa hak pemilikan tanah tersebut dapat diperbaharui/ diperpanjang pada saat jatuh tempo.

*PT Bank Capital Indonesia Tbk, consolidated associate, owns several lots of land at Jakarta and Solo with Building Use Rights "Hak Guna Bangunan" or "HGB" having useful lives ranging from 18 (eighteen) until 34 (thirty four) years. The Landrights (HGB) have expiration date ranging from 2019 until 2044. The management believes that the rights of the land can be renewed/ extended at the expiration date.*

Aset tetap, kecuali tanah telah diasuransikan terhadap risiko gempa bumi, kebakaran dan property all risks insurance kepada beberapa perusahaan asuransi – pihak ketiga seperti PT Artagraha General Insurance, PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk, dan PT Victoria Insurance dengan jumlah nilai pertanggungan sebesar Rp 453.554 pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

*Fixed assets, except for land have been insured against earthquake, fire and property all risk insurance with several insurance companies - third parties such as PT Artagraha General Insurance, PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk, and PT Victoria Insurance with a total sum insured amounting to Rp 453,554 at December 31, 2020 and 2019.*

Grup berpendapat bahwa tidak terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya penurunan nilai aset pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

*Group believes that there are events or changes in circumstances indicate an impairment of assets on December 31, 2020 and 2019.*

**13. ASET LAIN-LAIN**

**13. OTHER ASSETS**

	2020	2019	
<b>Pihak ketiga</b>			<b>Third party</b>
Aset yang diambil alih (AYDA)	106.503	108.073	Foreclose assets (AYDA)
Persediaan barang hadiah dan cetakan	3.284	4.205	Supply of gift items and prints
lain - lain	2.305.295	20.002	Other
<b>Jumlah</b>	<b>2.415.082</b>	<b>132.280</b>	<b>Total</b>

Aset lain-lain terutama merupakan aset tanah entitas anak yang masih dalam proses senilai Rp2.290.000 terjadi atas transaksi jual beli kredit. Manajemen akan berusaha sebaik mungkin untuk melakukan penyelesaian atas aset ini dalam waktu dekat.

*Other accounts mainly represent land assets of the subsidiary, which are still in process, amounting to Rp2,290,000, which occurred from credit sale and purchase transactions. Management will do its best to settle this asset in the near future.*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

**14. LIABILITAS SEGERA**

**14. OBLIGATIONS DUE IMMEDIATELY**

	2020	2019	
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
Liabilitas segera dibayar lainnya	81.710	4.154	Other liabilities due immediately
Liabilitas pemberian hadiah	2.539	6.617	Gift payable
Liabilitas administrasi kredit	2.240	3.015	Loans administration payable
<b>Jumlah</b>	<b>86.491</b>	<b>13.788</b>	<b>Total</b>

**15. SIMPANAN NASABAH**

**15. DEPOSITS FROM CUSTOMERS**

	2020		
	Pihak ketiga/ Third parties	Jumlah/ Total	
Deposito berjangka	9.203.142	9.203.142	Time deposits
Tabungan	4.334.375	4.334.375	Savings
Giro	2.766.249	2.766.249	Current accounts
<b>Jumlah</b>	<b>16.303.766</b>	<b>16.303.766</b>	<b>Total</b>
	2019		
	Pihak ketiga/ Third parties	Jumlah/ Total	
Deposito berjangka	6.619.737	6.619.737	Current accounts
Tabungan	5.045.221	5.045.221	Savings
Giro	4.408.306	4.408.306	Time deposits
<b>Jumlah</b>	<b>16.073.265</b>	<b>16.073.265</b>	<b>Total</b>

Berdasarkan Undang-undang No. 24 tanggal 22 September 2004 yang berlaku efektif sejak tanggal 22 September 2005, sebagaimana diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Republik Indonesia No. 3 tanggal 13 Oktober 2008, Lembaga Penjamin Simpanan (LPS) dibentuk untuk menjamin liabilitas tertentu bank-bank umum berdasarkan program penjaminan yang berlaku, yang besaran nilai jaminannya dapat berubah, jika memenuhi kriteria tertentu yang berlaku.

Under Law No. 24 dated September 22, 2004 which was effective from September 22, 2005, as amended by Government Regulation in Lieu of Law of the Republic of Indonesia No. 3 dated October 13, 2008, Indonesia Deposit Insurance Corporation (LPS) was established to guarantee certain banks obligations based on applicable guarantee program, which the guarantees amount may change, if certain criteria apply.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

<b>a. Giro</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
Pihak ketiga	1.783.224	3.054.645	Third parties
<b>Dolar Amerika Serikat</b>			<b>United States Dollar</b>
Pihak ketiga	983.025	1.352.813	Third parties
<b>Dolar Australia</b>			<b>Australia Dollar</b>
Pihak ketiga	-	634	Third parties
<b>Dolar Singapura</b>			<b>Singapore Dollar</b>
Pihak ketiga	-	215	Third parties
<b>Jumlah</b>	<b>2.766.249</b>	<b>4.408.306</b>	<b>Total</b>
Tingkat suku bunga efektif rata-rata :			Average effective interest rate:
Rupiah	1,60%	1,94%	Rupiah
Dolar Amerika Serikat	0,97%	0,74%	United Stated Dollar

Beban bunga giro pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 masing-masing sebesar Rp 176.788 dan Rp 234.257.

*Current account interest expense as of December 31, 2020 and 2019 amounted to Rp 176,788 and Rp 234,257, respectively.*

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 simpanan giro masing-masing sebesar Rp 102.687, Rp 53.564 merupakan simpanan yang diblokir dan dijadikan sebagai jaminan atas kredit yang diberikan.

*As of December 31, 2020 and 2019, deposits from customers – current accounts amounted to Rp 102,687, Rp 53,564. Respectively, were restricted and pledged as collateral of loans.*

**b. Tabungan**

Berdasarkan mata uang dan nasabah

**b. Savings**

Based on currency and customer

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
Pihak ketiga	4.334.375	5.045.221	Third parties
<b>Jumlah</b>	<b>4.334.375</b>	<b>5.045.221</b>	<b>Total</b>
Tingkat bunga efektif rata-rata:			Average effective interest rate
Rupiah	3,07%	4,19%	Rupiah

Beban bunga tabungan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 masing-masing sebesar Rp 265.987 dan Rp 283.479

*Interest expense on savings as of December 31, 2020 and December 31, 2019 amounting to Rp 265.987 and Rp 283.479 respectively.*

Pada tanggal 31 Desember 2020, 31 Desember 2020 dan 2019 tidak terdapat simpanan nasabah tabungan yang diblokir dan dijadikan sebagai jaminan atas kredit yang diberikan.

*As of December 31, 2020 and 2019, there were no deposits from customer – savings which were restricted and pledged as collateral as loans*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

<b>c. Deposito Berjangka</b> Berdasarkan mata uang dan nasabah	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
Pihak ketiga	8.360.666	5.575.926	Third parties
<b>Dolar Amerika Serikat</b>			<b>United States Dollar</b>
Pihak ketiga	842.476	1.043.812	Third parties
<b>Jumlah</b>	<b>9.203.142</b>	<b>6.619.737</b>	<b>Total</b>
Tingkat bunga efektif rata-rata:			<i>Average effective interest rate:</i>
<b>Rupiah</b>	6,79%	6,57%	<b>Rupiah</b>
<b>Dolar Amerika Serikat</b>	1,64%	1,71%	<b>United States Dollar</b>

Berdasarkan sisa waktu sampai dengan saat jatuh tempo *Based on remaining period to maturity*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
Kurang dari atau 1 bulan	3.959.771	3.647.366	1 month or less
Lebih dari 1 s/d 3 bulan	2.037.224	1.242.324	More than 1 month until 3 months
Lebih dari 3 s/d 6 bulan	1.174.434	498.479	More than 3 months until 6 months
Lebih dari 6 s/d 12 bulan	1.191.759	187.757	More than 6 months until 12 months
<b>Dolar Amerika Serikat</b>			<b>United States Dollar</b>
Kurang dari atau 1 bulan	228.151	930.007	1 month or less
Lebih dari 1 s/d 3 bulan	417.153	97.399	More than 1 month until 3 months
Lebih dari 3 s/d 6 bulan	58.090	13.157	More than 3 months until 6 months
Lebih dari 6 s/d 12 bulan	136.560	3.249	More than 6 months until 12 months
<b>Jumlah</b>	<b>9.203.142</b>	<b>6.619.737</b>	<b>Total</b>

Beban bunga deposito pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 masing-masing sebesar Rp 406.542 dan Rp 407.087.

*Interest expense on time deposits as of Desember 31, 2020 and December 31, 2019 amounting to Rp 406.542 and Rp 407.087.*

Pada tanggal 31 Desember 2020, dan 2019 deposito berjangka masing-masing sebesar Rp 55.419, Rp 77.023 dan 68.115 merupakan simpanan nasabah – deposito berjangka yang diblokir dan dijadikan sebagai jaminan atas kredit yang diberikan (Catatan 7) dan bank garansi (Catatan 27).

*As of December 31, 2020, and 2019 deposits amounted to Rp 55,419 and Rp 77,023 respectively, were restricted and pledged as loan collaterals (Note 7) and bank guarantee (Note 27).*

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

16. SIMPANAN DARI BANK LAIN

Berdasarkan mata uang dan jenis simpanan

	2020	2019	
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
Pihak ketiga			Third parties
Interbank Call Money	655.000	-	
Deposito berjangka bank	139.620	2.000	Time deposit bank
Tabungan	346	639	Saving account
Giro	222	956	Current account
<b>Jumlah</b>	<b>795.188</b>	<b>3.595</b>	<b>Total</b>

Pada tahun 31 Desember 2020 dan 2019, tidak terdapat saldo simpanan dari bank lain yang diblokir atau dijadikan jaminan kredit.

In December 31, 2020 and December 31, 2019, there was no deposits from other bank which was restricted and pledged as collateral of loans.

Berdasarkan pihak

Based on counterparty

	2020	2019	
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
<b>Pihak ketiga</b>			<b>Third parties</b>
<b>Giro</b>			<b>Current account</b>
PT BPR Rejeki Insani	222	956	PT BPR Rejeki Insani
<b>Tabungan</b>			<b>Saving account</b>
PT BPR Gita Makmur Utama	323	139	PT BPR Gita Makmur Utama
PT BPR Christa Jaya Perdana	23	500	PT BPR Christa Jaya Perdana
<b>Deposito</b>			<b>Deposit</b>
Bank OKE	100.000	-	Bank OKE
PT BPR Kertamulia	20.000	-	PT BPR Kertamulia
PT BPR Mangga Jaya	4.000	-	PT BPR Mangga Jaya
PT BPR Mitra Bandung	3.420	-	PT BPR Mitra Bandung
PT BPR Citradana Rahayu	3.000	-	PT BPR Citradana Rahayu
PT BPR Pandu Rheksa Berkah	2.500	-	PT BPR Pandu Rheksa Berkah
PT BPR Intidana Sukses Makmur	2.000	-	PT BPR Intidana Sukses Makmur
PT BPR Daya Lumbung Asia	2.000	-	PT BPR Daya Lumbung Asia
PT BPR Rejeki Insani	1.700	-	PT BPR Rejeki Insani
PT BPR Olympindo Sejahtera	1.000	-	PT BPR Olympindo Sejahtera
PT BPR Gita Makmur Utama	-	2.000	PT BPR Gita Makmur Utama
<b>Call Money</b>			<b>Call Money</b>
PT Bank Victoria International Tbk	200.000	-	PT Bank Victoria International Tbk
PT BPD Jabar & Banten	200.000	-	PT BPD Jabar & Banten
PT BPD Kaltim	100.000	-	PT BPD Kaltim
PT BPD Kalsel	75.000	-	PT BPD Kalsel
PT BPD Sulawesi Tenggara	60.000	-	PT BPD Sulawesi Tenggara
PT Bank Jtrust Indonesia	20.000	-	PT Bank Jtrust Indonesia
<b>Jumlah</b>	<b>795.188</b>	<b>3.595</b>	<b>Total</b>

Pada tanggal 31 Desember 2020 terdapat saldo untuk call money antar bank di entitas.

As of December 31, 2020 there was balance for interbank call money in entity.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 tidak terdapat saldo simpanan dari bank lain yang diblokir atau dijadikan jaminan kredit.

As of December 31, 2020 and December 31, 2019 there was no deposits from other bank which was restricted and pledged as collateral of loans.

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

**17. UTANG REASURANSI**

**17. REINSURANCE PAYABLE**

	2020	2019	
PT Tugu Reasuransi Indonesia	1.452	1.228	<i>PT Tugu Reasuransi Indonesia</i>
PT Maskapai Reasuransi Indonesia	1.086	270	<i>PT Maskapai Reasuransi Indonesia</i>
PT Reasuransi Nasional Indonesia	852	1.535	<i>PT Reasuransi Nasional Indonesia</i>
PT Reasuransi Syariah Indonesia	416	-	<i>PT Reasuransi Syariah Indonesia</i>
PT Reasuransi Nusantara Makmur	-	2	<i>PT Reasuransi Nusantara Makmur</i>
<b>Jumlah</b>	<b>3.806</b>	<b>3.035</b>	<b>Total</b>

**18. PERPAJAKAN**

**18. TAXATION**

**a. Pajak dibayar dimuka**

**a. Prepaid Taxes**

	2020	2019	
PPN	10	13	<i>VAT</i>
Pajak penghasilan			<i>Tax income</i>
Pasal 23	396	512	<i>Art 23</i>
Pasal 25	-	104	<i>Art 25</i>
Pasal 28A	1.067	-	<i>Art 28A</i>
Lain-lain	-	2.881	<i>Others</i>
<b>Jumlah</b>	<b>1.472</b>	<b>3.510</b>	<b>Total</b>

**b. Utang pajak**

**b. Taxes payables**

	2020	2019	
Pajak badan			<i>Corporate income tax</i>
Entitas anak	-	1.551	<i>Subsidiaries</i>
PPN	291	304	<i>VAT</i>
Pajak penghasilan			<i>Tax income</i>
Pasal 4 (2)	14.664	14.660	<i>Art 4 (2)</i>
Pasal 21	3.107	712	<i>Art 21</i>
Pasal 25/29	779	245	<i>Art 25</i>
Pasal 23	160	131	<i>Art 23</i>
pph 26	33	-	<i>Art 26</i>
Lain-lain	-	178	<i>Others</i>
<b>Jumlah</b>	<b>19.035</b>	<b>17.781</b>	<b>Total</b>

**c. Pajak kini**

**c. Current taxes**

	2020	2019	
Pajak kini			<i>Current tax</i>
Entitas anak	(24.184)	(9.745)	<i>Subsidiaries</i>
Pajak tangguhan			<i>Deferred tax</i>
Perusahaan	489	700	<i>The Company</i>
Entitas anak	1.992	30	<i>Subsidiaries</i>
<b>Jumlah</b>	<b>(21.703)</b>	<b>(9.015)</b>	<b>Total</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan, seperti yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, dengan taksiran penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 dan adalah sebagai berikut:

*The reconciliation between the income before income tax, as shown in the consolidated statements profit or loss and other comprehensive income, and the estimated taxable income for the years ended December 31, 2020 and December 31, 2019 is as follows:*

	2020	2019	
			<i>Income (loss) before income tax</i>
Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	126.952	23.786	<i>according to consolidated statement of profit or losses and other comprehensive income</i>
Laba (rugi) sebelum pajak entitas anak dan penyesuaian ditingkat konsolidasian	(124.929)	(24.217)	<i>Income (losses) before income tax of subsidiaries and adjusted in consolidated</i>
<b>Laba (rugi) sebelum pajak penghasilan</b>	<b>2.023</b>	<b>(431)</b>	<b><i>Income (losses) before income tax</i></b>
Beda waktu :			<i>Timely different:</i>
Beban imbalan pasca kerja	318	121	<i>Employee benefits</i>
Perbedaan tetap:			<i>Permanent different:</i>
Sumbangan	2	2	<i>Donation</i>
Pendapatan jasa giro	(10)	(3)	<i>Income from current account</i>
Lain-lain	8	1	<i>Others</i>
<b>Jumlah Koreksi Fiskal</b>	<b>318</b>	<b>121</b>	<b><i>Total fiscal income (loss)</i></b>
<b>Jumlah penghasilan (rugi) fiskal</b>	<b>2.341</b>	<b>(310)</b>	<b><i>Fiscal losses</i></b>
<b>Kompensasi Rugi Fiskal</b>			<b><i>Fiscal Loss Compensation</i></b>
Kredit Pajak PPh Pasal 23 tahun 2009	(209)	-	<i>Article 23 Income Tax Credit of 2009</i>
Kredit Pajak PPh Pasal 23 tahun 2010	(2.132)	-	<i>Article 23 Income Tax Credit of 2010</i>
<b>Penghasilan Kena Pajak</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b><i>Income tax less (more) pay PPh article 29</i></b>

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

d. Pajak tangguhan

d. Deferred tax

	31 Desember/ 31 December 2019	Dikreditkan ke laba rugi/ Credited to statement of profit or loss	Dikreditkan ke ekuitas/ Credited to statement of equity	*) Konsolidasi/ Consolidation	31 Desember/ 31 December 31 Desember 2020
<b>Perusahaan</b>					
<b>Aset Pajak Tangguhan</b>					
Rugi fiskal	2.377	(559)	-	-	1.818
Imbalan pasca kerja	153	70	3	-	226
Entitas anak	6.777	2.958	2.298	-	12.033
<b>Jumlah</b>	<b>9.307</b>	<b>2.469</b>	<b>2.301</b>	<b>-</b>	<b>14.077</b>
<b>Liabilitas Pajak Tangguhan</b>					
Entitas Anak	925	15	(6.076)	-	(5.136)
<b>Jumlah</b>	<b>925</b>	<b>15</b>	<b>(6.076)</b>	<b>-</b>	<b>(5.136)</b>

	31 Desember/ 31 December 2018	Dikreditkan ke laba rugi/ Credited to statement of profit or loss	Dikreditkan ke ekuitas/ Credited to statement of equity	*) Konsolidasi/ Consolidated	31 Desember/ 31 December 2019	
<b>Perusahaan</b>						<b>Company</b>
Rugi fiskal	2.377	-	-	-	2.377	Fiscal losses
Imbalan pasca kerja	126	27	-	-	153	Post employee benefit
Entitas anak	573	274	931	5.926	7.704	Subsidiaries
<b>Jumlah</b>	<b>3.076</b>	<b>301</b>	<b>931</b>	<b>5.926</b>	<b>10.234</b>	<b>Total</b>
<b>Liabilitas Pajak Tangguhan</b>						<b>Deferred tax liabilities</b>
Entitas Anak	(2.053)	-	2.053	-	-	Subsidiaries
<b>Jumlah</b>	<b>(2.053)</b>	<b>-</b>	<b>2.053</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Total</b>

\*) Merupakan saldo aset pajak tangguhan per 31 Desember 2019 entitas asosiasi, PT Bank Capital Indonesia Tbk, yang dikonsolidasi.

\*) Represents the balance of deferred tax assets of PT Bank Capital Indonesia Tbk, an associates, which was consolidated as of 31 December 2019.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**19. EFEK-EFEK YANG DIJUAL DENGAN JANJI DIBELI  
KEMBALI**

**19. SECURITIES SOLD UNDER REPURCHASE AGREEMENTS**

<b>2020</b>						
Pihak Lawan/ <i>Counterparty</i>	Jenis Efek/ <i>Type of Securities</i>	Nilai Nominal/ <i>Nominal Amount</i>	Tingkat Suku Bunga/ <i>Interest Rate</i>	Tanggal Dimulai/ <i>Commence-ment Date</i>	Tanggal Jatuh Tempo/ <i>Maturity Date</i>	Nilai Tercatat/ <i>Carrying Amount</i>
Bank Indonesia	FR0084	127.703	4,95%	26 May 2020	44.341	121.616
Bank Indonesia	FR0085	126.156	4,95%	26 May 2020	44.341	120.143
Bank Indonesia	PBS014	4.896	4,90%	26 May 2020	44.250	4.721
Bank Indonesia	PBS014	78.336	4,90%	26 May 2020	44.250	75.529
Bank Indonesia	PBS014	68.543	4,90%	26 May 2020	44.250	66.088
Bank Indonesia	PBS014	19.584	4,90%	26 May 2020	44.250	18.882
Bank Indonesia	FR0064	63.412	4,97%	16 June 2020	44.362	60.378
Bank Indonesia	FR0074	20.058	4,97%	16 June 2020	44.362	19.098
		<u>508.688</u>				<u>486.455</u>

<b>2019</b>						
Pihak Lawan/ <i>Counterparty</i>	Jenis Efek/ <i>Type of Securities</i>	Nilai Nominal/ <i>Nominal Amount</i>	Tingkat Suku Bunga/ <i>Interest Rate</i>	Tanggal Dimulai/ <i>Commence-ment Date</i>	Tanggal Jatuh Tempo/ <i>Maturity Date</i>	Nilai Tercatat/ <i>Carrying Amount</i>
Bank Indonesia	IDBI140820364S	96.153	5,27%	18 Desember/ <i>December 2019</i>	2 Januari/ <i>January 2020</i>	96.153
	IDBI140820364S	98.280	5,27%	18 Desember/ <i>December 2019</i>	2 Januari/ <i>January 2020</i>	98.280
	IDBI140820364S	147.421	5,28%	18 Desember/ <i>December 2019</i>	15 Januari/ <i>January 2020</i>	147.421
	IDBI140820364S	147.421	5,28%	18 Desember/ <i>December 2019</i>	15 Januari/ <i>January 2020</i>	147.421
		<u>489.275</u>				<u>489.275</u>

**20. LIABILITAS ASURANSI**

**20. INSURANCE LIABILITIES**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
Manfaat polis masa depan			<i>Future polis benefit</i>
Individu	3.702.329	2.466.374	<i>Individu</i>
Kumpulan	21.012	10.953	<i>Group</i>
Penyisihan ujah yang belum menjadi hak	18.974	17.842	<i>The allowance for ujah - which is not yet entitled</i>
Cadangan klaim dalam proses	1.459	449	<i>Claims reserves in the process</i>
Premi yang belum merupakan pendapatan	1.190	1.211	<i>Unearned premium</i>
Cadangan resiko bencana	907	707	<i>Reserve for catastrophic</i>
Penyisihan kontribusi	462	331	<i>Allowance for contributions</i>
<b>Jumlah</b>	<u><b>3.746.332</b></u>	<u><b>2.497.866</b></u>	<b>Total</b>

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

Perhitungan liabilitas manfaat polis masa depan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 ditetapkan berdasarkan perhitungan aktuaris internal, dengan menggunakan asumsi-asumsi sebagai berikut:

The calculation of liabilities for future policy benefits on December 31, 2020 and December 31, 2019 are set based on internal actuarial calculations, using the following assumptions:

2020

Jenis Asuransi/ Type of Insurance	Tabel Mortalitas/ Mortality Table	Bunga Aktuari/ Aktuari Interest	Metode Perhitungan Cadangan/ Reserves Calculating Method
a. Perorangan ( <i>individu</i> )			
- Capital Proteksi	TMI 2011	8%	Gross Premium Valuation (GPV)
b. Kumpulan ( <i>Group</i> )			
- Capital Proteksi Kredit	TMI 2011	8%	Gross Premium Valuation (GPV)

Grup telah melakukan penilaian kecukupan liabilitas asuransi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 dan menyimpulkan bahwa jumlah tercatat liabilitas asuransi telah memadai. Oleh karena itu, tidak ada pencadangan kerugian yang timbul dari uji kecukupan liabilitas yang dibutuhkan.

The Group has assessed the adequacy of insurance liabilities as at December 31, 2020 and December 31, 2019 and concluded that the carrying amount of insurance liabilities are adequate. Therefore, no provision for losses arising from liability adequacy test is required.

21. OBLIGASI SUB-ORDINASI

Merupakan obligasi subordinasi yang diterbitkan oleh Bank dengan rincian sebagai berikut:

21. SUBORDINATE BONDS – NET

This account represents subordinated bonds issued by the Bank with details as follows:

	2020	2019	
Obligasi subordinasi Bank Capital I tahun 2014	197.408	197.419	Obligasi subordinasi Bank Capital I tahun 2014
Obligasi subordinasi Bank Capital II tahun 2015	250.000	250.000	Obligasi subordinasi Bank Capital II tahun 2015
Obligasi subordinasi Bank Capital III tahun 2017	250.000	250.000	Obligasi subordinasi Bank Capital tahun 2017
Diskonto yang belum diamortisasi	(7.337)	(10.750)	Unamortized discount
<b>Jumlah</b>	<b>690.071</b>	<b>686.669</b>	<b>Total</b>

Pada tanggal 14 Januari 2015, Bank menerbitkan Obligasi Subordinasi Bank Capital I Tahun 2014 sebesar Rp 200.000. Obligasi subordinasi ini berjangka waktu 7 tahun yang akan jatuh tempo pada tanggal 13 Januari 2022. Tingkat suku bunga sebesar 12% per tahun. Bunga obligasi subordinasi ini dibayarkan setiap triwulanan.

As of January 14, 2015, the Bank issued Subordinated Bonds I Bank Capital Year 2014 amounted to Rp 200,000. These subordinated bonds have a term of 7 years and will mature on January 13, 2022. Interest rate at 12% per annum. Interest is paid quarterly.

Pada tanggal 15 Januari 2016, Bank menerbitkan Obligasi Subordinasi Bank Capital II Tahun 2015 sebesar Rp 250.000. Obligasi subordinasi ini berjangka waktu 7 tahun yang akan jatuh tempo pada tanggal 13 Januari 2023. Tingkat suku bunga sebesar 12% per tahun. Bunga obligasi subordinasi ini dibayarkan setiap triwulanan.

As of January 15, 2016, the Bank issued Subordinated Bonds II Bank Capital Year 2015 amounted to Rp 250,000. These subordinated bonds have a term of 7 years and will mature on January 13, 2023. Interest rate at 12% per annum. Interest is paid quarterly.

Pada tanggal 12 Juli 2017, Bank menerbitkan Obligasi Subordinasi Bank Capital III tahun 2017 sebesar Rp 250.000. Obligasi ini berjangka waktu 7 tahun yang akan jatuh tempo pada tanggal 11 Juli 2024. Tingkat suku bunga sebesar 11,5% per tahun. Bunga obligasi subordinasi ini dibayarkan tiap triwulan.

As of July 12, 2017, the Bank issued Subordinated Bonds III Bank Capital Year 2017 amounted to Rp 250,000. These subordinated bonds have a term of 7 years and will mature on July 11, 2024. Interest rate at 11.5% per annum. Interest is paid quarterly.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Berdasarkan surat PT Pefindo tanggal 3 April 2018 No. RC-390/PEF-DIR/IV/2018 peringkat Obligasi Subordinasi Bank Capital I tahun 2014, Obligasi Subordinasi Bank Capital II tahun 2015 dan Obligasi Subordinasi III tahun 2017 untuk periode 3 April 2018 sampai dengan 1 April 2019 adalah idBBB-.

Based on PT Pefindo's letter No. RC-390/PEF-DIR/IV/2018 dated April 3, 2018, the rating for Subordinated Bonds I Bank Capital Year 2014, Subordinated Bonds II Bank Capital year 2015 and Subordinated Bonds III Bank Capital Year 2017 for April 3, 2018 until April 1, 2019 is idBBB-.

**22. LIABILITAS IMBALAN KERJA**

Grup membukukan imbalan pasca kerja imbalan pasti untuk karyawan sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003. Jumlah karyawan yang berhak atas imbalan pasca kerja tersebut adalah 969 dan 898 karyawan pada 31 Desember 2020 dan 2019.

**22. POST EMPLOYEE BENEFIT LIABILITIES**

The Group recorded a defined benefit post-retirement benefits to employees in accordance with Labor Law No. 13 in 2003. The number of employees entitled to post-employment benefits are 969 and 898 employees in December 31, 2020 and December 31, 2019.

Jumlah beban imbalan kerja karyawan yang diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 18) adalah sebagai berikut:

Total employee benefit expense recognized in the income statement and the consolidated other comprehensive income (Notes 18) are as follows:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	
Biaya jasa kini	6.926	5.215	Current service cost
Biaya bunga	2.085	2.148	Interest expense
<b>Jumlah</b>	<b>9.011</b>	<b>7.363</b>	<b>Total</b>

Mutasi nilai kini liabilitas tidak didanai untuk imbalan pasca kerja adalah sebagai berikut:

Movement in the long-term employee liability were, as follows:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	
Saldo awal tahun	27.367	26.304	Beginning balance
Biaya jasa kini	6.926	5.215	Current service cost
Biaya bunga	2.085	2.148	Interest cost
(Keuntungan) kerugian aktuarial	9.225	(3.899)	Actuarial (gains) losses
Pembayaran manfaat	(3.467)	(2.401)	Benefit paid
<b>Saldo akhir tahun</b>	<b>42.138</b>	<b>27.367</b>	<b>Ending balance</b>

Perhitungan imbalan pasca kerja dihitung oleh aktuaris independen PT Konsul Penata Manfaat Sejahtera. Asumsi utama yang digunakan dalam menentukan penilaian aktuarial adalah sebagai berikut:

The calculation of post-employment benefits is calculated by independent actuary PT Konsul Penata Manfaat Sejahtera. The main assumptions used in determining the actuarial valuation is as follows:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	
Tingkat diskonto	8,2%	8,2%	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	10%	10%	Salary increment rate
Tingkat kematian	TMI IV	TMI IV	Mortality rate
Tingkat cacat	5% TMI IV	5% TMI IV	Disability rate
Tingkat pengunduran diri	3,5%	3,5%	Early retirement age
Usia pensiun normal	57	57	Retirement age

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Analisis sensitivitas kuantitatif untuk perubahan asumsi tingkat diskonto dan tingkat kenaikan gaji terhadap saldo liabilitas imbalan pasca kerja pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 sebagai berikut:

A quantitative sensitivity analysis for the change assumption of discount rate and salary increment rate to balance of post employment liability as of December 31, 2020 and 2019 is as follows:

	2020 dan/ and 2019		
	1% Kenaikan/ Increase	1% Penurunan/ Decrease	
Tingkat diskonto	646	757	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	765	621	Salary increment rate

Manajemen berkeyakinan bahwa liabilitas imbalan kerja karyawan telah cukup sesuai dengan yang disyaratkan oleh Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13/2003.

Management believes that employee benefits liability is sufficient in accordance with the requirements of Labor Law No. 13/2003.

**23. UTANG LAIN – LAIN**

**23. OTHER LIABILITIES**

	2020	2019	
<b>Pihak ketiga</b>			<b>Third parties</b>
Utang Bagi Hasil Investasi Dana	315.829	158.360	Profit sharing of participants
Utang bunga	69.493	48.573	Interest payable
Utang komisi	4.989	-	Commision payable
KAP DBSDA	1.067	-	KAP DBSDA
Pembelian obligasi	459	882.057	Purchase of bonds
Utang securitas trading	-	14.333	Trading security payable
Lain-lain	54.070	31.299	Others
<b>Jumlah</b>	<b>445.908</b>	<b>1.134.622</b>	<b>Total</b>
	<b>445.908</b>	<b>1.134.622</b>	

**24. DANA PESERTA**

**24. PARTICIPANTS FUND**

	2020	2019	
Kontribusi bruto	4.191.666	3.041.915	Gross contribution
Ujrah pengelola	(85.642)	(62.875)	Ujrah for operator
Bagian reasuransi atas kontribusi	(2.926)	(1.504)	Reinsurance contribution share
Pendapatan Asuransi	4.103.098	2.977.536	Insurance Income
Pembayaran klaim	4.537.240	1.933.691	Claim paid
Bagian reasuransi atas klaim	(6.339)	(360)	Reinsurance contribution of claim
Perubahan kontribusi yang belum menjadi hak	139	(2.369)	Change in unearned contribution reserves
Beban penyesuaian teknis	(40)	5.392	Technical reserve expenses
Beban Asuransi	4.531.000	1.936.354	Insurance Expenses
Pendapatan bagi hasil	12.997	21.961	Sharing revenue
Pendapatan obligasi/sukuk	3.072	5.593	Gain from Obligation/sukuk
Keuntungan pelepasan investasi	204.343	183.203	Gain from investment redemption
Perubahan nilai wajar investasi	(504)	10.899	Unrealize gain of investment
Beban investasi	(144.391)	(156.323)	Investment expenses
<b>Pendapatan investasi</b>	<b>75.517</b>	<b>65.333</b>	<b>Investment Income</b>
<b>Dana Peserta</b>	<b>2.463.738</b>	<b>1.312.902</b>	<b>Participants Fund</b>
<b>Jumlah</b>	<b>2.111.353</b>	<b>2.419.417</b>	<b>Total</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**25. SELISIH TRANSAKSI ENTITAS SEPENGENDALI**

**25. DIFFERENCE ARISING FROM TRANSACTION WITH  
CONTROLLING INTEREST**

	2020	2019	
<b>Entitas anak</b>			<b>Subdiaries</b>
PT Capital Financial Technologies (d/h PT Capital Digital Statagic)	1.953	1.953	PT Capital Financial Technologies (d/h PT Capital Digital Statagic)
PT Inigo Global Capital	723	723	PT Inigo Global Capital
PT Capital Digital Creative	30	30	PT Capital Digital Creative
PT Capital Sharia Indonesia	(70)	(70)	PT Capital Sharia Indonesia
PT Capital Technologies Indonesia	(152)	(152)	PT Capital Technologies Indonesia
PT Capital Financial Asia	(170)	(170)	PT Capital Financial Asia
<b>Jumlah</b>	<b>2.314</b>	<b>2.314</b>	<b>Total</b>

**26. MODAL SAHAM DAN TAMBAHAN MODAL DISETOR**

**26. SHARE CAPITAL AND ADDITIONAL PAID – IN CAPITAL**

**Modal Saham**

**Share Capital**

	2020			
	Jumlah Saham/ Number of Shares	Persentase Kepemilikan %/ Percentage of Ownership	Jumlah/ Total	
PT Capital Strategic Invesco	40.557.883.842	74,451	4.055.788	PT Capital Strategic Invesco
PT Capital Global Strategic	200.000	0,000	20	PT Capital Global Strategic
Masyarakat	13.918.169.751	25,549	1.391.817	Public
<b>Jumlah</b>	<b>54.476.253.593</b>	<b>100</b>	<b>5.447.625</b>	<b>Total</b>

	2019			
	Jumlah Saham/ Number of Shares	Persentase Kepemilikan %/ Percentage of Ownership	Jumlah/ Total	
PT Capital Strategic Invesco	40.862.503.632	75,010	4.086.250	PT Capital Strategic Invesco
PT Capital Global Strategic	200.000	0,000	20	PT Capital Global Strategic
Masyarakat	13.613.528.510	24,990	1.361.353	Public
<b>Jumlah</b>	<b>54.476.232.142</b>	<b>100</b>	<b>5.447.623</b>	<b>Total</b>

**Tambahan Modal Disetor**

**Additional Paid In Capital**

Perubahan jumlah saham beredar selama periode 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

*The changes in the number of shares outstanding during the period December 31, 2020 and 2019 are as follows:*

	Jumlah Saham/ Total share	
Saldo Per 1 Januari 2019	202.248.208.206	Balance as of January 1, 2019
Konversi waran menjadi modal	5.854	Exercise of warrant into capital
Saldo Per 31 Desember 2019	<b>202.248.416.596</b>	Balance as of December 31, 2019
Konversi waran menjadi modal	750.785	Exercise of warrant into capital
Saldo Per 31 Desember 2020	<b>202.249.167.381</b>	Balance as of December 31, 2019

Berdasarkan Undang-undang Perseroan Terbatas, perusahaan diharuskan untuk membuat penyisihan cadangan wajib hingga sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh.

*Under Indonesian Limited Company Law, companies are required to set up a statutory reserve amounting to at least 20% of the Company's issued and paid in capital.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Dewan Komisaris No. 39 tanggal 21 Agustus 2020 dari Mahendra Adinegara, S.H., dewan komisaris telah menyetujui perubahan modal ditempatkan Perusahaan dari hasil pelaksanaan waran dan Penawaran Umum Terbatas dalam rangka Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu, sehingga modal ditempatkan perusahaan menjadi sebesar Rp 5.447.625.359.300 atau sebanyak 54.476.253.593. lembar.

Based on the Deed of Decree of the Board of Commissioners No. 39 dated August 21, 2020 from Mahendra Adinegara, SH, the board of commissioners has approved the change in the Company's issued capital from the results of the exercise of warrants and Limited Public Offering in the context of Pre-emptive Rights, so that the issued capital of the company is IDR 5,447,625,359,300 or as much as 54,476.253,593. sheet.

**27. KOMITMENT DAN KONTINJENSI**

- a. Berdasarkan Jenis dan Mata Uang  
Bank memiliki transaksi komitmen dan kontinjensi, sebagai berikut:

**27. COMMITMENTS AND CONTINGENTS**

- a. By Type and Currency  
The Bank has commitments and contingent transactions, as follows:

	2020	2019	
<b>KOMITMEN</b>			<b>COMMITMENTS</b>
<b>Tagihan komitmen</b>			<b>Commitment receivables</b>
Posisi pembelian spot dan derivatif yang masih berjalan			Spot and derivative in current purchase position
Rupiah	-	-	Rupiah
Dolar Amerika Serikat	1.208.300	485.888	United States Dollar
<b>Jumlah</b>	<b>1.208.300</b>	<b>485.888</b>	<b>Total</b>
<b>Liabilitas komitmen</b>			<b>Commitment liabilities</b>
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
Posisi penjualan spot dan derivatif yang masih berjalan	1.221.233	-	Spot and derivative in current sales position
Fasilitas kredit kepada nasabah yang belum digunakan	943.541	1.389.034	Unused loan facilities granted to customers
<b>Dolar Amerika Serikat</b>			<b>United States Dollar</b>
Posisi penjualan spot dan derivatif yang masih berjalan	-	483.198	Spot and derivative in current sales position
Fasilitas kredit kepada nasabah yang belum digunakan	22.981	13.879	Unused loan facilities granted to customers
<b>Yen Jepang</b>			<b>Japanese Yen</b>
Posisi penjualan spot dan derivatif yang masih berjalan	-	-	Spot and derivative in current sales position
<b>Dolar Singapura</b>			<b>Singapore Dollar</b>
Irrevocable L/C	6.234	-	Irrevocable L/C
<b>Jumlah</b>	<b>2.193.989</b>	<b>1.886.111</b>	<b>Total</b>
<b>Jumlah Liabilitas Komitmen - Bersih</b>	<b>(985.689)</b>	<b>(1.400.223)</b>	<b>Total Commitment Liabilities - Net</b>
<b>KONTINJENSI</b>			<b>CONTINGENTS</b>
<b>Tagihan kontinjensi</b>			<b>Contingents receivables</b>
Pendapatan bunga dalam penyelesaian yang masih berjalan			Accrued interest
Bunga kredit yang diberikan	-	29.943	Loan Interest
Lainnya	-	144.555	Other
<b>Jumlah</b>	<b>-</b>	<b>174.498</b>	<b>Total</b>
<b>Liabilitas kontinjensi</b>			<b>Contingent liabilities</b>
<b>Rupiah</b>			<b>Rupiah</b>
Bank garansi	119.810	44.235	Bank guarantees
Bunga kredit dalam penyelesaian	-	-	Past due interest income
Titipan kliring	-	-	Deposit clearing
<b>Dolar Amerika Serikat</b>			<b>United States Dollar</b>
Bank garansi	84.300	-	Bank guarantees
<b>Euro</b>			<b>Euro</b>
Bank garansi	-	1.133	Bank guarantees
<b>Jumlah</b>	<b>204.110</b>	<b>45.368</b>	
<b>LAINNYA</b>			<b>OTHERS</b>
Kredit hapus buku	255	144.555	Write-off

Klasifikasi kolektibilitas semua komitmen dan kontinjensi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

Collectibility classification of all commitments and contingencies as of December 31, 2020 and 2019.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**b. Estimasi Kerugian Komitmen dan Kontinjensi**

Manajemen berpendapat bahwa tidak ada estimasi kerugian komitmen dan kontinjensi yang dibentuk karena semua kolektibilitas komitmen dan kontinjensi lancar.

**c. Litigasi**

(1) PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah melaporkan Sutris (“Debitur”) dan Didik (mantan karyawan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak) ke Kepolisian Resort Solo berdasarkan Surat Tanda Penerimaan Pelaporan Nomor STPL/177/XI/2012/SPK.II tanggal 7 Nopember 2012, dengan kewajiban sebesar Rp 2.710 juta.

Debitur telah meninggal dunia pada tanggal 27 Maret 2015 dan pemeriksaan terhadap perkara yang bersangkutan dihentikan oleh Kepolisian Resort Solo dan sampai dengan tanggal 30 September 2019 Kepolisian Resort Solo belum menerbitkan Surat Keterangan Penghentian Pemeriksaan Perkara. Saat ini kewajiban Debitur sudah dihapus buku tanggal 31 Oktober 2018.

(2) PT Gilang Citra Perdana (“Debitur”) telah mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak pada tanggal 21 Desember 2016 di Pengadilan Negeri Jakarta Selatan sehubungan dengan tindakan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak melakukan eksekusi hak tanggungan atas jaminan Debitur. Pada tanggal 8 September 2017 PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima salinan resmi Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 894/Pdt.G/2016/PN.Jkt.Sel tanggal 22 Agustus 2017 yang menolak gugatan yang diajukan pihak Penggugat seluruhnya.

Pada tanggal 22 Agustus 2017, jaminan Debitur telah laku terjual melalui lelang KPKNL Denpasar dengan nilai yang berbentuk dilelang sebesar Rp 12.501 juta dan hasil penjualan lelang telah digunakan untuk mengurangi jumlah kewajiban Debitur terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak.

Pada tanggal 5 September 2017, Debitur mengajukan permohonan banding atas Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 894/Pdt.G/2016/PN.Jkt.Sel dan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta menolak banding dari

**b. Estimasi Kerugian Komitmen dan Kontinjensi**

*Management believes that no estimated losses on commitments and contingents provided because all commitments and contingents are classified as current.*

**c. Litigation**

*(1) PT Bank Capital, a consolidated associate entity has reported Sutris (“Debtor”) and Didik (former employee of PT Bank Capital, a consolidated associate entity) to the Solo Resort Police based on the Report Receipt Letter Number STPL/177/XI/2012/SPK.II dated November 7, 2012, with an obligation of Rp 2,710 million.*

*The Debtor has passed away on March 27, 2015 and the investigation of the case concerned was stopped by the Solo Resort Police and until September 30, 2019 the Solo Resort Police has not issued a Letter of Case Investigation Termination. Currently the Debtor’s obligation has been written off on October 31, 2018.*

*(2) PT Gilang Citra Perdana (“Debtor”) has filed a lawsuit of unlawful act against PT Bank Capital, a consolidated associate entity on December 21, 2016 at the South Jakarta District Court in connection with PT Bank Capital, a consolidated associate entity’s action to execute the mortgage right on the Debtor’s collateral. On September 8, 2017 PT Bank Capital, a consolidated associate entity has received an official copy of South Jakarta District Court Decision Number 894/Pdt.G/2016/PN.Jkt.Sel dated August 22, 2017 which completely rejected all the lawsuit filed by the Plaintiff.*

*On August 22, 2017, Debtor’s collateral were sold through the Denpasar KPKNL auction with an auctioned value of Rp 12,501 million and the proceeds from the auction sale have been used to reduce the the amount of Debtor’s obligation to PT Bank Capital, a consolidated associate entity.*

*On September 5, 2017 the Debtor submitted an appeal request for the South Jakarta District Court Decision Number 894/Pdt.G//2016/PN.Jkt.Sel and DKI Jakarta High Court rejected the appeal from*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Debitur (berdasarkan Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta Nomor 92/Pdt/2018/PT.DKI tanggal 29 Maret 2018).

Debitur mengajukan upaya hukum Kasasi kepada Mahkamah Agung berdasarkan Memori Kasasi tanggal 21 Mei 2018, yang diterima bagian Kasasi Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 21 Mei 2018 dan pemberitahuan Memori Kasasi tersebut diterima oleh PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak tanggal 6 Juni 2018, selanjutnya PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak menunjuk kuasa hukum untuk mengajukan Kontra Memori Kasasi dan kuasa hukum telah menyerahkan Kontra Memori Kasasi melalui Kepaniteraan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 8 Juni 2018.

Kewajiban Debitur telah dilunasi pada tanggal 28 Februari 2019, dan saat ini perkara hukum masih berjalan ditingkat kasasi, dan masih menunggu putusan kasasi.

(3) PT Citra Bumi Abadi (“Debitur”) telah mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak pada tanggal 11 Januari 2017 di pengadilan Negeri Jakarta Selatan sehubungan dengan tindakan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak melakukan eksekusi atas jaminan Debitur.

Pada tanggal 14 November 2017 PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima salinan resmi Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 18/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel tanggal 17 Oktober 2017 yang menyatakan gugatan Penggugat tidak dapat diterima dan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta menolak banding dari Debitur (berdasarkan Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta Nomor 247/Pdt/2018/PT.DKI tanggal 6 Juli 2018). Debitur mengajukan upaya hukum Kasasi kepada Mahkamah Agung berdasarkan Memori Kasasi tanggal 27 September 2018, yang diterima bagian Kasasi Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 27 September 2018 dan pemberitahuan Memori Kasasi tersebut telah diterima oleh PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak tanggal 1 Oktober 2018, selanjutnya PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menunjuk kuasa hukum untuk mengajukan Kontra

*Debtor (based on DKI Jakarta High Court Decision Number 92/Pdt/2018/PT.DKI dated March 29, 2018).*

*The Debtor submits an cassation to the Supreme Court based on the Memorandum of Cassation dated May 21, 2018, which was received by the Cassation Section of the South Jakarta District Court on May 21, 2018 and the Memorandum of Cassation was received by PT Bank Capital, a consolidated associate entity on June 6, 2018, then PT Bank Capital, a consolidated associate entity appointed the legal counsel to file a Counter Memorandum of Cassation and legal counsel has submitted the Counter Memorandum of Cassation through the Registrar’s Office of the South Jakarta District Court on June 8, 2019.*

*The Debtor’s obligation has been settled on February 28, 2019 and currently the case is still in process at the cassation level and still waiting for cassation decision.*

*(3) PT Citra Bumi Abadi (“Debtor”) has filed a lawsuit of unlawful act against PT Bank Capital, a consolidated associate entity on January 11, 2017 in the South Jakarta District Court in connection with PT Bank Capital, a consolidated associate entity’s actions to execute the Debtor’s collateral.*

*On November 14, 2017 PT Bank Capital, a consolidated associate entity has received an official copy of South Jakarta District Court Decision Number 18/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel dated October 17, 2017 stating that Plaintiff’s lawsuit could not be accepted and the DKI Jakarta High Court rejected the appeal of the Debtor (based on DKI Jakarta High Court Decision Number 247/Pdt/2018/PT.DKI July 6, 2018). The Debtor submits an cassation to the Supreme Court based on the Memorandum of Cassation on September 27, 2018, which was received by Cassation section of the South Jakarta District Court on September 27, 2018 and the Memorandum of Cassation has been received by PT Bank Capital, a consolidated associate entity on October 1, 2018, then PT Bank Capital, a consolidated associate entity has appointed a legal counsel to submit Counter Memorandum of Cassation and legal counsel has submitted Counter*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Memori Kasasi dan kuasa hukum telah menyerahkan Kontra Memori Kasasi melalui Kepaniteraan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 11 Oktober 2018.

*Memorandum of Cassation through the Registrar's Office of the South Jakarta District Court on October 11, 2018.*

Kewajiban Debitur telah dilunasi pada tanggal 28 Februari 2019, dan saat ini perkara hukum masih berjalan ditingkat kasasi, dan masih menunggu putusan kasasi

*The Debtor's obligation has been settled on February 28, 2019 and currently the case is still in process at the cassation level and still waiting for cassation decision.*

(4) PT Citra Mas Gemilang ("Debitur") telah mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak pada tanggal 11 Januari 2017 di Pengadilan Negeri Jakarta Selatan sehubungan dengan tindakan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak melakukan eksekusi atas jaminan Debitur. Berdasarkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel tanggal 12 Juli 2017 gugatan yang diajukan oleh Debitur ditolak.

*(4) PT Citra Mas Gemilang ("Debtor") has filed a lawsuit of unlawful act against PT Bank Capital, a consolidated associate entity on January 11, 2017 at the South Jakarta District Court in connection with PT Bank Capital, a consolidated associate entity's actions to execute the Debtor's collateral. Based on the Decision of South Jakarta Court Number 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel dated July 12, 2017 the lawsuit filed by the Debtor was rejected.*

Pada tanggal 26 Juli 2018, Debitur mengajukan permohonan banding atas Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel tanggal 12 Juli 2017, dan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima pemberitahuan upaya hukum banding Debitur tanggal 15 Oktober 2018, selanjutnya PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak melalui kuasa hukum telah mengajukan Kontra Memori Banding melalui Kepaniteraan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan tanggal 9 November 2018.

*On July 26, 2018, the Debtor filed an appeal against the Decision of the South Jakarta District Court Number 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel on July 12, 2017, and PT Bank Capital, a consolidated associate entity has received notification of the Debtor's appeal on October 15, 2018, furthermore PT Bank Capital, a consolidated associate entity, through its legal counsel, has submitted a Counter Appeal Memorandum through the Registrar's Office of the South Jakarta District Court on November 9, 2018.*

Pada tanggal 20 September 2019 PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima salinan resmi Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta Nomor 298/PDT/2019/PT.DKI tanggal 5 Agustus 2019 jo. Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Selatan Nomor 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel tanggal 20 September 2019 yang menyatakan menolak banding dari Debitur. Kewajiban Debitur telah dilunasi pada tanggal 28 Februari 2019, dan saat ini perkara hukum masih berjalan ditingkat kasasi, dan masih menunggu putusan kasasi.

*On September 20, 2019 PT Bank Capital, a consolidated associate entity received an official copy of DKI Jakarta High Court Decision Number 298/PDT/2019/PT.DKI on August 5, 2019 jo. South Jakarta District Court Decision Number 19/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Sel dated September 20, 2019 which stated they rejected the appeal from the Debtor. The Debtor's obligation has been settled on February 28, 2019 and currently the case is still in process at the cassation level and still waiting for cassation decision.*

(5) PT Bank Capital Indonesia, Tbk asosiasi yang dikonsolidasikan telah melakukan pengajuan sita jaminan ke Pengadilan Negeri Jakarta Barat terkait penetapan eksekusi sita barang jaminan Lidya Purba ("Debitur") dengan perkara Nomor 28/2017 Eks.Jo.No.118/2017 dan pada tanggal 16 April 2018

*(5) PT Bank Capital, a consolidated associate entity has filed a seizure of collateral to the West Jakarta District Court regarding the execution of collateral of Lidya Purba ("Debtor") confiscated collateral under case Number 28/2017/Eks.Jo.No.118/2017 and on April 16, 2018*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Pengadilan Negeri Jakarta Barat telah mengeluarkan penetapan sita eksekusi. Debitur ("Penggugat") melakukan pengajuan gugatan ke Pengadilan Negeri Jakarta Barat terkait penetapan sita eksekusi yang telah dilakukan oleh PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak dengan Perkara Perdata Nomor 591/PDT.PLW/2018/PN.JKT.BAR pada tanggal 28 Agustus 2018. Selanjutnya atas gugatan Debitur tersebut, PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menunjuk kuasa hukum dan sidang pertama pada tanggal 30 Oktober 2018, dilanjutkan sebelum pembacaan gugatan oleh Penggugat, telah dilakukan sidang mediasi pada tanggal 21 November 2018 dan upaya perdamaian yang dilakukan melalui mediasi tersebut gagal.

Selanjutnya sidang dilanjutkan mulai pembacaan gugatan oleh Penggugat, penyerahan jawaban, replik, duplik dan pembuktian serta kesimpulan, dan selanjutnya pada tanggal 13 Agustus 2019 agenda sidang pembacaan putusan oleh Majelis Hakim Pemeriksa Perkara, dalam Putusannya Majelis Hukum menolak gugatan yang diajukan oleh Debitur (Penggugat) (berdasarkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Barat Nomor 250/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Brt tanggal 13 Agustus 2019).

Pada tanggal 20 Nopember 2019, Debitur mengajukan permohonan banding atas Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Barat Nomor 591/Pdt.Plw/2018/PN.Jkt.Bar tanggal 28 Agustus 2018, dan PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menerima pemberitahuan upaya hukum banding Debitur tanggal 16 Desember 2019, selanjutnya PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah menunjuk kuasa hukum untuk mengajukan Kontra Memori Banding melalui Kepaniteraan Pengadilan Negeri Jakarta Barat dengan surat kuasa pada tanggal 16 Desember 2019. Pada tanggal 12 Juni 2020 Pengadilan Tinggi DKI Jakarta menolak gugatan Lidya Purba berdasarkan Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta tanggal 12 Juni 2020. Lidya Purba mengajukan kasasi pada Mahkamah Agung pada tanggal 28 Agustus 2020 dan saat ini masih menunggu putusan kasasi. Kewajiban Debitur sudah dihapus buku pada tanggal 31 Maret 2020.

(6) PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah melakukan permohonan teguran terhadap Oscar Sidharta ("Debitur") ke Pengadilan Negeri Tangerang dengan surat permohonan Aanmaning Nomor 43/MJ-LO/VIII.2017,

*the West Jakarta District Court has issued a decision for execution seizure. The Debtor ("Plaintiff") filed a lawsuit to the West Jakarta District Court regarding the decision of the execution seizure that was carried out by PT Bank Capital, a consolidated associate entity in Civil Case Number 591/PDT.PLW/2018/PN.JKT.BAR on August 28, 2018. Subsequently for the Debtor's lawsuit, PT Bank Capital, a consolidated associate entity has appointed a legal counsel and the first trial was on October 30, 2018, continued before the reading of the lawsuit by the Plaintiff, a mediation trial was held on November 21, 2018 and the reconciliation efforts made through the mediation failed.*

*Then the trial continued, starting with the reading of the lawsuit by the Plaintiff, submitting answers, counterplea, rejoinder and evidences as well as conclusions, and subsequently on August 13, 2019 the agenda for the hearing of the Decision was read by the Panel of Case Examining Judges, in its Decision Panel of Judges rejected the lawsuit filed by the Debtor (Plaintiff) (based on Decision of the West Jakarta District Court Number 250/Pdt.G/2019/PN.Jkt.Brt on August 13, 2019).*

*On November 20, 2019, the Debtor submitted an appeal request for the Decision of the West Jakarta District Court Number 591/ Pdt.Plw/ 2018 /PN.Jkt.Bar on August 28, 2018, and PT Bank Capital, a consolidated associate entity has received notification of the Debtor's appeal on December 16, 2019, furthermore PT Bank Capital, a consolidated associate entity has appointed a legal counsel to submit a Counter Memorandum of Appeal through the Registrar's Office of the West Jakarta District Court with a power of attorney on 16 December 2019. On 12 June 2020 the West Jakarta District Court rejected Lidya Purba's lawsuit based on the Decision of the DKI Jakarta High Court on 12 June 2020. Lidya Purba filed an cassation to the Supreme Court on August 28, 2020 and is currently still waiting for the cassation decision. The Debtor's obligation was written off on March 31, 2020.*

*(6) PT Bank Capital, a consolidated associate entity has made a request for a reprimand against Oscar Sidharta ("Debtor") to the Tangerang District Court with the Aamaning application letter Number 43/MJ-LO/VIII.2017, and on this Aanmaning*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

dan atas permohonan Annmaning ini, Pengadilan Negeri Tangerang pada tanggal 15 Mei 2018 telah mengeluarkan Penetapan Aanmaning. Pada tanggal 1 Oktober 2018 Pengadilan Negeri Tangerang telah mengeluarkan Penetapan Sita Eksekusi Hak Tanggungan Nomor 62/Pen.Eks/APHT/2017/PN.Tng tanggal 1 Oktober 2018, dan saat ini menunggu jadwal pelaksanaan Lelang Eksekusi Hak Tanggungan.

Saat ini sudah didaftarkan lelang eksekusi Hak Tanggungan dan masih menunggu penetapan hari dan tanggal lelang dari Pengadilan Negeri Tangerang. Kewajiban Debitur sudah dihapus buku pada tanggal 31 Maret 2020.

(7) PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah melakukan pengajuan sita jaminan ke Pengadilan Negeri Depok terkait atas penetapan Sita Eksekusi Hak Tanggungan atas jaminan Nurul Nurrohmah (“Debitur”) ke Pengadilan Negeri Depok terkait atas Penetapan Sita Eksekusi Hak Tanggungan atas jaminan Debitur dengan nomor perkara 17/Pen.pdt/Aanm.Eks.HT/2017/PN.DN, dan saat ini masih menunggu proses penetapan Aanmaning dari Pengadilan Negeri Depok.

Pada tanggal 18 Juli 2019 Pengadilan Negeri Depok telah mengeluarkan Penetapan Sita Eksekusi Hak Tanggungan Nomor 17/Pen.Pdt/Sita.Eks.HT/2017/PN.Dpk tanggal 18 Juli 2019, dan saat ini masih menunggu jadwal pelaksanaan Lelang Eksekusi Hak Tanggungan. Kewajiban Debitur sudah dihapus buku pada tanggal 31 Maret 2020.

(8) PT Sunprima Nusantara Pembiayaan (“Debitur”) ditetapkan dalam status Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (“PKPU”) berdasarkan Penetapan Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 52/PDT SUS-KPU/2018/PN.JKT.Pst jo Nomor 10/PDT SUS-Pailit/2018PN.JKT.Pst. Pada tanggal 25 Oktober 2018 proposal perdamaian yang diajukan oleh Debitur ditolak oleh kreditor separatis dan pada tanggal 26 Oktober 2018, Majelis Hakim Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat telah menjatuhkan Putusan Pailit terhadap Debitur (Putusan Nomor 52/PDT SUS-KPU/2018/PN.JKT.Pst jo Nomor 10/PDT SUS-Pailit /2018PN.JKT.Pst) dan mengangkat Kurator dalam proses kepailitan Debitur tersebut.

*request, the Tangerang District Court on May 15, 2018 issued the Aamaning Decision. On October 1, 2018 the Tangerang District Court issued Decision of Confiscation of Mortgage Right Number 62/Pen.Eks/APHT/2017/PN.Tng dated October 1, 2018, and is currently waiting for the implementation schedule of Mortgage Right Execution Auction.*

*Currently the auction for the execution of Mortgage Right has been registered and still waiting for the determination of the day and date of auction from the Tangerang District Court. The Debtor’s obligation was written off on March 31, 2020.*

*(7) PT Bank Capital, a consolidated associate entity has filed a seizure of collateral to the Depok District Court in relation of the decision of the Confiscation Execution Mortgage Right for collateral of Nurul Nurrohmah (“Debitur”) to the related Depok District Court on the Decision of Confiscation of Mortgage Right Execution for Debtor’s collateral with case number 17/Pen.Pdt/Aanm. Eks.HT/2017/PN.DN, and is currently still waiting for the Aanmaning decision process from the Depok District Court.*

*On July 18, 2019 Depok District Court has issued a Decision of Confiscation of Mortgage Right Execution Number 17/Pen.Pdt/Sita.Eks.HT/2017/PN.Dpk dated July 18, 2019, and is currently still waiting for the schedule for the execution of the Mortgage Right Execution Auction. The Debtor’s obligation was written off on March 31, 2020.*

*(8) PT Sunprima Nusantara Pembiayaan (“Debitur”) is determined to be in the status of Postponement of Debt Payment Obligation (“PKPU”) based on the Decision of Commercial Court at the Central Jakarta District Court Number 52/PDT SUS-KPU/2018/PN.JKT.Pst jo Number 10/PDT SUS-bankruptcy /2018PN.JKT.Pst. On October 25, 2018 the composition proposal submitted by the Debtor was rejected by the separatist creditor and on October 26, 2018, the Panel of Judges Commercial Court at the Central Jakarta District Court issued the bankruptcy Decision against the Debtor (Decision Number 52/PDT SUS-KPU/2018/PN.JKT.Pst jo Number 10/PDT SUS- bankruptcy/2018PN.JKT.Pst) and appointed the Curator in the Debtor’s bankruptcy process.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah mendaftarkan tagihan dan diterima oleh Tim Kurator pada tanggal 22 November 2018 dan saat ini masih dalam tahap rencana pencocokan utang dalam bentuk rapat pra verifikasi dan verifikasi utang Debitur dan Kreditor. Perkembangan perkara tersebut sampai dengan tanggal 30 September 2019 untuk rapat verifikasi utang masih ditunda sampai dengan adanya pemberitahuan penunjukan Hakim Pengawas yang baru. Kewajiban Debitur sudah dihapus buku pada tanggal 31 Oktober 2018.

(9) Henny Halim selaku pemilik jaminan atas fasilitas kredit PT Sumber Artha Mas Finance (“Debitur”) di PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak, telah mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum terhadap PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak pada tanggal 8 Mei 2019 dengan perkara Nomor 282/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Pst, sehubungan dengan pelaksanaan lelang eksekusi Hak Tanggungan atas tanah dan bangunan sebagaimana dalam sertifikat HGB Nomor 862/Kelurahan Kwitang, luas 112 m2 dan sertifikat HGB Nomor 1414/Kelurahan Kwitang, luas 169 m2 kesemuanya terletak di Propinsi DKI Jakarta, Kota Jakarta Pusat, Kecamatan Senen, Kelurahan Kwitang.

Sidang pertama telah dilaksanakan pada tanggal 26 Juni 2019 dengan agenda pemeriksaan dokumen-dokumen legalitas dari pihak PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak, dan sidang berikutnya dijadwalkan pada tanggal 17 Juli 2019 dengan agenda penyerahan dokumen-dokumen yang berhubungan dengan perkara gugatan. Selanjutnya pada tanggal 9 September 2019 agenda sidang dilanjutkan dengan mediasi diantara para pihak dalam gugatan oleh Mediator. Pada tanggal 17 Desember 2019 agenda sidang berupa penyerahan Bukti dari Penggugat. Pengadilan Negeri Jakarta Pusat menolak gugatan Henny Halim berdasarkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 21 April 2020. Henny Halim mengajukan banding pada Pengadilan Tinggi DKI Jakarta pada tanggal 25 Juni 2020. Sesuai dengan Surat Pemberitahuan Pernyataan Banding Nomor 282/Pdt/G/2019/PN.Jkt.Pst Jo. Nomor 071/Srt.Pdt.Bdg/2020/PN.Jkt.Pst. Pada tanggal 4 November 2020 Pengadilan Tinggi DKI Jakarta menolak gugatan banding Henny Halim berdasarkan Putusan Pengadilan Tinggi DKI Jakarta tanggal 13 November 2020.

*PT Bank Capital, a consolidated associate entity has registered the receivables and was received by the Curator Team on November 22, 2018 and is currently still in the stage of debt matching plan in the form of a pre-verification meeting and debt verification meeting of Debtor and Creditor. The progress of the case until September 30, 2019 for the debt verification meeting is still postponed until the notification of the appointment of a new Supervisory Judge. The Debtor’s obligation was written off on October 31, 2018.*

*(9) Henny Halim as the owner of collateral for the credit facility of PT Sumber Artha Mas Finance (“Debtor”) at PT Bank Capital Indonesia, Tbk its subsidiary, has filed a lawsuit of unlawful act against PT Bank Capital, a consolidated associate entity on May 8, 2019 with the case Number 282/Pdt.G/2017/PN.Jkt.Pst, in connection with the auction execution of Mortgage Right on land and building as in the HGB certificate Number 862/Kelurahan Kwitang, area 112 m2 and HGB certificate Number 1414/Kelurahan Kwitang, area 169 m2 all located in DKI Jakarta Province, Central Jakarta City, Senen District, Kwitang Village.*

*The first trial was held on June 26, 2019 with the agenda of examining legality documents from PT Bank Capital, a consolidated associate entity, and the next trial was scheduled for July 17, 2019 with the agenda of submitting documents relating to the lawsuit. Then on September 9, 2019 the agenda for the trial was continued with mediation between the parties in the lawsuit by the Mediator. On December 17, 2019 the agenda for the trial was the submission of evidence from the Plaintiff. The Central Jakarta District Court rejected the Henny Halim’s lawsuit based on Decision of the Central Jakarta District Court on April 21, 2020. Henny Halim filed an appeal at the DKI Jakarta High Court on June 25, 2020. In accordance with the Notification Letter for Statement of Appeal Number, 282/Pdt/G/2019/PN.Jkt.Pst Jo. Number 071/Srt.Pdt.Bdg/2020/PN.Jkt.Pst. On November 4, 2020 the DKI Jakarta High Court rejected Henny Halim’s appeal based on the Decision of the DKI Jakarta High Court on November, 13 2020.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

(10) Pada tanggal 2 November 2020 Koperasi Simpan Pinjam Lima Garuda (“Debitur”) ditetapkan dalam status Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (“PKPU”) berdasarkan Penetapan Pengadilan Niaga pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor 285/Pdt.Sus-PKPU/2020/PN.Niaga.Jkt.Pst. PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak telah mendaftarkan tagihan dengan menyampaikan formulir pengajuan klaim serta menyerahkan dokumen-dokumen dan diterima oleh Tim Pengurus pada tanggal 12 Nopember 2020. Saat ini masih dalam tahap rencana pencocokan piutang/rapat verifikasi dan pembahasan rencana perdamaian dan pemungutan suara.

(10) On November 2, 2020 Koperasi Simpan Pinjam Lima Garuda (“Debtor”) was determined in the status of Postponement of Debt Payment Obligations (“PKPU”) based on the Commercial Court Decision at the Central Jakarta District Court Number 285/Pdt.Sus-PKPU/2020/PN.Niaga.Jkt.Pst. PT Bank Capital, a consolidated associate entity has registered the receivables by submitting the claim submission form and submitting the documents and received by the Management Team on November 12, 2020. Currently it is still in the planning stage for matching receivables/verification meeting and discussing the composition plan and voting.

**28. PENDAPATAN**

**28. REVENUE**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
Premi asuransi:			<i>Insurance premium:</i>
Premi bruto	9.354.505	10.546.857	<i>Premium-gross</i>
Pendapatan bunga	1.150.436	796.986	<i>Interest income</i>
Hasil investasi	772.650	847.938	<i>Investment income</i>
Pendapatan asuransi syariah	85.642	61.844	<i>Shariah insurance premium</i>
Jasa manajer investasi	22.170	28.598	<i>Investment manager fee</i>
Provisi dan komisi	15.294	14.011	<i>Fees and commissions</i>
Penurunan premi yang belum merupakan pendapatan	(3.540)	(5.398)	<i>Decrease in unearned premium</i>
Keuntungan perdagangan efek-neto	(15.339)	37.345	<i>Profit trading securities-neto</i>
Lainnya	375.005	29.723	<i>Others</i>
<b>Jumlah</b>	<b>11.756.822</b>	<b>12.357.904</b>	<b>Total</b>

Pada tahun 2017, CLI, entitas anak, mengeluarkan produk asuransi Capital Eka Proteksi Group dan Capital Eka Proteksi Group Plus yang telah mendapat izin dari OJK masing-masing berdasarkan Surat No. S-603/NB.III/2017 tanggal 6 Pebruari 2017 dan No. S-624/NB.III/2017 tanggal 7 Pebruari 2017.

In 2017, CLI, a subsidiary, issued Capital Eka Proteksi Group and Capital Eka Proteksi Group Plus insurance products which have been authorized by Financial Service Authority respectively based on Letter No. S-603/NB.III/2017 date February 6, 2017 and No. S-624 / NB.III / 2017 dated February 7, 2017.

Pada tahun 2016, CLI, entitas anak, mengeluarkan produk asuransi Capital Proteksi Link dan telah mendapat izin dari OJK berdasarkan surat No. S-4304/NB.III/2016 tanggal 11 Oktober 2016.

In 2016, CLI, a subsidiary, issued a Capital Proteksi Link insurance product and has been authorized by Financial Service Authority based on letter no. S-4304/NB.III/2016 dated October 11, 2016.

Grup berencana untuk menambah produk asuransi dan reksadana serta memperkuat kualitas pelayanan dan teknologi dengan tetap memperhatikan prinsip kehati-hatian.

The Group plans to add insurance and mutual fund products as well as strengthen the quality of service and technology while maintaining prudential principles.

Tidak terdapat penjualan kepada satu pihak yang melebihi 10% dari jumlah pendapatan Group pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

There is no sales to one party exceed 10% of the Group's total earnings as of December 31, 2020 and December 31, 2019.

Pendapatan operasional lainnya Rp301.145 dan Rp27.860 masing-masing pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 milik PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan anak, merupakan pemulihan atas Kredit yang sudah dihapus buku, jasa transfer, administrasi, denda dan operasional lainnya sebesar.

Other operating income of Rp301,145 and Rp27,860 as of December 31, 2020 and 2019 respectively owned by PT Bank Capital Indonesia, Tbk, a subsidiary, is a recovery for written-off loans, transfer services, administration, fines and other operations amounting to.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

<b>29. BEBAN ASURANSI</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
Klaim	6.148.599	9.471.385	<i>Claim</i>
Manfaat premi masa depan	3.502.043	1.564.047	<i>Gross premium reserve</i>
Beban asuransi lainnya	665	294	<i>Other insurance expense</i>
Cadangan katastrofik	585	360	<i>Catastrophic reserves</i>
Cadangan klaim	153	78	<i>Claim reserves</i>
Klaim reasuransi	(716)	(467)	<i>Incurrence claim</i>
<b>Jumlah</b>	<b>9.651.329</b>	<b>11.035.697</b>	<b>Total</b>
<b>30. BEBAN BUNGA</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
Simpanan nasabah	954.873	466.566	<i>Deposits from customers</i>
Obligasi yang diterbitkan	82.750	83.092	<i>Bond issued</i>
Premi penjamin	29.119	31.109	<i>Guarantee premium</i>
Simpanan dari bank lain	17.150	1.331	<i>Deposits from other banks</i>
Amortisasi premium efek	19.189	1.628	<i>Amortization of premium on securities</i>
<b>Jumlah</b>	<b>1.103.081</b>	<b>583.726</b>	<b>Total</b>
<b>31. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	
Gaji dan tunjangan	264.884	149.164	<i>Salary and allowance</i>
Penyusutan (Catatan 12)	58.759	3.799	<i>Depreciation (Note 12)</i>
Biaya premi asuransi	30.628	-	<i>Insurance premium costs</i>
Sewa	30.171	98.940	<i>Rent</i>
Biaya Outsourcing	25.185	-	<i>Outsourcing Costs</i>
Listrik, air dan telekomunikasi	15.703	1.393	<i>Electricity, water and telecommunication</i>
Pemeliharaan	15.449	599	<i>Maintenance</i>
Transportasi	9.506	3.742	<i>Transportation</i>
Imbalan pasca kerja (Catatan 13)	9.001	884	<i>Post employment benefit (note 13)</i>
Office Licenses and Subscriptions	8.354	-	<i>Office Licenses and Subscriptions</i>
Umum dan administrasi kantor	8.135	-	<i>General and office administration</i>
Jasa profesional	6.462	26.000	<i>Professional fee</i>
Sewa software komputer	3.399	3.057	<i>Software and computer rental</i>
Biaya transaksi ATM bersama	2.481	-	<i>ATM joint transaction fees</i>
Pajak & Denda	1.781	-	<i>Taxes &amp; Fines</i>
Jamsostek	1.049	-	<i>Social Security</i>
Beban transaksi efek	573	-	<i>Securities transaction expenses</i>
Pendidikan dan pelatihan	557	1.875	<i>Education and training</i>
Biaya KPD	481	-	<i>KPD costs</i>
Iklan koran dan majalah	253	-	<i>Newspaper and magazine ads</i>
Alat tulis kantor	235	1.088	<i>Office Stationary</i>
Hiburan	170	-	<i>Entertain</i>
Biaya CSR	81	-	<i>CSR costs</i>
Donation and Representation	46	-	<i>Donation and Representation</i>
Penyisihan penghapusan aset produktif	17	-	<i>Provision for earning assets losses</i>
Beban keanggotaan dan perijinan	-	7.513	<i>Membership fee and licenses</i>
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp500.000.000)	47.972	17.449	<i>Others (each under Rp 500,000,000)</i>
<b>Jumlah</b>	<b>541.331</b>	<b>315.504</b>	<b>Total</b>

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**32. LABA PER SAHAM**

Perhitungan laba per saham dasar untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2020 dan 31 Desember 2019 adalah sebagai berikut:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	
Laba yang dapat diatribusikan kepada pemegang saham biasa entitas induk	62.874	309.227	<i>Income for the year atribut to owner of Parent entity</i>
Jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama tahun berjalan	<u>54.476</u>	<u>54.476</u>	<i>Weighted average number of share outstanding</i>
<b>Laba per saham dasar</b>	<b><u>1,15</u></b>	<b><u>5,68</u></b>	<b><i>Basic earnings per share</i></b>
Jumlah rata-rata tertimbang saham yang digunakan sebagai penyebut dalam perhitungan laba per saham dasar	54.476	54.476	<i>Weighted average number of ordinary shares used the denominator in calculating basic earning per share</i>
Penyesuaian untuk perhitungan laba per saham dilusian - waran	<u>1.760</u>	<u>1.760</u>	<i>Adjustment for calculation of diluted earning per share - warrant</i>
Jumlah rata-rata tertimbang saham yang digunakan sebagai penyebut dalam perhitungan laba per saham dilusian	<u>56.236</u>	<u>56.236</u>	<i>Weighted average number of ordinary share used the denominator in calculating diluted earning per share</i>
<b>Laba per saham dilusian</b>	<b><u>1,12</u></b>	<b><u>5,50</u></b>	<b><i>Diluted earning per share</i></b>

**32. EARNING PER SHARE**

*The calculation of basic earnings per share for the year ended December 31, 2020 and 2019 are as follows:*

**33. TRANSAKSI PIHAK BERELASI**

<u>Pihak berelasi/ Related parties</u>	<u>Sifat / Nature</u>	<u>Jenis transaksi Type of transaction</u>
Komisaris dan Direksi/ <i>Commissioners and Directors</i>	<i>Karyawan kunci/Key personnel</i>	Imbalan remunerasi/ remuneration compensation

**33. TRANSACTION WITH RELATED PARTIES**

**Saldo dan transaksi dengan pihak berelasi**

Jumlah yang diberikan kepada Komisaris dan Direksi sebesar Rp 4.163 dan Rp 4.075 untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2020 dan 2019.

**Balance and nature of related party transactions**

*Amounts given to Commissioners and Directors amounted to Rp 4,163 and Rp 4,075 for the years ended December 31, 2020 and 2019.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**34. ASET KEUANGAN DAN LIABILITAS KEUANGAN**

**34. FINANCIAL ASSET AND LIABILITIES**

	2020		2019		
	Nilai tercatat/ <i>Carrying value</i>	Nilai wajar/ <i>Fair value</i>	Nilai tercatat/ <i>Carrying value</i>	Nilai wajar/ <i>Fair value</i>	
<b>Aset keuangan</b>					
<b>Financial assets</b>					
<b>Investasi jangka pendek :</b>					
<i>Short term investment :</i>					
<i>Securities at fair value through</i>					
<i>profit and loss</i>					
Efek diukur pada nilai wajar					<i>Available securities</i>
melalui laba rugi	642	642	642	642	<i>Certificates deposit of Bank Indonesia</i>
Efek tersedia untuk dijual	4.076.171	4.076.171	11.353.798	11.353.798	<i>Certificates of Bank Indonesia</i>
Sertifikat Deposito Bank Indonesia	-	-	1.362.850	1.362.850	
Sertifikat Bank Indonesia	-	-	81.374	81.374	
<b>Pinjaman yang diberikan dan piutang</b>					
<b>Loan and receivable</b>					
Kas dan setara kas	3.161.188	3.161.188	4.139.276	4.139.276	<i>Cash and cash equivalent</i>
Deposito berjangka	1.199.702	1.199.702	800.266	800.266	<i>Time deposit</i>
Reserve Repo	252.352	252.352	888.739	888.739	<i>Reserve Repo</i>
Tagihan Akseptasi	-	-	21.272	21.272	<i>Acceptance bill</i>
Kredit yang diberikan	6.382.269	6.382.269	9.588.614	9.588.614	<i>Loans</i>
Pendapatan yang masih akan diterima	196.587	196.587	-	-	
Piutang lain-lain	1.708.650	1.708.650	1.704.500	1.704.500	<i>Other receivable</i>
Uang jaminan	3.197	3.197	2.189	2.189	<i>Guarantee</i>
Aset lain-lain	7.614.502	7.614.502	132.280	132.280	<i>Other assets</i>
<b>Jumlah</b>	<b>24.595.260</b>	<b>24.595.260</b>	<b>30.075.800</b>	<b>30.075.800</b>	<b>Total</b>
<b>Liabilitas keuangan</b>					
<b>Financial liabilities</b>					
<b>Biaya perolehan</b>					
<b>Other amortized cost :</b>					
<i>Obligation due immediately</i>					
diamortisasi lainnya :					
Liabilitas segera	86.489	86.489	13.788	13.788	<i>Deposits from customers</i>
Simpanan nasabah	16.303.766	16.303.766	16.073.265	16.073.265	<i>Deposits from other banks</i>
Simpanan dari bank lain	795.188	795.188	3.595	3.595	<i>Reinsurance payable</i>
Utang reasuransi	3.806	3.806	3.035	3.035	<i>Acceptance liabilities</i>
Liabilitas akseptasi	-	-	21.272	21.272	<i>Accrued expense</i>
Beban akrual	110.593	110.593	18.275	18.275	<i>Securities solda under</i>
Efek-efek yang dijual dengan					<i>repurchase agreement</i>
janji dibeli kembali	486.455	486.455	489.275	489.275	<i>Subordinate bonds</i>
Obligasi subordinasi	692.663	692.663	686.669	686.669	<i>Claim payable</i>
Utang klaim	13.226	13.226	19.734	19.734	<i>Other payable</i>
Utang lain-lain	533.600	533.600	1.134.622	1.134.622	
<b>Jumlah</b>	<b>19.025.785</b>	<b>19.025.785</b>	<b>18.463.530</b>	<b>18.463.530</b>	<b>Total</b>

Nilai wajar dari aset keuangan yang diukur melalui laba rugi seperti saham kuotasi dan efek utang - obligasi dinilai berdasarkan kuotasi harga pasar dan nilai aset bersih untuk reksa dana, yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan.

Nilai wajar dari kas dan setara kas, deposito berjangka, piutang, uang jaminan, utang usaha, liabilitas asuransi, utang lain-lain dan beban akrual mendekati nilai tercatat karena instrumen keuangan tersebut memiliki jangka waktu jatuh tempo yang singkat.

Nilai wajar utang reasuransi dan liabilitas asuransi dinilai sesuai PSAK 36 (Revisi 2012) tentang Akuntansi Kontrak Asuransi Jiwa dan PSAK 62 (Revisi 2009) tentang Kontrak Asuransi.

*The fair value of financial assets through profit or loss as kuotasi shares and debt securities - bonds rated based on their quoted market price and net asset value for the fund, which is valid on the date of statement of financial position.*

*The fair value of cash and cash equivalents, time deposits, receivables, security deposits, accounts payable, liability insurance, other payables and accrued expenses approaching the carrying value for financial instruments that have maturities are short.*

*The fair value of debt rated reinsurance and insurance liabilities in accordance with SFAS 36 (Revised 2012), Accounting for Insurance Contracts and SFAS 62 (Revised 2009) on Insurance Contracts.*

**35. KEBIJAKAN DAN TUJUAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN DAN RISIKO PERMODALAN**

Dalam aktivitas usahanya sehari-hari, Grup dihadapkan pada berbagai risiko. Risiko utama yang dihadapi Grup yang timbul dari instrumen keuangan adalah risiko pasar (risiko suku bunga dan risiko harga pasar), risiko kredit dan risiko likuiditas. Fungsi utama dari manajemen risiko Grup adalah untuk mengidentifikasi seluruh risiko kunci, mengukur risiko-risiko ini dan mengelola posisi risiko sesuai dengan kebijakan dan risk appetite Grup. Grup secara rutin menelaah kebijakan dan sistem manajemen risiko untuk menyesuaikan dengan perubahan di pasar, produk dan praktek pasar terbaik.

**a. Kebijakan dan tujuan manajemen risiko keuangan**

**Risiko suku bunga**

Risiko suku bunga arus kas adalah risiko dimana arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Risiko nilai suku bunga wajar adalah risiko dimana nilai dari suatu instrumen keuangan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Kebijakan Grup adalah melakukan investasi secara berhati-hati pada instrumen keuangan dengan tingkat bunga tetap yang memberikan hasil yang memadai.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Grup tidak memiliki risiko tingkat suku bunga yang signifikan. Sebagian besar aset keuangan dan liabilitas keuangan Grup adalah tidak dikenakan bunga atau berbunga tetap, sehingga tidak memiliki eksposur yang signifikan terhadap fluktuasi tingkat suku bunga pasar yang berlaku baik atas risiko nilai wajar maupun arus kas.

**Risiko mata uang asing**

Grup rentan terhadap risiko nilai tukar mata uang asing yang timbul dari kas dan setara kas dan investasi jangka pendek dalam mata uang selain mata uang fungsional Perusahaan yaitu Rupiah.

Berikut ini adalah kurs mata uang asing utama yang digunakan untuk penjabaran pada periode yang berakhir pada 31 Desember 2020 dan 2019:

	2020
1 USD	14.050
1 SGD	10.606
1 AUD	10.752
1 EUR	17.234
1 CNY	2.150
1 JPY	136

Tabel dibawah ini mengikhtisarkan aset keuangan dan liabilitas keuangan Grup terhadap risiko nilai

**35. POLICIES AND FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES AND CAPITAL RISK**

*In the ordinary course of business activities, the Group faced with various risks. The main risks facing the Group arising from financial instruments are market risk (interest rate risk and market price risk), credit risk and liquidity risk. The main function of the Business Group's risk management is to identify all the key risks, measuring these risks and managing risk positions in accordance with the policies and risk appetite of the Group. Group regularly examines the policy and risk management system to adapt to changes in markets, products and best market practices*

**a. Policies and financial risk management objectives**

**Interest rate risk**

*Cash flow interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the value of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Group policy is to invest prudently in financial instruments with a fixed interest rate that provides adequate results.*

*As at 31 December 2020 and 31 December 2019, the Group has no significant interest rate risk. Most of the Group's financial assets and financial liabilities are non-interest bearing or fixed interest rate, thus no significant exposure to the effects of fluctuations in the prevailing levels of market interest rates on both its fair value and cash flow risks.*

**Foreign exchange risk**

*The Group is exposed to foreign exchange risk arising from cash and cash equivalent and short term investment that are denominated in a currency other than the Group's functional currency which is Rupiah.*

*Below are the major exchange rates used for translation for period ended December 31, 2020 and 2019:*

	2020	2019	
	14.050	13.883	USD 1
	10.606	10.315	SGD 1
	10.752	9.725	AUD 1
	17.234	15.571	EUR 1
	2.150	1.994	CNY 1
	136	128	JPY 1

*The table below summarizes the Group's financial assets and financial liabilities against foreign*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

tukar mata uang asing PT Bank Capital Indonesia, Tbk entitas asosiasi yang dikonsolidasikan.

*exchange risk of PT Bank Capital Indonesia, Tbk's consolidated associate.*

	2020			
	Aset/ Assets	Liabilitas/ Liabilities	Posisi Devisa Neto/ Net Open Position	
<u>Mata Uang</u>				<u>Currencies</u>
Dolar Amerika Serikat	1.818.942	1.829.518	10.575	United States Dollar
Dolar Singapura	9.926	6.451	3.475	Singapore Dollar
Euro	1.218	-	1.218	Australian Dollar
Dolar Australia	1.597	-	1.597	Euro
Yuan China	1.115	-	1.115	Chinese Yuan
Yen Jepang	787	-	787	Japanese Yen
<b>Jumlah</b>	<b>1.833.585</b>	<b>1.835.969</b>	<b>18.767</b>	<b>Total</b>
	2019			
	Aset/ Assets	Liabilitas/ Liabilities	Posisi Devisa Neto/ Net Open Position	
<u>Mata Uang</u>				<u>Currencies</u>
Dolar Amerika Serikat	12.819.704	11.683.822	1.135.882	United States Dollar
Dolar Singapura	18.779	8.096	10.683	Singapore Dollar
Euro	13.929	12.557	1.372	Australian Dollar
Dolar Australia	1.716	634	1.083	Euro
Yuan China	1.221	-	1.221	Chinese Yuan
Yen Jepang	484.905	483.198	1.706	Japanese Yen
<b>Jumlah</b>	<b>13.340.254</b>	<b>12.188.308</b>	<b>1.151.947</b>	<b>Total</b>

**Risiko harga pasar**

Risiko harga pasar adalah risiko fluktuasi nilai instrumen keuangan sebagai akibat dari perubahan harga pasar. Risiko ini dihadapi oleh portofolio investasi yang pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 nilainya mencerminkan sekitar 63,50% dan 78,55% dari jumlah aset Grup. Portofolio tersebut dikelompokkan sebagai efek untuk diperdagangkan dan tersedia untuk dijual di mana setiap perubahan harga efek akan mempengaruhi laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dan ekuitas Grup (Catatan 5). Tujuan dari kebijakan manajemen terhadap risiko harga adalah untuk mengurangi dan mengendalikan risiko pada besaran yang dapat diterima dan sekaligus mencapai tingkat pengembalian investasi secara optimal.

Terkait dengan hal tersebut, manajemen melakukan telaah terhadap kinerja portofolio efek secara periodik, menguji relevansi instrumen tersebut terhadap rencana investasi strategi jangka panjang dan melakukan diversifikasi portofolio.

**Market price risk**

*Market price risk is the risk of fluctuations in the value of financial instruments as a result of changes in market prices. The risks faced by the investment portfolio on December 31, 2020 and 2019 reflect the value of about 63,50% and 78.55% of the total assets of the Group. The portfolio is classified as trading securities and available-for-sale where every change in the price of securities will affect profit or loss and other comprehensive income and the consolidated equity of the Group (Note 5). The purpose of the policy against price risk management is to reduce and control risks in the amount that can be accepted and simultaneously achieving optimal investment returns.*

*Related to the above, the management undertakes a review of the performance of a portfolio of securities on a periodic basis, to test the relevance of these instruments to the investment plan and the long-term strategy to diversify its portfolio.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**Risiko kredit**

Risiko kredit adalah risiko di mana salah satu pihak yang terkait dalam instrumen keuangan gagal dalam memenuhi liabilitasnya dan menyebabkan pihak lain mengalami kerugian keuangan. Risiko ini secara umum akan timbul dari deposito di bank dan piutang yang diberikan. Manajemen mengelola risiko terkait simpanan di bank dengan senantiasa memonitor tingkat kesehatan dan kredibilitas bank yang bersangkutan serta mempertimbangkan partisipasi bank tersebut dalam Lembaga Penjamin Simpanan (LPS). Sedangkan terkait dengan risiko kredit atas piutang yang timbul dari transaksi sebagai manajer investasi dan hasil investasi, manajemen menerapkan prinsip kehati-hatian dalam kebijakan kredit dan senantiasa memonitor kinerja penagihan piutang.

Grup relatif tidak memiliki risiko kredit yang terkonsentrasi secara signifikan dan memastikan dengan jaminan yang mencukupi.

**Risiko likuiditas**

Risiko likuiditas didefinisikan sebagai risiko saat posisi arus kas Grup menunjukkan bahwa pendapatan jangka pendek tidak cukup menutupi pengeluaran jangka pendek. Grup pada tanggal laporan ini memiliki likuiditas yang cukup untuk menutupi likuiditas jangka pendek.

Dalam pengelolaan risiko likuiditas, manajemen memantau dan menjaga jumlah kas yang dianggap memadai untuk membiayai operasional Grup dan untuk mengatasi dampak fluktuasi arus kas. Manajemen juga melakukan evaluasi berkala atas proyeksi arus kas dan arus kas aktual.

Selain itu Grup juga menerapkan manajemen kas yang mencakup proyeksi dalam jangka pendek, menengah dan panjang, menjaga keseimbangan profil jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan serta senantiasa memantau rencana dan realisasi arus kas.

**Credit risk**

*Credit risk is the risk that one of the parties involved in a financial instrument fails to meet its liabilities and cause the other party to incur a financial loss. These risks will generally arise from deposits in banks and credit extended. Management manage the associated risks in the bank to always monitor the soundness and credibility of the bank concerned and taking into account the bank's participation in the Deposit Insurance Agency (LPS). Meanwhile, related to the credit risk on receivables arising from transactions as an investment manager and investment returns, management applies the principles of prudence in lending policies and constantly monitors the performance of collection of accounts receivable.*

*Group has relatively little credit risk is concentrated significantly and ensure the sufficient collateral.*

**Liquidity risk**

*Liquidity risk is defined as the risk when the cash flow position of the Group showed that short-term earnings are not enough to cover short-term expenses. Group on the date of this report have sufficient liquidity to cover short-term liquidity.*

*In managing the liquidity risk, Group monitors and maintains a level of cash deemed adequate to finance the Group's operations and to mitigate the effects of fluctuation in cash flows. Management also regularly evaluates the projected and actual cash flows.*

*In addition the Group also implemented cash management includes projections in the short, medium and long term, maintaining the balance of the maturity profile of financial assets and liabilities as well as continuously monitoring plan and realization of cash flows.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Ikhtisar selisih likuiditas (*liquidation gap*) antara aset keuangan dan liabilitas keuangan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 berdasarkan arus kas pembayaran kontraktual yang tidak didiskontokan sebagai berikut:

*Overview difference liquidity (liquidation gap) between financial assets and financial liabilities on December 31, 2020 and 2019 based on contractual cash flows undiscounted payments as follows:*

	2020				
	Kurang dari 1 bulan/ <i>Lest 1 month</i>	1 bulan - 1 tahun/ <i>1 moth - 1 year</i>	Lebih dari 1 tahun/ <i>More than 1 Year</i>	Jumlah/ <i>Total</i>	
<b>Aset keuangan</b>					<b>Financial assets</b>
Kas dan setara kas	3.901.823	3.901.823	-	7.803.646	<i>Cash and cash equivalent</i>
Piutang lain-lain pihak ketiga	1.627.829	1.627.829	-	3.255.658	<i>Other receivable</i>
Efek tersedia untuk dijual	-	584.756	476.928	1.061.684	<i>Available for sale securities</i>
Kredit yang diberikan	-	6.196.478	185.791	6.382.269	<i>loans</i>
Deposito berjangka	199.702	-	199.702	399.404	<i>Time deposit</i>
Uang jaminan	3.197	-	-	3.197	<i>Guarantee</i>
Aset lain-lain	2.415.082	-	-	2.415.082	<i>Other assets</i>
<b>Jumlah aset keuangan</b>	<b>8.147.633</b>	<b>12.310.886</b>	<b>862.421</b>	<b>21.320.940</b>	<b>Total financial asset</b>
<b>Liabilitas keuangan</b>					<b>Financial liabilities</b>
<b>Biaya perolehan diamortisasi lainnya</b>					<b>Other amortization cost</b>
Liabilitas segera	86.489	-	-	86.489	<i>Obligations due immediately</i>
Simpanan nasabah	15.852	-	16.287.914	16.303.766	<i>Deposits from customers</i>
Simpanan bank lain	795.188	-	-	795.188	<i>Deposits from other banks</i>
Utang reasuransi	3.806	-	-	3.806	<i>Reinsurance payable</i>
Utang lain-lain pihak ketiga	445.908	-	-	445.908	<i>Other payable</i>
Beban akrual	28.607	-	-	28.607	<i>Accrued expense</i>
Utang klaim	13.226	-	-	13.226	<i>Claim payable</i>
<b>Jumlah liabilitas keuangan</b>	<b>1.389.075</b>	<b>-</b>	<b>16.287.914</b>	<b>17.676.989</b>	<b>Total financial liabilities</b>
<b>Jumlah</b>	<b>6.758.558</b>	<b>12.310.886</b>	<b>(15.425.493)</b>	<b>3.643.951</b>	<b>Total</b>

	2019				
	Kurang dari 1 bulan/ <i>Lest 1 month</i>	1 bulan - 1 tahun/ <i>1 moth - 1 year</i>	Lebih dari 1 tahun/ <i>More than 1 Year</i>	Jumlah/ <i>Total</i>	
<b>Aset keuangan</b>					<b>Financial assets</b>
Kas dan setara kas	4.139.276	-	-	4.139.276	<i>Cash and cash equivalent</i>
Piutang lain-lain	1.704.500	-	-	1.704.500	<i>Other receivable</i>
Efek diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	-	-	-	-	<i>Securities measured at fair value through profit and loss</i>
Efek tersedia untuk dijual	-	-	-	-	<i>Available for sale securities</i>
Kredit yang diberikan	216.305	4.772.633	4.764.134	9.753.072	<i>Loans</i>
Tagihan akseptasi	-	21.272	-	21.272	<i>Acceptance receivables</i>
Pendapatan yang masih harus diterima	89.866	-	-	89.866	<i>Accrued interest receivables</i>
Deposito berjangka	-	800.266	-	-	<i>Time deposit</i>
Uang jaminan	-	-	2.189	2.189	<i>Guarantee</i>
Aset lain-lain	-	132.280	-	132.280	<i>Other assets</i>
<b>Jumlah aset keuangan</b>	<b>6.149.947</b>	<b>5.726.451</b>	<b>4.766.323</b>	<b>15.842.455</b>	<b>Total financial asset</b>
<b>Liabilitas keuangan</b>					<b>Financial liabilities</b>
Liabilitas segera	13.788	-	-	13.788	<i>Liabilities due immediately</i>
Simpanan nasabah	13.635.454	2.401.600	69.974	16.107.028	<i>Deposits from customer</i>
Simpanan dari bank lain	3.595	-	-	3.595	<i>Deposits from other banks</i>
Liabilitas akseptasi	6.077	6.195	-	12.272	<i>Acceptance payables</i>
Utang reasuransi	3.035	-	-	3.035	<i>Reinsurance payable</i>
Utang lain-lain	-	1.134.622	-	1.134.622	<i>Other payable</i>
Beban akrual	-	18.275	-	18.275	<i>Accrued expense</i>
Utang klaim	-	19.734	-	19.734	<i>Claim payable</i>
<b>Jumlah liabilitas keuangan</b>	<b>13.661.949</b>	<b>3.580.426</b>	<b>69.974</b>	<b>17.312.349</b>	<b>Total financial liabilities</b>
<b>Jumlah</b>	<b>(7.512.002)</b>	<b>2.146.025</b>	<b>4.696.349</b>	<b>(1.469.894)</b>	<b>Total</b>

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan

PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued

b. **Manajemen risiko modal**

Tujuan utama pengelolaan modal Grup adalah untuk memastikan terpeliharanya rasio modal yang sehat dan peringkat yang kuat, dan memaksimalkan nilai pemegang saham.

Kebijakan pengelolaan modal Grup adalah mempertahankan struktur permodalan yang sehat untuk mengamankan akses terhadap pendanaan pada biaya yang wajar.

Grup mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi dan peraturan-peraturan yang berlaku bagi Grup. Untuk memelihara atau menyesuaikan jumlah besaran dividen kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau mengusahakan pendanaan melalui pinjaman. Tidak ada perubahan atas tujuan, kebijakan maupun proses selama periode penyajian.

Struktur modal Grup terdiri dari liabilitas jangka panjang, liabilitas jangka pendek, dana syirkah temporer dan ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik. Modal tersedia bagi para pemegang saham dari induk Perusahaan, terdiri dari modal saham, keuntungan (kerugian) komprehensif lain dan saldo laba.

**36. INFORMASI SEGMENT**

Grup mengklasifikasikan aktivitas usahanya menjadi empat segmen usaha yang terdiri atas jasa konsultasi, manajemen investasi, asuransi jiwa, dan modal ventura berdasarkan laporan yang ditelaah oleh manajemen.

Manajemen memantau hasil operasi dari unit usahanya secara terpisah guna keperluan pengambilan keputusan strategis dengan mempertimbangkan operasi bisnis dari perspektif jenis bisnis.

b. **Capital risk management**

*The primary objective of capital management of the Group is to ensure the maintenance of healthy capital ratios and strong ratings, and maximize shareholder value*

*Group capital management policy is to maintain a healthy capital structure to secure access to finance at a reasonable cost.*

*The Group manages the capital structure and makes adjustments, based on changes in economic conditions and regulations applicable to the Group. To maintain or adjust the amount of their dividends to shareholders, issue new shares or seek financing through loans. No changes to the objectives, policies or processes during the periods presented.*

*The capital structure of the Group comprises short term liabilities, long term liabilities, temporary syirkah fund and equity distributed to shareholder. Available capital to the shareholders of the parent company, comprised of share capital, gains (losses) in other comprehensive income and retained.*

**36. SEGMENT INFORMATION**

*The Group classifies its business activities into four business segments consisting of consultation services, investment management, life insurance and venture capital based on reports reviewed by management.*

*Management monitors the operating results of its business units separately for the purpose of strategic decision-making by considering business operations from the perspective of business.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

	2020								
	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Manajemen investasi/ Investment management	Asuransi jiwa/ Life insurance	Asuransi jiwa syariah/ Life insurance sharia	Ventura/ Ventura	Bank/ Banks	Jumlah/ Total	Eliminasi/ Elimination	Jumlah setelah eliminasi/ Total after elimination
Laba (rug) usaha segmen/ Profit (loss) of segmen operation									
Pendapatan/ Revenue									
Premi/ Premium	-	-	9.350.965	84.752	-	-	9.435.717	-	9.435.717
Bunga/ Interest	-	-	-	-	-	47.355	47.355	-	47.355
Provisi dan komisi	-	-	-	-	-	15.294	15.294	-	15.294
Investasi/ Investments	1.010.686	-	762.735	28.113	-	-	1.801.534	-	1.801.534
Jasa manajer investasi	-	21.609	-	-	-	-	21.609	-	21.609
Sale of financial assets	-	-	-	-	35	-	35	-	35
Lainnya/ Others	-	-	53.583	-	-	381.695	435.278	-	435.278
Hasil segmen/ Proceeds from segmen	1.010.686	21.609	10.167.284	112.865	35	444.344	11.756.823	-	11.756.823
Beban usaha/ Operating expense	(1.550.669)	(20.143)	(9.682.120)	(91.462)	-	(362.592)	(11.706.985)	-	(11.706.985)
Laba (rug) operasional/ Operating income (loss)	(688.774)	1.466	485.164	21.403	35	81.752	49.838	-	49.838
Penghasilan (beban) lainnya/ Other income (expenses)	488.541	(434)	(409.620)	141	1.431	(2.793)	77.266	-	77.266
Laba (rug) sebelum ajak penghasilan/ Income (loss) before income tax	(200.233)	1.032	75.544	21.544	1.466	78.959	127.104	-	127.104
Manfaat (beban) pajak/ Tax benefit (expenses)	1.328	32	(35)	2.783	50	17.545	21.703	-	21.703
Laba (rug) neto tahun berjalan/ Net income (loss) current year	(198.906)	1.064	75.579	18.761	1.416	61.414	105.401	-	105.401
Penghasilan komprehensif lainnya/ Other comprehensive income	(995.556)	26.451	220.776	5.663	-	41.210	(701.457)	-	(701.457)
Laba (rug) komprehensif lainnya	(1.194.462)	27.516	276.376	24.424	1.416	102.624	(596.056)	-	(596.056)
Aset dan liabilitas segmen/ Segmen assets and liabilities									
Aset/ Assets	12.024.691	1.743.566	6.850.935	2.106.688	58.957	20.223.558	43.008.396	(9.174.993)	33.833.403
Liabilitas dan Dana peserta/ Liabilities and Participant Funds	4.254.911	1.413.387	5.024.566	2.475.985	280	18.583.167	31.752.296	2.081.107	33.833.403

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

	2019							Jumlah setelah eliminasi/ Total after elimination	
	Jasa konsultasi manajemen/ Management consulting services	Manajemen investasi/ Investment management	Asuransi jiwa/ Life insurance	Asuransi jiwa syariah/ Life insurance sharia	Ventura/ Ventura	Bank/ Banks	Jumlah/ Total		Eliminasi/ Elimination
Laba (rug) usaha segmen/ Profit (loss) of segmen operation									
Pendapatan/ Revenue									
Premi/ Premium	-	-	10.540.428	55.543	-	-	10.595.971	10.595.971	
Bunga/ Interest	-	-	-	-	-	502.601	502.601	502.601	
Provisi dan komisi/ Fees and commission	-	-	-	-	-	87.159	87.159	87.159	
Investasi/ Investments	175.281	-	804.499	56.700	-	-	1.036.480	1.036.480	
Jasa manajer investasi/ Investment manager service	-	28.598	-	-	-	-	28.598	28.598	
Perdagangan efek/ Sale of financial assets	-	-	-	-	-	82.512	82.512	82.512	
Lainnya/ Others	-	-	987	-	48	23.548	24.583	24.583	
Hasil segmen/ Proceeds from segmen	175.281	28.598	11.345.914	112.243	48	695.820	12.357.904	-	12.357.904
Beban usaha/ Operating expense	(242.849)	(15.670)	(11.134.617)	(94.783)		(697.041)	(12.184.960)		(12.184.960)
Laba (rug) operasional/ Operating income (loss)	(67.568)	12.928	211.297	17.460	48	(1.221)	172.944		172.944
Penghasilan (beban) lainnya/ Other income (expenses)	(19.940)	(11)	(155.707)	(107)	1.437	25.170	(149.158)		(149.158)
Laba (rug) sebelum ajak penghasilan/ Income (loss) before income tax	(87.508)	12.917	55.590	17.353	1.485	23.949	23.786		23.786
Manfaat (beban) pajak/ Tax benefit (expenses)	(88)	(3.013)	10	(1.377)	-	(4.547)	(9.015)		(9.015)
Laba (rug) neto tahun berjalan/ Net income (loss) current year	(87.596)	9.904	55.600	15.976	1.485	19.402	14.771		14.771
Penghasilan komprehensif lainnya/ Other comprehensive income	(197.088)	(8.949)	220.776	(36.760)	-	36.792	14.771		14.771
Laba (rug) komprehensif lainnya	-	955	276.376	(20.784)	1.485	56.194	185.155		185.155
Aset dan liabilitas segmen/ Segmen assets and liabilities									
Aset/ Assets	12.904.067	239.545	10.151.765	2.457.538	58.012	18.963.139	44.774.066	(8.790.244)	35.983.822
Liabilitas dan Dana peserta/ Liabilities and Participant Funds	1.706.529	1.929	8.415.903	2.657.390	106	17.421.981	30.203.838	(1.615.840)	28.587.998

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**37. IKATAN**

**a. Reksa Dana Capital Money Market Fund**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Money Market Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 18 tanggal 5 November 2015 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Money Market Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Money Market Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Money Market Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-611/D.04/2015 tanggal 17 Desember 2015.

Berdasarkan Addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana no. 51 tanggal 15 Mei 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta, terdapat perubahan Batas Minimum Pembelian Unit Penyertaan, yang semula Minimum pembelian awal Unit Penyertaan Reksa Dana Capital Money Market Fund adalah sebesar Rp 1.000.000 untuk setiap Pemegang Unit menjadi Rp 500.000 untuk setiap Pemegang Unit.

Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Addendum No. 16 Tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

**b. Reksa Dana Capital Fixed Income Fund**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Fixed Income Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 19 tanggal 5 November 2015 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Fixed Income Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Fixed Income Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun

**37. AGREEMENT**

**a. Capital Money Market Fund Mutual Funds**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to enter into a Capital Money Market Fund Mutual Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 18 dated 5 November 2015 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds for the Capital Money Market Fund up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Money Market Fund Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum from NAV. The Capital Money Market Fund mutual fund has obtained an effective statement from the FSA in accordance with letter No. S-611 / D.04 / 2015 dated December 17, 2015.*

*Based on the Investment Fund Collective Investment Addendum no. 51 dated 15 May 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta, there was a change in the Minimum Purchase Unit Participation Limit, which was originally the initial minimum purchase of a Mutual Fund Participation Unit in the Capital Money Market Fund amounting to Rp 1,000,000 for each Unit Holder to Rp 500,000 for each Unit Holder.*

*The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum No. 16 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., regarding the change of address of the Investment Manager.*

**b. Capital Fixed Income Fund Mutual Funds**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to make a Capital Fixed Income Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 19 dated 5 November 2015 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Fund Capital Fixed Income Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. On the management of the Capital Fixed Income Fund, the Company receives an Investment Manager service fee of a maximum of 2% per annum from the NAV. Capital Fixed Income*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

dari NAB. Reksa Dana Capital Fixed Income Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-612/D.04/2015 tanggal 17 Desember 2015.

Berdasarkan Addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana no. 52 tanggal 15 Mei 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta, terdapat perubahan Batas Minimum Pembelian Unit Penyertaan, yang semula Minimum pembelian awal Unit Penyertaan Reksa Dana Capital Fixed Income Fund adalah sebesar Rp 1.000.000 untuk setiap Pemegang Unit menjadi Rp 500.000 untuk setiap Pemegang Unit.

Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Adendum No. 15 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

**c. Reksa Dana Capital Balance Fund**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Balanced Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 31 tanggal 17 Maret 2016 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Balanced Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Balanced Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Balanced Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-171/D.04/2016 tanggal 11 April 2016.

Berdasarkan Addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Balanced Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 53 tanggal 15 Mei 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta, terdapat perubahan imbalan jasa Manajer Investasi yang semula maksimum 2% per tahun dari NAB menjadi maksimum 3% per tahun dari NAB. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum I No. 8 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

*Fund Mutual Funds have received an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-612 / D.04 / 2015 dated December 17, 2015.*

*Based on the Investment Fund Collective Investment Addendum no. 52 dated May 15, 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta, there was a change in the Minimum Purchase Unit Limit, which was originally the initial minimum purchase of a Capital Fixed Income Fund Participation Unit in the amount of Rp 1,000,000 for each Unit Holder to Rp 500,000 for each Unit Holder.*

*The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum No. 15 dated April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**c. Mutual Funds Capital Balance Fund**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to make a Capital Investment Balanced Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 31 March 17 2016 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn, notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds Capital Balanced Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Balanced Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum from NAV. Mutual Funds Capital Balanced Fund has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-171 / D.04 / 2016 April 11, 2016.*

*Based on the Capital Balanced Fund's Mutual Fund Collective Investment Contract Addendum as stated in deed No. 53 dated 15 May 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta, there is a change in fees from the Investment Manager service, which was originally a maximum of 2% per annum from NAV to a maximum of 3% per annum from NAV. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum I No. 8 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**d. Reksa Dana Capital Equity Fund**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Equity Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 32 tanggal 17 Maret 2016 dari Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Equity Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Equity Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Equity Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-170/D.04/2016 tanggal 11 April 2016.

Berdasarkan Addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Equity Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 54 tanggal 15 Mei 2017 dari Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notaris di Jakarta, terdapat perubahan imbalan jasa Manajer Investasi yang semula maksimum 2% per tahun dari NAB menjadi maksimum 3% per tahun dari NAB. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan akta addendum I No. 09 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

**e. Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity sebagaimana diaktakan dalam akta No. 04 tanggal 5 Desember 2016 dari Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Syariah Capital Sharia Equity telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-7/D.04/2017 tanggal 12 Januari 2017. Kontrak Investasi Kolektif telah mengalami perubahan,

**d. Capital Equity Fund Mutual Funds**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into a Capital Equity Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 32 dated March 17, 2016 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn, notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Fund Capital Equity Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Equity Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum from NAV. Mutual Funds Capital Equity Fund has received an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-170 / D.04 / 2016 April 11, 2016.*

*Based on the Capital Equity Fund's Mutual Fund Collective Investment Contract Addendum as stated in deed No. 54 dated May 15, 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta, there is a change in fees from the Investment Manager service, which was originally a maximum of 2% per annum from NAV to a maximum of 3% per annum from NAV. The Collective Investment Contract has been amended, most recently by deed Addendum I No. 09 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**e. Syariah Capital Sharia Equity Mutual Funds**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into a Sharia Equity Sharia Equity Mutual Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 04 December 5, 2016 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The company made a public offering of Syariah Capital Sharia Equity Mutual Fund participation units up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of Sharia Equity Capital Sharia Mutual Funds, the Company receives Investment Manager fees of a maximum of 3% per annum from NAV. Syariah Capital Sharia Equity Mutual Funds have obtained an effective*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

dengan Akta Addendum I No. 35 tanggal 28 Maret 2018 mengenai pengenaan biaya oleh Penyedia Jasa Sistem Pengelolaan Investasi Terpadu dan terakhir Akta Addendum II No. 13 tanggal 16 April 2019 mengenai perubahan alamat Manajer Investasi, keduanya dari Notaris Pratiwi Handayani, S.H, Notaris di Jakarta.

*statement from OJK in accordance with letter No. S-7 / D.04 / 2017 dated January 12, 2017. The Collective Investment Contract has undergone amendments, with the Deed of Addendum I No. 35 dated 28 March 2018 regarding the imposition of fees by the Integrated Investment Management System Service Provider and finally the Deed Addendum II No. 13 dated April 16, 2019 regarding the change of address of the Investment Manager, both of them from Notary Pratiwi Handayani, S.H, Notary in Jakarta.*

**f. Reksa Dana Capital Optimal Equity**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Equity sebagaimana diaktakan dalam akta No. 05 tanggal 5 Desember 2016 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Optimal Equity sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Equity, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Equity telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-6/D.04/2017 tanggal 12 Januari 2017. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum II No. 11 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

**f. Mutual Funds Capital Optimal Equity**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into a Collective Investment Contract for Capital Optimal Equity as stated in deed No. 05 December 5, 2016 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Fund Capital Optimal Equity units up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of Mutual Fund Capital Optimal Equity, the Company receives Investment Manager fees of a maximum of 3% per annum from NAV. Capital Optimal Equity Mutual Funds have received an effective statement from the FSA in accordance with letter No. S-6 / D.04 / 2017 dated January 12, 2017. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum II No. 11 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**g. Reksa Dana Capital Liquid Fund**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi kolektif Reksa Dana Capital Liquid Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 20 tanggal 7 Febuari 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Liquid Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Liquid Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB.

**g. Capital Liquid Fund Mutual Funds**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to enter into a Collective Investment Contract for Capital Liquid Fund Mutual Funds as stated in deed No. 20 February 7, 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The company made a public offering of Mutual Funds Capital Liquid Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit of participation. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Liquid Fund Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per annum*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Reksa Dana Capital Liquid Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-95/D.04/2017 tanggal 2 Maret 2017. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Adendum No. 19 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

*from NAV. Mutual Funds Capital Liquid Fund has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-95 / D.04 / 2017 dated March 2, 2017. The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum No. 19 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**h. Reksa Dana Capital Optimal Balance**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Balanced sebagaimana diaktakan dalam akta No. 79 tanggal 27 April 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Capital Optimal Balanced sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per un it penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Balanced, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Balanced telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-289/D.04/2017 tanggal 12 Juni 2017. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum I No. 10 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

**h. Mutual Funds Capital Optimal Balance**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into an Optimal Balanced Capital Mutual Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 79 April 27 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds Capital Capital Optimal Balanced units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Optimal Balanced Capital Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of up to 3% per annum from NAV. Optimal Balanced Capital Mutual Funds have received an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-289 / D.04 / 2017 dated June 12, 2017. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum I No. 10 dated 16 April 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**i. Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market sebagaimana diaktakan dalam akta No. 92 tanggal 26 Oktober 2017 dari Leolin Jayayanti, SH.,M.Kn. notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Syariah Capital Sharia Money Market, Perusahaan mendapat imbalan

**i. Syariah Capital Sharia Money Market Mutual Funds**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to enter into a Sharia Money Market Sharia Money Market Collective Investment Contract as stated in deed No. 92 dated 26 October 2017 from Leolin Jayayanti, SH., M.Kn. notary in Jakarta. The Company made a public offering of Syariah Capital Sharia Money Market Mutual Fund participation units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of Sharia Capital Sharia Money Market Mutual Funds, the Company receives Investment Manager fees of up to 2% per*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 2% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Liquid Fund telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-851/PM.21/2017 tanggal 14 November 2017. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum I No. 18 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

*annum from NAV. Mutual Funds Capital Liquid Fund has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-851 / PM.21 / 2017 dated November 14, 2017. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum I No. 18 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**j. Reksa Dana Capital Sharia Balance**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Sharia Balanced sebagaimana diaktakan dalam akta No. 27 tanggal 15 Maret 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Sharia Balanced sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Sharia Balanced, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Sharia Balanced telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-342/PM.21/2018 tanggal 09 April 2018. Kontrak Investasi Kolektif telah diubah dengan Akta Adendum I No. 12 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani S.H., notaris di Jakarta mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

**j. Capital Sharia Mutual Funds**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to enter into a Collective Investment Contract for Sharia Capital Mutual Funds as stated in deed No. 27 dated March 15, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The company made a public offering of equity Sharia Balanced Mutual Fund units up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Sharia Balanced Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of a maximum of 3% per annum from NAV. Capital Sharia Balanced Fund has obtained an effective statement from the FSA in accordance with letter No. S-342 / PM.21 / 2018 dated April 9, 2018. The Collective Investment Contract has been amended by Deed of Addendum I No. 12 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani S.H., a notary in Jakarta regarding the change of address of the Investment Manager.*

**k. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2 sebagaimana diaktakan dalam akta No. 26 tanggal 28 Mei 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2 secara terus menerus dengan jumlah sekurangnya 10.000.000 Unit Penyertaan sampai dengan jumlah sebanyak-banyaknya 1.000.000.000 Unit Penyertaan pada Masa Penawaran dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan pada Masa Penawaran. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal

**k. Mutual Funds Capital Optimal Protected Fund 2**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to enter into a Collective Investment Contract for Capital Optimal Protected Fund 2 as stated in deed No. 26 dated May 28, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The Company conducts a continuous public offering of Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 2 units with a total of at least 10,000,000 Participation Units up to a maximum of 1,000,000,000 Participation Units in the Offer Period with an initial NAV of Rp 1,000 per investment unit during the Period of Participation Offer. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 2, the Company receives an Investment Manager fee of a maximum of 1% per year from NAV. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 2 has obtained an effective statement from OJK in*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

Protected Fund 2 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. 675/PM.21/2018 tanggal 26 Juni 2018.

Berdasarkan pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan Surat No. S-31/PM.2/2019 tanggal 5 Maret 2019 dan telah dinyatakan dalam Akta No. 9 tanggal 21 Maret 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, tentang Pembubaran dan Likuidasi Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 2. Perusahaan dan Bank Kustodian bersepakat untuk membubarkan Reksadana Capital Optimal Protected Fund 2.

**l. Reksa Dana Capital Optimal Protect Fund 1**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1 sebagaimana diaktakan dalam akta No. 25 tanggal 28 Mei 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1 secara terus menerus dengan jumlah sekurangnya 10.000.000 Unit Penyertaan sampai dengan jumlah sebanyak-banyaknya 1.000.000.000 Unit Penyertaan pada Masa Penawaran dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan pada Masa Penawaran. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. 674/PM.21/2018 tanggal 26 Juni 2018.

Berdasarkan pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-31/PM.2/2019 tanggal 5 Maret 2019 dan telah dinyatakan dalam akta No. 11 tanggal 26 Maret 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, tentang Pembubaran dan Likuidasi Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1. Perusahaan dan Bank Kustodian bersepakat untuk membubarkan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 1.

**m. Reksa Dana Capital Cash Fund**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Cash Fund sebagaimana diaktakan dalam akta No. 11 tanggal 14 Agustus 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan

accordance with letter No. 675 / PM.21 / 2018 on June 26, 2018.

Based on an effective statement from OJK in accordance with Letter No. S-31 / PM.2 / 2019 dated March 5, 2019 and has been stated in Deed No. 9 dated 21 March 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., a notary in Jakarta, concerning Dissolution and Liquidation of the Capital Optimal Protected Fund Mutual Fund 2. The company and the Custodian Bank agreed to dissolve the Capital Optimal Protected Fund Mutual Fund 2.

**l. Mutual Fund Capital Optimal Protect Fund 1**

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a collaboration with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to make a Collective Investment Contract for Capital Optimal Protected Fund 1 as stated in deed No. 25 dated May 28, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The Company conducts a continuous public offering of Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 1 units with a total of at least 10,000,000 Participation Units up to a maximum of 1,000,000,000 Participation Units in the Offering Period with an initial NAV of Rp 1,000 per unit participation in the Period of Participation Offer. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Optimal Protected Fund 1 Mutual Fund, the Company receives Investment Manager fees of a maximum of 1% per year from NAV. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 1 has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. 674 / PM.21 / 2018 dated June 26, 2018.

Based on an effective statement from the FSA in accordance with letter No. S-31 / PM.2 / 2019 dated March 5, 2019 and has been stated in deed No. 11 dated March 26, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., a notary in Jakarta, concerning Dissolution and Liquidation of Capital Optimal Protected Fund Mutual Funds 1. The Company and Custodian Bank agreed to dissolve the Capital Optimal Protected Fund Mutual Fund 1.

**m. Capital Cash Fund Mutual Funds**

CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to make a Mutual Fund Collective Investment Contract of Capital Cash Fund as stated in deed No. 11 August 14, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The Company made a public offering of

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Cash Fund sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Cash Fund, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dan NAB. Reksa Dana Capital Cash Fund telah memperoleh pernyataan efektif dan OJK sesuai dengan surat No. S-1062/PM.21/2018 tanggal 17 September 2018. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta No.14 tanggal 16 April 2019 dari notaris yang sama mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

*Mutual Funds Capital Cash Fund units up to 2,000,000,000 units of participation with an initial NAV of Rp 1,000 per unit of participation. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Cash Fund, the Company receives an Investment Manager service fee of a maximum of 3% per annum and NAV. Mutual Funds Capital Cash Fund has obtained an effective statement and OJK in accordance with letter No. S-1062 / PM.21 / 2018 dated September 17, 2018. The Collective Investment Contract has been amended, most recently with Deed No.14 dated April 16, 2019 from the same notary regarding the change of address of the Investment Manager.*

**n. Reksa Dana Capital Balance Growth**

CAM, entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan kerjasama dengan PT Bank DBS Indonesia sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Balanced Growth sebagaimana diaktakan dalam akta No. 12 tanggal 5 Juni 2018 dan Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Capital Balanced Growth sampai dengan 2.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Balanced Growth, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 3% per tahun dari NAB. Reksa Dana Capital Balanced Growth telah memperoleh pernyataan efektif dan OJK sesuai dengan surat No. S-761/PM.21/2018 tanggal 19 Juli 2018. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Addendum No. 07 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi.

**n. Capital Balance Growth Mutual Funds**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank DBS Indonesia as a Custodian Bank to make a Mutual Fund Collective Investment Contract as stated in deed No. 12 June 5, 2018 and Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The Company made a public offering of Mutual Funds Capital Balanced Growth units up to 2,000,000,000 units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Balanced Growth Mutual Fund, the Company receives an Investment Manager service fee of a maximum of 3% per annum from NAV. Mutual Funds Capital Balanced Growth has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-761 / PM.21 / 2018 dated July 19, 2018. The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum No. 07 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**o. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3**

CAM, entitas anak sebagai manajer investasi mengadakan Kerjasama dengan PT Bank Danamon Indonesia Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3, sebagaimana diaktakan dalam akta No. 1 tanggal 2 Agustus 2018 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Protected Fund 3 sampai dengan Rp 1.000.000.000 unit penyertaan dengan NAB awal

**o. Mutual Funds Capital Optimal Protected Fund 3**

*CAM, a subsidiary as an investment manager entered into a partnership with PT Bank Danamon Indonesia Tbk as a Custodian Bank to make a Collective Investment Contract for Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 3, as stated in deed No. 1 dated August 2, 2018 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta. The company made a public offering of Investment Optimal Protected Fund 3 Protected Fund participation units up to Rp 1,000,000,000 participation units with an initial NAV of Rp 1,000 per unit investment. The purchase*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% pertahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-957/PM.21/2018 29 Agustus 2018.

Berdasarkan addendum Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana No. 4 tanggal 13 Februari 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, terdapat perubahan batas minimum pembelian unit penyertaan; Yang semula minimum pembelian awal unit Penyertaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 3 adalah sebesar Rp 100.000.000 untuk setiap Pemegang Unit menjadi Rp 10.000.000 untuk setiap Pemegang Unit. Kontrak Investasi Kolektif tersebut telah mengalami perubahan, terakhir dengan Akta Adendum II No. 20 tanggal 16 April 2019 dari Pratiwi Handayani, S.H., notaris di Jakarta, mengenai perubahan alamat Manajer Investasi

**p. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 7**

CAM, Entitas anak sebagai Manajer Investasi mengadakan Kerjasama dengan PT Bank Maybank Indonesia, Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 7, sebagaimana diaktakan dalam Akta No. 2 tanggal 5 Februari 2020 dari Pratiwi Handayani, S.H., Notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Protected Fund 7 sekurang-kurangnya Rp 10.000.000 unit sebanyak-banyak Rp 1.000.000.000 unit disesuaikan prospektif NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 7, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% pertahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 7 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-301/PM.21/2020 22 Maret 2020. Berdasarkan Addendum I Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Protected Fund 7 No. 14 tanggal 24 September 2020 dari Pratiwi Handayani, S.H., Notaris di Jakarta, terdapat perubahan jangka waktu investasi yang semula maksimum 7 (tujuh) tahun sejak Tanggal Emisi menjadi maksimum 3 (tiga) tahun 6 (bulan) sejak Tanggal Emisi.

*price of the following investment units is determined based on the NAV at the end of the exchange. For the management of the Capital Optimal Protected Fund 3 Mutual Fund, the Company receives an Investment Manager fee of a maximum of 1% per year from NAV. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 3 has obtained an effective statement from OJK in accordance with letter No. S-957 / PM.21 / 2018 August 29, 2018.*

*Based on the addendum of Mutual Fund Collective Investment Contract No. 4 dated February 13, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, there was a change in the minimum purchase limit of participation units; Initially, the initial minimum purchase of an Investment Optional Protected Fund 3 Mutual Fund unit is IDR 100,000,000 for each Unit Holder to IDR 10,000,000 for each Unit Holder. The Collective Investment Contract has been amended, most recently by Deed of Addendum II No. 20 April 16, 2019 from Pratiwi Handayani, S.H., notary in Jakarta, regarding the change of address of the Investment Manager.*

**p. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 7**

*CAM, a subsidiary as an Investment Manager, entered into a collaboration with PT Bank Maybank Indonesia, Tbk as a Custodian Bank to make a Collective Investment Contract for the Capital Optimal Protected Fund 7 Mutual Funds, as notified in Deed No. 2 dated 5 February 2020 from Pratiwi Handayani, S.H., Notary in Jakarta. The Company conducts a public offering of Capital Optimal Protected Fund 7 Protected Fund units of at least Rp. 10,000,000 units, totaling Rp. 1,000,000,000 units, adjusted to the initial NAV prospect of Rp. 1,000 per investment unit. The purchase price for the participation unit is subsequently determined based on the NAV at the end of the stock exchange. For the management of the Capital Optimal Protected Fund 7 Mutual Fund, the Company receives a maximum Investment Manager fee of 1% per year from the NAV. The Capital Optimal Protected Fund 7 Reksa Dana has obtained an effective statement from the OJK in accordance with letter No. S-301 / PM.21 / 2020 March 22, 2020. Based on Addendum I, Capital Optimal Protected Fund 7 Collective Investment Contract No. 14 dated September 24, 2020 from Pratiwi Handayani, S.H., Notary in Jakarta, there is a change in the investment period from a maximum of 7 (seven) years from the Issuance Date to a maximum of 3 (three) years and 6 (months) from the Issuance Date.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**q. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 8**

Perusahaan sebagai Manajer Investasi mengadakan Kerjasama dengan PT Bank Maybank Indonesia, Tbk sebagai Bank Kustodian untuk membuat Kontrak Investasi Kolektif Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 8, sebagaimana diaktakan dalam Akta No. 3 tanggal 5 Februari 2020 dari Pratiwi Handayani, S.H., Notaris di Jakarta. Perusahaan melakukan penawaran umum atas unit penyertaan Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Protected Fund 8 sekurang-kurangnya Rp 10.000.000 unit sebanyak-banyaknya Rp 1.000.000.000 unit disesuaikan prospektif NAB awal sebesar Rp 1.000 per unit penyertaan. Harga pembelian unit penyertaan selanjutnya ditetapkan berdasarkan NAB pada akhir bursa. Atas pengelolaan Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 8, Perusahaan mendapat imbalan jasa Manajer Investasi maksimum sebesar 1% pertahun dari NAB. Reksa Dana Capital Optimal Protected Fund 8 telah memperoleh pernyataan efektif dari OJK sesuai dengan surat No. S-332/PM.21/2020 26 Maret 2020.

Berdasarkan Addendum I dan Pernyataan Kembali Kontrak Investasi Reksa Dana Terproteksi Capital Optimal Fund 8 No. 13, tanggal 24 Agustus 2020 dari Pratiwi Handayani, S.H., Notaris di Jakarta, terdapat perubahan:

1. Penghapusan ketentuan mengenai penjualan Kembali Unit Penyertaan
2. Penghapusan ketentuan mengenai pelunasan parsial dan pelunasan akhir Unit Penyertaan.

r. BCI mengadakan perjanjian dengan PT Artajasa Pembayaran Elektronik (“Artajasa”), pihak ketiga sehubungan dengan pemanfaatan jaringan “ATM BERSAMA” yang dikelola oleh Artajasa. Bank menjadi Associate Member, salah satu klasifikasi keanggotaan pada jaringan “ATM BERSAMA”, yang merupakan klasifikasi untuk anggota jaringan ATM. Bank akan dikenakan biaya keanggotaan dan biaya lainnya termasuk biaya untuk setiap transaksi yang dilakukan oleh nasabah Bank pada jaringan “ATM BERSAMA” yang besarnya telah ditentukan dalam perjanjian. Perjanjian ini berlaku selama 3 (tiga) tahun sejak tanggal 21 Juni 2018.

s. BCI mengadakan beberapa perjanjian sewa dengan pihak ketiga atas bangunan dan ruang kantor untuk kegiatan usaha berkaitan dengan bertambahnya jumlah kantor cabang bank. Sampai dengan tanggal laporan keuangan, perjanjian ini masih berlaku.

**q. Mutual Fund Capital Optimal Protected Fund 8**

*The Company as an Investment Manager entered into a partnership with PT Bank Maybank Indonesia, Tbk as a Custodian Bank to make a Capital Optimal Protected Fund 8 Mutual Fund Collective Investment Contract, as notified in Deed No. 3 dated 5 February 2020 from Pratiwi Handayani, S.H., Notary in Jakarta. The Company conducts a public offering of Capital Optimal Protected Fund 8 protected mutual funds units of at least Rp. 10,000,000 units, up to Rp. 1,000,000,000 units, adjusted to the initial NAV prospect of Rp. 1,000 per unit. The purchase price for the participation unit is subsequently determined based on the NAV at the end of the stock exchange. For the management of the Capital Optimal Protected Fund 8 Mutual Funds, the Company receives a maximum Investment Manager fee of 1% per year from the NAV. The Capital Optimal Protected Fund 8 Reksa Dana has obtained an effective statement from the OJK in accordance with letter No. S-332 / PM.21 / 2020 March 26, 2020.*

*Based on Addendum I and Restatement of Investment Contract for Protected Mutual Funds Capital Optimal Fund 8 No. 13, dated August 24, 2020 from Pratiwi Handayani, S.H., Notary in Jakarta, there are changes:*

1. Abolition of provisions regarding Participation Units redemption
2. Abolition of provisions regarding partial redemption and final redemption of Participation Units

r. *BCI entered into an agreement with PT Artajasa Pembayaran Elektronik (“Artajasa”), third parties in conjunction with the utilization of ATM Bersama network managed by Artajasa. The Bank has become an Associate member, a membership class for banks who do not own any ATM terminal. Bank will be charged of membership fee and other charges, including charges in every transaction done by the Bank’s customer through ATM Bersama network, at certain number as set forth in the agreement. The term of this agreement was valid for 3 (three) years, commencing from June 21, 2018.*

s. *BCI entered into several agreement with third parties for building and office space lease for operational activities due to the increasing number of the Bank’s branches. As of reporting date, these agreements are still valid.*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

- t. BCI mengadakan perjanjian dengan PT Fortress Data Service sehubungan dengan pembelian lisensi perangkat lunak dengan jangka waktu 10 tahun berlaku sejak 6 maret 2018.
- u. BCI mengadakan perjanjian dengan CLI sehubungan dengan penyediaan referensi penjualan produk asuransi jiwa individu. Bank akan mendapat imbalan jasa sebesar 0,25% dari premi. Perjanjian berlaku selama 1 (satu) tahun dimulai dari tanggal 28 November 2016 dan diperpanjang secara otomatis.
- v. BCI mengadakan beberapa perjanjian dengan PT Labora Duta Anugrah (pihak ketiga) sehubungan dengan penyediaan jasa karyawan outsourcing untuk Bank. Perjanjian ini berlaku 1 (satu) tahun, yang telah diperpanjang dengan Addendum Perjanjian Kerjasama Jasa Pengadaan Karyawan Outsourcing, yang berlaku sampai dengan tanggal 13 Mei 2011. Perjanjian kerjasama ini telah diperpanjang beberapa kali, terakhir diperpanjang sampai dengan 14 Mei 2019.

- t. *BCI entered into agreement with PT Fortress Data Service regarding the purchase of software license with term of license 10 years valid from March 6, 2018.*
- u. *BCI entered into agreement with CLI in conjunction with provision of individual insurance product sales referral. Bank will get service fee amounted to 0.25% of premium. The term of this agreement is valid for 1 (one) year commencing from November 28, 2016 and will be automatically renewed.*
- v. *BCI entered into several agreements with PT Labora Duta Anugrah (third parties) in conjunction with the provision of employee outsourcing service for the Bank. The term of this agreement is valid for 1 (one) year, and had been extended by Ammendment of Employee Outsourcing Service Cooperation Agreement, which valid until May 13, 2011. This agreement has been extended several times, most recently renewed until May 14, 2019.*

**38. INFORMASI LAINNYA**

Jaminan Pemerintah terhadap Liabilitas Pembayaran Bank Umum

Sehubungan dengan Program Penjaminan Pemerintah untuk menjamin kelangsungan liabilitas pembayaran bank umum, Pemerintah telah membentuk suatu lembaga independen yaitu Lembaga Penjamin Simpanan (LPS) yang menggantikan Unit Pelaksana Program Penjaminan (UP3) berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 24 tahun 2004 tanggal 22 September 2004 yang kemudian diperbarui dengan Peraturan Pemerintah No. 3 tanggal 13 Oktober 2008 dimana LPS menjamin dana masyarakat termasuk dana dari bank lain dalam bentuk giro, deposito, sertifikat deposito, tabungan dan/atau bentuk lainnya yang setara.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 66 Tahun 2008 tanggal 13 Oktober 2008 tentang Besaran Nilai Simpanan yang Dijamin LPS, jumlah simpanan yang dijamin LPS adalah simpanan sampai dengan Rp 2 Miliar untuk masing-masing nasabah per masing-masing bank dengan kriteria suku bunga deposito tertentu.

Pada awal tahun 2020 muncul covid-19 dimana mengakibatkan penetapan kondisi pandemic diseluruh dunia (termasuk Indonesia). Kondisi ini berimbas pada semua sektor perekonomian Indonesia termasuk perusahaan. Manajemen berpendapat bahwa dampak dari kondisi ini tidak signifikan terhadap operasional bank baik itu secara akrual maupun cash flow. Bank juga memiliki kondisi likuiditas yang memadai pada tanggal neraca.

**38. OTHER INFORMATION**

*Government Guarantee on Liabilities of Banks*

*In connection with Indonesian Government guarantee program to continuously guarantee the payment of liabilities of banks, the Government has established an independent institution, Indonesia Deposit Insurance Corporation (LPS), replacing the Government Guarantee Implementation Unit (UP3) in accordance with the Republic of Indonesia Law No. 24 Year 2004 dated September 22, 2004 and as further amended by the Government Regulation No. 3, dated October 13, 2008, whereby LPS guarantees third party deposits including deposits from other banks in the form of current accounts, time deposits, certificates of deposit, savings and/or other equivalent forms.*

*Based on Government Regulation No. 66/2008 dated October 13, 2008 regarding the amount of deposit guaranteed by Indonesia Deposit Insurance Corporation, the amount of deposits covered by LPS is up to Rp 2 Billion per depositor per bank subject to certain criteria of interest rates of deposits.*

*In early 2020, Covid-19 appeared which resulted in the determination of pandemic conditions throughout the world (including Indonesia). This condition affects all sectors of the Indonesian economy, including companies. Management is of the opinion that the impact of this condition is not significant for bank operations, be it accrual or cash flow basis. The bank also has adequate liquidity conditions at balance sheet date*

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

**39. DAMPAK PENERAPAN PSAK 71**

Bank Capital, Entitas asosial yang dikonsolidasikan menghitung kembali Cadangan kerugian penurunan nilai instrumen keuangan sesuai dengan ketentuan transisi PSAK 71 pada tanggal 1 Januari 2020 dan perbedaan yang dihasilkan adalah sebesar Rp 10.120 dibukukan ke saldo awal laba pada tanggal 1 Januari 2020.

Berikut ini menyajikan dampak atas transisi dari “incurred loss approach” menjadi “Expected Credit loss” untuk aset keuangan yang diukur menggunakan biaya perolehan diamortisasi (amortized cost) dan nilai wajar melalui penghasilan komprehensif (FVOCI):

**39. IMPACT OF SFAS IMPLEMENTATION**

Bank Capital, Consolidated asocial entity recalculate the allowance for impairment losses on financial instruments in accordance with the transitional provisions of PSAK 71 on January 1, 2020 and the resulting difference of Rp 10,120 is booked into the beginning balance of earnings on January 1, 2020.

The following presents the impact of the transition from an “incurred loss approach” to “Expected Credit loss” for financial assets measured using amortized cost and fair value through comprehensive income (FVOCI):

	1 Januari 2020 / January 1, 2020							Kenaikan/Penurunan Increase/Decrease	
	CKPN menurut PSAK 55/ Allowance for Impairment Losses according to IFRS 55			CKPN menurut PSAK 71 Allowance for Impairment Losses according to IFRS 71					
	Kolektif/ Collective	Individual/ Individual	Total/ Total	Stage 1	Stage 2	Stage 3	Total		
Penempatan pada Bank Lain	-	-	-	783	-	-	783	783	Placements on Other Banks
Kredit yang diberikan	4.548	159.909	164.457	8.762	20.892	143.206	172.860	8.403	Loans
Efek-efek untuk tujuan investasi	-	-	-	934	-	-	934	934	Securities for Investment Purposes

**40. DAMPAK COVID-19 TERHADAP BISNIS PERUSAHAAN**

Dari informasi pihak manajemen. Dampak Covid-19 terhadap bisnis Perusahaan berdampak pada penurunan pendapatan konsolidasian sebesar 4,6% dibandingkan tahun 2019. Untuk mengatasi pengaruh tersebut perseroan tetap berupaya mempertahankan profitabilitas dan stabilitas usaha, dengan menjalankan kelangsungan usaha dengan matang dan penuh kehati – hatian, melakukan kebijakan kehadiran karyawan maksimal 50%, meningkatkan keamanan dan Kesehatan karyawan, melakukan penyemprotan rutin disinfektan, melakukan pengukuran suhu.

**40. IMPACT OF COVID-19 ON COMPANY BUSINESS**

From the management's information. The impact of Covid-19 on the Company's business resulted in a decrease in consolidated income by 4.6% compared to 2019. To overcome this influence the company continues to strive to maintain business profitability and stability, by carrying out business continuity carefully and with great care, implementing employee recruitment policies. a maximum of 50%, improve the safety and health of employees, carry out routine disinfectant spraying, take temperature measurements.

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
DAN ENTITAS ANAK  
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020  
(Dinyatakan dalam jutaan rupiah, kecuali dinyatakan lain)  
– Lanjutan**

**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020  
(Expressed in million rupiah, unless otherwise stated)  
– Continued**

---

**41. TANGGUNG JAWAB ATAS PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN**

Laporan keuangan konsolidasian ini telah selesai dan diotorisasi untuk diterbitkan oleh Direksi Perusahaan pada tanggal 24 Mei 2021.

**42. INFORMASI TAMBAHAN**

Perusahaan menerbitkan laporan keuangan konsolidasian yang merupakan laporan keuangan utama, informasi keuangan tambahan PT Capital Financial Indonesia Tbk (Entitas Induk) ini, dimana investasi pada entitas anak dicatat dengan metode harga perolehan, disajikan untuk menganalisa hasil usaha entitas induk saja. Informasi keuangan tambahan PT Capital Financial Indonesia Tbk (Entitas Induk) yang disajikan pada Lampiran I - Lampiran IV harus dibaca bersamaan dengan laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk dan entitas anak.

---

**41. RESPONSIBILITY OF THE FINANCIAL STATEMENTS PREPERATION**

*These consolidated financial statements have been completed and authorized for issued by Directors of the Company on May 24, 2021.*

**42. SUPPLEMENTARY INFORMATION**

*The Company published the consolidated financial statements as its primary financial statements. The supplementary financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk (Parent Entity) which account for investment in subsidiary using the cost method, and have been prepared in order that the parent entity's result of operations can be analyzed. The supplementary financial information of PT Capital Financial Indonesia Tbk (Parent Entity) which presented in Attachment I - Attachment IV should be read in conjunction with the consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia and subsidiaries.*

**INFORMASI TAMBAHAN**  
**PERUSAHAAN INDUK SAJA**  
**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk**  
**LAPORAN POSISI KEUANGAN KONDOLIDASIAN**  
**PER 31 DESEMBER 2020 DAN 2019**  
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**SUPPLEMENTARY INFORMATION**  
**PARENT COMPANY ONLY**  
**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk**  
**STATEMENT OF FINANCIAL POSITION**  
**AS OF DECEMBER 31, 2020 AND 2019**  
*(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)*

	2020	2019	
<b>ASET</b>			<b>ASSETS</b>
<b>ASET LANCAR</b>			
Kas dan setara kas	3.409	678	<i>Cash and cash equivalent</i>
Piutang lain-lain			<i>Other receivables</i>
Pihak berelasi	183.810	23.757	<i>Related parties</i>
Pihak ketiga	800	800	<i>Third parties</i>
Biaya dibayar dimuka	62	62	<i>Prepaid expense</i>
Pajak dibayar dimuka	397	513	<i>Prepaid taxes</i>
<b>Jumlah Aset Lancar</b>	<b>188.478</b>	<b>25.810</b>	<b>Total ASSETS</b>
<b>Aset tidak lancar</b>			<b>Non Current Assets</b>
Investasi pada entitas anak	5.604.061	5.604.060	<i>Investment on associate</i>
Uang muka penyertaan saham	-	160.000	<i>Advance for share capital</i>
Aset tetap	2.765	3.614	<i>Property and equipment</i>
Aset pajak tangguhan	2.044	2.530	<i>Deferred tax assets</i>
Aset lain-lain	1.517	997	<i>Other assets</i>
<b>Jumlah Aset Tidak Lancar</b>	<b>5.610.387</b>	<b>5.771.201</b>	<b>Total Non Current Assets</b>
<b>JUMLAH ASET</b>	<b>5.798.865</b>	<b>5.797.011</b>	<b>Total ASSETS</b>
<b>LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS</b>			<b>LIABILITIES PARTICIPANT FUND AND EQUITY</b>
<b>Liabilitas Jangka Pendek</b>			<i>Short term liabilities</i>
Utang lain-lain	151.352	151.442	<i>Other payable</i>
Utang pajak	353	305	<i>Tax payable</i>
Beban akrual	50	12	<i>Accrued expenses</i>
<b>Jumlah Liabilitas Jangka Pendek</b>	<b>151.755</b>	<b>151.759</b>	<b>Total Short Term Liabilities</b>
<b>Liabilitas Jangka Panjang</b>			<i>Long term liabilities</i>
Liabilitas imbalan kerja	945	612	<i>Post employee benefit liabilities</i>
Jumlah liabilitas jangka panjang	945	612	<i>Total long term liabilities</i>
<b>Jumlah Liabilitas</b>	<b>152.700</b>	<b>152.371</b>	<b>Total liabilities</b>
<b>EKUITAS</b>			<b>Equity</b>
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada			<i>Share capital -</i>
Modal saham - nilai nominal Rp 100 per saham			<i>Rp 100 par value per share</i>
Modal dasar - 63.550.000.000 saham			<i>Authorized capital - 63,550,000,000 shares</i>
30 Juni 2020 dan 31 Desember 2019			<i>in June 30, 2020 and 2019</i>
Modal ditempatkan dan disetor penuh -			<i>Issued and paid - up capital</i>
54.476.253.593 saham pada tahun 2020			<i>54.476.253.593 shares in Desember 2020</i>
dan 54.476.232.142 saham 2019	5.447.625	5.447.623	<i>and 54,476,232,142 shares in 2019</i>
Tambahan modal disetor - neto	202.249	202.248	<i>Additional paid - in capital</i>
Akumulasi kerugian aktuarial	(184)	(172)	<i>Accumulated actuarial loss</i>
Saldo laba:			<i>Retained Earning:</i>
Telah ditentukan penggunaannya	500	500	<i>Its use has been determined</i>
Belum ditentukan penggunaannya	(4.025)	(5.559)	<i>Its use has not been determined</i>
<b>Jumlah Ekuitas</b>	<b>5.646.165</b>	<b>5.644.640</b>	<b>TOTAL EQUITY</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS</b>	<b>5.798.865</b>	<b>5.797.011</b>	<b>TOTAL LIABILITIES, PARTICIPANT FUND AND EQUITY</b>

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

**INFORMASI TAMBAHAN**  
**PERUSAHAAN INDUK SAJA**  
**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk**  
**LAPORAN LABA RUGI**  
**DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAINNYA**  
**UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020 DAN 2019**  
(Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**SUPPLEMENTARY INFORMATION**  
**PARENT COMPANY ONLY**  
**PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk**  
**STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS**  
**AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME**  
**FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020 AND 2019**  
(Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	2020	2019	
PENDAPATAN USAHA	19.800	15.400	REVENUE
BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI	17.780	15.857	GENERAL AND ADMINISTRATION EXPENSE
<b>RUGI BRUTO</b>	<b>2.020</b>	<b>(457)</b>	<b>GROSS LOSS</b>
<b>PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN</b>			<b>OTHER INCOME (EXPENSES)</b>
Penghasilan bunga	10	3	Interest income
Beban bunga dan administrasi bank	(7)	(7)	Interest and administration bank
<b>JUMLAH PENGHASILAN (BEBAN) LAIN - LAIN</b>	<b>3</b>	<b>(4)</b>	<b>OTHER INCOME (EXPENSES)</b>
<b>LABA (RUGI) SEBELUM PAJAK PENGHASILAN</b>	<b>2.023</b>	<b>(461)</b>	<b>INCOME (LOSS) BEFORE INCOM TAX</b>
<b>BEBAN PAJAK PENGHASILAN</b>			<b>INCOME TAX EXPENSES</b>
Pajak Kini	-	-	Deffered
Tangguhan	(489)	30	Income tax expenses
Jumlah beban pajak penghasilan	(489)	30	Total
<b>JUMLAH LABA (RUGI) BERSIH TAHUN BERJALAN</b>	<b>1.534</b>	<b>(432)</b>	<b>TOTAL NET INCOME FOR THE PERIOD</b>
<b>PENGHASILAN/BEBAN KOMPREHENSIF LAIN</b>			<b>OTHER COMPREHENSIVE INCOME/EXPENSE</b>
<b>Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya:</b>			<b>Item that will not be reclassified to profit or loss:</b>
Keuntungan (kerugian) aktuarial	(15)	13	Actuarial gain (loss) - net
Manfaat pajak tangguhan	3	(3)	Related deferred tax
Beban komprehensif lain - setelah pajak	(12)	10	Other comprehensive expenses - after tax
<b>JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN</b>	<b>1.522</b>	<b>(422)</b>	<b>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR</b>

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

INFORMASI TAMBAHAN  
 PERUSAHAAN INDUK SAJA  
 PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
 LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS  
 UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020 DAN 2019  
 (Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

SUPPLEMENTARY INFORMATION  
 PARENT COMPANY ONLY  
 PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
 STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY  
 FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020 AND 2019  
 (Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	Modal Ditempatkan dan Disetor/ Issued and paid Share Capital	Tambah modal disetor- Bersih/ Additional paid- In capital -net	Akumulasi keuntungan (kerugian) Aktuarial/ Accumulated Actuarial (loss) Gain	Saldo Laba/ Retained Earnings		Jumlah Ekuitas/ Total Equity	
				Telah ditentukan Penggunaannya/ Appropriated	Belum ditentukan Penggunaannya/ Unappropriated		
<b>Saldo per 31 Desember 2018</b>	<b>1.156.801</b>	<b>155.630</b>	<b>(93)</b>	<b>500</b>	<b>(2.602)</b>	<b>1.310.236</b>	<b>Balance as of January 1, 2018</b>
Penambahan Modal disetor	4.290.821	50.464	-	-	-	4.341.285	Paid-up capital
Biaya emisi	-	(5.000)	-	-	-	(5.000)	Emission cost
Laba pelepasan saham dan waran treasury	-	1.153	-	-	-	1.153	Gain of treasury share and warrant redempti
<b>Pendapatan komprehensif tahun berjalan:</b>							<b>Other comprehensive income for the year:</b>
Laba bersih tahun berjalan	-	-	-	-	(2.526)	(2.526)	Net income for the year
Beban komprehensif bersih lainnya	-	-	(89)	-	-	(89)	Other comprehensive income
<b>Saldo per 31 Desember 2019</b>	<b>5.447.622</b>	<b>202.247</b>	<b>(182)</b>	<b>500</b>	<b>(5.128)</b>	<b>5.645.061</b>	<b>Balance as of December 31, 2019</b>
<b>Pendapatan komprehensif tahun berjalan:</b>							<b>Other comprehensive income for the year</b>
Laba bersih tahun berjalan	-	-	-	-	(431)	(431)	Net income for the year
Beban komprehensif	-	-	10	-	-	10	Other comprehensive income for the year
<b>Saldo per 31 Desember 2019</b>	<b>5.447.623</b>	<b>202.248</b>	<b>(172)</b>	<b>500</b>	<b>(5.559)</b>	<b>5.644.640</b>	<b>Balance as of December 31, 2019</b>
Tambahan modal disetor - neto	2	1	-	-	-	3	Additional paid-in capital - net
Jumlah laba tahun berjalan	-	-	-	-	1.534	1.534	Total profit for the year
<b>Saldo per 31 Desember 2020</b>	<b>5.447.625</b>	<b>202.249</b>	<b>(172)</b>	<b>500</b>	<b>(4.025)</b>	<b>5.646.177</b>	<b>Balance as of June December 31, 2020</b>
<b>Pendapatan komprehensif tahun berjalan:</b>							<b>Other comprehensive income for the year</b>
Beban komprehensif	-	-	(12)	-	-	(12)	Other comprehensive income for the year
<b>Saldo per 31 Desember 2020</b>	<b>5.447.625</b>	<b>202.249</b>	<b>(184)</b>	<b>500</b>	<b>(4.025)</b>	<b>5.646.165</b>	<b>Balance as of December 31, 2020</b>

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

INFORMASI TAMBAHAN  
 PERUSAHAAN INDUK SAJA  
 PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
 LAPORAN ARUS KAS  
 UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2020 DAN 2019  
 (Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

SUPPLEMENTARY INFORMATION  
 PARENT COMPANY ONLY  
 PT CAPITAL FINANCIAL INDONESIA Tbk  
 STATEMENTS OF CASH FLOWS  
 FOR THE YEAR ENDED DECEMBER 31, 2020 AND 2019  
 (Expressed in Million Rupiah, unless otherwise stated)

	2020	2019	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>
Penerimaan jasa	19.800	15.400	Fee Income
Pembayaran bunga	10	3	Deposits from other customer
Pembayaran kepada pemasok	(4.050)	(3.460)	Tax income payment
Pembayaran kepada karyawan	(12.941)	(11.863)	Payments to employee
<b>Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi</b>	<b>2.819</b>	<b>80</b>	<b>Net cash provided by operating activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>
Setoran modal entitas anak	-	4.349	Interest and other income
Uang muka setoran modal entitas anak	-	(132.000)	Investment for time deposit
Perolehan aset tetap	(91)	(231)	Proceeds from sale property and equipment
<b>Kas Neto yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi</b>	<b>(91)</b>	<b>(127.882)</b>	<b>Net cash used in investing activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN</b>			<b>CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES</b>
Penerimaan piutang pihak berelasi	-	127.323	Receivable received from related parties
Tambahan modal disetor	3	1	Paid in capital
<b>Kas Neto Digunakan dari Aktivitas Pendanaan</b>	<b>3</b>	<b>127.324</b>	<b>Net Cash provided by financing activities</b>
<b>KENAIKAN NETO KAS DAN SETARA KAS</b>	<b>2.731</b>	<b>(478)</b>	<b>NET DECREASE CASH AND CASH EQUIVALENT</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN</b>	<b>678</b>	<b>1.156</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS PERIODE 30 JUNI 2020</b>	<b>3.409</b>	<b>678</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENT AT</b>

Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan

see accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements

**Laporan Auditor Independen**

No.00080/3.0268/AU.1/09/0394-2/1/V/2021

**Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi  
PT Capital Financial Indonesia Tbk**

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk dan entitas anak terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2020, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

**Tanggung Jawab Manajemen Atas Laporan Keuangan  
Konsolidasian**

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesafahan.

**Tanggung Jawab Auditor**

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian ini berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian bebas dari kesalahan penyajian material.

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesafahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

**Independent Auditors' Report**

No. 00080/3.0268/AU.1/09/0394-2/1/V/2021

**The Stockholders, Board of Commissioners, and Director  
PT Capital Financial Indonesia Tbk**

*We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Capital Financial Indonesia Tbk and its subsidiaries, which comprise the consolidated statement of financial position as of December 31, 2020, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity, and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.*

**Management's Responsibility for the Consolidated Financial  
Statements**

*Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.*

**Auditor's Responsibility**

*Our responsibility is to express an opinion on such consolidated financial statements based on our audits. We conducted our audits in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements are free from material misstatement.*

*An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risk of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An Audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.*

*We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.*

License number :  
Minister of Finance : Kep-127/KM.1/2013  
Cabang Jakarta Selatan  
Jl. Mampang Prapatan VIII No. R. 25B  
Jakarta 12790 Indonesia  
Phone : (62-21) 7975542, 7989085, 70641138  
Fax : (62-21) 7996851  
E-mail : dadangmulyanakapdbdsda@gmail.com  
dadang\_mulyana@kapdbdsda.co.id

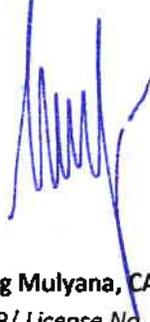
**Opini**

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Capital Financial Indonesia Tbk dan entitas anak tanggal 31 Desember 2020, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

**Opinion**

*In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Capital Financial Indonesia Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2020, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.*

**Kantor Akuntan Publik/ Registered Public Accountants**  
**Doli, Bambang, Sulistiyanto, Dadang & Ali**



**Dadang Mulyana, CA, CPA, CPI**  
NRAP/ License No. AP.0394



24 Mei 2021/ May 24, 2021

**PT Capital Financial Indonesia Tbk**

Gedung Menara Jamsostek Lt. 5, North Tower  
Jl. Gatot Subroto No. 38  
Jakarta, Indonesia

**Phone** • +62 21 2708 2002

**Fax** • +62 21 2708 2001

**Email** • [corporate@capitalfinancial.co.id](mailto:corporate@capitalfinancial.co.id)

